

Certificat

Psychologie du Travail et des Ressources Humaines





Certificat

Psychologie du Travail et des Ressources Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/psychologie/cours/psychologie-travail-ressources-humaines

Accueil

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Structure et contenu

page 12

04

Méthodologie

page 16

05

Diplôme

page 24

01

Présentation

Dans l'environnement de travail, il existe des interactions qui déterminent le travail et le développement personnel des personnes qui y participent. Le psychologue qui intervient dans ce domaine, en particulier dans celui des Ressources Humaines, a besoin d'une formation très spécifique qui lui permette d'obtenir des résultats efficaces et positifs dans son travail. Ce cours est le meilleur outil sur le marché de l'éducation pour y parvenir en quelques semaines.



“

Ce Certificat élargira vos horizons en tant que psychologue et vous permettra de vous épanouir personnellement et professionnellement”

Ce Certificat TECH permet d'acquérir des connaissances approfondies des modèles et techniques avancés de la Psychologie du Travail et des Ressources Humaines. Pour cela, vous disposerez d'un corps enseignant qui se distingue par sa grande expérience professionnelle dans les différents domaines dans lesquels la psychologie se développe et dans les différents secteurs de la population.

Tout au long de ce programme, vous parcourrez les approches actuelles et les plus innovantes dans le domaine. Vous apprendrez différents modèles d'entreprise, vous acquerrez différents points de vue pour l'application organisationnelle et vous vous familiariserez avec les concepts, les instruments et les approches du marketing.

Nous ne nous contenterons pas de vous transmettre les connaissances théoriques que nous offrons, mais nous vous montrerons une autre façon d'étudier et d'apprendre, plus organique, plus simple et plus efficace. Nous nous efforcerons de vous garder motivé et de susciter en vous la passion d'apprendre, en vous aidant à réfléchir et à développer votre esprit critique.

Une démarche de haut niveau qui deviendra un processus d'amélioration, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel.



Une formation créée pour les professionnels qui aspirent à l'excellence et qui vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences et stratégies de manière fluide et efficace"

Ce **Certificat en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement de 100 cas pratiques présentées par des experts en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines
- ♦ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels ils sont conçus fournissent des informations scientifiques et pratiques sur les disciplines essentielles pour le psychologue
- ♦ Les nouveaux développements et les innovations dans les différents domaines de la psychologie
- ♦ Des exercices pratiques où le processus d'auto-évaluation peut être réalisé pour améliorer l'apprentissage
- ♦ Le système d'apprentissage interactif basé sur des algorithmes pour la prise de décision sur les situations soulevées
- ♦ Elle met l'accent sur les méthodologies de pointe
- ♦ Des cours théoriques, des questions à l'expert, des forums de discussion sur des sujets controversés et un travail de réflexion individuel
- ♦ La possibilité d'accéder au contenu à partir de n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet

“

Acquérir une connaissance approfondie de la Psychologie du Travail et des Ressources Humaines et de ses multiples implications, dans un cours universitaire complet conçu pour vous propulser à un autre niveau professionnel”

Il comprend un très large corps professoral composé de professionnels du domaine de la psychologie, qui apportent l'expérience de leur travail à cette formation, ainsi que de spécialistes reconnus issus de grandes sociétés et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel. Ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'Apprentissage Par les Problèmes, grâce auquel l'étudiant doit essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent. Pour ce faire, le professionnel sera assisté d'un système vidéo interactif innovant créé par des experts reconnus dans le domaine de la recherche.

Un cours hautement qualifié, qui compile toutes les dernières nouvelles et mises à jour dans ce domaine.

Ce Certificat fait la différence entre un professionnel ayant beaucoup de connaissances et un professionnel de haute formation.



02

Objectifs

Ce Certificat est conçu pour que le psychologue puisse acquérir les outils nécessaires pour se développer dans le domaine spécifique, en apprenant les dernières tendances et en approfondissant les questions qui constituent l'avant-garde de ce domaine de connaissance.



