

Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz



tech technologische
universität

Universitätskurs Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtute.com/de/kunstliche-intelligenz/universitatskurs/personalverwaltung-gehaltsabrechnung-kunstlicher-intelligenz

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Studienmethodik

Seite 20

06

Qualifizierung

Seite 30

01

Präsentation

Der Einsatz von künstlicher Intelligenz in der Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung revolutioniert das Personalwesen. Immer mehr Unternehmen setzen diese Lösungen ein, um Prozesse wie Gehaltsabrechnung, Personalbeschaffung und Leistungsmanagement zu optimieren. Jüngsten Daten zufolge setzen in Spanien nur 11,8% der Unternehmen KI ein, aber diese Zahl dürfte steigen, da ihr Potenzial zur Beseitigung von Fehlern bei der Gehaltsberechnung, zur Gewährleistung der Einhaltung von Vorschriften und zur Personalisierung der Mitarbeitererfahrung erkannt wird. Vor diesem Hintergrund hat TECH ein vollständiges Online-Programm ins Leben gerufen, das so konzipiert ist, dass es sich in die Arbeits- und Lebensabläufe der Studenten einfügt. Dies wird durch die innovative *Relearning*-Methode erreicht.



“

*Dank dieses zu 100% online durchgeführten
Universitätskurses werden Sie die Fähigkeit
erwerben, KI-Lösungen zu implementieren,
die das Personalmanagement optimieren
und die betriebliche Effizienz des
Unternehmens verbessern“*

Die Integration von künstlicher Intelligenz (KI) in die Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung verändert das Personalwesen. Unternehmen nutzen sie, um Auswahlprozesse zu automatisieren, das Screening von Lebensläufen zu optimieren und menschliche Voreingenommenheit zu reduzieren, was eine objektivere und effizientere Auswahl von Bewerbern ermöglicht.

Dieser Universitätskurs zielt darauf ab, die wichtigsten Kompetenzen von Fachleuten zu entwickeln, die das Personalmanagement durch den Einsatz von KI-Lösungen optimieren wollen. In diesem Sinne werden sie durch einen praktischen und theoretischen Ansatz lernen, wie man Prozesse im Zusammenhang mit der Personalverwaltung und der Gehaltsabrechnung automatisiert.

Ebenso wird die Anwendung von Technologien der künstlichen Intelligenz zur Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften im Personalmanagement eingehend untersucht. Auf diese Weise wird Wissen über arbeitsrechtliche Vorschriften vermittelt und wie KI eingesetzt werden kann, um zu überwachen und sicherzustellen, dass die Unternehmenspraktiken mit diesen Vorschriften in Einklang stehen.

Schließlich werden Fallstudien und praktische Projekte einbezogen, die es Ihnen ermöglichen, aus erster Hand zu erfahren, wie KI-Tools die Gehaltsabrechnung und Personalverwaltung verändern können. Mit dem Schwerpunkt auf Innovation und Anpassungsfähigkeit werden die Experten besser auf die Herausforderungen des heutigen Arbeitsumfelds vorbereitet, indem sie zu Agenten des Wandels in ihren Organisationen werden und zur Entwicklung effektiverer und nachhaltigerer Praktiken beitragen.

Auf diese Weise hat TECH ein umfassendes 100%iges Online-Programm geschaffen, das nur ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss erfordert, um auf das gesamte Lehrmaterial zuzugreifen. Dadurch entfallen Unannehmlichkeiten wie die Fahrt zu einem physischen Zentrum und die Notwendigkeit, sich an einen festen Zeitplan anzupassen. Darüber hinaus wird das Programm auf der revolutionären *Relearning*-Methode basieren, die sich auf die ständige Wiederholung grundlegender Konzepte konzentriert, um eine optimale und natürliche Aufnahme der Inhalte zu ermöglichen.

Dieser **Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Die hervorstechendsten Merkmale sind:

- Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten für künstliche Intelligenz im Bereich des Personalwesens vorgestellt werden
- Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren Informationen
- Praktische Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens durchgeführt werden kann
- Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden
- Theoretische Lektionen, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Nutzen Sie künstliche Intelligenz, um die Einhaltung von Vorschriften zu gewährleisten, rechtliche Risiken zu minimieren und Ihrer Organisation Sicherheit zu geben, dank einer umfangreichen Bibliothek mit innovativen Multimedia-Ressourcen“

“

Sie werden Daten effektiv analysieren, um fundierte Entscheidungen über den Personaleinsatz auf der Grundlage der organisatorischen Anforderungen zu treffen, und dabei die besten Unterrichtsmaterialien an der Spitze von Technologie und Bildung verwenden“

Zu den Dozenten des Programms gehören Experten aus der Branche, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie renommierte Fachleute von Referenzgesellschaften und angesehenen Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem die Fachkraft versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die während des gesamten Studiengangs gestellt werden. Zu diesem Zweck wird sie von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten Experten entwickelt wurde.

