

Máster Semipresencial

Medicina y Salud Laboral





Máster Semipresencial

Medicina y Salud Laboral

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas Clínicas)

Duración: 12 meses

Titulación: TECH Global University

Créditos: 60 + 4 ECTS

Acceso web: www.techtute.com/medicina/master-semipresencial/master-semipresencial-medicina-salud-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

¿Por qué cursar este
Máster Semipresencial?

pág. 8

03

Objetivos

pág. 12

04

Competencias

pág. 20

05

Dirección del curso

pág. 24

06

Estructura y contenido

pág. 30

07

Prácticas Clínicas

pág. 38

08

¿Dónde puedo hacer
las Prácticas Clínicas?

pág. 44

09

Metodología

pág. 48

10

Titulación

pág. 56

01

Presentación

Los constantes cambios en materia de legislación y salud laboral, acentuados por la reciente situación pandémica, han propiciado la aparición de numerosas novedades en esta disciplina médica. Así, con este programa, el especialista podrá incorporar a su trabajo los últimos avances en esta área, profundizando en aspectos como las patologías laborales, las tecnopatías o la valoración específica del trabajador en su entorno laboral. Y podrá hacerlo a partir de un sistema de enseñanza que combina el aprendizaje online con una estancia presencial en un centro de reconocido prestigio, donde podrá ponerse al día de un modo práctico, acompañado de grandes profesionales especializados en este ámbito sanitario.



“

Actualízate en salud laboral de un modo práctico y adaptado a tus necesidades con este programa, que ofrece la oportunidad de realizar una estancia presencial en un centro clínico de reconocido prestigio”

La creciente importancia de la salud laboral a nivel social ha ayudado a esta disciplina a evolucionar en los últimos años, integrando nuevos procedimientos, protocolos y métodos de diagnóstico. Así, recientemente ha habido numerosos avances en aspectos como la metodología de intervención para el control de las lesiones musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo, riesgos diversos como el eléctrico, el mecánico o los asociados a los ruidos y vibraciones, o la realización del informe médico laboral.

Además, el perfil profesional del médico especializado en este ámbito se ha convertido en uno de los más demandados, por lo que mantenerse actualizado puede brindar grandes oportunidades al médico. Este programa, por tanto, le ofrece una puesta al día completa en esta área, dándole la opción de ahondar en sus últimas innovaciones y pudiendo incorporar a su trabajo diario las técnicas más eficaces de prevención y tratamiento de lesiones y enfermedades laborales.

Todo ello, a partir de un sistema de enseñanza que combina el aprendizaje online con una estancia presencial en un centro sanitario. Así, durante la primera etapa de este itinerario, el profesional podrá compaginar su trabajo con los estudios, al disfrutar de unos contenidos multimedia disponibles en línea y presentados por un cuadro docente muy reputado en este campo.

Al finalizar esa fase online, el médico tendrá la oportunidad de realizar unas Prácticas en un centro prestigioso en el ámbito de la salud laboral, donde entrará en contacto con pacientes y donde tendrá a su disposición el equipamiento y la tecnología más destacada. Siempre, con el acompañamiento de especialistas de la propia institución sanitaria, quienes se encargarán de garantizar que el profesional se actualiza a través de la realización de actividades prácticas en un entorno real.

Este **Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral** contiene el programa más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ Desarrollo de más de 100 casos clínicos presentados por profesionales de medicina expertos en salud laboral
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y asistencial sobre aquellas disciplinas médicas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Herramientas de valoración y monitorización de los riesgos de salud en diferentes entornos laborales
- ♦ Planes integrales de actuación sistematizada ante los principales riesgos en el ámbito de la salud laboral
- ♦ Presentación de talleres prácticos sobre técnicas diagnósticas del ámbito laboral como lugar de riesgo para la salud
- ♦ Sistema interactivo de aprendizaje basado en algoritmos para la toma de decisiones sobre las situaciones clínicas planteadas
- ♦ Guías de práctica clínica sobre el abordaje de las diferentes patologías y lesiones laborales
- ♦ Con un especial hincapié en la medicina basada en pruebas y las metodologías de la investigación en medicina laboral
- ♦ Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- ♦ Además, podrá realizar una estancia de prácticas clínicas en uno de los mejores centros hospitalarios de España

“

Un cuadro docente de alto nivel te acompañará a lo largo de todo el proceso de aprendizaje, garantizando que no desperdicias ni un minuto de tu tiempo”

En esta propuesta de Máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de medicina que se desenvuelvan en el ámbito de la salud laboral. Los contenidos están basados en la última evidencia científica, y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica médica, y los elementos teórico-prácticos facilitarán la actualización del conocimiento y permitirán la toma de decisiones en el manejo del paciente.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de medicina un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

La estancia presencial te permitirá llevar a cabo una serie de actividades prácticas enfocadas a ponerte al día en un entorno real.

Durante la fase online tendrás acceso a los mejores materiales multimedia: estudios de caso, procedimientos en vídeo, clases magistrales, entre otros. La mejor tecnología educativa estará a tu disposición.



02

¿Por qué cursar este Máster Semipresencial?

La Medicina Laboral es un campo más que necesario actualmente, pues los cambios de modelos de trabajo tradicionales o las nuevas realidades impuestas por el COVID-19 o la crisis energética han provocado que los especialistas del área deban actualizarse rápidamente. Como en muchas ocasiones, la realidad práctica va más allá de lo que puede abarcar la teoría, por lo que TECH ha elaborado esta titulación. En este Máster Semipresencial se aúna lo mejor de ambos mundos, ofreciendo al especialista la oportunidad de acceder a un temario teórico de primer nivel complementado con una estancia práctica de 3 semanas en un centro clínico de vanguardia, rodeado por expertos en Medicina y Salud Laboral.





“

Gracias a esta titulación obtendrás una actualización completa y exhaustiva en todo lo relacionado con la Medicina y Salud Laboral”

1. Actualizarse a partir de la última tecnología disponible

Las técnicas de diagnóstico y evaluación médica están en continuo cambio, por lo que los especialistas dedicados a la Medicina y Salud Laboral deben incorporarlas con premura. Este Máster Semipresencial supone una ventaja destacada frente a otras titulaciones, pues abarca las últimas novedades tanto a nivel teórico como práctico.

2. Profundizar a partir de la experiencia de los mejores especialistas

Todo el temario de la titulación está escrito por expertos ampliamente versados en las diferentes ramas de la Medicina y Salud Laboral, lo que otorga una visión certera y rigurosa de los conceptos tratados. Además, durante el periodo práctico el profesional estará rodeado de expertos que le acompañarán y asesorarán en todo momento.

3. Adentrarse en entornos clínicos de primera

Los entornos clínicos en los que el especialista desarrollará su práctica son del primer nivel, por lo que se garantiza el acceso al mejor equipo técnico al igual que a un grupo de profesionales expertos con amplia experiencia en Medicina y Salud Laboral. Así se garantiza el examinar casos y pacientes de lo más diversos, en una experiencia exigente pero gratificante.





4. Combinar la mejor teoría con la práctica más avanzada

En el campo médico, la capacitación teórica no es suficiente para obtener un grado de comprensión elevado sobre la actualidad del campo, máxime cuando se trata de la Medicina del Trabajo donde los cambios legislativos o sociales suponen un mayor reto. Por eso, en este Máster Semipresencial se combina la teoría de un grupo de expertos de afamada reputación en el área con una estancia práctica distintiva y única, desarrollándose en el día a día de una clínica especializada en Medicina y Salud Laboral.

