

Certificat

Psychologie de Groupes





**tech** université  
technologique

## Certificat

### Psychologie de Groupes

Modalité: En ligne

Durée: 2 à 6 semaines

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 150 h.

Accès au site: [www.techtute.com/fr/psychologie/cours/psychologie-groupes](http://www.techtute.com/fr/psychologie/cours/psychologie-groupes)

# Sommaire

01

Présentation

---

*page 4*

02

Objectifs

---

*page 8*

03

Structure et contenu

---

*page 12*

04

Méthodologie

---

*page 16*

05

Diplôme

---

*page 24*

01

# Présentation

La psychologie de groupe offre au professionnel de ce domaine une approche efficace et complète dans de nombreux contextes. Afin que vous puissiez maîtriser ses méthodes de travail et ses approches d'intervention, nous vous proposons ce Certificat de haute qualité, qui vous plongera dans les connaissances théoriques et pratiques les plus récentes. Un outil de travail de grand intérêt pour les psychologues de première ligne.



“

*Ce Certificat permettra d'élargir vos horizons en tant que psychologue et vous permettra de vous épanouir personnellement et professionnellement”*

Ce Certificat permet d'acquérir une large connaissance des modèles et techniques avancés d'intervention par la Psychologie de Groupes. Pour cela, vous disposerez d'un corps enseignant qui se distingue par sa grande expérience professionnelle dans les différents domaines dans lesquels la psychologie se développe et dans les différents secteurs de la population.

Tout au long de ce programme, vous parcourrez les approches actuelles et les plus innovantes dans le domaine. Vous apprendrez à identifier les méthodes d'intervention directe appropriées en fonction des objectifs thérapeutiques, ainsi qu'en fonction des contextes cliniques et socio-sanitaires.

Nous ne nous contenterons pas de vous transmettre les connaissances théoriques que nous offrons, mais nous vous montrerons une autre façon d'étudier et d'apprendre, plus organique, plus simple et plus efficace. Nous nous efforcerons de vous garder motivé et de susciter en vous la passion d'apprendre, en vous aidant à réfléchir et à développer votre esprit critique.

Une démarche de haut niveau qui deviendra un processus d'amélioration, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel.

“ *Une formation créée pour les professionnels qui aspirent à l'excellence et qui vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences et stratégies de manière fluide et efficace* ”

Ce **Certificat en Psychologie de Groupes** contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement de 100 études de cas présentées par des experts en Psychologie de Groupe
- ♦ Son contenu graphique, schématique et éminemment pratique, qui vise à fournir des informations scientifiques et pratiques sur les disciplines essentielles pour le psychologue
- ♦ Les nouveaux développements et les innovations dans les différents domaines de la psychologie
- ♦ Des exercices pratiques où le processus d'auto-évaluation peut être réalisé pour améliorer l'apprentissage
- ♦ Le système d'apprentissage interactif se base sur des algorithmes pour prendre des décisions sur les situations présentées
- ♦ L'accent est mis sur les méthodologies de pointe
- ♦ Leçons théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ La disponibilité de l'accès aux contenus à partir de tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion Internet

“

*Oubliez les méthodes obsolètes de l'étude traditionnelle et rendez votre apprentissage plus facile et plus motivant.*

*Ce Certificat fait la différence sur le marché du travail en vous plaçant parmi les professionnels les plus qualifiés.*

Il comprend un important corps enseignant composé de professionnels du domaine de la psychologie, qui apportent l'expérience de leur travail à ce programme, ainsi que des spécialistes reconnus de sociétés de premier plan et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel. Ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'apprentissage par les problèmes, grâce auquel l'étudiant doit essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent. Pour ce faire, le professionnel sera assisté par un système vidéo interactif innovant créé par des experts reconnus.



# 02

# Objectifs

Les objectifs de ce programme ont été établis comme guide pour le développement de l'ensemble de la formation, avec la mission spécifique d'offrir à l'étudiant une expérience très intensive qui stimulera réellement sa progression professionnelle. Un parcours de croissance personnelle qui vous conduira à la plus haute qualité dans votre intervention en tant que psychologue.



