

Corso Universitario Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali





Corso Universitario Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtute.com/it/ingegneria/corso-universitario/leadership-gestione-personale-imprese-industriali

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Direzione del corso

pag. 12

04

Struttura e contenuti

pag. 16

05

Metodologia

pag. 20

06

Titolo

pag. 28

01

Presentazione

Il capitale umano di un'azienda è uno dei suoi beni più preziosi, in quanto sono le qualifiche e le competenze dei suoi dipendenti che possono fare la differenza tra il raggiungimento degli obiettivi e il loro mancato conseguimento. Per essere in grado di gestire i team, i manager devono sviluppare le giuste capacità di leadership, oltre a una conoscenza approfondita dei più recenti strumenti di gestione delle persone presenti sul mercato. Un programma di alto livello che fornirà agli ingegneri la preparazione necessaria per svilupparsi con successo nelle aziende industriali.



“

La gestione dei gruppi di lavoro richiede un alto grado di specializzazione da parte dei capi reparto, che devono guidare il proprio team per raggiungere gli obiettivi prefissati. Specializzati con questo programma e acquisisci le competenze necessarie per avere successo in questo campo”

La gestione delle persone nelle aziende industriali è diventata sempre più importante con l'evoluzione delle imprese e dei mercati. Non sorprende quindi che le decisioni sempre più strategiche prese dal dipartimento di Risorse Umane condizionino in modo significativo la capacità dell'azienda di muoversi verso l'eccellenza, di adattarsi a contesti sempre più mutevoli e incerti e, in sintesi, di avere una buona risposta per adeguarsi alle esigenze del mercato in cui l'organizzazione opera.

La gestione va oltre i confini del dipartimento delle Risorse Umane, sono i leader dell'azienda che devono aggiungere alle loro competenze più aspetti tecnici come l'identificazione e lo sviluppo del talento dei loro team di dipendenti, così come la capacità di motivare i loro staff e di anticipare le future esigenze di talento, rimanendo ovviamente allineati con la strategia aziendale. Tutto ciò rende necessaria una profonda conoscenza dei diversi strumenti e delle metodologie che migliorano la gestione delle risorse umane e, allo stesso tempo, aiutano l'azienda a ottenere risultati vantaggiosi, conseguendo così un vantaggio competitivo sul mercato.

Per raggiungere questo obiettivo, TECH ha progettato un programma i cui contenuti combinano aspetti teorici e un approccio eminentemente pratico che fornisce agli ingegneri una profonda comprensione della realtà dell'azienda digitale. Questo Corso Universitario fornirà al professionista la capacità e gli strumenti necessari per gestire in modo efficiente tutti gli aspetti legati alla gestione industriale, al fine di poter competere adeguatamente sia nel presente che in un futuro ricco di sfide, opportunità e cambiamenti. Il programma totalmente online fornirà ai professionisti un aggiornamento delle conoscenze dell'ingegneria, che li porrà al passo con gli ultimi sviluppi in ciascuna delle aree di conoscenza.

Questo **Corso Universitario in Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ◆ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti in *Industrial Management*
- ◆ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ◆ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ◆ Speciale enfasi sulle metodologie innovative di trattamento del *Industrial Management*
- ◆ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ◆ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Una corretta gestione del team nell'industria farà la differenza tra successo e fallimento"

“

La specializzazione superiore degli ingegneri in questo campo sarà fondamentale per guidare i team di lavoro”

Il personale docente del programma comprende rinomati professionisti della Ingegneria, e riconosciuti specialisti appartenenti a prestigiose società e università, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale il professionista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso accademico. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Studiare con la metodologia didattica più innovativa del mercato e in un formato 100% online.

Un programma che mira a migliorare le proprie capacità di leadership.



02

Obiettivi

Questo programma di TECH è stato progettato con l'obiettivo di fornire agli ingegneri le competenze necessarie per gestire con successo le persone nelle aziende industriali, in modo tale che la loro capacità di leadership permetta all'intero team di avanzare con successo nella pratica quotidiana. Un obiettivo raggiunto grazie a un programma di alta qualità e a un personale docente di prim'ordine.





