

# Universitätskurs

Spezifische Bewertung  
des Arbeitnehmers in  
seinem Arbeitsumfeld



## Universitätskurs

Spezifische Bewertung  
des Arbeitnehmers in  
seinem Arbeitsumfeld

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: [www.techtitude.com/de/medizin/universitatskurs/spezifische-bewertung-arbeitnehmers-arbeitsumfeld](http://www.techtitude.com/de/medizin/universitatskurs/spezifische-bewertung-arbeitnehmers-arbeitsumfeld)

# Index

01

Präsentation

---

Seite 4

02

Ziele

---

Seite 8

03

Kursleitung

---

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

---

Seite 16

05

Methodik

---

Seite 20

06

Qualifizierung

---

Seite 28

# 01

# Präsentation

Fachärzte für Arbeitsmedizin müssen im Rahmen ihrer täglichen Arbeit eine spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld vornehmen. Zu diesem Zweck ist es unerlässlich, dass sie ihre Kompetenzen ständig aktualisieren, um sich die neuesten Kenntnisse auf diesem Gebiet anzueignen, wie es in diesem sehr umfassenden Programm angeboten wird.





“

*Verpassen Sie nicht die Gelegenheit, sich in diesem faszinierenden Bereich zu spezialisieren, der Ihnen helfen wird, Ihre tägliche Arbeit zu verbessern und sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln”*



Die spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld ist ein grundlegender Bestandteil der Präventionsmaßnahmen, die als Grundlage für die medizinische Überwachung und die anschließende Bewertung der Verletzung dienen. Aus diesem Grund hat TECH die führenden Experten auf diesem Gebiet zusammengebracht, um dieses umfassende Programm zu entwickeln, das den Ärzten die notwendigen Werkzeuge für ihre tägliche Arbeit an die Hand gibt.

Das Fortbildungsprogramm behandelt Themen wie gefährdete Arbeitnehmer, Berufsbilder, Bewertung von Verletzungen, medizinische Protokolle, Bewertung der Arbeitsfähigkeit, ärztliche Berichte usw. Der Schwerpunkt dieses Universitätskurses liegt auf der Praxis. Die Studenten lernen die Grundlagen der betriebsärztlichen Betreuung, die Bewertung von anfälligen Arbeitnehmern, die Grundlagen von Berufstabellen, die Bewertung von Verletzungen am Arbeitsplatz, die verfügbaren Techniken und die Erstellung eines arbeitsmedizinischen Berichts, der anschließend präsentiert und verteidigt werden kann.

Ziel ist es, fortgeschrittene Qualifikationen in einem Bereich zu erwerben, der sowohl für den Einzelnen als auch für die Gesellschaft als Ganzes von großer Bedeutung ist. Neben den theoretischen Inhalten enthält das Programm auch praktische Annahmen, die es den Studenten ermöglichen sollen, das Wissen auf angenommene Situationen in der beruflichen Praxis anzuwenden. Auf diese Weise erhalten die Studenten auf der Grundlage des vermittelten aktuellen Wissens und der praktischen Anwendung dieses Fachwissens das notwendige Rüstzeug, um auf dem Gebiet der Arbeitsmedizin mit absoluter Qualität in Prävention und Betreuung arbeiten zu können.

Ein weiterer Vorteil dieses Studiengangs besteht darin, dass er zu 100% online durchgeführt wird, so dass die Studenten selbst entscheiden können, wann und wo sie studieren, und ihre Studienzeit so einteilen können, dass sie ihre Spezialisierungszeit mit ihren übrigen täglichen Verpflichtungen in Einklang bringen können.

