

大学课程

人力资源管理



tech 科学技术大学

大学课程 人力资源管理

- » 模式:在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

网页链接: www.techitute.com/cn/medicine/postgraduate-certificate/human-resources-management

目录

01

介绍

4

02

目标

8

03

课程管理

12

04

结构和内容

16

05

方法

20

06

学位

28

01 介绍

治理、财务和运营管理与生物技术产业高度相关。例如，对业务和资源的有效管理可以优化生产流程、降低成本和提高效率。同样，适当的财务管理、投资分析、预算规划和成本控制也是实现盈利和增长的基本要素。在这种情况下，医生必须适应组织内这些领域带来的新变化。因此，TECH 设计了一个 100% 在线的学术课程，没有硬性时间表的限制，让学生能够将日常活动与学习活动结合起来。





“

通过本专业的学习,你将学会如何控制和优化新药生产、营销和分销的成本”

医学专家之所以必须掌控制药和生物技术行业的各个领域,是因为需要在药品和疗法的生产过程中保持高标准的质量和合规性。这些公司必须遵守严格的法规和安全要求。充分的控制对于确保药品的安全性、有效性和可靠性至关重要。

此外,金融对该行业公司的生存和成功也起着至关重要的作用。健全的财务管理有助于投资于新药和创新疗法的研发。财务控制还能确保资源最优化和利润最大化,进而促进这些组织的长期可持续发展和增长。

另一方面,运营效率在药品和生物技术产品的生产和销售中发挥着关键作用。对操作流程进行适当的控制和管理,可以实现及时生产和交付,最大限度地缩短等待时间,确保为患者提供重要的药品和疗法。

为此,TECH 设计了人力资源管理大学课程。课程旨在让医疗保健专业人员掌握控制这些组织基本领域的最新趋势。因此,本课程将采用 100% 在线的方式,让学生能够利用互动摘要和专业读物等最先进的材料进行学习。此外,课程采用了Relearning方法,通过这种方法,学员可以减少学习时间,提高学习效率。

这个**人力资源管理大学课程**包含了市场上最完整和最新的科学课程。主要特点是:

- 由医药生物技术专家介绍案例研究的发展情况
- 本课程的内容图文并茂、示意性强、实用性强为那些视专业实践至关重要的学科提供了科学和实用的信息
- 可以进行自我评估过程的实践,以推进学习
- 特别强调创新方法
- 理论课、向专家提问、关于有争议问题的讨论区和个人反思工作
- 可以从任何有互联网连接的固定或便携式设备上获取内容

“

借助 TECH, 你可以进行定量和定性分析, 评估产品的盈利能力”

“

你将确保高效、优化的供应链, 以控制生产和物流, 实现有效的药物交付”

这个课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士以及领先公司和著名大学的公认专家, 他们将自己的工作经验带到了这项培训中。

我们采用了最前沿的教育技术来开发多媒体内容, 使专业人员可以进行情景式学习。这意味着他们将在一个模拟环境中接受身临其境的培训, 仿佛置身于真实情境中。

本课程的设计侧重于“基于问题的学习”, 通过这种方式, 专业人员必须尝试解决整个学年中出现的不同专业实践情况。你将得到一个由著名专家开发的创新互动视频系统的支持。

唯有 TECH 才能为你提供本课程计划, 避免产品过剩或短缺, 最大限度地提高运营效率。

在短短 6 周内, 你将学会如何实施质量体系, 确保产品的安全性、有效性和效率。



02 目标

本课程旨在为医生提供制药和生物技术行业各个领域和业务所需知识和技能。在这种情况下, 医疗保健专业人员将能够在关键领域进行有效管理, 以确保该领域的监管合规性、经济收益、运营效率和战略决策。



“

你将识别、评估和管理与生物技术产业相关的运营和监管风险”