5. Expandir las fronteras del conocimiento

Al ser una titulación que abarca tanto la teoría como la práctica más novedosa en Medicina y Salud Laboral, al egresar el especialista habrá ampliado de forma fehaciente sus propias fronteras del conocimiento. Esto se garantiza gracias no solo a la calidad de los contenidos y actividades realizadas, sino también a la propia metodología pedagógica de TECH.



Tendrás una inmersión práctica total en el centro que tú mismo elijas

03

Objetivos

El objetivo principal de este Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral es acercar al profesional las últimas novedades en esta área, para lo cual le ofrece unos conocimientos punteros y una estancia presencial en una clínica de prestigio. Así, primero podrá ponerse al día de una forma teórico-práctica para luego llevar a cabo diversas actividades en un entorno real, con pacientes que tienen afecciones relacionadas con su situación laboral.





“

Alcanza tu objetivo de actualizarte de un modo cómodo y rápido, estudiando a tu ritmo, sin interrupciones en tu trabajo”



Objetivo general

- El objetivo general de este programa es desarrollar las herramientas necesarias para que el médico pueda detectar todos los riesgos y patologías derivadas de un determinado entorno de trabajo. De este modo, al completar este Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral, el profesional estará en posición de elaborar informes, y diagnosticar y tratar a pacientes que sufran lesiones en este ámbito

“

La salud laboral ha evolucionado mucho en los últimos años y este programa te permitirá conocer sus novedades de un modo sencillo y práctico”





Objetivos específicos

Módulo 1. Introducción a la Salud Laboral y Medicina del Trabajo

- ♦ Conocer en profundidad los antecedentes históricos y científicos relativos a la Salud Laboral y a la Medicina del Trabajo
- ♦ Profundizar en las bases científicas de los determinantes de la salud en la población trabajadora
- ♦ Profundizar en los fundamentos científicos que rigen la relación causa-efecto en la salud laboral
- ♦ Especializarse, desde un punto de vista general, en las posibles situaciones de riesgo a las que se enfrenta la población trabajadora
- ♦ Conocer de manera profunda los aspectos demográficos dentro del ámbito laboral
- ♦ Especializarse en los organismos nacionales e internacionales con ascendencia sobre la salud laboral

Módulo 2. Aspectos médico-legales en la Medicina del Trabajo

- ♦ Conocer e interpretar adecuadamente los aspectos legales relacionados con las diferentes situaciones que pueden presentarse en un entorno laboral como el accidente de trabajo y la enfermedad profesional
- ♦ Conocer e interpretar adecuadamente los aspectos más relevantes del Derecho Laboral que guardan relación con la práctica de la salud laboral y la medicina del trabajo
- ♦ Conocer e interpretar adecuadamente los aspectos más relevantes del Derecho Sanitario que guardan relación con la práctica de la salud laboral y la medicina del trabajo
- ♦ Especializarse en los aspectos legales y técnicos relacionados con la incapacidad laboral
- ♦ Especializarse en los aspectos legales y técnicos relacionados con la intervención de las mutuas en el ámbito de la salud laboral
- ♦ Profundizar en los aspectos relacionados con el propio acto médico en el contexto de la salud laboral y la medicina del trabajo

Módulo 3. La promoción de la salud y la ética en el ámbito Laboral

- ♦ Ser capaz de llevar a cabo actividades de promoción de la salud dirigidas al control y mejora de la salud de los trabajadores
- ♦ Capacitar al alumno para fomentar la participación activa de los trabajadores en los programas de salud
- ♦ Saber desarrollar programas sanitarios efectivos sobre las conductas, hábitos y estilos de vida de los trabajadores
- ♦ Estar preparado para desarrollar actividades que fomenten las campañas vacunales en el ámbito laboral y público
- ♦ Ser capaz de desarrollar actividades que fomenten el entorno saludable tanto a nivel de empresa como a nivel de salud pública
- ♦ Capacitar al alumno para que conozca y ponga en práctica las buenas prácticas médicas derivadas de los códigos deontológicos
- ♦ Tener capacidad para el buen quehacer diario tanto de los actos médicos sanitarios como del correcto uso de la información clínica teniendo en cuenta la confidencialidad de los datos

Módulo 4. Calidad de la Medicina Laboral

- ♦ Capacitar al alumno para que, desde un punto de vista práctico, pueda medir la calidad e implantar programas para la mejora de la misma y los servicios que intervienen en la Salud Laboral
- ♦ Profundizar en los procesos y procedimientos relacionados con la certificación de la calidad en los servicios que intervienen en la Salud Laboral
- ♦ Especializarse en la metodología establecida en las auditorías de prevención
- ♦ Saber controlar, de una manera adecuada y correcta, la información relacionada con la salud de los trabajadores

Módulo 5. Valoración específica del trabajador en su entorno laboral

- ♦ Realizar una adecuada y correcta identificación y evaluación de los riesgos derivados de los distintos tipos de actividades laborales
- ♦ Decidir las medidas preventivas necesarias en función de los riesgos detectados
- ♦ Saber realizar la protocolización médica en función de los riesgos específicos del trabajador en su entorno laboral
- ♦ Capacitar al alumno para la interpretación y aplicación de los diversos y actuales protocolos médicos específicos
- ♦ Ser capaz de medir la efectividad de las medidas preventivas
- ♦ Preparar y habilitar al alumno para la investigación preventiva de los daños de salud
- ♦ Llevar a cabo una correcta valoración del daño corporal en el ámbito laboral
- ♦ Aplicar de manera correcta y adecuada los baremos existentes
- ♦ Preparar y habilitar al alumno para llevar a cabo una correcta valoración de la discapacidad
- ♦ Saber realizar el profesiograma en función del tipo de actividad
- ♦ Identificar al trabajador especialmente sensible y actuar en consecuencia en función de la actividad laboral que desarrolle
- ♦ Actualizar al alumno en la gestión y prevención de riesgos biológicos y tener al alcance los datos más recientes de la prevención en el medio laboral ante el COVID-19
- ♦ Saber realizar un informe médico-laboral

Módulo 6. Riesgos en la actividad laboral: normativa, factores implicados, detección y control

- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos de incendio y explosión
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos de accidente eléctrico
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos derivados de la utilización de máquinas y herramientas
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos asociados a la exposición al ruido y las vibraciones
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos derivados del ambiente térmico
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos asociados a la exposición a radiaciones
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos químicos
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos biológicos
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los riesgos psicosociales
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, llevar a cabo una correcta gestión de los residuos industriales
- ♦ Capacitar al alumno para, de manera práctica, detectar, evaluar y controlar los denominados riesgos emergentes

Módulo 7. Ergonomía y psicología

- ♦ Conocer en profundidad para poder aplicar las bases científicas de la fisiología y de la carga física
- ♦ Especializarse para poder aplicar las bases científicas de la biomecánica humana
- ♦ Realizar una correcta y adecuada valoración ergonómica de las tareas y puestos de trabajo
- ♦ Realizar la valoración y la mejora ergonómica de las tareas con manejo manual de cargas
- ♦ Realizar la valoración y la mejora ergonómica de las tareas con riesgo asociado de lesión musculoesquelética
- ♦ Implantar un sistema de gestión y de intervención ergonómica
- ♦ Llevar a cabo una correcta y adecuada valoración de las condiciones organizativas del puesto de trabajo
- ♦ Capacitar al alumno para llevar a cabo una correcta y adecuada valoración de las condiciones ergonómicas dependientes del entorno de trabajo

Módulo 8. Patología laboral

- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades respiratorias más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades dermatológicas más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las patologías cardiocirculatorias más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades otorrinolaringológicas más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las lesiones y enfermedades oftalmológicas más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades infecciosas más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en la etiología, clínica, diagnóstico y tratamiento de las lesiones y enfermedades traumatológicas más prevalentes y en su relación con la actividad laboral
- ♦ Actualizar al alumno en las técnicas de rehabilitación y fisioterapia en el tratamiento de las lesiones dentro del ámbito laboral

