

Universitätskurs Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen





Universitätskurs Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/ingenieurwissenschaften/universitatskurs/fuehrung-personalmanagement-industrieunternehmen

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Methodik

Seite 20

06

Qualifizierung

Seite 28

01

Präsentation

Das Humankapital eines jeden Unternehmens ist einer seiner wertvollsten Aktivposten, denn die Qualifikationen und Fähigkeiten seiner Mitarbeiter können den Unterschied zwischen dem Erreichen seiner Ziele und dem Nichterreichen derselben ausmachen. Um Arbeitsteams zu managen, müssen die Verantwortlichen jedoch angemessene Führungsqualitäten entwickeln und die neuesten Personalmanagement-Tools auf dem Markt kennen. Zweifellos ist dies ein Programm auf hohem Niveau, mit dem Ingenieure die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um sich in Industrieunternehmen erfolgreich zu entwickeln.



“

Die Leitung von Arbeitsgruppen erfordert eine umfassende Spezialisierung von Abteilungsleitern, die ihr Team führen müssen, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Spezialisieren Sie sich mit diesem Programm und erwerben Sie die notwendigen Fähigkeiten, um in diesem Bereich erfolgreich zu sein"

Das Personalmanagement in Industrieunternehmen hat mit der Entwicklung der Unternehmen und der Märkte an Bedeutung gewonnen. Es ist daher nicht verwunderlich, dass die zunehmend strategischen Entscheidungen, die von der Personalabteilung getroffen werden, einen erheblichen Einfluss auf die Fähigkeit des Unternehmens haben, Spitzenleistungen zu erbringen, sich an ein zunehmend wandelndes und unsicheres Umfeld anzupassen und, kurz gesagt, eine gute Antwort auf die Bedürfnisse des Marktes zu haben, auf dem das Unternehmen tätig ist.

Dieses Management geht jedoch über die Grenzen der Personalabteilung hinaus, und es sind die Führungskräfte des Unternehmens, die neben ihren eher technischen Kompetenzen Aspekte wie die Identifizierung und Entwicklung der Talente ihrer Teams, die Fähigkeit, ihre Teams zu motivieren und Fortschritte in Bezug auf den künftigen Talentbedarf zu erzielen, selbstverständlich in Übereinstimmung mit der Strategie des Unternehmens, hinzufügen müssen. All dies erfordert ein fundiertes Wissen über die verschiedenen Instrumente und Methoden, die das Personalmanagement verbessern und gleichzeitig dem Unternehmen helfen, positive Ergebnisse zu erzielen und damit einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt zu erlangen.

Um dieses Ziel zu erreichen, hat TECH ein Programm entwickelt, dessen Inhalte theoretische Aspekte mit einem sehr praktischen Ansatz verbinden, der es den Ingenieuren ermöglicht, sich ein fundiertes Wissen über die Realität des digitalen Unternehmens anzueignen. Auf diese Weise wird dieser Universitätskurs den Fachleuten die Fähigkeiten und Werkzeuge vermitteln, die sie benötigen, um alle Aspekte des industriellen Managements effizient zu managen, um sowohl in der Gegenwart als auch in einer Zukunft voller Herausforderungen, Chancen und Veränderungen wettbewerbsfähig zu sein. Auf diese Weise wird das Programm, das vollständig online durchgeführt wird, den Fachleuten im Ingenieurwesen eine Erneuerung ihres Wissens ermöglichen, die sie an die Spitze der neuesten Entwicklungen in jedem der Wissensbereiche bringt.

Dieser **Universitätskurs in Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Die hervorstechendsten Merkmale sind:

- ♦ Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten für *Industrial Management* vorgestellt werden
- ♦ Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt soll wissenschaftliche und praktische Informationen zu den für die berufliche Praxis wesentlichen Disziplinen vermitteln
- ♦ Praktische Übungen, anhand derer der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens verwendet werden kann
- ♦ Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden im *Industrial Management*
- ♦ Theoretische Vorträge, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- ♦ Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Richtiges Teammanagement in der Industrie wird den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg ausmachen"

“

Die höhere Spezialisierung von Ingenieuren auf diesem Gebiet wird für das Management von Arbeitsteams von grundlegender Bedeutung sein"

Das Dozententeam besteht aus Experten aus dem Bereich der Ingenieurwissenschaften, die ihre Berufserfahrung in dieses Programm einbringen, sowie aus anerkannten Fachleuten aus führenden Unternehmen und renommierten Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, ermöglichen es Fachleuten, in einer situierten und kontextbezogenen Lernumgebung zu lernen, d. h. in einer simulierten Umgebung, die ein immersives Studium ermöglicht, das auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem der Ingenieur versuchen muss, die verschiedenen Situationen der Berufspraxis zu lösen, die während des akademischen Kurses auftreten. Zu diesem Zweck steht ihm ein innovatives System interaktiver Videos zur Verfügung, die von anerkannten Experten erstellt wurden.

