

Diplomado

Inteligencia Artificial y su
Aplicación en la Gestión del
Talento y Desarrollo Profesional



Diplomado

Inteligencia Artificial y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtute.com/inteligencia-artificial/curso-universitario/inteligencia-artificial-aplicacion-gestion-talento-desarrollo-profesional

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 16

05

Metodología

pág. 20

06

Titulación

pág. 28

01

Presentación

La Inteligencia Artificial está revolucionando la gestión del talento y el desarrollo profesional al automatizar procesos y personalizar experiencias de aprendizaje. Empresas líderes están implementando sistemas de IA para mejorar la contratación, utilizando algoritmos que analizan grandes volúmenes de datos para identificar a los candidatos más adecuados. Además, la IA se emplea en la creación de planes de desarrollo profesional personalizados, recomendando cursos y trayectorias basadas en habilidades individuales y necesidades del mercado. Este enfoque optimiza la productividad y promueve la equidad, al reducir sesgos en la toma de decisiones. En este marco, TECH ha creado un programa integral totalmente en línea, diseñado para adaptarse a los horarios laborales y personales de los egresados, utilizando la innovadora metodología llamada *Relearning*.



“

Con este Diplomado 100% online, adquirirás conocimientos avanzados en IA para optimizar la gestión del talento, personalizar planes de desarrollo profesional y diseñar estrategias de retención basadas en datos”

La Inteligencia Artificial (IA) está transformando radicalmente la gestión del talento y el desarrollo profesional en las organizaciones. De hecho, las empresas están utilizando herramientas de IA para optimizar procesos como la selección de personal, donde algoritmos avanzados ayudan a revisar currículums y programar entrevistas, permitiendo a los reclutadores enfocarse en evaluar el potencial y la compatibilidad cultural de los candidatos.

Así nace este Diplomado, diseñado para capacitar a los profesionales en la adaptación de los programas de crecimiento y especialización a las necesidades individuales de cada trabajador, maximizando así su potencial y alineando su evolución con los objetivos de la empresa. A través de la IA, podrán analizar datos de desempeño, preferencias y habilidades, permitiendo la creación de itinerarios de desarrollo que realmente impulsen el progreso personal y profesional.

Asimismo, se adquirirán las competencias necesarias para utilizar algoritmos de Inteligencia Artificial que detectan patrones y características distintivas entre los empleados, ayudando a reconocer a aquellos con el mayor potencial para ocupar roles estratégicos. Esta capacidad no solo facilitará la planificación de sucesiones y el desarrollo de líderes dentro de la empresa, sino que también permitirá identificar brechas de talento y prever futuras necesidades.

Finalmente, se abordará la creación de estrategias de retención efectivas, basadas en el análisis de datos y predicciones realizadas por la Inteligencia Artificial. Además, al entender las motivaciones y expectativas de los empleados, los expertos serán capaces de diseñar iniciativas que mejoren el compromiso y la satisfacción laboral, reduciendo la rotación de personal.

De este modo, TECH ha diseñado un exhaustivo programa totalmente en línea, que solo requiere un dispositivo electrónico con conexión a Internet para acceder a todos los materiales educativos, eliminando problemas como el desplazamiento a un lugar físico o la necesidad de seguir un horario fijo. Adicionalmente, se basará en la revolucionaria metodología *Relearning*, centrada en la repetición de conceptos clave para promover una asimilación natural y efectiva de los contenidos.

Este **Diplomado en Inteligencia Artificial y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Inteligencia Artificial aplicada a los Recursos Humanos
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a Internet



No solo mejorarás la eficiencia organizacional, sino que también impulsarás el crecimiento y la satisfacción de los empleados, a través de los mejores materiales didácticos, a la vanguardia tecnológica y educativa”

“

Al comprender los factores que influyen en la satisfacción y permanencia de los empleados, implementarás medidas proactivas que fomenten un ambiente de trabajo positivo y alineado con las expectativas del personal”

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

¡Aprovecha esta oportunidad única que solo te ofrece TECH! A través de la recopilación y análisis de datos sobre habilidades, desempeño y aspiraciones, podrás ajustar el crecimiento de cada individuo a sus necesidades específicas.

Podrás detectar a los empleados con un alto potencial y habilidades únicas, que contribuyan al éxito de la empresa, mediante algoritmos de análisis predictivo y aprendizaje automático. ¡Con todas las garantías de calidad de TECH!