Módulo 9. Tecnopatías

- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad laboral en la siderurgia y metalurgia
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad laboral en la industria mecánica
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad laboral en la industria de los plásticos
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad laboral en la industria de la madera



- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad sanitaria
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la actividad laboral en la industria química
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con la carga mental, tales como el estrés laboral, el Mobbing, el síndrome de Burnout, independientemente del ámbito laboral en el que se produzcan
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar las patologías relacionadas con el síndrome del edificio enfermo
- ♦ Capacitar al alumno, de manera práctica, para investigar, detectar y controlar la teratogenia y los problemas de infertilidad relacionados con la actividad laboral

Módulo 10. Investigación en Medicina del Trabajo

- ♦ Actualizar los conocimientos sobre la epidemiología y su aplicación en el ámbito laboral
- ♦ Realizar estudios epidemiológicos con la máxima calidad
- ♦ Promover estudios de investigación relacionados con la salud laboral de un nivel suficiente para poder ser difundidos



Inscríbete ahora y avanza en tu campo de trabajo con un programa integral, que te permitirá poner en práctica todo lo aprendido”

04

Competencias

Con este Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral el médico podrá actualizar sus competencias en esta área, y obtendrá nuevas habilidades relacionadas con el diagnóstico y tratamiento de patologías y lesiones en el entorno de trabajo. Así, este programa es perfecto para el especialista que desee ponerse al día, ya que no solo dispone de unos contenidos completos y avanzados, sino que su metodología de aprendizaje ha sido pensada para profesionales en activo, adaptándose a sus circunstancias, permitiéndole estudiar cuando lo desee.





“

Desarrollarás las competencias más novedosas en salud laboral gracias a este programa de actualización”



Competencias generales

- ♦ Detectar, analizar y controlar todas aquellas situaciones laborales o extralaborales que pueden influir en la salud, bienestar físico, psíquico y social de los trabajadores
- ♦ Tener las herramientas necesarias para desenvolverse en el campo de la salud laboral con absoluta calidad preventiva y asistencial
- ♦ Entender la salud laboral como un elemento fundamental en el correcto funcionamiento social
- ♦ Alertar de las diferentes situaciones de riesgo físico que pueden darse en un entorno laboral

“

Combinarás teoría y práctica profesional a través de un enfoque educativo exigente y gratificante”





Competencias específicas

- ♦ Detectar las situaciones de riesgo a las que puede enfrentarse un trabajador durante su jornada laboral
- ♦ Conocer e interpretar la normativa específica que puede aplicarse en el ámbito de la medicina laboral
- ♦ Realizar acciones y actividades que promuevan buenos hábitos en el ámbito de la salud laboral
- ♦ Realizar auditorías de prevención para favorecer la salud de los trabajadores en sus puestos de trabajo
- ♦ Realizar acciones de prevención de riesgos laborales, según los posibles riesgos detectados y poniendo el foco en los medios frente al COVID-19
- ♦ Detectar, evaluar y controlar posibles riesgos laborales
- ♦ Proponer mejoras ergonómicas en puestos que puedan suponer un daño físico para el empleado
- ♦ Diagnosticar y tratar posibles patologías derivadas del trabajo
- ♦ Detectar y controlar posibles patologías relacionadas con las nuevas tecnologías
- ♦ Continuar con su faceta investigadora teniendo en cuenta los nuevos conocimientos adquiridos a través de esta capacitación

05

Dirección del curso

Para garantizar que el aprendizaje sea el más efectivo, TECH se ha encargado de reunir a un cuadro docente de gran prestigio en el ámbito de la medicina aplicada a la salud laboral. Estos profesores son profesionales en activo al tanto de las últimas novedades en esta área, por lo que están en la mejor posición para transmitir al alumno todas las claves de esta disciplina en la actualidad.





“

Los mejores profesionales en activo te orientarán durante todo el aprendizaje, transmitiéndote todas las claves actuales de la medicina aplicada a la salud laboral”

Dirección



Dr. Ditolvi Vera, Nilo Giancarlo

- ♦ Médico del Trabajo en Servicio de Prevención de Riesgos Laborales en Opel España
- ♦ Médico del Trabajo en Unipresalud
- ♦ Coordinador Medio Ambiental en el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales en OPEL-ESPAÑA
- ♦ Médico de la Unidad Básica de Prevención de Riesgos Laborales en SPA MC-Prevención
- ♦ Médico en Mutuas Clínica Copérnico
- ♦ Investigador Especializado en Herramientas Ergonómicas
- ♦ Licenciado en Medicina y Cirugía General
- ♦ Máster en Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Pompeu Fabra
- ♦ Máster en Valoración del Daño Corporal y Peritaje Médico por la Universidad de Barcelona
- ♦ Experto en Toxicología Laboral por la Universidad de Barcelona



Dr. Bascuas Hernández, Javier

- ♦ Servicio Médico de Opel-PSA en Zaragoza. Médico del Trabajo y Coordinador del Área de Ergonomía
- ♦ Responsable de Salud Laboral, Seguridad, Ergonomía y Empleabilidad en la planta de automóviles de Stellantis en Vigo
- ♦ Facultativo en el Servicio Médico de Opel-PSA en Zaragoza.
- ♦ Profesor Titular del Grado de Fisioterapia y del Grado de Enfermería en la Universidad San Jorge
- ♦ Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza
- ♦ Doctor en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza
- ♦ Especialista en Medicina del Trabajo por la Universidad de Barcelona
- ♦ Especialista en Ergonomía y Psicología aplicada
- ♦ Investigador del grupo reconocido por el Gobierno de Aragón INDIVO (Investigación en nuevas dianas en autoinmunidad y vigilancia oncológica)
- ♦ Premio President's Council Honor Award por su labor en el campo de la ergonomía

Profesores

Dr. Girao Popolizio, Italo Nicolás

- ♦ Médico Adjunto del Servicio de Alergología del Hospital Universitario Araba
- ♦ Médico Especialista en Medicina del trabajo y Riesgos Ocupacionales en MC MUTUAL
- ♦ Investigador Especializado en Alergología e Inmunología
- ♦ Estudios Universitarios en Medicina en la Escuela Académico Profesional de Medicina de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica
- ♦ Máster en Gerencia en Salud Pública por la Universidad Nacional San Luis Gonzaga

Dña. Serna González , María Carmen

- ♦ Enfermera del trabajo en Mobility Ado
- ♦ Enfermera del trabajo en Quirón Prevención
- ♦ Enfermera de salud laboral en Osakidetza
- ♦ Enfermería (DUE) por Universidad de Ciencias de la Salud de León
- ♦ Máster en Salud Laboral con las especialidades en Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociales por la Universidad de Islas Baleares
- ♦ Experto Universitario en Gestión de Servicios de Enfermería por la UNED

Dña. Escudero Tapia, Carolina

- ♦ Técnico de Prevención en la planta de PSA en Zaragoza
- ♦ Coordinador de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales en VAND SA
- ♦ Licenciada en Ingeniería Química por la Universidad de Vera Cruz
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el trabajo, Higiene industrial y Ergonomía por la Universidad Francisco de Vitoria
- ♦ Experta en Calidad, Medioambiente y Prevención por la Universidad Católica Santa Teresa de Jesús