Dieser **Universitätskurs in Spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld** enthält das vollständigste und aktuellste wissenschaftliche Programm auf dem Markt. Die wichtigsten Merkmale sind:

- ♦ Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten der Arbeitsmedizin vorgestellt werden
- ♦ Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren wissenschaftlichen und praktischen Informationen
- ♦ Neuigkeiten zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- ♦ Die praktischen Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens durchgeführt werden kann
- ♦ Sein Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden in der Arbeitsmedizin
- ♦ Theoretische Vorträge, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- ♦ Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



*Wir bieten Ihnen einen kompletten Universitätskurs, der Ihnen hilft, sich auf dem Gebiet der Arbeitsmedizin weiterzuentwickeln. Überlegen Sie nicht länger und schreiben Sie sich bei uns ein"*

“

*Dieser Universitätskurs ist die beste Investition, die Sie bei der Auswahl eines Auffrischungsprogramms tätigen können, um Ihr Wissen in Arbeitsmedizin auf den neuesten Stand zu bringen"*

Das Dozententeam setzt sich aus Spezialisten aus dem medizinischen Bereich zusammen, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie aus anerkannten Fachleuten von führenden Gesellschaften und renommierten Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit den neuesten Bildungstechnologien entwickelt wurden, ermöglichen der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem der Arzt versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die ihm gestellt werden. Dabei wird er von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten und erfahrenen Experten der Arbeitsmedizin entwickelt wurde.

*Wir bieten Ihnen ein System von interaktiven Videos, die Ihnen das Studium dieses Programms erleichtern.*

*Unsere 100%ige Online-Spezialisierung und unsere innovative Bildungsmethodik ermöglichen es Ihnen, Ihr Studium mit dem Rest Ihrer täglichen Verpflichtungen zu verbinden.*



# 02 Ziele

Das Hauptziel des Programms ist die Entwicklung von theoretischem und praktischem Lernen, so dass der Arzt in der Lage ist, Aufgaben im Bereich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz auf praktische und präzise Weise zu bewältigen.







“

*Unser Hauptziel ist es, unseren Studenten zu helfen, akademische und berufliche Spitzenleistungen zu erbringen"*



## Allgemeine Ziele

---

- ♦ Verfügen über ausreichende Kenntnisse, um bei der Entwicklung und/oder Anwendung von Ideen, häufig in einem Forschungskontext, eine Grundlage oder Gelegenheit zur Originalität zu bieten.
- ♦ Anwenden des erworbenen Wissens und der Problemlösungsfähigkeiten in neuen oder ungewohnten Umgebungen innerhalb breiterer (oder multidisziplinärer) Kontexte, die mit dem eigenen Studienbereich zusammenhängen
- ♦ In der Lage sein, Wissen zu integrieren und mit der Komplexität von Urteilen auf der Grundlage unvollständiger oder begrenzter Informationen umzugehen, einschließlich der Reflexion über die soziale und ethische Verantwortung, die mit der Anwendung dieses Wissens und dieser Urteile verbunden ist
- ♦ Vermitteln von Schlussfolgerungen und den dahinter stehenden Erkenntnissen und Begründungen an Fach- und Laienpublikum in klarer und unmissverständlicher Form
- ♦ Verwalten der Lernfähigkeiten, die in die Lage versetzen, das eigene Studium weitgehend selbstgesteuert oder autonom fortzusetzen



*Bilden Sie sich mit Hilfe dieses Universitätskurses, mit dem Sie lernen, sich auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes weiterzuentwickeln, erfolgreich weiter“*





