

Certificat

Évaluation des Performances



tech université
technologique

Certificat Évaluation des Performances

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtute.com/fr/intelligence-artificielle/cours/evaluation-performances

Sommaire

01

Présentation

Page 4

02

Objectifs

Page 8

03

Direction de la formation

Page 12

04

Structure et contenu

Page 16

05

Méthodologie

Page 20

06

Diplôme

Page 28

01

Présentation

Les évaluations des performances ont évolué ces dernières années, s'adaptant aux nouvelles dynamiques de travail induites par la numérisation et le travail à distance. Selon un rapport de Deloitte, 79% des organisations mondiales restructurent leurs processus d'évaluation des performances pour les rendre plus agiles et les axer sur le développement continu des compétences. En outre, avec l'essor de l'Intelligence Artificielle, elles utilisent des outils d'analyse de données et des logiciels spécialisés pour obtenir des informations plus précises et plus objectives sur les performances de leurs employés. Dans ce contexte, TECH a créé un programme complet, entièrement en ligne, conçu pour s'adapter de manière optimale aux horaires de travail et aux emplois du temps personnels des diplômés, en utilisant la méthodologie innovante appelée *Relearning*.



“

Grâce à ce Certificat 100% en ligne, vous serez en mesure d'intégrer des technologies d'IA avancées dans vos processus d'évaluation, ce qui vous permettra d'analyser les données de performance de manière plus efficace et plus précise”

L'évaluation des performances est en pleine mutation, sous l'impulsion de la technologie et de l'accent mis sur le bien-être des employés. De plus en plus, les entreprises adoptent des systèmes d'évaluation en temps réel qui fournissent un retour d'information constant aligné sur les attentes de l'employeur, ce qui facilite le suivi des performances des employés de manière plus efficace.

C'est ainsi qu'est né ce Certificat qui permettra aux professionnels de concevoir et d'appliquer des outils d'évaluation qui ne se contentent pas de mesurer les performances des employés, mais qui fournissent également des informations immédiates et pertinentes. Cette méthodologie permettra aux organisations de réagir rapidement aux besoins de leurs employés, en favorisant un environnement d'amélioration continue.

Des compétences techniques seront également développées pour identifier des modèles dans les données, ce qui est essentiel pour détecter les domaines à améliorer. En intégrant l'Intelligence Artificielle dans les processus d'évaluation, les experts seront en mesure d'extraire des *insights* précieuses qui contribueront à optimiser les performances individuelles et collectives, ainsi qu'à personnaliser les stratégies de développement professionnel en fonction des besoins spécifiques.

Enfin, la théorie et la pratique de l'évaluation des performances seront abordées, en encourageant la pensée critique et la prise de décision fondée sur des données. Grâce à des études de cas et des exercices pratiques, les étudiants seront en mesure d'appliquer ce qu'ils ont appris dans des situations réelles. Cette approche globale leur permettra de disposer des outils nécessaires pour mener des initiatives efficaces d'évaluation des performances, contribuant ainsi au succès et à la durabilité des organisations dans lesquelles ils travaillent.

TECH a donc mis au point un programme complet en ligne, accessible via un appareil électronique doté d'une connexion Internet, sans qu'il soit nécessaire de se rendre dans un lieu physique ou d'adhérer à un horaire fixe. En outre, il est basé sur la méthodologie révolutionnaire d'apprentissage *Relearning*, qui consiste à répéter les concepts clés pour promouvoir une assimilation efficace et naturelle du contenu.

