

Esperto Universitario

Valutazione e Miglioramento dello
Sviluppo e della Soddisfazione
Professionale mediante
Intelligenza Artificiale



Esperto Universitario Valutazione e Miglioramento dello Sviluppo e della Soddisfazione Professionale mediante Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtute.com/it/intelligenza-artificiale/specializzazione/specializzazione-valutazione-miglioramento-sviluppo-soddisfazione-professionale-mediante-intelligenza-artificiale

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Direzione del corso

pag. 12

04

Struttura e contenuti

pag. 16

05

Metodologia

pag. 22

06

Titolo

pag. 30

01

Presentazione

Sempre più aziende stanno integrando strumenti di Intelligenza Artificiale per analizzare le prestazioni dei dipendenti, identificare aree di miglioramento e proporre piani di formazione personalizzati. Grazie a algoritmi avanzati, l'IA può valutare in modo continuo le prestazioni, utilizzando dati come la produttività, l'impegno e l'interazione su piattaforme digitali. Inoltre, strumenti di IA come chatbot e sistemi di feedback, che consentono di misurare in modo più preciso la soddisfazione sul lavoro, individuando modelli di demotivazione o stanchezza e suggerendo interventi preventivi. In questo contesto, TECH ha sviluppato un programma integrale e completo online, che si adatta perfettamente agli orari di lavoro e personali degli studenti, utilizzando la metodologia innovativa nota come Relearning.





“

Grazie a questo Esperto Universitario 100% online, padroneggerai l'uso dell'IA per personalizzare i piani di sviluppo professionale, aumentando il potenziale di ogni dipendente adattando la sua carriera ai suoi punti di forza e alle sue esigenze"

L'Intelligenza Artificiale sta svolgendo un ruolo cruciale nella valutazione e nel miglioramento dello sviluppo professionale e della soddisfazione lavorativa. Le aziende stanno infatti adottando strumenti di IA per automatizzare i processi di assunzione e valutazione delle prestazioni, che non solo consentono di risparmiare tempo, ma anche di personalizzare meglio l'esperienza dei dipendenti.

Nasce così questo Esperto Universitario, in cui i professionisti potranno personalizzare i piani di sviluppo professionale attraverso l'utilizzo dell'IA, adattando la crescita dei dipendenti alle loro esigenze e abilità individuali. Verranno inoltre analizzate le tecniche per identificare i talenti chiave all'interno delle organizzazioni, progettando strategie di ritenzione più efficaci e focalizzate sulla crescita a lungo termine.

Inoltre, si approfondirà l'implementazione di valutazioni precise e continue delle prestazioni, supportate da sistemi di IA che forniscono feedback in tempo reale. In questo senso, si svilupperanno le capacità di analizzare grandi volumi di dati sulle prestazioni, identificando modelli e aree di miglioramento che sono essenziali per la crescita organizzativa. Ciò consentirà di fornire un feedback più tempestivo e pertinente.

Infine, si affronterà l'analisi e il miglioramento del clima lavorativo utilizzando strumenti di IA che monitorano il benessere dei dipendenti, attraverso l'analisi dei sentimenti e altre metriche chiave. In questo modo, i potenziali problemi di lavoro possono essere identificati prima che si diffondano, migliorando la comunicazione interna e promuovendo una maggiore soddisfazione sul posto di lavoro.

In questo modo, TECH ha creato un programma completo completamente online, che richiede solo un dispositivo elettronico con accesso a Internet per avere tutti i materiali didattici, eliminando inconvenienti come lo spostamento in un luogo fisico o la necessità di rispettare un orario fisso. Inoltre, sarà basato sulla rivoluzionaria metodologia di apprendimento Relearning, che si concentra sulla ripetizione costante dei concetti chiave per facilitare l'assimilazione naturale ed efficiente dei contenuti.

