

# Certificat

## Processus de Sélection et Intelligence Artificielle



## Certificat

### Processus de Sélection et Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: [www.techtute.com/fr/intelligence-artificielle/cours/processus-selection-intelligence-artificielle](http://www.techtute.com/fr/intelligence-artificielle/cours/processus-selection-intelligence-artificielle)

# Sommaire

01

Présentation

---

Page 4

02

Objectifs

---

Page 8

03

Direction de la formation

---

Page 12

04

Structure et contenu

---

Page 16

05

Méthodologie

---

Page 20

06

Diplôme

---

Page 28

# 01

# Présentation

Les processus de recrutement sont considérablement transformés par l'intégration de l'Intelligence Artificielle. En effet, les entreprises adoptent une approche davantage basée sur les compétences plutôt que sur les qualifications académiques traditionnelles, ce qui permet une plus grande diversité dans le recrutement et un meilleur alignement avec les besoins réels du marché du travail. En outre, l'utilisation de l'analyse des données devient un outil essentiel pour optimiser les stratégies de recrutement. Dans ce contexte, TECH a lancé un programme complet, entièrement en ligne, qui s'intégrera parfaitement dans les agendas professionnels et personnels des diplômés. Ce programme sera mis en œuvre grâce à la méthodologie innovante appelée *Relearning*.



“

*Grâce à ce Certificat 100 % en ligne, vous acquerez des connaissances pratiques sur l'automatisation des tâches avec l'IA, ce qui vous permettra d'optimiser votre temps et vos ressources pour identifier les candidats adéquats”*

L'Intelligence Artificielle transforme considérablement les processus de recrutement, en optimisant la recherche de talents et en améliorant l'efficacité des embauches. Grâce à des algorithmes avancés, les outils d'IA peuvent analyser de grands volumes de données, permettant aux entreprises d'identifier rapidement les candidats les plus appropriés pour un poste.

C'est ainsi qu'est né ce Certificat, dans lequel les professionnels pourront utiliser des outils d'IA qui facilitent l'automatisation des processus, de l'analyse des CV à l'évaluation des candidats. Cette approche permet de gagner beaucoup de temps, ce qui permet aux responsables des Ressources Humaines de se concentrer sur des aspects plus stratégiques du processus de sélection.

En outre, au fur et à mesure de l'exploration des différentes techniques et outils d'IA, on verra comment ils peuvent être utilisés pour promouvoir des pratiques d'embauche plus justes et plus équitables. Il s'agira notamment d'examiner les algorithmes qui peuvent être ajustés pour minimiser les préjugés fondés sur le sexe, la race ou l'expérience professionnelle, en veillant à ce que tous les candidats soient évalués objectivement et sur un pied d'égalité.

Enfin, l'impact de l'Intelligence Artificielle sur la culture organisationnelle et la perception des processus de sélection par les candidats sera abordé. En outre, les experts analyseront les réussites et les défis rencontrés par les entreprises qui ont mis en œuvre l'IA dans leur stratégie de recrutement, leur permettant ainsi de développer une compréhension critique des avantages et des risques associés.

TECH a ainsi créé un programme complet, entièrement en ligne, qui ne nécessite qu'un appareil électronique avec une connexion internet pour accéder à toutes les ressources éducatives. Cela élimine les inconvénients tels que les déplacements vers un centre physique et la nécessité de s'adapter à un horaire fixe. En outre, le programme est basé sur la méthodologie révolutionnaire *Relearning*, qui repose sur la répétition constante de concepts clés afin de parvenir à une assimilation optimale et naturelle du contenu.