Der Fokus auf betriebliche Effizienz ermöglicht Ihnen die Implementierung von Tools zur Rationalisierung von Routineaufgaben, wodurch Zeit und Ressourcen für strategische Aktivitäten freigesetzt werden, die zum Unternehmenswachstum beitragen.

Durch die Integration von KI wird nicht nur die Genauigkeit Ihrer Gehaltsabrechnung verbessert, sondern auch sichergestellt, dass alle Arbeitspraktiken mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften übereinstimmen. Worauf warten Sie noch, um sich einzuschreiben?



02 Ziele

Während des Programms lernen die Studenten, wie sie mit Hilfe von Tools der künstlichen Intelligenz Verwaltungsprozesse automatisieren, die Gehaltsabrechnung optimieren und die Zuteilung von Personalressourcen verbessern können. Darüber hinaus werden sie in der Lage sein, aktuelle gesetzliche Vorschriften anzuwenden, um die Ordnungsmäßigkeit in der Personalverwaltung sicherzustellen und rechtliche Risiken zu minimieren. Die Fachleute werden auch darin unterwiesen, die digitale Transformation in ihren Organisationen zu leiten und zu einem effizienteren und anpassungsfähigeren Arbeitsumfeld beizutragen, das den aktuellen Markttrends entspricht.





“

Das Hauptziel dieses Universitätskurses ist es, Sie zu einem echten Experten in der effizienten Verwaltung von Humanressourcen durch den Einsatz fortschrittlicher KI-Technologien fortzubilden“



Allgemeine Ziele

- ♦ Entwickeln der Fähigkeit, KI zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen
- ♦ Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben
- ♦ Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von KI im Personalwesen erforderlich sind
- ♦ Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von KI als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse





Spezifische Ziele

- Entwickeln von Kompetenzen zur Implementierung von KI-Lösungen, die die Personalverwaltung, die Gehaltsabrechnung und die Ressourcenzuweisung automatisieren und die betriebliche Effizienz verbessern
- Verstehen und Anwenden von KI-Technologien, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in der Personalverwaltung zu gewährleisten und rechtliche Risiken zu minimieren



Sie werden den digitalen Wandel in Ihrem Arbeitsumfeld anführen, sich an die veränderten Marktanforderungen anpassen und sich als wertvolle Fachkraft in einem sich ständig weiterentwickelnden Bereich positionieren“

03

Kursleitung

Bei den Dozenten handelt es sich um hochqualifizierte Fachleute mit umfassender Erfahrung auf dem Gebiet der Humanressourcen und der künstlichen Intelligenz. Diese Experten kommen aus verschiedenen Sektoren und verfügen nicht nur über ein solides theoretisches Wissen, sondern haben auch innovative Praktiken in realen Umgebungen angewandt, was es ihnen ermöglicht, eine aktuelle und relevante Perspektive des Arbeitsmarktes zu bieten. Darüber hinaus konzentriert sich ihr pädagogischer Ansatz auf Interaktion und praktisches Lernen, wodurch ein dynamisches Umfeld gefördert wird, in dem die Studenten mit technologischen Werkzeugen und realen Fallstudien experimentieren können.





“

Dank dieser Lehrkräfte werden Sie anwendbare Fähigkeiten und Kenntnisse erwerben, die Sie darauf vorbereiten, sich den Herausforderungen einer sich ständig verändernden Berufswelt zu stellen“

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied von: Forschungsgruppe SMILE

Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- ♦ Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- ♦ Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- ♦ Aufbaustudiengang in Frühförderung
- ♦ Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden”

04

Struktur und Inhalt

Das Hochschulprogramm umfasst Themen wie die Automatisierung von Verwaltungsprozessen mit Techniken zur Optimierung der Gehaltsabrechnung und der Personalverwaltung durch KI-Lösungen. Außerdem werden Datenanalyse und ihre Anwendung bei der effizienten Zuweisung von Personalressourcen behandelt, damit Fachleute fundierte Entscheidungen auf der Grundlage genauer Kennzahlen treffen können. Darüber hinaus werden die Einhaltung rechtlicher Vorschriften und das damit verbundene Risikomanagement eingehend untersucht, um sicherzustellen, dass die Absolventen gut darauf vorbereitet sind, sich in der komplexen Rechtslandschaft am Arbeitsplatz zurechtzufinden.



