

Университетский курс

Управление человеческими
ресурсами



Университетский курс Управление человеческими ресурсами

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Веб-доступ: www.techitute.com/ru/medicine/postgraduate-certificate/control-finance-operation-pharma-biotech

Оглавление

01

Презентация

стр. 4

02

Цели

стр. 8

03

Руководство курса

стр. 12

04

Структура и содержание

стр. 16

05

Методология

стр. 20

06

Квалификация

стр. 28

01

Презентация

Управление, финансы и операционный менеджмент очень актуальны для биотехнологической отрасли. Например, эффективное управление операциями и ресурсами позволяет оптимизировать производственные процессы, снизить затраты и повысить эффективность. Аналогичным образом, правильное управление финансами, анализ инвестиций, планирование бюджета и контроль затрат являются важнейшими элементами для достижения прибыльности и роста. В этом контексте очень важно, чтобы врач адаптировался к новым изменениям, которые эти области приносят в организацию. По этой причине TECH разработал 100% онлайн академическую программу, которая позволяет студентам совмещать свою повседневную деятельность с учебой, так как они не привязаны к определенному расписанию.



“

Пройдя эту программу, вы научитесь контролировать и оптимизировать затраты на производство, маркетинг и распространение новых лекарств”

Причина, по которой медицинский специалист должен контролировать различные области фармацевтической и биотехнологической промышленности, заключается в необходимости поддерживать высокие стандарты качества и соответствия нормативным требованиям при производстве лекарств и терапевтических средств. Эти компании подчиняются строгим нормам и требованиям безопасности. Для обеспечения безопасности, эффективности и надежности фармацевтической продукции крайне важен надлежащий контроль.

Кроме того, финансовая сфера играет решающую роль в жизнеспособности и успехе компаний этого сектора. Правильное управление финансами позволяет инвестировать в исследования и разработку новых лекарств и инновационных методов лечения. Кроме того, управление человеческими ресурсами обеспечивает оптимизацию ресурсов и максимизацию прибыли, что, в свою очередь, способствует долгосрочной устойчивости и росту этих организаций.

С другой стороны, операционная эффективность играет ключевую роль в производстве и распространении фармацевтической и биотехнологической продукции. Надлежащий контроль и управление операционными процессами позволяет своевременно производить и доставлять продукцию, сокращая время ожидания и обеспечивая доступность жизненно важных лекарств и терапевтических средств для пациентов.

В связи с этим TECH разработал Университетский курс по управлению человеческими ресурсами. Цель программы — ознакомить медицинских работников с последними тенденциями в управлении этими основополагающими для организации сферами. Именно поэтому программа будет предложена в 100% онлайн-формате, что позволит студенту выполнять свои учебные задачи с помощью передовых материалов, таких как интерактивные конспекты и специализированные чтения. Кроме того, применяется методология *Relearning*, с помощью которой студент сможет сократить время обучения и учиться более эффективно.

Данный **Университетский курс в области управления человеческими ресурсами** содержит самую полную и современную научную программу на рынке.

Основными особенностями обучения являются:

- ♦ Разбор практических кейсов, представленных специалистами в области управления фармацевтическими и биотехнологическими компаниями
- ♦ Наглядное, схематичное и исключительно практическое содержание курса предоставляет научную и практическую информацию по тем дисциплинам, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности
- ♦ Практические упражнения для самопроверки, контроля и улучшения успеваемости
- ♦ Особое внимание уделяется инновационным методологиям
- ♦ Теоретические занятия, вопросы эксперту, дискуссионные форумы по спорным темам и самостоятельная работа
- ♦ Учебные материалы курса доступны с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет



Благодаря TECH вы сможете проводить количественный и качественный анализ для оценки рентабельности вашей продукции"

“

Вы обеспечите эффективную и оптимизированную цепочку поставок, чтобы контролировать производство и логистику для эффективной доставки лекарств”