Ce **Certificat en Évaluation des Performances** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- Le développement d'études de cas présentées par des experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques de l'ouvrage fournissent des informations concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- Les exercices pratiques où effectuer le processus d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- La possibilité d'accéder au contenu à partir de n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



Vous serez en mesure d'identifier des modèles et des tendances cachés dans les performances, facilitant la détection précoce des domaines nécessitant une attention et une amélioration, grâce à une vaste bibliothèque de ressources multimédias innovantes”

“

Vous produirez des rapports qui non seulement reflètent l'état actuel des performances, mais offrent également des recommandations concrètes et pratiques, en utilisant le meilleur matériel didactique, à la pointe de la technologie et de l'éducation”

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Vous établirez des indicateurs clairs et spécifiques pour faciliter l'évaluation continue des performances, ce qui contribuera à créer un environnement de travail dynamique et axé sur les résultats. Qu'attendez-vous pour vous inscrire?

Vous développerez des compétences pour appliquer des outils d'Intelligence Artificielle afin d'identifier des modèles dans les données collectées, ainsi que des domaines à améliorer. Avec toutes les garanties de qualité de TECH!



02 Objectifs

Les objectifs de ce programme universitaire viseront à fournir aux professionnels les compétences et les connaissances nécessaires pour mettre en œuvre des systèmes d'évaluation modernes et efficaces. Ils seront formés à l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle pour l'analyse des données, l'identification des modèles de performance et des domaines à améliorer en temps réel. En outre, ils seront encouragés à développer des compétences dans la création d'indicateurs de performance clairs et la formulation d'un retour d'information constructif pour stimuler la croissance professionnelle. Ils seront également en mesure d'intégrer ces systèmes dans la culture organisationnelle.





“

Ce Certificat vise à doter les futurs professionnels d'un cadre théorique et pratique qui leur permettra de s'adapter à un environnement de travail en constante évolution”



Objectifs généraux

- Développer la capacité à utiliser l'IA pour identifier et éliminer les biais dans les processus de sélection, d'évaluation et de développement
- Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent les tâches administratives et de gestion
- Appliquer les techniques d'analyse prédictive dans la gestion des Ressources Humaines, en anticipant les besoins et en améliorant la planification stratégique
- Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'IA comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels





Objectifs spécifiques

- ♦ Former à la mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue qui fournissent un *feedback* en temps réel, améliorant ainsi la précision et la pertinence des évaluations de performance
- ♦ Développer des compétences pour utiliser l'IA afin d'analyser les données de performance, en identifiant des modèles et des domaines d'amélioration

“

Vous favoriserez la prise de décision fondée sur les données, ce qui permettra non seulement d'optimiser la gestion des talents humains, mais aussi de contribuer à des environnements de travail plus souples et plus adaptables”

03

Direction de la formation

Les enseignants sont des professionnels hautement qualifiés qui disposent d'une grande expérience dans leurs domaines respectifs. En effet, ils combinent de solides connaissances théoriques en matière de gestion des talents humains et d'évaluation des performances avec des compétences pratiques dans l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle et d'analyse de données. Ainsi, ils ont travaillé dans des environnements professionnels, ce qui leur permettra de fournir des cas réels et des exemples pertinents qui enrichiront l'expérience d'apprentissage. En outre, ils s'attacheront à favoriser un environnement de classe participatif et collaboratif, encourageant les diplômés à explorer de nouvelles idées et des approches innovantes.



“

L'excellente équipe enseignante du diplôme vous aidera à acquérir des connaissances techniques et à développer des compétences critiques et stratégiques, vous préparant ainsi à relever les défis de l'environnement professionnel contemporain”

Direction



Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre: Groupe de Recherche SMILE



Professeurs

Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de soutien et interventions pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid

04

Structure et contenu

Le contenu du diplôme couvrira les fondamentaux de l'évaluation des performances, y compris la formulation d'indicateurs clés et la mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue qui fournissent un retour d'information en temps réel. En outre, il se concentrera sur l'intégration de l'Intelligence Artificielle, en utilisant des outils d'analyse de données pour identifier des modèles et des tendances dans la performance des employés. Les diplômés aborderont également les techniques d'analyse prédictive et les méthodes d'interprétation des résultats, ainsi que les stratégies d'application de ces résultats pour améliorer les performances individuelles et organisationnelles.