Questo **Esperto Universitario in Valutazione e Miglioramento dello Sviluppo e della Soddisfazione Professionale mediante Intelligenza Artificiale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti in Intelligenza Artificiale applicata alle Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi è posta sulle metodologie innovative
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Possibilità di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o portatile dotato di connessione a Internet



Sarai in grado di controllare gli strumenti per eseguire valutazioni delle prestazioni più accurate e in tempo reale, migliorando il processo decisionale basato sui dati, grazie alla migliore università digitale al mondo, secondo Forbes: TECH”

“

Individuerai i problemi sul lavoro in modo proattivo, implementando soluzioni che migliorare la comunicazione interna e la soddisfazione generale del team, grazie a una vasta libreria di risorse multimediali innovative”

Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti del settore, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Utilizzerai l'IA per identificare i talenti chiave all'interno dell'organizzazione, facilitando la progettazione di strategie di retention efficaci, cruciali per mantenere i dipendenti più preziosi.

Svilupperai competenze nell'analisi di grandi volumi di dati sulle prestazioni, consentendoti di individuare modelli e aree specifiche di miglioramento, attraverso i migliori materiali didattici del mercato accademico.



02 Obiettivi

L'obiettivo principale del programma sarà quello di formare i professionisti nell'uso delle tecnologie avanzate per ottimizzare la gestione dei talenti nelle organizzazioni. Sviluppare competenze nell'applicazione dell'IA per personalizzare lo sviluppo professionale, eseguire valutazioni delle prestazioni accurate e in tempo reale e migliorare il clima lavorativo attraverso l'analisi dei dati e del sentiment. Inoltre, si concentreranno sull'identificazione dei talenti chiave e la progettazione di strategie di ritenzione efficaci, che contribuiscono a migliorare la soddisfazione e l'impegno dei dipendenti, promuovendo la produttività e il successo organizzativo.





“

Sarai in grado di analizzare e valutare le competenze e i bisogni dei dipendenti, identificare aree di miglioramento e progettare programmi personalizzati che promuovono lo sviluppo continuo”



Obiettivi generali

- ◆ Utilizzare l'IA per monitorare il clima lavorativo, identificare proattivamente i problemi e migliorare la comunicazione interna e la soddisfazione dei dipendenti
- ◆ Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per identificare ed eliminare i pregiudizi nei processi di selezione, valutazione e sviluppo
- ◆ Consentire agli studenti di implementare soluzioni IA che automatizzano le attività amministrative e gestionali
- ◆ Applicare tecniche di analisi predittiva nella gestione delle Risorse Umane, anticipando le esigenze e migliorando la pianificazione strategica
- ◆ Approfondire i principi etici e di trasparenza necessari per l'implementazione responsabile dell'IA nelle Risorse Umane
- ◆ Guidare i progetti di trasformazione digitale nel dipartimento delle Risorse Umane, utilizzando l'IA come strumento chiave per innovare e migliorare i processi organizzativi



Sarai in grado di identificare e affrontare proattivamente i problemi che influenzano la soddisfazione dei dipendenti, rafforzando il benessere e l'impegno sul posto di lavoro. Con tutte le garanzie di qualità di TECH!"





Obiettivi specifici

Modulo 1. IA e la sua Applicazione nella Gestione del Talento e dello Sviluppo Professionale

- ♦ Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per personalizzare i piani di sviluppo professionale dei dipendenti, adattando la crescita alle esigenze individuali
- ♦ Applicare l'IA per identificare i talenti chiave all'interno dell'organizzazione e progettare strategie di retention efficaci

Modulo 2. Valutazioni delle Prestazioni

- ♦ Approfondire l'implementazione di sistemi di valutazione continua che forniscono feedback in tempo reale, migliorando la precisione e la pertinenza delle valutazioni di prestazione
- ♦ Sviluppare competenze per utilizzare l'IA nell'analisi dei dati delle prestazioni, identificando modelli e aree di miglioramento

Modulo 3. Monitoraggio e Miglioramento del Clima Lavorativo con IA

- ♦ Utilizzare gli strumenti di IA per analizzare il clima lavorativo attraverso l'analisi del sentiment, identificando problemi e opportunità di miglioramento
- ♦ Utilizzare l'IA per monitorare il clima lavorativo, identificare proattivamente i problemi e migliorare la comunicazione interna e la soddisfazione dei dipendenti