02

Objetivos

El objetivo principal del programa será capacitar a los expertos en el uso avanzado de la IA para transformar y optimizar las prácticas de los Recursos Humanos dentro de las organizaciones. Así, podrán personalizar planes de desarrollo profesional ajustados a las necesidades individuales de los empleados, identificar y retener talentos clave, y aplicar estrategias basadas en datos para mejorar la eficiencia y efectividad en la gestión del talento. Además, se preparará a profesionales capaces de integrar la Inteligencia Artificial en la toma de decisiones estratégicas para potenciar el crecimiento organizacional y el bienestar de los empleados.



“

Dominarás las herramientas de Inteligencia Artificial más innovadoras en la optimización de procesos relacionados con la gestión del talento humano, gracias a una amplia biblioteca de innovadores recursos multimedia”



Objetivos generales

- ♦ Capacitar a los estudiantes para implementar soluciones de IA que automatizan tareas administrativas y de gestión
- ♦ Aplicar técnicas de análisis predictivo en la gestión de Recursos Humanos, anticipando necesidades y mejorando la planificación estratégica
- ♦ Profundizar en los principios éticos y de transparencia necesarios para la implementación responsable de IA en Recursos Humanos
- ♦ Liderar proyectos de transformación digital en el departamento de Recursos Humanos, utilizando la IA como una herramienta clave para innovar y mejorar los procesos organizacionales





Objetivos específicos

- Desarrollar la capacidad de utilizar IA para personalizar los planes de desarrollo profesional de los empleados, ajustando el crecimiento a las necesidades individuales
- Aplicar IA para identificar talentos clave dentro de la organización y diseñar estrategias de retención efectivas

“

Te posicionarás como un agente clave en la innovación y la mejora continua dentro de tu organización, de la mano de la mejor universidad digital del mundo, según Forbes: TECH”

03

Dirección del curso

Los docentes son expertos en la intersección entre tecnología y Recursos Humanos, con una amplia experiencia en el uso de la Inteligencia Artificial para optimizar procesos organizacionales. De hecho, estos profesionales combinan un profundo conocimiento teórico con una sólida trayectoria práctica en la implementación de soluciones innovadoras en diversas industrias. Además, su enfoque pedagógico está orientado a la aplicación real de los conceptos, proporcionando a los egresados una comprensión técnica de la IA, así como estrategias prácticas para su implementación efectiva en la gestión del talento.



“

Gracias a su experiencia y habilidades, los docentes están comprometidos en guiar al alumnado en el desarrollo de competencias que le permitan liderar la transformación digital en sus respectivas organizaciones”

Dirección



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO y CTO en Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO en Korporate Technologies
- ♦ CTO en AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor y Asesor Estratégico Empresarial en Alliance Medical
- ♦ Director de Diseño y Desarrollo en DocPath
- ♦ Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- ♦ Doctor en Psicología por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Máster en Executive MBA por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster Experto en Big Data por Formación Hadoop
- ♦ Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Miembro de: Grupo de Investigación SMILE



Profesores

Dña. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administrativa de Gestión del Talento en Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinadora de Centros de Actividades Extraescolares
- ♦ Clases de apoyo e intervenciones pedagógicas con alumnos de Educación Primaria y Educación Secundaria
- ♦ Posgrado en Desarrollo, Impartición y Tutorización de Acciones Formativas e-Learning
- ♦ Posgrado en Atención Temprana
- ♦ Graduada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid

“

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”

04

Estructura y contenido

Entre los temas clave, se incluirán la personalización de planes de desarrollo profesional basados en datos, la identificación y retención de talentos clave dentro de la organización, así como la implementación de estrategias de aprendizaje automatizado para mejorar la toma de decisiones en Recursos Humanos. Además, se usarán algoritmos predictivos y técnicas de análisis de *Big Data* para anticipar necesidades organizacionales y alinear el desarrollo del talento con los objetivos estratégicos de la empresa. Todo ello, con un enfoque práctico y aplicado, que permitirá a los egresados utilizar estas herramientas tecnológicas en escenarios reales del entorno laboral.



