

Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen
mit Künstlicher Intelligenz



Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: **online**
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**

Internetzugang: www.techtute.com/de/kunstliche-intelligenz/spezialisierung/spezialisierung-optimierung-personalprozessen-kunstlicher-intelligenz

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Studienmethodik

Seite 22

06

Qualifizierung

Seite 30

01

Präsentation

Die Optimierung von Personalprozessen durch künstliche Intelligenz (KI) revolutioniert die Arbeitswelt und ermöglicht es Unternehmen, ihre Talente effizienter und effektiver zu verwalten. So automatisieren fortschrittliche KI-Tools administrative Routineaufgaben wie die Planung von Vorstellungsgesprächen und die Verwaltung der Gehaltsabrechnung. Darüber hinaus erleichtert KI die Personalbeschaffung durch die rasche Analyse großer Mengen von Lebensläufen, wodurch die Qualität der Personalbeschaffung verbessert und Verzerrungen in diesem Prozess verringert werden. In diesem Zusammenhang hat TECH ein komplettes und vollständig online durchgeführtes Programm entwickelt, das sich perfekt an die Arbeits- und Zeitpläne der Absolventen anpasst. All dies unter Verwendung der innovativen *Relearning*-Methode.



“

*Dank dieses zu 100% online verfügbaren
Universitätsexperten erwerben Sie
Fähigkeiten zur Umsetzung innovativer
Lösungen, die die Effizienz des
Personalmanagements verbessern, von der
Gehaltsabrechnung bis zur Talentauswahl“*

Die Optimierung der Personalprozesse durch künstliche Intelligenz (KI) verändert die Art und Weise, wie Unternehmen ihre Talente verwalten, radikal. Dank ihrer Vorhersagefähigkeiten lassen sich Trends im Mitarbeiterverhalten leichter erkennen, so dass Unternehmen potenzielle Fluktuation vorhersehen und wirksame Bindungspläne entwickeln können. Außerdem wird die operative Effizienz der Personalabteilung verbessert, die Erfahrung der Mitarbeiter erhöht und zu einem dynamischeren Arbeitsumfeld beigetragen.

So entsteht dieser Universitätsexperte, der den Schwerpunkt auf die Integration von Lösungen der künstlichen Intelligenz zur Automatisierung der Personalverwaltung und der Gehaltsabrechnung legen wird, was zu einer größeren betrieblichen Effizienz führt. Darüber hinaus wird ein tiefgreifendes Verständnis der KI-Technologien vermittelt, um die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zu gewährleisten, was dazu beiträgt, die mit der Personalverwaltung verbundenen Risiken zu minimieren.

Arbeitgeber werden KI-Tools einsetzen, um eine Vielzahl von Aufgaben zu automatisieren, von der Lebenslaufanalyse bis zur Bewertung von Bewerbern, und so die Qualität der Personalbeschaffung optimieren. Ein weiterer Schwerpunkt wird auf der Identifizierung und Beseitigung von Verzerrungen im Auswahlprozess liegen, was fairere und gerechtere Praktiken bei der Talentgewinnung fördert.

Schließlich werden Fachleute in die Lage versetzt, Karriereentwicklungspläne zu erstellen und die Entwicklungspfade auf die individuellen Bedürfnisse jedes Mitarbeiters zuzuschneiden. Im Gegenzug können KI-Tools eingesetzt werden, um wichtige Talente innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und wirksame Bindungsstrategien zu entwickeln.

Auf diese Weise hat TECH ein umfassendes 100%iges Online-Programm entwickelt, das nur ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss benötigt, um auf alle didaktischen Materialien zuzugreifen, wodurch Probleme wie die Anreise zu einem physischen Zentrum und die Anpassung an einen vorher festgelegten Zeitplan vermieden werden. Darüber hinaus basiert es auf der revolutionären *Relearning*-Lernmethodik, die in der kontinuierlichen Wiederholung von Schlüsselkonzepten besteht, um eine optimale und organische Assimilation der Inhalte zu erreichen.