Using emotions



EMOTION

INTA

“

Si votre objectif est de progresser dans votre profession, d'acquérir une qualification qui vous permettra de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin"



Objectif général

- Former des professionnels qualifiés pour pratiquer la Psychologie du Travail et des Ressources Humaines

“

Ce Certificat s'adresse à tous les psychologues qui souhaitent atteindre un haut degré de spécialisation”





Objectifs spécifiques

- ♦ Analyser les besoins et les demandes des individus concernant le travail
- ♦ Identifier les différences, les problèmes et les besoins liés aux organisations et aux employés
- ♦ Décrire et mesurer les processus d'interaction, la dynamique de groupe et la structure de groupe et d'intergroupe
- ♦ Analyser le contexte dans lequel se développent les comportements individuels et les processus de groupe
- ♦ Décrire et mesurer les processus d'interaction, la dynamique et la structure organisationnelle et inter-organisationnelle
- ♦ Sélectionner et gérer des outils, des produits et des services et être capable d'identifier les personnes et les groupes concernés
- ♦ Définir les objectifs et élaborer le plan d'intervention de base en fonction des caractéristiques de l'organisation et des employés
- ♦ Choisir les techniques d'intervention psychologique appropriées pour atteindre les objectifs de l'entreprise
- ♦ Appliquer des stratégies et des méthodes indirectes d'intervention à travers les personnes liées au développement du travail de l'individu
- ♦ Produire des rapports oraux et écrits Fournir un feedback approprié et précis aux personnes concernées

03

Structure et contenu

La structure des contenus a été conçue par une équipe de professionnels de la psychologie du Travail et des Ressources Humaines, conscients de la pertinence de l'actualité de la formation afin d'approfondir le domaine de la connaissance et de produire des publications de qualité académique.





“

Ce Certificat en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel de la sphère universitaire”

Module 1. Psychologie du travail

- 1.1 Introduction à la psychologie du travail
 - 1.1.1. Cadre conceptuel historique
 - 1.1.2. Cadre conceptuel de la psychologie du travail
 - 1.1.3. Techniques et méthodes de recherche en psychologie du travail
 - 1.1.4. Évolution historique de la psychologie du travail
 - 1.1.5. Secteurs d'intervention de la psychologie du travail
 - 1.1.6. Aspects légaux et économiques
- 1.2 Le travail en tant que phénomène social et activité humaine dans le cadre de la psychologie du travail, des organisations et des ressources humaines
 - 1.2.1. Introduction: le travail en tant que phénomène social et activité humaine dans le cadre de la psychologie du travail
 - 1.2.2. Analyse des Postes de Travail (APT)
 - 1.2.3. Évaluation des postes de travail (VPT)
- 1.3 L'évaluation du personnel en psychologie du travail, des ressources humaines et des organisations
 - 1.3.1. Évaluation du personnel à partir de l'approche des caractéristiques de l'évaluation et du développement des compétences des employés
 - 1.3.2. L'évaluation du personnel en psychologie du travail
 - 1.3.3. Conclusions
- 1.4 Recrutement et sélection du personnel
 - 1.4.1. Le recrutement et la sélection du personnel dans le cadre de la psychologie du travail
 - 1.4.2. Le processus de recrutement et de sélection du personnel
 - 1.4.3. Critères de validité, de fiabilité et d'efficacité dans le processus de sélection du personnel
- 1.5 Psychologie du travail et formation du personnel
 - 1.5.1. Introduction
 - 1.5.2. La formation du personnel dans le cadre de la psychologie du travail
 - 1.5.3. La formation du personnel en tant que processus
 - 1.5.4. Conclusions
- 1.6 Méthodes de formation du personnel
 - 1.6.1. Méthodes didactiques dans la formation présentielle
 - 1.6.2. Méthodes didactiques en téléformation
 - 1.6.3. Conclusions





