

Curso de Especialização

Management e Liderança em
Empresas de Comunicação



Curso de Especialização Management e Liderança em Empresas de Comunicação

- » Modalidade: online
- » Duração: 24 semanas
- » Certificação: TECH Universidade Tecnológica
- » Créditos: 24 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Acesso ao site: www.techtute.com/pt/jornalismo-comunicacao/curso-especializacao/curso-especializacao-management-lideranca-empresas-comunicacao

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Direção do curso

pág. 12

04

Estrutura e conteúdo

pág. 16

05

Metodologia

pág. 22

06

Certificação

pág. 30

01

Apresentação

Este Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação é uma oportunidade para o profissional que procura crescer no campo da gestão de empresas de comunicação, sejam elas canais de televisão, rádios, revistas ou empresas privadas. Nesta medida, o profissional atualizará os seus conhecimentos através de um Curso de Especialização de alto nível ministrado por profissionais com vasta experiência na área. Esta é uma oportunidade académica para se destacar no setor empresarial e da comunicação.





“

Poderá atualizar os seus conhecimentos académicos sobre novos temas de interesse de forma a adaptar-se aos novos desenvolvimentos no domínio"

O diretor de uma empresa de comunicação deve ter uma visão atual de tudo o que se passa na empresa e à sua volta, bem como conhecer cada área da empresa numa perspetiva global, o que o ajuda a tomar sempre as decisões corretas e a estar sempre a par da atualidade.

Este Curso de Especialização fornece ao aluno ferramentas e competências específicas para desenvolverem com êxito a sua atividade profissional no vasto ambiente da Management e Liderança em Empresas de Comunicação. Desta forma, trabalhará competências fundamentais como o conhecimento da realidade e da prática quotidiana dos meios de comunicação e desenvolverá a responsabilidade no acompanhamento e supervisão do seu trabalho, bem como as capacidades de comunicação no âmbito do trabalho de equipa essencial.

Este Curso de Especialização foi concebido para proporcionar uma capacitação online, sendo todos os conhecimentos teóricos e práticos apresentados através de conteúdos multimédia de elevada qualidade, análise de casos clínicos elaborados por especialistas, masterclasses e técnicas em vídeo que permitem a troca de conhecimentos e experiências, manter e atualizar o nível académico dos seus membros, criar protocolos de atuação e divulgar os desenvolvimentos mais importantes da especialidade.

Com este Curso de Especialização, os profissionais poderão organizar o seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-o aos seus horários, além de poderem aceder aos conteúdos a partir de qualquer computador ou dispositivo móvel.

Este **Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado. As suas principais características são:

- ♦ O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em gestão de empresas de comunicação
- ♦ Os conteúdos gráficos, esquemáticos e eminentemente práticos fornecem informações científicas e práticas sobre as disciplinas essenciais para a prática profissional
- ♦ Os exercícios práticos em que o processo de autoavaliação pode ser utilizado para melhorar a aprendizagem
- ♦ O seu foco especial em metodologias inovadoras em gestão de empresas de comunicação
- ♦ As lições teóricas, perguntas a especialistas, fóruns de discussão sobre questões controversas e atividades de reflexão individual
- ♦ A disponibilidade de acesso aos conteúdos a partir de qualquer dispositivo fixo ou portátil com ligação à Internet



Não perca a oportunidade de frequentar connosco este Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação. É a oportunidade perfeita para progredir na sua carreira"

“

Este Curso de Especialização é a melhor opção que pode encontrar para se especializar em Management e Liderança em Empresas de Comunicação”

O corpo docente do Curso de Especialização inclui profissionais do setor da Comunicação que contribuem com a experiência do seu trabalho, bem como especialistas reconhecidos de empresas de referência e universidades de prestígio.

Os seus conteúdos multimédia, desenvolvidos com a mais recente tecnologia educativa, permitirão ao profissional uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará uma capacitação imersiva programada para praticar em situações reais.

A estrutura deste Curso de Especialização centra-se na Aprendizagem Baseada em Problemas, na qual o profissional deve tentar resolver as diferentes situações de prática profissional que surgem durante o curso académico. Para tal, o profissional será auxiliado por um sistema inovador de vídeos interativos criados por especialistas com vasta experiência reconhecidos em Gestão de Empresas de Comunicação.

