

Университетский курс

Управление человеческими ресурсами



tech технологический
университет

Университетский курс Управление человеческими ресурсами

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: TECH Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Веб-доступ: www.techitute.com/ru/nursing/postgraduate-certificate/control-finance-operation-pharma-biotech-nursing

Оглавление

01

Презентация

стр. 4

02

Цели

стр. 8

03

Руководство курса

стр. 12

04

Структура и содержание

стр. 16

05

Методология

стр. 20

06

Квалификация

стр. 28

01

Презентация

Эффективное управление производственными и финансовыми ресурсами позволяет компаниям отрасли *Pharma Biotech* оптимизировать производственные процессы и сократить расходы. В результате компании достигают максимальной рентабельности и увеличивают свою экономическую выгоду. В связи с этим специалисту крайне важно обладать высоким уровнем знаний в этой области, чтобы вести организации сектора к успеху. По этой причине TECH разработал эту программу, которая представляет собой академическую программу в режиме 100% онлайн и позволяет студентам изучить наиболее актуальные организационные и финансовые аспекты. Кроме того, методология 100% онлайн позволит вам совмещать свою повседневную деятельность с обучением, поскольку вы не будете зависеть от заранее установленного расписания.



““

В ходе программы вы узнаете уникальные методы, с помощью которых вы будете контролировать и оптимизировать затраты на производство, маркетинг и дистрибуцию, чтобы максимизировать эффективность фармацевтических и биотехнологических компаний”

Финансовый аспект играет решающую роль в жизнеспособности и успехе компаний в секторе *Pharma Biotech*, поскольку правильное управление финансами позволяет инвестировать в исследования и способствует разработке новых лекарств и инновационных методов лечения. С другой стороны, операционная эффективность имеет основополагающее значение для производства и распространения продукции, гарантируя быстрое производство и сокращая время ожидания их создания. Таким образом, знание самых передовых стратегий в управлении этими областями необходимо для специалистов сестринского дела, которые хотят осуществлять свою профессиональную деятельность в этой сфере здравоохранения.

Именно поэтому TECH создал эту программу, позволяющую студентам изучить последние достижения в области управления человеческими ресурсами. В рамках этой программы вы изучите сложные стратегии управления затратами и цепочками поставок. Вы также изучите методы инвестиционного анализа и управления операционными рисками.

Этот Университетский курс будет предлагаться в 100% онлайн-формате, что позволит студентам изучать инновационные материалы, такие как интерактивные конспекты и специализированные чтения. Кроме того, применяется методика *Relearning*, которая позволяет специалисту сестринского дела сократить длительные часы учебы и учиться более эффективно.

Данный **Университетский курс в области управления человеческими ресурсами** содержит самую полную и современную научную программу на рынке.

Основными особенностями обучения являются:

- ♦ Разбор практических кейсов, представленных специалистами в области управления *фармацевтическими и биотехнологическими компаниями*
- ♦ Наглядное, схематичное и исключительно практическое содержание курса предоставляет научную и практическую информацию по тем дисциплинам, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности
- ♦ Практические упражнения для самооценки, контроля и улучшения успеваемости
- ♦ Особое внимание уделяется инновационным методологиям
- ♦ Теоретические занятия, вопросы эксперту, дискуссионные форумы по спорным темам и самостоятельная работа
- ♦ Учебные материалы курса доступны с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет



Вы внедрите самые современные знания об анализе рентабельности продукции в свою рабочую практику и будете оценивать количественные и качественные аспекты для повышения рентабельности вашей организации"

“

Благодаря TECH вы будете оценивать и контролировать каждый этап цепочки поставок, от производства до логистики, чтобы обеспечить эффективность и качество вашей продукции”

В преподавательский состав программы входят профессионалы из данного сектора, которые привносят в обучение опыт своей работы, а также признанные специалисты из ведущих сообществ и престижных университетов.

Мультимедийное содержание программы, разработанное с использованием новейших образовательных технологий, позволит специалисту проходить обучение с учетом контекста и ситуации, т.е. в симулированной среде, обеспечивающей иммерсивный учебный процесс, запрограммированный на обучение в реальных ситуациях.

Структура этой программы основана на проблемно-ориентированном обучении, с помощью которого специалист должен попытаться разрешать различные ситуации из профессиональной практики, возникающие в течение учебного курса. В этом специалистам поможет инновационная интерактивная видеосистема, созданная признанными экспертами.

