

Certificat

Intelligence Artificielle et son
Application dans la Gestion des
Talents et le Développement
Professionnel



Certificat

Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtute.com/fr/intelligence-artificielle/cours/intelligence-artificielle-application-gestion-talents-developpement-professionnel

Sommaire

01

Présentation

Page 4

02

Objectif

Page 8

03

Direction de la formation

Page 12

04

Structure et contenu

Page 16

05

Méthodologie

Page 20

06

Diplôme

Page 28

01

Présentation

L'Intelligence Artificielle révolutionne la gestion des talents et le développement de carrière en automatisant les processus et en personnalisant les expériences d'apprentissage. Les grandes entreprises mettent en œuvre des systèmes d'IA pour améliorer le recrutement, en utilisant des algorithmes qui analysent de grands volumes de données pour identifier les candidats les plus appropriés. En outre, l'IA est utilisée pour créer des plans de développement de carrière personnalisés, recommandant des cours et des parcours basés sur les compétences individuelles et les besoins du marché. Cette approche optimise la productivité et favorise l'équité en réduisant les biais dans la prise de décision. Dans ce cadre, TECH a créé un programme complet, entièrement en ligne, conçu pour s'adapter aux horaires de travail et aux emplois du temps personnels des diplômés, en utilisant la méthodologie innovante appelée *Relearning*.



“

Grâce à ce Certificat 100 % en ligne, vous acquerez des connaissances avancées en IA pour optimiser la gestion des talents, personnaliser les plans de développement professionnel et concevoir des stratégies de rétention basées sur des données”

L'Intelligence Artificielle (IA) transforme radicalement la gestion des talents et le développement de carrière dans les organisations. En effet, les entreprises utilisent des outils d'IA pour optimiser des processus tels que le recrutement, où des algorithmes avancés aident à examiner les CV et à planifier les entretiens, permettant aux recruteurs de se concentrer sur l'évaluation du potentiel et de la compatibilité culturelle des candidats.

C'est ainsi qu'est né ce Certificat, conçu pour former les professionnels à adapter les programmes de croissance et de spécialisation aux besoins individuels de chaque employé, maximisant ainsi leur potentiel et alignant leur évolution sur les objectifs de l'entreprise. Grâce à l'IA, ils seront en mesure d'analyser les données de performance, les préférences et les compétences, permettant ainsi la création de parcours de développement qui stimulent réellement les progrès personnels et professionnels.

Ils acquerront également les compétences nécessaires pour utiliser des algorithmes d'Intelligence Artificielle qui détectent des modèles et des caractéristiques distinctives parmi les employés, aidant à reconnaître ceux qui ont le plus grand potentiel pour des rôles stratégiques. Cette capacité facilitera non seulement la planification de la succession et le développement des dirigeants au sein de l'entreprise, mais permettra également d'identifier les lacunes en matière de talents et de prévoir les besoins futurs.

Enfin, elle permettra d'élaborer des stratégies efficaces de fidélisation, fondées sur l'analyse des données et les prédictions de l'Intelligence Artificielle. En outre, en comprenant les motivations et les attentes des employés, les experts seront en mesure de concevoir des initiatives qui améliorent l'engagement et la satisfaction professionnelle des employés, réduisant ainsi la rotation du personnel.

TECH a ainsi conçu un programme complet, entièrement en ligne, qui ne nécessite qu'un appareil électronique avec une connexion Internet pour accéder à tous les matériels éducatifs, éliminant ainsi des problèmes tels que le déplacement vers un lieu physique ou la nécessité de suivre un horaire fixe. En outre, il sera basé sur la méthodologie révolutionnaire *Relearning*, axée sur la répétition de concepts clés afin de promouvoir une assimilation naturelle et efficace des contenus.

Ce **Certificat en Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- Le développement d'études de cas présentées par des experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques de l'ouvrage fournissent des informations concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- Les exercices pratiques où effectuer le processus d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- La possibilité d'accéder au contenu à partir de n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet.