Esta capacitação conta com o melhor material didático, o que lhe permitirá realizar um estudo contextual que facilitará a sua aprendizagem.

Este Curso de Especialização 100% online permitir-lhe-á conciliar os seus estudos com a sua profissão enquanto aumenta os seus conhecimentos neste campo.



02

Objetivos

O Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação tem como objetivo facilitar o desempenho dos profissionais neste campo para que possam adquirir conhecimentos sobre os principais desenvolvimentos no campo da comunicação.



“

Esta é a melhor opção para conhecer os últimos desenvolvimentos em matéria de Management e Liderança em Empresas de Comunicação"



Objetivo geral

- Capacitar o profissional dos meios de comunicação para ser capaz de gerir uma grande empresa, adquirindo os conhecimentos necessários em cada área da mesma



Uma capacitação de alto nível pedagógico que lhe permitirá aprender de forma gradual e integrar rapidamente o que aprendeu"





Objetivos específicos

Módulo 1. Management e Liderança

- ♦ Desenvolver estratégias para a tomada de decisões num ambiente complexo e instável
- ♦ Identificar as principais qualidades e competências de um líder
- ♦ Reconhecer os benefícios que um líder pode proporcionar em comparação com um gestor sénior de uma empresa
- ♦ Adquirir técnicas de oratória para saber motivar a partir do papel de líder

Módulo 2. Estratégia empresarial

- ♦ Definir as últimas tendências e desenvolvimentos na gestão empresarial
- ♦ Identificar as principais e mais recentes atualizações no setor empresarial
- ♦ Elaborar um guia para o acompanhamento da realização dos objetivos
- ♦ Manter uma compreensão clara das prioridades da empresa e, da mesma forma, procurar alternativas para atingir os objetivos

Módulo 3. Gestão de Empresas de Comunicação

- ♦ Elaborar um plano de desenvolvimento e melhoria de competências pessoais e de gestão
- ♦ Desenvolver a capacidade de detetar, analisar e resolver problemas
- ♦ Definir a missão e a visão da empresa, bem como o seu público e o que pretende transmitir a partir do papel da comunicação

Módulo 4. Gestão do produto informativo

- ♦ Gerar conteúdo informativo que possa envolver um grande público
- ♦ Produzir produtos de qualidade que mostrem aspetos importantes de interesse para a sociedade atual
- ♦ Dispor de uma base de dados de contactos importantes em organizações governamentais, organismos internacionais e personalidades relevantes

03

Direção do curso

O pessoal docente do Curso de Especialização inclui especialistas de referência em todos os aspectos da gestão de marketing e comunicação política que contribuem com a experiência dos seus anos de trabalho. Para além disso, outros especialistas prestigiados em áreas relacionadas participam na sua conceção e elaboração, completando o mestrado de uma forma interdisciplinar, tornando-o numa experiência académica única para o aluno.



...Y: TO FALL BACK



A connection dis...
entern object we...
remove. So dear real on like...
for two families addition exp...
the. If sincerity he to curiosity...
Learn taken terms be as...
old. Scarcely mrs produced too removing new...
Lain knew like half she yet joy. Be than dull as...
estimating projecting is. Off fat address...
attacks his besides. Suitable settling mr...
attended no doubtful feelings. Any over for...
say bore such sold five but hung. Lose John...
poor some it case do year we. Full how way...
even the sigh.

“

Temos o melhor corpo docente para o ajudar a alcançar o sucesso profissional”

Diretor Internacional Convidado

Com uma sólida trajetória na área de Comunicações e Marketing, Bianca Freedman atuou como Chief Executive Officer (CEO) da divisão da Edelman no Canadá, onde liderou a estratégia, as operações e a cultura na região. De facto, desempenhou um papel crucial na evolução, promoção e proteção de marcas e reputações num ambiente midiático dinâmico. Além disso, foi uma das especialistas em Executive Positioning dentro da rede global da Edelman, uma área crítica em que os líderes empresariais são cada vez mais requisitados.

