

Certificat Avancé

Direction des Entreprises de
Communication et Social Media





Certificat Avancé

Direction de l'Entreprise
de Communication
et Social Media

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/journalisme-communication/diplome-universite/diplome-universite-direction-entreprise-communication-social-media

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 12

04

Structure et contenu

page 18

05

Méthodologie

page 24

06

Diplôme

page 32

01

Présentation

Les grands médias, ainsi que les entreprises privées et de nombreuses autres entités commerciales comptent dans leurs rangs des journalistes professionnels qui remplissent parfaitement le rôle de gestionnaires d'entreprise. Et ce, grâce aux mises à jour les plus récentes qui réunissent médias sociaux et gestion d'entreprise. Ainsi, ce programme vise à fournir au professionnel les informations les plus récentes et les plus actualisées du secteur, dans le but de faire de cette qualification leur saut dans une grande entreprise de communication.



“

Ce programme est l'occasion pour vous d'approfondir les domaines du management et de la communication. Une opportunité unique pour vous"

L'équipe enseignante de ce Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media a soigneusement sélectionné chacune des matières du diplôme pour offrir aux étudiants l'opportunité d'étude la plus complète possible et toujours liée à l'actualité.

Ce Certificat Avancé fournit aux étudiants des outils et des compétences spécifiques pour développer avec succès leur activité professionnelle dans le vaste environnement de Direction des Entreprises de Communication et Social Media. Il travaille sur des compétences clés telles que la connaissance de la réalité et de la pratique quotidienne des médias et développe la responsabilité dans le suivi et la supervision de leur travail, ainsi que les compétences de communication au sein de l'indispensable travail d'équipe.

Ce programme est conçu pour fournir une charge académique en ligne, offrant toutes les connaissances théoriques et pratiques présentées à travers un contenu multimédia de haute qualité, l'analyse de cas cliniques préparés par des experts, des master classes et des techniques vidéo qui permettent l'échange de connaissances et d'expériences.

Un programme en ligne avec lequel les étudiants peuvent organiser leur temps et leur rythme d'apprentissage, en l'adaptant à leur emploi du temps, ainsi que la possibilité d'accéder au contenu depuis n'importe quel ordinateur ou appareil mobile.

Ce **Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement d'études de cas présentées par des experts en Gestion des Entreprises de Communication
- ♦ Le contenu graphique, schématique et éminemment pratique du programme fournit des informations scientifiques et pratiques sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Les exercices pratiques pour réaliser le processus d'auto évaluation pour améliorer l'apprentissage
- ♦ Elle met l'accent sur les méthodologies innovantes en matière de gestion des entreprises de communication
- ♦ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ La possibilité d'accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



Ne manquez pas l'occasion de suivre ce Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media avec nous. C'est l'occasion idéale de faire progresser votre carrière”

“

Cette formation est la meilleure option que vous puissiez trouver pour vous spécialiser en Direction des Entreprises de Communication et Social Media”

Le corps enseignant comprend des professionnels du domaine communication, qui apportent l'expérience de leur travail à cette formation, ainsi que des spécialistes reconnus issus de grandes entreprises et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du Certificat Avancé. À cette fin, le professionnel sera assisté d'un système vidéo interactif innovant mis au point par des experts renommés et expérimentés en Gestion des Entreprises de Communication.

Ce diplôme dispose du meilleur matériel didactique, ce qui vous permettra d'étudier d'une manière contextuelle qui facilitera votre apprentissage.

Ce programme 100% en ligne vous permettra de combiner vos études avec votre travail professionnel tout en augmentant vos connaissances dans ce domaine.



02 Objectifs

Le Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media vise à faciliter la performance des professionnels dans ce domaine afin qu'ils puissent acquérir et apprendre les principales nouveautés dans ce domaine de la communication.





