

Universitätskurs

Personalmanagement



Universitätskurs Personalmanagement

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Global University
- » Akkreditierung: 6 ECTS
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/krankenpflege/universitatskurs/personalmanagement

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Methodik

Seite 20

06

Qualifizierung

Seite 28

01

Präsentation

Ein effizientes Management der betrieblichen und finanziellen Ressourcen ermöglicht es Unternehmen der Pharma-Biotech-Branche, ihre Produktionsprozesse zu optimieren und die Kosten zu senken. Infolgedessen erreichen die Unternehmen eine maximale Rentabilität und steigern ihren wirtschaftlichen Ertrag. In diesem Zusammenhang ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Fachkraft über ein hohes Maß an Wissen in diesem Bereich verfügt, um die Organisationen in diesem Sektor zum Erfolg zu führen. Aus diesem Grund hat TECH diesen Studiengang entwickelt, ein 100%iges Online-Studium, das es den Studenten ermöglicht, sich mit den wichtigsten organisatorischen und finanziellen Aspekten zu befassen. Die 100%ige Online-Methode ermöglicht es ihnen darüber hinaus, ihre täglichen Aktivitäten mit dem Lernen zu verbinden, da sie nicht an vorgegebene Zeitpläne gebunden sind.





“

Im Laufe des Programms lernen Sie revolutionäre Techniken kennen, mit denen Sie die Kosten für Produktion, Marketing und Vertrieb kontrollieren und optimieren können, um die Effizienz des Pharma-Biotech-Unternehmens zu maximieren"

Der finanzielle Aspekt spielt eine entscheidende Rolle für die Lebensfähigkeit und den Erfolg von Unternehmen im Pharma-Biotech-Sektor, denn ein gutes Finanzmanagement ermöglicht Investitionen in die Forschung und trägt zur Entwicklung neuer Medikamente und innovativer Therapien bei. Zum anderen ist die betriebliche Effizienz von grundlegender Bedeutung für die Herstellung und den Vertrieb von Produkten, da sie eine flexible Produktion gewährleistet und die Wartezeiten für die Herstellung von Produkten verkürzt. Für Pflegekräfte, die in diesem Bereich des Gesundheitswesens tätig sein wollen, ist es daher unerlässlich, die avantgardistischsten Strategien für die Verwaltung dieser Bereiche zu kennen.

Aus diesem Grund hat TECH diesen Studiengang entwickelt, der Studenten dazu bringt, sich mit den neuesten Fortschritten im Personalmanagement auseinanderzusetzen. Im Rahmen dieses Programms werden sie sich mit ausgefeilten Strategien für das Kosten- und Lieferkettenmanagement befassen. Sie werden sich auch mit Techniken der Investitionsanalyse und des operativen Risikomanagements befassen.

Dieser Universitätskurs wird in einem 100%igen Online-Format angeboten, das es den Studenten ermöglicht, mit innovativen Materialien wie interaktiven Zusammenfassungen und speziellen Lektüren zu lernen. Darüber hinaus wird die *Relearning*-Methode eingesetzt, die es ermöglicht, lange Studienzeiten zu reduzieren und effektiver zu lernen.

Dieser **Universitätskurs in Personalmanagement** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Seine herausragendsten Merkmale sind:

- ♦ Die Entwicklung von Fallstudien, die von Spezialisten für *Pharma-Biotech* vorgestellt werden
- ♦ Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren wissenschaftlichen und praktischen Informationen
- ♦ Praktische Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens genutzt werden kann
- ♦ Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden
- ♦ Theoretische Vorträge, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- ♦ Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Sie werden die aktuellsten Erkenntnisse der Produktrentabilitätsanalyse in Ihre Arbeitspraxis einfließen lassen und quantitative und qualitative Aspekte bewerten, um die Rentabilität Ihres Unternehmens zu verbessern"

“

Dank TECH werden Sie jede Phase der Lieferkette, von der Produktion bis zur Logistik, bewerten und kontrollieren, um die Effizienz und Qualität Ihrer Produkte sicherzustellen"

Das Dozententeam des Programms besteht aus Experten des Sektors, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie aus renommierten Fachleuten von führenden Unternehmen und angesehenen Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem die Fachkraft versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die während des gesamten Studiengangs gestellt werden. Zu diesem Zweck wird sie von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten Experten entwickelt wurde.

