

Curso Universitario Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial



Curso Universitario Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Corporación Universitaria UNIMETA**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/inteligencia-artificial/curso-universitario/administracion-personal-nominas-inteligencia-artificial

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 16

05

Metodología

pág. 20

06

Titulación

pág. 28

01

Presentación

La implementación de la Inteligencia Artificial en la administración de personal y nóminas está revolucionando los Recursos Humanos. Cada vez más organizaciones están adoptando estas soluciones para optimizar procesos como el cálculo de nóminas, la selección de personal y la gestión del desempeño. Según datos recientes, solo el 11.8% de las empresas en España utilizan IA, pero se prevé que esta cifra aumente, ya que se reconoce su potencial para eliminar errores en los cálculos salariales, garantizar el cumplimiento normativo y personalizar la experiencia del empleado. En este escenario, TECH ha puesto en marcha un programa completamente en línea, diseñado para ajustarse a las rutinas laborales y personales de los graduados. Esto se llevará a cabo mediante la metodología innovadora *Relearning*





“

Gracias a este Curso Universitario 100% online, adquirirás habilidades para implementar soluciones de IA que optimicen la gestión de Recursos Humanos, mejorando la eficiencia operativa de la empresa”

La integración de la Inteligencia Artificial (IA) en la Administración de Personal y Nóminas está transformando la gestión de los Recursos Humanos. De hecho, las empresas la están utilizando para automatizar procesos de selección, optimizando el cribado de currículums y reduciendo sesgos humanos, lo que permite una selección de candidatos más objetiva y eficiente.

Así nace este Curso Universitario, diseñado para desarrollar competencias clave en los profesionales que buscan optimizar la gestión de Recursos Humanos mediante la implementación de soluciones de IA. En este sentido, a través de un enfoque práctico y teórico, aprenderán a automatizar procesos relacionados con la administración de personal y la gestión de nóminas.

Asimismo, se profundizará en la aplicación de tecnologías de Inteligencia Artificial para asegurar el cumplimiento de las normativas legales en la gestión de Recursos Humanos. De esta forma, se adquirirán conocimientos sobre las regulaciones laborales y cómo la IA puede ser utilizada para monitorear y garantizar que las prácticas de la empresa se alineen con estas normativas.

Finalmente, se incluirán estudios de caso y proyectos prácticos, lo que permitirá experimentar de primera mano cómo las herramientas de IA pueden transformar la administración de personal y nóminas. Con un enfoque en la innovación y la adaptabilidad, los expertos estarán mejor preparados para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual, convirtiéndose en agentes de cambio en sus organizaciones y contribuyendo al desarrollo de prácticas más efectivas y sostenibles.

De este modo, TECH ha creado un exhaustivo programa 100% online, que solo necesita un dispositivo electrónico con conexión a Internet para acceder a todo el material educativo. Esto elimina inconvenientes como el traslado a un centro físico y la necesidad de adaptarse a un horario fijo. Adicionalmente, se fundamentará en la revolucionaria metodología *Relearning*, que se centra en la repetición constante de conceptos fundamentales para facilitar una asimilación óptima y natural de los contenidos.

Este **Curso Universitario en Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado.

Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Inteligencia Artificial aplicada a los Recursos Humanos
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a Internet



Utilizarás la Inteligencia Artificial para garantizar el cumplimiento normativo, minimizando los riesgos legales y aportando seguridad a tu organización, gracias a una amplia biblioteca de innovadores recursos multimedia”

“

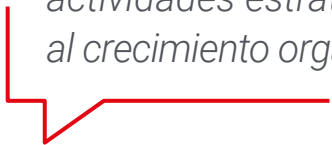
Analizarás datos de manera efectiva para tomar decisiones informadas sobre la asignación de personal en función de las necesidades organizativas, a través de los mejores materiales didácticos, a la vanguardia tecnológica y educativa”

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

El enfoque en la eficiencia operativa te permitirá implementar herramientas que agilicen tareas rutinarias, liberando tiempo y recursos para actividades estratégicas que contribuyan al crecimiento organizacional



La integración de la IA no solo mejorará tu precisión en el manejo de nóminas, sino que también te asegurará que todas las prácticas laborales cumplan con las leyes y regulaciones vigentes. ¿A qué esperas para matricularte?