Вы погрузитесь в ключевые стратегии эффективного управления запасами, пройдя 100% онлайн-обучение.

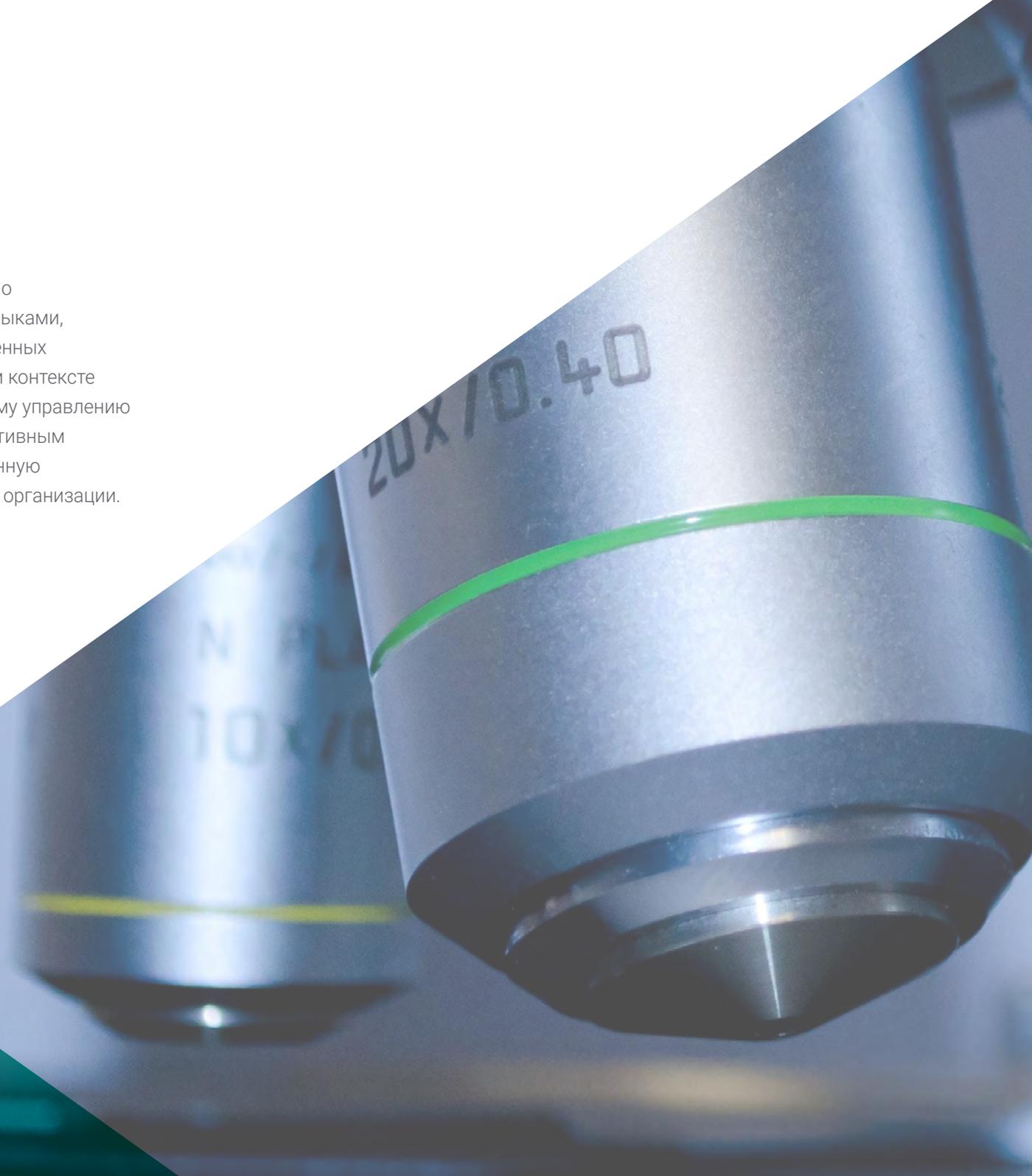
Благодаря этому Университетскому курсу вы освоите системы качества, гарантирующие безопасность, эффективность и результативность процессов, отвечающих самым строгим стандартам.