总体目标

- ◆ 了解战略管理的历史
- ◆ 对不同时期的不同定义进行分类
- ◆ 评估财务效率
- ◆ 优化运营资本管理
- ◆ 了解不同类型的医疗系统, 如公共医疗系统、私人/私营医疗系统/保险系统、公共-私营医疗保险系统和私人-私营医疗保险系统
- ◆ 评估未满足的患者需求和慢性病管理
- ◆ 了解什么是市场准入, 以及制药业如何产生对这一功能的需求
- ◆ 了解国家卫生系统的结构、组织和功能
- ◆ 深化新医药产品市场准入规划应遵循的步骤
- ◆ 回顾在制定准入计划前的阶段中应分析的要点, 以了解环境和竞争对手
- ◆ 了解教练的能力和职业道德
- ◆ 了解教练的本质及其对学习的关注
- ◆ 掌握领导力基本概念及其在制药业应用的基本知识
- ◆ 了解领导理论并对其进行分类, 探索领导过程以及不同的领导风格和模式
- ◆ 实现成果的有效工具
- ◆ 确定独特和差异化的价值主张





具体目标

- 评估财务效率
- 优化运营资本管理
- 分析和管理财务风险
- 改进规划和预算编制
- 优化供应链
- 确保遵守法规



你们将评估项目的财务可行性, 进行战略性投资, 同时尽量减少损失"

03 课程管理

本课程的突出特点在于其杰出的教学团队，他们将从创新的学术角度进行教学。保证学生与公认的专家一起学习知识，这些专家在医学、制药和商业领域拥有丰富的经验。通过这种方式，医生将获得高质量的文凭，让他们不断更新知识。



“

你将对研发支出进行
监控和分析,并为机构
做出明智、高效的决策”

管理人员



Cardenal Otero, César 先生

- 安进公司医药生物高管
- 著有《Comunicación de Marca Personal a Través de Las Redes Sociales por Parte de Los Profesionales del Sector salud》一书
- 威尔士 Prifysgol Cymru 大学市场营销学士
- 凯斯西储大学 "通过情商激发领导力" 课程优秀学员
- 欧洲大学制药业管理与健康研究生学位
- 理工管理学院中小企业管理硕士
- 美国西北大学社交媒体营销专业
- 坎塔布里亚大学国际贸易与运输专业专科文凭
- 坎塔布里亚大学商业研究大学课程



04 结构和内容

本课程提供最前沿的内容, 涵盖成本管理、产品盈利能力分析、供应链管理和库存控制等领域。此外, 还将深入介绍质量控制、投资分析和项目管理等方面的内容。为此, 我们开发了一套创新课程, 为学生提供多媒体资料, 如专业读物和真实案例模拟。所有内容都汇集在一个虚拟图书馆中, 学生可以 24 小时随时查阅这个图书馆。





你可以随时查阅互动摘要
和一系列多媒体资源,了解
最新的成本效益评估技术"

模块 1. 人力资源管理

- 1.1. 人员招聘
 - 1.1.1. 招聘流程
 - 1.1.2. 简历评估
 - 1.1.3. 面试
 - 1.1.4. 能力测试和心理评估
- 1.2. 薪酬和福利
 - 1.2.1. 薪酬系统设计
 - 1.2.2. 可变报酬制度制定
 - 1.2.3. 福利设计
 - 1.2.4. 情感薪酬
- 1.3. 绩效管理
 - 1.3.1. 绩效评估
 - 1.3.2. 人才和改进计划
 - 1.3.3. 反馈会议
 - 1.3.4. 人才留存和忠诚计划
- 1.4. 工作情绪智力
 - 1.4.1. 情绪意识
 - 1.4.2. 情绪管理
 - 1.4.3. 工作中的移情能力
 - 1.4.4. 社交技能和协作
- 1.5. 培训和持续发展
 - 1.5.1. 职业规划
 - 1.5.2. 特定技能发展
 - 1.5.3. 内部晋升和成长机会
 - 1.5.4. 适应工作岗位
- 1.6. 团队管理和领导
 - 1.6.1. 建立有效团队
 - 1.6.2. 激励领导
 - 1.6.3. 有效沟通
 - 1.6.4. 冲突解决