“

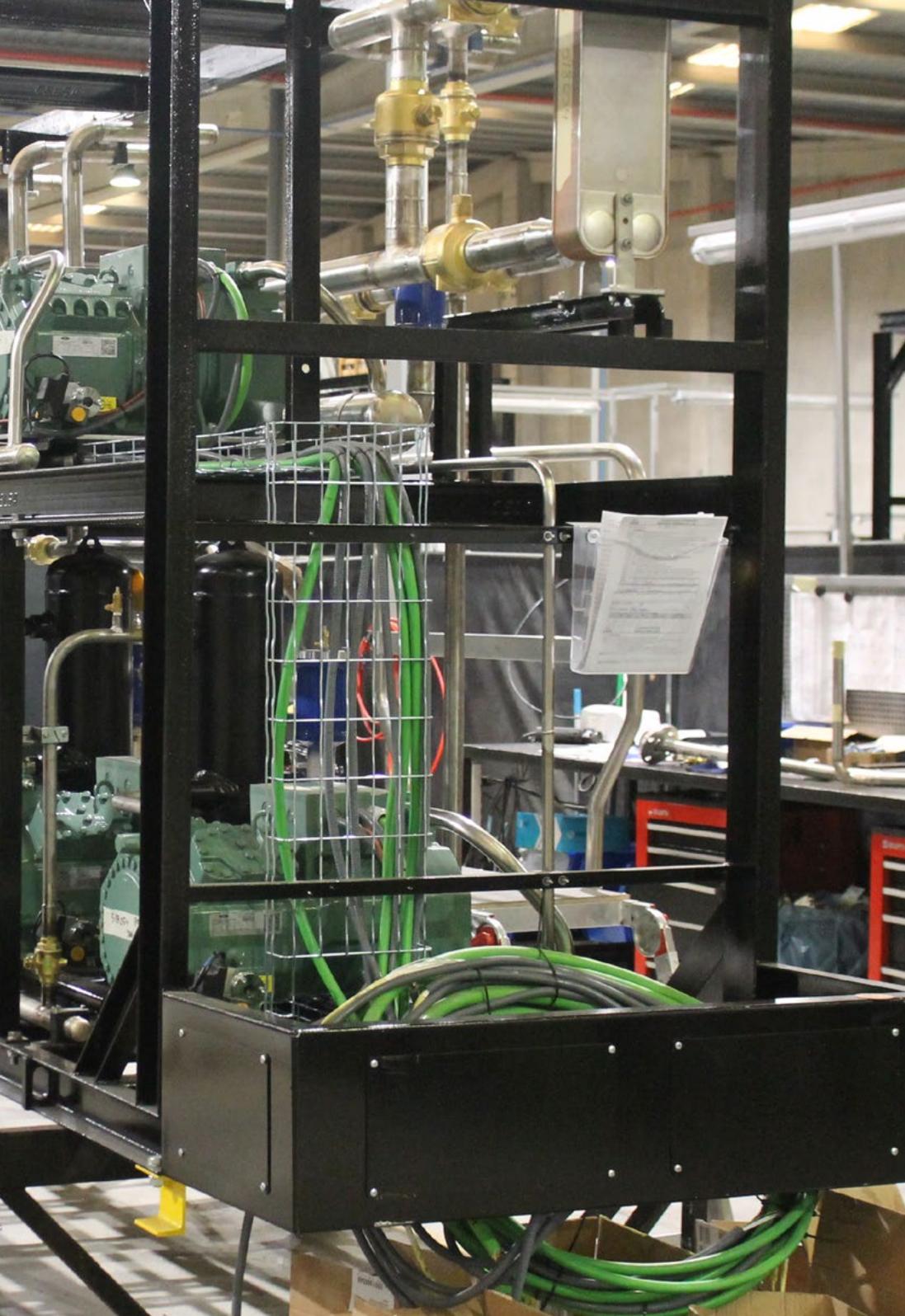
Un obiettivo raggiunto grazie a un programma di alta qualità e a un personale docente di prim'ordine”