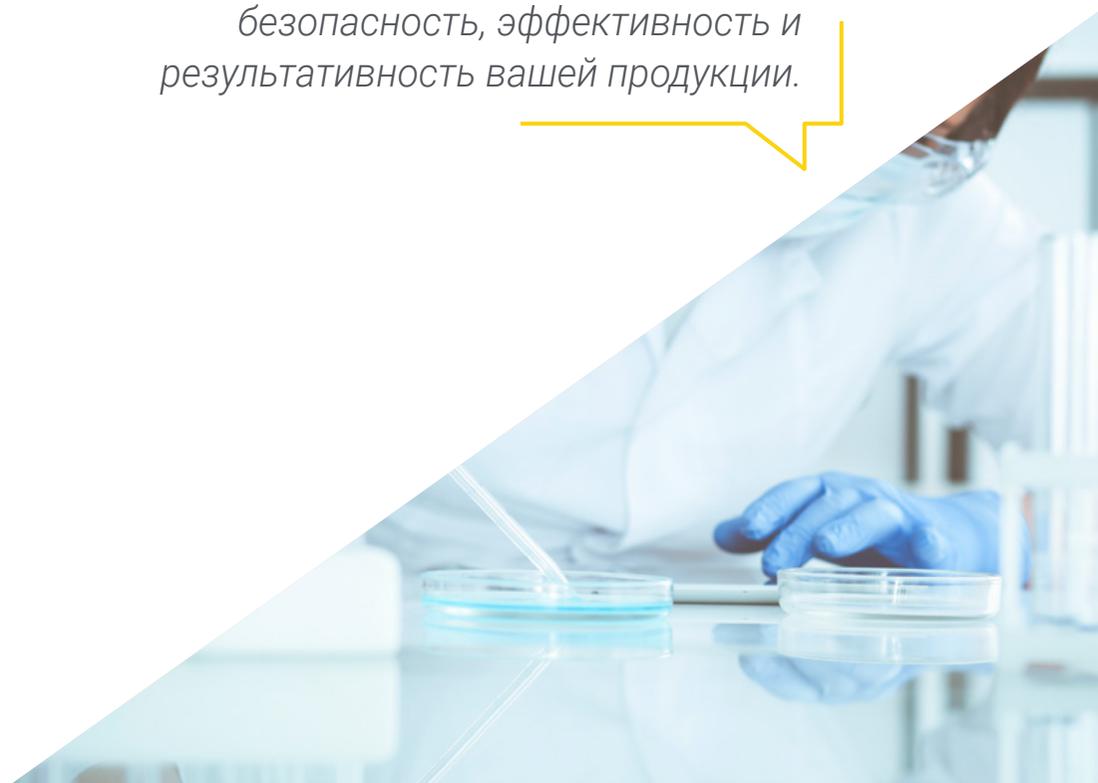
В преподавательский состав программы входят профессионалы из данного сектора, которые привносят в обучение опыт своей работы, а также признанные специалисты из ведущих сообществ и престижных университетов.

Мультимедийное содержание программы, разработанное с использованием новейших образовательных технологий, позволит специалисту проходить обучение с учетом контекста и ситуации, т.е. в симулированной среде, обеспечивающей иммерсивный учебный процесс, запрограммированный на обучение в реальных ситуациях.

Структура этой программы основана на проблемно-ориентированном обучении, с помощью которого специалист должен попытаться разрешать различные ситуации из профессиональной практики, возникающие в течение учебного курса. В этом специалистам поможет инновационная интерактивная видеосистема, созданная признанными экспертами.

Вы сможете избежать избытка или недостатка продукции и максимально повысить эффективность работы благодаря этому Университетскому курсу, который может предложить вам только TESH.

Всего за 6 недель вы научитесь внедрять системы качества, гарантирующие безопасность, эффективность и результативность вашей продукции.



02

Цели

Цель этой программы — предоставить врачу знания и навыки, необходимые в каждой из областей и операций в фармацевтической и биотехнологической промышленности. В этом контексте специалист в области здравоохранения сможет осуществлять эффективное управление в ключевых областях, чтобы гарантировать соблюдение нормативных требований, экономическую рентабельность, операционную эффективность и принятие стратегических решений в этой области.



“

*Вы будете выявлять,
оценивать и управлять
операционными и регуляторными
рисками, связанными с
биотехнологической отраслью”*



Общие цели

- ♦ Приобрести знания об истории стратегического менеджмента
- ♦ Классифицировать различные определения с течением времени
- ♦ Оценить финансовую эффективность
- ♦ Оптимизировать управление оборотным капиталом
- ♦ Понимать различные типы систем здравоохранения, такие как государственная, частная/частное страхование и субсидируемое здравоохранение
- ♦ Оценивать неудовлетворенные потребности пациента и управление хроническими заболеваниями
- ♦ Понимать, что такое доступ на рынок и как возникает необходимость в этой функции в фармацевтической отрасли
- ♦ Понимать структуру, организацию и функции национальной системы здравоохранения
- ♦ Изучить шаги, которые необходимо предпринять для планирования доступа на рынок нового лекарства
- ♦ Рассмотреть моменты, которые должны быть проанализированы на этапе, предшествующем разработке плана доступа, чтобы понять окружающую среду и конкурентов
- ♦ Ознакомиться с возможностями и этикой коуча
- ♦ Понимать суть коучинга и его направленность на обучение
- ♦ Приобрести базовые знания об основополагающих концепциях лидерства и их применении в фармацевтической отрасли
- ♦ Понимать и классифицировать теории лидерства, изучать процесс лидерства и различные стили и модели, которые существуют
- ♦ Получить эффективный инструмент для достижения результатов
- ♦ Определять уникальные и дифференцированные ценностные предложения