02

Objetivos

A lo largo del programa, el alumnado aprenderá a automatizar procesos administrativos, optimizar la gestión de nóminas y mejorar la asignación de Recursos Humanos, utilizando herramientas de Inteligencia Artificial. Además, podrán aplicar las normativas legales vigentes, garantizando el cumplimiento en la administración de personal y minimizando riesgos legales. También se capacitará a los profesionales para que lideren la transformación digital en sus organizaciones, contribuyendo a un entorno laboral más eficiente, adaptable y alineado con las tendencias actuales del mercado.





“

El objetivo principal de este Curso Universitario será capacitarte para que te conviertas en un auténtico experto en la gestión eficiente de los Recursos Humanos, mediante la implementación de tecnologías avanzadas de IA”



Objetivos generales

- ♦ Desarrollar la capacidad de utilizar IA para identificar y eliminar sesgos en los procesos de selección, evaluación y desarrollo
- ♦ Capacitar a los estudiantes para implementar soluciones de IA que automatizan tareas administrativas y de gestión
- ♦ Profundizar en los principios éticos y de transparencia necesarios para la implementación responsable de IA en Recursos Humanos
- ♦ Liderar proyectos de transformación digital en el departamento de Recursos Humanos, utilizando la IA como una herramienta clave para innovar y mejorar los procesos organizacionales





Objetivos específicos

- Desarrollar competencias para implementar soluciones de IA que automatizan la administración de personal, la gestión de nóminas y la asignación de recursos, mejorando la eficiencia operativa
- Comprender y aplicar tecnologías de IA para garantizar el cumplimiento de las normativas legales en la gestión de recursos humanos, minimizando riesgos legales

“

Liderarás la transformación digital en tu entorno laboral, adaptándote a las demandas cambiantes del mercado y posicionándote como un profesional valioso en un campo en constante evolución”

03

Dirección del curso

Los docentes son profesionales altamente capacitados y con amplia experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos y la Inteligencia Artificial. Provenientes de diversos sectores, estos expertos no solo poseen un sólido conocimiento teórico, sino que también han aplicado prácticas innovadoras en entornos reales, lo que les permitirá ofrecer una perspectiva actualizada y relevante del mercado laboral. Además, su enfoque pedagógico se centrará en la interacción y el aprendizaje práctico, fomentando un ambiente dinámico donde los egresados podrán experimentar con herramientas tecnológicas y casos de estudio reales





“

Gracias a estos docentes, obtendrás habilidades y conocimientos aplicables, que te prepararán para enfrentar los retos de un mundo profesional en constante evolución”

Dirección



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO y CTO en Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO en Korporate Technologies
- ♦ CTO en AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor y Asesor Estratégico Empresarial en Alliance Medical
- ♦ Director de Diseño y Desarrollo en DocPath
- ♦ Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- ♦ Doctor en Psicología por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Máster en Executive MBA por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster Experto en Big Data por Formación Hadoop
- ♦ Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Miembro de: Grupo de Investigación SMILE

Profesores

Dña. Del Rey Sánchez, Cristina

- Administrativa de Gestión del Talento en Securitas Seguridad España, SL
- Coordinadora de Centros de Actividades Extraescolares
- Clases de apoyo e intervenciones pedagógicas con alumnos de Educación Primaria y Educación Secundaria
- Posgrado en Desarrollo, Impartición y Tutorización de Acciones Formativas e-Learning
- Posgrado en Atención Temprana
- Graduada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid



Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”

04

Estructura y contenido

El programa universitario incluirá temas como la automatización de procesos administrativos, con técnicas para optimizar la gestión de nóminas y la administración de personal a través de soluciones de IA. También se abordará el análisis de datos y su aplicación en la asignación eficiente de los Recursos Humanos, permitiendo a los profesionales tomar decisiones informadas basadas en métricas precisas. Además, se profundizará en el cumplimiento de normativas legales y la gestión de riesgos asociados, asegurando que los egresados estén bien preparados para navegar por el complejo panorama legal del ámbito laboral



“

El Curso Universitario en Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial abarcará una variedad de contenidos esenciales que te equiparán con las herramientas para sobresalir en los Recursos Humanos”