“

Vous serez en mesure d'appliquer vos connaissances et de développer des compétences dans la création de rapports et de plans d'action axés sur les données, vous préparant ainsi à relever les défis de l'environnement de travail d'aujourd'hui”

Module 1. Évaluation des Performances

- 1.1. Introduction à l'application de l'IA dans l'évaluation des performances
 - 1.1.1. Définition de l'Intelligence Artificielle et de son rôle dans l'évaluation des performances 15Five
 - 1.1.2. Importance de l'utilisation de l'IA pour améliorer l'objectivité et l'efficacité des évaluations
 - 1.1.3. Limites de l'IA dans les évaluations de performances
- 1.2. Automatisation des processus d'évaluation
 - 1.2.1. Utiliser l'IA pour automatiser la collecte et l'analyse des données dans les évaluations de performance Peakon
 - 1.2.2. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation automatisés basés sur l'IA
 - 1.2.3. Études réussies sur l'automatisation à l'aide de l'IA
- 1.3. Analyse des données et mesures des performances
 - 1.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour analyser les données et les tendances en matière de performances
 - 1.3.2. Identifier les paramètres clés et les indicateurs clés de performance en utilisant des techniques avancées d'analyse des données
 - 1.3.3. Formation à l'analyse des données de l'IA
- 1.4. Évaluation continue et retour d'information en temps réel
 - 1.4.1. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue assistée par l'IA. Lattice
 - 1.4.2. Utilisation de *chatbots* et d'outils de retour d'information en temps réel pour fournir un *feedback* aux employés
 - 1.4.3. Impact du *feedback* basé sur l'IA
- 1.5. Identification des points forts et des domaines à améliorer
 - 1.5.1. Application de l'IA pour identifier les forces et les faiblesses des employés
 - 1.5.2. Analyse automatique des compétences et des aptitudes à l'aide de techniques d'apprentissage automatique. Workday Performance Management
 - 1.5.3. Lien avec le développement et la planification des carrières