Non seulement vous améliorerez l'efficacité de votre organisation, mais vous stimulerez également l'épanouissement et la satisfaction de vos employés, grâce aux meilleurs supports d'apprentissage, à la pointe de la technologie et de l'éducation"

“

En comprenant les facteurs qui influencent la satisfaction et la fidélisation des employés, vous mettrez en œuvre des mesures proactives qui favorisent un environnement de travail positif aligné sur les attentes des employés”

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Profitez de cette opportunité unique que seule TECH peut vous offrir! En collectant et en analysant des données sur les compétences, les performances et les aspirations, vous pouvez adapter la croissance de chaque individu à ses besoins spécifiques.

Vous serez en mesure de repérer les employés à fort potentiel et aux compétences uniques qui contribuent à la réussite de l'entreprise, grâce à l'analyse prédictive et aux algorithmes d'apprentissage automatique. Avec toutes les garanties de qualité de TECH!



02 Objectif

L'objectif principal du programme sera de former des experts à l'utilisation avancée de l'IA pour transformer et optimiser les pratiques des Ressources Humaines au sein des organisations. Ils seront en mesure de personnaliser des plans de développement professionnel adaptés aux besoins individuels des employés, d'identifier et de retenir les talents clés, et d'appliquer des stratégies basées sur les données pour améliorer l'efficacité et l'efficacité de la gestion des talents. En outre, il préparera des professionnels capables d'intégrer l'Intelligence Artificielle dans la prise de décision stratégique afin d'améliorer la croissance organisationnelle et le bien-être des employés.



“

Vous maîtriserez les outils d'Intelligence Artificielle les plus innovants dans l'optimisation des processus liés à la gestion des talents humains, grâce à une vaste bibliothèque de ressources multimédias innovantes”



Objectifs généraux

- ◆ Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent les tâches administratives et de gestion
- ◆ Appliquer les techniques d'analyse prédictive dans la gestion des Ressources Humaines, en anticipant les besoins et en améliorant la planification stratégique
- ◆ Approfondir les principes d'éthique et de transparence nécessaires à la mise en œuvre responsable de l'IA dans les Ressources Humaines
- ◆ Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'IA comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels





Objectifs spécifiques

- Développer la capacité à utiliser l'IA pour personnaliser les plans de développement de carrière des salariés, en adaptant la croissance aux besoins individuels
- Appliquer l'IA pour identifier les talents clés au sein de l'organisation et concevoir des stratégies efficaces de fidélisation



Vous vous positionnez comme un acteur clé de l'innovation et de l'amélioration continue au sein de votre organisation, avec la meilleure université numérique au monde, selon Forbes: TECH"

03

Direction de la formation

Les professeurs sont des experts de l'intersection entre la technologie et les Ressources Humaines, avec une grande expérience dans l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour optimiser les processus organisationnels. En fait, ces professionnels combinent une connaissance théorique approfondie avec une solide expérience pratique dans la mise en œuvre de solutions innovantes dans diverses industries. En outre, leur approche pédagogique est orientée vers l'application réelle des concepts, fournissant aux diplômés une compréhension technique de l'IA, ainsi que des stratégies pratiques pour sa mise en œuvre efficace dans la gestion des talents.



“

Grâce à leur expérience et à leurs compétences, les enseignants s'engagent à guider les étudiants dans le développement de compétences qui leur permettront de mener la transformation numérique dans leurs organisations respectives”

Direction



Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre de: Groupe de Recherche SMILE



Professeurs

Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de soutien et interventions pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid

“

Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne”

04

Structure et contenu

Les sujets clés incluront la personnalisation des plans de développement de carrière pilotés par les données, l'identification et la rétention des talents clés au sein de l'organisation, ainsi que la mise en œuvre de stratégies d'apprentissage automatisé pour améliorer la prise de décision en matière de Ressources Humaines. En outre, des algorithmes prédictifs et des techniques d'analyse du *Big Data* seront utilisés pour anticiper les besoins organisationnels et aligner le développement des talents sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Tout cela, avec une approche pratique et appliquée, qui permettra aux diplômés d'utiliser ces outils technologiques dans des scénarios réels sur le lieu de travail.