Módulo 1. Administración de Personal y Nóminas con IA

- 1.1. Inteligencia Artificial para la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo
 - 1.1.1. Análisis de diversidad utilizando IBM Watson para detectar tendencias y sesgos
 - 1.1.2. Herramientas de IA para la detección y corrección de sesgos en procesos de RRHH
 - 1.1.3. Evaluación del impacto de las políticas de inclusión mediante análisis de datos
- 1.2. Fundamentos de la administración de personal con IA
 - 1.2.1. Automatización de procesos de contratación y *onboarding*
 - 1.2.2. Uso de sistemas de gestión de datos del personal basados en IA
 - 1.2.3. Mejora de la experiencia del empleado mediante plataformas inteligentes
- 1.3. Tecnologías de IA aplicadas a nóminas
 - 1.3.1. Sistemas de IA para el cálculo automático de nóminas
 - 1.3.2. Gestión inteligente de beneficios con plataformas como Gusto
 - 1.3.3. Detección de errores y fraudes en nóminas mediante algoritmos de IA
- 1.4. Optimización de la asignación de recursos con IA
 - 1.4.1. Planificación de personal con herramientas predictivas de Kronos
 - 1.4.2. Modelos de IA para la optimización de turnos y asignación de tareas
 - 1.4.3. Análisis de carga de trabajo y distribución de recursos con Power BI
- 1.5. IA en el cumplimiento normativo y legal en RRHH
 - 1.5.1. Automatización del cumplimiento de políticas laborales
 - 1.5.2. Sistemas de IA para asegurar la equidad y transparencia en RRHH
 - 1.5.3. Gestión de contratos y regulaciones con IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Análisis predictivo en la gestión de personal
 - 1.6.1. Modelos predictivos para retención de empleados con AI de Retain
 - 1.6.2. Análisis de sentimientos en comunicaciones internas
 - 1.6.3. Predicción de necesidades de capacitación y desarrollo
- 1.7. Automatización de la gestión de beneficios con IA
 - 1.7.1. Administración de beneficios mediante plataformas inteligentes como Zenefits
 - 1.7.2. Personalización de paquetes de beneficios usando IA
 - 1.7.3. Optimización de costes de beneficios mediante análisis de datos



- 1.8. Integración de sistemas de RRHH con IA
 - 1.8.1. Sistemas integrados para gestión de personal con Salesforce Einstein
 - 1.8.2. Interfaz y usabilidad en sistemas de RRHH basados en IA
 - 1.8.3. Seguridad de datos y privacidad en sistemas integrados
- 1.9. Formación y desarrollo de personal con apoyo de IA
 - 1.9.1. Sistemas de aprendizaje adaptativo y personalizado
 - 1.9.2. Plataformas de e-Learning impulsadas por IA
 - 1.9.3. Evaluación y seguimiento del rendimiento mediante tecnologías inteligentes
- 1.10. Gestión de crisis y cambio con IA en RRHH
 - 1.10.1. Uso de IA para la gestión efectiva de cambios organizacionales
 - 1.10.2. Herramientas de predicción para preparación ante crisis con Predictive Layer
 - 1.10.3. Análisis de datos para evaluar y adaptar estrategias de RRHH en tiempos de crisis

“ Al finalizar el programa, estarás equipado para contribuir al desarrollo y éxito de tu empresa en un contexto empresarial cada vez más competitivo y tecnológico. ¡Con todas las garantías de calidad de TECH!”

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, con una enseñanza natural y progresiva a lo largo de todo el temario.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0, que propone los retos y decisiones más exigentes en este campo, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y profesional más vigente.

“*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de Informática del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



06

Titulación

El Curso Universitario en Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a dos diplomas de Curso Universitario, uno expedido por TECH Global University y otro expedido por la Corporación Universitaria del Meta.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

El programa del **Curso Universitario en Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial** es el más completo del panorama académico actual. A su egreso, el estudiante recibirá un diploma universitario emitido por TECH Global University, y otro por la Corporación Universitaria del Meta.

Estos títulos de formación permanente y actualización profesional de TECH Global University y Corporación Universitaria del Meta garantizan la adquisición de competencias en el área de conocimiento, otorgando un alto valor curricular al estudiante que supere las evaluaciones y acredite el programa tras cursarlo en su totalidad.

Este doble reconocimiento, de dos destacadas instituciones universitarias, suponen una doble recompensa a una formación integral y de calidad, asegurando que el estudiante obtenga una certificación reconocida tanto a nivel nacional como internacional. Este mérito académico le posicionará como un profesional altamente capacitado y preparado para enfrentar los retos y demandas en su área profesional.

Título: **Curso Universitario en Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Corporación Universitaria UNIMETA realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech corporación universitaria
UNIMETA

Curso Universitario
Administración de
Personal y Nóminas
con Inteligencia Artificial

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Corporación Universitaria UNIMETA**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Curso Universitario Administración de Personal y Nóminas con Inteligencia Artificial