## Spezifische Ziele

---

- ◆ Durchführen einer angemessenen und korrekten Ermittlung und Bewertung der Risiken, die sich aus den verschiedenen Arten von Arbeitstätigkeiten ergeben
- ◆ Entscheiden über die erforderlichen Präventivmaßnahmen in Abhängigkeit von den ermittelten Risiken
- ◆ Wissen, wie man das medizinische Protokoll entsprechend den spezifischen Risiken des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld durchführt
- ◆ Befähigen des Studenten, die verschiedenen und aktuellen spezifischen medizinischen Protokolle zu interpretieren und anzuwenden
- ◆ In der Lage sein, die Wirksamkeit von Präventionsmaßnahmen zu messen
- ◆ Vorbereiten und Befähigen der Studenten zur präventiven Erforschung von Gesundheitsschäden
- ◆ Durchführen einer korrekten Bewertung von Personenschäden in der Arbeitsumgebung
- ◆ Korrektes und angemessenes Anwenden der vorhandenen Skalen
- ◆ Vorbereiten und Befähigen des Studenten, eine korrekte Beurteilung der Behinderung vorzunehmen
- ◆ Wissen, wie man das Profesiogramm je nach Art der Tätigkeit ausführt
- ◆ Ermitteln des besonders sensiblen Arbeitnehmers und entsprechendes Handeln in Abhängigkeit von der von ihm ausgeübten Tätigkeit
- ◆ Aktualisieren des Studenten im Bereich des Managements und der Vorbeugung biologischer Risiken und Bereithalten der neuesten Daten über die Vorbeugung am Arbeitsplatz vor COVID-19
- ◆ Wissen, wie man einen arbeitsmedizinischen Bericht erstellt

# 03

## Kursleitung

Zu den Dozenten des Programms gehören führende Experten für Arbeitsmedizin, die ihre langjährige Berufserfahrung in diese Spezialisierung einbringen. Darüber hinaus sind weitere anerkannte Experten an der Konzeption und Ausarbeitung beteiligt, die das Programm auf interdisziplinäre Weise vervollständigen.





“

*Die führenden Fachleute auf diesem Gebiet haben sich zusammengetan, um Ihnen das umfassendste Wissen zu vermitteln, damit Sie sich mit absoluter Erfolgsgarantie weiterentwickeln können"*



## Leitung



### Dr. Bascuas Hernández, Javier

- Medizinischer Dienst von Opel-PSA in Zaragoza, Arbeitsmediziner und Koordinator des Bereichs Ergonomie in diesem Werk
- Dozent im Studiengang Physiotherapie und im Studiengang Krankenpflege an der Universität San Jorge
- Leiter des offiziellen Masterstudiengangs in Gesundheitswissenschaften an dieser Universität
- Hochschulabschluss in Medizin und Chirurgie an der Universität von Zaragoza
- Promotion in Medizin und Chirurgie an der Universität von Zaragoza
- Spezialist für Arbeitsmedizin (Universität von Barcelona)
- Spezialist für Ergonomie und angewandte Psychosozialogie
- Mitglied mehrerer konsolidierter Forschungsgruppen und derzeit Mitglied der von der Regierung von Aragonien anerkannten Forschungsgruppe INDIVO (Forschung über neue Ziele in der Autoimmunität und onkologischen Überwachung)
- Betreuung von drei Doktorarbeiten
- President's Council Honor Award für seine Arbeit im Bereich der Ergonomie



### **Dr. Ditolvi Vera, Nilo Giancarlo**

- ♦ Arbeitsmediziner, Experte für Toxikologie und Techniker auf dem Gebiet der Ergonomie in der Präventionsabteilung PSA Zaragoza
- ♦ Aufgaben der Gesundheitsüberwachung, der Arbeitsepidemiologie, der technischen Unterstützung in den Bereichen Industriehygiene, Toxikologie, Psychosozialogie und Ergonomie in verschiedenen externen Präventionsdiensten
- ♦ Hochschulabschluss in Medizin und Allgemeiner Chirurgie
- ♦ Assistenzarzt für Arbeitsmedizi
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsgesundheit und Prävention berufsbedingter Risiken (Universität Pompeu Fabra)
- ♦ Masterstudiengang in Bewertung von Körperverletzungen und medizinischen Gutachten (Universität von Barcelona)
- ♦ Experte für Toxikologie am Arbeitsplatz (Universität von Barcelona)

