

Certificat

Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique





Certificat

Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/psychologie/cours/mediation-coaching-expertise-psychologique

Accueil

01

Présentation

Page 4

02

Objectifs

Page 8

03

Direction de la formation

Page 12

04

Structure et contenu

Page 16

05

Méthodologie

Page 20

06

Diplôme

Page 28

01

Présentation

La Médiation étant l'une des techniques les plus efficaces pour la résolution des conflits juridiques, elle requiert une série de compétences spécifiques telles que la persuasion, le dialogue et la négociation. Ces aspects ont été progressivement intégrés dans la Psychologie et sont de plus en plus nécessaires pour le professionnel dans le domaine médico-légal. Il est donc nécessaire pour le psychologue d'être mis à jour, où, en plus d'approfondir ces techniques, il/elle met en œuvre le Coaching dans sa pratique. C'est pourquoi TECH a créé ce diplôme 100% en ligne, plein de ressources audiovisuelles et avec la méthodologie *Relearning* qui permet de laisser derrière les heures interminables d'étude et le processus de mémorisation, et qui se concentre sur l'apprentissage basé sur la répétition.



“

*Une formation dynamique enrichie
de ressources de pointe qui vous
permettra d'acquérir de nouvelles
compétences pour la Médiation"*

La Médiation est l'un des principaux outils de résolution des conflits dans les litiges judiciaires, car elle peut être appliquée dans des cas sous-jacents qui affectent directement les lois imposées. Elle a également été utilisée au fil des ans pour traiter des cas d'enlèvement, de confinement d'otages et d'accords de garde d'enfants. Cette technique a donc été adoptée par des spécialistes et des experts qui se penchent sur différentes notions de conflit, ce qui a entraîné de nouveaux développements et l'intégration du Coaching, uniquement axé sur le domaine médico-légal.

C'est pourquoi, afin d'obtenir des résultats positifs dans une Médiation, il est nécessaire de mettre en œuvre une série de compétences en matière de communication, de persuasion et d'attraction.

Cela permettra au psychologue de pénétrer dans la psyché de l'interlocuteur et de comprendre ses objectifs, ses buts et ses intentions, et de comprendre ce qu'il recherche.

Cela génère une demande de professionnels dotés de capacités cognitives élevées pour le secteur médico-légal, qui savent interpréter la situation et y apporter une solution correcte. Il est donc essentiel que les psychologues travaillant dans ce domaine mettent à jour leurs connaissances.

Face à ce besoin, TECH a conçu ce diplôme afin de répondre aux besoins de connaissances dans le domaine de la Psychologie légale. Ainsi, le programme de ce Certificat vise à fournir à l'étudiant de nouveaux apprentissages pour mener à bien la Médiation dans des conflits de différents types. Le tout, présenté dans une formation 100% en ligne, innovante et accessible depuis n'importe quel endroit du monde.

Ainsi, le psychologue n'aura besoin que d'un appareil avec une connexion internet, à partir duquel il pourra réaliser les activités proposées et consulter le matériel audiovisuel, conçu par des experts du Coaching et de la Médiation.

Ce **Certificat en Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement d'études de cas présentés par des experts de la Médiation et du Coaching pour l' Expertise Psychologique
- ♦ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels il est conçu, fournissent des informations pratiques sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Les exercices pratiques où effectuer le processus d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- ♦ Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- ♦ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ Il est possible d'accéder aux contenus depuis tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion à internet



Découvrez les différents types de conflits et les méthodes de résolution à travers la Médiation et le Coaching"



Vous pourrez télécharger le contenu du programme sur votre appareil quotidien et le consulter aussi souvent que nécessaire pour approfondir le Coaching et la Psychothérapie"

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'Apprentissage par les Problèmes, à travers lequel l'étudiant devra essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent à lui tout au long du programme. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Ce diplôme vous forme à la gestion des émotions à l'aide du modèle V.E.C.

Vous approfondirez des aspects tels que la négociation, la Médiation et l'arbitrage afin de procéder à une évaluation neutre.



