

Esperto Universitario
Leadership Aziendale
e Gestione dei Progetti
nelle Imprese Industriali





Esperto Universitario Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Accesso al sito web: www.techtute.com/it/ingegneria/specializzazione/specializzazione-leadership-aziendale-gestione-progetti-imprese-industriali

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Direzione del corso

pag. 12

04

Struttura e contenuti

pag. 16

05

Metodologia

pag. 22

06

Titolo


pag. 30

01

Presentazione

Gli ingegneri che occupano posizioni di responsabilità nelle aziende industriali devono possedere una serie di competenze che conferiscono loro le capacità di leadership necessarie per influenzare positivamente i membri del team e promuovere il raggiungimento degli obiettivi. Si potranno così realizzare progetti di successo e incentrati sui risultati. Questo programma accademico si concentra sul fornire al professionista una conoscenza approfondita dei diversi strumenti e delle metodologie che facilitano la gestione delle risorse umane e, allo stesso tempo, aiutano l'azienda raggiungere risultati soddisfacenti e a ottenere un vantaggio competitivo sul mercato. Ciò rende questo percorso di studio un pilastro molto importante per tutti gli ingegneri che vogliono lavorare nella gestione di progetti industriali con maggiori garanzie di successo.





/Administration
/Human Resources
/Legal
/Accounting
/Finance
/Marketing
/Publicity
/Promotion
/Research
/Business
/Development
/Engineering
/Manufacturing
/Planning

“

Diventa una risorsa chiave nella gestione integrale delle aziende industriali con questa qualifica di TECH. Questo è l'unico modo per essere all'avanguardia nella tua professione e diventare un ingegnere di prestigio"

In questo Esperto Universitario si approfondiranno pertanto gli elementi chiave e le questioni strategiche che ogni ingegnere industriale deve conoscere per affrontare un ambiente turbolento. Allo stesso modo, verranno affrontati temi come l'eccellenza, la gestione strategica mediante l'impiego di una balanced scorecard, la gestione organizzata per processi, l'organizzazione strutturale per fornire agilità, aspetti fondamentali per creare un'azienda sostenibile e socialmente responsabile.

L'ingegnere studierà tutto ciò che riguarda il "Project Management" come disciplina di conoscenza associata ai grandi progetti spaziali, come modo per sistematizzare e ottimizzare l'esecuzione dei progetti. Attività in continua evoluzione e oggi più che mai attuale.

Infine, si discuterà del peso della gestione delle persone in azienda e di come questa sia cresciuta con l'evoluzione delle aziende e dei mercati. Non sorprende, quindi, che le decisioni sempre più strategiche prese dal dipartimento di risorse umane condizionino in modo significativo la capacità dell'azienda di avanzare verso l'eccellenza, di adattarsi a contesti sempre più mutevoli e incerti e, in sintesi, di avere una buona risposta per adeguarsi alle esigenze del mercato in cui l'organizzazione opera.

Questo **Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Le caratteristiche principali del programma sono:

- ◆ Sviluppo di casi pratici presentati da esperti di Ingegneria
- ◆ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche riguardo alle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ◆ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ◆ Enfasi speciale sulle metodologie innovative
- ◆ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ◆ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Studia questo programma completo e inizia a vedere la tua carriera decollare"

“ *Durante il programma verranno discussi aspetti importanti come il project management e la gestione delle risorse umane* ”