Ce **Certificat en Processus de Sélection et Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- Le développement d'études de cas présentées par des experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques de l'ouvrage fournissent des informations concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- Exercices pratiques permettant de réaliser le processus d'auto-évaluation afin d'améliorer l'apprentissage
- Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- La possibilité d'accéder au contenu à partir de n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



*Vous disposerez d'outils informatiques pour mettre en œuvre des pratiques plus justes et plus équitables, en éliminant les préjugés dans le processus de sélection et en promouvant la diversité sur le lieu de travail. Qu'attendez-vous pour vous inscrire?"*

“

*Vous serez habilité, non seulement à mettre en œuvre des solutions d'IA dans vos pratiques de recrutement, mais aussi à plaider en faveur d'une approche plus éthique et responsable de l'utilisation de ces technologies sur le lieu de travail”*

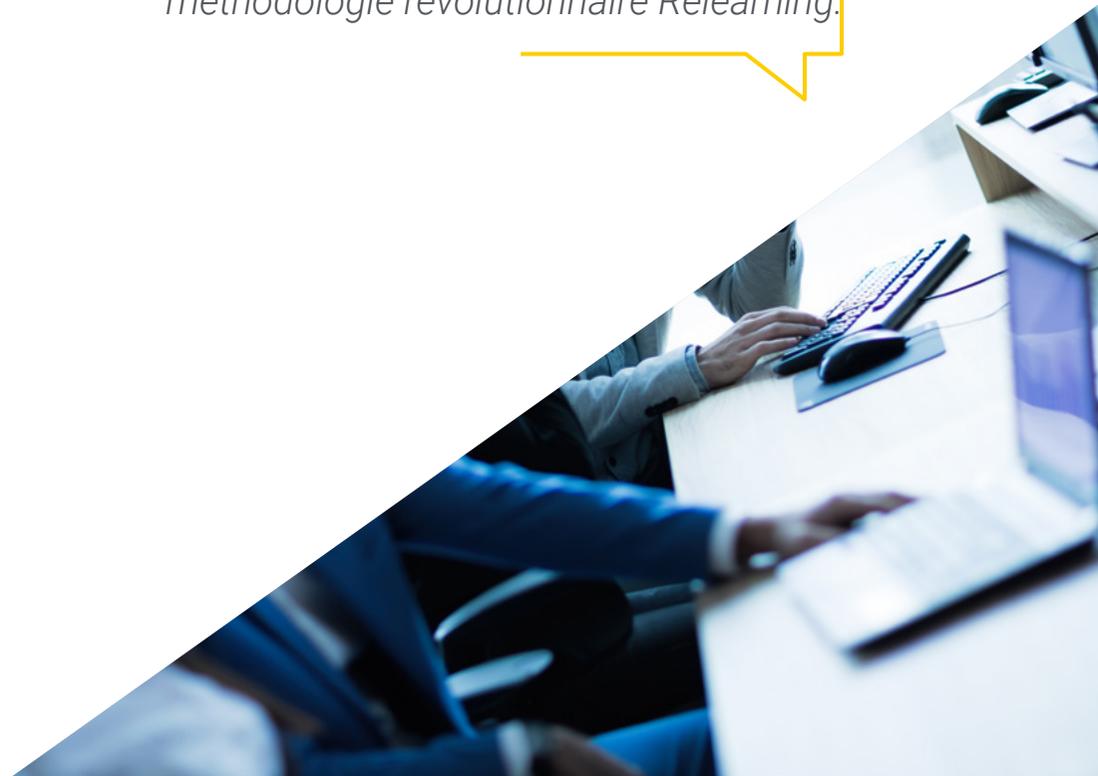
Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

*Vous utiliserez des outils d'IA pour faciliter l'analyse des CV, en identifiant rapidement les candidats les plus appropriés pour chaque poste, grâce à une vaste bibliothèque de ressources multimédias innovantes.*

*Vous maîtriserez les techniques de détection des biais implicites dans les critères d'embauche et les algorithmes utilisés, en promouvant des pratiques plus justes et plus équitables, avec le soutien de la méthodologie révolutionnaire Relearning.*



# 02

## Objectifs

L'objectif principal d'un Certificat en Processus de Sélection et Intelligence Artificielle est de former les étudiants à l'utilisation d'outils et de techniques d'intelligence artificielle afin d'améliorer et d'optimiser les processus de recrutement et de sélection du personnel. Tout au long du programme, les participants apprendront à automatiser des tâches clés, telles que l'analyse des CV et l'évaluation des candidats, afin d'accroître l'efficacité et la précision de l'identification des talents. En outre, l'objectif est de promouvoir l'équité dans le processus de sélection en mettant en œuvre des stratégies qui éliminent les préjugés et favorisent l'inclusion, en veillant à ce que tous les candidats soient évalués de manière équitable.