Sie werden sich mit den wichtigsten Strategien für eine effiziente Bestandsverwaltung befassen, mit einem 100%igen Online-Abschluss.

Mit diesem Universitätskurs werden Sie Qualitätssysteme beherrschen, die Sicherheit, Effektivität und Effizienz in den Prozessen garantieren, um die anspruchsvollsten Standards zu erfüllen.



02 Ziele

Das Hauptziel dieses Programms besteht darin, den Pflegekräften die aktuellsten Kenntnisse und Fähigkeiten zu vermitteln, die in den einzelnen Bereichen und Funktionen der pharmazeutischen und biotechnologischen Industrie erforderlich sind. In diesem Zusammenhang werden die Pflegekräfte darauf vorbereitet, ein effektives Management in den wichtigsten Abteilungen durchzuführen, um die Einhaltung der Vorschriften, die wirtschaftliche Lebensfähigkeit, die operative Effizienz und die strategische Entscheidungsfindung in ihrer Organisation sicherzustellen.



“

Sie werden die mit der pharmazeutischen und biotechnologischen Industrie verbundenen operativen und regulatorischen Risiken identifizieren, bewerten und managen, um negative Auswirkungen zu minimieren und Chancen zu maximieren"



Allgemeine Ziele

- ♦ Erwerben von Wissen über die Geschichte des strategischen Managements
- ♦ Kategorisieren der verschiedenen Definitionen im Laufe der Zeit
- ♦ Bewerten der finanziellen Effizienz
- ♦ Optimieren der Verwaltung des Betriebskapitals
- ♦ Verstehen der verschiedenen Arten von Gesundheitssystemen, wie beispielsweise den öffentlichen, privaten (private Versicherungen) und der subventionierten Gesundheitsversorgung
- ♦ Beurteilen der unerfüllten Bedürfnisse der Patienten und des Managements chronischer Erkrankungen
- ♦ Verstehen, was Marktzugang ist und wie der Bedarf für diese Funktion in der pharmazeutischen Industrie entsteht
- ♦ Kennen der Struktur, Organisation und Funktionen des nationalen Gesundheitssystems
- ♦ Vertiefen der Schritte, die bei der Planung des Marktzugangs eines neuen Medikaments befolgt werden müssen
- ♦ Überprüfen der Punkte, die in einer Phase vor der Entwicklung des Zugangsplans analysiert werden sollten, um das Umfeld und die Wettbewerber zu verstehen
- ♦ Verstehen der Fähigkeiten und der ethischen Grundsätze des Coaches
- ♦ Verstehen des Wesens von Coaching und seiner Ausrichtung auf das Lernen
- ♦ Erwerben von Grundkenntnissen über die grundlegenden Konzepte der Führung und ihre Anwendung in der pharmazeutischen Industrie
- ♦ Verstehen und Einordnen von Führungstheorien, Erforschen des Führungsprozesses und der verschiedenen existierenden Stile und Modelle
- ♦ Erreichen eines effektiven Instruments zur Erzielung von Ergebnissen
- ♦ Definieren von einzigartigen und differenzierten Wertangeboten





Spezifische Ziele

- ◆ Verstehen des Nutzens der Marktsegmentierung und der Annäherungsgrade
- ◆ Unterscheiden zwischen Endverbrauchermärkten und der Segmentierung anhand von Merkmalen
- ◆ Ausarbeiten von Marketingstrategien entsprechend der vorgenommenen Segmentierung
- ◆ Verstehen der Bedeutung der Vorpositionierung zur Erlangung eines Wettbewerbsvorteils
- ◆ Erarbeiten von Differenzierungs- und Positionierungsstrategien, um Unternehmensziele zu erreichen
- ◆ Verstehen der Bedeutung von Informationen und Ressourcen im kommerziellen Bereich
- ◆ Kennen der Informationsquellen und Techniken für Marktstudien
- ◆ Verwenden von Werkzeugen für die Gestaltung von Umfragen und die Datenanalyse



Sie werden Anlagestrategien entwickeln, die dazu beitragen, die Unternehmensaktivitäten auf neue Märkte auszuweiten, um das Wachstum Ihres Unternehmens voranzutreiben"

03

Kursleitung

Eines der herausragenden Merkmale dieses Studiengangs ist sein beispielhaftes Dozententeam, das aus einer innovativen akademischen Perspektive lehrt. So wird sichergestellt, dass die Studenten Wissen von anerkannten Experten erwerben, die über umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Medizin, Pharmazie und Wirtschaft verfügen. Auf diese Weise erhalten die Pflegekräfte eine hochwertige Fortbildung, die ihnen die ständige Aktualisierung ermöglicht, die sie in der *Biotech*-Branche benötigen.