Dieser **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Seine herausragendsten Merkmale sind:

- Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten für künstliche Intelligenz im Bereich des Personalwesens vorgestellt werden
- Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren Informationen
- Praktische Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens genutzt werden kann
- Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden
- Theoretische Lektionen, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Sie werden sich den Anforderungen des heutigen Marktes anpassen, zum nachhaltigen Wachstum Ihres Unternehmens beitragen und sich als Vorreiter bei der digitalen Transformation des Personalwesens positionieren. Worauf warten Sie, um sich einzuschreiben?"

“

Dank einer umfangreichen Bibliothek mit innovativen Multimedia-Ressourcen können Sie für jeden Mitarbeiter individuelle Karrierepläne erstellen und die Entwicklungsmöglichkeiten auf die individuellen Bedürfnisse zuschneiden“

Zu den Dozenten des Programms gehören Experten aus der Branche, die ihre Erfahrungen in diese Fortbildung einbringen, sowie anerkannte Spezialisten aus führenden Gesellschaften und angesehenen Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem die Fachkraft versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die während des gesamten Studiengangs gestellt werden. Zu diesem Zweck wird sie von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten Experten entwickelt wurde.

Spezialisieren Sie sich auf die Automatisierung der Personalverwaltung und der Gehaltsabrechnung, was nicht nur die betrieblichen Abläufe optimiert, sondern auch eine effizientere Ressourcenzuweisung ermöglicht.

Sie werden KI-Tools einsetzen, die eine Vielzahl von Aufgaben automatisieren, von der Lebenslaufanalyse bis zur Bewertung von Bewerbern, und dabei die besten Lehrmaterialien verwenden, die auf dem neuesten Stand der Technik und Bildung sind.



02 Ziele

Das Hauptziel des Universitätsprogramms besteht darin, Fachleute fortzubilden, um fortschrittliche Technologien in die Personalverwaltung zu integrieren und so die Effizienz und Effektivität von Organisationsprozessen zu verbessern. So sollen Fähigkeiten zur Automatisierung der Personalverwaltung und Lohnbuchhaltung entwickelt werden, um die Einhaltung von Vorschriften zu gewährleisten und rechtliche Risiken zu minimieren. Darüber hinaus werden sie sich auf die Anwendung künstlicher Intelligenz in Einstellungs- und Auswahlverfahren konzentrieren, um faire und gerechte Praktiken durch die Beseitigung von Vorurteilen zu fördern.





“

Mit Hilfe der Relearning-Methode werden Sie die persönliche berufliche Entwicklung Ihrer Mitarbeiter fördern und so zu einer integrativeren und talentorientierten Organisationskultur beitragen"



Allgemeine Ziele

- ◆ Nutzen von KI zur Überwachung des Arbeitsklimas, um proaktiv Probleme zu erkennen und die interne Kommunikation und die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern
- ◆ Entwickeln der Fähigkeit, KI zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen
- ◆ Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben
- ◆ Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern
- ◆ Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von KI im Personalwesen erforderlich sind
- ◆ Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von KI als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse



Sie werden künstliche Intelligenz nutzen, um die berufliche Entwicklung von Mitarbeitern zu personalisieren, wichtige Talente zu identifizieren und wirksame Strategien zur Mitarbeiterbindung zu entwickeln. Mit allen Qualitätsgarantien von TECH!"