Adicionalmente, ocupou outras posições de destaque na Edelman, incluindo Chief Operating Officer (COO) e General Manager. Nesses cargos, liderou alguns dos projetos mais importantes e complexos da organização, tanto no setor privado quanto no público, trabalhando com algumas das empresas mais prestigiadas do país para transformar a sua presença perante funcionários, clientes e acionistas.

A carreira de Bianca Freedman também incluiu cargos na InfinityComm Inc., como Gerente de Contas e Relações Públicas, assim como no Credit Valley Hospital, onde atuou como Coordenadora de Marketing e Comunicações. Também exerceu funções de Gerente de Marketing, Relações Públicas e Redes Sociais no Walmart, onde desempenhou um papel fundamental na inovação das comunicações, tanto no Canadá quanto na área da baía de São Francisco, ao lado ao grupo global de comércio eletrónico da empresa.

De destacar que, como membro ativo da comunidade, fez parte do Conselho Consultivo de Humber PR e é voluntária na Associação Comunitária para Cavaleiros com Deficiência (CARD). Compromete-se a eliminar barreiras para a entrada no mercado de trabalho, bem como a apoiar talentos de grande potencial.



Sra. Bianca, Freedman

- ♦ Chief Executive Officer (CEO) na Edelman Canadá, Toronto, Canadá
- ♦ Gerente de Marketing, Relações Públicas e Redes Sociais no Walmart
- ♦ Coordenadora de Marketing e Comunicações no Credit Valley Hospital
- ♦ Gerente de Contas e Relações Públicas na InfinityComm Inc.
- ♦ Bolsa IWF em Administração e Gestão de Empresas pelo INSEAD
- ♦ Programa de Liderança Transformacional, Administração e Gestão de Empresas pela Harvard Business School
- ♦ Pós-graduação em Relações Públicas pelo Humber College
- ♦ Licenciada em Ciências Políticas, Estudos de Comunicação, pela Universidade McMaster
- ♦ Membro Conselho de Assessoria da Humber PR, Associação Comunitária para Cavaleiros com Deficiência (CARD)

“

Graças à TECH, poderá aprender com os melhores profissionais do mundo”

Direção



Doutora Iñesta Fernández, Noelia

- Jornalista e Social Media Manager
- Responsável de Comunicações (G. Greterika Imp-Exp)
- Responsável de Comunicações e Marketing (A. Corporate)
- Community Manager em PME's no canal Horeca
- Editora em meios de comunicação locais
- Doutoramento em Investigação em Meios de Comunicação
- Mestrado em Social Media Management
- Diploma em Jornalismo
- Técnico Superior em Produção Audiovisual



04

Estrutura e conteúdo

A estrutura do Curso de Especialização foi concebida pelos melhores profissionais do setor da Gestão de Empresas de Comunicação com vasta experiência e prestígio reconhecido na profissão.




“

Este Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação conta com o conteúdo educativo mais completo e atualizado do mercado”

Módulo 1. Management e Liderança

- 1.1. *General Management*
 - 1.1.1. Conceito de *General Management*
 - 1.1.2. A ação do Diretor-Geral
 - 1.1.3. O Diretor-Geral e as suas funções
 - 1.1.4. Transformar o trabalho da Direção
- 1.2. Desenvolvimento da gestão e liderança
 - 1.2.1. Conceito de desenvolvimento da gestão
 - 1.2.2. Conceito de liderança
 - 1.2.3. Teorias da liderança
 - 1.2.4. Estilos de liderança
 - 1.2.5. A inteligência na liderança
 - 1.2.6. Os desafios da liderança nos dias de hoje
- 1.3. Negociação
 - 1.3.1. Negociação intercultural
 - 1.3.2. Abordagens de negociação
 - 1.3.3. Técnicas de negociação eficazes
 - 1.3.4. A reestruturação
- 1.4. Gestão de recursos humanos baseada em competências
 - 1.4.1. Análise do potencial
 - 1.4.2. Política de remuneração
 - 1.4.3. Planeamento de carreira/sucessão
- 1.5. Gestão do talento e compromisso
 - 1.5.1. Chaves para uma gestão positiva
 - 1.5.2. Mapa de talentos na organização
 - 1.5.3. Custo e valor acrescentado
- 1.6. Inovação na gestão de talentos e pessoas
 - 1.6.1. Modelos de gestão estratégica de talentos
 - 1.6.2. Identificação, formação e desenvolvimento de talentos
 - 1.6.3. Fidelidade e retenção
 - 1.6.4. Proatividade e inovação