“

Sie werden präzise Folgemaßnahmen entwickeln, die Ausgaben kontrollieren und analysieren, um die Ressourcen zu optimieren und den Erfolg Ihrer Projekte zu gewährleisten"

Leitung



Hr. Cardenal Otero, César

- ♦ Pharmabiomedizinische Führungskraft bei Amgen
- ♦ Autor des Buches „Persönliche Markenkommunikation durch soziale Medien von Fachleuten im Gesundheitswesen“
- ♦ Hochschulabschluss in Marketing von der Prifysgol Cymru Universität, Wales
- ♦ Auszeichnung im Kurs *Inspiring Leadership through Emotional Intelligence* an der Case Western Reserve University
- ♦ Aufbaustudium in Management und Gesundheit in der pharmazeutischen Industrie an der Europäischen Universität
- ♦ Masterstudiengang in KMU-Management von der Polytechnischen Schule
- ♦ Spezialisierung in Social Media Marketing von der Universität Northwestern
- ♦ Universitätsexperte in Internationaler Handel und Transport von der Universität von Kantabrien
- ♦ Universitätskurs in Betriebswirtschaftslehre von der Universität von Kantabrien

Professoren

Hr. Rojas Palacio, Fernando

- ♦ Gründer und CEO von Navandu Technologies
- ♦ Gründer des internationalen Beratungsunternehmens Brigital Health
- ♦ Experte für Big Data und Analyse sozialer Netzwerke vom MIT
- ♦ *Senior Business Management Program* von der IE University und der Chicago Booth School of Business
- ♦ MSc in Telekommunikationstechnik von der Polytechnischen Universität von Madrid
- ♦ Außerordentlicher Professor in akademischen Programmen in seinem Fachgebiet



04

Struktur und Inhalt

Dieser Abschluss bietet Studenten innovative Inhalte, die Bereiche wie Kostenmanagement, Produktrentabilitätsanalyse, Lieferkettenmanagement und Lagerkontrolle abdecken. Darüber hinaus werden auch Aspekte wie Qualitätssicherung, Investitionsrechnung und Projektmanagement eingehend behandelt. All dies wird mit Hilfe von Multimedia-Ressourcen wie erklärenden Videos und Simulationen von realen Fällen und durch eine innovative 100%ige Online-Methode durchgeführt.





“

Die Relearning-Methode von TECH ermöglicht es Ihnen, die didaktischen Inhalte in Ihrem eigenen Lerntempo zu genießen, um Ihren Aktualisierungsprozess zu optimieren"

Modul 1. Personalmanagement

- 1.1. Personalauswahl
 - 1.1.1. Rekrutierungsprozess
 - 1.1.2. Analyse der Lebensläufe
 - 1.1.3. Vorstellungsgespräche
 - 1.1.4. Eignungstests und psychometrische Beurteilungen
- 1.2. Vergütung und Sozialleistungen
 - 1.2.1. Gestaltung der Vergütungssysteme
 - 1.2.2. Entwicklung der variablen Vergütung
 - 1.2.3. Gestaltung der Sozialleistungen
 - 1.2.4. Emotionale Vergütung
- 1.3. Leistungsmanagement
 - 1.3.1. Leistungsbewertung
 - 1.3.2. Talent- und Verbesserungsprogramme
 - 1.3.3. Feedback-Sitzungen
 - 1.3.4. Programme zur Talentbindung und Loyalität
- 1.4. Emotionale Intelligenz im Arbeitsumfeld
 - 1.4.1. Emotionales Bewusstsein
 - 1.4.2. Umgang mit Emotionen
 - 1.4.3. Einfühlungsvermögen bei der Arbeit
 - 1.4.4. Soziale Fertigkeiten und Zusammenarbeit
- 1.5. Schulung und kontinuierliche Entwicklung
 - 1.5.1. Karrierepläne
 - 1.5.2. Entwicklung spezifischer Fertigkeiten
 - 1.5.3. Interne Beförderung und Wachstumsmöglichkeiten
 - 1.5.4. Anpassung an den Arbeitsplatz
- 1.6. Teammanagement und Führung
 - 1.6.1. Aufbau effektiver Teams
 - 1.6.2. Inspirierende Führung
 - 1.6.3. Effektive Kommunikation
 - 1.6.4. Konfliktlösung