03

Direzione del corso

Gli insegnanti sono professionisti altamente qualificati, con una vasta esperienza nel campo dell'Intelligenza Artificiale. Infatti, la loro formazione include una solida base teorica e pratica nell'analisi dei dati, nella valutazione del talento umano e nello sviluppo di strategie per migliorare la soddisfazione sul lavoro. In questo modo, non solo forniranno conoscenze accademiche, ma condivideranno anche casi reali ed esperienze del mondo del lavoro, arricchendo così il processo di apprendimento. Inoltre, promuoveranno un ambiente collaborativo e interattivo, stimolando lo sviluppo di competenze critiche negli studenti, come il pensiero critico, la risoluzione dei problemi e l'innovazione.



“

Gli insegnanti ti aiuteranno a dotarti degli strumenti necessari per affrontare le sfide attuali nella gestione dello sviluppo professionale e della soddisfazione del lavoro attraverso l'Intelligenza Artificiale"

Direzione



Dott. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO e CTO presso Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO presso Korporate Technologies
- ♦ CTO presso AI Shephers GmbH
- ♦ Consulente e Assessore Aziendale Strategico presso Alliance Medical
- ♦ Direttore di Design e Sviluppo presso DocPath
- ♦ Dottorato in Ingegneria Informatica presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Dottorato in Economia Aziendale e Finanza conseguito presso l'Università Camilo José Cela
- ♦ Dottorato in Psicologia presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Master in Executive MBA presso l'Università Isabel I
- ♦ Master in Direzione Commerciale e Marketing presso l'Università Isabel I
- ♦ Master in Big Data presso la Formación Hadoop
- ♦ Master in Tecnologie Informatiche Avanzate conseguito presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Membro di: Gruppo di Ricerca SMILE



Personale docente

Dott.ssa Del Rey Sánchez, Cristina

- ◆ Amministrazione di gestione del talento in Securitas Seguridad España, SL
- ◆ Coordinatrice dei centri di attività extrascolastiche
- ◆ Classi di supporto e interventi pedagogici con alunni di Scuola Primaria e Secondaria
- ◆ Post-Laurea in Sviluppo, Insegnamento e Tutoraggio di Azioni di Formazione e-Learning
- ◆ Post-Laurea in Intervento Precoce
- ◆ Laurea in Pedagogia presso l'Università Complutense di Madrid

“

Cogli l'occasione per conoscere gli ultimi sviluppi in questo campo e applicarli alla tua pratica quotidiana”

04

Struttura e contenuti

I professionisti esamineranno concetti chiave di Intelligenza Artificiale e la loro applicazione nella valutazione delle prestazioni e della gestione del talento umano. Saranno inclusi temi relativi a metodologie di analisi dei dati, tecniche di misurazione della soddisfazione sul lavoro e sviluppo di programmi di formazione e miglioramento continuo. Inoltre, saranno affrontate strategie per promuovere il benessere organizzativo e la cultura del feedback, nonché la progettazione e l'implementazione di sondaggi e strumenti di valutazione. Si presterà attenzione anche alle tecniche di analisi predittiva e apprendimento automatico, essenziali per identificare modelli e tendenze nel comportamento sul lavoro.



“

I contenuti di questo Esperto Universitario tratteranno una serie di temi fondamentali, che comprendono la teoria e la pratica nel mondo del lavoro"

Modulo 1. IA e la sua Applicazione nella Gestione del Talento e dello Sviluppo Professionale