“

*C'est la meilleure option pour
connaître les dernières avancées
en Direction des Entreprises de
Communication et Social Media”*



Objectif général

- ♦ Former le professionnel des médias pour qu'il soit capable de gérer une grande entreprise, en acquérant les connaissances nécessaires dans chaque domaine de l'entreprise

“

*Une formation de haut niveau
formation qui vous permettra
d'apprendre progressivement
et d'intégrer rapidement ce
que vous avez appris”*





Objectifs spécifiques

Module 1. Stratégie d'entreprise

- ♦ Définir les dernières tendances et évolutions en matière de gestion d'entreprise
- ♦ Identifier les principales et dernières mises à jour dans le secteur des affaires
- ♦ Élaborer une feuille de route pour un parcours de suivi de la réalisation des objectifs
- ♦ Maintenir une compréhension claire des priorités de l'entreprise et rechercher des alternatives pour atteindre les objectifs

Module 2. Gestion des Entreprises de Communication

- ♦ Construire un plan de développement et d'amélioration des compétences personnelles et managériales
- ♦ Développer la capacité à détecter, analyser et résoudre les problèmes
- ♦ Définir la mission et la vision de l'entreprise, ainsi que son public et ce qu'elle veut transmettre à partir du rôle de la communication

Module 3. Social media

- ♦ Connaître toutes les plateformes disponibles pour faire connaître votre média
- ♦ Créer du contenu pour les réseaux afin d'attirer les clients potentiels vers votre entreprise
- ♦ Créer du contenu pour générer des interactions et se développer sur les médias sociaux
- ♦ Savoir quels canaux sont appropriés et répondent aux objectifs de l'entreprise

Module 4. Gestion des marchés et des clients

- ♦ Identifier l'environnement de l'entreprise et le public auquel il s'adresse
- ♦ Connaître le public cible du média et savoir quel type de directives sera généré
- ♦ Élaborer un guide pour faciliter la médiation entre les entreprises privées et les médias

03

Direction de la formation

Le corps enseignant du programme comprend des experts de premier plan dans tous les aspects de la gestion du Marketing et de la communication politique, qui apportent l'expérience de leurs années de travail à ce programme. De plus, d'autres spécialistes de prestige reconnu dans des domaines connexes participent à sa conception et à sa préparation, complétant le Certificat Avancé de manière interdisciplinaire, ce qui en fait, par conséquent, une expérience unique au niveau académique pour l'étudiant.





“

*Nous disposons du meilleur corps
enseignant pour vous aider à atteindre
la réussite professionnelle"*

Directeur invité international

Forte d'une solide expérience en Communication et Marketing, Bianca Freedman a occupé le poste de Chief Executive Officer (CEO) de la division Canadienne d'Edelman, où elle a dirigé la stratégie, les opérations et la culture dans la région. En fait, elle a joué un rôle essentiel dans l'évolution, la promotion et la protection des marques et des réputations dans un environnement médiatique dynamique. En outre, elle a été l'un des experts en Executive Positioning au sein du réseau mondial d'Edelman, un domaine critique où les chefs d'entreprise sont de plus en plus demandés.

Elle a également occupé d'autres postes à responsabilité au sein d'Edelman, notamment en tant que Chief Operating Officer (COO) et General Manager. Dans ces fonctions, elle a dirigé certains des projets les plus importants et les plus complexes de l'organisation, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, travaillant avec certaines des entreprises les plus prestigieuses du pays pour transformer leur présence auprès des employés, des clients et des actionnaires.

Au cours de sa carrière, Bianca Freedman a également occupé des postes chez InfinityComm Inc. en tant que Responsable des Comptes et des Relations Publiques, ainsi qu'au Credit Valley Hospital, où elle a occupé le poste de Coordinatrice du Marketing et des Communications. Elle a également occupé des postes de Responsable du Marketing, des Relations Publiques et des Médias Sociaux chez Walmart, où elle a joué un rôle déterminant dans l'innovation en matière de communication, tant au Canada que dans la région de la Baie de San Francisco, aux côtés du groupe mondial de commerce électronique de l'entreprise.