“

*Si votre objectif est de progresser dans votre profession, d'acquérir une qualification qui vous permettra de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin"*



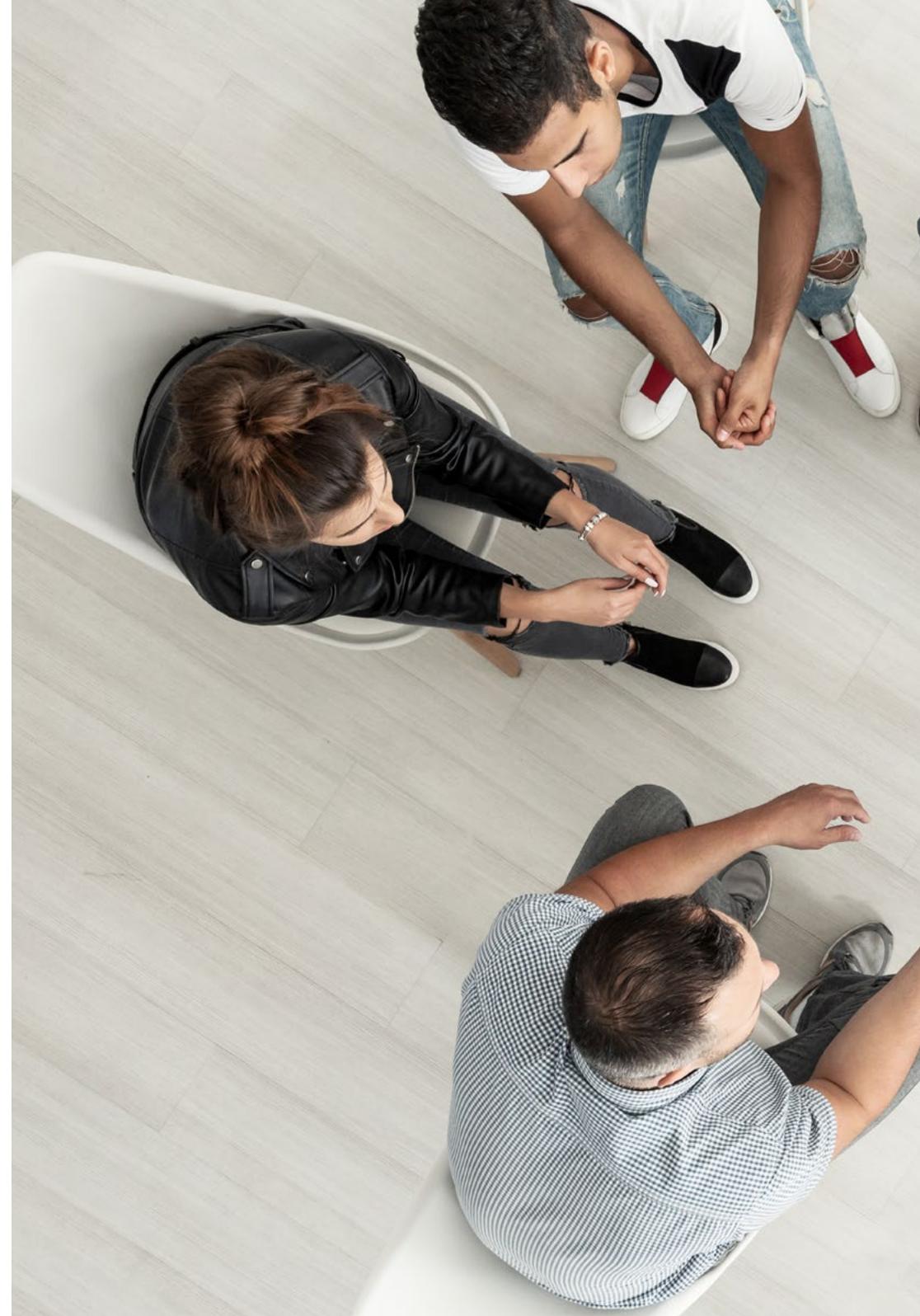
## Objectif général

---

- ♦ Former des professionnels qualifiés pour la pratique de la psychologie de groupe, qui peuvent intervenir avec une réelle capacité de travail et des résultats optimaux, soutenus par les connaissances théoriques et pratiques les plus récentes utiles à leur profession

“

*Apprenez comment fonctionne la psychologie de groupe avec les dernières techniques et méthodes de travail”*





## Objectifs spécifiques

---

- ◆ Décrire les principes psychosociaux (besoins et demandes) des individus et des groupes
- ◆ Analyser et décrire le fonctionnement des groupes
- ◆ Décrire les processus d'interaction et étudier la dynamique et la structure inter-organisationnelle
- ◆ Mesurer l'influence du contexte du sujet/groupe sur l'interaction sociale
- ◆ Définir les objectifs de l'intervention et concevoir le plan d'action de l'intervention de base
- ◆ Discriminer quelles sont les techniques d'intervention psychosociale
- ◆ Identifier le contexte dans lequel se développent les comportements individuels, les processus collectifs et organisationnels
- ◆ Générer des produits et des services adaptés aux groupes par des caractéristiques différentielles
- ◆ Choisir les outils les mieux adaptés aux demandes de l'individu et des groupes

# 03

## Structure et contenu

Le contenu de cette formation complète a été élaboré par les professionnels les plus compétents du secteur, avec des critères de qualité élevés à chaque étape de la formation. À cette fin, les sujets les plus pertinents et les plus complets ont été sélectionnés, avec les mises à jour les plus intéressantes du moment.