Dña. Jiménez Sánchez, Mónica

- ♦ Enfermera Asistencial y del Trabajo en FREMAP
- ♦ Auditora de Servicios de Prevención y Auditora en Normas OSHAS
- ♦ Enfermera de empresa en HIAB
- ♦ Enfermera de empresa en SELCOM
- ♦ Colaborador docente de la Unidad Docente de Aragón para la formación MIR de especialistas en medicina del Trabajo
- ♦ Graduada en Enfermería en la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud
- ♦ Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo por el Ministerio de Educación y Ciencia
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad San Pablo CEU
- ♦ Experta profesional en Enfermería Legal y Forense por la Fundación UNED
- ♦ Técnico superior en instalaciones radiológicas

Dña. Callejas González, Amelia

- ♦ Trabajadora Social de Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales FREMAP
- ♦ Coordinadora del Programa FARO para la orientación e intervención familiar en GM España
- ♦ Colaboradora de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo para la formación de Médicos
- ♦ Residentes en Medicina del Trabajo
- ♦ Miembro del Programa de Ayuda al Empleado de Opel España
- ♦ Miembro del Programa de tratamiento específico de intervención en drogodependencias de Opel España
- ♦ Miembro del Programa de Revisión Médico-Laboral de Opel España
- ♦ Trabajadora Social en la Mutua Fremap
- ♦ Diplomada en Trabajo Social en la Escuela Universitaria S
- ♦ Experta en Intervención Sistémica y en Intervención en Drogodependencias en EVN de Terapia Familiar

Dr. Álvarez Zárate, José Manuel

- ♦ Técnico de Prevención de Riesgos Laborales en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza
- ♦ Gerente en ENARILA
- ♦ Director del Instituto de Ergonomía Inermap
- ♦ Responsable del Área de Ingeniería del Instituto de Ergonomía de Mapfre
- ♦ Licenciado en Ingeniería Electrónica por la Universidad Tecnológica Nacional
- ♦ Licenciado en Ingeniería Laboral por la Universidad Tecnológica Nacional
- ♦ Doctor en Ingeniería por la Universidad de Zaragoza

Dña. Abril Lope-Garnica, Marta

- ♦ Directora de Recursos Humanos en Ringo Válvulas
- ♦ Asesora de Relaciones laborales de Mowi
- ♦ Asesora de relaciones laborales de General Motors España
- ♦ Asesora de relaciones laborales del Groupe PSA (Opel España)
- ♦ Abogado laboralista en La Casa Abogados, Palacios & Partners
- ♦ Licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza
- ♦ Máster en Unión Europea del Real Instituto de Estudios Europeos (RIEE)
- ♦ Posgrado en Dirección Financiera por la Escuela de Negocios CAI-Barcelona School of Management (UPF)

Dña. Rivas González, María del Pilar

- ♦ Técnico de Prevención de Riesgos Laborales en Stellantis
- ♦ Ingeniera Técnico Industrial por la Universidad de Vigo
- ♦ Ingeniera Industrial en Tecnologías de Fabricación por la UNED
- ♦ Máster PRL, Medioambiente y Calidad en CiP Formación - Centro de Iniciativas Profesionales
- ♦ Docente Adjunto a programas académicos de su especialidad



Inscríbete ahora y avanza en tu campo de trabajo con un programa integral, que te permitirá poner en práctica todo lo aprendido”

06

Estructura y contenido

Este Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral está estructurado en 10 módulos especializados, y sus contenidos han sido elaborados por grandes expertos en este ámbito sanitario. Por eso, a lo largo de todo su itinerario el médico podrá ahondar en cuestiones como la responsabilidad en la prevención de riesgos laborales, el peso de los cambios demográficos en la salud laboral, la incapacidad laboral temporal y permanente o el baremo de lesiones permanentes no invalidantes, entre muchas otras.

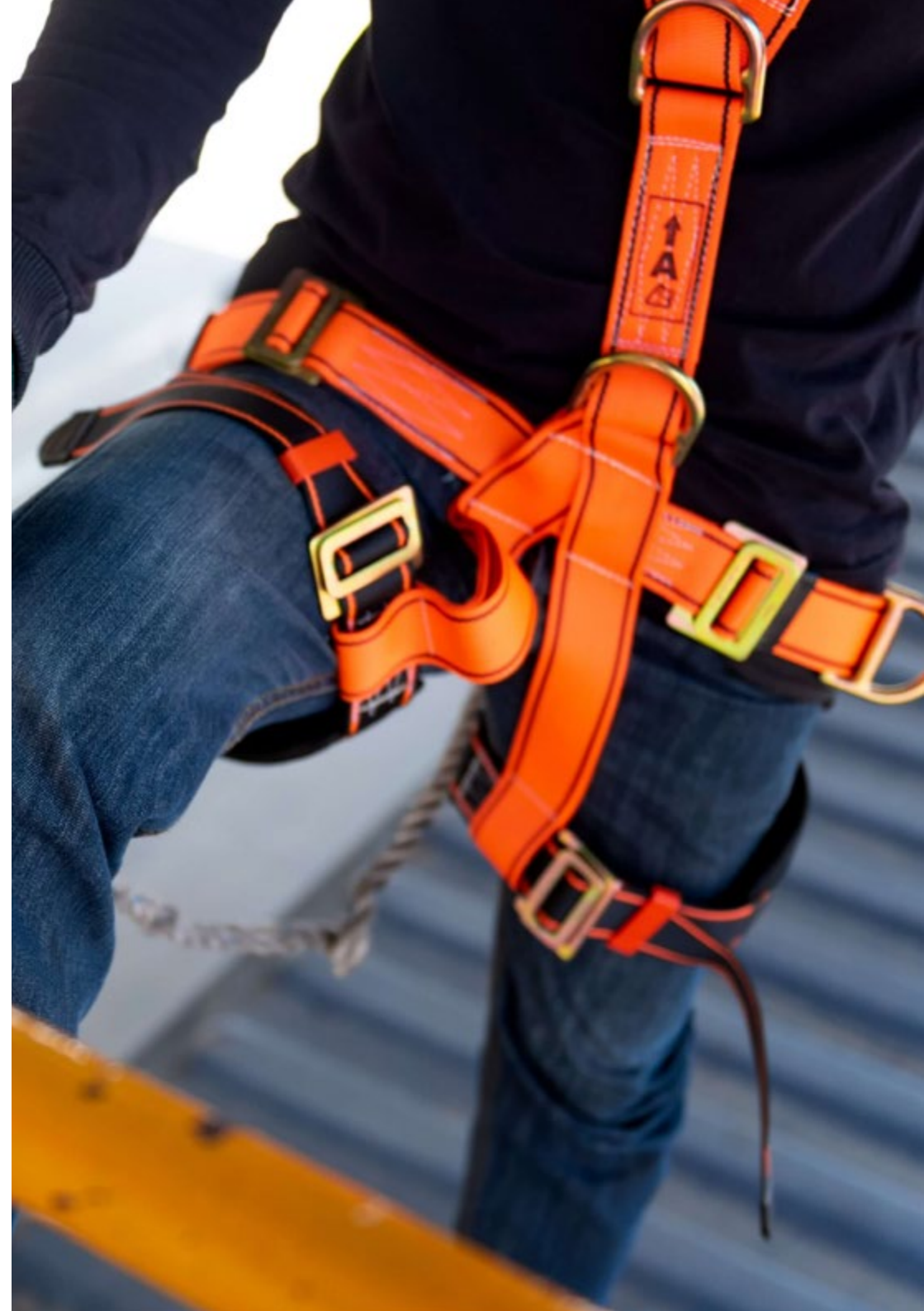


“

Impulsa tu trayectoria profesional con una enseñanza holística, que te permite avanzar tanto a nivel teórico como práctico”