Membre active de la communauté, elle a notamment siégé au Conseil Consultatif des Relations Publiques de Humber et fait du bénévolat auprès de l'Association Communautaire pour les Riders Handicapés (CARD). Elle s'engage pleinement à supprimer les obstacles à l'entrée sur le marché du travail et à soutenir les talents à fort potentiel.



Mme Freedman, Bianca

- Chief Executive Officer (CEO) chez Edelman Canada, Toronto, Canada
- Responsable du Marketing, des Relations Publiques et des Médias Sociaux chez Walmart
- Coordinatrice du Marketing et des Communications à l'Hôpital Credit Valley
- Gestionnaire des comptes et des Relations Publiques chez InfinityComm Inc
- Bourse IWF en Administration et Gestion des Affaires à l'INSEAD
- Programme de Leadership Transformationnel, de Management et d'Administration des Affaires de la Harvard Business School
- Diplôme d'études supérieures en Relations Publiques du Humber College
- Licence en Sciences Politiques, Etudes en Communication, Université McMaster
- Membre de:
 - Conseil Consultatif des Relations Publiques de Humber
 - Association Communautaire pour les Riders Handicapés (CARD)

“

Grâce à TECH, vous pourrez apprendre avec les meilleurs professionnels du monde”

Direction



Mme Iñesta Fernández, Noelia

- ♦ Journaliste et Social Media Manager
- ♦ Responsable de Communication (G. Greterika Imp-Exp)
- ♦ Responsable de Communication et Marketing (A. Corporate)
- ♦ Community Manager dans les PME de canal Horeca
- ♦ Rédacteur en chef des médias locaux
- ♦ Doctorat en Recherche sur les Médias
- ♦ Master en Social Media Management
- ♦ Diplôme de Journalisme
- ♦ Technicien Supérieur en Production Audiovisuelle



04

Structure et contenu

La structure des contenus a été conçue par les meilleurs professionnels du domaine de la Gestion des Entreprises de Communication, dotés d'une grande expérience et d'un prestige reconnu dans la profession.



“

*Ce Certificat Avancé en Direction des
Entreprises de Communication et Social
Media contient le programme le scientifique
plus complet et le plus actuel du marché”*

Module 1. Stratégie d'entreprise

- 1.1. Direction stratégique
 - 1.1.1. Concepts de la stratégie
 - 1.1.2. Le processus de la direction stratégique
 - 1.1.3. Approches de la gestion stratégique
- 1.2. Planification et stratégie
 - 1.2.1. Le plan dans une stratégie
 - 1.2.2. Positionnement Stratégique
 - 1.2.3. La stratégie dans l'entreprise
 - 1.2.4. Planification
- 1.3. Mise en œuvre de la stratégie
 - 1.3.1. Approche des systèmes et processus d'indicateurs
 - 1.3.2. Carte stratégique
 - 1.3.3. Différenciation et alignement
- 1.4. Stratégie d'entreprise
 - 1.4.1. Concept de stratégie d'entreprise
 - 1.4.2. Types de stratégie d'entreprise
 - 1.4.3. Outils de définition des stratégies d'entreprise
- 1.5. Stratégie numérique
 - 1.5.1. La stratégie technologique et son impact sur l'innovation numérique
 - 1.5.2. Planification stratégique des TI
 - 1.5.3. Stratégies et internet
- 1.6. Stratégie d'entreprise et stratégie technologique
 - 1.6.1. Création de valeur pour les clients et les actionnaires
 - 1.6.2. Décisions stratégiques en matière de SI/TI
 - 1.6.3. Stratégie d'entreprise vs stratégie technologique et numérique
- 1.7. Stratégie concurrentielle
 - 1.7.1. Concept de stratégie concurrentielle
 - 1.7.2. Avantage concurrentiel
 - 1.7.3. Choix d'une stratégie concurrentielle
 - 1.7.4. Stratégies selon le modèle de l'horloge stratégique
 - 1.7.5. Types de stratégies en fonction du cycle de vie du secteur industriel