“

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz deckt eine Reihe von wesentlichen Inhalten ab, die Sie mit den Werkzeugen ausstatten, um im Personalwesen zu überzeugen"

Modul 1. Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit KI

- 1.1. Künstliche Intelligenz für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz
 - 1.1.1. Diversitätsanalyse mit IBM Watson zur Erkennung von Trends und Verzerrungen
 - 1.1.2. KI-Tools zum Erkennen und Korrigieren von Verzerrungen in HR-Prozessen
 - 1.1.3. Bewertung der Auswirkungen von Integrationsmaßnahmen mithilfe von Datenanalysen
- 1.2. Grundlagen der Personalverwaltung mit KI
 - 1.2.1. Automatisierung von Rekrutierungs- und *Onboarding*-Prozessen
 - 1.2.2. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
 - 1.2.3. Verbesserung der Mitarbeitererfahrung durch intelligente Plattformen
- 1.3. KI-Technologien in der Gehaltsabrechnung
 - 1.3.1. KI-Systeme für die automatische Berechnung der Gehaltsabrechnung
 - 1.3.2. Intelligentes Leistungsmanagement mit Plattformen wie Gusto
 - 1.3.3. Erkennung von Fehlern und Betrug bei Gehaltsabrechnungen mit KI-Algorithmen
- 1.4. Optimierung der Ressourcenzuweisung mit KI
 - 1.4.1. Personalplanung mit prädiktiven Tools von Kronos
 - 1.4.2. KI-Modelle für die Optimierung der Schicht- und Aufgabenzuweisung
 - 1.4.3. Analyse der Arbeitsbelastung und Ressourcenzuweisung mit Power BI
- 1.5. KI bei der Einhaltung von HR-Vorschriften und Gesetzen
 - 1.5.1. Automatisierung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien
 - 1.5.2. KI-Systeme zur Gewährleistung von Fairness und Transparenz im HR-Bereich
 - 1.5.3. Vertrags- und Regulierungsmanagement mit IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Prädiktive Analytik im Personalmanagement
 - 1.6.1. Vorhersagemodelle für die Mitarbeiterbindung mit KI in Retain
 - 1.6.2. Stimmungsanalyse in der internen Kommunikation
 - 1.6.3. Vorhersage von Schulungs- und Entwicklungsbedarf
- 1.7. Automatisierung des Leistungsmanagements mit KI
 - 1.7.1. Verwaltung von Sozialleistungen mit intelligenten Plattformen wie Zenefits
 - 1.7.2. Personalisierung von Leistungspaketen mit KI
 - 1.7.3. Optimierung der Leistungskosten durch Datenanalyse



- 1.8. Integration von HR-Systemen mit KI
 - 1.8.1. Integrierte Systeme für die Personalverwaltung mit Salesforce Einstein
 - 1.8.2. Schnittstelle und Benutzerfreundlichkeit in KI-basierten HR-Systemen
 - 1.8.3. Datensicherheit und Datenschutz in integrierten Systemen
- 1.9. KI-unterstützte Fortbildung und Personalentwicklung
 - 1.9.1. Adaptive und personalisierte Lernsysteme
 - 1.9.2. KI-gestützte E-Learning-Plattformen
 - 1.9.3. Leistungsbewertung und -überwachung durch intelligente Technologien
- 1.10. Krisen- und Veränderungsmanagement mit KI im Personalwesen
 - 1.10.1. Einsatz von KI für effektives organisatorisches Änderungsmanagement
 - 1.10.2. Prädiktive Tools für die Krisenvorsorge mit Predictive Layer
 - 1.10.3. Datenanalytik zur Bewertung und Anpassung von HR-Strategien in Krisenzeiten

“*Am Ende des Programms werden Sie in der Lage sein, zur Entwicklung und zum Erfolg Ihres Unternehmens in einem zunehmend wettbewerbsorientierten und technologischen Geschäftsumfeld beizutragen. Mit allen Garantien der Qualität der TECH!*”