Spezifische Ziele

Modul 1. Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit KI

- ◆ Entwickeln von Kompetenzen zur Implementierung von KI-Lösungen, die die Personalverwaltung, die Gehaltsabrechnung und die Ressourcenzuweisung automatisieren und die betriebliche Effizienz verbessern
- ◆ Verstehen und Anwenden von KI-Technologien, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in der Personalverwaltung zu gewährleisten und rechtliche Risiken zu minimieren

Modul 2. Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz

- ◆ Erwerben von Fähigkeiten zur Nutzung von KI, um Einstellungs- und Auswahlaufgaben zu automatisieren, von der Analyse des Lebenslaufs bis zur Bewertung der Bewerber
- ◆ Anwenden von KI zur Identifizierung und Beseitigung von Verzerrungen im Auswahlprozess, um fairere und gerechtere Praktiken zu fördern

Modul 3. KI und ihre Anwendung im Talentmanagement und der beruflichen Entwicklung

- ◆ Entwickeln der Fähigkeit, KI zu nutzen, um Karriereentwicklungspläne für Mitarbeiter zu erstellen und das Wachstum auf individuelle Bedürfnisse zuzuschneiden
- ◆ Anwenden von KI, um wichtige Talente innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und effektive Bindungsstrategien zu entwickeln

03

Kursleitung

Bei den Dozenten handelt es sich um hochqualifizierte Fachleute mit umfassender Erfahrung sowohl im akademischen Bereich als auch in der praktischen Umsetzung von Technologien der künstlichen Intelligenz im Personalmanagement. Darüber hinaus vereinen diese Experten fundierte Kenntnisse in den Bereichen Prozessautomatisierung, Talentmanagement und arbeitsrechtliche Vorschriften mit einer starken Erfolgsbilanz beim Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Verbesserung der betrieblichen Effizienz und zur Förderung fairer Einstellungspraktiken.



“

Die Dozenten bieten eine umfassende Fortbildung mit einem ausgewogenen Verhältnis von Theorie und realen Fallstudien, um Ihnen die Fähigkeiten zu vermitteln, die Sie benötigen, um den Herausforderungen des heutigen Arbeitsmarktes mit modernsten Technologielösungen zu begegnen“

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied von: Forschungsgruppe SMILE



Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- Aufbaustudiengang in Frühförderung
- Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

04

Struktur und Inhalt

Während des Programms lernen Arbeitgeber, wie sie Verwaltungsaufgaben wie Personal- und Gehaltsabrechnung automatisieren, Ressourcen optimieren und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicherstellen können. Darüber hinaus werden sie sich mit dem Einsatz von KI zur Verbesserung von Einstellungsverfahren befassen, um Voreingenommenheit zu beseitigen und fairere Praktiken zu fördern. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist der Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Personalisierung von beruflichen Entwicklungsplänen, zur Identifizierung von Schlüssel talenten und zur Entwicklung wirksamer Bindungsstrategien.



“

Dieser Universitäts­experte für die Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz bietet einen umfassenden Ansatz für die Anwendung von KI, um das Talentmanagement in Unternehmen zu verändern“