02

Цели

Основная цель этой программы - вооружить специалистов по сестринскому уходу самыми современными знаниями и навыками, необходимыми в каждой из областей и функций, представленных в фармацевтической и биотехнологической отраслях. В этом контексте медсестринский персонал будет подготовлен к эффективному управлению в ключевых отделах, чтобы обеспечить соответствие нормативным требованиям, экономическую жизнеспособность, операционную эффективность и принятие стратегических решений в своей организации.



“

Вы будете выявлять, оценивать и управлять операционными и регуляторными рисками, связанными с фармацевтической и биотехнологической отраслью, минимизируя негативные последствия и максимизируя возможности”



Общие цели

- ♦ Приобрести знания об истории стратегического менеджмента
- ♦ Классифицировать различные определения с течением времени
- ♦ Оценить финансовую эффективность
- ♦ Оптимизировать управление оборотным капиталом
- ♦ Понимать различные типы систем здравоохранения, такие как государственная, частная/частное страхование и субсидируемое здравоохранение
- ♦ Оценивать неудовлетворенные потребности пациента и управление хроническими заболеваниями
- ♦ Понимать, что такое доступ на рынок и как возникает необходимость в этой функции в фармацевтической отрасли
- ♦ Понимать структуру, организацию и функции национальной системы здравоохранения
- ♦ Изучить шаги, которые необходимо предпринять для планирования доступа на рынок нового лекарства
- ♦ Рассмотреть аспекты, которые должны быть проанализированы на этапе, предшествующем разработке плана доступа, чтобы понять окружающую среду и конкурентов
- ♦ Ознакомиться с возможностями и этикой коуча
- ♦ Понимать суть коучинга и его направленность на обучение
- ♦ Приобрести базовые знания об основополагающих концепциях лидерства и их применении в фармацевтической отрасли
- ♦ Понимать и классифицировать теории лидерства, изучать процесс лидерства и различные стили и модели, которые существуют
- ♦ Получить эффективный инструмент для достижения результатов
- ♦ Определять уникальные и дифференцированные ценностные предложения





Конкретные цели

- ♦ Понимать полезность сегментации рынка и уровни приближения
- ♦ Различать рынки конечных потребителей и сегментацию по характеристикам
- ♦ Разрабатывать маркетинговые стратегии в соответствии с проведенной сегментацией
- ♦ Понимать важность предварительного позиционирования для получения конкурентных преимуществ
- ♦ Разрабатывать стратегии дифференциации и позиционирования для достижения бизнес-целей
- ♦ Понимать значимость информации и ресурсов в коммерческой сфере
- ♦ Знать источники информации и методы изучения рынка
- ♦ Использовать инструменты для проведения опросов и анализа данных