## **Professoren**

### **Fr. Serna Gonzales, María Carmen**

- ♦ Fraterprevención/Quirón Prevención, Arbeitskrankenpflegerin
- ♦ Fachkrankenschwester für Berufskrankenpflege
- ♦ Hochschulabschluss in Krankenpflege an der Universität für Gesundheitswissenschaften von León
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsgesundheit mit Spezialisierung auf Sicherheit, Hygiene, Ergonomie und Psychosoziales an der Universität der Balearen
- ♦ Hochschulexpertin für Pflegedienstmanagement der UNED (UNED)

# 04

## Struktur und Inhalt

Die Struktur des Lehrplans wurde von einem Team von Fachleuten entwickelt, die mit den Auswirkungen der medizinischen Fachausbildung vertraut sind, sich der Relevanz der aktuellen Spezialisierung bewusst sind und sich für eine qualitativ hochwertige Weiterbildung mit Hilfe neuer Bildungstechnologien einsetzen.



“

*Ein sehr komplettes Lehrprogramm, das in sehr gut ausgearbeitete didaktische Einheiten gegliedert ist und auf effizientes und schnelles Lernen ausgerichtet ist"*

## Modul 1. Spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld

- 1.1. Allgemeine Bewertung des Arbeitnehmers
  - 1.1.1. Konzept des gesunden Arbeitnehmers
  - 1.1.2. Körperschaden am Arbeitsplatz
  - 1.1.3. Auswirkungen
  - 1.1.4. Maßstäbe
    - 1.1.4.1. Maßstab für Dauerschäden ohne Invalidität
    - 1.1.4.2. Aufbau des Maßstabs
    - 1.1.4.3. Spanischer und europäischer Maßstab
  - 1.1.5. Nicht messbare Schäden
- 1.2. Profesiogramm
- 1.3. Besonders sensibler Arbeitnehmer
- 1.4. Bewertung der Behinderung
- 1.5. Arbeitnehmerspezifische Beurteilung I
  - 1.5.1. Individuelle Gesundheitsüberwachung
  - 1.5.2. Kollektive Gesundheitsüberwachung
  - 1.5.3. Gesundheitsüberwachung nach der Arbeit
- 1.6. Arbeitnehmerspezifische Beurteilung II
  - 1.6.1. Medizinische Erstuntersuchungen
  - 1.6.2. Regelmäßige medizinische Untersuchungen
  - 1.6.3. Medizinische Voruntersuchungen
  - 1.6.4. Obligatorische medizinische Untersuchungen
  - 1.6.5. Beurteilung der Arbeitstauglichkeit
  - 1.6.6. Grad der Tauglichkeit
- 1.7. Arbeitnehmerspezifische Beurteilung III
  - 1.7.1. Gesundheitsüberwachung: Gastgewerbe
  - 1.7.2. Gesundheitsüberwachung: Gesundheitssektor
  - 1.7.3. Gesundheitsüberwachung: Landwirtschaftlicher Sektor





- 1.8. Arbeitnehmerspezifische Beurteilung IV
  - 1.8.1. Spezifische Überwachungsprotokolle: Manuelle Handhabung von Lasten, ungünstige Körperhaltungen, sich wiederholende Bewegungen, Druckneuropathien, Bildschirme zur Datenvisualisierung
  - 1.8.2. Spezifische Überwachungsprotokolle: Asbest, Silikose und andere Pneumokoniosen, extrinsische allergische Alveolitis, Asthma am Arbeitsplatz
  - 1.8.3. Spezifische Überwachungsprotokolle: Lärm, ionisierende Strahlung, Blei, Pestizide, Dermatosen
- 1.9. Arbeitnehmerspezifische Beurteilung V
  - 1.9.1. Spezifische Überwachungsprotokolle: Inhalationsnarkotika, Zytostatika
  - 1.9.2. Spezifische Überwachungsprotokolle: Adenokarzinom, Vinylchloridmonomer, Ethylenoxid
  - 1.9.3. Spezifische Überwachungsprotokolle: biologische Arbeitsstoffe, Covid 19
- 1.10. Arbeitsmedizinischer Bericht

