

# شهادة الخبرة الجامعية علم اجتماع المنظمات



الجامعة  
التكنولوجية  
**tech**

## شهادة الخبرة الجامعية علم اجتماع المنظمات

- « طريقة الدراسة: عبر الإنترنت
- « مدة الدراسة: 6 أشهر
- « المؤهل العلمي من: TECH الجامعة التكنولوجية
- « مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة
- « الامتحانات: عبر الإنترنت

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: [www.techitute.com/ae/humanities/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-sociology-organizations](http://www.techitute.com/ae/humanities/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-sociology-organizations)

# الفهرس

02

الأهداف

صفحة 8

01

المقدمة

صفحة 4

05

المؤهل العلمى

صفحة 26

04

المنهجية

صفحة 18

03

الهيكل والمحتوى

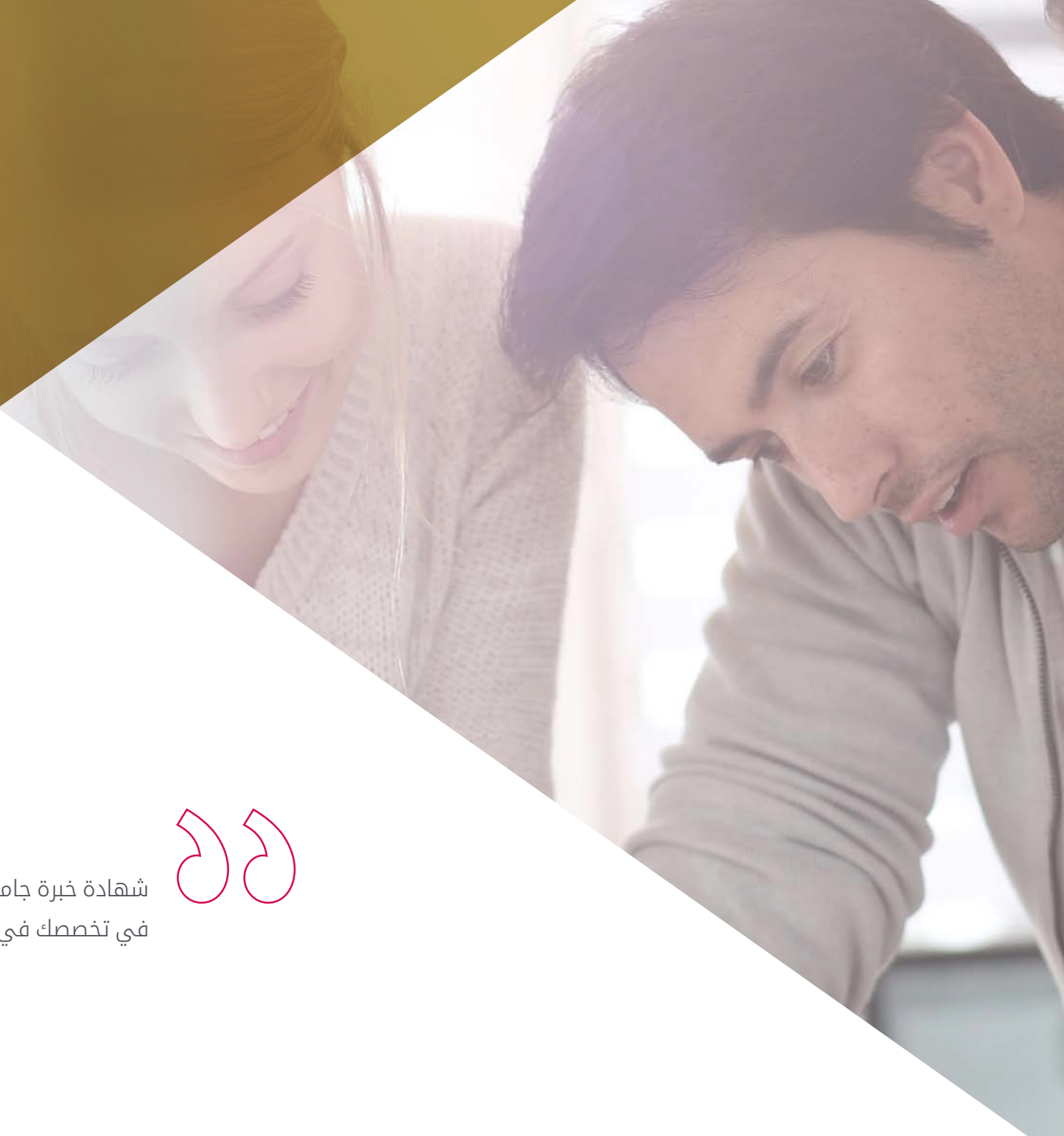
صفحة 12

# المقدمة

بالإضافة إلى البحث عن بدائل وحلول للنزاعات التي قد تنشأ في المنظمات المختلفة، يتطلب علم الاجتماع في هذا المجال فهم قواعد الجماعة وعملها وشكل التعاون فيها. تحليل قائم على البحث في سلوك المجموعات المختلفة، وهو أمر مفيد للغاية في تعزيز الثقافة التنظيمية. في هذا الخط تركز TECH على هذا المؤهل العلمي الذي تم إنشاؤه لتزويد المهني بتعليم مكثف يقوده إلى التخصص في علم اجتماع العمل والسلوك والمنظمات بدورها سيكون هذا ممكناً بفضل محتوى الوسائط المتعددة عالي الجودة الذي طوره فريق تدريس خبير، والذي يمكن الوصول إليه بسهولة في أي وقت من اليوم، من أي جهاز إلكتروني متصل بالإنترنت.







شهادة خبرة جامعية 100% عبر الإنترنت ستساهم  
في تخصصك في مجال علم اجتماع المنظمات"

تحتوي شهادة الخبرة الجامعية في علم اجتماع المنظمات هذه على البرنامج التعليمي الأكثر اكتمالاً وتحديثاً في السوق. أبرز خصائصها هي:

- ♦ تطوير دراسات الحالة التي يقدمها خبراء في علم الاجتماع والعمليات الاجتماعية
- ♦ محتوياتها البيانية والتخطيطية والعملية البارزة التي يتم تصورها بها تجمع المعلومات العملية حول تلك التخصصات الأساسية للممارسة المهنية
- ♦ التمارين العملية حيث يمكن إجراء عملية التقييم الذاتي لتحسين التعلم
- ♦ تركيزها الخاص على المنهجيات المبتكرة
- ♦ دروس نظرية وأسئلة للخبراء ومنتديات مناقشة حول القضايا المثيرة للجدل وأعمال التفكير الفردية
- ♦ توفر المحتوى من أي جهاز ثابت أو محمول متصل بالإنترنت

برنامج جامعي سيقودك خلال 6 أشهر فقط إلى تطبيق تقنيات مختلفة لصالح الثقافة المؤسسية"



إن إنشاء ثقافة مؤسسية له تأثير كبير على الإنتاجية وتحسين بيئة العمل وجذب المواهب الجديدة. من أجل تطبيق هذه الهوية في عملياتها وفي موقف مختلف الأشخاص المعنيين بها، من الضروري أن يكون لديك معرفة بعلم الاجتماع، الذي له انعكاسات مباشرة على تخصصات أخرى مثل علاقات العمل أو التسويق أو علم النفس.

في الوقت الحاضر، تُعد هوية المنظمة والعلاقة الداخلية بين موظفيها وصورتها الخارجية تجاه المجتمع من الأمور الأساسية لعملها بشكل صحيح. ومع ذلك، فإن تحقيق مثل هذا الأساس يتطلب معرفة نظرية وتطبيقاً لعلم اجتماع المنظمات ويمكنه حل المشاكل في المؤسسات بشكل فعال، أو خلق بيئة عمل أفضل أو تسهيل العلامة التجارية للشركة. في هذا المجال، صممت TECH شهادة خبرة جامعية تقدم للمتخصص المحتوى الأكثر تقدماً في هذا المجال، والذي سيتمكن من خلاله من التقدم في حياته المهنية أو تعزيز وظيفته.

برنامج مكثف يستغرق الطلاب على مدار 6 أشهر للتعلم في النظريات الرئيسية التي صاغها Herbert Auguste Comte وMax Weber وCarl Maxg Emilio Durkheim وSpencer، بالإضافة إلى الخوض في التحفيز والرضا الوظيفي، وعلم النفس الاجتماعي للنزاع والتفاوض، والتصميم التنظيمي والقيادة، والتغيير والابتكار والتطوير.