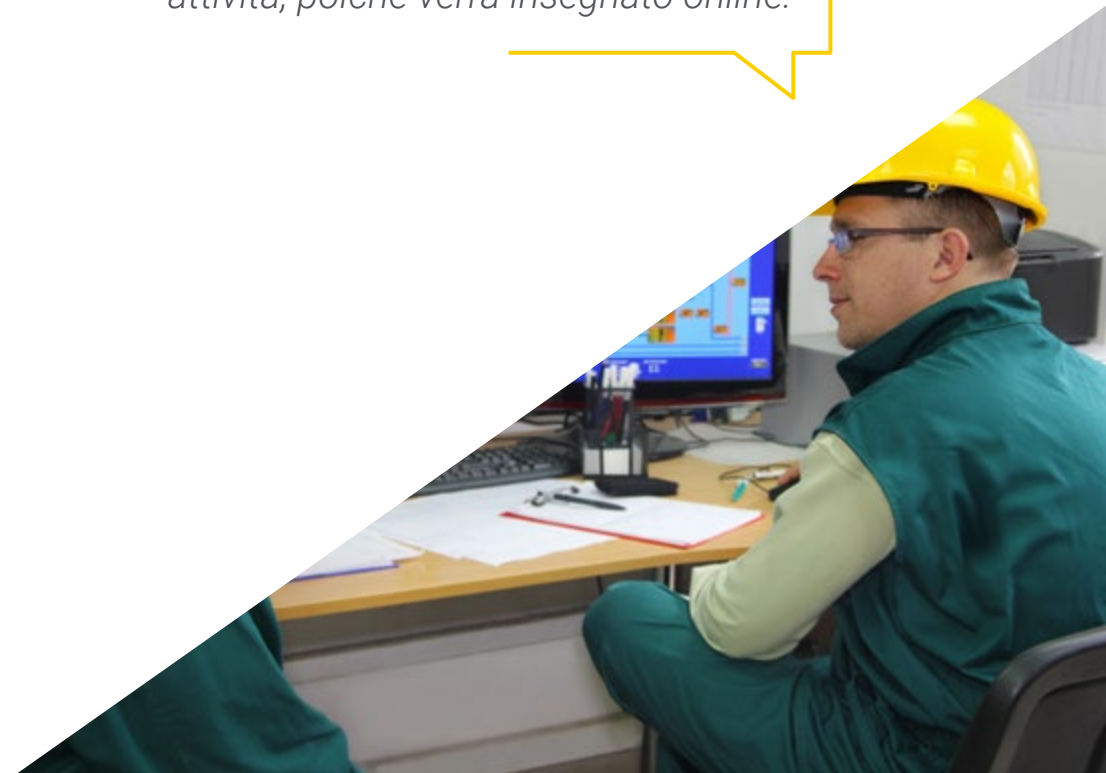
Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti del settore, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Approfondisci le tue conoscenze e diventa un ingegnere esperto in gestione di aziende industriali.

Uno studio completo che potrà essere combinato con il resto delle proprie attività, poiché verrà insegnato online.



02 Obiettivi

Con l'obiettivo di aggiornare le conoscenze degli ingegneri e di aiutarli ad acquisire nuove competenze, TECH ha progettato questo Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali, che è stato pensato per fornire un supporto teorico completo per gli studenti nello svolgimento della loro pratica quotidiana. Un piano di studi progettato per promuovere il processo decisionale in ambienti incerti con una prospettiva innovativa e una visione internazionale.





“

Questo programma è stato appositamente studiato per aiutare gli ingegneri a raggiungere i loro obiettivi. A tal fine, si avvale del materiale didattico e della metodologia più completi sul mercato"

