

Mastère Hybride

Médecine et Santé au Travail





tech université
technologique

Mastère Hybride

Médecine et Santé au Travail

Modalité: Formation Hybride (en Ligne + Pratiques Cliniques)

Durée: 12 mois

Qualification: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1.620 h.

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/medecine/mastere-hybride/mastere-hybride-medecine-sante-travail

Accueil

01

Présentation

Page 4

02

Pourquoi suivre ce
Mastère Hybride ?

Page 8

03

Objectifs

Page 12

04

Compétences

Page 20

05

Direction de la formation

Page 24

06

Plan d'étude

Page 30

07

Stages Cliniques

Page 38

08

Où puis-je effectuer
le Stage Clinique ?

Page 44

09

Méthodologie

Page 48

10

Diplôme

Page 56

01 Présentation

L'évolution constante de la législation et de la santé au travail, accentuée par la situation pandémique récente, a conduit à l'émergence de nombreuses nouveautés dans cette discipline médicale. Ainsi, avec ce programme, le spécialiste pourra intégrer dans son travail les dernières avancées dans ce domaine, en approfondissant des aspects tels que les pathologies professionnelles, les technopathies ou l'évaluation spécifique du travailleur dans son environnement de travail. Et vous pourrez le faire grâce à un système d'enseignement qui combine l'apprentissage en ligne avec un séjour en face à face dans un centre au prestige reconnu, où vous pourrez vous mettre à jour de manière pratique, accompagné par des professionnels de premier plan spécialisés dans ce domaine des soins de santé.





“

Mettez à jour vos connaissances en matière de santé au travail d'une manière pratique et adaptée à vos besoins grâce à ce programme, qui offre la possibilité de passer du temps dans un centre clinique prestigieux"

L'importance croissante de la santé au travail au niveau sociétal a permis à la discipline d'évoluer ces dernières années, en intégrant de nouvelles procédures, de nouveaux protocoles et de nouvelles méthodes de diagnostic. Ainsi, de nombreuses avancées ont été réalisées récemment sur des aspects tels que la méthodologie d'intervention pour le contrôle des lésions musculo-squelettiques liées au travail, les différents risques tels que les risques électriques, mécaniques ou ceux liés aux bruits et aux vibrations, ou encore l'élaboration du rapport médical du travail.

En outre, le profil professionnel du médecin spécialisé dans ce domaine est devenu l'un des plus demandés, de sorte que se tenir au courant peut offrir de grandes opportunités aux médecins. Ce programme vous offre donc une mise à jour complète dans ce domaine, vous permettant de vous plonger dans les dernières innovations et d'intégrer dans votre travail quotidien les techniques les plus efficaces pour la prévention et le traitement des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Tout cela est basé sur une méthodologie d'enseignement en ligne qui fera ensuite place à un séjour en face-à-face dans un centre clinique. Ainsi, au cours de la première étape de ce parcours, le professionnel pourra combiner travail et études en bénéficiant de contenus multimédias disponibles en ligne et présentés par un corps enseignant très réputé dans ce domaine.

À l'issue de cette phase en ligne, le médecin aura la possibilité d'effectuer un stage dans un centre prestigieux dans le domaine de la santé au travail, où il sera en contact avec des patients et où il disposera de l'équipement et de la technologie les plus avancés. Toujours avec l'accompagnement de spécialistes de l'institution de santé elle-même, qui veilleront à ce que le professionnel soit mis à jour par le biais d'activités pratiques dans un environnement réel.

Ce **Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail** contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Développement de plus de 100 cas cliniques présentés par des professionnels médicaux experts en santé au travail.
- ♦ Son contenu graphique, schématique et éminemment pratique, qui vise à fournir des informations scientifiques et d'assistance sur les disciplines médicales indispensables à la pratique professionnelle
- ♦ Outils d'évaluation et de surveillance des risques pour la santé dans différents environnements de travail
- ♦ Des plans globaux pour une action systématisée contre les principaux risques dans le domaine de la santé au travail.
- ♦ Présentation d'ateliers pratiques sur les techniques de diagnostic sur le lieu de travail en tant que lieu de risque pour la santé.
- ♦ Système d'apprentissage interactif basé sur des algorithmes pour la prise de décision sur les situations cliniques présentées
- ♦ Lignes directrices de pratique clinique sur l'approche des différentes pathologies et lésions professionnelles
- ♦ Avec un accent particulier sur la médecine fondée sur les preuves et les méthodologies de recherche en médecine du travail.
- ♦ Tout cela sera complété par des cours théoriques, des questions à l'expert, des forums de discussion sur des sujets controversés et un travail de réflexion individuel
- ♦ Disponibilité des contenus à partir de tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet
- ♦ En outre, vous pourrez effectuer un stage clinique dans l'un des meilleurs hôpitaux d'Espagne.

“

Un corps enseignant de haut niveau vous accompagnera tout au long du processus d'apprentissage, en veillant à ce que vous ne perdiez pas une minute de votre temps"

Le séjour sur place vous permettra de réaliser une série d'activités pratiques visant à vous mettre en situation dans un environnement réel.

Pendant la phase en ligne, vous aurez accès aux meilleurs supports multimédias : études de cas, procédures vidéo, classes de maître, entre autres. Les meilleures technologies éducatives seront à votre disposition.

Dans cette proposition de Mastère, de nature professionnalisante et de modalité d'apprentissage hybride, le programme vise à mettre à jour les professionnels de medicina travaillant dans le domaine de la santé au travail. Le contenu est basé sur les dernières preuves scientifiques et orienté de manière didactique pour intégrer les connaissances théoriques dans la pratique médicale, et les éléments théoriques-pratiques faciliteront la mise à jour des connaissances et permettront la prise de décision dans la gestion des patients.

Grâce à leur contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, ils permettront au professionnel médical un apprentissage situé et contextuel, c'est-à-dire un environnement simulé qui fournira un apprentissage immersif programmé pour s'entraîner dans des situations réelles. La conception de ce programme met l'accent sur l'Apprentissage par Problèmes, grâce auquel vous devrez essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présenteront au cours du programme. Elle s'appuiera sur un système vidéo interactif innovant mis au point par des experts de renom.



02

Pourquoi suivre ce Mastère Hybride ?

La Médecine du Travail est un domaine plus que nécessaire aujourd'hui, car l'évolution des modèles de travail traditionnels ou les nouvelles réalités imposées par COVID-19 ou la crise énergétique ont nécessité une mise à jour rapide des compétences des spécialistes du domaine. Comme c'est souvent le cas, la réalité pratique va au-delà de ce que la théorie peut couvrir, c'est pourquoi TECH a développé ce diplôme. Ce master mixte Mastère Hybride combine le meilleur des deux mondes, offrant au spécialiste la possibilité d'accéder à un programme théorique de haut niveau complété par un séjour pratique de 3 semaines dans un centre clinique de pointe, entouré d'experts en Médecine et Santé au Travail.





“

Grâce à ce diplôme, vous obtiendrez une mise à jour complète et exhaustive de tout ce qui concerne la Médecine et la Santé au Travail"

1. Actualisation des technologies les plus récentes

Les techniques de diagnostic et d'évaluation médicale étant en constante évolution, les spécialistes de la Médecine et de la Santé au Travail doivent les intégrer dès que possible. Ce Mastère Hybride présente un avantage exceptionnel par rapport aux autres diplômes, car il couvre les derniers développements en matière de théorie et de pratique

2. Exploiter l'expertise des meilleurs spécialistes

L'ensemble du programme du diplôme est rédigé par des experts largement versés dans les différentes branches de la Médecine et de la Santé au Travail, ce qui permet d'avoir une vision précise et rigoureuse des concepts abordés. De plus, pendant la période pratique, le professionnel sera entouré d'experts qui l'accompagneront et le conseilleront à tout moment.

3. Accéder à des environnements cliniques de premier ordre

Les environnements cliniques dans lesquels le spécialiste développera sa pratique sont du plus haut niveau, garantissant l'accès aux meilleurs équipements techniques ainsi qu'à un groupe de professionnels experts possédant une vaste expérience en Médecine et Santé au Travail. Cela permet d'examiner un large éventail de cas et de patients dans le cadre d'une expérience exigeante mais gratifiante.

4. Combiner les meilleures théories avec les pratiques les plus modernes

Dans le domaine médical, la formation théorique ne suffit pas à obtenir un haut niveau de compréhension de l'actualité, en particulier dans le domaine de la Médecine du Travail, où les changements législatifs ou sociaux constituent un grand défi. C'est pourquoi ce Mastère Hybride combine la théorie d'un groupe d'experts de renom dans le domaine avec un séjour pratique distinctif et unique, se développant dans la vie quotidienne d'une clinique spécialisée dans la Médecine et Santé au Travail.