“

Ce Certificat couvrira un large éventail de contenus conçus pour doter les diplômés des compétences nécessaires pour transformer la gestion des talents humains grâce à l'utilisation de l'IA”

Module 1. IA et ses Applications dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- 1.1. Introduction à l'application de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière
 - 1.1.1. Évolution historique de l'IA dans la gestion des talents et comment elle a transformé le secteur
 - 1.1.2. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines
 - 1.1.3. Importance de la gestion des talents et du développement de carrière Glint
- 1.2. Automatisation de processus de gestion des talents
 - 1.2.1. Utilisation de l'IA pour l'automatisation des tâches administratives dans la gestion des talents
 - 1.2.2. Mise en œuvre de systèmes de gestion des talents basés sur l'IA
 - 1.2.3. Évaluation de l'efficacité opérationnelle et de la réduction des coûts par l'automatisation au moyen de l'IA
- 1.3. Identifier et retenir les talents grâce à l'IA
 - 1.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour identifier et conserver les talents au sein de l'organisation
 - 1.3.2. Analyse prédictive pour la détection des salariés à fort potentiel de croissance
 - 1.3.3. Intégration de l'IA dans les systèmes de gestion des Ressources Humaines pour un suivi continu des performances et du développement
- 1.4. Personnalisation du développement professionnel. Leader Amp
 - 1.4.1. Mise en œuvre de programmes de développement professionnel personnalisés fondés sur l'IA
 - 1.4.2. Utiliser des algorithmes de recommandation pour suggérer des opportunités d'apprentissage et de développement
 - 1.4.3. Adaptation des parcours de développement de carrière aux prévisions d'évolution du marché du travail à l'aide de l'IA
- 1.5. Analyse des lacunes en matière de compétences et de qualifications
 - 1.5.1. Utiliser l'IA pour analyser les qualifications et compétences actuelles des salariés
 - 1.5.2. Identifier les lacunes en matière de compétences et les besoins de formation grâce à l'analyse des données
 - 1.5.3. Mettre en œuvre des programmes de formation en temps réel sur la base des recommandations automatiques de l'IA