Конкретные цели

- ♦ Оценить финансовую эффективность
- ♦ Оптимизировать управление оборотным капиталом
- ♦ Анализировать и управлять финансовыми рисками
- ♦ Совершенствовать планирование и бюджетирование
- ♦ Оптимизировать цепочку поставок
- ♦ Обеспечивать соответствие нормативным требованиям

“

Вы будете оценивать финансовую жизнеспособность своих проектов и стратегически инвестировать, минимизируя потери”

03

Руководство курса

Отличительной особенностью этой программы являются выдающиеся преподаватели, которые будут вести занятия с инновационной академической точки зрения.

Это гарантирует, что студенты получат знания от признанных экспертов, которые имеют большой опыт в области медицины, фармацевтики и бизнеса. Таким образом, врачи пройдут программу отличного качества, которая будет служить им в постоянном повышении своей квалификации в этой области.



“

Вы будете контролировать и анализировать свои расходы на НИОКР, принимать обоснованные и эффективные решения для своей организации”

Руководство



Г-н Карденаль Отеро, Сесар

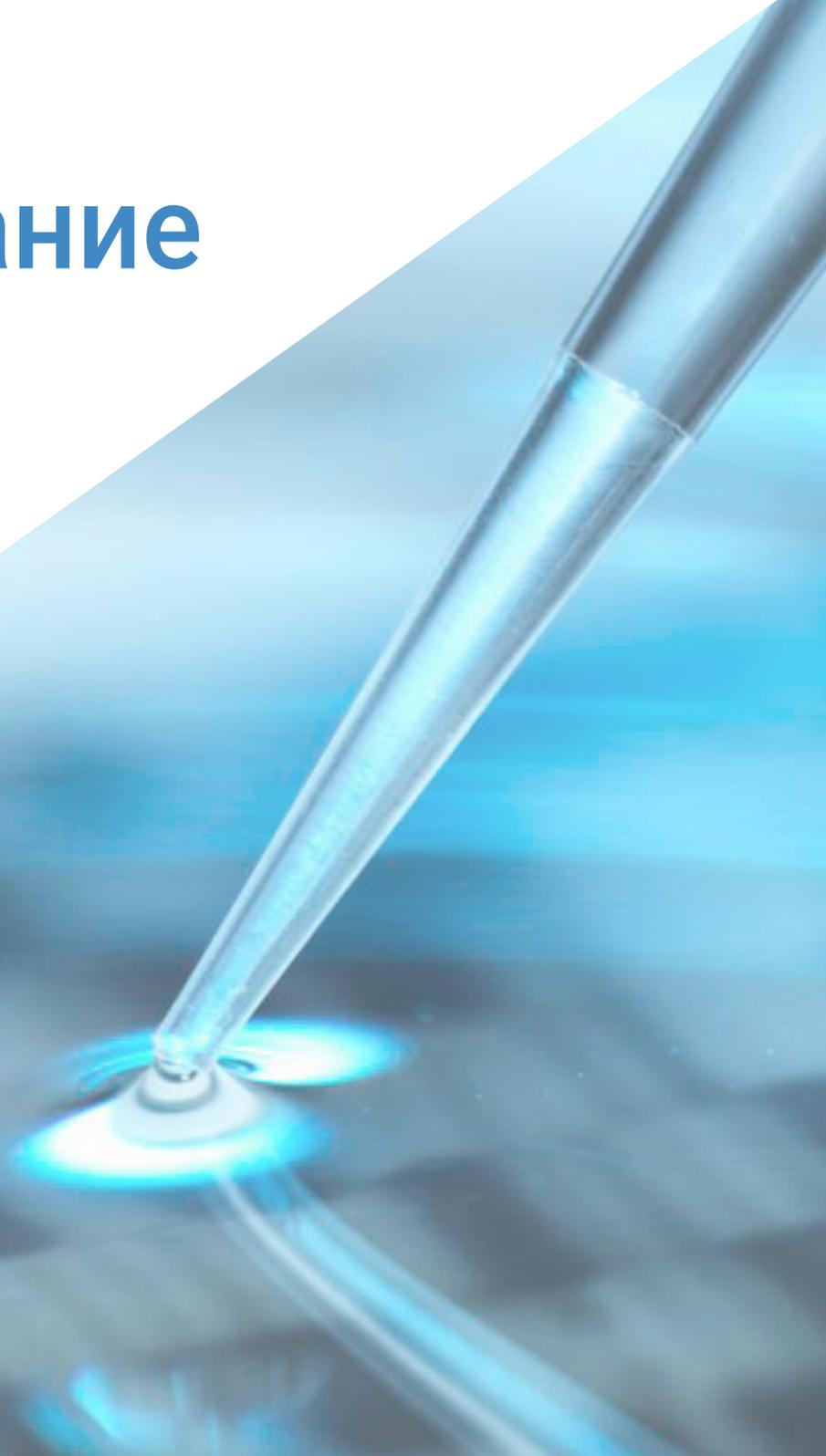
- Руководитель фармацевтической компании Amgen
- Автор книги "Коммуникация личного бренда через социальные сети для профессионалов сектора здравоохранения"
- Степень бакалавра в области маркетинга в университете *Prifysgol Cymru в Уэльсе*
- Прохождение курса *Inspiring Leadership through Emotional Intelligence* ("Вдохновляющее лидерство через эмоциональный интеллект") в Кейс-Вестерн-Резерв университете (Case Western Reserve University)
- Последипломное образование по специальности "Управление и здоровье фармацевтической промышленности" в Европейском университете
- Степень магистра в области управления малыми и средними предприятиями Политехнической школы менеджмента
- Специализация по маркетингу в социальных сетях от *Северо-Западного университета (Northwestern)*
- Курс профессиональной подготовки в области международной торговли и транспорта Университета Кантабрии
- Университетский курс по изучению бизнеса Университета Кантабрии