Lernen Sie mit der innovativsten Lehrmethodik auf dem Markt und in einem 100%igen Online-Format.

Ein Programm zur Verbesserung Ihrer Führungsqualitäten.



02 Ziele

Dieses Programm von TECH wurde mit dem Ziel entwickelt, dass Fachleute aus dem Ingenieurwesen die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um Menschen in Industrieunternehmen erfolgreich zu führen, so dass ihre Führungskompetenz das gesamte Team in der täglichen Praxis erfolgreich voranbringt. Ein Ziel, das dank eines hochwertigen Lehrplans und eines erstklassigen Dozententeams erreicht wird.



“

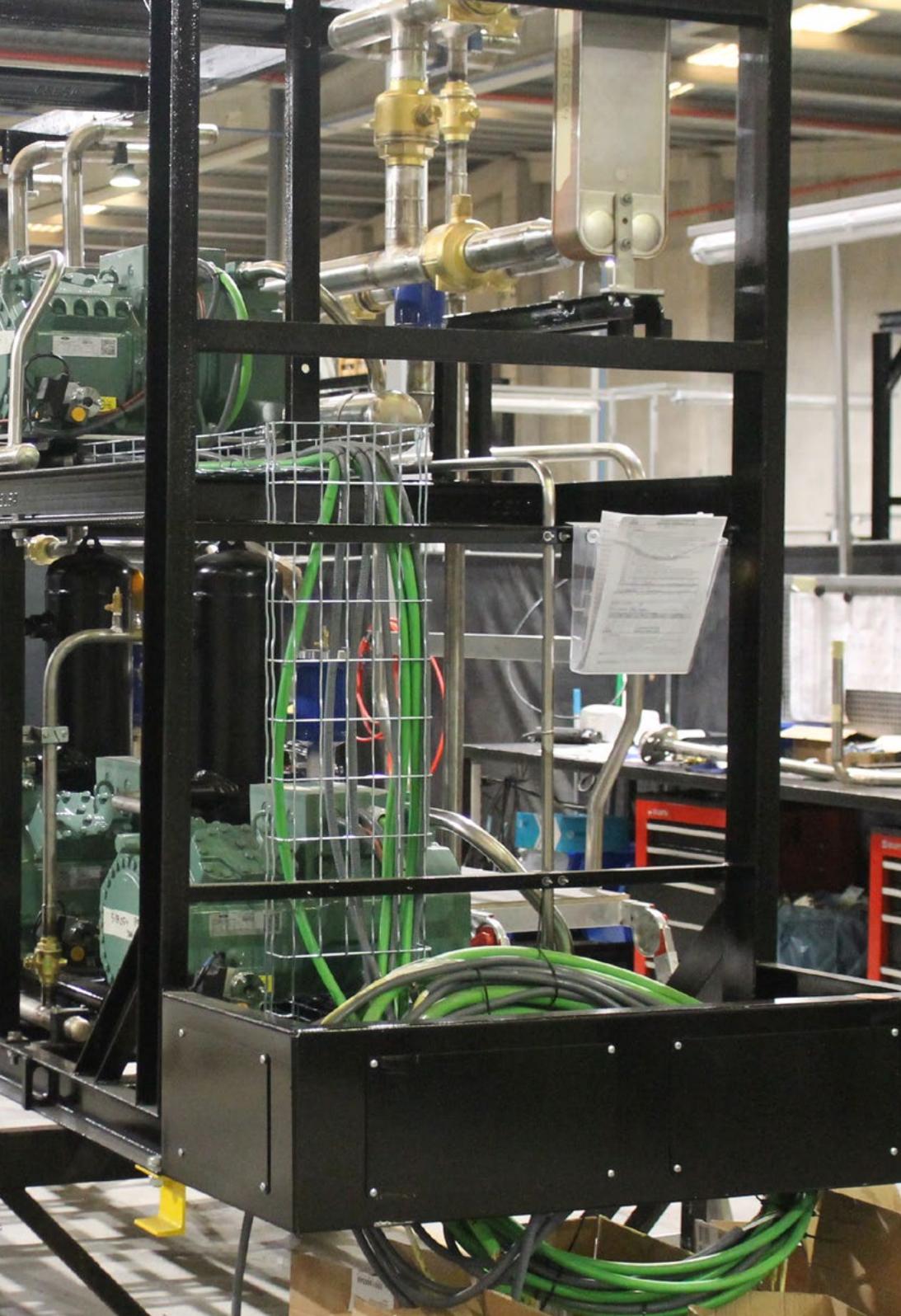
Eine einzigartige Gelegenheit, Ihre Führungs- und Teammanagementfähigkeiten zu verbessern”