Módulo 1. Introducción a la Salud Laboral y Medicina del Trabajo

- 1.1. Historia de la Medicina del Trabajo
- 1.2. Concepto de salud, salud laboral y salud pública
- 1.3. Determinantes de la salud laboral
 - 1.3.1. Determinantes biológicos
 - 1.3.2. Determinantes derivados del estilo de vida
 - 1.3.3. Determinantes ambientales
 - 1.3.4. Identificación de los determinantes de salud
- 1.4. Causalidad en Medicina del Trabajo
 - 1.4.1. Multicausalidad
 - 1.4.2. Criterios de Bradford Hill
- 1.5. Estudio de las condiciones de trabajo
 - 1.5.1. Riesgos derivados de la seguridad
 - 1.5.2. Riesgos derivados de la higiene industrial
 - 1.5.3. Riesgos derivados de la ergonomía
 - 1.5.4. Riesgos derivados de la organización del trabajo
 - 1.5.5. La protección de la salud en el trabajo
- 1.6. Demografía y salud laboral
 - 1.6.1. Cambios demográficos
 - 1.6.2. Aspectos culturales en la demografía laboral
 - 1.6.3. Envejecimiento de la población laboral
- 1.7. Organización de la salud en el ámbito laboral
- 1.8. Organismos nacionales relacionados con la Salud Laboral
 - 1.8.1. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
 - 1.8.2. Inspección de Trabajo y Seguridad Social
 - 1.8.3. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 1.8.4. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- 1.9. Organismos internacionales relacionados con la Salud Laboral
 - 1.9.1. OMS
 - 1.9.2. OIT
 - 1.9.3. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Módulo 2. Aspectos médico-legales en la Medicina del Trabajo

- 2.1. Concepto y Gestión del Accidente de Trabajo (AT)
 - 2.1.1. Importancia del AT
 - 2.1.2. Definición de AT
 - 2.1.3. Consideración de AT
 - 2.1.4. Notificación del AT
 - 2.1.5. Aspectos económicos y financieros relacionados con el AT
- 2.2. Concepto de Enfermedad Profesional (EEPP) y Enfermedad Relacionada con el Trabajo
 - 2.2.1. Concepto de EEPP
 - 2.2.2. Notificación de la EEPP
 - 2.2.3. Investigación en la EEPP
- 2.3. Lista de enfermedades profesionales
 - 2.3.1. EEPP causadas por agentes químicos
 - 2.3.2. EEPP causadas por agentes físicos
 - 2.3.3. EEPP causadas por agentes biológicos
 - 2.3.4. EEPP causadas por inhalación de otras sustancias y agentes
 - 2.3.5. EEPP de la piel
 - 2.3.6. EEPP causadas por agentes carcinogénicos
- 2.4. Investigación y notificación de la Enfermedad Profesional
- 2.5. Derecho laboral en Medicina del Trabajo
 - 2.5.1. Derecho del Trabajo
 - 2.5.2. Contrato de trabajo
 - 2.5.3. Sindicatos
 - 2.5.4. Representación de los trabajadores
 - 2.5.5. Convenio colectivo
 - 2.5.6. Conflictos colectivos
- 2.6. Responsabilidad en la prevención de riesgos laborales
 - 2.6.1. El deber de prevención
 - 2.6.2. La jurisdicción en la prevención de riesgos laborales
 - 2.6.3. Delitos contra la seguridad en el trabajo
 - 2.6.4. Imprudencia

- 2.7. Derecho sanitario en Medicina del Trabajo
 - 2.7.1. El sistema de Seguridad Social
 - 2.7.2. Estructura del sistema de Seguridad Social
 - 2.7.3. Sistemas especiales
 - 2.7.4. Inscripción, afiliación, altas y bajas de los trabajadores
 - 2.7.5. Cotización a la Seguridad Social
 - 2.7.6. Prestaciones de la Seguridad Social
- 2.8. Incapacidad laboral
 - 2.8.1. Incapacidad temporal
 - 2.8.2. Incapacidad permanente
 - 2.8.3. Revisión de la incapacidad
- 2.9. Responsabilidad social corporativa
- 2.10. Gestión de las mutuas en la Salud Laboral
 - 2.10.1. Las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
 - 2.10.2. Gestión de las contingencias profesionales
 - 2.10.3. Colaboración en la gestión de las contingencias comunes
 - 2.10.4. Prestación por riesgo durante el embarazo
 - 2.10.5. Prestación durante la lactancia materna
 - 2.10.6. Otras prestaciones
- 2.11. Gestión de las Mutuas en la Prevención de Riesgos Laborales

Módulo 3. La Promoción de la salud y la ética en el ámbito laboral

- 3.1. Educación y promoción de la salud en el trabajo
- 3.2. Empresa saludable
- 3.3. Programas de intervención. Diseño y planificación de las intervenciones
- 3.4. Vacunas en el ámbito laboral y poblacional
- 3.5. Alcohol, tabaco, drogas y ludopatías
- 3.6. Promoción de hábitos saludables: ejercicios, alimentación, educación

- 3.7. El acto médico en Medicina del Trabajo
 - 3.7.1. Relación médico-paciente
 - 3.7.2. Ética en Medicina del Trabajo
 - 3.7.3. Información en Medicina del Trabajo
 - 3.7.4. Documentación clínica: consentimiento informado
 - 3.7.5. Responsabilidad del sanitario
- 3.8. Confidencialidad de datos en el ámbito de la salud Laboral

Módulo 4. Calidad de la Medicina del Trabajo

- 4.1. Calidad de los SPRL
- 4.2. Gestión por procesos
- 4.3. Calidad del servicio
- 4.4. Certificación de la calidad: ISO 9000, ISO 9001
- 4.5. Auditorías
- 4.6. Tipos de auditoría
- 4.7. Metodología
- 4.8. Fases de la auditoría
- 4.9. Información sanitaria

Módulo 5. Valoración específica del trabajador en su entorno laboral

- 5.1. Evaluación general del trabajador
 - 5.1.1. Concepto de trabajador sano
 - 5.1.2. Daño corporal en el ámbito laboral
 - 5.1.3. Secuelas
 - 5.1.4. Baremos
 - 5.1.4.1. Baremo de lesiones permanentes no invalidantes
 - 5.1.4.2. Estructura del baremo
 - 5.1.4.3. Baremo español y europeo
 - 5.1.5. Daños no baremables
- 5.2. Profesiograma
- 5.3. Trabajador especialmente sensible
- 5.4. Valoración de la discapacidad

- 5.5. Valoración específica del trabajador I
 - 5.5.1. Vigilancia de la Salud Individual
 - 5.5.2. Vigilancia de la Salud Colectiva
 - 5.5.3. Vigilancia de la Salud Postocupacional
- 5.6. Valoración específica del trabajador II
 - 5.6.1. Reconocimientos médico inicial
 - 5.6.2. Reconocimientos médicos periódicos
 - 5.6.3. Reconocimientos médicos previos
 - 5.6.4. Reconocimientos médicos obligatorios
 - 5.6.5. Valoración de la aptitud para el trabajo
 - 5.6.6. Grados de aptitud
- 5.7. Valoración específica del trabajador III
 - 5.7.1. Vigilancia de la Salud: Sector de la Hostelería
 - 5.7.2. Vigilancia de la Salud: Sector Sanitario
 - 5.7.3. Vigilancia de la Salud: Sector Agrario
- 5.8. Valoración específica del trabajador IV
 - 5.8.1. Protocolos de vigilancia específica: manipulación manual de cargas, posturas forzadas, movimientos repetitivos, neuropatías por presión, pantallas de visualización de datos
 - 5.8.2. Protocolos de vigilancia específica: amianto, silicosis y otras neumoconiosis, alveolitis alérgica extrínseca, asma laboral
 - 5.8.3. Protocolos de vigilancia específica: ruido, radiaciones ionizantes, plomo, plaguicidas, dermatosis
- 5.9. Valoración específica del trabajador V
 - 5.9.1. Protocolos de vigilancia específica: agentes anestésicos inhalatorios, citostáticos
 - 5.9.2. Protocolos de vigilancia específica: adenocarcinoma, cloruro de vinilo monómero, óxido de etileno
 - 5.9.3. Protocolos de vigilancia específica: agentes biológicos, covid-19
- 5.10. Informe médico laboral