- 1.7 L'évaluation du rendement et du potentiel. La planification de carrière
 - 1.7.1. Introduction
 - 1.7.2. Le processus d'évaluation du rendement
 - 1.7.3. Le cycle annuel d'évaluation du rendement
 - 1.7.4. Évaluation du potentiel
- 1.8 Satisfaction et ambiance au travail
 - 1.8.1. Introduction
 - 1.8.2. Concept d'ambiance au travail et avantages des études d'ambiance
 - 1.8.3. Conditions de réussite d'une étude d'ambiance au travail
 - 1.8.4. Indicateurs d'ambiance au travail
 - 1.8.5. Satisfaction et ambiance au travail
 - 1.8.6. Interventions pour améliorer l'ambiance au travail
- 1.9 Santé au travail et risques psychosociaux au travail
 - 1.9.1. Introduction
 - 1.9.2. Concept de santé au travail
 - 1.9.3. Conditions liées à la santé au travail: risques psychosociaux
- 1.10. L'activité professionnelle tout au long du cycle de vie: chômage, retraite. Principaux problèmes psychologiques liés à l'activité professionnelle
 - 1.10.1. Activité professionnelle tout au long du cycle de la vie
 - 1.10.2. Principaux problèmes psychologiques liés à l'activité professionnelle: stress, burnout et harcèlement
 - 1.10.3. Programmes de prévention et d'intervention pour la promotion de la santé au travail



Notre programme a été conçu dans un souci d'efficacité pédagogique: pour que vous appreniez plus vite, plus efficacement et de manière plus permanente"

04 Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **el Relearning**.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le **New England Journal of Medicine**.





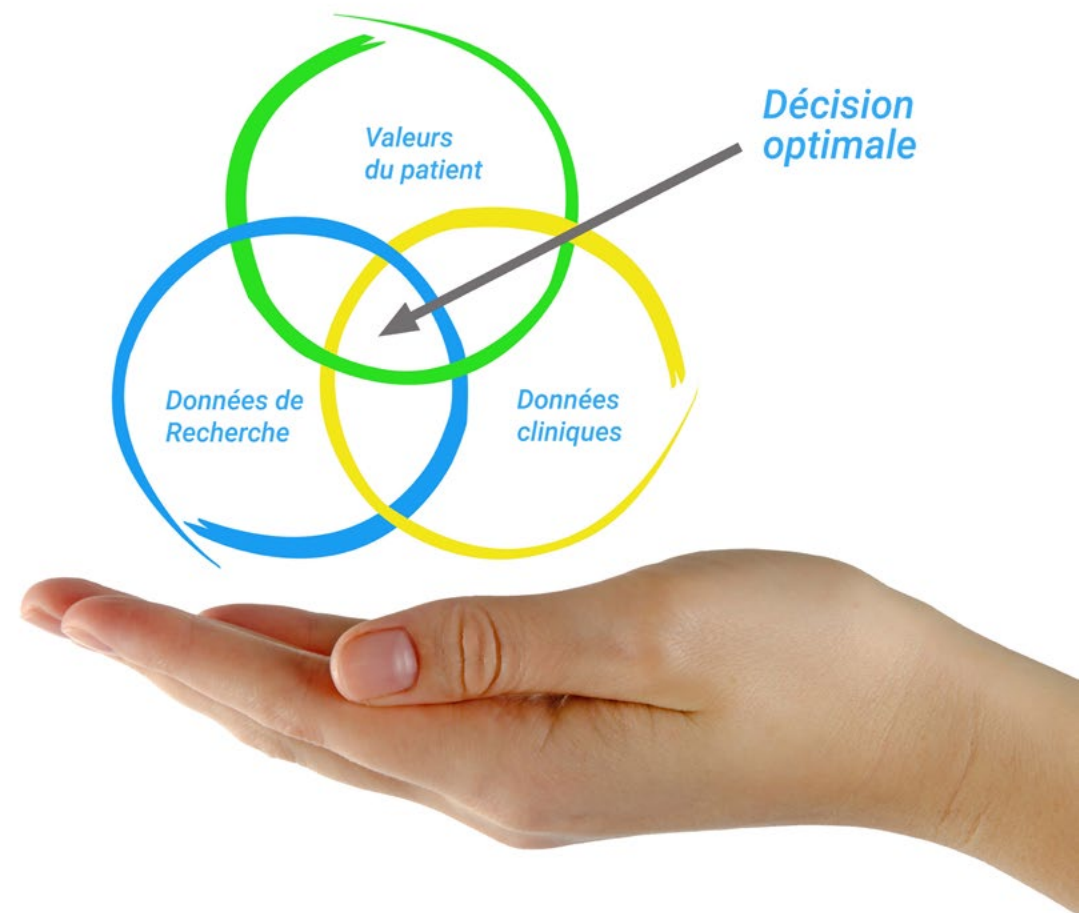
“

Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent une mémorisation”

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

Avec TECH, le psychologue expérimente un mode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier.