Obiettivi generali

- ◆ Applicare le principali chiavi strategiche per essere in grado di competere meglio nei tempi attuali e futuri
- ◆ Padroneggiare gli strumenti per raggiungere l'eccellenza nel settore
- ◆ Definire la strategia aziendale e la sua diffusione in tutta l'organizzazione, la gestione dei processi e la tipologia strutturale da utilizzare per adattarsi meglio ai cambiamenti
- ◆ Gestire i progetti presentati con metodologie convenzionali e agili
- ◆ Interpretare i dati economici e finanziari dell'azienda, sapendo utilizzare e sviluppare gli strumenti necessari per una migliore gestione di tutti gli aspetti legati alle finanze aziendali
- ◆ Gestire al meglio tutti i passaggi e le fasi necessarie alla progettazione e allo sviluppo di nuovi prodotti
- ◆ Eseguire la pianificazione e il controllo della produzione per ottimizzare le risorse e adattarsi al meglio alla domanda
- ◆ Gestire la qualità in tutta l'organizzazione e applicare gli strumenti più importanti per il miglioramento continuo di prodotti e processi





Obiettivi specifici

- ◆ Analizzare il proprio stile di leadership, motivazione e comunicazione e dimostrare comportamenti efficaci, indicando i modi più appropriati per generare impegno, fare gioco di squadra e incoraggiare la responsabilità dei collaboratori
- ◆ Approfondire l'individuazione, lo sviluppo e la fidelizzazione dei talenti, nonché i diversi strumenti per la mappatura dei talenti in azienda
- ◆ Analizzare quali aspetti siano importanti al momento di eseguire la valutazione delle prestazioni del team e attuarla con successo e in linea con la strategia dell'organizzazione
- ◆ Saper programmare piani di preparazione adeguati alle esigenze dell'azienda
- ◆ Analizzare i principali indicatori della gestione delle persone e saper utilizzare le informazioni che riportano
- ◆ Individuare possibili situazioni di rischio nella gestione delle risorse umane prima che abbiano un impatto negativo sull'organizzazione, provocando l'attuazione di azioni preventive

“

*Un programma indispensabile
per una gestione di successo
delle persone”*

03

Direzione del corso

Il personale docente di questo programma accademico di TECH è stato selezionato per la sua vasta esperienza nel settore, sia a livello professionale che di insegnamento. I docenti costituiscono un team di grande valore all'interno dell'università e il loro contributo offre un plus di qualità a questo Corso Universitario, grazie al quale gli studenti potranno apprendere in prima persona le principali tecniche e gli strumenti per la gestione delle persone nelle aziende industriali.





“

Un personale docente di prim'ordine, che ti supporterà in ogni momento per aiutarti a raggiungere i tuoi obiettivi accademici”

Direzione



Dott. Asensi, Francisco Andrés

- Consulente aziendale e specialista in Gestione Industriale e Trasformazione Digitale
- Coordinatore della produzione e della logistica presso IDAI NATURE
- Coach in Coaching Strategico
- Responsabile organizzativo per Talleres Lemar
- Organizzazione e gestione di aziende per Lab Radio SA
- Dottorato in Ingegneria Industriale e Organizzazione Aziendale presso l'Università di Castilla la Mancha
- Titolo di Ingegnere Industriale Superiore in Organizzazione Industriale presso l'Università Politecnica di Valencia

Personale docente

Dott. Navarro, Francisco

- ◆ Responsabile dell'Ufficio del Personale di ISTOBAL S.A.
- ◆ Responsabile dell'Ufficio del Personale di ISTOBAL S.A.
- ◆ Master in Gestione delle Risorse Umane presso l'Università Ramon Llull
- ◆ Laurea in Psicologia presso l'Università Autonoma di Barcellona



Cogli l'opportunità e scopri gli ultimi sviluppi del settore per applicarli alla tua pratica quotidiana”

04

Struttura e contenuti

Il programma di questo Corso Universitario di TECH è stato progettato tenendo conto delle esigenze delle aziende di oggi, che cercano professionisti con una vasta esperienza nel settore, ma anche con un alto livello di qualificazione e specializzazione in aree importanti come la gestione del personale. I team manager hanno bisogno di competenze specifiche di leadership per gestire i migliori gruppi di lavoro, e questo programma raccoglie tutte le informazioni pertinenti.