Modul 1. Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit KI

- 1.1. Künstliche Intelligenz für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz
 - 1.1.1. Diversitätsanalyse mit IBM Watson zur Erkennung von Trends und Verzerrungen
 - 1.1.2. KI-Tools zum Erkennen und Korrigieren von Verzerrungen in HR-Prozessen
 - 1.1.3. Bewertung der Auswirkungen von Integrationsmaßnahmen mithilfe von Datenanalysen
- 1.2. Grundlagen der Personalverwaltung mit KI
 - 1.2.1. Automatisierung von Rekrutierungs- und *Onboarding*-Prozessen
 - 1.2.2. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
 - 1.2.3. Verbesserung der Mitarbeitererfahrung durch intelligente Plattformen
- 1.3. KI-Technologien in der Gehaltsabrechnung
 - 1.3.1. KI-Systeme für die automatische Berechnung der Gehaltsabrechnung
 - 1.3.2. Intelligentes Leistungsmanagement mit Plattformen wie Gusto
 - 1.3.3. Erkennung von Fehlern und Betrug bei Gehaltsabrechnungen mit KI-Algorithmen
- 1.4. Optimierung der Ressourcenzuweisung mit KI
 - 1.4.1. Personalplanung mit prädiktiven Tools von Kronos
 - 1.4.2. KI-Modelle für die Optimierung der Schicht- und Aufgabenzuweisung
 - 1.4.3. Analyse der Arbeitsbelastung und Ressourcenzuweisung mit Power BI
- 1.5. KI bei der Einhaltung von HR-Vorschriften und Gesetzen
 - 1.5.1. Automatisierung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien
 - 1.5.2. KI-Systeme zur Gewährleistung von Fairness und Transparenz im HR-Bereich
 - 1.5.3. Vertrags- und Regulierungsmanagement mit IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Prädiktive Analytik im Personalmanagement
 - 1.6.1. Vorhersagemodelle für die Mitarbeiterbindung mit KI in Retain
 - 1.6.2. Stimmungsanalyse in der internen Kommunikation
 - 1.6.3. Vorhersage von Schulungs- und Entwicklungsbedarf
- 1.7. Automatisierung des Leistungsmanagements mit KI
 - 1.7.1. Verwaltung von Sozialleistungen mit intelligenten Plattformen wie Zenefits
 - 1.7.2. Personalisierung von Leistungspaketen mit KI
 - 1.7.3. Optimierung der Leistungskosten durch Datenanalyse
- 1.8. Integration von HR-Systemen mit KI
 - 1.8.1. Integrierte Systeme für die Personalverwaltung mit Salesforce Einstein
 - 1.8.2. Schnittstelle und Benutzerfreundlichkeit in KI-basierten HR-Systemen
 - 1.8.3. Datensicherheit und Datenschutz in integrierten Systemen



- 1.9. KI-unterstützte Fortbildung und Personalentwicklung
 - 1.9.1. Adaptive und personalisierte Lernsysteme
 - 1.9.2. KI-gestützte E-Learning-Plattformen
 - 1.9.3. Leistungsbewertung und -überwachung durch intelligente Technologien
- 1.10. Krisen- und Veränderungsmanagement mit KI im Personalwesen
 - 1.10.1. Einsatz von KI für effektives organisatorisches Änderungsmanagement
 - 1.10.2. Prädiktive Tools für die Krisenvorsorge mit Predictive Layer
 - 1.10.3. Datenanalytik zur Bewertung und Anpassung von HR-Strategien in Krisenzeiten