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit basé sur la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du psychologue.

“

Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard"

L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:

1. Les psychologues qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale, grâce à des exercices d'évaluation de situations réelles et à l'application des connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques qui permettent au psychologue de mieux intégrer ses connaissances dans la pratique clinique.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.



Relearning Methodology

À TECH, nous enrichissons la méthode des cas avec la meilleure méthodologie d'enseignement 100% en ligne du moment: le Relearning.

Notre université est la première au monde à combiner des études de cas cliniques avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, combinant un minimum de 8 éléments différents dans chaque leçon, ce qui constitue une véritable révolution par rapport aux simples études de cas et analyses.



Le psychologue apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe pour faciliter l'apprentissage par immersion.

Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde hispanophone (Columbia University). La méthode Relearning, à la pointe de la pédagogie mondiale, a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études.

Cette méthodologie a permis de former plus de 150.000 psychologues avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, ils combinent chacun de ces éléments de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Les dernières techniques et procédures en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'actualité de la psychologie. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

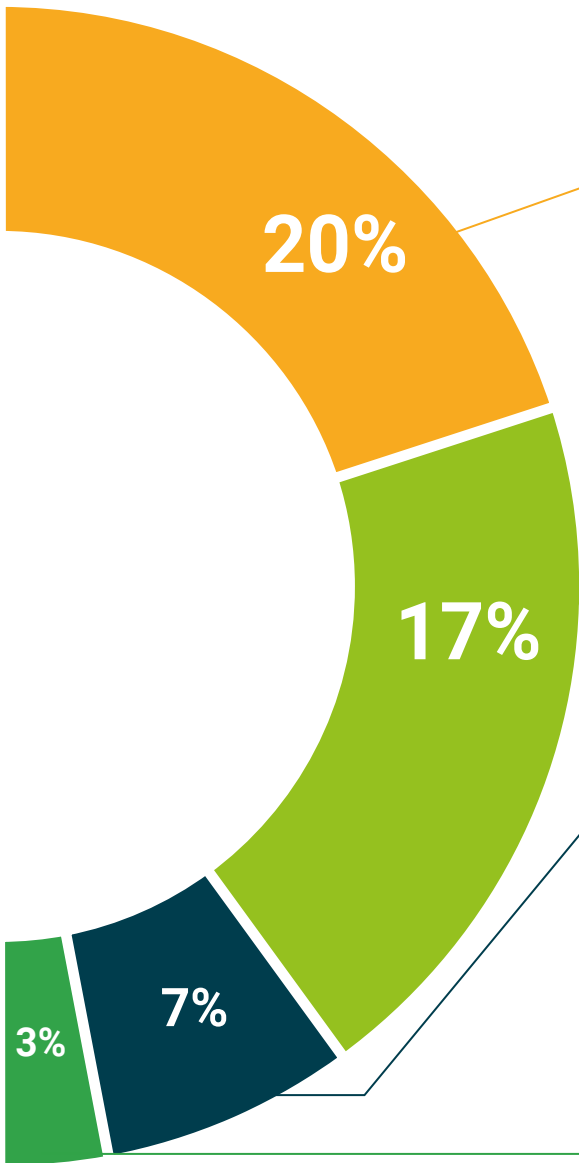
Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



05 Diplôme

Le Certificat en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Inclure dans votre formation un Certificat Avancé en Développement Psychologique de l'Émotion: Un grand pas en avant pour votre compétitivité dans le secteur"

Ce **Certificat en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Psychologie du Travail et des Ressources Humaines**

N° d'heures officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne formation

développement institutions

classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat

Psychologie du Travail et
des Ressources Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Psychologie du Travail et
des Ressources Humaines