- 1.8. Les dimensions de la stratégie Marketing
 - 1.8.1. Stratégique du Marketing
 - 1.8.2. Types de stratégies de Marketing
- 1.9. Stratégie de vente
 - 1.9.1. Méthodes de vente
 - 1.9.2. Stratégies de recrutement
 - 1.9.3. Stratégies de service
- 1.10. *Social Business*
 - 1.10.1. Vision stratégique du Web 2.0 et ses défis
 - 1.10.2. Opportunités de convergence et tendances en matière de TIC
 - 1.10.3. Comment rentabiliser le web 2.0 et les réseaux sociaux
 - 1.10.4. La mobilité et les affaires numériques

Module 2. Gestion des Entreprises de Communication

- 2.1. L'industrie de la Communication
 - 2.1.1. Médiamorphose
 - 2.1.2. La transformation digitale
 - 2.1.3. E-media
- 2.2. Structure juridique économique de l'entreprise communiquer
 - 2.2.1. Entreprise individuelle
 - 2.2.2. Sociétés commerciales
 - 2.2.3. Les conglomérats de médias
- 2.3. Structure, gestion et défis de gestion
 - 2.3.1. Structure départementale des directions de la Communication
 - 2.3.2. Tendances actuelles des modèles de gestion
 - 2.3.3. Intégration des immobilisations incorporelles
 - 2.3.4. Les défis du département de la Communication
- 2.4. Analyse stratégique et facteurs de compétitivité
 - 2.4.1. Analyse de l'environnement compétitif
 - 2.4.2. Déterminants de la compétitif
- 2.5. Éthique des affaires
 - 2.5.1. Le comportement éthique dans les affaires
 - 2.5.2. Éthique et codes éthiques
 - 2.5.3. Fraude et conflits d'intérêts

- 2.6. L'importance du Marketing dans les entreprises de Communication
 - 2.6.1. Stratégies de Marketing dans les médias traditionnels
 - 2.6.2. Impact des médias sociaux sur l'agenda médiatique
 - 2.7. Réflexion stratégique et système
 - 2.7.1. L'entreprise comme système
 - 2.7.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
 - 2.7.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion des personnes
 - 2.8. *Branding*
 - 2.8.1. La marque et ses fonctions
 - 2.8.2. La Création de Marque (*Branding*)
 - 2.8.3. Architecture de la Marque
 - 2.9. Formulation de la stratégie créative
 - 2.9.1. Explorer les alternatives stratégiques
 - 2.9.2. *Contrabriefing* ou *Briefing creativo*
 - 2.9.3. *Branding* et *Positioning*
 - 2.10. Conception du manuel de crise/plan de communication de crise
 - 2.10.1. Prévenir la crise
 - 2.10.2. Gérer la communication de crise
 - 2.10.3. Récupération de la crise
- Module 3. Social Media**
- 3.1. Web 2.0
 - 3.1.1. L'organisation à l'ère de la conversation
 - 3.1.2. Le Web 2.0, c'est les gens
 - 3.1.3. Nouveaux environnements, nouveau contenu
 - 3.2. Stratégies des *Médias Sociaux*
 - 3.2.1. Le plan de communication d'entreprise 2.0
 - 3.2.2. Relations publiques d'entreprise et médias sociaux
 - 3.2.3. Analyse et évaluation des résultats
 - 3.3. *Social media* plan
 - 3.3.1. Design d'un plan de *Social Media*
 - 3.3.2. Définition de la stratégie à suivre dans chaque média
 - 3.3.3. Protocole d'urgence en cas de crise
 - 3.4. Approche du positionnement du réseau: SEO et SEM
 - 3.4.1. Introduction au SEO et SEM
 - 3.4.2. Fonctionnement des moteurs de recherche
 - 3.4.3. Comportement des utilisateurs de
 - 3.5. Plateformes généralistes, professionnelles et *Microblogging*
 - 3.5.1. Facebook
 - 3.5.2. LinkedIn
 - 3.5.3. Google +
 - 3.5.4. Twitter
 - 3.6. Plateformes vidéo, image et mobilité
 - 3.6.1. Youtube
 - 3.6.2. Instagram
 - 3.6.3. Flickr
 - 3.6.4. Vimeo
 - 3.6.5. Pinterest
 - 3.7. *Blogging* corporative
 - 3.7.1. Comment créer un blog
 - 3.7.2. Stratégie de Marketing de contenu
 - 3.7.3. Comment créer un plan de contenu pour votre blog
 - 3.7.4. Stratégie de curation de contenus
 - 3.8. Plan de Marketing en ligne
 - 3.8.1. Investigation en ligne
 - 3.8.2. Création de plan de Marketing online
 - 3.8.3. Configuration et activation
 - 3.8.4. Lancement et gestion
 - 3.9. *Community Management*
 - 3.9.1. Rôles, tâches et responsabilités du *Community manager*
 - 3.9.2. *Social Media Manager*
 - 3.9.3. *Social Media Strategist*
 - 3.10. Web Analytics et Social Media
 - 3.10.1. Établissement d'objectifs et KPIs
 - 3.10.2. ROI en Marketing digital
 - 3.10.3. Visualisation et interprétation des dashboards