لهذا الغرض، توفر هذه المؤسسة الأكاديمية منهجاً دراسياً برؤية نظرية عملية، يمكن الوصول إليه في أي وقت من اليوم، من خلال جهاز كمبيوتر أو هاتف محمول أو جهاز لوحي متصل بالإنترنت. ويتم استكماله بمكتبة موارد الوسائط المتعددة التي تتألف من ملخصات فيديو ومقاطع فيديو مركزة وقراءات تأملية ودراسات حالة.

تعليم جامعي مثالي لأولئك الذين يرغبون في الجمع بين شهادة الخبرة الجامعية ومسؤولياتهم الشخصية وأو العملية. لا يتطلب هذا الخيار الأكاديمي الحضور، ولا توجد به فصول دراسية ذات جداول زمنية ثابتة، كما أنه يسمح بتوزيع العبء التدريسي وفقاً لاحتياجات الطلاب. هذه فرصة ممتازة للمهنيين للدراسة للحصول على مؤهل علمي عالي الجودة يتماشى مع العصر الحالي.

في هذا البرنامج بدون حصص حضورية، أو حصص ذات جداول  
زمنية ثابتة ستتمكن من من توزيع العبء التدريسي وفقاً  
لاحتياجاتك. قم بالتسجيل الآن.

أنت على بعد خطوة واحدة من التقدم في حياتك  
المهنية بمؤهل جامعي يجعلك خبيراً في علم اجتماع  
المنظمات.

تعمق بكل أريحية من جهاز الكمبيوتر الخاص بك  
المتصل بالإنترنت في الثقافة التنظيمية في  
الشركة وتأثيرها على العامل"



البرنامج يضم في أعضاء هيئة تدريسه محترفين يجلبون إلى هذا التدريب خبرة عملهم، بالإضافة إلى متخصصين معترف  
بهم من الشركات الرائدة والجامعات المرموقة.

سيتيح محتوى البرنامج المتعدد الوسائط، والذي صيغ بأحدث التقنيات التعليمية، للمهني التعلم السياقي والموقعي، أي  
في بيئة محاكاة توفر تدريباً غامراً مبرمجاً للتدريب في حالات حقيقية.

يركز تصميم هذا البرنامج على التعلّم القائم على المشكلات، والذي يجب على المهني من خلاله محاولة حل مختلف  
مواقف الممارسة المهنية التي تنشأ على مدار السنة الدراسية. للقيام بذلك، سيحصل على مساعدة من نظام فيديو  
تفاعلي مبتكر من قبل خبراء مشهورين.



# الأهداف

توفر TECH في هذه الشهادة الجامعية 540 ساعة من المعرفة الأكثر تقدماً وحدثاً في علم اجتماع المنظمات. وبالتالي، وبفضل هذا التدريب، سيتمكن المهني من تعزيز مهاراته وقدراته على إجراء تحليلات للشركات وبيئة العمل فيها، بالإضافة إلى التقنيات المستخدمة لمعالجة المشاكل الرئيسية التي تنشأ في هذه الكيانات. سيقوم أعضاء هيئة التدريس في هذا البرنامج عبر الإنترنت بتوجيه الطلاب لتحقيق هذه الأهداف بنجاح.



منهج نظري عملي نظري يسمح لك بالدخول في  
تقنيات تحليل سوق العمل ودراسة الشركة"



## الأهداف العامة



- ♦ معرفة التقنيات الرئيسية المستخدمة حالياً في البحوث الاجتماعية
- ♦ فهم التحديات التي تواجه المهني في مواجهة التغييرات الاجتماعية
- ♦ فهم السياقات الاجتماعية الجديدة للابتكار الاجتماعي

قم بالتسجيل الآن في شهادة جامعية تسمح لك  
بالجمع بين تعليم ذو جودة ومسؤولياتك الشخصية"



## الأهداف المحددة

### الوحدة 1. علم اجتماع العمل

- ♦ تحليل المنظورات النظرية المختلفة حول سوق العمل
- ♦ دراسة العلاقات التجارية وعلاقات العمل كنظام اجتماعي واقتصادي