“

*Ces objectifs vous prépareront à devenir un professionnel compétent, capable d'intégrer la technologie dans la gestion des talents humains d'une manière éthique et efficace. Avec toutes les garanties de qualité de TECH!"*



## Objectifs généraux

---

- ◆ Développer la capacité à utiliser l'IA pour identifier et éliminer les biais dans les processus de sélection, d'évaluation et de développement
- ◆ Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent les tâches administratives et de gestion
- ◆ Approfondir les principes d'éthique et de transparence nécessaires à la mise en œuvre responsable de l'IA dans les Ressources Humaines
- ◆ Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'IA comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels





## Objectifs spécifiques

---

- Acquérir des compétences pour utiliser l'IA afin d'automatiser les tâches de recrutement et de sélection, de l'analyse des CV à l'évaluation des candidats
- Appliquer l'IA pour identifier et éliminer les biais dans le processus de sélection, en promouvant des pratiques plus justes et plus équitables



*À l'issue de la formation, vous disposerez de compétences techniques et stratégiques qui vous permettront d'exceller sur un marché du travail compétitif et de contribuer à la création d'équipes plus inclusives et plus efficaces au sein de leurs organisations"*

03

# Direction de la formation

Les professeurs sont des experts dans leurs domaines respectifs, combinant une solide formation académique avec une vaste expérience professionnelle dans les Ressources Humaines et la technologie. En fait, ils ont une formation en science des données et en Intelligence Artificielle, ce qui leur permettra d'offrir une perspective holistique sur l'intersection entre le recrutement et la technologie. En outre, leur approche pédagogique se concentrera sur l'enseignement pratique et l'utilisation d'études de cas réels, permettant aux diplômés d'appliquer les théories et les outils à des situations réelles.



“

*Les professeurs favoriseront un environnement d'apprentissage collaboratif, encourageant la participation des anciens élèves et la discussion d'idées novatrices, ce qui enrichira encore l'expérience éducative”*

## Direction



### Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre de: Groupe de Recherche SMILE

## Professeurs

### Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de soutien et interventions pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid



*Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne"*



# 04

## Structure et contenu

Grâce à ce programme universitaire, les professionnels approfondiront des sujets tels que l'automatisation de l'analyse des CV, la création d'algorithmes d'évaluation des candidats et l'utilisation d'outils d'IA pour optimiser les processus de sélection. Les techniques permettant d'identifier et d'atténuer les biais dans les décisions d'embauche, en favorisant des pratiques plus justes et plus équitables, seront également abordées. En outre, des études de cas et des simulations pratiques permettront aux diplômés d'appliquer tous ces concepts dans des situations réelles, offrant une compréhension approfondie de la façon dont l'IA peut transformer la gestion des talents humains.