Módulo 6. Riesgos en la actividad laboral: normativa, factores implicados, detección y control

- 6.1. Riesgo de incendio y explosión
 - 6.1.1. Incendio y causas
 - 6.1.2. Análisis de los factores
 - 6.1.3. Productos generados
 - 6.1.4. Sistemas de detección
 - 6.1.5. Control y extinción
 - 6.1.6. Evacuación y protección
- 6.2. Riesgo eléctrico
 - 6.2.1. Parámetros de la electricidad
 - 6.2.2. Causas del accidente eléctrico
 - 6.2.3. Factores de riesgo
 - 6.2.4. Efectos biológicos
 - 6.2.5. Seguridad contra el riesgo eléctrico
 - 6.2.6. Protección
- 6.3. Riesgo mecánico
 - 6.3.1. Herramientas y máquinas
 - 6.3.2. Riesgos por herramientas y máquinas
 - 6.3.3. Seguridad en la utilización de herramientas y máquinas
 - 6.3.4. Protección
 - 6.3.5. Operaciones de soldadura
- 6.4. Riesgos asociados al ruido y vibraciones
 - 6.4.1. Criterios de valoración del ruido
 - 6.4.2. Evaluación del riesgo por ruido
 - 6.4.3. Medidas preventivas ante el ruido
 - 6.4.4. Protección acústica
 - 6.4.5. Criterios de valoración de las vibraciones
 - 6.4.6. Evaluación del riesgo por vibraciones
 - 6.4.7. Medidas preventivas ante las vibraciones
- 6.5. Riesgos asociados al ambiente térmico
 - 6.5.1. Ambiente térmico
 - 6.5.2. Evaluación de la temperatura
 - 6.5.3. Medidas preventivas
- 6.6. Iluminación
 - 6.6.1. Evaluación
 - 6.6.2. Medidas de control
- 6.7. Riesgos asociados a las radiaciones
 - 6.7.1. Clasificación de las radiaciones
 - 6.7.2. Magnitudes de medida
 - 6.7.3. Medición de la radiación
 - 6.7.4. Efectos biológicos
 - 6.7.5. Protección frente a las radiaciones
- 6.8. Riesgos químicos
 - 6.8.1. Contaminantes químicos
 - 6.8.2. Causas de intoxicación industrial
 - 6.8.3. Límites de exposición
 - 6.8.4. Muestreo ambiental
 - 6.8.5. Protección
- 6.9. Riesgos biológicos
 - 6.9.1. Clasificación de los agentes biológicos
 - 6.9.2. Efectos de los agentes biológicos
 - 6.9.3. Evaluación de riesgos
 - 6.9.4. Prevención y control
- 6.10. Residuos industriales
 - 6.10.1. Residuos industriales y residuos peligrosos
 - 6.10.2. Gestión de residuos
 - 6.10.3. Procesos de tratamiento
 - 6.10.4. Legislación
- 6.11. Riesgos emergentes

Módulo 7. Ergonomía y psicología

- 7.1. Introducción a la ergonomía
- 7.2. Conceptos básicos en fisiología del trabajo
- 7.3. Carga física
- 7.4. Conceptos básicos en biomecánica
- 7.5. Análisis ergonómico de las condiciones de trabajo
- 7.6. Análisis ergonómico de las tareas asociadas al manejo manual de cargas
- 7.7. Lesiones musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo
- 7.8. Metodología de intervención para el control de las lesiones musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo
- 7.9. Diseño ergonómico del sistema laboral
- 7.10. Gestión de la ergonomía
- 7.11. Psicología aplicada en salud laboral
- 7.12. Ergonomía de los factores del entorno

Módulo 8. Patología laboral

- 8.1. Enfermedades del aparato respiratorio I
 - 8.1.1. Etiología, etiopatogenia y clasificación
 - 8.1.2. Diagnóstico de las enfermedades respiratorias
- 8.2. Enfermedades del aparato respiratorio II
 - 8.2.1. Neumoconiosis, Neumonitis, enfermedades por humos, gases, aerosoles
 - 8.2.2. Asma ocupacional, EPOC, Neoplasias
- 8.3. Dermatología laboral: dermatitis profesionales, cáncer cutáneo
- 8.4. Patología cardíaca en el medio laboral
- 8.5. ORL laboral
- 8.6. Oftalmología laboral
- 8.7. Infecciones: TBC, VIH, Hepatitis virales
- 8.8. Traumatología laboral I: valoración del paciente traumatológico
- 8.9. Traumatología laboral II: patologías frecuentes de la extremidad superior
- 8.10. Traumatología laboral III: patologías frecuentes de la extremidad inferior
- 8.11. Traumatología laboral IV: patologías más frecuentes del raquis
- 8.12. Fisioterapia y rehabilitación laboral





Módulo 9. Tecnopatías

- 9.1. Siderurgia, metalurgia
- 9.2. Industria mecánica
- 9.3. Industria de plásticos
- 9.4. Industria de la madera
- 9.5. Minería
- 9.6. Industria del vidrio
- 9.7. Industria química
- 9.8. Tecnopatías sanitarias
- 9.9. Trabajo con pantalla de datos
- 9.10. Estrés laboral, Síndrome de Burnout y Mobbing
- 9.11. Síndrome del edificio enfermo
- 9.12. Teratogénesis e infertilidad

Módulo 10. Investigación en Medicina del Trabajo

- 10.1. Epidemiología
- 10.2. Método científico
- 10.3. Variables, estimación del riesgo y causalidad
- 10.4. Estudios epidemiológicos
- 10.5. Investigación en Medicina del Trabajo
- 10.6. Marco legal
- 10.7. Tipos de estudio
- 10.8. Programas de investigación

07

Prácticas Clínicas

Tras el periodo online, el médico tiene la oportunidad de realizar unas prácticas clínicas en un centro sanitario de gran prestigio. Esta estancia se desarrolla a lo largo de 3 semanas de aprendizaje, con jornadas de 8 horas de enseñanza continuada y de lunes a viernes. Así, se garantiza la actualización efectiva del profesional, quien podrá conocer casos reales durante estas semanas, al tiempo que es supervisado por un especialista adjunto de la clínica.