Modul 2. Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz

- 2.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz bei der Personalauswahl
 - 2.1.1. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens. Entelo
 - 2.1.2. Bedeutung der Anwendung von KI in Auswahlverfahren
 - 2.1.3. Vorteile der Anwendung von KI in Auswahlverfahren
- 2.2. Automatisierung von Aufgaben im Rekrutierungsprozess
 - 2.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Stellenanzeigen
 - 2.2.2. Implementierung von *Chatbots* zur Beantwortung häufig gestellter Fragen von Bewerbern
 - 2.2.3. Werkzeuge. XOR
- 2.3. Analyse von Lebensläufen mit KI
 - 2.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Analyse und Bewertung von Lebensläufen. Talview
 - 2.3.2. Automatische Identifizierung von Fähigkeiten und Erfahrungen, die für die Stelle relevant sind
 - 2.3.3. Vor- und Nachteile
- 2.4. Filterung und Einstufung von Bewerbern
 - 2.4.1. Anwendung von KI zur automatischen Filterung von Kandidaten auf der Grundlage bestimmter Kriterien. Vervoe
 - 2.4.2. Einstufung von Bewerbern nach ihrer Eignung für die Stelle mithilfe von Techniken des maschinellen Lernens
 - 2.4.3. Einsatz von KI für die dynamische Anpassung der Filterkriterien an die Anforderungen der Stelle
- 2.5. Mustererkennung in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen
 - 2.5.1. Einsatz von KI zur Analyse von Kandidatenprofilen in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen
 - 2.5.2. Identifizierung von Verhaltensmustern und Trends, die für die Personalbeschaffung relevant sind
 - 2.5.3. Bewertung der Online-Präsenz und des digitalen Einflusses von Kandidaten mithilfe von KI-Tools
- 2.6. KI-unterstützte virtuelle Interviews
 - 2.6.1. Implementierung von virtuellen Interviewsystemen mit Sprach- und Emotionsanalyse. Talentoday
 - 2.6.2. Automatische Auswertung der Antworten von Bewerbern mit Techniken zur Verarbeitung natürlicher Sprache
 - 2.6.3. Entwicklung von automatischem und personalisiertem *Feedback* für Kandidaten auf der Grundlage der KI-Analyse von Interviews
- 2.7. Bewertung von Fähigkeiten und Kompetenzen
 - 2.7.1. Einsatz von KI-basierten Bewertungstools zur Messung von technischen und sozialen Kompetenzen. OutMatch
 - 2.7.2. Automatische Analyse der von den Kandidaten durchgeführten Tests und Bewertungsübungen. Harver
 - 2.7.3. Korrelation von Bewertungsergebnissen mit dem Erfolg im Job mithilfe von KI-Prädiktionsanalysen
- 2.8. Beseitigung von Auswahlverzerrungen
 - 2.8.1. Anwendung von KI, um unbewusste Voreingenommenheit im Auswahlprozess zu erkennen und abzuschwächen
 - 2.8.2. Implementierung von unvoreingenommenen und gerechten KI-Algorithmen bei der Entscheidungsfindung
 - 2.8.3. Training und kontinuierliche Abstimmung von KI-Modellen, um Fairness bei der Personalauswahl zu gewährleisten
- 2.9. Vorhersage von Eignung und Bindung
 - 2.9.1. Einsatz von prädiktiven KI-Modellen zur Vorhersage der Eignung und der Wahrscheinlichkeit der Beibehaltung von Bewerbern. Hiretual
 - 2.9.2. Analyse historischer Daten und Leistungsmetriken, um Erfolgsmuster zu erkennen
 - 2.9.3. KI-Modellierung zur Simulation von Stellenszenarien und deren Auswirkungen auf die Kandidatenbindung

- 2.10. Ethik und Transparenz bei der Auswahl mit KI
 - 2.10.1. Ethische Erwägungen bei der Verwendung von KI in Rekrutierungsprozessen
 - 2.10.2. Sicherstellung von Transparenz und Erklärbarkeit bei KI-Algorithmen, die bei Einstellungsentscheidungen verwendet werden
 - 2.10.3. Entwicklung von Richtlinien für die Prüfung und Überprüfung von automatisierten Entscheidungen

Modul 3. KI und ihre Anwendung im Talentmanagement und der beruflichen Entwicklung

- 3.1. Einführung in die Anwendung von KI im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung
 - 3.1.1. Historische Entwicklung der KI im Talentmanagement und wie sie die Branche verändert hat
 - 3.1.2. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens
 - 3.1.3. Die Bedeutung von Talentmanagement und beruflicher Entwicklung. Glint
- 3.2. Automatisierung von Talentmanagementprozessen
 - 3.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Verwaltungsaufgaben im Talentmanagement
 - 3.2.2. Implementierung von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
 - 3.2.3. Bewertung der betrieblichen Effizienz und Kostensenkung durch Automatisierung mit KI
- 3.3. Identifizierung und Bindung von Talenten mit KI
 - 3.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Identifizierung und Bindung von Talenten im Unternehmen
 - 3.3.2. Prädiktive Analytik zur Erkennung von Mitarbeitern mit hohem Wachstumspotenzial
 - 3.3.3. Integration von KI in Personalmanagementsysteme zur kontinuierlichen Überwachung von Leistung und Entwicklung



