

# Certificat

Insertion Professionnelle,  
Formation Continue et  
Développement Professionnel



## Certificat

### Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/psychologie/cours/insertion-professionnelle-formation-continue-developpement-professionnel](http://www.techtitute.com/fr/psychologie/cours/insertion-professionnelle-formation-continue-developpement-professionnel)

# Sommaire

01

Présentation

---

*page 4*

02

Objectifs

---

*page 8*

03

Direction de la formation

---

*page 12*

04

Structure et contenu

---

*page 16*

05

Méthodologie

---

*page 20*

06

Diplôme

---

*page 28*

# 01

# Présentation

Ces dernières années, le système économique mondial semble être en crise chronique. Le taux de chômage ne cesse d'augmenter, les salaires baissent et de nombreuses entreprises doivent fermer leurs portes. C'est pourquoi le profil du Psychologue de l'éducation du travail est plus demandé que jamais. Ceci est particulièrement vrai pour les organismes publics qui recherchent différentes méthodes pour promouvoir l'employabilité de leurs citoyens. Dans cette optique, TECH a passé en revue les études les plus récentes dans le domaine de l'emploi. L'objectif est de fournir à ses étudiants les techniques et stratégies les plus actuelles et les plus efficaces pour l'insertion sur le marché du travail. De cette manière, les étudiants diplômés seront en mesure de mener à bien leurs sessions d'orientation professionnelle en se basant sur des normes de qualité élevées. Tout cela, grâce à un programme 100% en ligne, sans horaires fixes et avec le contenu disponible dès le premier moment. Cela permet d'organiser et de concilier vie professionnelle et vie privée.



“

*Grâce à ce diplôme, vous découvrirez les services de l'emploi apparus ces dernières années, ce qui vous permettra d'élaborer des plans d'intégration complets”*

Dans la plupart des cas, l'incapacité à trouver du travail est due à une pénurie d'emplois. Dans d'autres cas, cependant, la raison est à chercher du côté de l'individu. Ainsi, il est possible que ce dernier n'utilise pas les bonnes pistes, n'oriente pas correctement sa carrière, etc. Dans ces situations, les techniques et les connaissances que le psychopédagogue du travail peut apporter seront utiles.

C'est pourquoi des qualifications telles que ce Certificat sont essentielles pour compléter les connaissances du psychopédagogue. En effet, ils disposent ainsi de techniques d'orientation novatrices et de ressources très utiles pour la recherche d'un emploi. Toujours sur la base des dernières recherches et des caractéristiques actuelles du marché. Pour que les solutions proposées aient une réelle applicabilité et permettent à l'orienté de trouver un emploi. A défaut, de construire correctement son CV et d'augmenter son employabilité.

Un programme 100% en ligne, sans horaires fixes et un contenu disponible dans son intégralité dès le premier jour. De cette manière, l'étudiant décidera où, quand et comment suivre le programme d'apprentissage.

Ce **Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ◆ Le développement d'études de cas présentées par des experts en Insertion et Développement Professionnel
- ◆ Son contenu graphique, schématique et éminemment pratique est destiné à fournir des informations scientifiques et sanitaires sur les disciplines médicales indispensables à la pratique professionnelle
- ◆ Les exercices pratiques d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- ◆ Les méthodologies innovantes
- ◆ Les cours théoriques, les questions à l'expert, les forums de discussion sur des sujets controversés et travaux de réflexion individuels
- ◆ La disponibilité d'accès aux contenus à partir de tout dispositif fixe ou portable doté d'une connexion internet



*Ce programme vous permettra d'en savoir plus sur concernant les outils numériques les plus utiles pour développer des parcours d'emploi adaptés aux caractéristiques actuelles du marché"*

“

*Ce diplôme repose sur une analyse des recherches les plus récentes dans le domaine de l'emploi. Cela vous permettra de vous familiariser avec les professions les plus demandées dans les années à venir”*