“

*Ce Certificat en Psychologie de Groupes contient le programme académique le plus complet et le plus actuel sur le marché”*

## Module 1. Psychologie de groupes

- 1.1. Les groupes en Psychologie: Conceptualisation, Classifications et Typologies La réalité des groupes: de l'approche individualiste à l'approche interactionniste
  - 1.1.1. L'influence sociale: une approche de la normalisation et de la conformité
  - 1.1.2. Le concept de groupe: Définitions basées sur l'interdépendance, l'identité sociale et l'interaction et la structure sociales
  - 1.1.3. Types de groupes
- 1.2. Aspects temporels: Formation, développement et socialisation des groupes
  - 1.2.1. Fonctions des groupes
  - 1.2.2. Le groupe tant que phénomène dynamique
  - 1.2.3. La formation de groupes tant que processus d'intégration sociale
- 1.3. Développement du groupe: Modèles explicatifs
  - 1.3.1. La fin des groupes
  - 1.3.2. Développement de la relation entre l'individu et le groupe: La socialisation groupe
  - 1.3.3. Conclusions
- 1.4. L'environnement physique, personnel et social des groupes
  - 1.4.1. Environnement physique du groupe: Espace de groupe. Territorialité humaine
  - 1.4.2. Écologie des petits groupes
  - 1.4.3. Les facteurs de stress environnementaux et leurs effets sur les processus de groupe
- 1.5. Environnement personnel du groupe: La taille du groupe
  - 1.5.1. Variables personnelles et leur effet sur le comportement et les performances du groupe
  - 1.5.2. Environnement social du groupe: Effets de la composition
  - 1.5.3. Conclusions
- 1.6. Relations intergroupes
  - 1.6.1. Principaux modèles explicatifs
  - 1.6.2. Affect et relations intergroupes
  - 1.6.3. Conflits entre groupes
  - 1.6.4. Stratégies psychosociales pour la prévention et la gestion des conflits intergroupes





- 1.7. Structure de groupe: Statut, rôle et normes
  - 1.7.1. Structure de groupe: Définitions et composants
  - 1.7.2. Statut et rôles
  - 1.7.3. Relation entre le rôle et la norme
  - 1.7.4. Influence sociale: Normes et application
  - 1.7.5. Structure et cohésion du groupe
- 1.8. Leadership et fonctionnement de groupe
  - 1.8.1. Approche conceptuelle
  - 1.8.2. Caractéristiques et comportement du leader
  - 1.8.3. Leadership et pouvoir
  - 1.8.4. Styles de leadership
  - 1.8.5. Leadership situationnel
  - 1.8.6. Superleadership
- 1.9. Domaines d'application des groupes
  - 1.9.1. Approche conceptuelle des différents domaines d'application des groupes
  - 1.9.2. Professionnels
  - 1.9.3. Thérapeutiques
  - 1.9.4. Éducatifs
  - 1.9.5. Psychosociaux
- 1.10. Techniques et activités de dynamisation de groupe: Psychothérapie de groupe dans des programmes spécifiques
  - 1.10.1. Psychothérapie de groupe dans des programmes spécifiques
  - 1.10.2. Troubles du Comportement Alimentaire
  - 1.10.3. Troubles de la Personnalité
  - 1.10.4. Psychose
  - 1.10.5. Trouble pour consommation d'Alcool
  - 1.10.6. Troubles Affectifs et Anxieux
  - 1.10.7. La thérapie de groupe chez les personnes âgées

# 04

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***el Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