- 1.1. Introduzione all'applicazione dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale
 - 1.1.1. Evoluzione storica dell'IA nella gestione dei talenti e il modo in cui ha trasformato il settore dei talenti
 - 1.1.2. Definizione di Intelligenza Artificiale nel contesto delle risorse umane
 - 1.1.3. Importanza della gestione dei talenti e dello sviluppo delle carriere: Glint
- 1.2. Automatizzazione di processi di gestione del talento
 - 1.2.1. Uso dell'IA per l'automazione dei compiti amministrativi nella gestione dei talenti
 - 1.2.2. Implementazione di sistemi di gestione dei talenti basati sull'IA
 - 1.2.3. Valutare l'efficienza operativa e la riduzione dei costi attraverso l'automazione con l'IA
- 1.3. Identificare e trattenere i talenti con l'IA
 - 1.3.1. Utilizzo di algoritmi di IA per identificare e trattenere i talenti nell'organizzazione
 - 1.3.2. Analisi predittiva per individuare i dipendenti con un elevato potenziale di crescita
 - 1.3.3. Integrazione dell'IA con i sistemi di gestione delle risorse umane per il monitoraggio continuo delle prestazioni e dello sviluppo
- 1.4. Personalizzazione dello sviluppo professionale: Leader Amp
 - 1.4.1. Implementazione di programmi di sviluppo professionale personalizzati basati sull'IA
 - 1.4.2. Uso di algoritmi di raccomandazione per suggerire opportunità di apprendimento e di crescita
 - 1.4.3. Adattare i percorsi di sviluppo professionale alle previsioni sull'evoluzione del mercato del lavoro utilizzando l'IA
- 1.5. Analisi delle competenze e del gap di abilità
 - 1.5.1. Utilizzo dell'IA per analizzare le competenze e le abilità attuali dei dipendenti
 - 1.5.2. Identificazione dei gap di competenze e dei bisogni formativi attraverso l'analisi dei dati
 - 1.5.3. Implementazione di programmi di formazione in tempo reale basati su raccomandazioni automatiche dell'IA



- 1.6. Mentoring e coaching virtuale
 - 1.6.1. Implementazione di sistemi di mentoring virtuale assistito da IA: Crystal
 - 1.6.2. Uso di chatbot e assistenti virtuali per fornire coaching one-to-one
 - 1.6.3. Valutazione dell'impatto del coaching virtuale mediante l'analisi dei dati e il feedback automatizzato dell'IA
- 1.7. Riconoscimento dei risultati e delle prestazioni
 - 1.7.1. Utilizzo di sistemi di riconoscimento dei risultati basati sull'IA per motivare i dipendenti: BetterUp
 - 1.7.2. Analisi automatizzata delle prestazioni e della produttività dei dipendenti grazie all'IA
 - 1.7.3. Sviluppo di un sistema di ricompensa e riconoscimento basato sull'IA
- 1.8. Valutazione del potenziale di leadership
 - 1.8.1. Applicazione di tecniche di IA per la valutazione del potenziale di leadership dei dipendenti
 - 1.8.2. Identificazione dei leader emergenti e sviluppo di programmi di leadership personalizzati
 - 1.8.3. Uso di simulazioni basate sull'IA per formare e valutare le capacità di leadership
- 1.9. Gestione del cambiamento e adattabilità organizzativa
 - 1.9.1. Analisi predittiva per anticipare le esigenze di cambiamento e promuovere la resilienza organizzativa
 - 1.9.2. Pianificazione del cambiamento organizzativo con l'IA
 - 1.9.3. Utilizzo dell'IA per gestire il cambiamento organizzativo e promuovere l'adattabilità: Cognician
- 1.10. Etica e responsabilità nella gestione dei talenti con l'IA
 - 1.10.1. Considerazioni etiche sull'uso dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale: Reflektive
 - 1.10.2. Garanzia di equità e trasparenza negli algoritmi di IA utilizzati nel processo decisionale della gestione dei talenti
 - 1.10.3. Implementazione di audit per monitorare e regolare gli algoritmi di IA per garantire pratiche etiche