“

Durante las prácticas clínicas podrás aplicar todos los nuevos procedimientos obtenidos en la fase online”

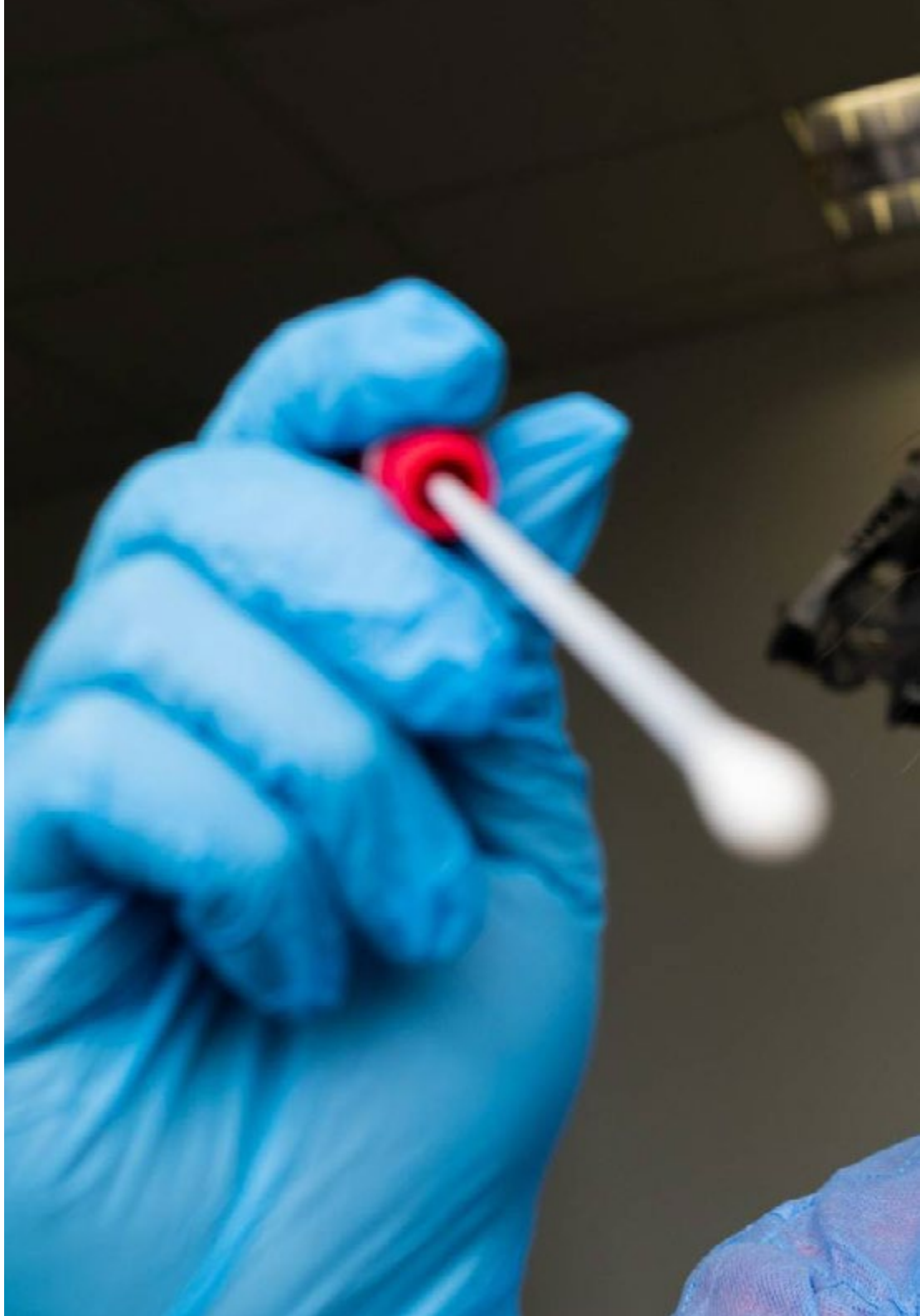
Este Máster de Formación Permanente Semipresencial en Medicina y Salud Laboral dispone de una estancia presencial de 3 semanas de duración, realizada en horario de lunes a viernes y con jornadas de 8 horas continuadas de aprendizaje, siempre con el acompañamiento de un especialista adjunto del propio centro. Estas prácticas le permitirán al médico ver a pacientes reales que sufren lesiones y patologías de índole laboral, pudiendo aplicar los procedimientos diagnósticos y tratamientos más avanzados en cada caso.

La enseñanza práctica se realizará con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis médica (aprender a ser y aprender a relacionarse).

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro, a su actividad habitual y a su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

“

Accede a pacientes reales, conociendo de primera mano las patologías más destacadas del ámbito del trabajo”





Módulo	Actividad Práctica
Diagnóstico y calidad de la Medicina del Trabajo	Diseñar y planificar intervenciones de promoción de la salud
	Gestionar los procesos habituales en la evaluación de un paciente con patología laboral
	Conocer los procesos más eficaces para gestionar mutuas en Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales
	Comprobar las novedades prácticas en investigación de enfermedades profesionales
	Aplicar los procedimientos de Inmunocitoquímica en el diagnóstico de las enfermedades hepáticas
Valoración del trabajador y su entorno laboral	Analizar el profesiograma para detectar puntos a mejorar
	Realizar un informe médico laboral completo y exhaustivo
	Realizar un seguimiento a la evolución de un trabajador durante su periodo de baja
	Gestionar la ergonomía general de los procesos de trabajo y mejoras posibles a implementar
Patología Laboral	Realizar un examen en patología cardíaca en el medio laboral
	Analizar la dermatología laboral, incluyendo dermatitis profesionales y cáncer cutáneo
	Analizar las posibles infecciones en entornos laborales: TBC, VIH y hepatitis virales
	Evaluar el estrés laboral, síndrome de burnout y casos de <i>mobbing</i>
Áreas de Investigación en Medicina del Trabajo	Examinar los estudios epidemiológicos más recientes
	Conocer los desarrollos prácticos más útiles actualmente en Medicina del Trabajo
	Promover las líneas de investigación con mayor impulso en la actualidad

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de esta institución es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, esta entidad educativa se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante el Máster Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio del Máster Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere el Máster Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: el Máster Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: el Máster Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

08

¿Dónde puedo hacer las Prácticas Clínicas?

Este Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral ofrece al especialista los mejores centros sanitarios para llevar a cabo su estancia. Así, el médico no sólo podrá ponerse al día de un modo práctico, sino que podrá impulsar su propia carrera profesional al aprovechar el enorme prestigio de la clínica con la que habrá colaborado a lo largo de 3 semanas.



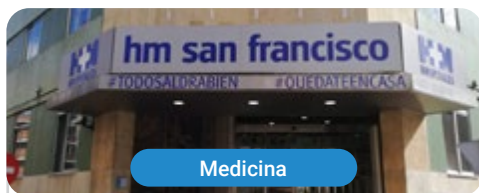


“

*Completa tu actualización con
unas prácticas en una clínica
de gran prestigio internacional”*



El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster Semipresencial en los siguientes centros:



Medicina

Hospital HM San Francisco

País	Ciudad
España	León

Dirección: C. Marqueses de San Isidro, 11, 24004, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Actualización en Anestesiología y Reanimación
- Enfermería en el Servicio de Traumatología



Medicina

Hospital HM Regla

País	Ciudad
España	León

Dirección: Calle Cardenal Landázuri, 2, 24003, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Actualización de Tratamientos Psiquiátricos en Pacientes Menores



Medicina

Hospital HM Madrid

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Pl. del Conde del Valle de Súchil, 16, 28015, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Análisis Clínicos
- Anestesiología y Reanimación



Medicina

Hospital HM Montepríncipe

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. de Montepríncipe, 25, 28660, Boadilla del Monte, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Ortopedia Infantil
- Medicina Estética



Medicina

Hospital HM Torreldones

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Castillo Olivares, s/n, 28250, Torreldones, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Anestesiología y Reanimación
- Pediatría Hospitalaria



Medicina

Hospital HM Sanchinarro

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle de Oña, 10, 28050, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Anestesiología y Reanimación
- Medicina del Sueño



Medicina

Hospital HM Puerta del Sur

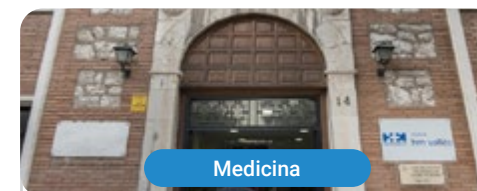
País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Carlos V, 70, 28938, Móstoles, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Urgencias Pediátricas
- Oftalmología Clínica



Medicina

Hospital HM Vallés

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle Santiago, 14, 28801, Alcalá de Henares, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Ginecología Oncológica
- Oftalmología Clínica



Medicina

Grupo Médico Jurídico Durango

País
España

Ciudad
Madrid

Dirección: C. de Durango, 48, 28023 Madrid

Grupo Médico Jurídico Durango, especialista en peritaciones médicas y asesoría jurídica

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Medicina y Salud Laboral



Aprovecha esta oportunidad para rodearte de profesionales expertos y nutrirte de su metodología de trabajo”

09

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los especialistas aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del médico.