- 3.4. Personalisierung der beruflichen Entwicklung. Leader Amp
 - 3.4.1. Implementierung von personalisierten KI-basierten Programmen zur beruflichen Entwicklung
 - 3.4.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um Lern- und Wachstumsmöglichkeiten vorzuschlagen
 - 3.4.3. Anpassung der beruflichen Entwicklungswege an die Prognosen der Arbeitsmarktentwicklung mithilfe von KI
- 3.5. Analyse von Kompetenzen und Qualifikationslücken
 - 3.5.1. Einsatz von KI zur Analyse der aktuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter
 - 3.5.2. Identifizierung von Kompetenzlücken und Fortbildungsbedarf mithilfe von Datenanalysen
 - 3.5.3. Implementierung von Fortbildungsprogrammen in Echtzeit auf der Grundlage automatischer KI-Empfehlungen
- 3.6. Mentoring und virtuelles Coaching
 - 3.6.1. Implementierung von KI-unterstützten virtuellen Mentoring-Systemen. Crystal
 - 3.6.2. Einsatz von *Chatbots* und virtuellen Assistenten für ein personalisiertes Coaching
 - 3.6.3. Bewertung der Auswirkungen von virtuellem Coaching durch Datenanalyse und automatisiertes KI-Feedback
- 3.7. Anerkennung von Erfolgen und Leistung
 - 3.7.1. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Leistungsanerkennung, um Mitarbeiter zu motivieren. BetterUp
 - 3.7.2. Automatisierte Analyse der Leistung und Produktivität von Mitarbeitern mithilfe von KI
 - 3.7.3. Entwicklung eines KI-basierten Belohnungs- und Anerkennungssystems
- 3.8. Bewertung des Führungspotenzials
 - 3.8.1. Anwendung von KI-Techniken zur Bewertung des Führungspotenzials von Mitarbeitern
 - 3.8.2. Identifizierung aufstrebender Führungskräfte und Entwicklung personalisierter Führungsprogramme
 - 3.8.3. Einsatz von KI-gesteuerten Simulationen zum Trainieren und Bewerten von Führungskompetenzen
- 3.9. Änderungsmanagement und organisatorische Anpassungsfähigkeit
 - 3.9.1. Prädiktive Analytik zur Antizipation von Veränderungserfordernissen und zur Förderung der organisatorischen Widerstandsfähigkeit
 - 3.9.2. Planung des organisatorischen Wandels mithilfe von KI
 - 3.9.3. Einsatz von KI zur Bewältigung des organisatorischen Wandels und zur Förderung der Anpassungsfähigkeit. Cognician
- 3.10. Ethik und Verantwortlichkeit im Talentmanagement mit KI
 - 3.10.1. Ethische Überlegungen beim Einsatz von KI im Talentmanagement und in der Karriereentwicklung. Reflektive
 - 3.10.2. Sicherstellung von Fairness und Transparenz bei KI-Algorithmen, die bei der Entscheidungsfindung im Talentmanagement eingesetzt werden
 - 3.10.3. Implementierung von Audits zur Überwachung und Anpassung von KI-Algorithmen, um ethische Praktiken sicherzustellen



Die Inhalte dieses Programms werden Ihnen eine vollständige und praktische Vision der Auswirkungen der künstlichen Intelligenz im Bereich der Humanressourcen von Unternehmen vermitteln“