04

Структура и содержание

Данная программа предлагает передовое содержание, охватывающее такие области, как управление затратами, анализ рентабельности продукции и управление человеческими ресурсами. Кроме того, здесь также подробно рассматриваются такие аспекты, как контроль качества, инвестиционный анализ и управление проектами. Именно поэтому мы разработали инновационную учебную программу, которая предлагает студентам мультимедийные материалы, такие как специализированные чтения и моделирование реальных кейсов. Все это собрано в виртуальной библиотеке, доступ к которой возможен 24 часа в сутки без каких-либо ограничений.



“

У вас под рукой будут интерактивные конспекты и целый ряд мультимедийных ресурсов, которые позволят вам узнать о новейших методах оценки рентабельности”

Модуль 1. Управление человеческими ресурсами

- 1.1. Подбор персонала
 - 1.1.1. Процесс набора персонала
 - 1.1.2. Оценка резюме
 - 1.1.3. Отборочные собеседования
 - 1.1.4. Тесты на профпригодность и психометрическая оценка
- 1.2. Компенсации и льготы
 - 1.2.1. Разработка систем компенсации
 - 1.2.2. Разработка переменного вознаграждения
 - 1.2.3. Разработка льгот
 - 1.2.4. Эмоциональная зарплата
- 1.3. Управление эффективностью
 - 1.3.1. Оценка эффективности
 - 1.3.2. Программы развития талантов и совершенствования
 - 1.3.3. Совещания по обратной связи
 - 1.3.4. Программы удержания талантов и лояльности
- 1.4. Эмоциональный интеллект в рабочей среде
 - 1.4.1. Эмоциональная осведомленность
 - 1.4.2. Управление эмоциями
 - 1.4.3. Эмпатия на работе
 - 1.4.4. Социальные навыки и сотрудничество
- 1.5. Обучение и непрерывное развитие
 - 1.5.1. Планы карьерного роста
 - 1.5.2. Развитие специфических навыков
 - 1.5.3. Внутреннее продвижение и возможности роста
 - 1.5.4. Адаптация к рабочему месту
- 1.6. Управление командой и лидерство
 - 1.6.1. Создание эффективных команд
 - 1.6.2. Вдохновляющее лидерство
 - 1.6.3. Эффективная коммуникация
 - 1.6.4. Разрешение конфликтов