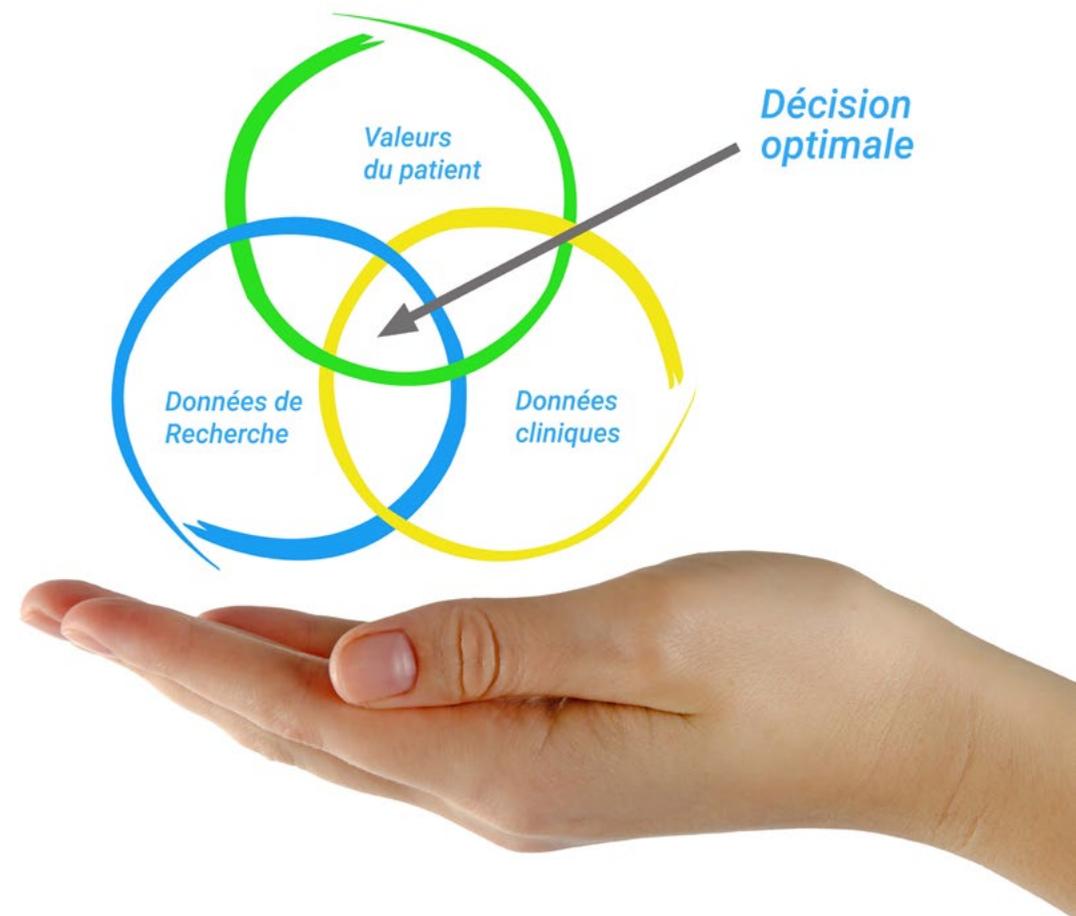
“

*Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent une mémorisation"*

## À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

*Avec TECH, le psychologue expérimente un mode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier.*



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit basé sur la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du psychologue.

“

Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard"

**L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:**

1. Les psychologues qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale, grâce à des exercices d'évaluation de situations réelles et à l'application des connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques qui permettent au psychologue de mieux intégrer ses connaissances dans la pratique clinique.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.



## Relearning Methodology

À TECH, nous enrichissons la méthode des cas avec la meilleure méthodologie d'enseignement 100% en ligne du moment: le Relearning.

Notre université est la première au monde à combiner des études de cas cliniques avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, combinant un minimum de 8 éléments différents dans chaque leçon, ce qui constitue une véritable révolution par rapport aux simples études de cas et analyses.



*Le psychologue apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe pour faciliter l'apprentissage par immersion.*

Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde hispanophone (Columbia University). La méthode Relearning, à la pointe de la pédagogie mondiale, a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études.

Cette méthodologie a permis de former plus de 150.000 psychologues avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.*

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, ils combinent chacun de ces éléments de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



#### Les dernières techniques et procédures en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'actualité de la psychologie. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



#### Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



#### Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



#### Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



# 05 Diplôme

Le Certificat en Psychologie de Groupes vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Réussissez ce programme et recevez votre qualification sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”*

Ce **Certificat en Psychologie de Groupes** contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel du marché.

Après avoir réussi les évaluations, l'étudiant recevra par courrier postal\* avec accusé de réception le diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Psychologie de Groupes**

N.º d'heures officielles: **150 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent quantité

en ligne formation

développement institutions

classe virtuelle langues

**tech** université  
technologique

Certificat

Psychologie de Groupes

Modalité: En ligne

Durée: 2 à 6 semaines

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 150 h.

Certificat

Psychologie de Groupes

