

Diplomado

Procesos de Selección e Inteligencia Artificial



Diplomado Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtute.com/inteligencia-artificial/curso-universitario/procesos-seleccion-inteligencia-artificial

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 16

05

Metodología

pág. 20

06

Titulación

pág. 28

01

Presentación

Los procesos de selección se están transformando significativamente debido a la integración de la Inteligencia Artificial. De hecho, las empresas están adoptando un enfoque más centrado en las habilidades en lugar de en los títulos académicos tradicionales, lo que permite una mayor diversidad en la contratación y una mejor alineación con las necesidades reales del mercado laboral. Además, la utilización de análisis de datos se está convirtiendo en una herramienta esencial para optimizar las estrategias de reclutamiento. En este contexto, TECH ha puesto en marcha un programa integral completamente en línea, que se ajustará perfectamente a las agendas laborales y personales de los egresados. Esto se llevará a cabo mediante la innovadora metodología llamada *Relearning*.



“

Gracias a este Diplomado 100% online, obtendrás conocimientos prácticos sobre la automatización de tareas con IA, permitiéndote optimizar tu tiempo y recursos en la identificación de candidatos adecuados”

La Inteligencia Artificial está transformando significativamente los procesos de selección de personal, optimizando la búsqueda de talento y mejorando la eficiencia en la contratación. Gracias a algoritmos avanzados, las herramientas de IA pueden analizar grandes volúmenes de datos, lo que permite a las empresas identificar rápidamente a los candidatos más adecuados para un puesto.

Así nace este Diplomado, en el que los profesionales podrán utilizar herramientas de IA que faciliten la automatización de procesos, desde el análisis de currículums hasta la evaluación de candidatos. Este enfoque ahorra mucho tiempo, permitiendo a los gestores de Recursos Humanos enfocarse en aspectos más estratégicos del proceso de selección.

Asimismo, a medida que se exploran las diferentes técnicas y herramientas de IA, se profundizará en cómo estas pueden ser utilizadas para promover prácticas más justas y equitativas en la contratación. Esto incluirá la revisión de algoritmos que pueden ser ajustados para minimizar prejuicios basados en género, raza o experiencia laboral, asegurando que todos los candidatos sean evaluados de manera objetiva y en igualdad de condiciones.

Finalmente, se abordará el impacto de la Inteligencia Artificial en la cultura organizacional y en la percepción de los procesos de selección por parte de los candidatos. Además, los expertos analizarán casos de éxito y retos enfrentados por empresas que han implementado la IA en su estrategia de reclutamiento, lo que les permitirá desarrollar una comprensión crítica de los beneficios y riesgos asociados.

De esta forma, TECH ha creado un exhaustivo programa completamente en línea, que solo necesita un dispositivo electrónico con conexión a Internet para acceder a todos los recursos educativos. Esto elimina inconvenientes como el desplazamiento a un centro físico y la necesidad de adaptarse a un horario fijo. Adicionalmente, el programa se fundamenta en la revolucionaria metodología *Relearning*, que se basa en la repetición constante de conceptos clave para lograr una asimilación óptima y natural de los contenidos.

Este **Diplomado en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Inteligencia Artificial aplicada a los Recursos Humanos
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a Internet



Te equiparás con herramientas de IA para implementar prácticas más justas y equitativas, eliminando sesgos en el proceso de selección y promoviendo la diversidad en el entorno laboral. ¿A qué esperas para matricularte?"

“

Te capacitarás, no solo para implementar soluciones de IA en tus prácticas de selección, sino también para abogar por un enfoque más ético y responsable en el uso de estas tecnologías en el ámbito laboral”