- 1.7. Organisatorische Anpassungsfähigkeit und Flexibilität
 - 1.7.1. Änderungsmanagement
 - 1.7.2. Flexibilität in der Arbeitspolitik
 - 1.7.3. Innovation im Personalwesen
 - 1.7.4. Anpassung an neue Technologien
- 1.8. Diversität und Integration am Arbeitsplatz
 - 1.8.1. Förderung der Diversität
 - 1.8.2. Chancengleichheit
 - 1.8.3. Schaffung eines integrativen Umfelds
 - 1.8.4. Sensibilisierung und Schulung im Bereich Diversität
- 1.9. Positive Psychologie am Arbeitsplatz
 - 1.9.1. Positive Organisationskultur
 - 1.9.2. Wohlbefinden am Arbeitsplatz
 - 1.9.3. Förderung einer positiven Einstellung
 - 1.9.4. Resilienz und Bewältigung am Arbeitsplatz
- 1.10. Technologie und Personalwesen
 - 1.10.1. Automatisierung von Abläufen im Personalwesen
 - 1.10.2. Datenanalyse für die Entscheidungsfindung
 - 1.10.3. Tools für das Personalmanagement
 - 1.10.4. Cybersecurity und Schutz von Personaldaten



Sie werden Preisstrategien anpassen, um den Wert des geistigen Eigentums der Produkte Ihres Unternehmens zu schützen und zu maximieren"



05 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.



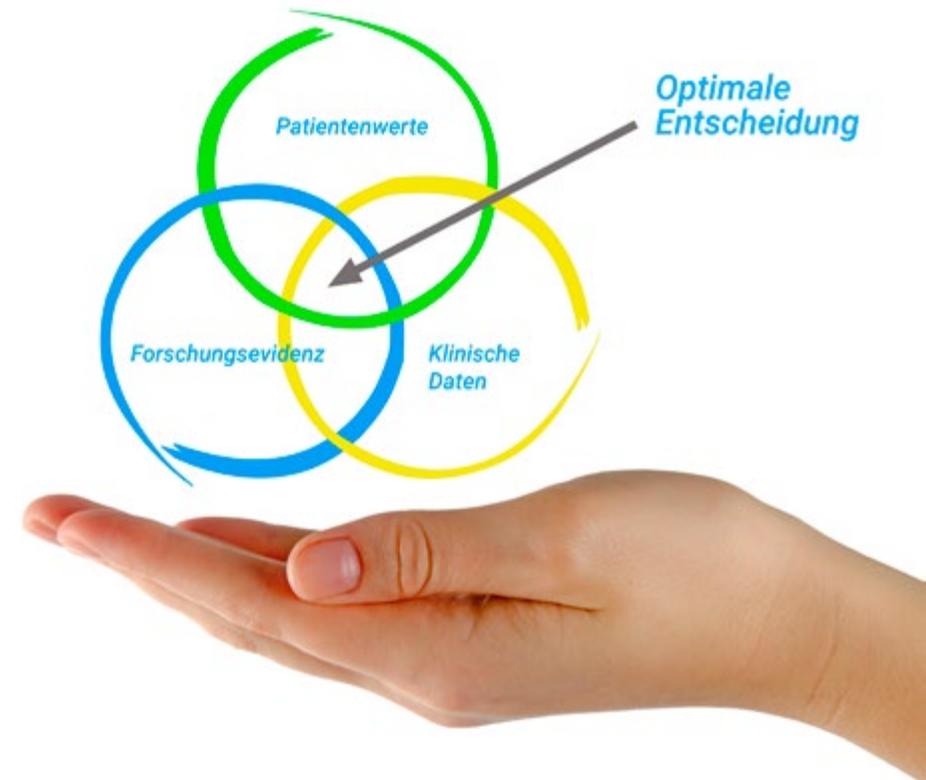
“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

An der TECH Nursing School wenden wir die Fallmethode an

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren simulierten klinischen Fällen konfrontiert, die auf realen Patienten basieren und in denen sie Untersuchungen durchführen, Hypothesen aufstellen und schließlich die Situation lösen müssen. Es gibt zahlreiche wissenschaftliche Belege für die Wirksamkeit der Methode. Die Pflegekräfte lernen mit der Zeit besser, schneller und nachhaltiger.