- 
- 1.7. Desenvolvimento de equipas de elevado desempenho
 - 1.7.1. Fatores pessoais e motivação para um trabalho bem-sucedido
 - 1.7.2. Criar uma equipa de alto desempenho
 - 1.7.3. Projetos de desenvolvimento e mudança empresarial e de pessoas
 - 1.7.4. Chaves financeiras para os R H: empresa e pessoas
 - 1.8. Motivação
 - 1.8.1. A natureza da motivação
 - 1.8.2. Teoria das expectativas
 - 1.8.3. Teorias das necessidades
 - 1.8.4. Motivação e compensação financeira
 - 1.9. Mudanças organizacionais
 - 1.9.1. O processo de transformação
 - 1.9.2. Antecipação e ação
 - 1.9.3. A aprendizagem organizacional
 - 1.9.4. Resistência à mudança
 - 1.10. Diagnóstico financeiro
 - 1.10.1. Conceito de diagnóstico financeiro
 - 1.10.2. Etapas do diagnóstico financeiro
 - 1.10.3. Métodos de avaliação do diagnóstico financeiro

Módulo 2. Estratégia empresarial

- 2.1. Gestão estratégica
 - 2.1.1. O conceito de estratégia
 - 2.1.2. O processo de gestão estratégica
 - 2.1.3. Abordagens à gestão estratégica
- 2.2. Planeamento e estratégia
 - 2.2.1. O plano numa estratégia
 - 2.2.2. Posicionamento estratégico
 - 2.2.3. A estratégia nas empresas
 - 2.2.4. Planeamento
- 2.3. Implementação da estratégia
 - 2.3.1. Sistemas de indicadores e abordagem por processos
 - 2.3.2. Mapa estratégico
 - 2.3.3. Diferenciação e alinhamento

- 2.4. Estratégia empresarial
 - 2.4.1. Conceito de estratégia empresarial
 - 2.4.2. Tipos de estratégias empresariais
 - 2.4.3. Ferramentas para a definição de estratégias empresariais
- 2.5. Estratégia digital
 - 2.5.1. Estratégia tecnológica e o seu impacto na inovação digital
 - 2.5.2. Planeamento estratégico das tecnologias de informação
 - 2.5.3. Estratégia e Internet
- 2.6. Estratégia empresarial e estratégia tecnológica
 - 2.6.1. Criação de valor para clientes e acionistas
 - 2.6.2. Decisões estratégicas de SI/TI
 - 2.6.3. Estratégia empresarial vs. estratégia tecnológica e digital
- 2.7. Estratégia competitiva
 - 2.7.1. Conceito de estratégia competitiva
 - 2.7.2. A vantagem competitiva
 - 2.7.3. Seleção de uma estratégia competitiva
 - 2.7.4. Estratégias de acordo com o modelo do relógio estratégico
 - 2.7.5. Tipos de estratégias em função do ciclo de vida do setor industrial
- 2.8. Dimensões da estratégia de marketing
 - 2.8.1. Estratégias de marketing
 - 2.8.2. Tipos de estratégias de marketing
- 2.9. Estratégia de vendas
 - 2.9.1. Métodos de venda
 - 2.9.2. Estratégias de captação
 - 2.9.3. Estratégias de serviços
- 2.10. *Social Business*
 - 2.10.1. Visão estratégica da Web 2.0 e os seus desafios
 - 2.10.2. Oportunidades de convergência e tendências das TIC
 - 2.10.3. Como rentabilizar a Web 2.0 e as redes sociais
 - 2.10.4. Mobilidade e negócios digitais

Módulo 3. Gestão de Empresas de Comunicação

- 3.1. O setor da comunicação
 - 3.1.1. Mediamorfose
 - 3.1.2. A transformação digital
 - 3.1.3. Cibermedia
- 3.2. Estrutura jurídico-económica das empresas de comunicação
 - 3.2.1. Empresário em nome individual
 - 3.2.2. Empresas comerciais
 - 3.2.3. Conglomerados de meios de comunicação
- 3.3. Estrutura, gestão e desafios da direção
 - 3.3.1. Estrutura departamental das direções de comunicação
 - 3.3.2. Tendências atuais nos modelos de gestão
 - 3.3.3. Integração de ativos intangíveis
 - 3.3.4. Desafios do departamento de comunicação
- 3.4. Análise estratégica e fatores de competitividade
 - 3.4.1. Análise do ambiente competitivo
 - 3.4.2. Fatores determinantes da competitividade
- 3.5. Ética empresarial
 - 3.5.1. Conduta empresarial ética
 - 3.5.2. Ética e códigos deontológicos
 - 3.5.3. Fraude e conflitos de interesse
- 3.6. A importância do marketing nas empresas de comunicação
 - 3.6.1. Estratégias de marketing nos meios de comunicação tradicionais
 - 3.6.2. Impacto das redes sociais na agenda mediática
- 3.7. Pensamento estratégico e sistema
 - 3.7.1. A empresa como um sistema
 - 3.7.2. Pensamento estratégico derivado da cultura empresarial
 - 3.7.3. A abordagem estratégica da gestão de pessoas
- 3.8. *Branding*
 - 3.8.1. A marca e as suas funções
 - 3.8.2. A criação de uma marca (*Branding*)
 - 3.8.3. Arquitetura de uma marca

- 3.9. Formulação da estratégia criativa
 - 3.9.1. Explorar alternativas estratégicas
 - 3.9.2. *Counterbriefing* ou *Briefing* criativo
 - 3.9.3. *Branding* e Posicionamento
- 3.10. Conceção de um manual de crise/plano de comunicação de crise
 - 3.10.1. Prevenir a crise
 - 3.10.2. Gerir a comunicação em situação de crise
 - 3.10.3. Recuperação da crise

Módulo 4. Gestão do produto informativo

- 4.1. Definição do produto informativo
 - 4.1.1. Conceito
 - 4.1.2. Características
 - 4.1.3. Tipos
- 4.2. Processo de desenvolvimento de produtos informativos
 - 4.2.1. Fases da produção informativa
 - 4.2.2. Definição da agenda
- 4.3. Estratégias de lançamento de novos produtos informativos
 - 4.3.1. Estratégias tangíveis
 - 4.3.2. Estratégias intangíveis
 - 4.3.3. Estratégia da carteira de produtos
- 4.4. Estudo da estratégia da concorrência
 - 4.4.1. *Benchmarking*
 - 4.4.2. Tipos de *Benchmarking*
 - 4.4.3. Vantagens
- 4.5. Processo de inovação da carteira de produtos informativos
 - 4.5.1. Narrativas transmedia
 - 4.5.2. O fenómeno fan
- 4.6. Inovação no posicionamento estratégico
 - 4.6.1. Gamificação
 - 4.6.2. Novos mundos narrativos

- 4.7. Documentação jornalística
 - 4.7.1. Guias essenciais para a documentação jornalística cultural
 - 4.7.2. Documentação histórica
 - 4.7.3. Documentação atual
 - 4.7.4. A candente atualidade
- 4.8. Conceção e planeamento de um plano de reputação online
 - 4.8.1. Panorama das principais redes sociais em Espanha
 - 4.8.2. Plano de reputação da marca. Métricas gerais, ROI e CRM social
 - 4.8.3. Crise online e SEO reputacional
- 4.9. A importância da comunicação nas organizações atuais
 - 4.9.1. Mecanismos e sistemas de comunicação com os meios de comunicação
 - 4.9.2. Erros na comunicação organizacional
- 4.10. *Inbound Marketing*
 - 4.10.1. *Inbound Marketing* eficaz
 - 4.10.2. Benefícios do *Inbound Marketing*
 - 4.10.3. Medir o sucesso do *Inbound Marketing*



Esta capacitação permitir-lhe-á progredir na sua carreira de forma cómoda”

05

Metodologia

Este programa de capacitação oferece uma forma diferente de aprendizagem. A nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas escolas médicas mais prestigiadas do mundo e tem sido considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações, tais como a *New England Journal of Medicine*.



“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para o levar através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que provou ser extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

O nosso programa oferece um método revolucionário de desenvolvimento de competências e conhecimentos. O nosso objetivo é reforçar as competências num contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH pode experimentar uma forma de aprendizagem que abala as fundações das universidades tradicionais de todo o mundo”



Terá acesso a um sistema de aprendizagem baseado na repetição, com ensino natural e progressivo ao longo de todo o programa de estudos.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este programa da TECH é um programa de ensino intensivo, criado de raiz, que propõe os desafios e decisões mais exigentes neste campo, tanto a nível nacional como internacional. Graças a esta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, dando um passo decisivo para o sucesso. O método do caso, a técnica que constitui a base deste conteúdo, assegura que a realidade económica, social e profissional mais atual é seguida.

“ *O nosso programa prepara-o para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso na sua carreira*”

O estudante aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolução de situações complexas em ambientes empresariais reais.

O método do caso tem sido o sistema de aprendizagem mais amplamente utilizado pelas melhores faculdades do mundo. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de direito não só aprendessem o direito com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações verdadeiramente complexas, a fim de tomarem decisões informadas e valorizarem juízos sobre a forma de as resolver. Em 1924 foi estabelecido como um método de ensino padrão em Harvard.

Numa dada situação, o que deve fazer um profissional? Esta é a questão que enfrentamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os estudantes serão confrontados com múltiplos casos da vida real. Terão de integrar todo o seu conhecimento, investigar, argumentar e defender as suas ideias e decisões.

Relearning Methodology

A TECH combina eficazmente a metodologia do Estudo de Caso com um sistema de aprendizagem 100% online baseado na repetição, que combina 8 elementos didáticos diferentes em cada lição.

Melhoramos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Em 2019, alcançámos os melhores resultados de aprendizagem de todas as universidades online do mundo.

Na TECH aprende-se com uma metodologia de vanguarda concebida para formar os gestores do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, chama-se Relearning.

A nossa universidade é a única universidade de língua espanhola licenciada para utilizar este método de sucesso. Em 2019, conseguimos melhorar os níveis globais de satisfação dos nossos estudantes (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos...) no que diz respeito aos indicadores da melhor universidade online do mundo.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, mas acontece numa espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, cada um destes elementos é combinado de forma concêntrica. Esta metodologia formou mais de 650.000 licenciados com sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como a bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, capacidades de gestão, ciência do desporto, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história, mercados e instrumentos financeiros. Tudo isto num ambiente altamente exigente, com um corpo estudantil universitário com um elevado perfil socioeconómico e uma idade média de 43,5 anos.

O Relearning permitir-lhe-á aprender com menos esforço e mais desempenho, envolvendo-o mais na sua capacitação, desenvolvendo um espírito crítico, defendendo argumentos e opiniões contrastantes: uma equação direta ao sucesso.

A partir das últimas provas científicas no campo da neurociência, não só sabemos como organizar informação, ideias, imagens e memórias, mas sabemos que o lugar e o contexto em que aprendemos algo é fundamental para a nossa capacidade de o recordar e armazenar no hipocampo, para o reter na nossa memória a longo prazo.

Desta forma, e no que se chama Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto em que o participante desenvolve a sua prática profissional.



Este programa oferece o melhor material educativo, cuidadosamente preparado para profissionais:



Material de estudo

Todos os conteúdos didáticos são criados pelos especialistas que irão ensinar o curso, especificamente para o curso, para que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Estes conteúdos são depois aplicados ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isto, com as mais recentes técnicas que oferecem peças de alta-qualidade em cada um dos materiais que são colocados à disposição do aluno.



Masterclasses

Existem provas científicas sobre a utilidade da observação por terceiros especializados.

O denominado Learning from an Expert constrói conhecimento e memória, e gera confiança em futuras decisões difíceis.