5. Élargir les frontières de la connaissance

Ce diplôme englobe à la fois la théorie et la pratique les plus récentes en matière de Médecine et de Santé au Travail et, une fois diplômé, le spécialiste aura repoussé avec certitude les frontières de ses propres connaissances. Cela est garanti non seulement par la qualité des contenus et des activités réalisées, mais aussi par la méthodologie pédagogique propre à TECH.

“

Vous bénéficierez d'une immersion pratique totale dans le centre de votre choix”

03

Objectifs

L'objectif principal de ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail est de rapprocher les professionnels des derniers développements dans ce domaine, en leur offrant des connaissances de pointe et un séjour en face à face dans une clinique prestigieuse. De cette manière, vous pouvez d'abord vous familiariser avec la théorie et la pratique, puis effectuer diverses activités dans un environnement réel, avec des patients qui présentent des conditions liées à leur situation professionnelle.





“

Réalisez votre objectif de mise à jour de vos connaissances d'une manière confortable et rapide, en étudiant à votre propre rythme, sans interruption dans votre travail"



Objectif général

- L'objectif général de ce programme est de développer les outils nécessaires pour permettre au médecin de détecter tous les risques et pathologies découlant d'un environnement de travail donné. Ainsi, à l'issue de ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail, le professionnel sera en mesure de rédiger des rapports, de diagnostiquer et de traiter les patients souffrant de lésions dans ce domaine.

“

La santé au travail a beaucoup évolué ces dernières années et ce programme vous permettra de vous familiariser avec les nouveaux développements d'une manière simple et pratique”





Objectifs spécifiques

Module 1. Introduction à la Santé au Travail et Médecine du Travail

- ◆ Connaître en profondeur les antécédents historiques et scientifiques relatifs à la Santé au Travail et de la Médecine du Travail
- ◆ Connaître en profondeur les bases scientifiques des déterminants de la santé dans la population active
- ◆ Connaître en profondeur les fondements scientifiques qui régissent la relation de cause à effet en matière de santé au travail
- ◆ Se spécialiser, d'un point de vue général, dans les éventuelles situations à risque auxquelles est confrontée la population active
- ◆ Connaître en profondeur les aspects démographiques du lieu de travail
- ◆ Se spécialiser sur les organismes internationaux ayant un rapport avec la santé au travail

Module 2. Aspects médico-légaux en Médecine du Travail

- ◆ Connaître et interpréter de manière adéquate les aspects juridiques liés aux différentes situations qui peuvent se présenter sur le lieu de travail, comme les accidents du travail et les maladies professionnelles
- ◆ Connaître et interpréter les aspects les plus pertinents du Droit du Travail liés à la pratique de la santé et de la médecine du travail
- ◆ Comprendre et interpréter les aspects les plus pertinents du Droit de la Santé qui sont liés à la pratique de la santé et de la médecine du travail
- ◆ Se spécialiser dans les aspects juridiques et techniques liés à l'incapacité de travail
- ◆ Se spécialiser dans les aspects juridiques et techniques liés à l'intervention des mutuelles d'assurance dans le domaine de la santé au travail
- ◆ Étudier en profondeur les aspects liés à l'acte médical lui-même dans le contexte de la santé au travail et de la médecine du travail

Module 3. La promotion de la santé et l'éthique sur le lieu de travail

- ♦ Être capable de mener des activités de promotion de la santé visant à contrôler et à améliorer la santé des travailleurs
- ♦ Former l'étudiant à encourager la participation active des travailleurs aux programmes de santé
- ♦ Savoir comment développer des programmes de santé efficaces sur les comportements, les habitudes et les modes de vie des travailleurs
- ♦ Se préparer à développer des activités de promotion des campagnes de vaccination sur le lieu de travail et dans la sphère publique
- ♦ Être capable de développer des activités qui favorisent un environnement sain tant au niveau de l'entreprise que de la santé publique
- ♦ Permettre à l'étudiant de connaître et d'exercer les bonnes pratiques médicales issues des codes déontologiques
- ♦ Avoir la capacité d'être performant dans la gestion quotidienne des actes médicaux et l'utilisation correcte des informations cliniques, en tenant compte de la confidentialité des données

Module 4. Qualité de la médecine du travail

- ♦ Permettre à l'étudiant, d'un point de vue pratique, de mesurer la qualité et de mettre en œuvre des programmes d'amélioration de la qualité et des services impliqués dans la Santé au Travail
- ♦ Étudier en profondeur les processus et procédures liés à la certification de la qualité des services impliqués dans la Santé au Travail
- ♦ Se spécialiser dans la méthodologie établie dans les audits de prévention
- ♦ Savoir contrôler, de manière adéquate et correcte, les informations relatives à la santé des travailleurs

Module 5. Évaluation spécifique du travailleur dans son environnement de travail

- ♦ Réaliser une identification et une évaluation adéquates et correctes des risques découlant des différents types d'activités professionnelles
- ♦ Décider des mesures préventives nécessaires en fonction des risques détectés
- ♦ Savoir réaliser des protocoles médicaux en fonction des risques spécifiques du travailleur dans son environnement de travail
- ♦ Permettre à l'étudiant d'interpréter et d'appliquer les différents protocoles médicaux spécifiques et actuels
- ♦ Pouvoir mesurer l'efficacité des mesures de prévention
- ♦ Préparer et habiliter l'étudiant à l'investigation préventive des dommages sanitaires
- ♦ Effectuer une évaluation correcte des dommages corporels sur le lieu de travail
- ♦ Appliquer les barèmes existants de manière correcte et appropriée
- ♦ Préparer et permettre à l'étudiant de procéder à une évaluation correcte du handicap
- ♦ Savoir réaliser une fiche de poste en fonction du type d'activité
- ♦ Identifier les travailleurs particulièrement sensibles et agir en conséquence en fonction du type d'activité professionnelle qu'ils exercent
- ♦ Maintenir à jour l'étudiant dans la gestion et la prévention des risques biologiques et avoir à portée de main les données les plus récentes sur la prévention en milieu professionnel face au COVID-19
- ♦ Savoir rédiger un rapport médico-professionnel

Module 6. Risques sur le lieu de travail : réglementation, facteurs en jeu, détection et contrôle

- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques d'incendie et d'explosion
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques d'accidents électriques
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques dérivés de l'utilisation de machines et outils
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques associés à l'exposition aux bruits et aux vibrations
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques dérivés de l'environnement thermique
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques associés à l'exposition aux radiations
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques chimiques
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques biologiques
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler de manière pratique les risques psychosociaux
- ♦ Réaliser, de manière pratique, la gestion correcte des déchets industriels
- ♦ Détecter, d'évaluer et de contrôler de manière pratique les risques émergents

Module 7. Ergonomie et psychologie

- ♦ Appliquer les bases scientifiques de la physiologie et de la charge physique
- ♦ Se spécialiser afin de pouvoir appliquer les bases scientifiques de la biomécanique humaine
- ♦ Procéder à une évaluation ergonomique correcte et adéquate des tâches et des postes de travail

- ♦ Effectuer une évaluation et une amélioration ergonomique des tâches impliquant le maniement manuel de charges
- ♦ Effectuer l'évaluation ergonomique et l'amélioration des tâches présentant un risque associé de lésions musculo-squelettiques
- ♦ Mettre en place un système de gestion et d'intervention ergonomique
- ♦ Procéder à une évaluation correcte et adéquate des conditions organisationnelles du lieu de travail
- ♦ Procéder à une évaluation correcte et adéquate des conditions ergonomiques dépendant de l'environnement de travail

Module 8. Pathologie professionnelle

- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des maladies respiratoires les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des maladies dermatologiques les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle

- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des maladies cardio-circulatoires les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des maladies otorhinolaryngologiques les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Mettre à jour l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des blessures et maladies ophtalmologiques les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des maladies infectieuses les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Mettre à jour l'étudiant sur l'étiologie, la clinique, le diagnostic et le traitement des blessures et maladies traumatologiques les plus répandues et leur relation avec l'activité professionnelle
- ♦ Actualiser les connaissances de l'étudiant dans les techniques de réhabilitation et de physiothérapie dans le traitement des blessures dans le domaine du travail

Module 9. Technopathies

- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées à l'activité de travail dans l'industrie sidérurgique et métallurgique.
- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées à l'activité de travail dans l'industrie mécanique.
- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées à l'activité professionnelle dans l'industrie plastique.
- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées à l'activité professionnelle dans l'industrie du bois



- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées aux activités de santé.
- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à investiguer, détecter et contrôler les pathologies liées à l'activité professionnelle dans l'industrie chimique.
- ♦ Former l'étudiant, de manière pratique, à rechercher, détecter et contrôler les pathologies liées à la charge de travail mentale, telles que le stress lié au travail, le mobbing, le syndrome d'épuisement professionnel, quel que soit l'environnement de travail dans lequel elles se produisent.
- ♦ Permettre à l'étudiant, de manière pratique, d'étudier, de détecter et de contrôler les pathologies liées au syndrome du bâtiment malsain.
- ♦ Permettre au stagiaire, de manière pratique, de rechercher, de détecter et de surveiller la tératogénicité et les problèmes d'infertilité liés au travail.