Allgemeine Ziele

- ◆ Anwenden der wichtigsten strategischen Schlüssel, um in der heutigen und zukünftigen Zeit besser konkurrieren zu können
- ◆ Beherrschen der Instrumente zur Erreichung von Spitzenleistungen in diesem Sektor
- ◆ Definieren der Unternehmensstrategie und ihrer Umsetzung in der gesamten Organisation, Management nach Prozessen und strukturelle Typologie, um sich besser an Veränderungen anpassen zu können
- ◆ Verwalten der vorgestellten Projekte sowohl mit konventionellen als auch mit agilen Methoden
- ◆ Interpretieren der wirtschaftlichen und finanziellen Daten des Unternehmens, und gleichzeitig in der Lage sein, die notwendigen Instrumente für eine bessere Verwaltung aller Aspekte im Zusammenhang mit den Unternehmensfinanzen zu nutzen und zu entwickeln
- ◆ Verwalten aller notwendigen Schritte und Phasen bei der Konzeption und Entwicklung neuer Produkte
- ◆ Planen und Kontrollieren der Produktion, um die Ressourcen zu optimieren und sich bestmöglich an die Nachfrage anzupassen
- ◆ Verwalten der Qualität im gesamten Unternehmen und Anwenden der wichtigsten Instrumente zur kontinuierlichen Verbesserung von Produkten und Prozessen





Spezifische Ziele

- ◆ Analysieren des eigenen Führungs-, Motivations- und Kommunikationsstils und Aufzeigen effektiver Verhaltensweisen, die am besten geeignet sind, Engagement und Teamgeist zu fördern und die Verantwortlichkeit der Mitarbeiter zu stärken
- ◆ Vertiefen der Erkennung, Entwicklung und Bindung von Talenten sowie der verschiedenen Instrumente für die Erfassung von Talenten im Unternehmen
- ◆ Analysieren, welche Aspekte bei der Leistungsbeurteilung des Teams wichtig sind, und diese erfolgreich und im Einklang mit der Strategie des Unternehmens durchführen
- ◆ Wissen, wie man Fortbildungspläne entsprechend den Bedürfnissen des Unternehmens programmiert
- ◆ Analysieren der wichtigsten Indikatoren für das Personalmanagement und wissen, wie man die Informationen, die sie liefern, nutzt
- ◆ Erkennen möglicher Risikosituationen im Personalmanagement, bevor sie sich negativ auf das Unternehmen auswirken, was zur Umsetzung von Präventivmaßnahmen führt



Ein unverzichtbares Programm für erfolgreiches Personalmanagement"

03

Kursleitung

Die Dozenten dieses akademischen Programms von TECH wurden aufgrund ihrer umfassenden Erfahrung in der Branche ausgewählt, sowohl beruflich als auch als Dozenten.

Sie bilden zweifellos ein Team von großem Wert innerhalb der Universität und ihr Wert bietet ein Plus an Qualität für diesen Universitätskurs, dank dem die Studenten die wichtigsten Techniken und Werkzeuge für das Management von Menschen in Industrieunternehmen aus erster Hand kennenlernen können.





“

Ein erstklassiges Dozententeam, das Sie jederzeit unterstützt, damit Sie Ihre akademischen Ziele erreichen"

Leitung



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Unternehmensberater und Spezialist für Industriemanagement und digitale Transformation
- Koordinator für Produktion und Logistik bei Idai Nature
- Coach für strategisches Coaching
- Organisationsleiter bei Talleres Lemar
- Unternehmensorganisation und Management bei Lab Radio SA
- Promotion in Wirtschaftsingenieurwesen in Unternehmensorganisation an der Universität von Castilla La Mancha
- Wirtschaftsingenieur in Industrieorganisation von der Polytechnischen Universität von Valencia



Professoren

Hr. Navarro, Francisco

- ◆ Leiter der Personalabteilung bei Istobal SA
- ◆ Masterstudiengang in Personalmanagement an der Universität Ram3n Llull
- ◆ Hochschulabschluss in Psychologie an der Autonomen Universität von Barcelona

“

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich 3ber die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

04

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätskurses von TECH wurde mit Blick auf die Bedürfnisse der heutigen Unternehmen entwickelt, die Fachleute mit umfassender Erfahrung in der Branche, aber auch mit einem hohen Qualifikationsniveau und einer Spezialisierung in so wichtigen Bereichen wie dem Personalmanagement suchen. Teammanager müssen zweifelsohne über spezifische Führungsqualitäten verfügen, die es ihnen ermöglichen, die besten Arbeitsgruppen zu leiten. Aus diesem Grund stellt dieses Programm alle relevanten Informationen in dieser Hinsicht zusammen.