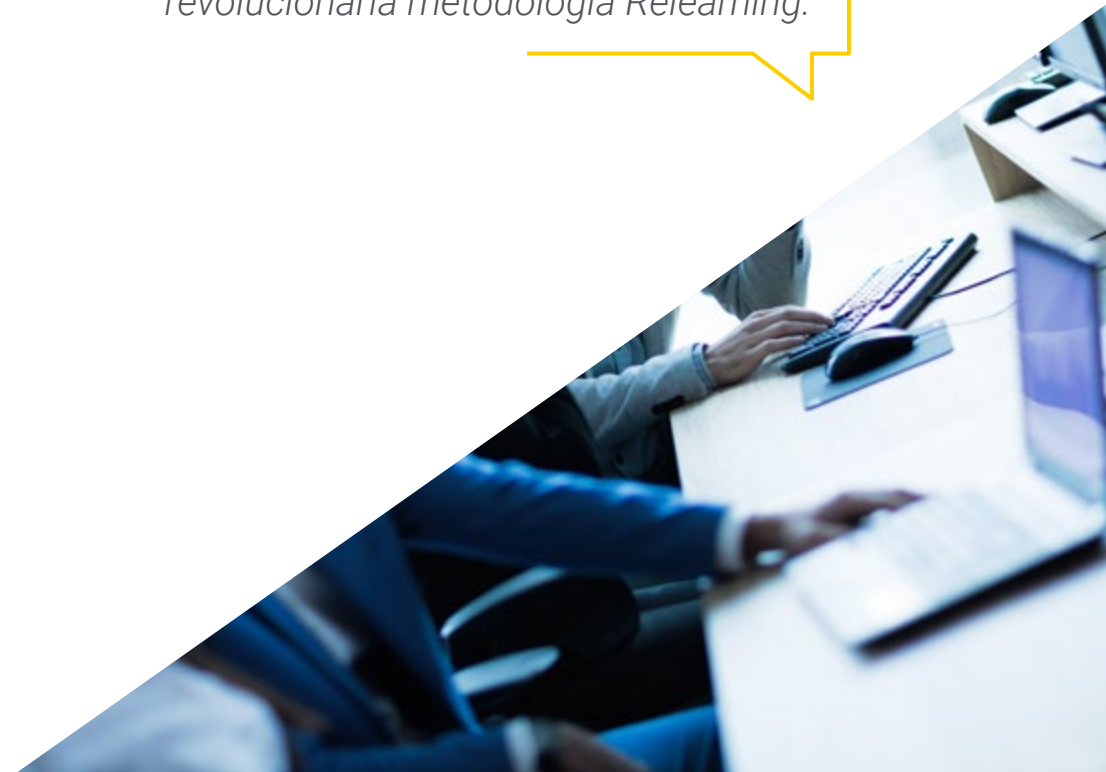
El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Utilizarás herramientas de IA para facilitar el análisis de currículums, identificando rápidamente a los candidatos más adecuados para cada puesto, gracias a una amplia biblioteca de innovadores recursos multimedia.

Dominarás técnicas para detectar prejuicios implícitos en los criterios de contratación y en los algoritmos utilizados, promoviendo prácticas más justas y equitativas, con el apoyo de la revolucionaria metodología Relearning.



02

Objetivos

El objetivo principal de un Diplomado en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial es capacitar a los estudiantes en el uso de herramientas y técnicas de inteligencia artificial para mejorar y optimizar los procesos de reclutamiento y selección de personal. A lo largo del programa, los participantes aprenderán a automatizar tareas clave, como el análisis de currículums y la evaluación de candidatos, con el fin de aumentar la eficiencia y precisión en la identificación de talentos. Además, se busca promover la equidad en el proceso de selección mediante la implementación de estrategias que eliminen sesgos y favorezcan la inclusión, asegurando que todos los candidatos sean evaluados de manera justa.



“

Estos objetivos te prepararán para convertirte en un profesional competente que pueda integrar la tecnología en la gestión del talento humano de forma ética y efectiva. ¡Con todas las garantías de calidad de TECH!”



Objetivos generales

- ♦ Desarrollar la capacidad de utilizar IA para identificar y eliminar sesgos en los procesos de selección, evaluación y desarrollo
- ♦ Capacitar a los estudiantes para implementar soluciones de IA que automatizan tareas administrativas y de gestión
- ♦ Profundizar en los principios éticos y de transparencia necesarios para la implementación responsable de IA en Recursos Humanos
- ♦ Liderar proyectos de transformación digital en el departamento de Recursos Humanos, utilizando la IA como una herramienta clave para innovar y mejorar los procesos organizacionales





Objetivos específicos

- Adquirir habilidades para utilizar IA en la automatización de tareas de reclutamiento y selección, desde el análisis de currículums hasta la evaluación de candidatos
- Aplicar IA para identificar y eliminar sesgos en el proceso de selección, promoviendo prácticas más justas y equitativas



Al finalizar, estarás equipado con habilidades técnicas y estratégicas, destacando en un mercado laboral competitivo y contribuyendo a la creación de equipos más inclusivos y efectivos en sus organizaciones”

03

Dirección del curso

Los docentes son expertos en sus respectivos campos, combinando una sólida capacitación académica con una amplia experiencia profesional en Recursos Humanos y tecnología. De hecho, cuentan con un trasfondo en ciencias de datos e Inteligencia Artificial, lo que les permitirá ofrecer una perspectiva integral sobre la intersección entre el reclutamiento y la tecnología. Además, su enfoque pedagógico se centrará en la enseñanza práctica y en el uso de estudios de caso reales, facilitando a los egresados la aplicación de teorías y herramientas en situaciones del mundo laboral.