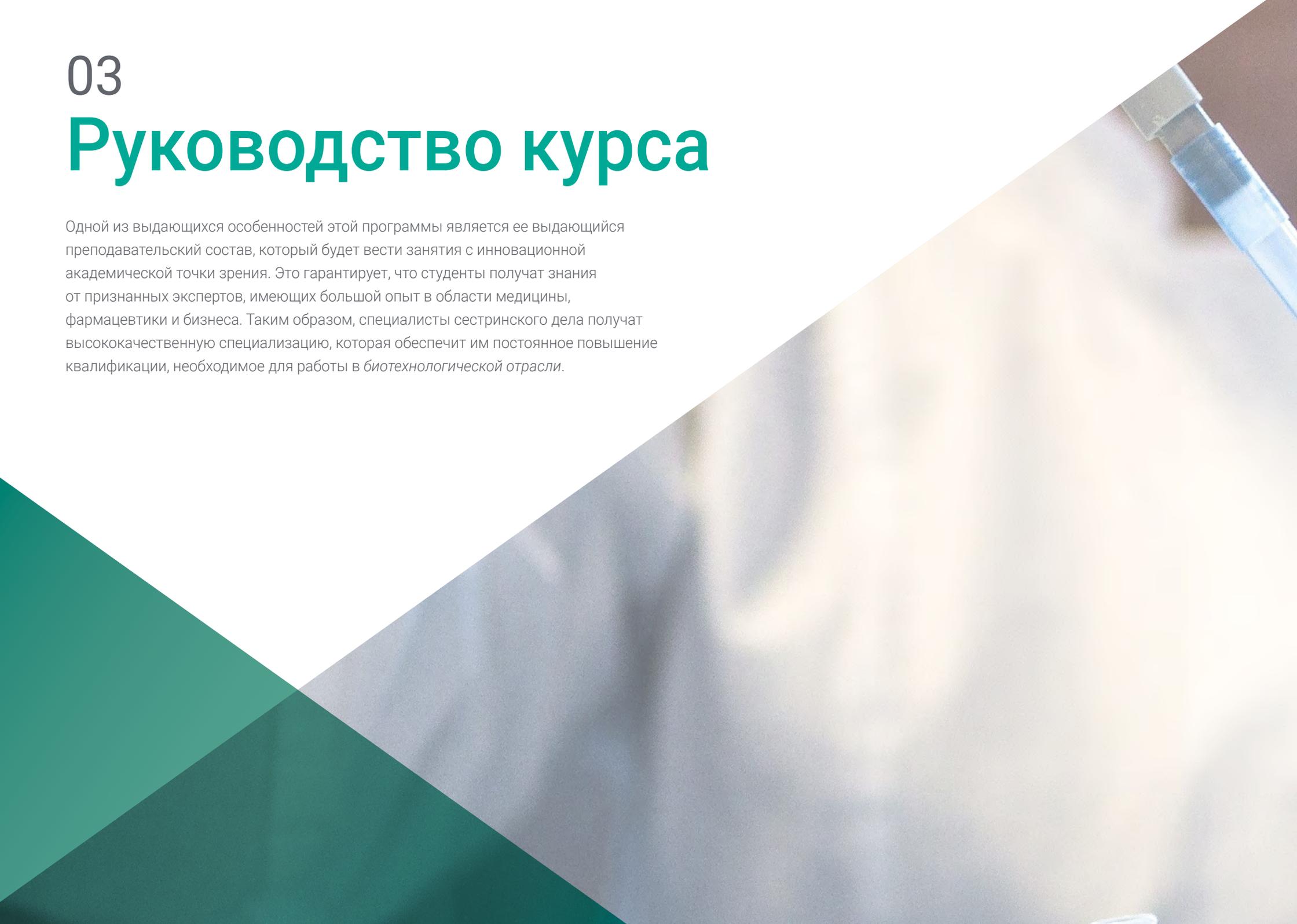
“

Вы будете разрабатывать инвестиционные стратегии, которые помогут расширить деятельность компании на новых рынках, чтобы стимулировать ее рост”

03

Руководство курса

Одной из выдающихся особенностей этой программы является ее выдающийся преподавательский состав, который будет вести занятия с инновационной академической точки зрения. Это гарантирует, что студенты получат знания от признанных экспертов, имеющих большой опыт в области медицины, фармацевтики и бизнеса. Таким образом, специалисты сестринского дела получат высококачественную специализацию, которая обеспечит им постоянное повышение квалификации, необходимое для работы в *биотехнологической отрасли*.





“

Вы научитесь тщательно отслеживать, контролировать и анализировать расходы, чтобы оптимизировать ресурсы и гарантировать успех ваших проектов”

Руководство



Г-н Карденаль Отеро, Сесар

- ♦ Руководитель фармацевтической компании Amgen
- ♦ Автор книги "Коммуникация личного бренда через социальные сети для профессионалов сектора здравоохранения"
- ♦ Степень бакалавра в области маркетинга в университете *Prifysgol Cymru в Уэльсе*
- ♦ Прохождение курса *Inspiring Leadership through Emotional Intelligence* ("Вдохновляющее лидерство через эмоциональный интеллект") в Кейс-Вестерн-Резерв университете (Case Western Reserve University)
- ♦ Последипломное образование по специальности "Управление и здоровье фармацевтической промышленности" в Европейском университете
- ♦ Степень магистра в области управления малыми и средними предприятиями Политехнической школы менеджмента
- ♦ Специализация по маркетингу в социальных сетях от *Северо-Западного университета (Northwestern)*
- ♦ Курс профессиональной подготовки в области международной торговли и транспорта Университета Кантабрии
- ♦ Университетский курс по изучению бизнеса Университета Кантабрии