02

Objectifs

Afin d'améliorer les capacités du psychologue à intervenir en tant que médiateur dans différentes notions de conflit, TECH a proposé une série d'objectifs généraux et spécifiques pour le développement du programme, qui seront atteints par le psychologue à l'issue du diplôme. Ces objectifs sont basés sur les besoins actuels du secteur et fourniront des connaissances nouvelles et exhaustives pour un meilleur déploiement de la praxis, des stratégies innovantes de premier niveau qui marquent le chemin vers l'excellence.



“

En plus d'approfondir la Médiation pour la résolution des conflits, vous pourrez approfondir vos connaissances en matière de Coaching dans l'entreprise"



Objectifs généraux

- Décrire les principes fondamentaux du psychodiagnostic et de l'expertise
- Réaliser des rapports en tant que professionnel de la santé ou dans le cadre de l'Expertise Psychologique
- Décrire les différentes sous-spécialités dans le domaine du psychodiagnostic, de l'évaluation psychologique et de l'expertise
- Décrire le rapport d'expertise à partir d'une connaissance du jargon et de la liturgie des professionnels du droit et des organismes d'aide sociale
- Utiliser des instruments permettant de discriminer entre simulation et mensonge, ainsi que de savoir contenir l'état émotionnel du patient qui effectue une expertise
- Expliquer le code de déontologie, le statut du client, ainsi que toutes les réglementations à respecter pour effectuer leur travail dans le respect de la loi





Objectifs spécifiques

- ♦ S'assurer que le professionnel est qualifié pour défendre son rapport devant un tribunal
- ♦ Intégrer l'expertise dans un cadre global d'intervention psychologique
- ♦ Réviser avec des protocoles standardisés l'ensemble de la procédure d'expertise
- ♦ Intégrer le processus d'expertise dans le cadre d'une société de bien-être dans le cadre des droits et devoirs des citoyens



Ce programme vous permettra d'acquérir les connaissances les plus récentes en matière de Coaching et de Leadership, outils fondamentaux de l' Expertise Psychologique"

03

Direction de la formation

Au plus haut niveau d'enseignement, TECH a sélectionné un corps enseignant hautement qualifié dans la gestion des conflits psychologiques. Il s'agit d'experts en Médiation et en Coaching qui, au fil des ans, se sont positionnés au sommet de la profession grâce à leur capacité à résoudre les cas. Ils apportent également toutes leurs connaissances et leur expérience à ce diplôme et ont contribué au matériel audiovisuel, ainsi qu'à l'élaboration des exercices et des activités proposés.



“

Vous aurez à votre disposition un corps professoral très engagé dans votre développement professionnel”

Direction



Dr Gascón Martín, Laura

- ♦ Directrice du Centre d'Évaluation et de Psychothérapie de Talavera de la Reina
- ♦ Spécialiste en Psychologie Médico-légale et juridique
- ♦ Psychologue pour les Tribunaux 1 et 2 de Toledo
- ♦ Coordinatrice du Plan d'Intervention aux Urgences et d'Assistance Psychologique à Tolède
- ♦ Coordinatrice du Plan contre la Violence Sexiste au niveau national de la Société de Psychothérapie de Temps Limité
- ♦ Master en Psychothérapie à Temps Limité et Psychologie de la Santé
- ♦ Experte en Psychothérapie pour Adultes

Professeurs

Mme Roldan, Lucia

- ♦ Psychologue Sanitaire
- ♦ Spécialiste en Intervention Cognitivo-Comportementale
- ♦ Master en Psychothérapie à Durée Limitée et en psychologiques de la Santé
- ♦ Experte en Intervention de Thérapie Énergétique

Mme Gonzalez, Monica

- ♦ Psychologue responsable du Département de Psychologie de l'Enfant et de l'Adolescent de l'Hôpital Quironsalud Marbella et d'Avatar Psychologues
- ♦ Psychologue et Enseignante à l'Institut Européen des Psychothérapies à Temps Limité (IEPTL)
- ♦ Licence en Psychologie de l'Université Nationale d'Éducation à Distance (UNED)

Dr Martínez Lorca, Manuela

- ♦ Psychologue Sanitaire
- ♦ Enseignante dans le Département de Psychologie de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Master en Psychothérapie à Temps Limité et Psychologie de la Santé l'Institut
- ♦ Européen de Psychothérapies à Temps Limité
- ♦ Spécialiste en Hypnose Clinique et en Relaxation
- ♦ Licence en Psychologie
- ♦ Docteur en Médecine