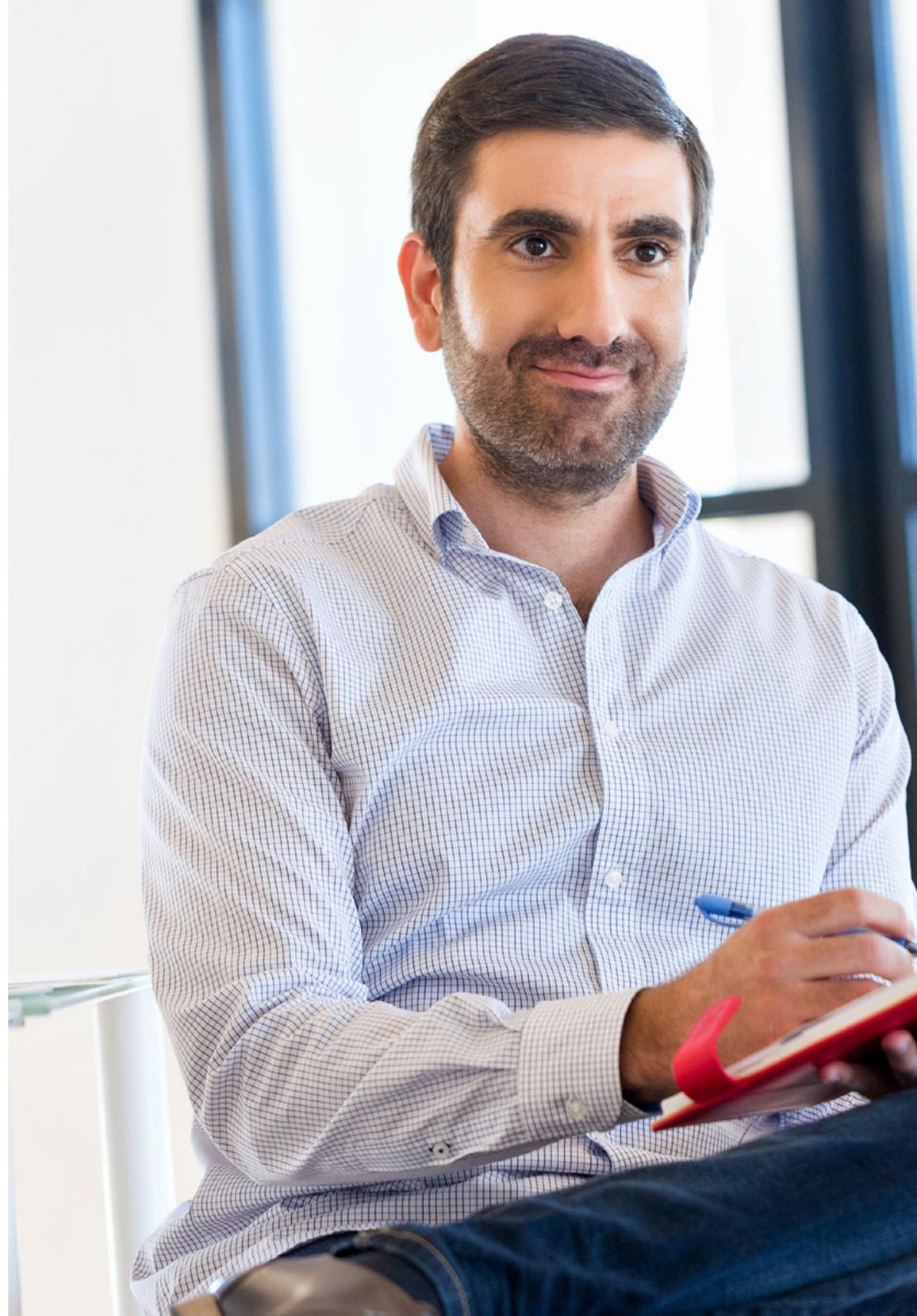


“

*Le Certificat couvrira un large éventail de contenus conçus pour vous doter des compétences nécessaires à l'intégration de l'Intelligence Artificielle dans le recrutement et la sélection du personnel”*