- 1.7. Организационная адаптивность и гибкость
 - 1.7.1. Управление изменениями
 - 1.7.2. Гибкость трудовой политики
 - 1.7.3. Инновации в области человеческих ресурсов
 - 1.7.4. Адаптация к новым технологиям
- 1.8. Многообразие и инклюзивность на работе
 - 1.8.1. Продвижение разнообразия
 - 1.8.2. Равные возможности
 - 1.8.3. Создание инклюзивной среды
 - 1.8.4. Информированность о разнообразии и обучение
- 1.9. Позитивная психология на работе
 - 1.9.1. Позитивная организационная культура
 - 1.9.2. Благополучие на рабочем месте
 - 1.9.3. Формирование позитивного отношения
 - 1.9.4. Устойчивость и преодоление трудностей на работе
- 1.10. Технологии и человеческие ресурсы
 - 1.10.1. Автоматизация процессов управления персоналом
 - 1.10.2. Анализ данных для принятия решений
 - 1.10.3. Инструменты управления персоналом
 - 1.10.4. Кибербезопасность и защита данных о персонале

“

*100% онлайн-библиотека,
доступ к которой можно
получить в любое время с
любого устройства, имеющего
подключение к Интернету”*

05

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как **Журнал медицины Новой Англии**.



““

Откройте для себя методику Relearning, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

В TECH мы используем метод запоминания кейсов

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? На протяжении всей программы вы будете сталкиваться с множеством смоделированных клинических случаев, основанных на историях болезни реальных пациентов, когда вам придется проводить исследование, выдвигать гипотезы и в конечном итоге решать ситуацию. Существует множество научных доказательств эффективности этого метода. Будущие специалисты учатся лучше, быстрее и показывают стабильные результаты с течением времени.

С TECH вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру.



По словам доктора Жерваса, клинический случай - это описание диагноза пациента или группы пациентов, которые становятся "случаем", примером или моделью, иллюстрирующей какой-то особый клинический компонент, либо в силу обучающего эффекта, либо в силу своей редкости или необычности. Важно, чтобы кейс был основан на текущей трудовой деятельности, пытаюсь воссоздать реальные условия в профессиональной практике врача.

“

Знаете ли вы, что этот метод был разработан в 1912 году, в Гарвардском университете, для студентов-юристов? Метод кейсов заключался в представлении реальных сложных ситуаций, чтобы они принимали решения и обосновывали способы их решения. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете”

Эффективность метода обосновывается четырьмя ключевыми достижениями:

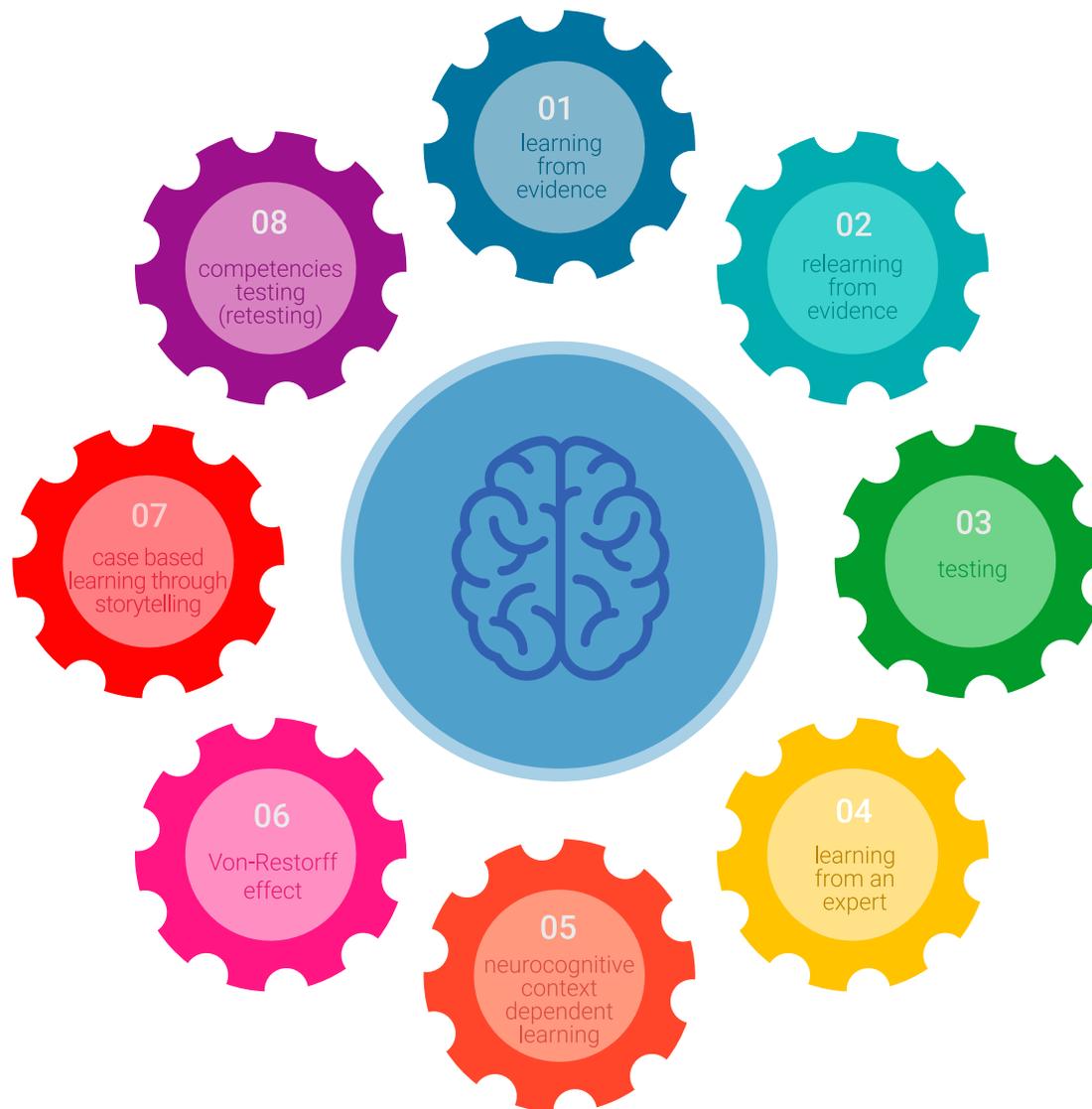
1. Студенты, которые следуют этому методу, не только добиваются усвоения знаний, но и развивают свои умственные способности с помощью упражнений по оценке реальных ситуаций и применению своих знаний.
2. Обучение прочно опирается на практические навыки, что позволяет студенту лучше интегрироваться в реальный мир.
3. Усвоение идей и концепций становится проще и эффективнее благодаря использованию ситуаций, возникших в реальности.
4. Ощущение эффективности затраченных усилий становится очень важным стимулом для студентов, что приводит к повышению интереса к учебе и увеличению времени посвященному на работу над курсом.



Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает 8 различных дидактических элементов в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.



Студент будет учиться на основе реальных случаев и разрешения сложных ситуаций в смоделированных учебных условиях. Эти симуляции разработаны с использованием самого современного программного обеспечения для полного погружения в процесс обучения.

Находясь в авангарде мировой педагогики, метод Relearning сумел повысить общий уровень удовлетворенности специалистов, завершивших обучение, по отношению к показателям качества лучшего онлайн-университета в мире.

С помощью этой методики мы с беспрецедентным успехом обучили более 250000 врачей по всем клиническим специальностям, независимо от хирургической нагрузки. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу.

Общий балл квалификации по нашей системе обучения составляет 8.01, что соответствует самым высоким международным стандартам.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Хирургические техники и процедуры на видео

TECH предоставляет в распоряжение студентов доступ к новейшим методикам и достижениям в области образования и к передовым медицинским технологиям. Все с максимальной тщательностью, объяснено и подробно описано самими преподавателями для усовершенствования усвоения и понимания материалов. И самое главное, вы можете смотреть их столько раз, сколько захотите.