“

Los docentes fomentarán un ambiente de aprendizaje colaborativo, alentando la participación de los egresados y la discusión de ideas innovadoras, lo que enriquecerá aún más la experiencia educativa”

Dirección



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO y CTO en Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO en Korporate Technologies
- ♦ CTO en AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor y Asesor Estratégico Empresarial en Alliance Medical
- ♦ Director de Diseño y Desarrollo en DocPath
- ♦ Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- ♦ Doctor en Psicología por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Máster en Executive MBA por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster Experto en Big Data por Formación Hadoop
- ♦ Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Miembro de: Grupo de Investigación SMILE



Profesores

Dña. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administrativa de Gestión del Talento en Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinadora de Centros de Actividades Extraescolares
- ♦ Clases de apoyo e intervenciones pedagógicas con alumnos de Educación Primaria y Educación Secundaria
- ♦ Posgrado en Desarrollo, Impartición y Tutorización de Acciones Formativas e-Learning
- ♦ Posgrado en Atención Temprana
- ♦ Graduada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid

“

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”

04

Estructura y contenido

Gracias a este programa universitario, los profesionales profundizarán en temas como la automatización del análisis de currículums, la creación de algoritmos de evaluación de candidatos y el uso de herramientas de IA para optimizar procesos de selección. También se abordarán las técnicas para identificar y mitigar sesgos en las decisiones de contratación, promoviendo prácticas más justas y equitativas. Además, se incluirán estudios de caso y simulaciones prácticas que permitirán a los egresados aplicar todos estos conceptos en situaciones reales, facilitando una comprensión profunda de cómo la IA puede transformar la gestión del talento humano.





“

El Diplomado abarcará una amplia gama de contenidos diseñados para equiparte con las habilidades necesarias para integrar la Inteligencia Artificial en el reclutamiento y selección de personal”

Módulo 1. Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- 1.1. Introducción a la aplicación de Inteligencia Artificial en selección de personal
 - 1.1.1. Definición de Inteligencia Artificial en el contexto de recursos humanos. Entelo
 - 1.1.2. Importancia de aplicar IA en los procesos selectivos
 - 1.1.3. Beneficios de utilizar IA en los procesos de selección
- 1.2. Automatización de tareas en el proceso de reclutamiento
 - 1.2.1. Uso de IA para la automatización de la publicación de ofertas de trabajo
 - 1.2.2. Implementación de *chatbots* para responder preguntas frecuentes de los candidatos
 - 1.2.3. Herramientas. XOR
- 1.3. Análisis de Currículums Vitae con IA
 - 1.3.1. Utilización de algoritmos de IA para analizar y evaluar Currículums Vitae. Talview
 - 1.3.2. Identificación automática de habilidades y experiencia relevantes para el puesto
 - 1.3.3. Ventajas e inconvenientes
- 1.4. Filtrado y clasificación de candidatos
 - 1.4.1. Aplicación de IA para el filtrado automático de candidatos basado en criterios específicos. Vervoe
 - 1.4.2. Clasificación de candidatos según su idoneidad para el puesto utilizando técnicas de aprendizaje automático
 - 1.4.3. Uso de IA para la personalización dinámica de criterios de filtrado según las necesidades del puesto
- 1.5. Reconocimiento de patrones en redes sociales y plataformas profesionales
 - 1.5.1. Uso de IA para analizar perfiles de candidatos en redes sociales y plataformas profesionales
 - 1.5.2. Identificación de patrones de comportamiento y tendencias relevantes para la selección
 - 1.5.3. Evaluación de la presencia online y la influencia digital de los candidatos utilizando herramientas de IA