### الوحدة 2. علم اجتماع المنظمات

- ♦ تعلم أهمية إدارة الأزمات والمسؤولية الاجتماعية
- ♦ وضع في اعتبارك صياغة الرسائل بناءً على جمهور محدد
- ♦ معرفة عميقة بعملية الحملة الانتخابية
- ♦ تكييف الرسالة السياسية اللفظية مع غير اللفظية
- ♦ التعرف على المنصات الرئيسية للتفاعل مع المواطنين

### الوحدة 3. السلوك التنظيمي

- ♦ تحديد الأنواع المختلفة للسلوك التنظيمي
- ♦ معرفة إدارة المعرفة في البيئات التعاونية والتعليمية
- ♦ تخطيط استراتيجية فعالة تشمل علم الاجتماع الخاص بالمنظمة



# الهيكل والمحتوى

وضعت TECH خطة دراسية ستقود المتخصص إلى دراسة علم اجتماع العمل والمنظمات وسلوك الشركات بعمق على مدار 6 أشهر. ولهذا الغرض، فإنه يحتوي على محتوى متقدم مدعوم بموارد الوسائط المتعددة التي يمكن الوصول إليها بسهولة من أي جهاز إلكتروني متصل بالإنترنت. بالإضافة إلى ذلك، فإن طريقة إعادة التعلم Relearning ستقود الطلاب إلى التقدم بطريقة طبيعية وتدرجية من خلال النظريات الرئيسية والهيكل التنظيمية والتقنيات ومساهمة هذه الدراسات في التخصصات الأخرى.







قم بالوصول إلى المكتبة الكاملة للموارد التي تقدمها  
لك شهادة الخبرة الجامعية هذه، في أي وقت"



## الوحدة 1. علم اجتماع العمل

- 1.1. الأسس التاريخية لعلم الاجتماع
    - 1.1.1. الأصل
      - 2.1.1. المفهوم والموضوع
      - 3.1.1. مقدمات التدريب الخاصة به
        - 1.3.1.1. Augusto Comte
        - 2.3.1.1. Herbert Spencer
        - 3.3.1.1. Emilio Durkheim
        - 4.3.1.1. Carl Marx
        - 5.3.1.1. Max Webber
    - 4.1.1. علم الاجتماع والعلوم الاجتماعية
  - 2.1. العلاقات الاجتماعية السائدة
    - 1.2.1. المجتمع والسكان
    - 2.2.1. المجموعات الاجتماعية
    - 3.2.1. الدور الاجتماعي
    - 4.2.1. أنواع العلاقات الاجتماعية
    - 5.2.1. الطبقات الاجتماعية
  - 3.1. الهيكل والتنظيم الاجتماعيان
    - 1.3.1. الأسرة
    - 2.3.1. المدرسة
    - 3.3.1. وسائل الاعلام
    - 4.3.1. الأمة والدولة
    - 5.3.1. الكنيسة
    - 6.3.1. التعليم وعمليات التنشئة الاجتماعية
    - 7.3.1. الثقافة والمجتمع والفرد
    - 8.3.1. المؤسسات الاجتماعية
  - 4.1. تطور وتحول علم اجتماع القانون
    - 1.4.1. مفاهيم أساسية
      - 1.1.4.1. القوة
      - 2.1.4.1. المشروعية
      - 3.1.4.1. الشرعية
      - 2.4.1. السياسة وآثارها
      - 3.4.1. منشأ وتطور علم اجتماع القانون
- 5.1. تيارات علم الاجتماع القانوني.
  - 1.5.1. الحياة الاجتماعية والقانونية.
  - 2.5.1. الوظائف الاجتماعية للقانون.
  - 3.5.1. علم الاجتماع وعلاقته بالقانون
- 6.1. القواعد والأدوار
  - 1.6.1. من المحامي
  - 2.6.1. من القاضي
  - 3.6.1. من الشرطة
  - 4.6.1. الأدوار والأطراف في الإجراءات القانونية
  - 5.6.1. المدعون العامون
  - 6.6.1. الجهات الفاعلة
  - 7.6.1. المدعى عليهما
  - 8.6.1. الضحايا
  - 9.6.1. التعددية القانونية ومجموعات السكان الأصليين
  - 10.6.1. صحة وفعالية القانون
  - 11.6.1. الرقابة المجتمعية
  - 12.6.1. النظام ضد القمع
  - 13.6.1. القانون كأداة للسيطرة
- 7.1. الطبقات الاجتماعية والتقسيم الطبقي الاجتماعي
  - 1.7.1. مفهوم التقسيم الطبقي الاجتماعي
  - 2.7.1. النظرية الطبقيّة
- 8.1. التغيير الاجتماعي
  - 1.8.1. التطور والتغير الاجتماعيان
  - 2.8.1. عوامل وظروف التغيير الاجتماعي
  - 3.8.1. عوامل التغيير الاجتماعي
- 9.1. المؤسسات القانونية الاجتماعية
  - 1.9.1. العلاقة بين الدولة - والدستور
  - 2.9.1. إدارة وتحقيق العدالة
  - 3.9.1. قوى الإصلاح المحافظة والقانونية
  - 4.9.1. القوى الاجتماعية التي تعمل على التشريع
  - 5.9.1. التأثير الاجتماعي في عملية إنشاء التنظيم
  - 6.9.1. النظرة الاجتماعية لإنفاذ القانون
  - 10.1. الفكر المعاصر في المكسيك
    - 1.10.1. المدارس الاجتماعية الرئيسية ومؤسساتها
    - 2.10.1. الاتجاهات الاجتماعية المعاصرة
    - 3.10.1. تطور التفكير الاجتماعي وتطوره في المكسيك