Modulo 2. Valutazioni delle Prestazioni

- 2.1. Introduzione all'applicazione dell'IA nella valutazione delle prestazioni
 - 2.1.1. Definizione di Intelligenza Artificiale e del suo ruolo nella valutazione delle prestazioni: 15Five
 - 2.1.2. Importanza dell'utilizzo dell'IA per migliorare l'obiettività e l'efficienza delle valutazioni
 - 2.1.3. Limiti dell'IA nella valutazione delle prestazioni
- 2.2. Automazione dei processi di valutazione
 - 2.2.1. Utilizzo dell'IA per automatizzare la raccolta e l'analisi dei dati nelle valutazioni delle prestazioni: Peakon
 - 2.2.2. Implementazione di sistemi di valutazione automatizzati basati sull'IA
 - 2.2.3. Studi di successo sull'automazione con l'IA
- 2.3. Analisi dei dati e metriche di prestazione
 - 2.3.1. Uso di algoritmi di IA per analizzare i dati e le tendenze delle prestazioni
 - 2.3.2. Identificazione delle metriche chiave e dei KPI utilizzando tecniche avanzate di analisi dei dati
 - 2.3.3. Formazione sull'analisi dei dati dell'IA
- 2.4. Valutazione continua e feedback in tempo reale
 - 2.4.1. Implementazione di sistemi di valutazione continua assistito da IA: Lattice
 - 2.4.2. Uso di chatbot e strumenti in tempo reale per fornire feedback ai dipendenti
 - 2.4.3. Impatto del feedback basato sull'IA
- 2.5. Identificazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento
 - 2.5.1. Applicazione dell'IA per identificare i punti di forza e di debolezza dei dipendenti
 - 2.5.2. Analisi automatica delle competenze e delle abilità mediante tecniche di apprendimento automatico: Workday Performance Management
 - 2.5.3. Collegamento con lo sviluppo professionale e la pianificazione

- 2.6. Rilevare le tendenze e i modelli di prestazione
 - 2.6.1. Utilizzare l'IA per individuare tendenze e modelli di prestazioni dei dipendenti: TAlentSoft
 - 2.6.2. Analisi predittiva per anticipare potenziali problemi di prestazioni e adottare misure proattive
 - 2.6.3. Visualizzazione avanzata di dati e dashboard
- 2.7. Personalizzazione degli obiettivi e dei piani di sviluppo
 - 2.7.1. Implementazione di sistemi personalizzati di definizione degli obiettivi basati sull'IA: Reflektive
 - 2.7.2. Uso di algoritmi di raccomandazione per suggerire piani di sviluppo personalizzati
 - 2.7.3. Impatto a lungo termine degli obiettivi personalizzati
- 2.8. Eliminazione dei pregiudizi nelle valutazioni
 - 2.8.1. Applicazione dell'IA per identificare e mitigare i pregiudizi nelle valutazioni delle prestazioni
 - 2.8.2. Implementazione di algoritmi imparziali ed equi nei processi di valutazione
 - 2.8.3. Formazione sull'etica dell'IA per i valutatori
- 2.9. Sicurezza e protezione dei dati nelle valutazioni di IA
 - 2.9.1. Considerazioni etiche e legali sull'uso dei dati personali nelle valutazioni delle prestazioni dell'IA: LEver
 - 2.9.2. Garanzia della privacy e della sicurezza delle informazioni dei dipendenti nei sistemi di valutazione delle prestazioni basati sull'IA
 - 2.9.3. Implementazione di protocolli di accesso ai dati
- 2.10. Miglioramento continuo e adattabilità del sistema
 - 2.10.1. Utilizzo del feedback dell'analisi dei dati per migliorare continuamente i processi di valutazione
 - 2.10.2. Adattamento dei sistemi di valutazione al mutare delle esigenze e degli obiettivi organizzativi
 - 2.10.3. Comitato di revisione per adeguare le metriche