Dr De Dios González, Antonio

- ♦ Directeur de Avatar Psychologues
- ♦ Directeur du Département de Psychologie de l' Hôpital Quironsalud Marbella
- ♦ Directeur de l' Espace Clinique et Santé d' Iridia Hispania
- ♦ Formateur à la Croix-Rouge Espagnole
- ♦ Spécialiste en Hypnose Clinique et en Relaxation
- ♦ Spécialiste en Technique de Libération Émotionnelle par le World Center for EFT
- ♦ Thérapeute Transpersonnel par l' École Espagnole de Développement Transpersonnel
- ♦ Licence en Psychologie de l' Université Complutense de Madrid
- ♦ Master en Psychothérapie à Temps Limité et en Psychologie de la Santé de l' Institut Européen des Psychothérapies à Temps Limité
- ♦ Master en Programmation Neurolinguistique à la SNLP-The Society of NLP de Richard Bandler

M. Fernández, Ángel

- ♦ Directeur du Centre d' Évaluation et de Psychothérapie de Madrid
- ♦ Psychologue Spécialiste Européen en Psychothérapie par l' EFPA
- ♦ Psychologue Sanitaire
- ♦ Master en Psychologie Clinique et en Psychologie de la Santé
- ♦ Responsable tuteur du domaine de Psychodiagnostic et d'intervention psychologique du CEP
- ♦ Auteur de la technique TEN
- ♦ Responsable des études du Master en Psychothérapie à Durée Limitée et Psychologie de la Santé
- ♦ Spécialiste en Hypnose Clinique et en Relaxation

Dr Gandarias, Gorka

- ♦ Psychologue Spécialiste dans la Psychothérapie et la Thérapie Gestalt Directeur du Centre Clinique URASKA
- ♦ Directeur du Centre Clinique URASKA Fondateur de la consultation en Psychologie et Psychothérapie
- ♦ Chef du Département d' Orientation et d' Innovation éducative du Collège San José de Nanclares de la Oca
- ♦ Psychologue Spécialiste en psychothérapie reconnu par L' EFPA (European Federation of Psychologists' Associations)
- ♦ Licence en Psychologie. Université de Deusto
- ♦ Master en Psychothérapie de Temps Limité et de la Santé
- ♦ Master International en Psychologie Clinique et de la Santé
- ♦ Diplômé en Thérapie Gestalt
- ♦ Spécialiste en Apprentissage Coopératif, Niveau Coach dans le Modèle de Connexion
- ♦ Conscience Émotionnelle (ECV)

M. Aguado Romo, Roberto

- ♦ Président de l'Institut Européen de Psychothérapies à Temps Limité
- ♦ Psychologue en cabinet privé
- ♦ Recherche en Psychothérapies à Temps Limité
- ♦ Coordinateur de l'équipe de conseillers dans de nombreuses écoles.
- ♦ Auteur de plusieurs ouvrages de Psychologie
- ♦ Expert en Communication Psychologique dans les Moyens de Communication
- ♦ Chargé de cours et d'études postuniversitaires
- ♦ Master en Psychologie Clinique et en Psychologie de la Santé
- ♦ Spécialiste en Psychologie Clinique
- ♦ Spécialiste en Focalisation de la Dissociation Sélective

04

Structure et contenu

Le programme a été conçu en fonction des développements les plus récents en matière de Médication et de Coaching Psychologique. Par conséquent, le professionnel qui décide de suivre cette formation académique y trouvera un programme axé sur les notions de conflit et les méthodes de résolution les plus efficaces. Ainsi, il améliorera ses compétences grâce à un système d'apprentissage basé sur des cas réels. En outre, il trouvera des ressources audiovisuelles conçues par des experts en la matière, ce qui représentera un saut qualitatif.