05

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

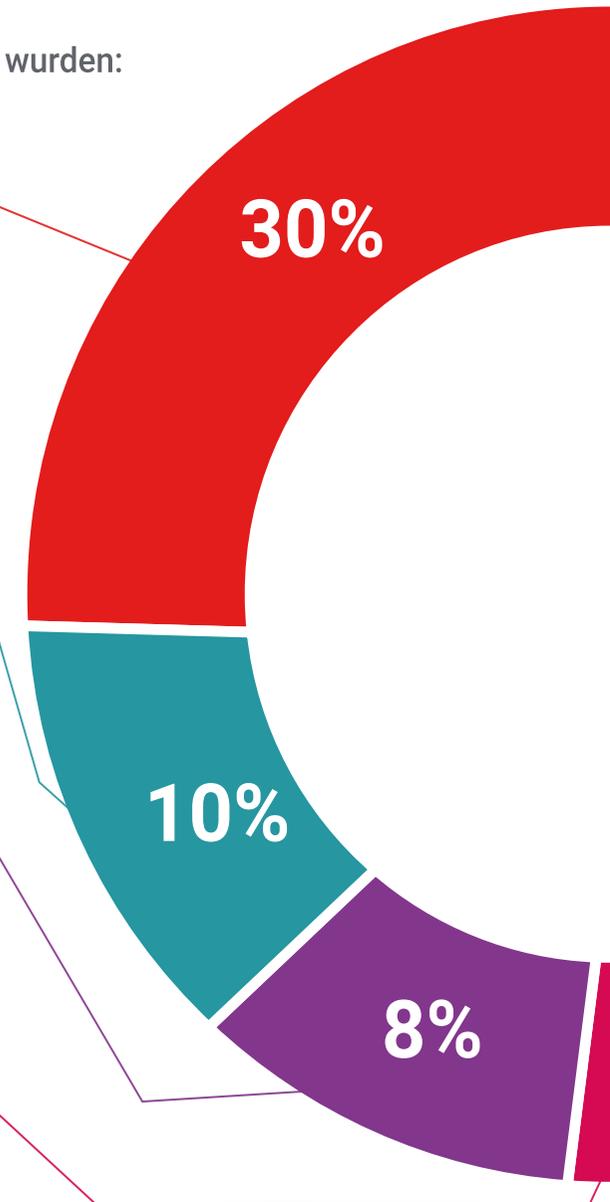
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

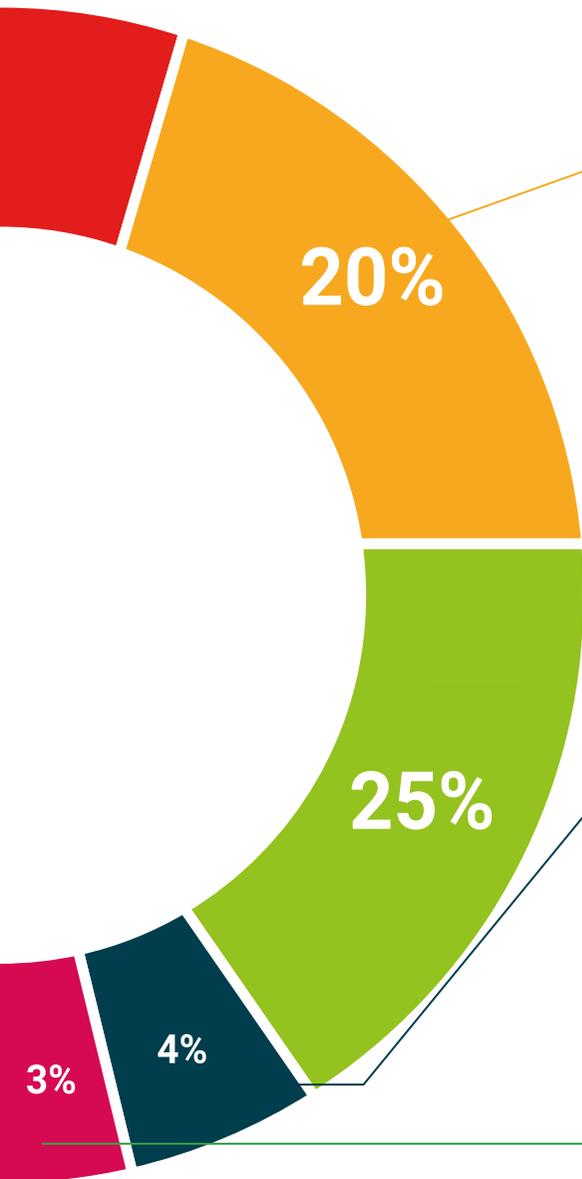
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten case studies zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Classes

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Quick Action Guides

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



06

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurse in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurse in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung
persönliche betreuung innovation
wissen gegenwart qualität
online-Ausbildung
entwicklung institutionen
virtuelles Klassenzimmer

tech technologische
universität

Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz