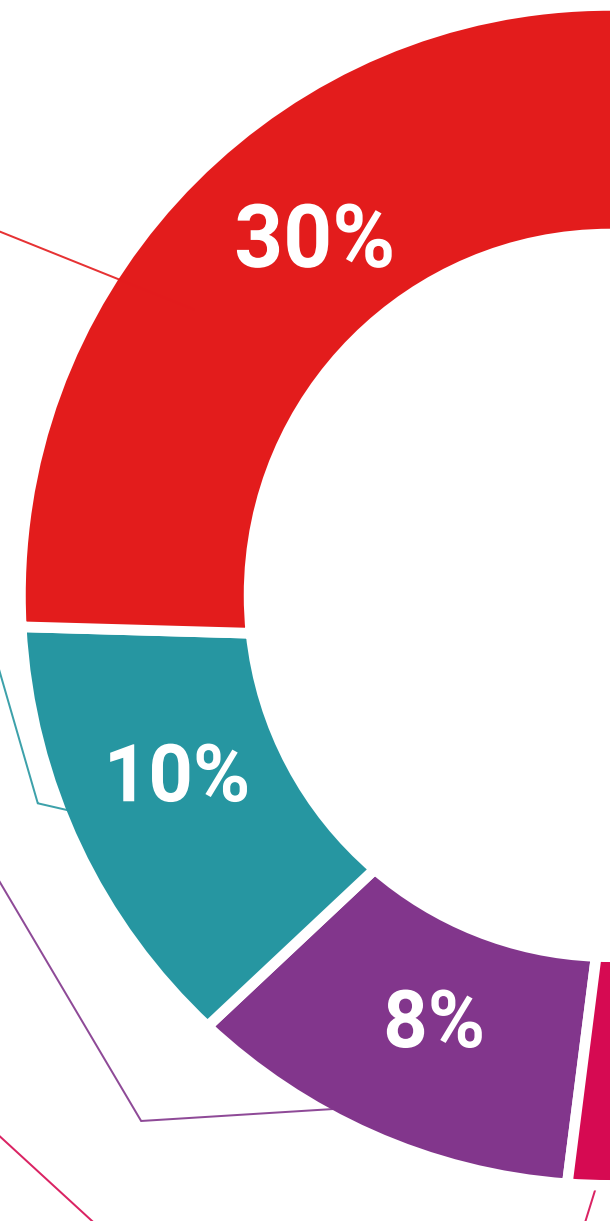
Práticas de aptidões e competências

Realizarão atividades para desenvolver competências e aptidões específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e desenvolver as competências e capacidades que um especialista necessita de desenvolver no quadro da globalização em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que necessita para completar a sua capacitação.





Case studies

Completarão uma seleção dos melhores estudos de casos escolhidos especificamente para esta situação. Casos apresentados, analisados e instruídos pelos melhores especialistas na cena internacional.



Resumos interativos

A equipa da TECH apresenta os conteúdos de uma forma atrativa e dinâmica em comprimidos multimédia que incluem áudios, vídeos, imagens, diagramas e mapas conceituais a fim de reforçar o conhecimento.

Este sistema educativo único para a apresentação de conteúdos multimédia foi premiado pela Microsoft como uma "História de Sucesso Europeu".



Testing & Retesting

Os conhecimentos do aluno são periodicamente avaliados e reavaliados ao longo de todo o programa, através de atividades e exercícios de avaliação e auto-avaliação, para que o aluno possa verificar como está a atingir os seus objetivos.



06

Certificação

O Curso de Management e Liderança em Empresas de Comunicação garante, para além do conteúdo mais rigoroso e atualizado, o acesso a um certificado de Curso emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este plano de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio, com aviso de receção, o certificado* correspondente ao título de **Curso de Especialização** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Curso de Especialização, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de emprego, concursos públicos e avaliação de carreiras profissionais.

Certificação: **Curso de Especialização em Management e Liderança em Empresas de Comunicação**

Modalidade: **online**

Duração: **24 semanas**

ECTS: **24**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que o seu certificado seja apostilado, a TECH Universidade Tecnológica providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Curso de Especialização
Management e Liderança em
Empresas de Comunicação

- » Modalidade: online
- » Duração: 24 semanas
- » Certificação: TECH Universidade Tecnológica
- » Créditos: 24 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Curso de Especialização

Management e Liderança em
Empresas de Comunicação