“

¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

El profesional aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.



Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología, se han capacitado más de 250.000 médicos con un éxito sin precedentes en todas las especialidades clínicas con independencia de la carga en cirugía. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene el sistema de aprendizaje de TECH es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Técnicas quirúrgicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en técnicas médicas. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, pudiéndolo ver las veces que quiera.



Resúmenes interactivos

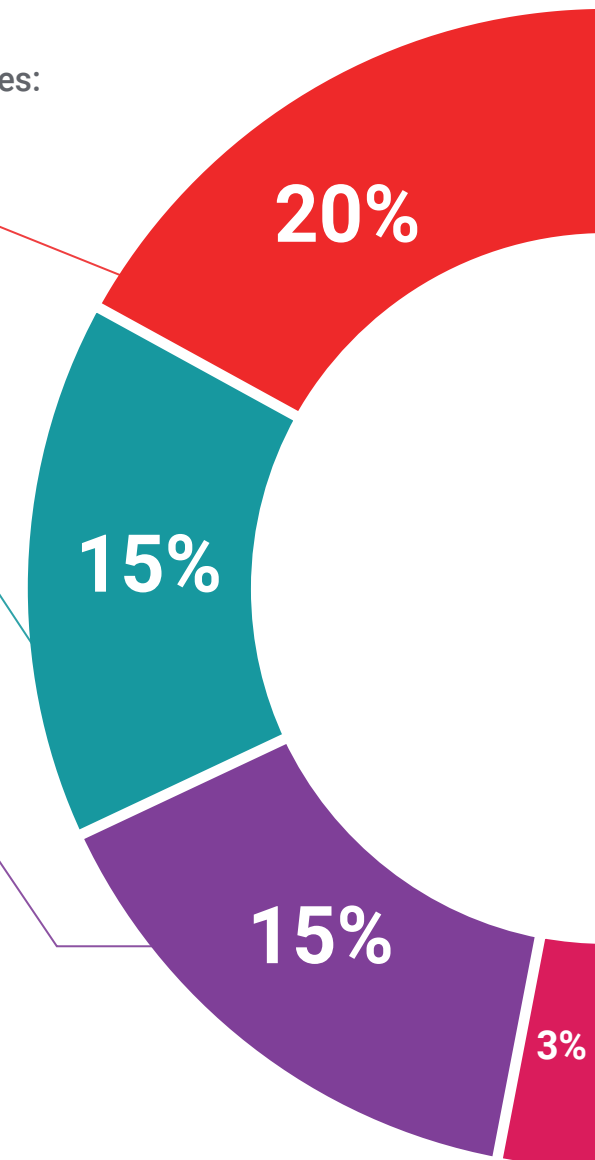
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

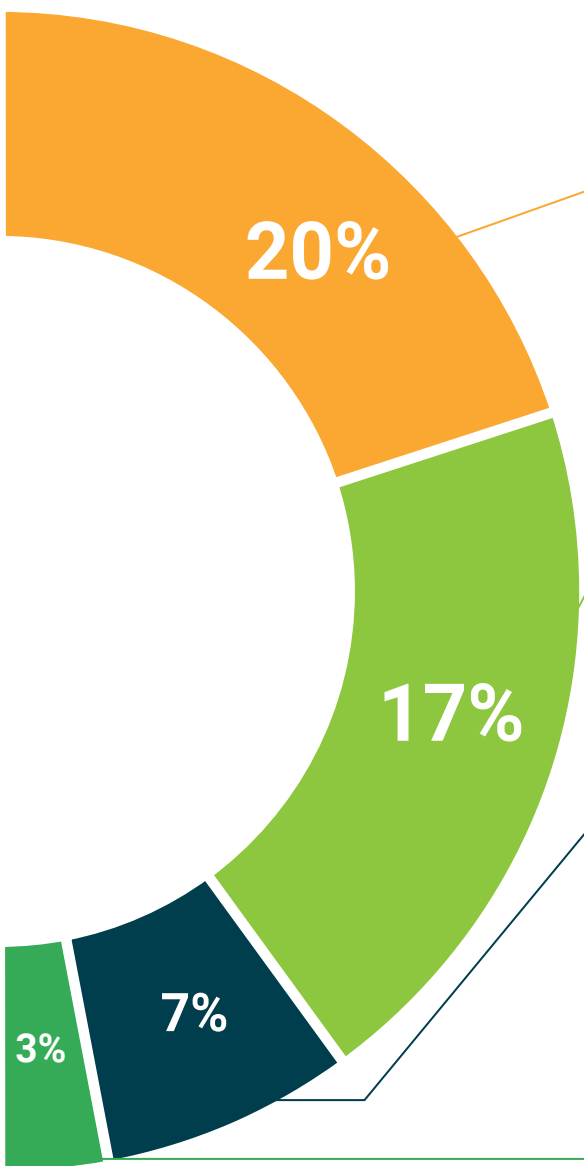
Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



10 Titulación

El Título de Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Semipresencial expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

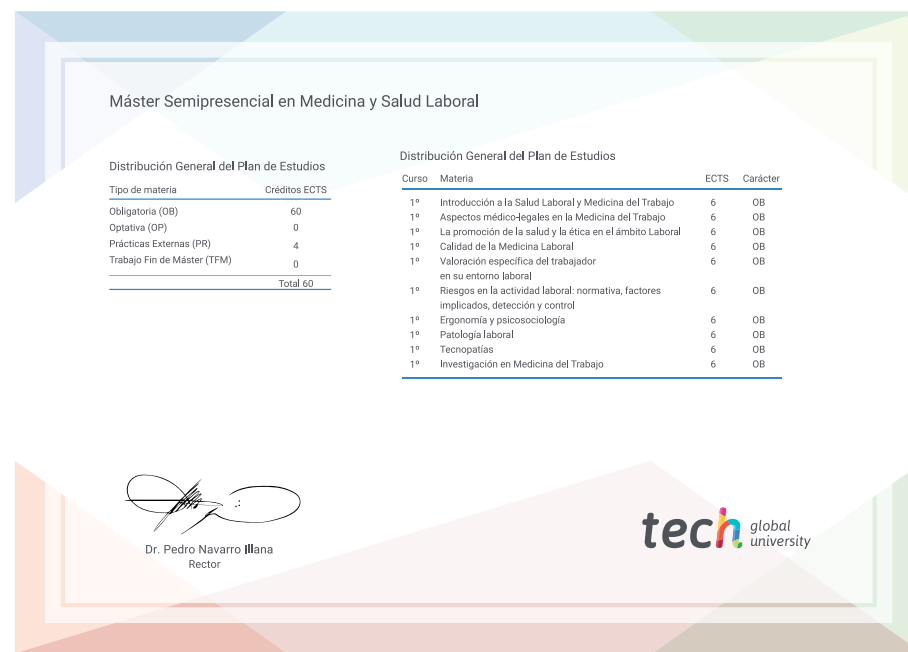
Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral**

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas Clínicas)**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 +5 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Máster Semipresencial Medicina y Salud Laboral

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas Clínicas)

Duración: 12 meses

Titulación: TECH Global University

Créditos: 60 + 4 ECTS

Máster Semipresencial

Medicina y Salud Laboral