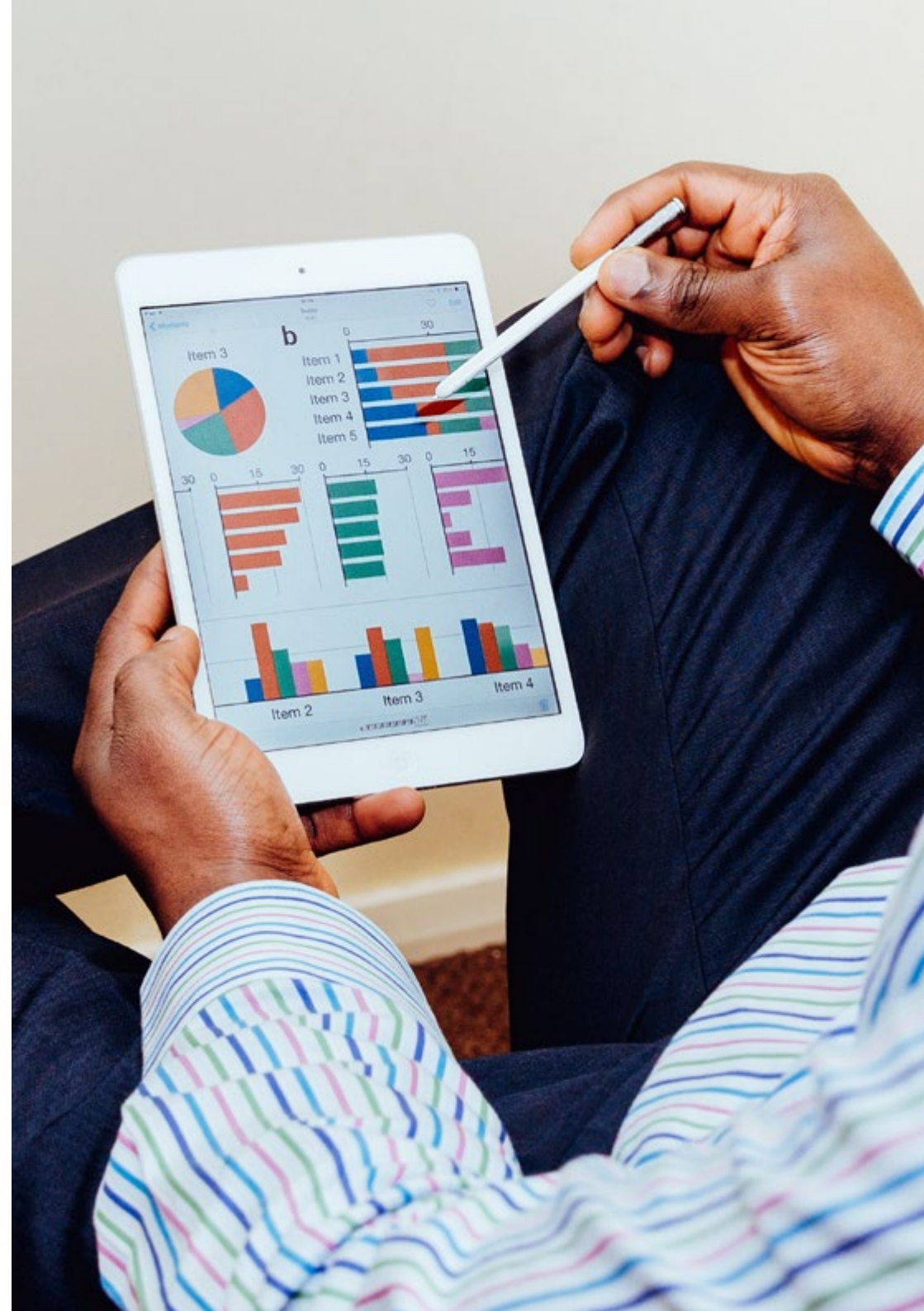


Obiettivi generali

- ◆ Applicare le principali chiavi strategiche per essere in grado di competere meglio nei tempi attuali e futuri. Imparare a conoscere gli strumenti per raggiungere l'eccellenza, definire la strategia aziendale e la sua diffusione in tutta l'organizzazione, la gestione dei processi e la tipologia strutturale da utilizzare per adattarsi meglio ai cambiamenti. Aspetti da tenere in considerazione sono la sostenibilità, la gestione dei clienti, l'internazionalizzazione dell'azienda e la gestione del cambiamento, che sta diventando sempre più costante.
- ◆ Gestire i progetti presentati con metodologie convenzionali e agili.
- ◆ Gestire adeguatamente le risorse umane in modo che possano offrire all'azienda tutto il potenziale richiesto e fornire il massimo valore possibile.

“

Questa specializzazione è la più completa del mercato, in quanto riunisce tutti gli aspetti necessari per una corretta gestione industriale”