Modulo 3. Monitoraggio e Miglioramento del Clima Lavorativo con IA

- 3.1. Applicazione dell'IA nella gestione del clima lavorativo
 - 3.1.1. Definizione e rilevanza del clima lavorativo
 - 3.1.2. Panorami dell'IA nella gestione del clima lavorativo
 - 3.1.3. Vantaggi dell'utilizzo dell'IA per il monitoraggio del clima lavorativo
- 3.2. Strumenti di IA per la visualizzazione di dati di lavoro
 - 3.2.1. Sistemi di feedback n tempo reale con IBM Watson
 - 3.2.2. Piattaforme di sondaggio automatizzate
 - 3.2.3. Sensori e wearables per la raccolta di dati fisici e ambientali
- 3.3. Analisi del sentiment con IA
 - 3.3.1. Fondamenti di analisi del sentiment
 - 3.3.2. Utilizzo di Google Cloud Natural Language per analizzare le emozioni nelle comunicazioni scritte
 - 3.3.3. Applicazione dell'analisi del sentiment nelle e-mail e nei social network aziendali
- 3.4. Machine Learning per l'identificazione di modelli comportamentali
 - 3.4.1. Clustering con K-means in Python per segmentare i comportamenti lavorativi
 - 3.4.2. Riconoscimento di pattern nei dati comportamentali
 - 3.4.3. Previsione delle tendenze del clima lavorativo
- 3.5. IA nel rilevamento proattivo dei problemi sul posto di lavoro
 - 3.5.1. Modelli predittivi per identificare i rischi di conflitto
 - 3.5.2. Sistemi di allerta precoce basati sull'IA
 - 3.5.3. Individuazione di molestie e discriminazioni attraverso l'analisi del testo con spaCy
- 3.6. Miglioramento della comunicazione interna con IA
 - 3.6.1. Chatbot per la comunicazione interna
 - 3.6.2. Analisi della rete con IA per migliorare la collaborazione con Gephi
 - 3.6.3. Strumenti di IA per personalizzare le comunicazioni interne



- 3.7. Gestione del cambiamento supportata dall'IA
 - 3.7.1. Simulazioni di IA per prevedere l'impatto dei cambiamenti organizzativi con AnyLogic
 - 3.7.2. Strumenti di IA per la gestione della resistenza al cambiamento
 - 3.7.3. Modelli di IA per ottimizzare le strategie di cambiamento
- 3.8. Valutazione e miglioramento continuo del clima lavorativo con IA
 - 3.8.1. Sistemi di monitoraggio continuo del clima lavorativo
 - 3.8.2. Algoritmi per l'analisi dell'efficacia degli interventi
 - 3.8.3. IA per la personalizzazione dei piani di miglioramento del clima lavorativo
- 3.9. Integrazione di IA e psicologia organizzativa
 - 3.9.1. Teorie psicologiche applicate all'analisi dell'IA
 - 3.9.2. Modelli di IA per la comprensione della motivazione e della soddisfazione lavorativa
 - 3.9.3. Strumenti di IA per supportare il benessere emotivo dei dipendenti
- 3.10. Etica e privacy nell'uso dell'IA per monitorare il clima lavorativo
 - 3.10.1. Considerazioni etiche sul monitoraggio del luogo di lavoro
 - 3.10.2. Privacy dei dati e conformità normativa
 - 3.10.3. Gestione trasparente e responsabile dei dati