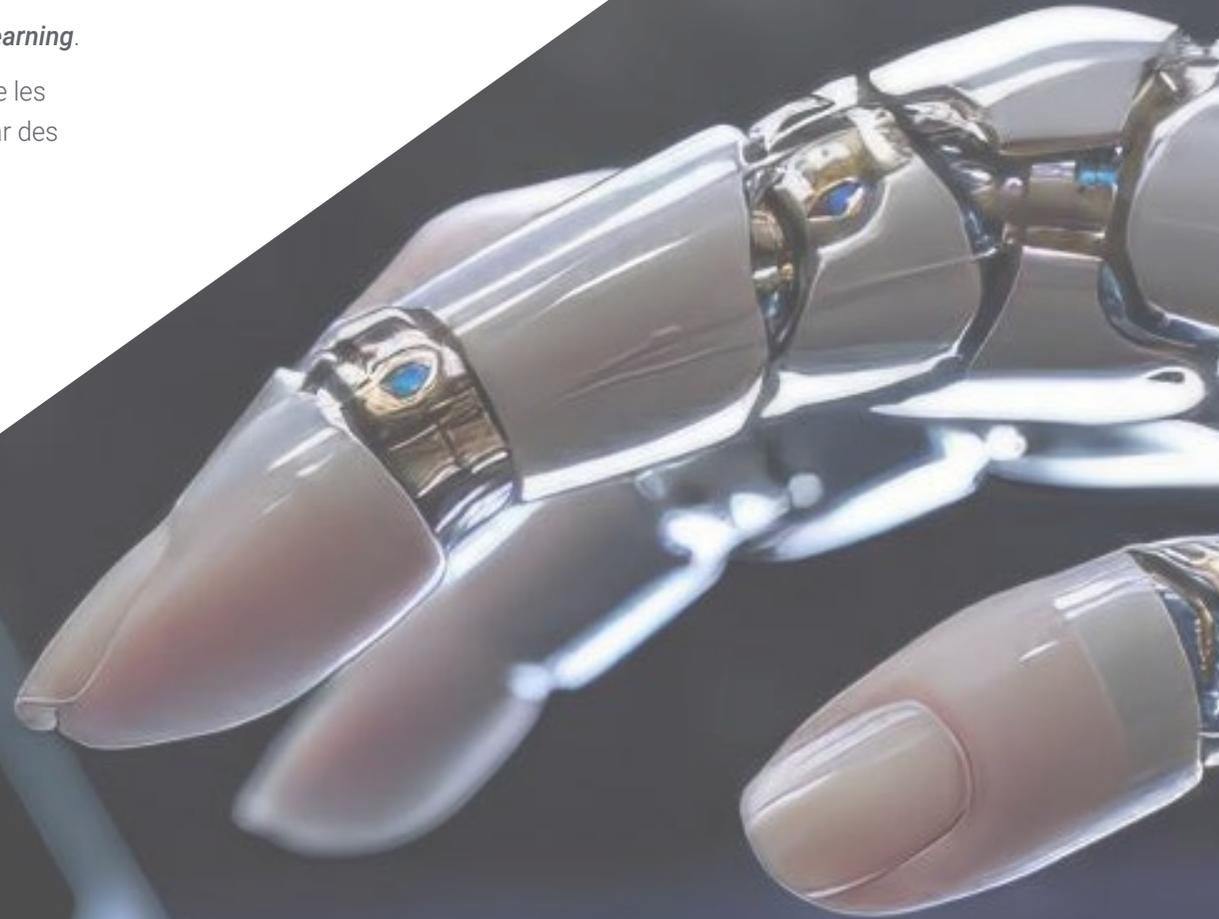
- 1.6. Détecter les tendances et les modèles de performance
 - 1.6.1. Utiliser l'IA pour détecter les tendances et les modèles de performance des employés. TAlentSoft
 - 1.6.2. Analyse prédictive pour anticiper les problèmes de performance potentiels et prendre des mesures proactives
 - 1.6.3. Visualisation avancée des données et *dashboards*
- 1.7. Personnalisation des objectifs et des plans de développement
 - 1.7.1. Mise en œuvre de systèmes personnalisés de fixation d'objectifs basés sur l'IA. Reflektive
 - 1.7.2. Utilisation d'algorithmes de recommandation pour suggérer des plans de développement personnalisés
 - 1.7.3. Impact à long terme des objectifs personnalisés
- 1.8. Élimination de la partialité dans les évaluations
 - 1.8.1. Application de l'IA pour identifier et atténuer les biais dans les évaluations de performances
 - 1.8.2. Mise en œuvre d'algorithmes impartiaux et équitables dans les processus d'évaluation
 - 1.8.3. Formation à l'éthique de l'IA pour les évaluateurs
- 1.9. Sécurité et protection des données dans les évaluations de l'IA
 - 1.9.1. Considérations éthiques et juridiques relatives à l'utilisation de données à caractère personnel dans les évaluations de performances par l'IA. LEver
 - 1.9.2. Garantir le respect de la vie privée et la sécurité des informations relatives aux salariés dans les systèmes d'évaluation basés sur l'IA
 - 1.9.3. Mettre en œuvre des protocoles d'accès aux données
- 1.10. Amélioration continue et adaptabilité du système
 - 1.10.1. Utilisation de *feedback* et de l'analyse des données pour améliorer en permanence les processus d'évaluation
 - 1.10.2. Adapter les systèmes d'évaluation à l'évolution des besoins et des objectifs de l'organisation
 - 1.10.3. Comité de révision pour ajuster les paramètres

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Évaluation des Performances garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et obtenez votre diplôme universitaire
sans avoir à vous déplacer ou à passer
par des procédures fastidieuses”*

Ce **Certificat en Évaluation des Performances** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Évaluation des Performances**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 semaines**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne format

développement institutions

classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat

Évaluation des Performances

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Évaluation des Performances