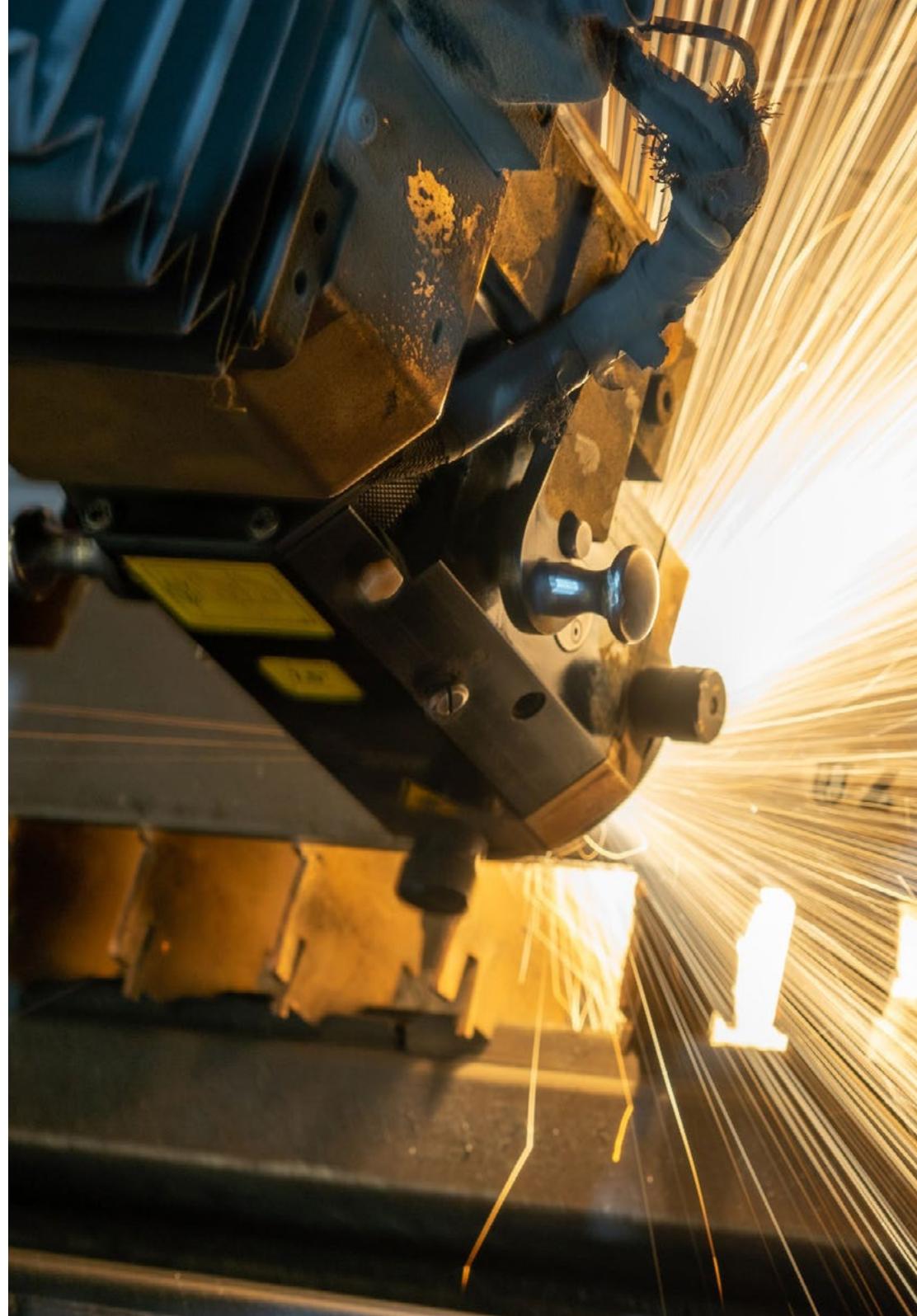


“

*Ein Lehrplan, der Sie auf eine Reise durch die neuesten
Konzepte auf diesem Gebiet mitnimmt"*