“

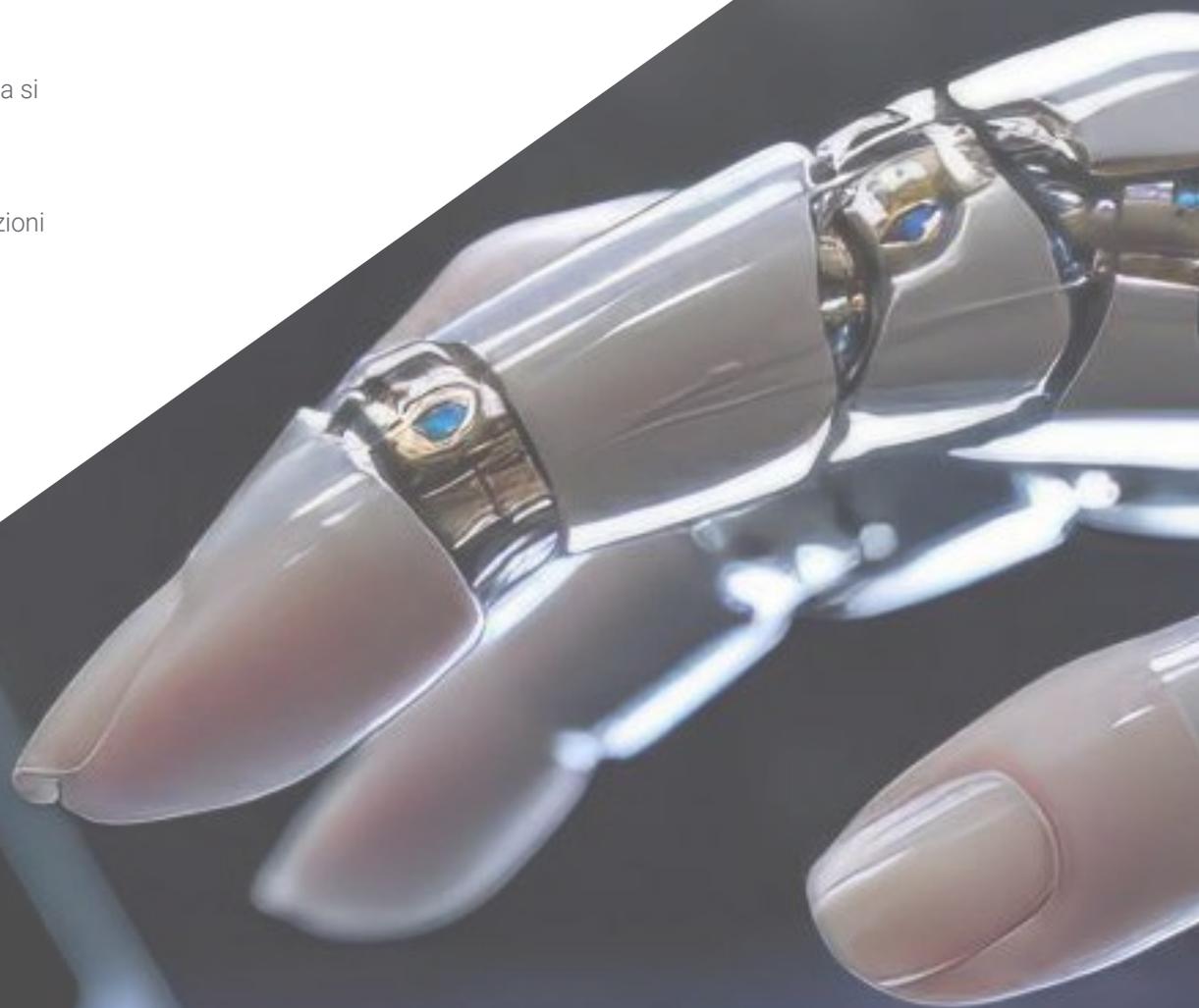
Otterrai una visione completa e aggiornata che ti permetterà di sviluppare soluzioni innovative per migliorare lo sviluppo professionale e la soddisfazione sul lavoro"

05

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“

Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera”

Il Metodo Casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori Scuole di Informatica del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il corso, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Pratiche di competenze e competenze

Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



06 Titolo

L'Esperto Universitario in Valutazione e Miglioramento dello Sviluppo e della Soddisfazione Professionale mediante Intelligenza Artificiale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Valutazione e Miglioramento dello Sviluppo e della Soddisfazione Professionale mediante Intelligenza Artificiale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Valutazione e Miglioramento dello Sviluppo e della Soddisfazione Professionale mediante Intelligenza Artificiale**

Modalità: **online**

Durata: **6 mesi**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario
Valutazione e Miglioramento
dello Sviluppo e della Soddisfazione
Professionale mediante
Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Esperto Universitario

Valutazione e Miglioramento dello
Sviluppo e della Soddisfazione
Professionale mediante
Intelligenza Artificiale