Module 10. Recherche en Médecine du Travail

- ♦ Actualiser les connaissances en épidémiologie et l'application dans le domaine professionnel
- ♦ Réaliser des études épidémiologiques de la plus haute qualité
- ♦ Promouvoir des études de recherche liées à la santé au travail d'un niveau suffisant pour être diffusées

“

Inscrivez-vous dès maintenant et progressez dans votre domaine de travail grâce à un programme complet qui vous permettra de mettre en pratique tout ce que vous avez appris”.

04

Compétences

Grâce à ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail, les médecins pourront mettre à jour leurs compétences dans ce domaine et acquérir de nouvelles aptitudes en matière de diagnostic et de traitement des pathologies et des lésions sur le lieu de travail. Ce programme est donc parfait pour le spécialiste qui souhaite se remettre à niveau, car non seulement son contenu est complet et avancé, mais sa méthodologie d'apprentissage a été conçue pour les professionnels en activité, s'adaptant à leur situation et leur permettant d'étudier quand ils le souhaitent.



“

Ce programme de remise à niveau vous permettra d'acquérir les compétences les plus récentes en matière de santé au travail"



Compétences générales

- ♦ Détecter, analyser et contrôler toutes les situations liées ou non au travail et qui peuvent influencer la santé, le bien-être physique, psychologique et social des travailleurs
- ♦ Disposer des outils nécessaires pour travailler dans le domaine de la santé au travail avec une qualité absolue de prévention et de soins
- ♦ Comprendre la santé au travail comme un élément fondamental du bon fonctionnement social de la société
- ♦ Avertir des différentes situations de risque physique pouvant survenir dans un environnement de travail

“

Vous combinerez la théorie et la pratique professionnelle dans le cadre d'une approche pédagogique exigeante et enrichissante”





Compétences spécifiques

- ♦ Détecter les situations à risque auxquelles un travailleur peut être confronté au cours de sa journée de travail
- ♦ Connaître et interpréter les réglementations spécifiques qui peuvent être appliquées dans le domaine de la médecine du travail
- ♦ Mener des actions et des activités qui favorisent les bonnes habitudes dans le domaine de la santé au travail
- ♦ Réaliser des audits de prévention pour promouvoir la santé des travailleurs sur leur lieu de travail
- ♦ Mener des actions de prévention des risques professionnels, en fonction des risques éventuels détectés et en privilégiant les moyens face au COVID-19
- ♦ Détecter, évaluer et contrôler les éventuels risques professionnels
- ♦ Proposer des améliorations ergonomiques dans les postes qui peuvent impliquer un préjudice physique pour l'employé
- ♦ Diagnostiquer et traiter les éventuelles pathologies dérivées du travail
- ♦ Détecter et contrôler les éventuelles pathologies liées aux nouvelles technologies
- ♦ Poursuivre l'aspect de recherche, en tenant compte des nouvelles connaissances acquises grâce à cette formation

05

Direction de la formation

Pour que l'apprentissage soit aussi efficace que possible, TECH a réuni un corps enseignant de grand prestige dans le domaine de la médecine appliquée à la santé au travail. Ces enseignants sont des professionnels actifs et au fait des dernières évolutions dans ce domaine, ils sont donc les mieux placés pour transmettre à l'étudiant toutes les clés de cette discipline à l'heure actuelle.





“

Les meilleurs professionnels en activité vous guideront tout au long du processus d'apprentissage, en vous transmettant toutes les clés actuelles de la médecine appliquée à la santé au travail"

Direction



Dr Ditolvi Vera, Nilo Giancarlo

- ♦ Médecin du Travail au sein du Service de Prévention des Risques Professionnels d'Opel Espagne.
- ♦ Médecin du Travail à Unipresalud
- ♦ Coordinateur Environnement au sein du Département de Prévention des Risques Professionnels chez OPEL-ESPAÑA
- ♦ Médecin à l'Unité de base de prévention des risques professionnels de SPA MC-Prevención
- ♦ Médecin à Clínica Copérnico Mutuelles d'assurance
- ♦ Chercheur Spécialisé dans les Outils Ergonomiques
- ♦ Licence en Médecine et en Chirurgie Générale
- ♦ Master en Santé au Travail et Prévention des Risques Professionnels (Université Pompeu Fabra)
- ♦ Master en Évaluation des Dommages Corporels et Expertise Médicale (Université de Barcelone)
- ♦ Expert en Toxicologie Droit du travail, Université de Barcelone



Dr Alonso Hernández, Javier

- ♦ Service Médical de Opel-PSA en Saragosse Médecin du Travail et Coordinateur du Secteur Ergonomie
- ♦ Responsable de la Santé, de la Sécurité, de l'Ergonomie et de l'Employabilité au sein de l'usine automobile Stellantis à Vigo.
- ♦ Médecin au Service médical d'Opel-PSA à Saragosse.
- ♦ Professeur en Licence en Physiothérapie et la Licence en Soins Infirmiers à l'Université San Jorge
- ♦ Licence en Médecine et Chirurgie de l'Université de Saragosse.
- ♦ Docteur en Médecine et Chirurgie de l'Université de Saragosse.
- ♦ Spécialiste en Médecine du Travail, Université de Barcelone
- ♦ Spécialiste en Ergonomie et Psychosociologie Appliquée
- ♦ Chercheur du groupe reconnu par le Gouvernement d'Aragon INDIVO (Recherche de nouvelles cibles dans l'auto-immunité et la surveillance oncologique).
- ♦ Prix President's Council Honor Award pour son travail dans le domaine de l'ergonomie

Professeurs

Dr Girao Popolizio, Italo Nicolás

- ♦ Médecin Assistant du Service d'Allergologie à l'Hôpital Universitaire arabe
- ♦ Médecin Spécialiste en Médecine du Travail et Risques Professionnels à la MC MUTUAL
- ♦ Chercheur Spécialisé en Allergologie et Immunologie
- ♦ Études Universitaires de Médecine à l'École Professionnelle Académique de Médecine de l'Université Nationale San Luis Gonzaga de Ica.
- ♦ Master en Gestion de la Santé Publique de l'Universidad Nacional San Luis Gonzaga.

Mme Serna González, María Carmen

- ♦ Infirmière du Travail à Mobility Ado
- ♦ Infirmière du Travail à Quirón Prevention
- ♦ Infirmière en santé au travail à Osakidetza
- ♦ Soins Infirmiers (DUE) de l'Université des Sciences de la Santé de León
- ♦ Master en Santé au Travail avec des Spécialités en Sécurité, Hygiène, Ergonomie et Sciences Psychosociales de l'Université des Baléares
- ♦ Expert Universitaire en Gestion des Services de Soins Infirmiers par l'UNED (UNED)

Mme Escudero Tapia, Carolina

- ♦ Technicienne en Prévention à l'usine PSA de Saragosse
- ♦ Coordinatrice de la Qualité et de la Prévention des Risques Professionnels chez VAND S.A.
- ♦ Diplômée d'Ingénierie Chimique de l'Université de Croix
- ♦ Master en Prévention des Risques Professionnels, Sécurité au Travail, Hygiène Industrielle et Ergonomie de l'Université Francisco de Vitoria.
- ♦ Experte en Qualité, Environnement et Prévention de l'Université Catholique Santa Teresa de Jesús.