Интерактивные конспекты

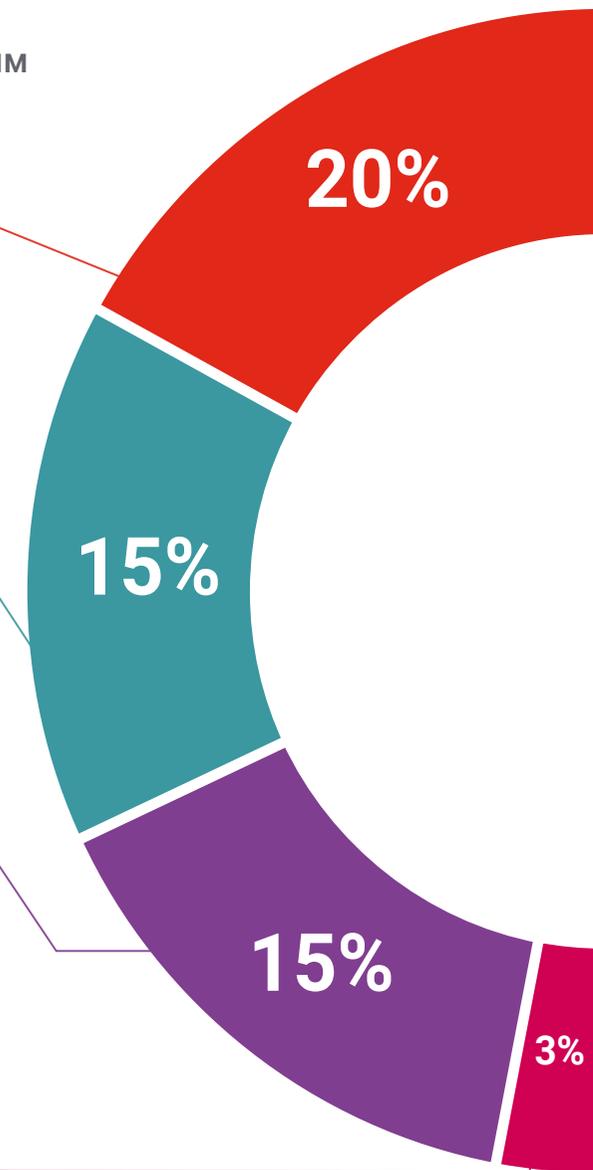
Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

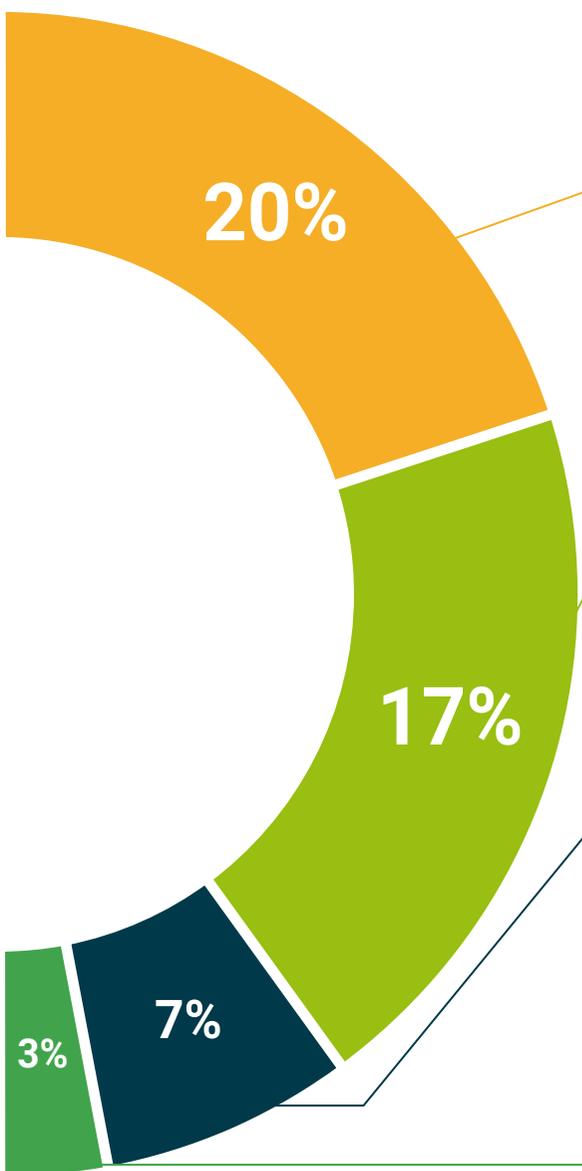
Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Анализ кейсов, разработанных и объясненных экспертами

Эффективное обучение обязательно должно быть контекстным. Поэтому мы представим вам реальные кейсы, в которых эксперт проведет вас от оказания первичного осмотра до разработки схемы лечения: понятный и прямой способ достичь наивысшей степени понимания материала.