Obiettivi specifici

Modulo 1. Chiavi strategiche per migliorare la competitività

- ◆ Conoscere in dettaglio l'importanza dell'eccellenza e il modo in cui può essere misurata
- ◆ Definire la strategia per essere in grado di competere
- ◆ Implementare e distribuire la strategia in tutta l'organizzazione utilizzando la Balanced Scorecard
- ◆ Scoprire, definire e gestire i processi fondamentali di generazione del valore in azienda
- ◆ Analizzare le diverse tipologie strutturali esistenti e la nuova tendenza a sviluppare organizzazioni agili con una risposta rapida a un ambiente dinamico
- ◆ Definire le basi fondamentali per lo sviluppo di un nuovo business attraverso importanti metodologie di lavoro
- ◆ Implementare e sviluppare la Sostenibilità e la Responsabilità Sociale in azienda
- ◆ Gestire correttamente le relazioni con i clienti
- ◆ Approfondire l'aspetto dell'internazionalizzazione delle operazioni dell'azienda
- ◆ Gestire il cambiamento in modo più appropriato e integrarlo come una necessità per l'azienda per progredire in un ambiente altamente competitivo

Modulo 2. Gestione dei progetti

- ◆ Stabilire gli obiettivi del progetto
- ◆ Identificare il valore aziendale di un progetto
- ◆ Definire i fattori di lancio di un progetto
- ◆ Acquisire le competenze di un project manager
- ◆ Identificare e gestire i vincoli e le parti interessate in un progetto
- ◆ Stabilire la relazione tra la gestione dei progetti e la strategia aziendale
- ◆ Sviluppare procedure e buone prassi nella gestione dei progetti
- ◆ Sviluppare la propria professionalità come project manager

Modulo 3. Leadership e gestione del personale

- ◆ Analizzare il proprio stile di leadership, motivazione e comunicazione e mostrare comportamenti efficaci, indicando i modi giusti per generare impegno, fare gioco di squadra e incoraggiare la responsabilità dei dipendenti
- ◆ Individuare, sviluppare e fidelizzare i talenti, nonché approfondire i diversi strumenti di mappatura dei talenti in azienda
- ◆ Analizzare quali aspetti siano importanti al momento di eseguire la valutazione delle prestazioni del team e attuarla con successo e in linea con la strategia dell'organizzazione
- ◆ Programmare piani di preparazione adeguati alle esigenze dell'azienda
- ◆ Analizzare i principali indicatori della gestione delle persone e come utilizzare le informazioni che riportano
- ◆ Individuare possibili situazioni di rischio nella gestione delle risorse umane prima che abbiano un impatto negativo sull'organizzazione, provocando l'attuazione di azioni preventive

03

Direzione del corso

Il programma didattico che TECH mette al servizio degli ingegneri si avvale di un personale docente composto dai principali esperti in tutto ciò che riguarda la gestione dei progetti e delle risorse umane nelle aziende industriali, che apportano l'esperienza dei loro anni di lavoro in questo programma di aggiornamento. Altri esperti di riconosciuto prestigio partecipano inoltre alla pianificazione e all'elaborazione del programma, completandolo in modo interdisciplinare.



4.0



“

*TECH ti offre un personale docente
eccezionale che ti permette di imparare
dai migliori del settore”*

Direzione



Dott. Asensi, Francisco Andrés

- Dottorato in Ingegneria Industriale e Organizzazione Aziendale presso l'Università di Castiglia-La Mancia (UCLM)
- Titolo di Ingegnere Industriale Superiore in Organizzazione Industriale presso l'Università Politecnica di Valencia
- Ha lavorato in diverse aree, come Ingegneria, Qualità, Produzione, Logistica, Sistemi Informativi e Risorse Umane, in aziende di vari settori industriali
- Ha implementato e sviluppato numerosi sistemi di gestione per l'eccellenza (Qualità, Scorecard, *Lean Manufacturing*, Miglioramento continuo e Miglioramento dei processi) in diverse aziende industriali
- Coach in Coaching Strategico
- Autore di numerosi libri di economia: "L'impresa adattabile", "*Lean Manufacturing*: indicatori chiave utilizzati per gestire efficacemente il Miglioramento continuo", "*Lean Manufacturing*: Chiavi per migliorare il flusso dei materiali"
- Autore di diversi libri sullo sviluppo personale e professionale: "Leader totale", "Autocoaching"