Mme Jiménez Sánchez, Mónica

- ♦ Infirmière du travail FREMAP
- ♦ Auditrice des Services de Prévention et Auditeur en Normes OSHAS
- ♦ Infirmière d'entreprise chez HIAB
- ♦ Infirmière d'entreprise chez SELCOM
- ♦ Collaboratrice pédagogique de l'Unité d'Enseignement d'Aragon pour la formation MIR de spécialistes en médecine du Travail
- ♦ Diplômée en Soins Infirmiers à l'École Universitaire des Sciences de la Santé
- ♦ Infirmière Spécialiste en Infirmiers de Santé au Travail par le Ministère de L'Éducation et des Sciences
- ♦ Master en Prévention des Risques Professionnels de l'Université San Pablo CEU
- ♦ Experte professionnelle en Soins Infirmiers Légaux et Médico-légaux par la Fondation de l'UNED.
- ♦ Technicienne Supérieure en installations radiologiques

Mme Callejas González, Amelia

- ♦ Assistante Sociale à la Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales FREMAP
- ♦ Coordinatrice du Programme FARO pour le conseil et l'intervention auprès des familles à GM Espagne
- ♦ Collaboratrice de l'Unité d'Enseignement de la Médecine du Travail pour la formation des Médecins.
- ♦ Résidents en Médecine du Travail
- ♦ Membre du Programme d'Assistance aux Employés d'Opel Espagne
- ♦ Membre du Programme d'intervention spécifique d'Opel Espagne en matière de toxicomanie.
- ♦ Membre du Programme de Contrôle Médical sur le Lieu de Travail d'Opel Espagne

- ♦ Travailleuse Sociale à Mutua Fremap
- ♦ Diplômée en Travail Social à l'Ecole Universitaire S
- ♦ Experte en Intervention Systémique et en Toxicomanie Intervention chez EVN den Thérapie Familiale

Dr Álvarez Zárate, José Manuel

- ♦ Technicien de Prévention des Risques Professionnels à l'Hôpital Universitaire Miguel Servet de Saragosse
- ♦ Directeur à ENARILA
- ♦ Directeur de l'Institut d'Ergonomie Inermap
- ♦ Chef du Département Ingénierie de l'Institut d'Ergonomie de Mapfre
- ♦ Licence en Ingénierie Électronique de l'Université Technologique Nationale.
- ♦ Licence en Génie Droit du travail (GBM) de l'Université National
- ♦ Docteur en Ingénierie de l'Université de Saragosse

Mme Abril Lope-Garnica, Marta

- ♦ Responsable des Ressources Humaines chez Ringo Válvulas
- ♦ Conseillère en Relations Industrielles de Mowi
- ♦ Conseillère en Relations Professionnelles chez General Espagne
- ♦ Conseillère en Relations Professionnelles pour le Group PSA (Opel Espagne)
- ♦ Avocat dans le Droit du Travail - Lacasa Abogados, Palacios & Partners
- ♦ Licence de Droit de l'Université de Saragosse
- ♦ Master en Union Européenne, Real Instituto de Estudios Europeos (RIEE)
- ♦ Diplôme en Gestion Financière, École de Commerce CAI - Barcelona School of Management (UPF)

Mme Rivas González, María del Pilar

- ♦ Technicienne en Prévention des Risques Professionnels chez Stellantis
- ♦ Ingénieure Technique Industriel de l'Université de Vigo
- ♦ Ingénieure Industrielle en Technologies de Fabrication par l'UNED
- ♦ Master en PRL, environnement et qualité à CiP Formación - Centro de Iniciativas Profesionales
- ♦ Enseignante Adjointe dans des programmes académiques de sa spécialité



Inscrivez-vous dès maintenant et progressez dans votre domaine de travail grâce à un programme complet qui vous permettra de mettre en pratique tout ce que vous avez appris"

06

Plan d'étude

Ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail est structuré en 10 modules spécialisés, et son contenu a été préparé par des experts de premier plan dans ce domaine de la santé. Ainsi, tout au long de la formation, le médecin pourra approfondir des questions telles que la responsabilité dans la prévention des risques professionnels, le poids des changements démographiques dans la santé au travail, l'incapacité temporaire et permanente de travail ou l'importance des lésions permanentes non invalidantes, parmi bien d'autres.

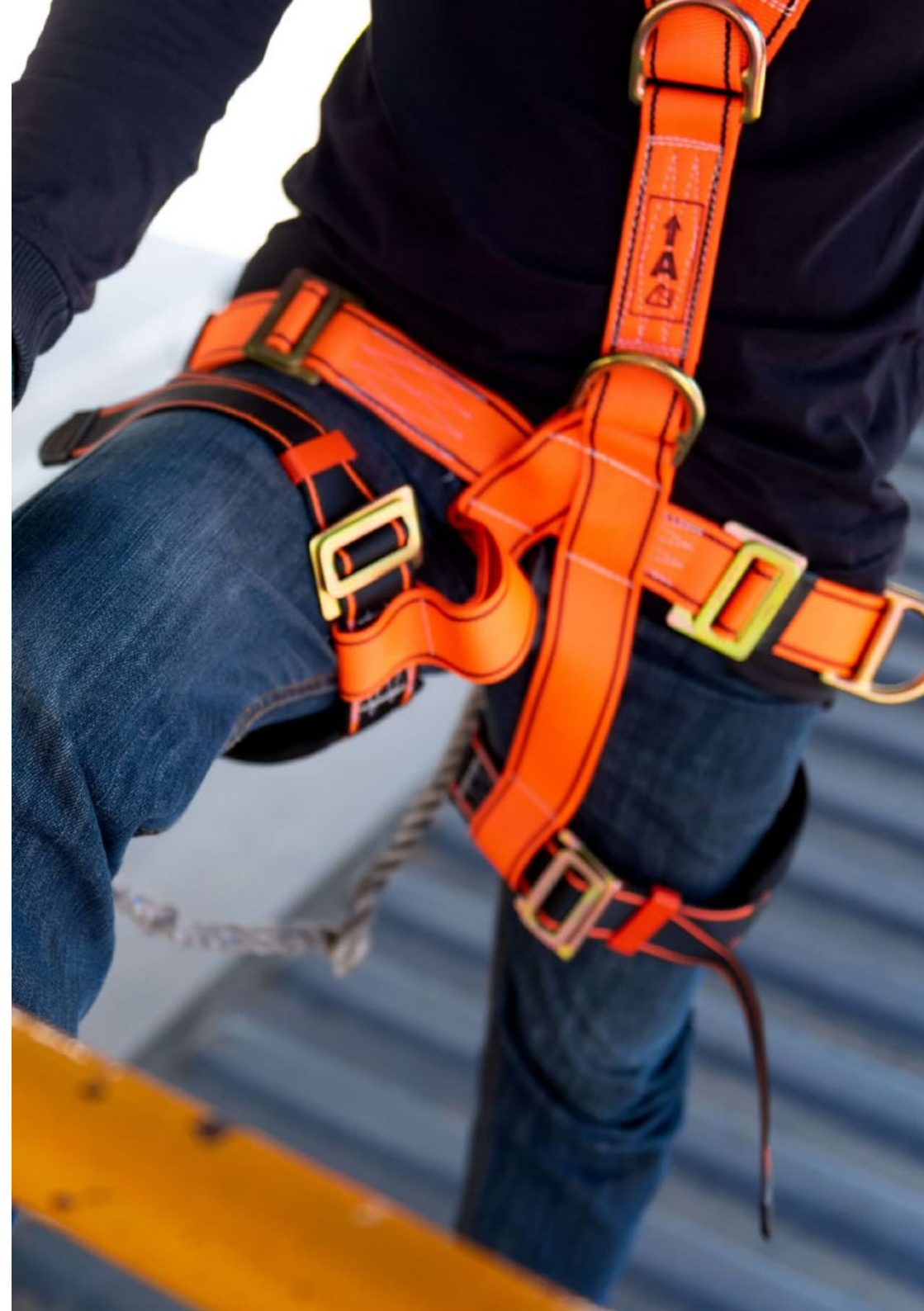


“

Boostez votre carrière professionnelle grâce à un enseignement holistique, qui vous permet de progresser à la fois sur le plan théorique et pratique"

Module 1. Introduction à la Santé au Travail et Médecine du Travail

- 1.1. Histoire de la Médecine du Travail
- 1.2. Concept de santé, de santé au travail et de santé publique
- 1.3. Déterminants de la santé au travail
 - 1.3.1 Déterminants biologiques
 - 1.3.2 Déterminants dérivés du mode de vie
 - 1.3.3 Déterminants environnementaux
 - 1.3.4 Identification des déterminants de la santé
- 1.4. Causalité en Médecine du Travail
 - 1.4.1 Multicausalité
 - 1.4.2 Critères de BradfordHill
- 1.5. Étude des conditions de travail
 - 1.5.1 Risques liés à la sécurité
 - 1.5.2 Risques liés à l'hygiène industrielle
 - 1.5.3 Risques liés à l'ergonomie
 - 1.5.4 Risques liés à l'organisation du travail
 - 1.5.5 Protection de la santé au travail
- 1.6. Démographie et santé au travail
 - 1.6.1 Changements démographiques
 - 1.6.2 Aspects culturels de la démographie professionnelle
 - 1.6.3 Vieillesse de la population active
- 1.7. Organisation de la santé sur le lieu de travail
- 1.8. Organismes nationaux liés à la Santé au Travail
 - 1.8.1 Institut National pour la Sécurité et l'Hygiène au Travail
 - 1.8.2 Inspection du Travail et Sécurité Sociale
 - 1.8.3 Commission Nationale pour la Sécurité et la Santé au Travail
 - 1.8.4 Mutuelles d'Accidents du Travail et de Maladies Professionnelles de la Sécurité Sociale
- 1.9. Organismes internationaux liés à la Santé au Travail
 - 1.9.1 OMS
 - 1.9.2 OIT
 - 1.9.3 Agence Européenne pour la Sécurité et la Santé au Travail