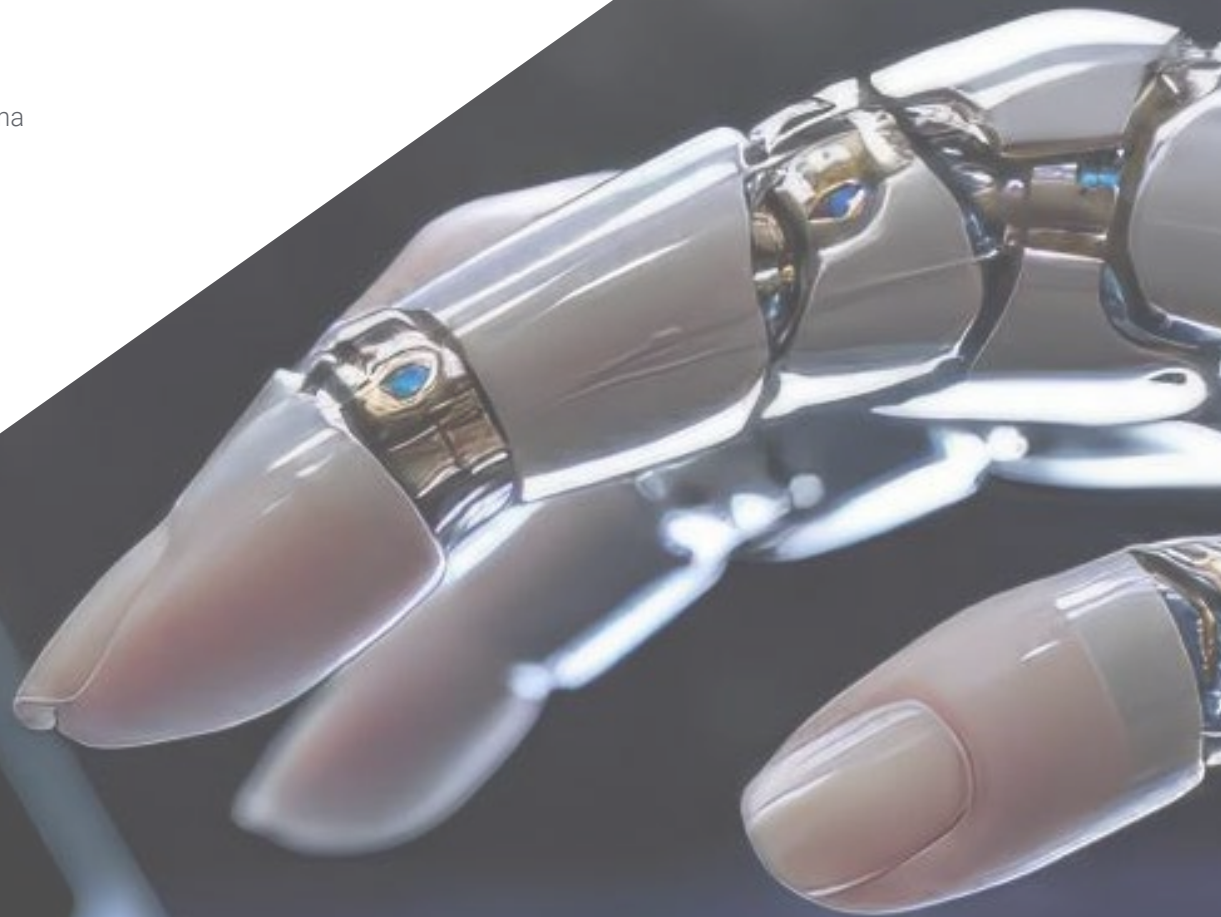
- 1.6. Entrevistas virtuales asistidas por IA
 - 1.6.1. Implementación de sistemas de entrevistas virtuales con análisis de lenguaje y emociones. Talentoday
 - 1.6.2. Evaluación automática de respuestas de los candidatos utilizando técnicas de procesamiento de lenguaje natural
 - 1.6.3. Desarrollo de *feedback* automático y personalizado para candidatos basado en análisis de IA de las entrevistas
- 1.7. Evaluación de habilidades y competencias
 - 1.7.1. Utilización de herramientas de evaluación basadas en IA para medir habilidades técnicas y blandas. OutMatch
 - 1.7.2. Análisis automático de pruebas y ejercicios de evaluación realizados por los candidatos. Harver
 - 1.7.3. Correlación de resultados de evaluaciones con éxito en el puesto mediante análisis predictivo de IA
- 1.8. Eliminación de sesgos en la selección
 - 1.8.1. Aplicación de IA para identificar y mitigar sesgos inconscientes en el proceso de selección
 - 1.8.2. Implementación de algoritmos de IA imparciales y equitativos en la toma de decisiones
 - 1.8.3. Entrenamiento y ajuste continuo de modelos de IA para garantizar la equidad en la selección de personal
- 1.9. Predicción de adecuación y retención
 - 1.9.1. Uso de modelos predictivos de IA para predecir la adecuación y la probabilidad de retención de los candidatos. Hiretual
 - 1.9.2. Análisis de datos históricos y métricas de desempeño para identificar patrones de éxito
 - 1.9.3. Modelos de IA para la simulación de escenarios laborales y su impacto en la retención de candidatos
- 1.10. Ética y transparencia en la selección con IA
 - 1.10.1. Consideraciones éticas en el uso de IA en los procesos de selección de personal
 - 1.10.2. Garantía de transparencia y explicabilidad en los algoritmos de IA utilizados en la toma de decisiones de contratación
 - 1.10.3. Desarrollo de políticas de auditoría y revisión de decisiones automatizadas

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, con una enseñanza natural y progresiva a lo largo de todo el temario.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0, que propone los retos y decisiones más exigentes en este campo, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y profesional más vigente.

“*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de Informática del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



06

Titulación

El Diplomado en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 semanas**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Diplomado

Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Diplomado

Procesos de Selección
e Inteligencia Artificial