Modul 1. Führung und Personalmanagement

- 1.1. Die Rolle der Führungskraft
 - 1.1.1. Führung im effektiven Personalmanagement
 - 1.1.2. Arten von Entscheidungsstilen im Personalmanagement
 - 1.1.3. Der Führer-Coach
 - 1.1.4. Selbstgesteuerte Teams und *Empowerment*
- 1.2. Motivation der Teams
 - 1.2.1. Bedürfnisse und Erwartungen
 - 1.2.2. Effektive Erkennung
 - 1.2.3. Wie der Zusammenhalt im Team gestärkt werden kann
- 1.3. Kommunikation und Konfliktlösung
 - 1.3.1. Intelligente Kommunikation
 - 1.3.2. Konstruktives Konfliktmanagement
 - 1.3.3. Problemlösungsstrategien
- 1.4. Emotionale Intelligenz im Personalmanagement
 - 1.4.1. Emotionen, Gefühlen und Gemütszuständen
 - 1.4.2. Emotionale Intelligenz
 - 1.4.3. Fähigkeitsmodell (Mayer und Salovey): Identifizierung, Nutzung, Verständnis und Verwaltung
 - 1.4.4. Emotionale Intelligenz und Personalauswahl
- 1.5. Indikatoren im Personalmanagement
 - 1.5.1. Produktivität
 - 1.5.2. Personalfluktuaton
 - 1.5.3. Rate der Talentbindung
 - 1.5.4. Index der Mitarbeiterzufriedenheit
 - 1.5.5. Durchschnittliche Dauer der unbesetzten Stellen
 - 1.5.6. Durchschnittliche Schulungszeit
 - 1.5.7. Durchschnittliche Zeit bis zum Erreichen der Ziele
 - 1.5.8. Abwesenheitsquote
 - 1.5.9. Arbeitsunfälle



- 1.6. Leistungsbewertung
 - 1.6.1. Komponenten und Zyklus der Leistungsbewertung
 - 1.6.2. 360°-Bewertung
 - 1.6.3. Leistungsmanagement: ein Prozess und ein System
 - 1.6.4. Management nach Zielen
 - 1.6.5. Funktionsweise des Leistungsbewertungsprozesses
- 1.7. Schulungsplan
 - 1.7.1. Grundlegende Prinzipien
 - 1.7.2. Identifizierung des Schulungsbedarfs
 - 1.7.3. Schulungsplan
 - 1.7.4. Indikatoren für Schulung und Entwicklung
- 1.8. Identifizierung von Potenzial
 - 1.8.1. Das Potenzial
 - 1.8.2. *Soft Skills* als Schlüsselqualifikation für *High Potentials*
 - 1.8.3. Methoden zur Identifizierung von Potenzial: Bewertung der Lernfähigkeit (Lominger) und Wachstumsfaktoren
- 1.9. Die Talentkarte
 - 1.9.1. Vier-Felder-Matrix nach George Odiorne
 - 1.9.2. Neun-Felder-Matrix
 - 1.9.3. Strategische Maßnahmen für effektive Talentförderung
- 1.10. Talententwicklungsstrategie und ROI
 - 1.10.1. 70-20-10 Lernmodell für Soft Skills
 - 1.10.2. Karrierewege und Nachfolge
 - 1.10.3. Talent-ROI



Tauchen Sie ein in eine akademische Erfahrung, die Ihren Lebenslauf bereichern wird"

05

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning.**

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.



“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Fallstudie zur Kontextualisierung aller Inhalte

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Sie werden Zugang zu einem Lernsystem haben, das auf Wiederholung basiert, mit natürlichem und progressivem Unterricht während des gesamten Lehrplans.



Die Studenten lernen durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle die Lösung komplexer Situationen in realen Geschäftsumgebungen.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist ein von Grund auf neu entwickeltes, intensives Lehrprogramm, das die anspruchsvollsten Herausforderungen und Entscheidungen in diesem Bereich sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene vorsieht. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und berufliche Realität berücksichtigt wird.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein"

Die Fallmethode ist das von den besten Fakultäten der Welt am häufigsten verwendete Lernsystem. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion 8 verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

*Im Jahr 2019 erzielten wir die besten
Lernergebnisse aller spanischsprachigen
Online-Universitäten der Welt.*

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Universität ist die einzige in der spanischsprachigen Welt, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher wird jedes dieser Elemente konzentrisch kombiniert. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihr Fachgebiet einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



Fertigkeiten und Kompetenzen Praktiken

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



06

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen garantiert neben der präzise- und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss ohne lästige Reisen oder Formalitäten"

Dieser **Universitätskurs in Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **150 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung



Universitätskurs
Führung und Personalmanagement
im Industrieunternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs Führung und Personalmanagement im Industrieunternehmen