Module 2. Aspects médico-légaux en Médecine du Travail

- 2.1. Concept et Gestion de l'Accident du Travail
 - 2.1.1 Importance de l'AT
 - 2.1.2 Définition des AT
 - 2.1.3 Prise en compte de l'AT
 - 2.1.4 Notification de l'AT
 - 2.1.5. Aspects économiques et financiers liés à l'AT
- 2.2. Concept de Maladie Professionnelle (MP) et de Maladie liée au Travail
 - 2.2.1 Concept de MP
 - 2.2.2 Notification de l'MP
 - 2.2.3 Enquête sur la MP
- 2.3. Liste des maladies professionnelles
 - 2.3.1 MP causées par des agents chimiques
 - 2.3.2 MP causées par des agents physiques
 - 2.3.3 MP causés par des agents biologiques
 - 2.3.4 MP causées par l'inhalation d'autres substances et agents
 - 2.3.5 MP de la peau
 - 2.3.6 MP causées par des agents cancérigènes
- 2.4. Enquêtes et rapports sur les Maladies Professionnelles
- 2.5. Droit du travail en Médecine du Travail
 - 2.5.1 Droit du Travail
 - 2.5.2 Contrat de travail
 - 2.5.3 Syndicats
 - 2.5.4 Représentation des travailleurs
 - 2.5.5 Convention collective
 - 2.5.6 Conflits collectifs
- 2.6. Responsabilité dans la prévention des risques professionnels
 - 2.6.1 Devoir de prévention
 - 2.6.2 Juridiction dans la prévention des risques professionnels
 - 2.6.3 Infractions contre la sécurité au travail
 - 2.6.4 Imprudence

- 2.7. Droit sanitaire dans la Médecine du Travail
 - 2.7.1 Système de Sécurité Sociale
 - 2.7.2 Structure du système de Sécurité Sociale
 - 2.7.3 Systèmes spéciaux
 - 2.7.4 Inscription, affiliation, autorisation ou non de reprise du travail
 - 2.7.5 Cotisation de Sécurité Sociale
 - 2.7.6 Prestation de Sécurité Sociale
- 2.8. Incapacité de travail
 - 2.8.1 Incapacité temporaire
 - 2.8.2 Incapacité permanente
 - 2.8.3 Examen de l'incapacité
- 2.9. Responsabilité sociale des entreprises
- 2.10. Gestion des mutuelles de la Santé au Travail
 - 2.10.1. Mutuelles pour AT et MP
 - 2.10.2. Gestion des contingences professionnelles
 - 2.10.3. Collaboration dans la gestion des contingences communes
 - 2.10.4. Prestation pour risque pendant la grossesse
 - 2.10.5. Prestation durant l'allaitement
 - 2.10.6. Autres prestations
- 2.11. Gestion des Mutuelles dans la Prévention des Risques Professionnels

Module 3. Promotion de la santé et éthique sur le lieu de travail

- 3.1. Éducation et promotion de la santé au travail
- 3.2. Entreprise saine
- 3.3. Programmes d'intervention Conception et planification des interventions
- 3.4. Vaccins sur le lieu de travail et dans la population
- 3.5. Alcool, tabac, drogues et jeux de hasard
- 3.6. Promotion d'habitudes saines : exercice, nutrition, éducation

- 3.7. Acte médical en Médecine du Travail
 - 3.7.1 Relation médecin-patient
 - 3.7.2 Éthique en Médecine du Travail
 - 3.7.3 Information en Médecine du Travail
 - 3.7.4 Documentation médicaux : consentement éclairé
 - 3.7.5 Responsabilité du professionnel de la santé
- 3.8. Confidentialité des données dans le domaine de la santé au travail

Module 4. Qualité de la Médecine du Travail

- 4.1. Qualité du service de prévention des risques professionnels
- 4.2. Gestion des processus
- 4.3. Qualité du service
- 4.4. Certification de qualité: ISO 9000, ISO 9001
- 4.5. Audits
- 4.6. Types d'audits
- 4.7. Méthodologie
- 4.8. Phases de l'audit
- 4.9. Information sanitaire

Module 5. Évaluation spécifique du travailleur dans son environnement de travail

- 5.1. Évaluation générale du travailleur
 - 5.1.1 Concept de travailleur sain
 - 5.1.2 Dommages corporelle sur le lieu de travail
 - 5.1.3 Séquelles
 - 5.1.4 Barème
 - 5.1.4.1. Barème des dommages permanents non invalidants
 - 5.1.4.2. Structure du barème
 - 5.1.4.3. Barème Européen
 - 5.1.5 Dommages non mesurables
- 5.2. Fiche de poste
- 5.3. Travailleur particulièrement sensible

- 5.4. Évaluation du handicap
- 5.5. Évaluation spécifique du travailleur I
 - 5.5.1 Surveillance de la Santé Individuelle
 - 5.5.2 Surveillance de la Santé Collective
 - 5.5.3 Surveillance de la Santé Post-Professionnelle
- 5.6. Évaluation spécifique du travailleur II
 - 5.6.1 Examens médicaux initiaux
 - 5.6.2 Examens médicaux périodiques
 - 5.6.3 Examens médicaux préliminaires
 - 5.6.4 Examens médicaux obligatoires
 - 5.6.5 Évaluation de l'aptitude au travail
 - 5.6.6 Degrés d'aptitude
- 5.7. Évaluation spécifique du travailleur III
 - 5.7.1 Surveillance de la santé: Secteur de l'hôtellerie
 - 5.7.2 Surveillance de la santé: Secteur sanitaire
 - 5.7.3 Surveillance de la santé: Secteur agricole
- 5.8. Évaluation spécifique du travailleur IV
 - 5.8.1 Protocoles de surveillance spécifiques: manipulation de charges, postures forcées, mouvements répétitifs, neuropathies de pression, écrans d'affichage de données
 - 5.8.2 Protocoles de surveillance spécifiques : amiante, silicose et autres pneumoconioses, alvéolite allergique extrinsèque, asthme professionnel
 - 5.8.3 Protocoles de surveillance spécifiques : bruit, rayonnements ionisants, plomb, pesticides, dermatoses
- 5.9. Évaluation spécifique du travailleur V
 - 5.9.1 Protocoles de surveillance spécifiques : agents anesthésiques par inhalation, cytostatiques
 - 5.9.2 Protocoles de surveillance spécifiques: adénocarcinome, chlorure de vinyle monomère, oxyde d'éthylène
 - 5.9.3 Protocoles de surveillance spécifiques : agents biologiques, covid-19
- 5.10 Rapport sur la médecine du travail

Module 6. Risques sur le lieu de travail : réglementation, facteurs en jeu, détection et contrôle

- 6.1. Risque d'incendie et d'explosion
 - 6.1.1 Incendie et causes
 - 6.1.2 Analyse des facteurs
 - 6.1.3 Produits générés
 - 6.1.4 Systèmes de détection
 - 6.1.5 Contrôle et extinction
 - 6.1.6 Évacuation et protection
- 6.2. Risque électrique
 - 6.2.1 Paramètres électriques
 - 6.2.2 Causes des accidents électriques
 - 6.2.3 Facteurs de risque
 - 6.2.4 Effets biologiques
 - 6.2.5 Sécurité contre les risques électriques
 - 6.2.6 Protection
- 6.3. Risque mécanique
 - 6.3.1 Outils et machines
 - 6.3.2 Risques dus aux outils et aux machines
 - 6.3.3 Sécurité dans l'utilisation des outils et des machines
 - 6.3.4 Protection
 - 6.3.5 Opérations de soudage
- 6.4. Risques liés au bruit et aux vibrations
 - 6.4.1 Critères d'évaluation du bruit
 - 6.4.2 Évaluation des risques liés au bruit
 - 6.4.3 Mesures de prévention du bruit
 - 6.4.4 Protection contre le bruit
 - 6.4.5 Critères d'évaluation des vibrations
 - 6.4.6 Évaluation des risques liés aux vibrations
 - 6.4.7 Mesures de prévention des vibrations
- 6.5. Risques liés à l'environnement thermique
 - 6.5.1 Environnement thermique
 - 6.5.2 Évaluation de la température
 - 6.5.3 Mesures préventives
- 6.6. Éclairage
 - 6.6.1 Évaluation
 - 6.6.2 Mesures de contrôle
- 6.7. Risques liés aux radiations
 - 6.7.1 Classification des radiations
 - 6.7.2 Quantités de mesure
 - 6.7.3 Mesure de la radiation
 - 6.7.4 Effets biologiques
 - 6.7.5 Protection contre les radiations
- 6.8. Risques chimiques
 - 6.8.1 Contaminants chimiques
 - 6.8.2 Causes de l'empoisonnement industriel
 - 6.8.3 Limites d'exposition
 - 6.8.4 Échantillonnage environnemental
 - 6.8.5 Protection
- 6.9. Risques biologiques
 - 6.9.1 Classification des agents biologiques
 - 6.9.2 Effets des agents biologiques
 - 6.9.3 Évaluation des risques
 - 6.9.4 Prévention et contrôle
- 6.10. Déchets industriels
 - 6.10.1 Déchets industriels et déchets dangereux
 - 6.10.2 Gestion des déchets
 - 6.10.3 Processus de traitement
 - 6.10.4 Législation
- 6.11. Risques émergents