## Module 1. Processus de Sélection et Intelligence Artificielle

- 1.1. Introduction à l'application de l'Intelligence Artificielle dans la sélection du personnel
  - 1.1.1. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines Entelo
  - 1.1.2. Importance de l'application de l'IA dans les processus de sélection
  - 1.1.3. Avantages de l'utilisation de l'IA dans les processus de sélection
- 1.2. Automatisation des tâches dans le processus de recrutement
  - 1.2.1. Utilisation de l'IA pour l'automatisation des offres d'emploi
  - 1.2.2. Mise en œuvre de *chatbots* pour répondre aux questions fréquemment posées par les candidats
  - 1.2.3. Outils XOR
- 1.3. Analyse des CV avec l'IA
  - 1.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour analyser et évaluer les CV Talview
  - 1.3.2. Identification automatique des compétences et de l'expérience pertinentes pour le poste
  - 1.3.3. Avantages et inconvénients
- 1.4. Filtrage et classement des candidats
  - 1.4.1. Application de l'IA pour le filtrage automatique des candidats sur la base de critères spécifiques Vervoe
  - 1.4.2. Classer les candidats en fonction de leur aptitude à occuper le poste à l'aide de techniques d'apprentissage automatique
  - 1.4.3. Utilisation de l'IA pour la personnalisation dynamique des critères de filtrage en fonction des besoins de l'emploi
- 1.5. Reconnaissance des formes dans les réseaux sociaux et les plateformes professionnelles
  - 1.5.1. Utilisation de l'IA pour analyser les profils des candidats sur les réseaux sociaux et les plateformes professionnelles
  - 1.5.2. Identification de modèles et de tendances comportementaux pertinents pour le recrutement
  - 1.5.3. Évaluation de la présence en ligne et de l'influence numérique des candidats à l'aide d'outils d'IA
- 1.6. Entretiens virtuels assistés par l'IA
  - 1.6.1. Mise en œuvre de systèmes d'entretiens virtuels avec analyse du langage et des émotions Talentoday
  - 1.6.2. Évaluation automatique des réponses des candidats à l'aide de techniques de traitement du langage naturel
  - 1.6.3. Développement d'un *feedback* automatique et personnalisé pour les candidats, basé sur l'analyse des entretiens par l'IA



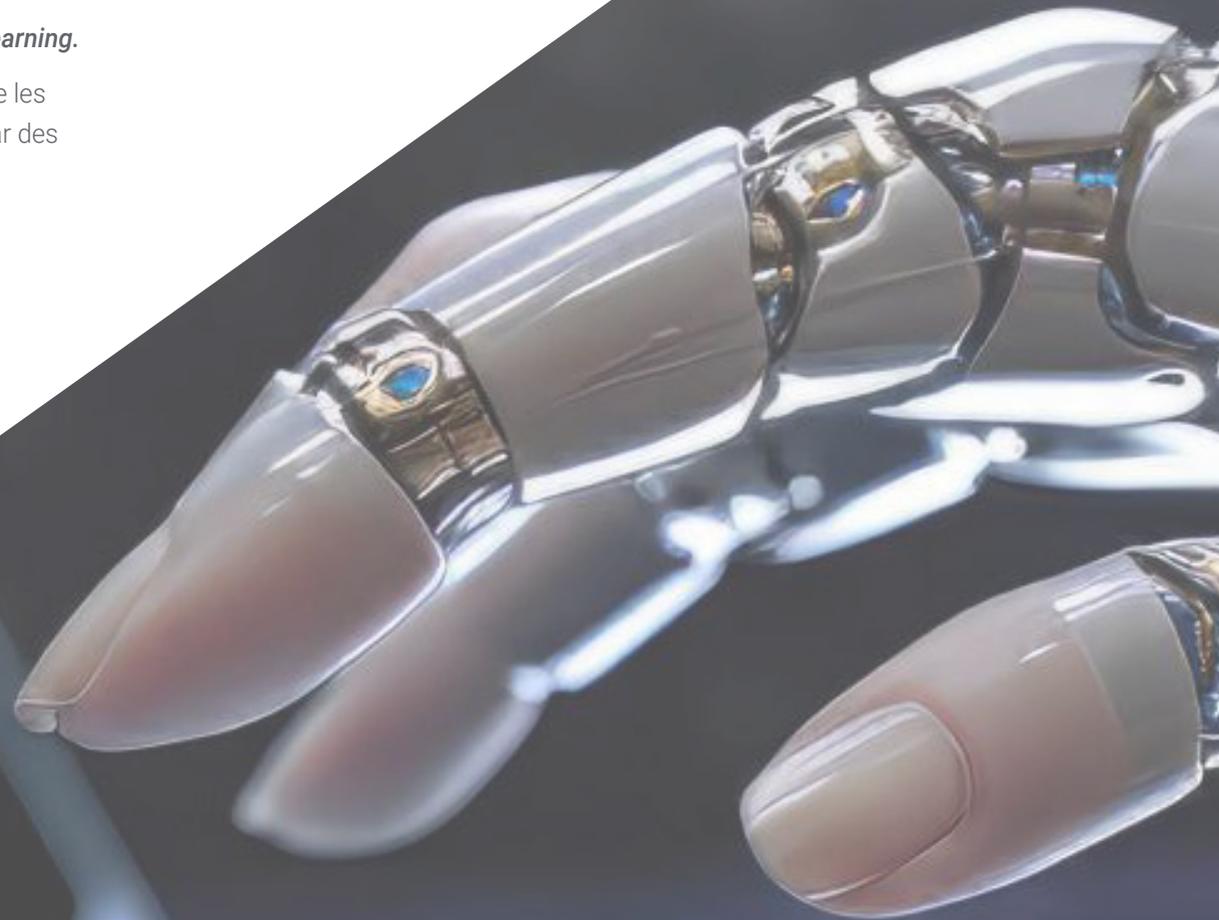
- 1.7. Évaluation des aptitudes et des compétences
  - 1.7.1. Utilisation d'outils d'évaluation basés sur l'IA pour mesurer les compétences techniques et non techniques OutMatch
  - 1.7.2. Analyse automatique des tests et exercices d'évaluation effectués par les candidats Harver
  - 1.7.3. Corrélation entre les résultats de l'évaluation et la réussite au travail grâce à l'analyse prédictive de l'IA
- 1.8. Élimination des biais de sélection
  - 1.8.1. Application de l'IA pour identifier et atténuer les biais inconscients dans le processus de sélection
  - 1.8.2. Mise en œuvre d'algorithmes d'IA impartiaux et équitables dans la prise de décision
  - 1.8.3. Formation et mise au point continue des modèles d'IA pour garantir l'équité dans la sélection du personnel
- 1.9. Prévion de l'adéquation et de la rétention
  - 1.9.1. Utilisation de modèles prédictifs d'IA pour prévoir l'adéquation et la probabilité de rétention des candidats Hiretual
  - 1.9.2. Analyse des données historiques et des indicateurs de performance pour identifier les modèles de réussite
  - 1.9.3. Modélisation de l'IA pour simuler des scénarios d'emploi et leur impact sur le maintien en poste des candidats
- 1.10. Éthique et transparence dans la sélection par l'IA
  - 1.10.1. Considérations éthiques relatives à l'utilisation de l'IA dans les processus de recrutement
  - 1.10.2. Garantir la transparence et l'explicabilité des algorithmes d'IA utilisés dans les décisions de passation de marchés
  - 1.10.3. Élaborer des politiques d'audit et de révision des décisions automatisées