Тестирование и повторное тестирование

На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе стороннего экспертного наблюдения: так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



Краткие руководства к действию

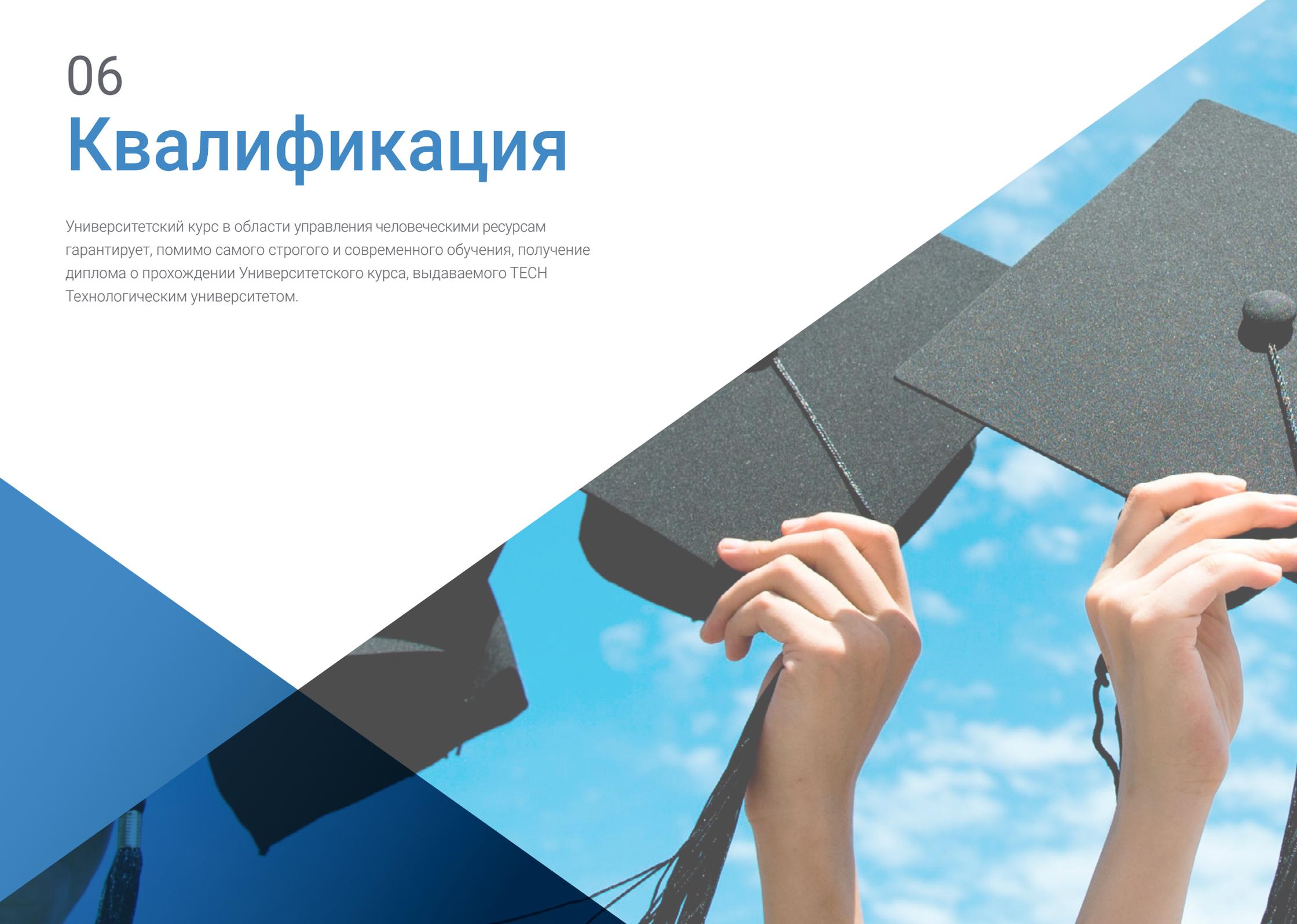
TECH предлагает наиболее актуальное содержание курса в виде рабочих листов или кратких руководств к действию. Обобщенный, практичный и эффективный способ помочь вам продвинуться в обучении.



06

Квалификация

Университетский курс в области управления человеческими ресурсам гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Университетского курса, выдаваемого TESH Технологическим университетом.



““

Успешно пройдите эту программу и получите университетский диплом без хлопот, связанных с поездками и бумажной волокитой”

Данный **Университетский курс в области управления человеческими ресурсам** содержит самую полную и современную научную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Университетского курса**, выданный **TECH Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **TECH Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на Университетском курсе, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Университетского курса в области управления человеческими ресурсам**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 недель**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.

Будущее

Здоровье Доверие Люди

Образование Информация Тьюторы

Гарантия Аккредитация Преподавание

Институты Технология Обучение

Сообщество Обязательство

Персональное внимание Институты

Знания Настоящее Качество

Веб обучение

Развитие Институты

Виртуальный класс Языки

tech технологический
университет

Университетский курс

Управление человеческими
ресурсами

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: TECH Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Университетский курс

Управление человеческими
ресурсами