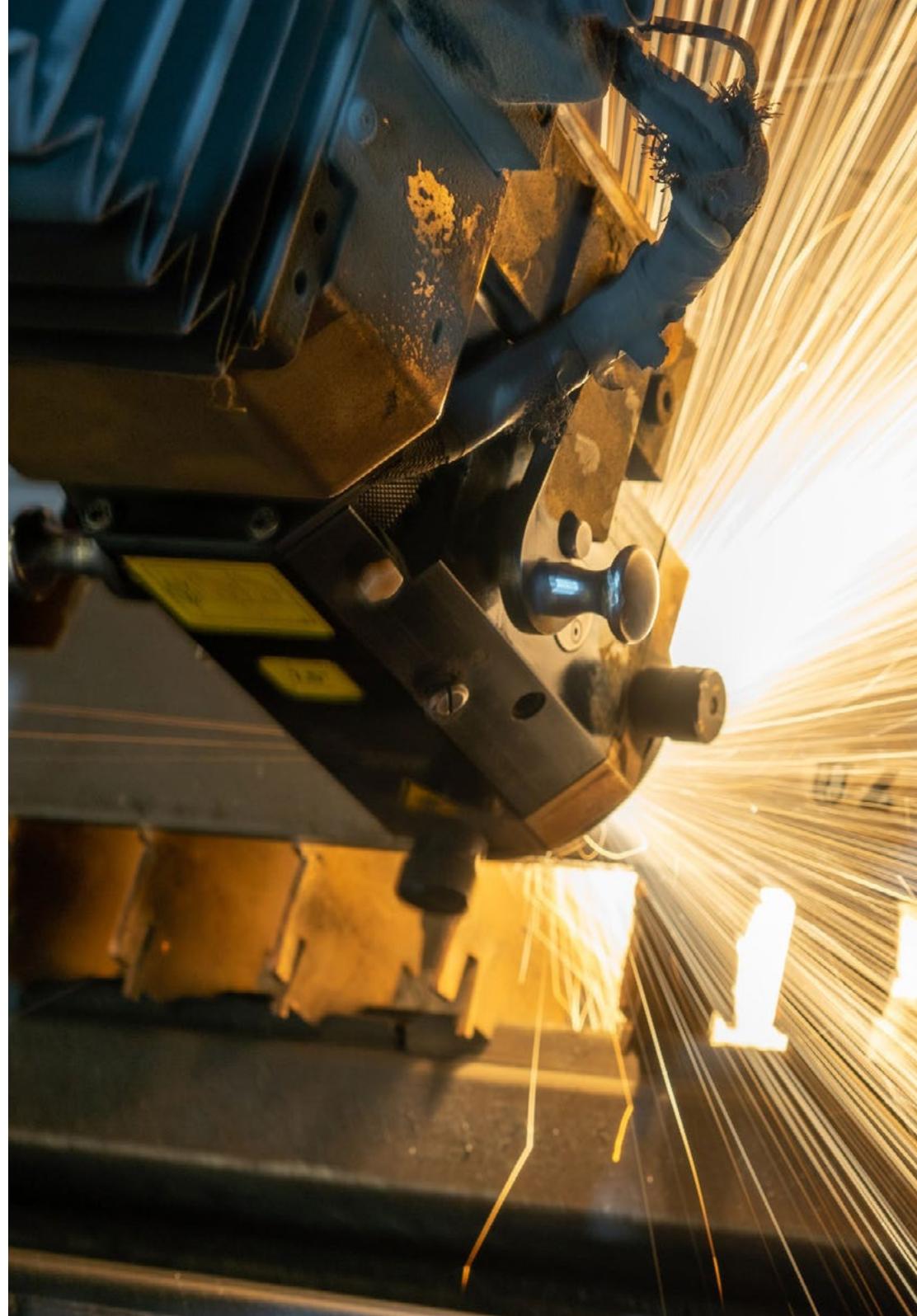


“

*Un programma di studi progettato per
accompagnarti in un viaggio attraverso
gli ultimi concetti del settore”*