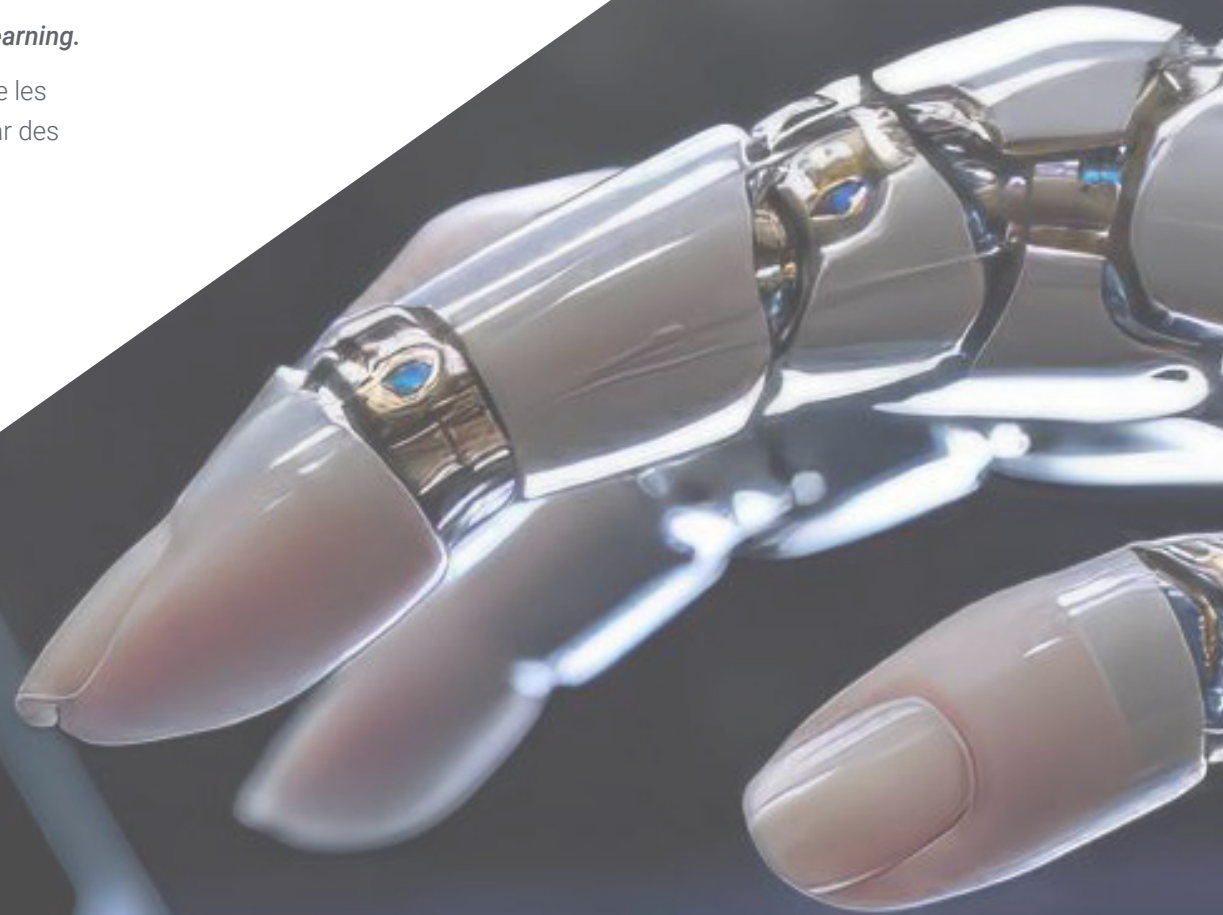
- 1.6. Mentorat et coaching virtuel
 - 1.6.1. Mise en œuvre de systèmes de mentorat virtuel assistés par l'IA Crystal
 - 1.6.2. Utilisation de *chatbots* et d'assistants virtuels pour fournir un coaching personnalisé
 - 1.6.3. Évaluation de l'impact du coaching virtuel à l'aide de l'analyse des données et du *feedback* automatisé de l'IA
- 1.7. Reconnaissance des réalisations et performances
 - 1.7.1. Utilisation de systèmes de reconnaissance des résultats basés sur l'IA pour motiver les employés BetterUp
 - 1.7.2. Analyse automatique des performances et de la productivité des employés à l'aide de l'IA
 - 1.7.3. Développement d'un système de récompense et de reconnaissance basé sur l'IA
- 1.8. Évaluation du potentiel de leadership
 - 1.8.1. Application des techniques d'IA pour évaluer le potentiel de leadership des employés
 - 1.8.2. Identification des leaders émergents et élaboration de programmes de leadership personnalisés
 - 1.8.3. Utilisation de simulations pilotées par l'IA pour former et évaluer les compétences en matière de leadership
- 1.9. Gestion du changement et adaptabilité organisationnelle
 - 1.9.1. Analyse prédictive pour anticiper les besoins de changement et promouvoir la résilience organisationnelle
 - 1.9.2. Planification du changement organisationnel à l'aide de l'IA
 - 1.9.3. Utiliser l'IA pour gérer le changement organisationnel et promouvoir l'adaptabilité Cognicien
- 1.10. Éthique et responsabilité dans la gestion des talents à l'aide de l'IA
 - 1.10.1. Considérations éthiques dans l'utilisation de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière Reflektive
 - 1.10.2. Garantir l'équité et la transparence des algorithmes d'IA utilisés dans la prise de décision en matière de gestion des talents
 - 1.10.3. Mettre en œuvre des audits pour surveiller et affiner les algorithmes d'IA afin de garantir des pratiques éthiques

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning.***

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine.***





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme propose une approche révolutionnaire du développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et très exigeant.

“

Avec TECH, vous ferez l'expérience d'une méthode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier”



Vous accédez à un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif tout au long du cursus.



L'apprenant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme de TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, au niveau international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui jette les bases de ce contenu, garantit le respect de la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ *Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière* ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde et ce depuis leur fondement. Développée en 1912 pour que les étudiants en droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes pour qu'ils prennent des décisions et portent des jugements de valeur éclairés sur la manière de les résoudre. Elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard en 1924.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous nous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du cours, vous serez confronté à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel garanti, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Terminez ce programme avec succès et obtenez votre diplôme universitaire sans avoir à vous déplacer ou à passer par des procédures fastidieuses"

Ce **Certificat en Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 semaines**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagé

tech université
technologique

service personnalisé innovation

connaissance présent
en ligne formation
développement institutions
classe virtuelle langage

Certificat

Intelligence Artificielle et son
Application dans la Gestion
des Talents et le Développement
Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Intelligence Artificielle et son
Application dans la Gestion des
Talents et le Développement
Professionnel