Module 7. Ergonomie et psychologie

- 7.1. Introduction à l'ergonomie
- 7.2. Concepts de base de la physiologie du travail
- 7.3. Charge physique
- 7.4. Concepts de base en biomécanique
- 7.5. Analyse ergonomique des conditions de travail
- 7.6. Analyse ergonomique des tâches liées à la manipulation de charges
- 7.7. Lésions musculo-squelettiques liées au travail
- 7.8. Méthodologie d'intervention pour la gestion des lésions musculo-squelettiques liées au travail
- 7.9. Conception ergonomique du système de travail
- 7.10. Gestion de l'ergonomie
- 7.11. Psychosociologie appliquée à la santé au travail
- 7.12. Ergonomie des facteurs environnementaux

Module 8. Pathologie professionnelle

- 8.1. Maladies du système respiratoire I
 - 8.1.1. Étiologie, étiopathogénie et classification
 - 8.1.2. Diagnostic des maladies respiratoires
- 8.2. Maladies du système respiratoires II
 - 8.2.1. Pneumoconioses, pneumonites, maladies causées par des fumées, des gaz, des aérosols
 - 8.2.2. Asthme professionnel, BPCO, Tumeurs
- 8.3. Dermatologie professionnelle : dermatite professionnelle, cancer de la peau
- 8.4. Pathologie cardiaque dans le milieu professionnelle
- 8.5. ORL au travail
- 8.6. Ophtalmologie au travail
- 8.7. Infections : TBC, VIH, hépatite virale
- 8.8. Traumatologie professionnelle I : évaluation du patient en traumatologie
- 8.9. Traumatologie professionnelle II : pathologies fréquentes du membre supérieur
- 8.10. Traumatologie professionnelle III : pathologies courantes du membre inférieur
- 8.11. Traumatologie professionnelle IV : pathologies les plus fréquentes du rachis
- 8.12. Physiothérapie et réhabilitation professionnelle





Module 9. Technopathies

- 9.1. Sidérurgie, métallurgie
- 9.2. Industrie mécanique
- 9.3. Industrie du plastique
- 9.4. Industrie du bois
- 9.5. Exploitation minière
- 9.6. Industrie du verre
- 9.7. Industrie chimique
- 9.8. Pathologies associés aux nouvelles technologies
- 9.9. Travail avec écran de données
- 9.10. Stress au travail, syndrome d'épuisement professionnel et Mobbing
- 9.11. Syndrome des bâtiments malsains
- 9.12. Tératogenèse et infertilité

Module 10. z 10.1. Épidémiologie

- 10.2. Méthode scientifique
- 10.3. Variables, estimation du risque et causalité
- 10.4. Études épidémiologiques
- 10.5. Recherche en Médecine du Travail
- 10.6. Cadre juridique
- 10.7. Types d'études
- 10.8. Programmes de recherche

07

Pratiques Cliniques

Après la période de formation en ligne, le médecin a la possibilité d'effectuer un stage clinique dans un centre de santé prestigieux. Ce séjour se déroule sur 3 semaines d'apprentissage, comprenant 8 heures d'enseignement continu du lundi au vendredi. Cela garantit une mise à jour efficace du professionnel, qui pourra se familiariser avec des cas réels au cours de ces semaines, tout en étant supervisé par un assistant spécialiste de la clinique.



“

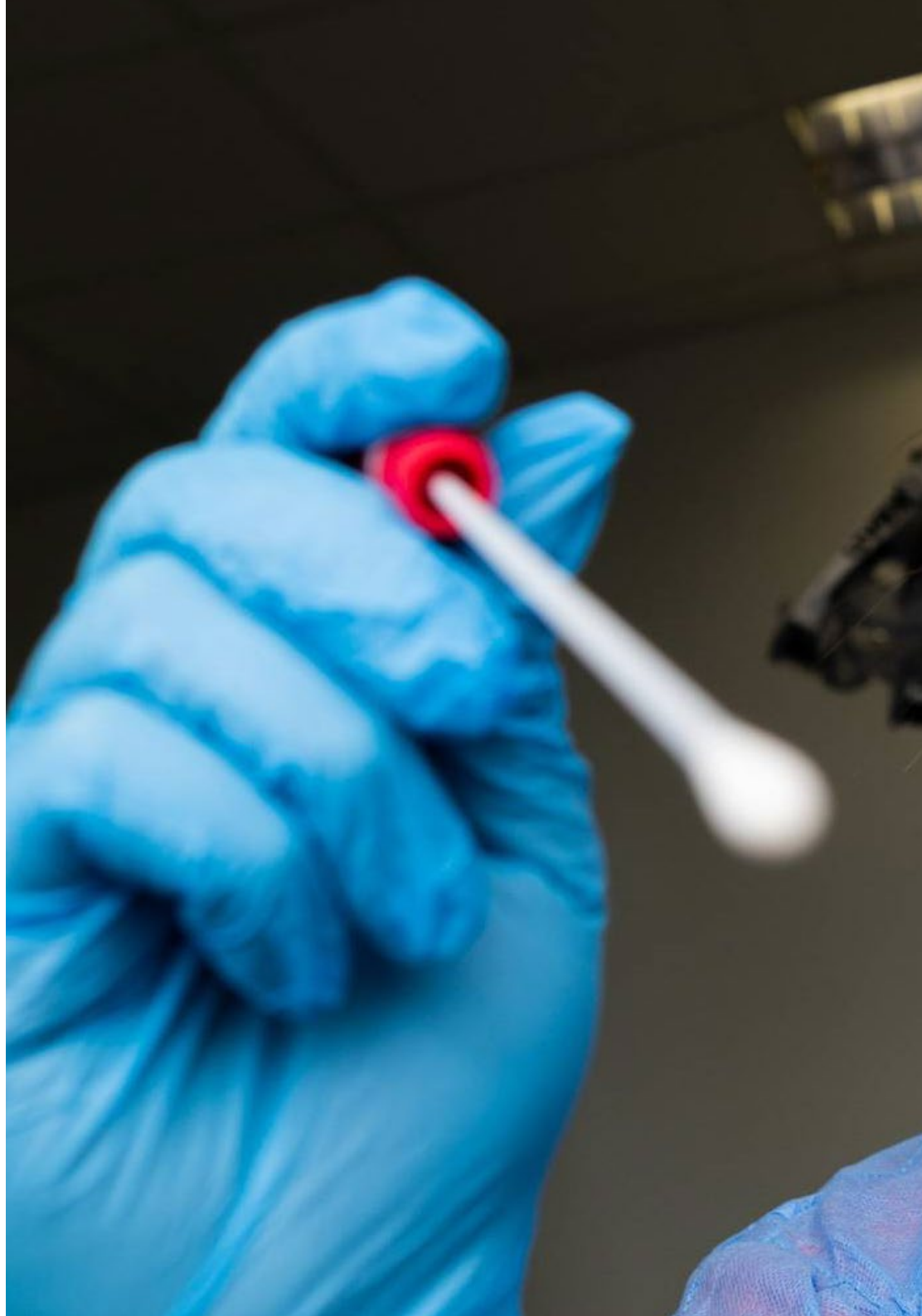
Pendant le stage clinique, vous serez en mesure d'appliquer toutes les nouvelles procédures obtenues pendant la phase en ligne"

Ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail se déroule en présentiel sur trois semaines, du lundi au vendredi, avec 8 heures de formation continue, toujours avec l'accompagnement d'un assistant spécialiste du centre lui-même. Ces stages permettront au médecin de voir de vrais patients souffrant de blessures et de pathologies liées au travail et d'appliquer les procédures de diagnostic et les traitements les plus avancés dans chaque cas.

L'enseignement pratique sera dispensé avec la participation active de l'étudiant qui réalisera les activités et les procédures de chaque domaine de compétence (apprendre à apprendre et apprendre à faire), avec l'accompagnement et les conseils des enseignants et d'autres collègues formateurs qui facilitent le travail en équipe et l'intégration multidisciplinaire en tant que compétences transversales pour la pratique de la Médecine et de la Santé au Travail (apprendre à être et apprendre à être en relation).