Modulo 1. Leadership e gestione del personale

- 1.1. Il ruolo del Leader
 - 1.1.1. La leadership nella gestione del personale
 - 1.1.2. Tipi di stile decisionale nella gestione delle persone
 - 1.1.3. Il Coach leader
 - 1.1.4. Team autogestiti e *Empowerment*
- 1.2. Motivazione dei team
 - 1.2.1. Esigenze e aspettative
 - 1.2.2. Riconoscimento efficace
 - 1.2.3. Come migliorare la coesione del team
- 1.3. Comunicazione e risoluzione di conflitti
 - 1.3.1. Comunicazione intelligente
 - 1.3.2. Gestione costruttiva dei conflitti
 - 1.3.3. Strategie di risoluzione dei conflitti
- 1.4. L'intelligenza emotiva nella gestione del personale
 - 1.4.1. Emozioni, sentimenti e stati d'animo
 - 1.4.2. L'intelligenza emotiva
 - 1.4.3. Modello delle capacità (Mayer e Salovey): identificare, utilizzare, comprendere e gestire
 - 1.4.4. L'intelligenza emotiva e la selezione del personale
- 1.5. Indicazioni nella gestione del personale
 - 1.5.1. Produttività
 - 1.5.2. Rotazione del personale
 - 1.5.3. Tasso di ritenzione dei talenti
 - 1.5.4. Indice di soddisfazione del personale
 - 1.5.5. Tempo medio dei posti di lavoro vacanti
 - 1.5.6. Tempo medio di formazione
 - 1.5.7. Tempo medio di raggiungimento degli obiettivi
 - 1.5.8. Livelli di assenteismo
 - 1.5.9. Tasso di infortuni sul lavoro



- 1.6. Valutazione delle prestazioni
 - 1.6.1. Componenti e ciclo di valutazione della prestazione
 - 1.6.2. Valutazioni a 360°
 - 1.6.3. La gestione delle prestazioni: un processo e un sistema
 - 1.6.4. Gestione mediante obiettivi
 - 1.6.5. Funzionamento del processo di valutazione delle prestazioni
- 1.7. Piano educativo
 - 1.7.1. Principi fondamentali
 - 1.7.2. Identificazione dei bisogni formativi
 - 1.7.3. Piano educativo
 - 1.7.4. Indicatori di formazione e sviluppo
- 1.8. Identificazione di potenziali
 - 1.8.1. Il potenziale
 - 1.8.2. Le soft skills come elemento chiave ad alto potenziale
 - 1.8.3. Metodologie per identificare il potenziale: valutazione dell'agilità di apprendimento (Lominger) e fattori di crescita
- 1.9. La mappa dei talenti
 - 1.9.1. Matrice George Odiorne- 4 Caselle
 - 1.9.2. Matrice a 9 caselle
 - 1.9.3. Azioni strategiche per ottenere risultati efficaci con i talenti
- 1.10. Strategia di sviluppo dei talenti e ROI
 - 1.10.1. Modello di apprendimento delle soft skills 70-20-10
 - 1.10.2. Percorsi di carriera e di successione
 - 1.10.3. ROI del talento



Immergiti in un'esperienza accademica che aggiungerà qualità al tuo CV"

05

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori facoltà del mondo. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH si impara attraverso una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Pratiche di competenze e competenze

Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



06

Titolo

Il Corso Universitario in Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Corso Universitario in Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali**

N° Ore Ufficiali: **150 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingue

tech università
tecnologica

Corso Universitario
Leadership e Gestione
del Personale nelle
Imprese Industriali

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Corso Universitario Leadership e Gestione del Personale nelle Imprese Industriali