Personale docente

Dott. Ibáñez Capella, Juan

- ◆ Responsabile degli Impianti e dei Progetti presso Power Electronics a Valencia, dove è stato responsabile dell'esecuzione del progetto per la nuova sede dell'azienda con 50.000 m2 di superficie e 10.000 m2 di uffici
- ◆ Titolo di Ingegnere Industriale Superiore presso l'Università Politecnica di Valencia
- ◆ *Executive MBA IESE Business School*. Università di Navarra
- ◆ *Project Manager Professional PMP®* #2914541
- ◆ È stato responsabile dei progetti delle strutture della società Ferrovial
- ◆ Ha partecipato all'esecuzione di importanti progetti come: Impianto di acciaio zincato SOLMED a Sagunto (Valencia), Partecipazione ai lavori della stazione AVE di Saragozza, Partecipando ai lavori della 32ª edizione dell'America's Cup a Valencia

Dott. Navarro Jarque, Francisco

- ◆ Professionista delle Risorse Umane, con più di 20 anni di esperienza
- ◆ Oltre 10 anni di lavoro in ISTOBAL, con esperienza nella contrattazione collettiva e individuale; nel reclutamento e nella fidelizzazione dei talenti; nello sviluppo di politiche retributive, di compensi e di benefit e nella prevenzione dei rischi professionali, compresi i piani di prevenzione dei rischi psicosociali
- ◆ Background accademico in psicologia
- ◆ Ampie capacità di comunicazione e di collegamento con tutti i livelli del personale e della dirigenza

Dott. Giner Sanchis, David

- ◆ Portfolio e Program Manager in un Project Management Office (PMO), Con il monitoraggio della conformità agli indicatori BSC e alle azioni stabilite per l'allineamento con la strategia aziendale
- ◆ Ingegnere chimico con un Master in Project Management presso l'Università Politecnica di Valencia e un Master Ufficiale *in Project Management* presso l'Università Europea di Valencia
- ◆ Oltre 6 anni come project manager nel settore industriale, monitorando e comunicando i progressi rispetto al piano di progetto/di implementazione, alla tempistica e alle tappe principali
- ◆ Ha ottenuti i seguenti certificati: *Project Management Professional (PMP)*, *Project Management Office Certified Practitioner (PMO-CP)*, *Agile Scrum Foundation e Design Thinking Professional Certificate (DTPC)* - Membro del Comité del Capitolo del PMI Valencia

04

Struttura e contenuti

Il programma di questo Esperto Universitario è stato progettato sulla base degli ultimi sviluppi del settore, al fine di fornire all'ingegnere le conoscenze più aggiornate del mercato accademico. Il tutto, inoltre, in un formato 100% online, in modo che gli studenti possano scegliere il momento e il luogo che meglio si adatta alla loro disponibilità, ai loro orari e ai loro interessi. Un programma creato tenendo conto delle attuali esigenze dei professionisti e studiato appositamente per guidarli verso il successo nella loro carriera.





“

Superare sé stessi e iniziare a fare pratica come ingegnere di riferimento studiando in TECH. Solo così raggiungerai l'eccellenza"