“

L'accès à de vrais patients, la connaissance directe des pathologies les plus importantes dans le domaine du travail"





Les procédures décrites ci-dessous constitueront la base de la partie pratique de la formation, et leur mise en œuvre est subordonnée à la fois à l'adéquation des patients et à la disponibilité du centre et de sa charge de travail, les activités proposées étant les suivantes:

Module	Activité pratique
Diagnostic et Qualité de la Médecine du Travail	Concevoir et planifier des interventions de promotion de la santé
	Gérer les processus habituels dans l'évaluation d'un patient souffrant d'une pathologie professionnelle.
	Connaître les processus les plus efficaces pour gérer les mutuelles en matière de Santé au Travail et de Prévention des Risques Professionnels.
	Vérifier les développements pratiques dans l'investigation des maladies professionnelles
Évaluation du travailleur et son environnement de travail	Appliquer les procédures immunocytochimiques au diagnostic des maladies du foie
	Analyser le profilogramme pour identifier les domaines à améliorer
	Réalisation d'un rapport médical du travail complet et exhaustif
	Suivi de l'évolution d'un travailleur pendant sa période de congé de maladie
Pathologie Professionnelle	Gérer l'ergonomie globale des processus de travail et les améliorations possibles à mettre en œuvre.
	Effectuer un examen de pathologie cardiaque dans l'environnement de travail
	Analyser la dermatologie professionnelle, y compris la dermatite professionnelle et le cancer de la peau.
	Analyser les infections possibles sur le lieu de travail : TB, VIH et hépatite virale
Domaines de Recherche en Médecine du Travail	Évaluer le stress lié au travail, le burnout syndrome et les cas <i>demobbing</i>
	Examiner les études épidémiologiques les plus récentes
	S'informer sur les développements pratiques les plus utiles actuellement dans le domaine de la Médecine du Travail.
	Promouvoir les lignes de recherche les plus dynamiques à l'heure actuelle

Assurance responsabilité civile

La principale préoccupation de cette institution est de garantir la sécurité des stagiaires et des autres collaborateurs nécessaires aux processus de formation pratique dans l'entreprise. Parmi les mesures destinées à atteindre cet objectif figure la réponse à tout incident pouvant survenir au cours de la formation d'apprentissage.

Pour ce faire, cette université s'engage à souscrire une assurance Responsabilité Civile pour couvrir toute éventualité pouvant survenir pendant le séjour au centre de stage.

Cette police d'assurance couvrant la responsabilité civile des stagiaires doit être complète et doit être souscrite avant le début de la période de formation pratique. Ainsi, le professionnel n'a pas à se préoccuper des imprévus et bénéficiera d'une couverture jusqu'à la fin du stage pratique dans le centre.



Conditions générales de la formation pratique

Les conditions générales de la convention de stage pour le programme sont les suivantes:

1. TUTEUR: Pendant le Mastère Hybride, l'étudiant se verra attribuer deux tuteurs qui l'accompagneront tout au long du processus, en résolvant tous les doutes et toutes les questions qui peuvent se poser. D'une part, il y aura un tuteur professionnel appartenant au centre de placement qui aura pour mission de guider et de soutenir l'étudiant à tout moment. D'autre part, un tuteur académique sera également assigné à l'étudiant, et aura pour mission de coordonner et d'aider l'étudiant tout au long du processus, en résolvant ses doutes et en lui facilitant tout ce dont il peut avoir besoin. De cette manière, le professionnel sera accompagné à tout moment et pourra consulter les doutes qui pourraient surgir, tant sur le plan pratique que sur le plan académique.

2. DURÉE: le programme de formation pratique se déroulera sur trois semaines continues, réparties en journées de 8 heures, cinq jours par semaine. Les jours de présence et l'emploi du temps relèvent de la responsabilité du centre, qui en informe dûment et préalablement le professionnel, et suffisamment à l'avance pour faciliter son organisation.

3. ABSENCE: En cas de non présentation à la date de début du Mastère Hybride, l'étudiant perdra le droit au stage sans possibilité de remboursement ou de changement de dates. Une absence de plus de deux jours au stage, sans raison médicale justifiée, entraînera l'annulation du stage et, par conséquent, la résiliation automatique du contrat. Tout problème survenant au cours du séjour doit être signalé d'urgence au tuteur académique.

4. CERTIFICATION: Les étudiants qui achèvent avec succès le Mastère Hybride recevront un certificat accréditant le séjour pratique dans le centre en question.

5. RELATION DE TRAVAIL: le Mastère Hybride ne constituera en aucun cas une relation de travail de quelque nature que ce soit.

6. PRÉREQUIS: certains centres peuvent être amenés à exiger des références académiques pour suivre le Mastère Hybride. Dans ce cas, il sera nécessaire de le présenter au département de formations de TECH afin de confirmer l'affectation du centre choisi.

7. NON INCLUS: Le mastère Hybride n'inclut aucun autre élément non mentionné dans les présentes conditions. Par conséquent, il ne comprend pas l'hébergement, le transport vers la ville où le stage a lieu, les visas ou tout autre avantage non décrit.

Toutefois, les étudiants peuvent consulter leur tuteur académique en cas de doutes ou de recommandations à cet égard. Ce dernier lui fournira toutes les informations nécessaires pour faciliter les démarches.

08

Où puis-je effectuer le Stage Clinique ?

Ce Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail offre au spécialiste les meilleurs centres de santé pour effectuer son séjour. De cette manière, le médecin pourra non seulement mettre à jour ses connaissances de manière pratique, mais aussi dynamiser sa propre carrière professionnelle en profitant de l'énorme prestige de la clinique avec laquelle il aura collaboré pendant 3 semaines.



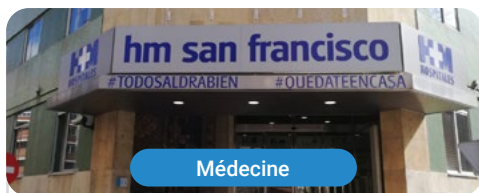


“

Complétez votre mise à jour par un stage dans une clinique de grand prestige international”



Les étudiants peuvent suivre la partie pratique de ce Mastère Hybride dans les centres suivants :



Médecine

Hospital HM San Francisco

Pays	Ville
Espagne	León

Adresse : C. Marqueses de San Isidro, 11, 24004, León

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Actualisation en Anesthésiologie et Réanimation
- Soins Infirmiers dans le Service de Traumatologie



Médecine

Hospital HM Regla

Pays	Ville
Espagne	León

Adresse : Calle Cardenal Landázuri, 2, 24003, León

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Actualisation en Traitements Psychiatriques des Patients Mineurs



Médecine

Hospital HM Madrid

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Pl. del Conde del Valle de Súchil, 16, 28015, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Soins Palliatifs
- Anesthésiologie et Réanimation



Médecine

Hospital HM Montepríncipe

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Av. de Montepríncipe, 25, 28660, Boadilla del Monte, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Soins Palliatifs
- Médecine Esthétique



Médecine

Hospital HM Torrelodones

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Av. Castillo Olivares, s/n, 28250, Torrelodones, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Anesthésiologie et Réanimation
- Soins Palliatifs



Médecine

Hospital HM Sanchinarro

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Calle de Oña, 10, 28050, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Anesthésiologie et Réanimation
- Soins Palliatifs



Médecine

Hospital HM Puerta del Sur

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Av. Carlos V, 70, 28938, Móstoles, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Soins Palliatifs
- Ophtalmologie Clinique



Médecine

Hospital HM Vallés

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse : Calle Santiago, 14, 28801, Alcalá de Henares, Madrid

Réseau de Cliniques Privées, Hôpitaux et Centres Spécialisés dans toute l'Espagne

Formations pratiques connexes :

- Gynécologie Oncologique
- Ophtalmologie Clinique



Grupo Médico Durango

Pays
Espagne

Ville
Madrid

Adresse : C. de Durango, 48, 28023 Madrid

Groupe Juridique Médical Durango, spécialiste de l'expertise médicale et du conseil juridique.

Formations pratiques connexes :
- Médecine et Santé au Travail



Profitez de cette occasion pour vous entourer de professionnels experts et pour vous inspirer de leur méthodologie de travail"

09

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement s'utilise, notamment, dans les Écoles de Médecine les plus prestigieuses du monde. De plus, il a été considéré comme l'une des méthodologies les plus efficaces par des magazines scientifiques de renom comme par exemple le ***New England Journal of Medicine***.