- 1.7. 组织适应性和灵活性
 - 1.7.1. 变革管理
 - 1.7.2. 劳动政策的灵活性
 - 1.7.3. 人力资源创新
 - 1.7.4. 适应新技术
- 1.8. 职场多样性与包容
 - 1.8.1. 多样性促进
 - 1.8.2. 机会平等
 - 1.8.3. 创建包容环境
 - 1.8.4. 多样性敏感和培训
- 1.9. 积极心理学在工作中
 - 1.9.1. 积极组织文化
 - 1.9.2. 工作福祉
 - 1.9.3. 促进积极态度
 - 1.9.4. 工作韧性和应对
- 1.10. 技术与人力资源
 - 1.10.1. 人力资源流程自动化
 - 1.10.2. 决策数据分析
 - 1.10.3. 人力资源管理工具
 - 1.10.4. 个人数据的网络安全和保护

“

100%在线图书馆, 你可以随时通过任何联网设备查阅内容”

05 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的: **Re-learning**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。



“

发现 Re-learning, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

在TECH, 我们使用案例法

在特定情况下, 专业人士应该怎么做? 在整个课程中, 你将面对多个基于真实病人的模拟临床案例, 他们必须调查, 建立假设并最终解决问题。关于该方法的有效性, 有大量的科学证据。专业人员随着时间的推移, 学习得更好, 更快, 更持久。

和TECH, 你可以体验到一种正在动摇世界各地传统大学基础的学习方式。



根据Gérvás博士的说法, 临床病例是对一个病人或一组病人的注释性介绍, 它成为一个“案例”, 一个说明某些特殊临床内容的例子或模型, 因为它的教学效果或它的独特性或稀有性。至关重要的是, 案例要以当前的职业生活为基础, 试图重现专业医学实践中的实际问题。

“

你知道吗, 这种方法是1912年在哈佛大学为法律学生开发的? 案例法包括提出真实的复杂情况, 让他们做出决定并证明如何解决这些问题。1924年, 它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法”

该方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收, 而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能, 使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了从现实中产生的情况, 思想和概念的吸收变得更容易和更有效。
4. 投入努力的效率感成为对学生的一个非常重要的刺激, 这转化为对学习的更大兴趣并增加学习时间。



Re-learning 方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了8个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究: Re-learning。

专业人员将通过真实案例和在模拟学习环境中解决复杂情况进行学习。这些模拟情境是使用最先进的软件开发的, 以促进沉浸式学习。



处在世界教育学的前沿,按照西班牙语世界中最好的在线大学(哥伦比亚大学)的质量指标,Re-learning方法成功地提高了完成学业的专业人员的整体满意度。

通过这种方法,我们已经培训了超过25000名医生,取得了空前的成功,在所有的临床专科手术中都是如此。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

Re-learning 将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。

根据国际最高标准,我们的学习系统的总分是8.01分。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



录像中的手术技术和程序

TECH使学生更接近最新的技术,最新的教育进展和当前医疗技术的最前沿。所有这些,都是以第一人称,以最严谨的态度进行解释和详细说明的,以促进学生的同化和理解。最重要的是,您可以想看几次就看几次。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体丸中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。

这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





由专家主导和开发的案例分析

有效的学习必然是和背景联系的。因此, TECH将向您展示真实的案例发展, 在这些案例中, 专家将引导您注重发展和处理不同的情况: 这是一种清晰而直接的方式, 以达到最高程度的理解。



测试和循环测试

在整个课程中, 通过评估和自我评估活动和练习, 定期评估和重新评估学习者的知识: 通过这种方式, 学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的作用: 向专家学习可以加强知识和记忆, 并为未来的困难决策建立信心。



快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种合成的, 实用的, 有效的帮助学生在学业上取得进步的方法。



06 学位

人力资源管理大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

完成课程,不用出门
或办理复杂的手续
就能获得学位!”

这个**人力资源管理大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程学位**。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**人力资源管理大学课程**

模式: **在线**

时长: **6周**



健康 信心 未来 人 导师
教育 信息 教学
保证 资格认证 学习
机构 社区 科技 承诺
个性化的关注 现在 创新
知识 网页 培训 质量
网上教室 发展 语言 机构

tech 科学技术大学

大学课程
人力资源管理

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程

人力资源管理