Modulo 1. Chiavi Strategiche per Migliorare la Competitività

- 1.1. Eccellenza nel business di oggi
 - 1.1.1. Adattamento agli ambienti VUCA
 - 1.1.2. Soddisfazione delle parti interessate (*Stakeholders*)
 - 1.1.3. *World Class Manufacturing*
 - 1.1.4. Misura dell'Eccellenza: *Net Promoter Score*
- 1.2. Disegno della strategia aziendale
 - 1.2.1. Processo generale di definizione della strategia
 - 1.2.2. Definizione della situazione attuale. Modelli di posizionamento
 - 1.2.3. Possibili mosse strategiche
 - 1.2.4. Modelli strategici di azione
 - 1.2.5. Strategie funzionali e organizzative
 - 1.2.6. Analisi del contesto e organizzazione. Analisi SWOT per il processo decisionale
- 1.3. Distribuzione della strategia. Scheda di valutazione completa
 - 1.3.1. Missione, visione, valori e principi d'azione
 - 1.3.2. La necessità di una Scheda di Valutazione Completa (SVC)
 - 1.3.3. Prospettive da utilizzare nella SVC
 - 1.3.4. Mappa strategica
 - 1.3.5. Fase di implementazione di una buona SVC
 - 1.3.6. La mappa generale di una SVC
- 1.4. Gestione per processi
 - 1.4.1. Descrizione del processo
 - 1.4.2. Tipi di processi. Processi principali
 - 1.4.3. Definizione delle priorità dei processi
 - 1.4.4. Rappresentazione del processo
 - 1.4.5. Misurare i processi per migliorarli
 - 1.4.6. Mappa dei processi
 - 1.4.7. Ingegneria dei processi
- 1.5. Tipologie strutturali. Organizzazioni agili. ERR
 - 1.5.1. Tipologie strutturali
 - 1.5.2. L'impresa vista come sistema adattivo
 - 1.5.3. L'impresa orizzontale
 - 1.5.4. Caratteristiche e fattori chiave delle organizzazioni agili (EER)
 - 1.5.5. Organizzazioni del futuro: l'organizzazione TEAL
- 1.6. Progettazione di modelli di business
 - 1.6.1. Modello Canvas per la progettazione del modello di business
 - 1.6.2. Metodologia *Lean Startup* nella creazione di nuove imprese e prodotti
 - 1.6.3. Strategia del Blue Ocean
- 1.7. Responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità
 - 1.7.1. Responsabilità sociale d'impresa (RSI): ISO 26000
 - 1.7.2. Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS)
 - 1.7.3. Agenda 2030
- 1.8. *Customer Management*
 - 1.8.1. La necessità di gestire le relazioni con i clienti
 - 1.8.2. Elementi del *Customer Management*
 - 1.8.3. La tecnologia e il *Customer Management*. I CRM
- 1.9. Gestione in un ambiente internazionale
 - 1.9.1. L'importanza dell'Internazionalizzazione
 - 1.9.2. Diagnosi del potenziale di esportazione
 - 1.9.3. Elaborazione del piano di internazionalizzazione
 - 1.9.4. Attuazione del piano di internazionalizzazione
 - 1.9.5. Strumenti di assistenza all'esportazione
- 1.10. Gestione del cambiamento
 - 1.10.1. La dinamica del cambiamento nelle aziende
 - 1.10.2. Ostacoli al cambiamento
 - 1.10.3. Fattori di adattamento al cambiamento
 - 1.10.4. La metodologia di Kotter per la Gestione del cambiamento



Modulo 2. Gestione di Progetti

- 2.1. Il progetto
 - 2.1.1. Elementi chiave del progetto
 - 2.1.2. Il responsabile del progetto
 - 2.1.3. L'ambiente in cui operano i progetti
- 2.2. Gestione del campo di applicazione del progetto
 - 2.2.1. Analisi dell'ambito
 - 2.2.2. Pianificazione dell'ambito del progetto
 - 2.2.3. Controllo dell'ambito del progetto
- 2.3. Gestione della tabella di marcia
 - 2.3.1. L'importanza della pianificazione
 - 2.3.2. Gestione del calendario del progetto. *Project Schedule*
 - 2.3.3. Tendenze nella gestione del tempo
- 2.4. Gestione dei costi
 - 2.4.1. Analisi dei costi del progetto
 - 2.4.2. Selezione finanziaria dei progetti
 - 2.4.3. Pianificazione dei costi del progetto
 - 2.4.4. Controllo dei costi del progetto
- 2.5. Qualità, risorse e approvvigionamento
 - 2.5.1. Qualità totale e gestione dei progetti
 - 2.5.2. Risorse del progetto
 - 2.5.3. Acquisizioni. Il sistema di contrattazione
- 2.6. Gli stakeholder del progetto e le loro comunicazioni
 - 2.6.1. L'importanza degli *stakeholders*
 - 2.6.2. Gestione delle parti interessate al progetto
 - 2.6.3. Comunicazioni del progetto
- 2.7. Gestione dei rischi del progetto
 - 2.7.1. Principi fondamentali della gestione del rischio
 - 2.7.2. Processi di gestione del rischio di progetto
 - 2.7.3. Tendenze nella gestione dei rischi