Mit TECH erleben die Krankenpflegekräfte eine Art des Lernens, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt.



Nach Dr. Gérvas ist der klinische Fall die kommentierte Darstellung eines Patienten oder einer Gruppe von Patienten, die zu einem "Fall" wird, einem Beispiel oder Modell, das eine besondere klinische Komponente veranschaulicht, sei es wegen seiner Lehrkraft oder wegen seiner Einzigartigkeit oder Seltenheit. Es ist wichtig, dass der Fall auf dem aktuellen Berufsleben basiert und versucht, die tatsächlichen Bedingungen in der beruflichen Pflegepraxis nachzustellen.

“

Wussten Sie, dass diese Methode im Jahr 1912 in Harvard, für Jurastudenten entwickelt wurde? Die Fallmethode bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, in denen sie Entscheidungen treffen und begründen mussten, wie sie diese lösen könnten. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Pflegekräfte, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen ist fest in praktische Fertigkeiten eingebettet die es den Pflegekräften ermöglichen, ihr Wissen im Krankenhaus oder in der Primärversorgung besser zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.



Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion 8 verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Die Pflegekraft lernt anhand realer Fälle und der Lösung komplexer Situationen in simulierten Lernumgebungen. Diese Simulationen werden mit modernster Software entwickelt, die ein immersives Lernen ermöglicht.



Die Relearning-Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, hat es geschafft, die Gesamtzufriedenheit der Fachleute, die ihr Studium abgeschlossen haben, im Hinblick auf die Qualitätsindikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität (Columbia University) zu verbessern.

Mit dieser Methode wurden mehr als 175.000 Krankenpflegekräfte mit beispiellosem Erfolg in allen Fachbereichen fortgebildet, unabhängig von der praktischen Belastung. Unsere Lehrmethodik wurde in einem sehr anspruchsvollen Umfeld entwickelt, mit einer Studentenschaft, die ein hohes sozioökonomisches Profil und ein Durchschnittsalter von 43,5 Jahren aufweist.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher wird jedes dieser Elemente konzentrisch kombiniert.

Die Gesamtnote des TECH-Lernsystems beträgt 8,01 und entspricht den höchsten internationalen Standards.

Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die das Hochschulprogramm unterrichten werden, speziell für dieses Programm erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Pflegetechniken und -verfahren auf Video

TECH bringt dem Studenten die neuesten Techniken, die neuesten pädagogischen Fortschritte und die aktuellsten Pflegetechniken näher. All dies in der ersten Person, mit äußerster Präzision, erklärt und detailliert, um zur Assimilation und zum Verständnis des Studenten beizutragen. Und das Beste ist, dass Sie sie so oft anschauen können, wie Sie wollen.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