05

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning.***

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine.***





“

*Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”*

## Étude de cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme propose une approche révolutionnaire du développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et très exigeant.

“

*Avec TECH, vous ferez l'expérience d'une méthode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier”*



*Vous accédez à un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif tout au long du cursus.*



*L'apprenant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme de TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, au niveau international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui jette les bases de ce contenu, garantit le respect de la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ *Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière* ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde et ce depuis leur fondement. Développée en 1912 pour que les étudiants en droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes pour qu'ils prennent des décisions et portent des jugements de valeur éclairés sur la manière de les résoudre. Elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard en 1924.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous nous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du cours, vous serez confronté à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



#### Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





**Case studies**

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



**Résumés interactifs**

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



**Testing & Retesting**

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



# 06 Diplôme

Le Certificat en Processus de Sélection et Intelligence Artificielle garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès et obtenez votre diplôme universitaire sans avoir à vous déplacer ou à passer par des procédures fastidieuses"*

Ce **Certificat en Processus de Sélection et Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier\* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Processus de Sélection et Intelligence Artificielle**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 semaines**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future  
santé confiance personnes  
éducation information tuteurs  
garantie accréditation enseignement  
institutions technologie apprentissage  
communauté engagement  
service personnalisé innovation  
connaissance présent qualité  
en ligne formation  
développement institutions  
classe virtuelle langues

**tech** université  
technologique

**Certificat**  
Processus de Sélection  
et Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat

## Processus de Sélection et Intelligence Artificielle