“

Ce syllabus vous permettra de vous plonger dans les recherches les plus récentes sur la Neuro-anatomie émotionnelle”

Module 1. Médiation et Coaching

- 1.1. Médiation familiale
 - 1.1.1. Pré-médiation
 - 1.1.2. Médiation
 - 1.1.3. Techniques de médiation
- 1.2. Notion de conflit
 - 1.2.1. Les conflits psychologiques
 - 1.2.2. Conflits de communication ou conflits liés au canal de communication
 - 1.2.3. Conflits de fond
 - 1.2.4. Les moyens de gérer les conflits
- 1.3. Types de conflits et méthodes de résolution
 - 1.3.1. Attraction-attraction
 - 1.3.2. Évasion-évasion
 - 1.3.3. Attraction-évasion
 - 1.3.4. Négociation, Médiation, arbitrage et évaluation neutre
- 1.4. Médiation dans les relations parents-enfants
 - 1.4.1. La résolution des conflits dans les relations parents-enfants
 - 1.4.2. "Moi en tant que père je gagne et toi, en tant que fils, tu perds"
 - 1.4.3. "Toi, en tant que fils, tu gagnes, et moi en tant que père, je perds"
 - 1.4.4. Compromis: personne ne perd
- 1.5. Coaching et Psychologie
 - 1.5.1. Similitudes et différences?
 - 1.5.2. Contradictions
- 1.6. Comment travailler avec le Coaching et la psychothérapie
- 1.7. Apprentissage dans le Coaching
 - 1.7.1. Dépouiller les masques
 - 1.7.2. Le Coaching et les psychologues
- 1.8. Coaching en entreprise
 - 1.8.1. Relever les défis qui peuvent l'être
 - 1.8.2. La vie des managers
 - 1.8.3. Auto-illusion





- 1.9. Toute thérapie psychologique implique un personnel
 - 1.9.1. Coach ou psychologue, selon les coach
 - 1.9.2. Conflit et Coaching
- 1.10. Objectifs clairs
 - 1.10.1. Définir où on se trouve
 - 1.10.2. Définir où on veut arriver
- 1.11. Réalimentation de l'activité
 - 1.11.1. Mettre l'attitude en action et non en réflexion prospective
 - 1.11.2. Verbaliser les petites réalisations
 - 1.11.3. Faites preuve de souplesse et tenez compte des frustrations
- 1.12. Travailler sur l'auto-illusion
 - 1.12.1. Le coach en tant que formateur
 - 1.12.2. Le coach en tant que conseiller
 - 1.12.3. Le coach en tant que correcteur
- 1.13. Obstacles du coaching
 - 1.13.1. Commentaires
 - 1.13.2. Coaching par récompenses
 - 1.13.3. Coaching et leadership
- 1.14. La gestion des émotions à travers le modèle V.E.C. (Connexion Émotionnelle Consciente)
 - 1.14.1. Qu'est-ce qui est proposé?
 - 1.14.2. Marques d'identité du modèle de Lien Émotionnel Conscient (VEC)
 - 1.14.3. Hypothèses de base du modèle V.E.C
 - 1.14.4. Conclusions
- 1.15. Dialogue avec les croyances
 - 1.15.1. Critique du travail de Goleman
 - 1.15.2. Intelligence et intelligence émotionnelle
- 1.16. Neuroanatomie émotionnelle
 - 1.16.1. Le cerveau et ses messagers
- 1.17. Compétences intrapersonnelles
 - 1.17.1. Perception de soi
 - 1.17.2. Émotions de base

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***el Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