- 2.8. Direzione integrata dei progetti
 - 2.8.1. Progettazione strategica e direzione dei progetti
 - 2.8.2. Piano di gestione del progetto
 - 2.8.3. Processi di implementazione e controllo
 - 2.8.4. Chiusura del progetto
- 2.9. Metodologie agili I: Scrum
 - 2.9.1. Principi di Agil e Scrum
 - 2.9.2. Team Scrum
 - 2.9.3. Eventi Scrum
 - 2.9.4. Artefatti Scrum
- 2.10. Metodologie agili II: Kanban
 - 2.10.1. Principi di Kanban
 - 2.10.2. Kanban e Scrumban
 - 2.10.3. Certificazioni

Modulo 3. Leadership e Gestione del Personale

- 3.1. Il ruolo del Leader
 - 3.1.1. La leadership nella gestione del personale
 - 3.1.2. Tipi di stile decisionale nella gestione delle persone
 - 3.1.3. Il Coach leader
 - 3.1.4. Team autogestiti e *Empowerment*
- 3.2. Motivazione dei team
 - 3.2.1. Esigenze e aspettative
 - 3.2.2. Riconoscimento efficace
 - 3.2.3. Come migliorare la coesione del team
- 3.3. Comunicazione e risoluzione di conflitti
 - 3.3.1. Comunicazione intelligente
 - 3.3.2. Gestione costruttiva dei conflitti
 - 3.3.3. Strategie di risoluzione dei conflitti



- 3.4. L'intelligenza emotiva nella gestione del personale
 - 3.4.1. Emozioni, sentimenti e stati d'animo
 - 3.4.2. Intelligenza emotiva
 - 3.4.3. Modello delle capacità (Mayer e Salovey): identificare, utilizzare, comprendere e gestire
 - 3.4.4. L'intelligenza emotiva e la selezione del personale
- 3.5. Indicazioni nella gestione del personale
 - 3.5.1. Produttività
 - 3.5.2. Rotazione del personale
 - 3.5.3. Tasso di ritenzione dei talenti
 - 3.5.4. Indice di soddisfazione del personale
 - 3.5.5. Tempo medio dei posti di lavoro vacanti
 - 3.5.6. Tempo medio di formazione
 - 3.5.7. Tempo medio di raggiungimento degli obiettivi
 - 3.5.8. Livelli di assenteismo
 - 3.5.9. Tasso di infortuni sul lavoro
- 3.6. Valutazione delle prestazioni
 - 3.6.1. Componenti e ciclo di valutazione della prestazione
 - 3.6.2. Valutazioni a 360°
 - 3.6.3. La gestione delle prestazioni: un processo e un sistema
 - 3.6.4. Gestione mediante obiettivi
 - 3.6.5. Funzionamento del processo di valutazione delle prestazioni
- 3.7. Piano educativo
 - 3.7.1. Principi fondamentali
 - 3.7.2. Identificazione dei bisogni formativi
 - 3.7.3. Piano educativo
 - 3.7.4. Indicatori di formazione e sviluppo
- 3.8. Identificazione di potenziali
 - 3.8.1. Il potenziale
 - 3.8.2. Le soft skills come elemento chiave ad alto potenziale
 - 3.8.3. Metodologie per identificare il potenziale: valutazione dell'agilità di apprendimento (Lominger) e fattori di crescita
- 3.9. La mappa dei talenti
 - 3.9.1. Matrice George Odiorne – 4 Caselle
 - 3.9.2. Matrice a 9 caselle
 - 3.9.3. Azioni strategiche per ottenere risultati efficaci con i talenti
- 3.10. Strategia di sviluppo dei talenti e ROI
 - 3.10.1. Modello di apprendimento delle soft skills 70-20-10
 - 3.10.2. Percorsi di carriera e di successione
 - 3.10.3. ROI del talento



TECH vuole diventare il mezzo che ti aiuterà a raggiungere i tuoi obiettivi"

05

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori facoltà del mondo. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH si impara attraverso una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Pratiche di competenze e competenze

Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



06 Titolo

L'Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.





Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali**

N. Ore Ufficiali: **450 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingu

tech università
tecnologica

Esperto Universitario
Leadership Aziendale
e Gestione dei Progetti
nelle Imprese Industriali

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Esperto Universitario
Leadership Aziendale
e Gestione dei Progetti
nelle Imprese Industriali