“*Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Erfahrung, die Ihre berufliche Entwicklung fördert*”



# 05 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.



“

*Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"*



## Bei TECH verwenden wir die Fallmethode

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren simulierten klinischen Fällen konfrontiert, die auf realen Patienten basieren und in denen sie Untersuchungen durchführen, Hypothesen aufstellen und schließlich die Situation lösen müssen. Es gibt zahlreiche wissenschaftliche Belege für die Wirksamkeit der Methode. Fachkräfte lernen mit der Zeit besser, schneller und nachhaltiger.

*Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt.*



Nach Dr. Gérvas ist der klinische Fall die kommentierte Darstellung eines Patienten oder einer Gruppe von Patienten, die zu einem "Fall" wird, einem Beispiel oder Modell, das eine besondere klinische Komponente veranschaulicht, sei es wegen seiner Lehrkraft oder wegen seiner Einzigartigkeit oder Seltenheit. Es ist wichtig, dass der Fall auf dem aktuellen Berufsleben basiert und versucht, die tatsächlichen Bedingungen in der beruflichen Praxis des Arztes nachzustellen.

“

*Wussten Sie, dass diese Methode im Jahr 1912 in Harvard, für Jurastudenten entwickelt wurde? Die Fallmethode bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, in denen sie Entscheidungen treffen und begründen mussten, wie sie diese lösen könnten. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert“*

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.





## Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion 8 verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.



*Die Fachkraft lernt durch reale Fälle und die Lösung komplexer Situationen in simulierten Lernumgebungen. Diese Simulationen werden mit modernster Software entwickelt, die ein immersives Lernen ermöglicht.*

Die Relearning-Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, hat es geschafft, die Gesamtzufriedenheit der Fachleute, die ihr Studium abgeschlossen haben, im Hinblick auf die Qualitätsindikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität (Columbia University) zu verbessern.

Mit dieser Methodik wurden mehr als 250.000 Ärzte mit beispiellosem Erfolg in allen klinischen Fachbereichen fortgebildet, unabhängig von der chirurgischen Belastung. Unsere Lehrmethodik wurde in einem sehr anspruchsvollen Umfeld entwickelt, mit einer Studentenschaft, die ein hohes sozioökonomisches Profil und ein Durchschnittsalter von 43,5 Jahren aufweist.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher wird jedes dieser Elemente konzentrisch kombiniert.

Die Gesamtnote des TECH-Lernsystems beträgt 8,01 und entspricht den höchsten internationalen Standards.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



#### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



#### Chirurgische Techniken und Verfahren auf Video

TECH bringt dem Studenten die neuesten Techniken, die neuesten pädagogischen Fortschritte und die aktuellsten medizinischen Verfahren näher. All dies in der ersten Person, mit äußerster Präzision, erklärt und detailliert, um zur Assimilation und zum Verständnis des Studenten beizutragen. Und das Beste ist, dass Sie es sich so oft anschauen können, wie Sie möchten.



#### Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

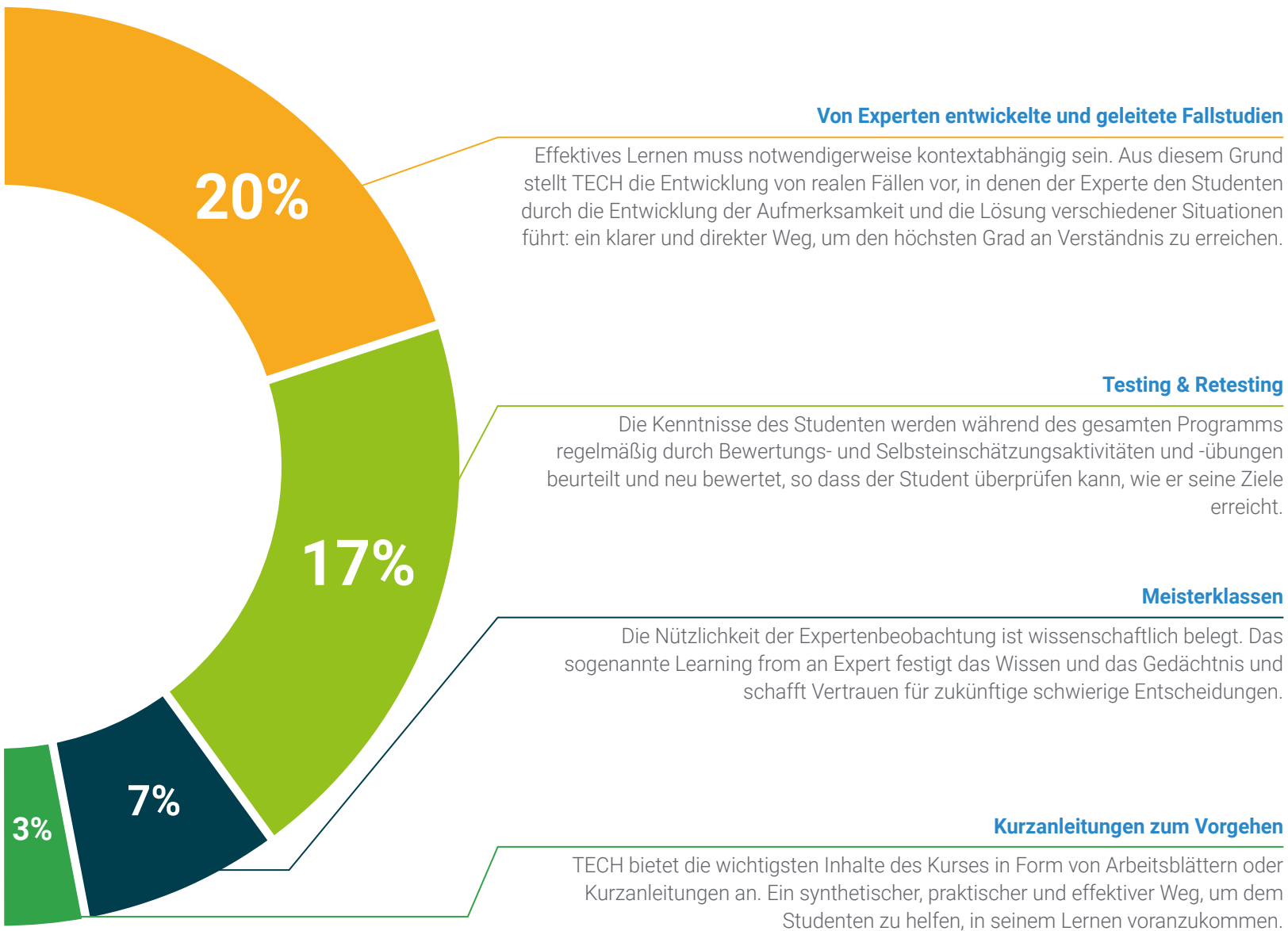
Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



#### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.







06

# Qualifizierung

Der Universitätskurs in Spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätskurs in Spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Spezifische Bewertung des Arbeitnehmers in seinem Arbeitsumfeld**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **150 Std.**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen  
erziehung information tutoren  
garantie akkreditierung unterricht  
institutionen technologie lernen  
gemeinschaft verpflichtungen  
persönliche betreuung innovation  
wissen gegenwart qualifikation  
online-Ausbildung  
entwicklung institutionen  
virtuelles Klassenzimmer studieren

**tech** technologische  
universität

### Universitätskurs

Spezifische Bewertung  
des Arbeitnehmers in  
seinem Arbeitsumfeld

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Universitätskurs

Spezifische Bewertung  
des Arbeitnehmers in  
seinem Arbeitsumfeld