Module 4. Gestion des marchés et des clients

- 4.1. Marketing Management
 - 4.1.1. Concept de Marketing Management
 - 4.1.2. Nouvelles réalités du Marketing
 - 4.1.3. Un nouveau marché: les capacités des consommateurs et des entreprises
 - 4.1.4. Orientation holistique de la MK
 - 4.1.5. Actualiser les 4 P du Marketing
 - 4.1.6. Tâches de la gestion de Marketing
- 4.2. Marketing relationnel
 - 4.2.1. Concept de Marketing relationnel
 - 4.2.2. Le client comme actif de l'entreprise
 - 4.2.3. La CRM comme outil de Marketing relationnel
- 4.3. Data Base Marketing
 - 4.3.1. Applications de Data Base Marketing
 - 4.3.2. Lois et règlements
 - 4.3.3. Sources d'information
- 4.4. Types de comportement d'achat
 - 4.4.1. Processus de décision d'achat
 - 4.4.2. Les étapes dans le processus d'achats
 - 4.4.3. Types de comportement d'achat
 - 4.4.4. Caractéristiques des types de comportement d'achat
- 4.5. Le processus de fidélisation
 - 4.5.1. Connaissance exhaustive du Client
 - 4.5.2. Processus de fidélisation
 - 4.5.3. La valeur du Client
- 4.6. Sélection des clients cibles- CRM
 - 4.6.1. Conception d'un e-CRM
 - 4.6.2. Implications et limites de la LOPD
 - 4.6.3. Orientation vers le consommateur
 - 4.6.4. Planification 1 to 1





- 4.7. Gestion de projets de recherche
 - 4.7.1. Outils d'analyse de l'information
 - 4.7.2. Élaboration d'un plan de gestion des attentes
 - 4.7.3. Évaluation de la faisabilité du projet
- 4.8. Investigation du marché en ligne
 - 4.8.1. Outils de recherche quantitative sur les marchés en ligne
 - 4.8.2. Outils dynamiques d'étude qualitative de la clientèle
- 4.9. Étude des publics traditionnels
 - 4.9.1. Origine de la mesure d'audience. Concepts de base
 - 4.9.2. Comment mesurer les audiences traditionnelles
 - 4.9.3. EGM et Kantar Media
- 4.10. Études d'audience sur Internet
 - 4.10.1. L'audience sociale
 - 4.10.2. Mesurer l'impact social: Tuitele
 - 4.10.3. Barlovento et IAB Espagne



Cette formation vous permettra de faire avancer votre carrière de manière confortable"

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



“

Découvrez le Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière"

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des études de cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprenez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le meilleur support pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06

Diplôme

Le Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Réussissez ce programme avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans déplacements ni formalités fastidieuses”

Ce **Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Direction des Entreprises de Communication et Social Media**

N.º d'Heures Officielles: **600 h.**



future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

tech université
technologique

Certificat Avancé

Direction de l'Entreprise
de Communication
et Social Media

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Direction des Entreprises de
Communication et Social Media