Преподаватели

Г-н Рохас Паласио, Фернандо

- ♦ Основатель и генеральный директор компании Navandu Technologies
- ♦ Основатель международной консалтинговой компании Brigital Health
- ♦ Курс профессиональной подготовки по большим данным и анализу социальных сетей Массачусетского технологического института
- ♦ Senior Business Management Program (программа по топ-менеджменту в бизнесе) Института предпринимательства и Чикагской школы бизнеса Бута
- ♦ Степень магистра в области телекоммуникационной инженерии Мадридского политехнического университета
- ♦ Доцент академических программ по своей специальности



04

Структура и содержание

Данная программа предлагает студентам инновационное содержание, охватывающее такие области, как управление затратами, анализ рентабельности продукции, управление цепочками поставок и контроль запасов. Кроме того, будут подробно рассмотрены такие аспекты, как обеспечение качества, оценка инвестиций и управление проектами. Все это с помощью мультимедийных ресурсов, таких как пояснительные видео и симуляции реальных кейсов, а также благодаря инновационной методологии 100% онлайн.





“

Методология *Relearning* от *TECH* позволит вам наслаждаться дидактическим содержанием в своем собственном темпе обучения, чтобы оптимизировать процесс обучения”

Модуль 1. Управление человеческими ресурсами

- 1.1. Подбор персонала
 - 1.1.1. Процесс набора персонала
 - 1.1.2. Оценка резюме
 - 1.1.3. Отборочные собеседования
 - 1.1.4. Тесты на профпригодность и психометрическая оценка
- 1.2. Компенсации и льготы
 - 1.2.1. Разработка систем компенсации
 - 1.2.2. Разработка переменного вознаграждения
 - 1.2.3. Разработка льгот
 - 1.2.4. Эмоциональная зарплата
- 1.3. Управление эффективностью
 - 1.3.1. Оценка эффективности
 - 1.3.2. Программы развития талантов и совершенствования
 - 1.3.3. Совещания по обратной связи
 - 1.3.4. Программы удержания талантов и лояльности
- 1.4. Эмоциональный интеллект в рабочей среде
 - 1.4.1. Эмоциональная осведомленность
 - 1.4.2. Управление эмоциями
 - 1.4.3. Эмпатия на работе
 - 1.4.4. Социальные навыки и сотрудничество
- 1.5. Обучение и непрерывное развитие
 - 1.5.1. Планы карьерного роста
 - 1.5.2. Развитие специфических навыков
 - 1.5.3. Внутреннее продвижение и возможности роста
 - 1.5.4. Адаптация к рабочему месту
- 1.6. Управление командой и лидерство
 - 1.6.1. Создание эффективных команд
 - 1.6.2. Вдохновляющее лидерство
 - 1.6.3. Эффективная коммуникация
 - 1.6.4. Разрешение конфликтов



- 1.7. Организационная адаптивность и гибкость
 - 1.7.1. Управление изменениями
 - 1.7.2. Гибкость трудовой политики
 - 1.7.3. Инновации в области человеческих ресурсов
 - 1.7.4. Адаптация к новым технологиям
- 1.8. Многообразие и инклюзивность на работе
 - 1.8.1. Продвижение разнообразия
 - 1.8.2. Равные возможности
 - 1.8.3. Создание инклюзивной среды
 - 1.8.4. Информированность о разнообразии и обучение
- 1.9. Позитивная психология на работе
 - 1.9.1. Позитивная организационная культура
 - 1.9.2. Благополучие на рабочем месте
 - 1.9.3. Формирование позитивного отношения
 - 1.9.4. Устойчивость и преодоление трудностей на работе
- 1.10. Технологии и человеческие ресурсы
 - 1.10.1. Автоматизация процессов управления персоналом
 - 1.10.2. Анализ данных для принятия решений
 - 1.10.3. Инструменты управления персоналом
 - 1.10.4. Кибербезопасность и защита данных о персонале

“ Вы будете адаптировать ценовые стратегии для защиты и максимизации стоимости интеллектуальной собственности на продукты вашей компании”



05

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как **Журнал медицины Новой Англии**.



““

*Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”*

В Школе сестринского дела TECH мы используем метод кейсов

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? На протяжении всей программы вы будете сталкиваться с множеством смоделированных клинических случаев, основанных на историях болезни реальных пациентов, когда вам придется проводить исследования, выдвигать гипотезы и в конечном итоге решать ситуацию. Существует множество научных доказательств эффективности этого метода. Медицинские работники учатся лучше, быстрее и показывают стабильные результаты с течением времени.