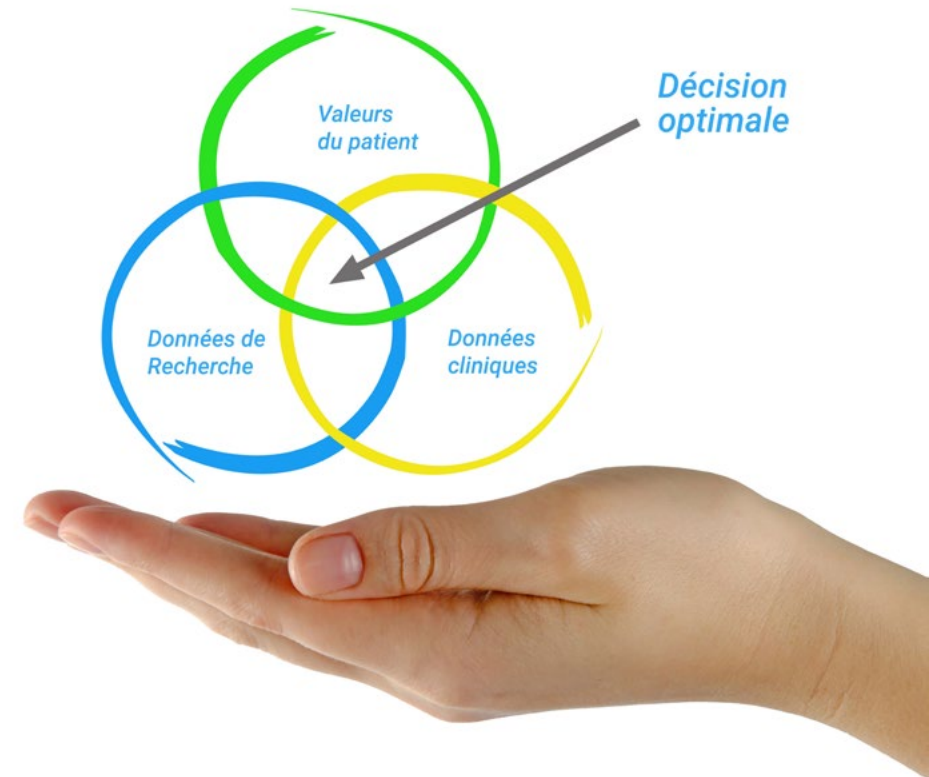
“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle"

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

Avec TECH, vous ferez l'expérience d'une méthode d'apprentissage qui révolutionne les fondements des universités traditionnelles du monde entier.



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit ancré dans la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du médecin.

“

Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard"

L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre réalisations clés:

1. Les étudiants qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale au moyen d'exercices pour évaluer des situations réelles et appliquer leurs connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques ce qui permet à l'étudiant de mieux s'intégrer dans le monde réel.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort fourni devient un stimulus très important pour l'étudiant, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps consacré à travailler les cours.



Relearning Methodology

TECH renforce l'utilisation de la méthode des cas avec la meilleure méthodologie d'enseignement 100% en ligne du moment: Relearning.

Cette université est la première au monde à combiner des études de cas cliniques avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, combinant un minimum de 8 éléments différents dans chaque leçon, ce qui constitue une véritable révolution par rapport à la simple étude et analyse de cas.

Le professionnel apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe qui facilitent l'apprentissage immersif.



À la pointe de la pédagogie mondiale, la méthode Relearning a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels qui terminent leurs études, par rapport aux indicateurs de qualité de la meilleure université en (Columbia University).

Grâce à cette méthodologie, nous, formation plus de 250.000 médecins avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques, quelle que soit la charge chirurgicale. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, ils combinent chacun de ces éléments de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Dans ce programme, vous aurez accès aux meilleurs supports pédagogiques élaborés spécialement pour vous:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH online. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Techniques et procédures chirurgicales en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'avant-garde des techniques médicales actuelles. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

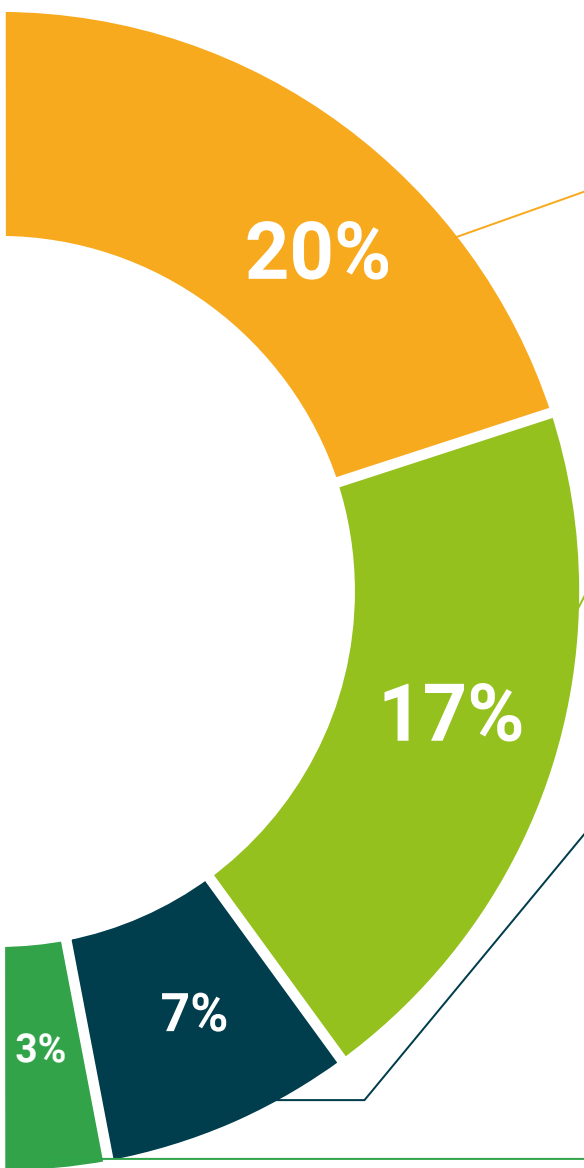
Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



10 Diplôme

Le diplôme de Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et actualisée, l'accès à un diplôme de Mastère Hybride délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir à
vous soucier des déplacements ou des
formalités administratives”*

Le diplôme de **Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail** contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel du marché.

Après avoir réussi les évaluations, l'étudiant recevra par courrier postal avec accusé de réception le diplôme de Mastère Hybride, qui accrédi­tera la réussite des évaluations et l'acquisition des compétences du programme.

En complément du diplôme, vous pourrez obtenir un certificat de qualification, ainsi qu'une attestation du contenu du programme. Pour ce faire, vous devrez contacter votre conseiller académique, qui vous fournira toutes les informations nécessaires.

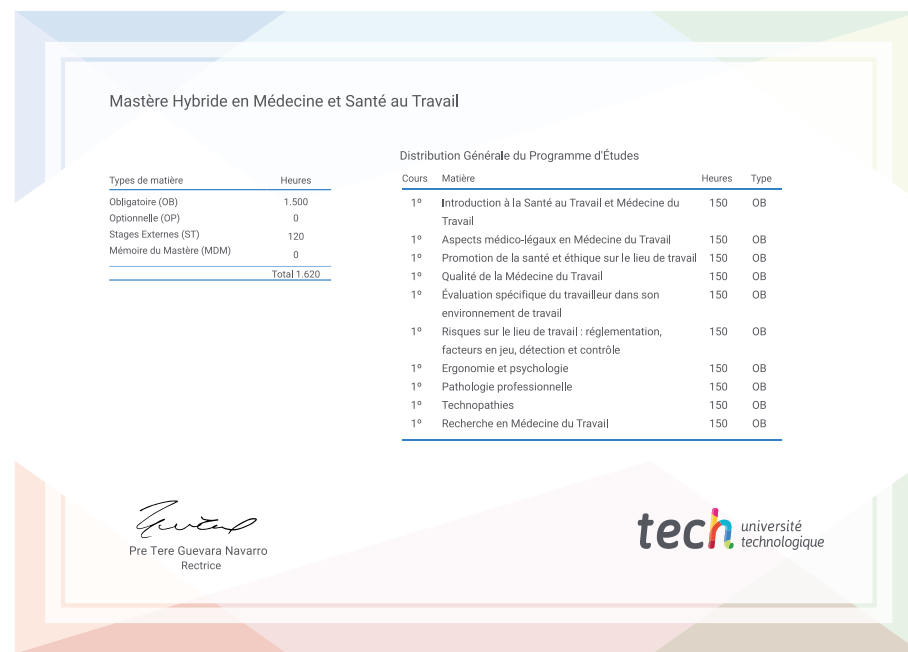
Diplôme : **Mastère Hybride en Médecine et Santé au Travail**

Modalité : **Formation Hybride (en Ligne + Pratiques cliniques)**

Durée : **12 mois**

Diplôme : **TECH Université Technologique**

Heures de cours : **1.620 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Mastère Hybride

Médecine et Santé au Travail

Modalité: Formation Hybride (en Ligne + Pratiques Cliniques)

Durée: 12 mois

Qualification: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1.620 h.

Mastère Hybride

Médecine et Santé au Travail



tech université
technologique