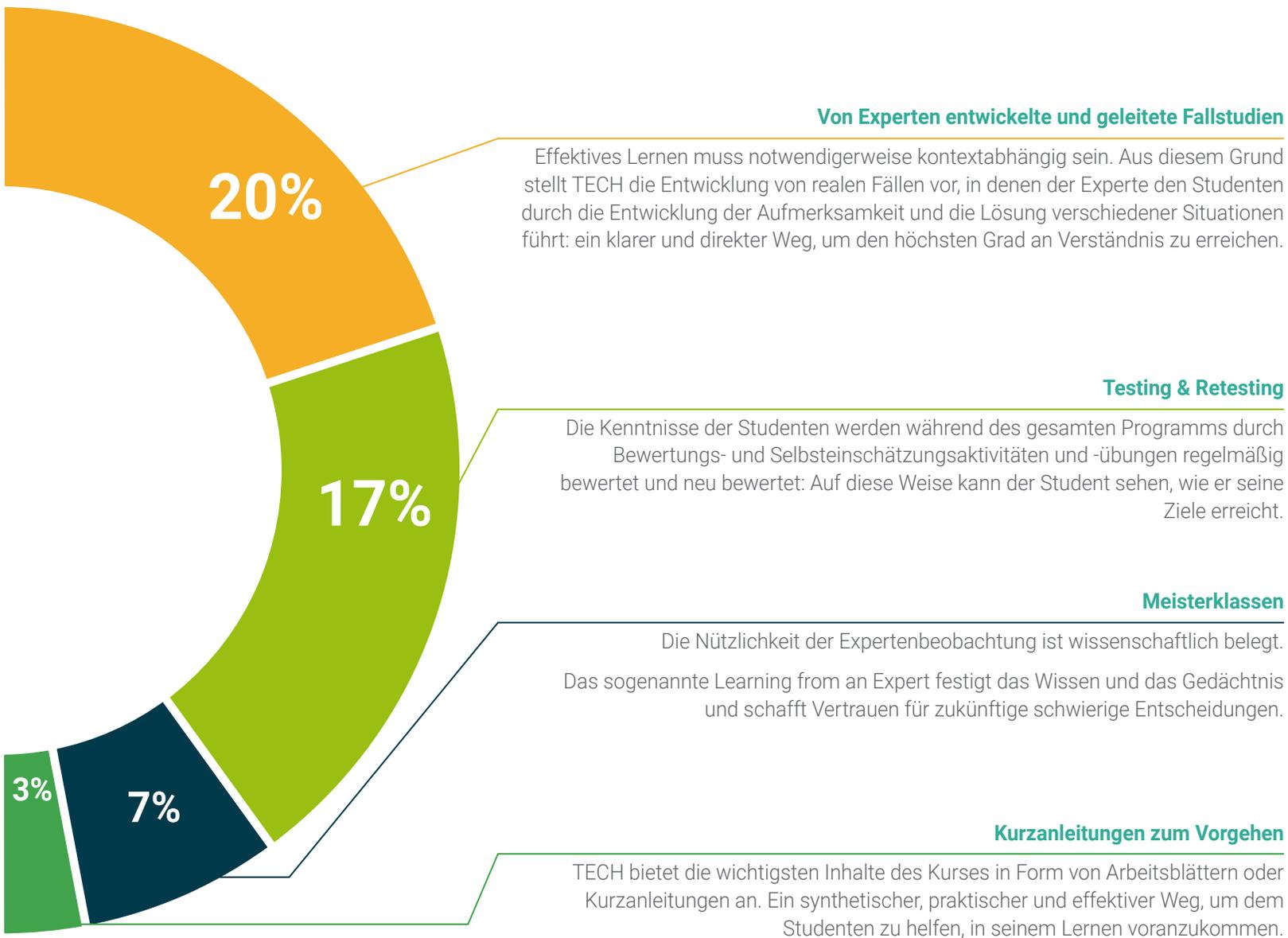
Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





06

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Personalmanagement garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Global University ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige Reisen
oder Formalitäten”*

Mit diesem Programm erwerben Sie den von **TECH Global University**, der größten digitalen Universität der Welt, bestätigten eigenen Titel **Universitätskurs in Personalmanagement**

TECH Global University ist eine offizielle europäische Universität, die von der Regierung von Andorra (**Amtsblatt**) öffentlich anerkannt ist. Andorra ist seit 2003 Teil des Europäischen Hochschulraums (EHR). Der EHR ist eine von der Europäischen Union geförderte Initiative, die darauf abzielt, den internationalen Ausbildungsrahmen zu organisieren und die Hochschulsysteme der Mitgliedsländer dieses Raums zu vereinheitlichen. Das Projekt fördert gemeinsame Werte, die Einführung gemeinsamer Instrumente und die Stärkung der Mechanismen zur Qualitätssicherung, um die Zusammenarbeit und Mobilität von Studenten, Forschern und Akademikern zu verbessern.

Dieser Abschluss der **TECH Global University** ist ein europäisches Programm zur kontinuierlichen Weiterbildung und beruflichen Fortbildung, das den Erwerb von Kompetenzen in seinem Wissensgebiet garantiert und dem Lebenslauf des Studenten, der das Programm absolviert, einen hohen Mehrwert verleiht.

Titel: Universitätskurs in Personalmanagement

ECTS: 6

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: 150 Std.



zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung
persönliche betreuung innovationen
wissen gegenwart qualität
online-Ausbildung
entwicklung institut
virtuelles Klassenzimmer

tech global
university

Universitätskurs

Personalmanagement

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Global University
- » Akkreditierung: 6 ECTS
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Personalmanagement