“

Este Diplomado abarcará una amplia gama de contenidos diseñados para equipar a los egresados con las habilidades necesarias para transformar la gestión del talento humano mediante el uso de IA”

Módulo 1. IA y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional

- 1.1. Introducción a la aplicación de IA en gestión del talento y desarrollo profesional
 - 1.1.1. Evolución histórica de la IA en la gestión del talento y cómo ha transformado el sector
 - 1.1.2. Definición de Inteligencia Artificial en el contexto de recursos humanos
 - 1.1.3. Importancia de la gestión del talento y el desarrollo profesional. Glint
- 1.2. Automatización de procesos de gestión del talento
 - 1.2.1. Uso de IA para la automatización de tareas administrativas en la gestión del talento
 - 1.2.2. Implementación de sistemas de gestión de talento basados en IA
 - 1.2.3. Evaluación de la eficacia operativa y reducción de costes mediante la automatización con IA
- 1.3. Identificación y retención del talento con IA
 - 1.3.1. Utilización de algoritmos de IA para identificar y retener talento en la organización
 - 1.3.2. Análisis predictivo para la detección de empleados con alto potencial de crecimiento
 - 1.3.3. Integración de IA con sistemas de gestión de Recursos Humanos para seguimiento continuo del desempeño y desarrollo
- 1.4. Personalización del desarrollo profesional. Leader Amp
 - 1.4.1. Implementación de programas de desarrollo profesional personalizados basados en IA
 - 1.4.2. Uso de algoritmos de recomendación para sugerir oportunidades de aprendizaje y crecimiento
 - 1.4.3. Adaptación de los itinerarios de desarrollo profesional a las predicciones de evolución del mercado laboral utilizando IA
- 1.5. Análisis de competencias y gaps de habilidades
 - 1.5.1. Utilización de IA para analizar las competencias y habilidades actuales de los empleados
 - 1.5.2. Identificación de brechas de habilidades y necesidades de formación mediante análisis de datos
 - 1.5.3. Implementación de programas de capacitación en tiempo real basados en las recomendaciones automáticas de IA





- 1.6. Mentoría y coaching virtual
 - 1.6.1. Implementación de sistemas de mentoría virtual asistidos por IA. Crystal
 - 1.6.2. Uso de *chatbots* y asistentes virtuales para proporcionar coaching personalizado
 - 1.6.3. Evaluación de impacto del coaching virtual mediante análisis de datos y *feedback* automatizado de IA
- 1.7. Reconocimiento de logros y rendimiento
 - 1.7.1. Utilización de sistemas de reconocimiento de logros basados en IA para motivar a los empleados. BetterUp
 - 1.7.2. Análisis automático del rendimiento y la productividad de los empleados utilizando IA
 - 1.7.3. Desarrollo de un sistema de recompensas y reconocimientos basado en IA
- 1.8. Evaluación del potencial de liderazgo
 - 1.8.1. Aplicación de técnicas de IA para evaluar el potencial de liderazgo de los empleados
 - 1.8.2. Identificación de líderes emergentes y desarrollo de programas de liderazgo personalizados
 - 1.8.3. Uso de simulaciones dirigidas por IA para entrenar y evaluar habilidades de liderazgo
- 1.9. Gestión del cambio y adaptabilidad organizacional
 - 1.9.1. Análisis predictivo para anticipar las necesidades de cambio y promover la resiliencia organizacional
 - 1.9.2. Planificación del cambio organizacional mediante IA
 - 1.9.3. Utilización de IA para gestionar el cambio organizacional y fomentar la adaptabilidad. Cognician
- 1.10. Ética y responsabilidad en la gestión del talento con IA
 - 1.10.1. Consideraciones éticas en el uso de IA en la gestión del talento y desarrollo profesional. Reflektive
 - 1.10.2. Garantía de equidad y transparencia en los algoritmos de IA utilizados en la toma de decisiones de gestión del talento
 - 1.10.3. Implementación de auditorías para supervisar y ajustar los algoritmos de IA a fin de asegurar prácticas éticas

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, con una enseñanza natural y progresiva a lo largo de todo el temario.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0, que propone los retos y decisiones más exigentes en este campo, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y profesional más vigente.

“*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de Informática del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



06

Titulación

El Diplomado en Inteligencia Artificial y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Inteligencia Artificial y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Inteligencia Artificial y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 semanas**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Diplomado

Inteligencia Artificial y su
Aplicación en la Gestión del
Talento y Desarrollo Profesional

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Diplomado

Inteligencia Artificial y su
Aplicación en la Gestión del
Talento y Desarrollo Profesional