05

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

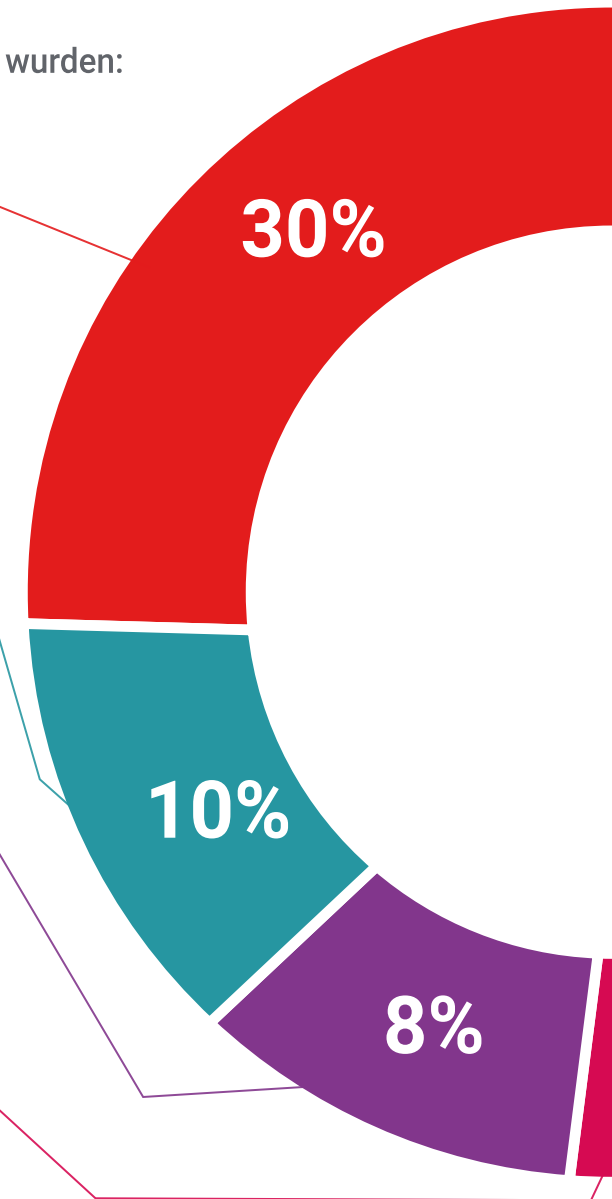
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

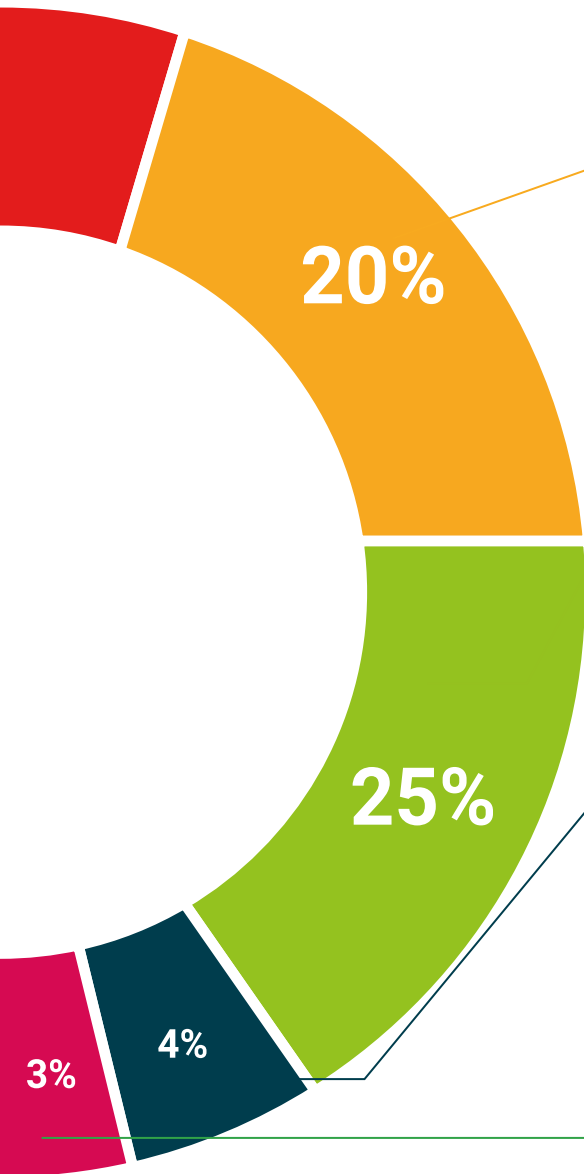
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten case studies zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Classes

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Quick Action Guides

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



06

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige
Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung
persönliche betreuung innovation
wissen gegenwart qualität
online-Ausbildung
entwicklung institutionen
virtuelles Klassenzimmer

tech technologische
universität

Universitätsexperte
Optimierung von
Personalprozessen mit
Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen
mit Künstlicher Intelligenz