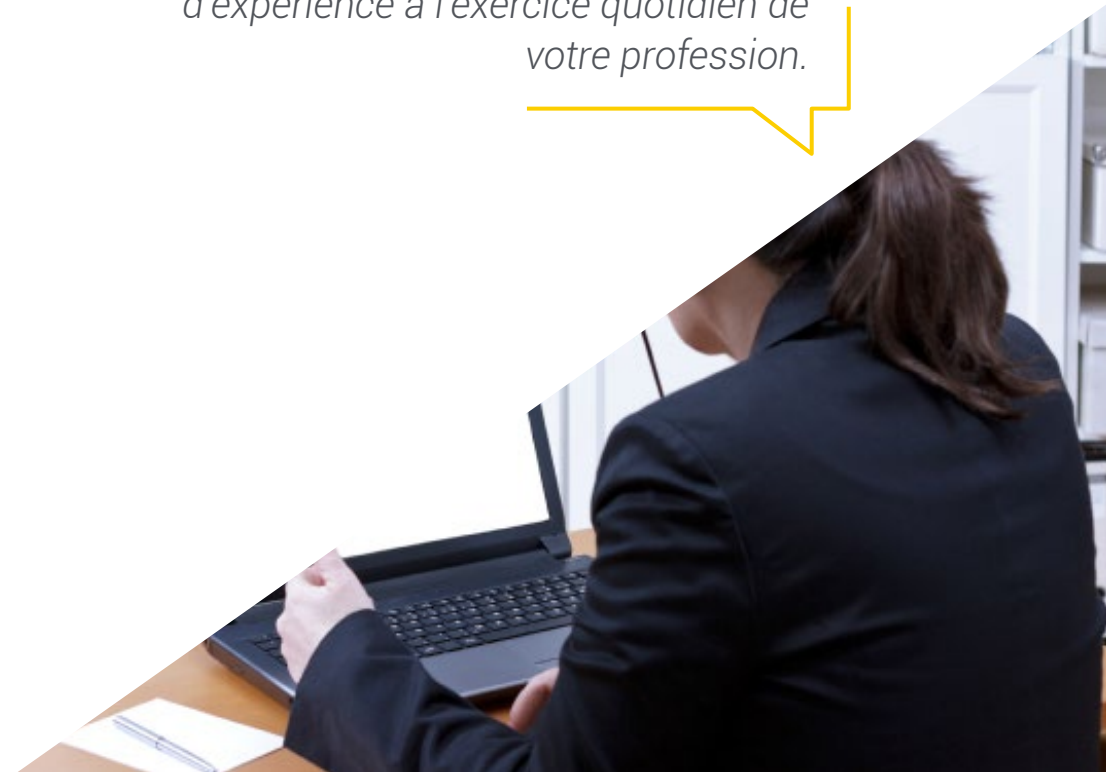
Le corps enseignant comprend des professionnels du secteur qui apportent à cette formation l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus de sociétés de référence et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel. Ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel devra essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent tout au long de la formation. Pour ce faire, il sera assisté d'un système vidéo interactif innovant créé par des experts reconnus.

*Inscrivez-vous pour acquérir les compétences psychopédagogiques nécessaires pour améliorer l'employabilité dans les contextes de crise.*

*Vous travaillerez auprès des enseignants de TECH à l'élaboration de programmes d'employabilité afin d'appliquer leur retour d'expérience à l'exercice quotidien de votre profession.*



# 02

## Objectifs

Les titulaires du Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel apprendront les techniques de placement les plus récentes et les plus efficaces. À cette fin, un programme complet a été élaboré, allant de l'identification des lacunes dans la recherche d'emploi à la préparation d'un itinéraire adapté à chaque profil. Cela permet aux conseillers d'acquérir des connaissances réellement applicables et, par conséquent, d'offrir une pratique de qualité.







“

*Tout au long du programme, vous découvrirez les modèles les plus récents d'éducation et de formation tout au long de la vie, afin que vos stagiaires puissent acquérir l'autonomie nécessaire pour mener à bien leur programme d'études.*



## Objectifs généraux

---

- ◆ Fournir une vision actualisée du marché du travail et de ses composantes
- ◆ Offrir des outils pour améliorer l'employabilité

“

*TECH a conçu un thème spécifique pour vous permettre d'apprendre en détail les différentes accréditations des compétences professionnelles qui ont vu le jour ces dernières années”*





## Objectifs spécifiques

---

- ◆ Aborder l'environnement professionnel et social dans une perspective éducative
- ◆ Connaître les aspects fondamentaux des services et projets socio-professionnels
- ◆ Connaître les possibilités d'orientation pour améliorer l'employabilité
- ◆ Apprendre à mieux connaître les modèles d'apprentissage
- ◆ Découvrir les différentes agences d'accréditation des études

# 03

## Direction de la formation

Le corps enseignant de TECH a été sélectionné sur la base de son expérience professionnelle. L'objectif est d'offrir un apprentissage qui réponde aux besoins quotidiens du psychologue de l'éducation. Cependant, le vaste programme académique de l'équipe enseignante permet également d'accéder au contenu théorique le plus récent. Basé sur les dernières recherches et études connexes. Ainsi, le diplômé sera en mesure d'appliquer le processus d'apprentissage dans le milieu professionnel.





“

*L'expérience du corps enseignant dans le domaine de l'orientation vous permettra de poser les questions les plus spécifiques liées à l'exercice quotidien de l'activité professionnelle”*

## Direction



### M. Afonso Suárez, Álvaro

- ♦ Psychopédagogue spécialisée dans les étudiants SEN
- ♦ Professeur de renforcement pédagogique pour les élèves SES
- ♦ Technicien en soins sociaux et sanitaires pour les personnes dépendantes des institutions sociales.
- ♦ Technicien en intégration sociale
- ♦ Licence de Psychopédagogie de l'Université de La Laguna



# 04

## Structure et contenu

Le Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel est un programme qui évolue de la généralité au concret. Il permettra au psychopédagogue d'acquies une vision actuelle du marché du travail, pour ensuite se concentrer sur les dernières techniques et stratégies de placement. De plus, ces contenus seront disponibles dans leur intégralité dès le premier jour et 24h/24h. Cela permet de combiner plus facilement les études et le travail.





“

*TECH a inclus dans son programme les conclusions d'études récentes qui vous permettront de transmettre les avantages de la résilience en tant que source de motivation dans la recherche d'un emploi”*

## Module 1. Insertion professionnelle, éducation permanente et développement professionnel

- 1.1. L'emploi, une nécessité ou une réalité difficile
  - 1.1.1. L'emploi dans le contexte de la crise économique
    - 1.1.1.1. Emploi et crise économique
  - 1.1.2. Effets du chômage sur la santé. Résilience face au chômage
    - 1.1.2.1. Chômage et santé
    - 1.1.2.2. Résilience face au chômage
- 1.2. Le projet professionnel
  - 1.2.1. Concept et caractéristiques du projet professionnel. La construction du projet professionnel
    - 1.2.1.1. Concept du projet professionnel
    - 1.2.1.2. Caractéristiques du projet professionnel
    - 1.2.1.3. Construction du projet professionnel
  - 1.2.2. La carte des emplois et le portfolio
    - 1.2.2.1. Carte des emplois
    - 1.2.2.2. Portfolio du projet professionnel
- 1.3. Les compétences: caractéristiques personnelles pour l'emploi
  - 1.3.1. Compétences personnelles et leur évaluation
    - 1.3.1.1. Compétences de réussite
    - 1.3.1.2. Compétences en matière de gestion des équipes et des personnes
    - 1.3.1.3. Compétences cognitives
    - 1.3.1.4. Compétences d'influence
  - 1.3.2. Évaluation des compétences
    - 1.3.2.1. Outils et techniques
- 1.4. L'employabilité
  - 1.4.1. Concept d'employabilité et son utilité pratique. Relation entre l'employabilité et l'auto-efficacité
    - 1.4.1.1. Concept d'employabilité
    - 1.4.1.2. Utilité pratique de l'employabilité
    - 1.4.1.3. Employabilité et auto-efficacité
- 1.5. Insertion professionnelle: une réalité pour l'emploi
  - 1.5.1. Contexte de l'insertion professionnelle. Lignes directrices d'intervention pour améliorer la qualité de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle
    - 1.5.1.1. Contexte de l'insertion sur le marché du travail: Qu'est-ce que l'insertion sur le marché du travail?
    - 1.5.1.2. Lignes directrices d'intervention pour améliorer la qualité de la formation et l'insertion socio-professionnelle
- 1.6. Orientation pour améliorer l'emploi
  - 1.6.1. Orientation pour l'emploi: innovation dans le curriculum vitae, le plan de recherche d'emploi et les processus de sélection
    - 1.6.1.1. Orientation pour l'emploi
    - 1.6.1.2. Innovation dans le Curriculum Vitae
    - 1.6.1.3. Le plan de recherche d'emploi
    - 1.6.1.4. Les processus de sélection
- 1.7. Programmes d'orientation axés sur la construction de parcours professionnels
  - 1.7.1. Caractéristiques des voies d'insertion et éléments pour son élaboration Programmes
    - 1.7.1.1. Qu'est-ce qu'une voie d'insertion?
    - 1.7.1.2. Quels sont les éléments fondamentaux pour l'élaboration du parcours?
    - 1.7.1.3. Programmes
- 1.8. Initiatives pour l'entrepreneuriat
  - 1.8.1. Introduction à l'entrepreneuriat et à la pédagogie entrepreneuriale
    - 1.8.1.1. Concept d'entrepreneuriat
    - 1.8.1.2. Pédagogie de l'entrepreneuriat
- 1.9. Concept de la formation permanente
  - 1.9.1. Historique, plans stratégiques et promotion
    - 1.9.1.1. Concept de la formation permanente
    - 1.9.1.2. Antécédents de la formation permanente
    - 1.9.1.3. Plans stratégiques



- 1.9.1.4. Promotion de l'éducation permanente et de l'éducation tout au long de la vie
- 1.10. Modèles de formation permanente
  - 1.10.1. Modèles d'éducation permanente. Le changement comme apprentissage permanent
    - 1.10.1.1. Modèle de formation orienté individuellement
    - 1.10.1.2. Modèle de développement et d'amélioration
    - 1.10.1.3. Modèle d'entraînement ou institutionnel
    - 1.10.1.4. Modèle d'observation-évaluation
    - 1.10.1.5. Modèle de recherche ou d'investigation
- 1.11. Cadre européen des certifications professionnelles
  - 1.11.1. Les certifications professionnelles. Fonctions sociales et éducatives des systèmes d'accréditation
    - 1.11.1.1. Les certifications professionnelles. Leurs origines
    - 1.11.1.2. Fonctions sociales et éducatives des systèmes d'accréditation
- 1.12. Processus de validation et d'accréditation des compétences professionnelles

“ *La méthodologie Relearning appliquée par TECH, vous permettra d'assimiler le programme sans avoir à consacrer des heures d'étude excessives*”

05

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **el Relearning**.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le **New England Journal of Medicine**.



“

*Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent une mémorisation”*

## À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

*Avec TECH, le psychologue expérimente un mode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier.*



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit basé sur la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du psychologue.

“

*Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard”*

**L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:**

1. Les psychologues qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale, grâce à des exercices d'évaluation de situations réelles et à l'application des connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques qui permettent au psychologue de mieux intégrer ses connaissances dans la pratique clinique.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.



## Relearning Methodology

À TECH, nous enrichissons la méthode des cas avec la meilleure méthodologie d'enseignement 100% en ligne du moment: le Relearning.

Notre université est la première au monde à combiner des études de cas cliniques avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, combinant un minimum de 8 éléments différents dans chaque leçon, ce qui constitue une véritable révolution par rapport aux simples études de cas et analyses.



*Le psychologue apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe pour faciliter l'apprentissage par immersion.*



Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde hispanophone (Columbia University). La méthode Relearning, à la pointe de la pédagogie mondiale, a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études.

Cette méthodologie a permis de former plus de 150.000 psychologues avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.*

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, ils combinent chacun de ces éléments de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



#### Les dernières techniques et procédures en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'actualité de la psychologie. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



#### Résumés interactifs

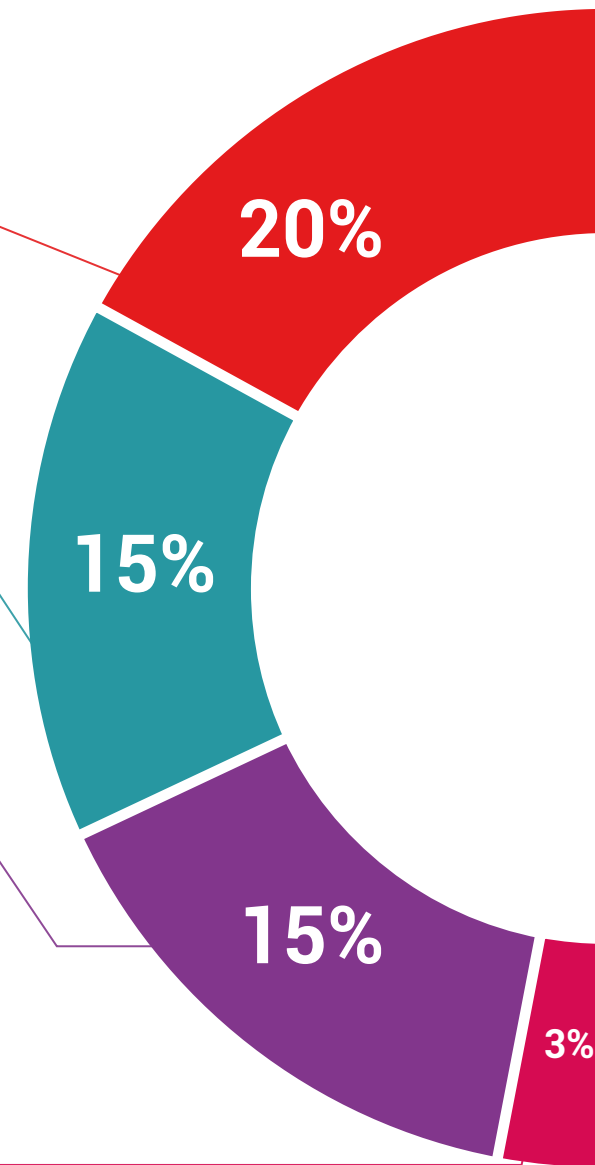
Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

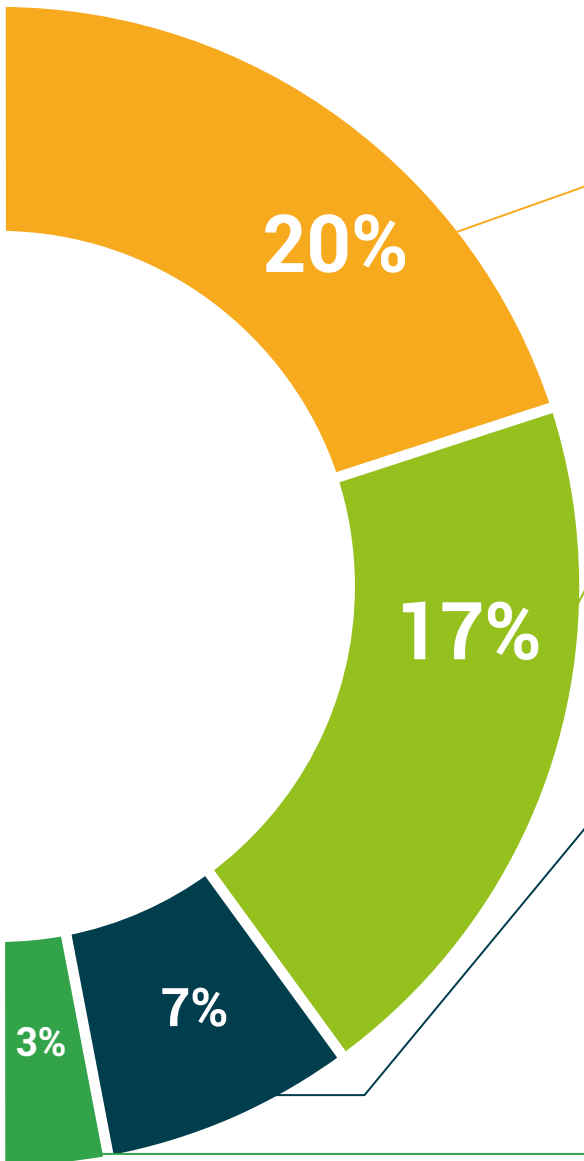
Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



#### Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



#### Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



06

# Diplôme

Le Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Complétez ce programme et recevez  
votre diplôme sans avoir à vous soucier  
des déplacements ou des démarches  
administratives inutiles”*

Ce **Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal\* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Insertion Professionnelle, Formation Continue et Développement Professionnel**

N.º d'heures officielles: **150 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## Certificat

Insertion Professionnelle,  
Formation Continue  
et Développement  
Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat

Insertion Professionnelle,  
Formation Continue et  
Développement Professionnel