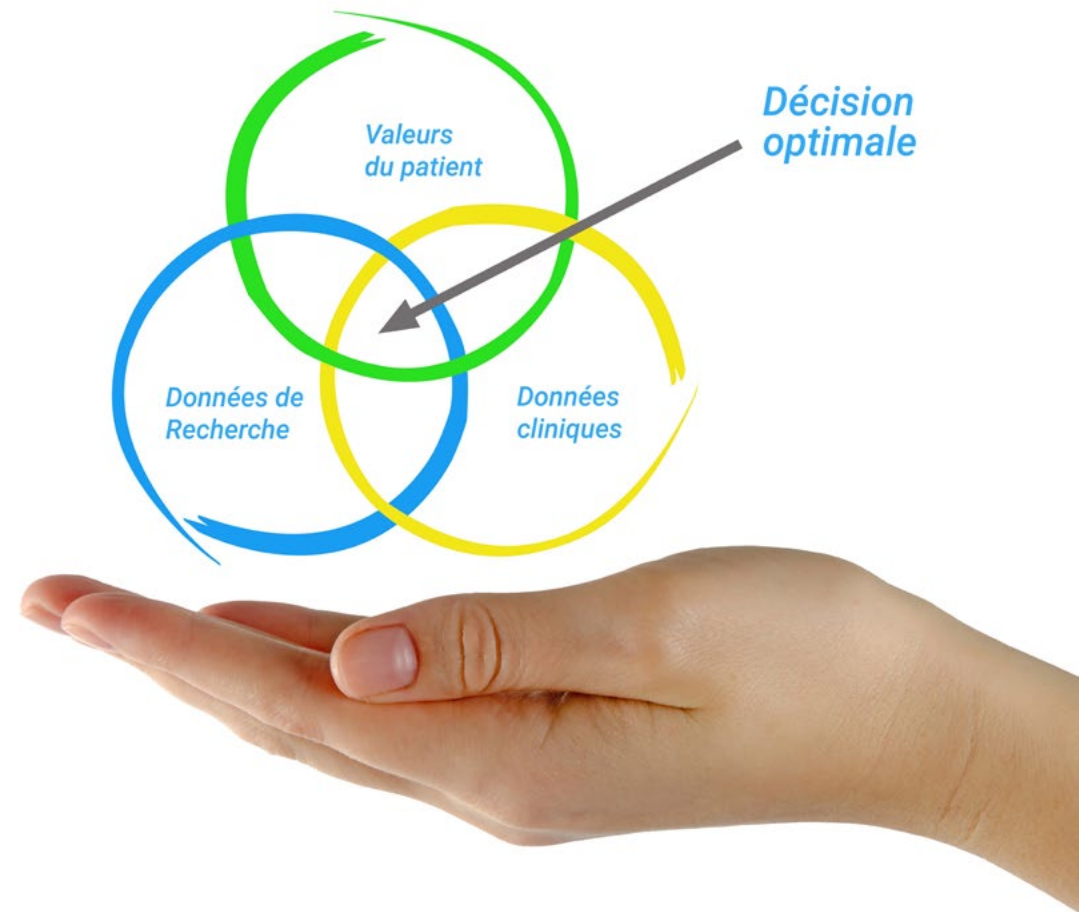
“

Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent une mémorisation"

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

Avec TECH, le psychologue expérimente un mode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier.



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit basé sur la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du psychologue.

“

Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard"

L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:

1. Les psychologues qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale, grâce à des exercices d'évaluation de situations réelles et à l'application des connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques qui permettent au psychologue de mieux intégrer ses connaissances dans la pratique clinique.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.



Relearning Methodology

À TECH, nous enrichissons la méthode des cas avec la meilleure méthodologie d'enseignement 100% en ligne du moment: le Relearning.

Notre université est la première au monde à combiner des études de cas cliniques avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, combinant un minimum de 8 éléments différents dans chaque leçon, ce qui constitue une véritable révolution par rapport aux simples études de cas et analyses.



Le psychologue apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe pour faciliter l'apprentissage par immersion.

Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde hispanophone (Columbia University). La méthode Relearning, à la pointe de la pédagogie mondiale, a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études.

Cette méthodologie a permis de former plus de 150.000 psychologues avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, ils combinent chacun de ces éléments de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Les dernières techniques et procédures en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'actualité de la psychologie. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