В TECH вы сможете познакомиться со способом обучения, который подверг сомнению традиционные методы образования в университетах по всему миру.



По словам доктора Жерваса, клинический случай - это описание диагноза пациента или группы пациентов, которые становятся "случаем", примером или моделью, иллюстрирующей какой-то особый клинический компонент, либо в силу обучающего эффекта, либо в силу своей редкости или необычности. Важно, чтобы кейс был основан на текущей профессиональной ситуации, пытаюсь воссоздать реальные условия в профессиональной врачебной практике.

“

Знаете ли вы, что этот метод был разработан в 1912 году, в Гарвардском университете, для студентов-юристов? Метод кейсов заключался в представлении реальных сложных ситуаций, чтобы они принимали решения и обосновывали способы их решения. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете”

Эффективность метода обосновывается четырьмя ключевыми достижениями:

1. Медицинские работники, которые следуют этому методу, не только добиваются усвоения знаний, но и развивают свои умственные способности с помощью упражнений по оценке реальных ситуаций и применению своих знаний.
2. Обучение прочно опирается на практические навыки, что позволяет медицинскому работнику лучше интегрировать полученные знания в больницу или в учреждении первичной медицинской помощи.
3. Усвоение идей и концепций становится проще и эффективнее благодаря использованию ситуаций, возникших в реальности.
4. Ощущение эффективности затраченных усилий становится очень важным стимулом для студентов, что приводит к повышению интереса к учебе и увеличению времени, посвященному на работу над курсом.



Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает 8 различных дидактических элементов в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.



Медицинский работник будет учиться на основе реальных случаев и разрешения сложных ситуаций в смоделированных учебных условиях. Эти симуляции разработаны с использованием самого современного программного обеспечения для полного погружения в процесс обучения.

Находясь в авангарде мировой педагогики, метод *Relearning* сумел повысить общий уровень удовлетворенности специалистов, завершивших обучение, по отношению к показателям качества лучшего онлайн-университета в мире.

С помощью этой методики мы с беспрецедентным успехом обучили более 175000 медицинских работников по всем клиническим специальностям, независимо от практической нагрузки. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу.

Общий балл квалификации по нашей системе обучения составляет 8.01, что соответствует самым высоким международным стандартам.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями курса, специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Техники и практики медицинской помощи на видео

TECH предоставляет в распоряжение студентов доступ к новейшим методикам и достижениям в области образования и к передовым технологиям. Все с максимальной тщательностью, объяснено и подробно описано самими преподавателями для усовершенствования усвоения и понимания материалов. И самое главное, вы можете смотреть их столько раз, сколько захотите.



Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Анализ кейсов, разработанных и объясненных экспертами

Эффективное обучение обязательно должно быть контекстным. Поэтому мы представим вам реальные кейсы, в которых эксперт проведет вас от оказания первичного осмотра до разработки схемы лечения: понятный и прямой способ достичь наивысшей степени понимания материала.



Тестирование и повторное тестирование

На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленные цели.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны. Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



Краткие руководства к действию

TECH предлагает наиболее актуальное содержание курса в виде рабочих листов или сокращенных руководств к действию. Обобщенный, практичный и эффективный способ помочь вам продвинуться в обучении.



06

Квалификация

Университетский курс в области управления человеческими ресурсами гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Университетского курса, выдаваемого ТЕСН Технологическим университетом.



“

*Успешно пройдите эту программу
и получите университетский
диплом без хлопот, связанных с
поездками и бумажной волокитой”*

Данный **Университетский курс в области управления человеческими ресурсами** содержит самую полную и современную научную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Университетского курса**, выданный **TECH Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **TECH Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на Университетском курсе, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Университетского курса в области управления человеческими ресурсами**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 недель**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.

Будущее

Здоровье Доверие Люди

Образование Информация Тьюторы

Гарантия Аккредитация Преподавание

Институты Технология Обучение

Сообщество Обязательство

Персональное внимание Институты

Знания Настоящее Качество

Веб обучение

Развитие Институты

Виртуальный класс Языки

tech технологический университет

Университетский курс

Управление

человеческими ресурсами

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Университетский курс

Управление человеческими ресурсами