Résumés interactifs

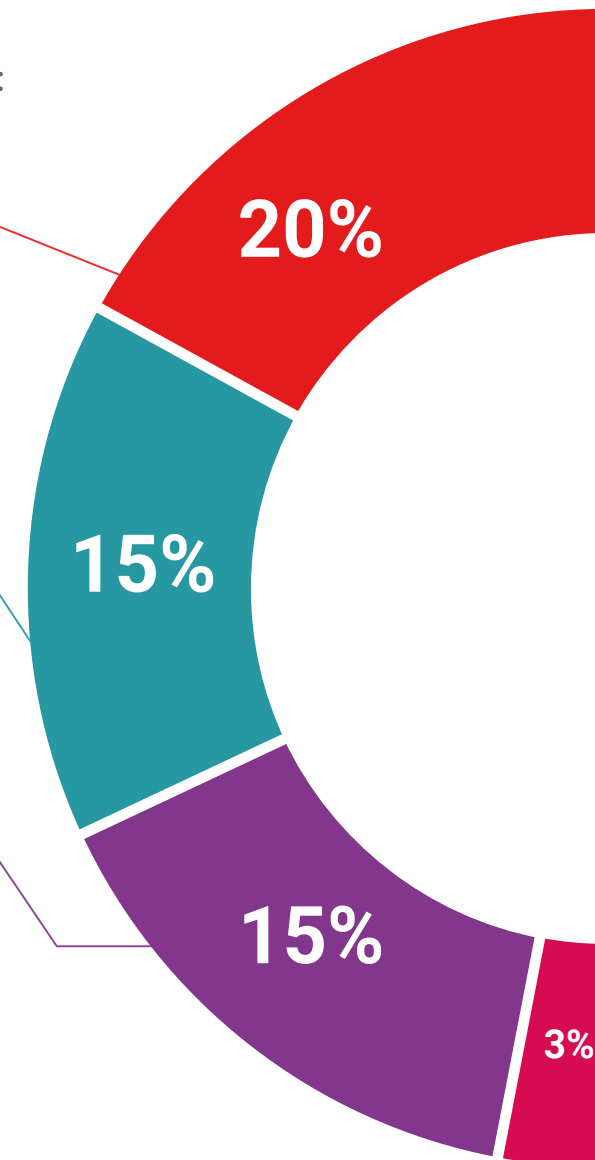
Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

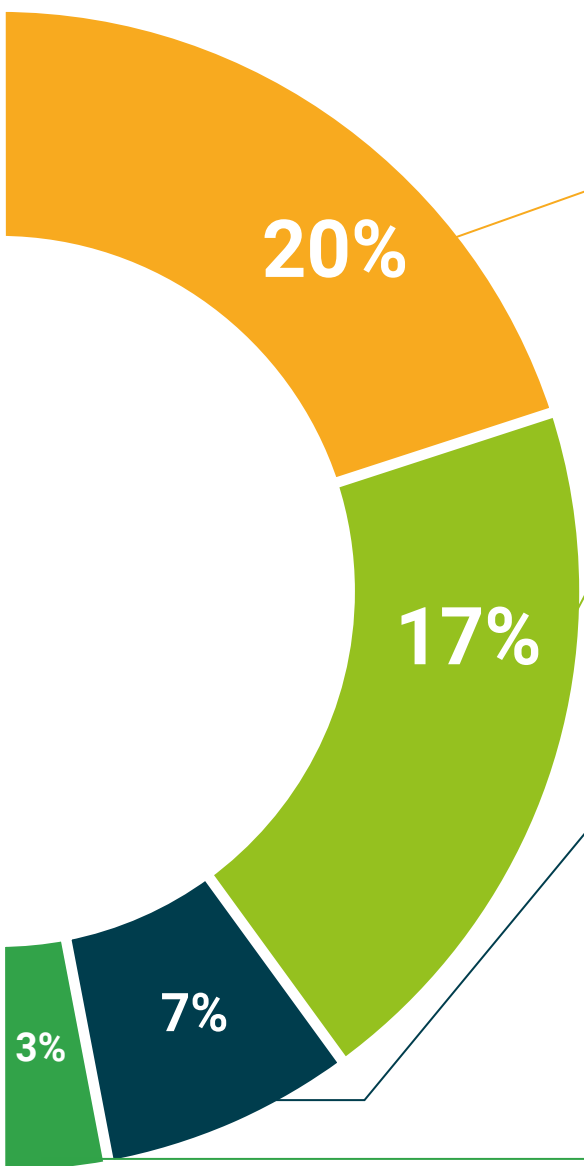
Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



06 Diplôme

Le Certificat en Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès et recevez
votre diplôme sans avoir à vous soucier des
déplacements ou des formalités administratives”*

Ce **Certificat en Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme : **Certificat en Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique**

N° d'heures officielles: **250 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future
santé confiance personnes
éducation information tuteurs
garantie accréditation enseignement
institutions technologie apprentissage
communauté engager
service personnalisé innovation
connaissance présent qualité
en ligne formation
développement institutions
classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat

Médiation et Coaching
dans l' Expertise
Psychologique

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Médiation et Coaching dans l' Expertise Psychologique