## الوحدة 2. علم اجتماع المنظمات

- 1.2 النهج المتبع في علم نفس العمل والمنظمات
  - 1.1.2 التعريف والتصور التاريخي
  - 2.1.2 تطبيق علم نفس العمل والمنظمات
  - 3.1.2 الأنماط النفسية في بيئة العمل
- 2.2 هيكل المنظمات
  - 1.2.2 الهيكل التنظيمي: المخطط التنظيمي
  - 2.2.2 هيكل المجموعة: فئات مجموعات الأعمال
  - 3.2.2 عملية وتبادل المعلومات في المنظمة
- 3.2 المناخ التنظيمي
  - 1.3.2 مفهوم المناخ التنظيمي
  - 2.3.2 أهمية ترسيخ ثقافة تنظيمية في الشركة وأثرها على العامل
  - 3.3.2 تقييم المناخ التنظيمي
- 4.2 السياق الإيجابي والإبداعي في المنظمات
  - 1.4.2 مقدمة في السياق الإيجابي
  - 2.4.2 إدارة السياقات المضطربة وموزعات
  - 3.4.2 إجراءات الوساطة
  - 4.4.2 التغيير التنظيمي
- 5.2 علم النفس الاجتماعي للصراع والتفاوض
  - 1.5.2 الصراع الاجتماعي (المجموعة البشرية ومكوناتها المعرفية في المجموعة)
  - 2.5.2 المجموعة البشرية: العمليات الجماعية
  - 3.5.2 تحفيز الصراع
- 6.2 الأسس النفسية الاجتماعية للسلوك البشري
  - 1.6.2 الأسس النفسية للسلوك البشري
  - 2.6.2 قيم
  - 3.6.2 الإدراك
  - 4.6.2 التعلم
  - 5.6.2 الالتزام
- 7.2 التوجيه المهني
  - 1.7.2 تحديد سياق التوجيه في عالم العمل
  - 2.7.2 التوجيه الوظيفي في التعلم العملي مدى الحياة: المهارات
  - 3.7.2 التحول الرقمي في التوجه الوظيفي
  - 4.7.2 المنظمات الدولية في التوجيه الوظيفي والمهني



- 8.2 القيادة والتغيير والابتكار والتنمية
  - 1.8.2 مقدمة وتعريف القيادة
  - 2.8.2 أنواع القيادة
  - 3.8.2 تركيز كفاءات القيادة على التغيير والابتكار
- 9.2 الشخصية والمواقف والقيم في بيئة العمل
  - 1.9.2 تصور الشخصية
  - 2.9.2 نظريات الشخصية
  - 3.9.2 العلاقة بين المواقف والشخصية
  - 4.9.2 الشخصية وبيئة العمل
- 10.2 التحفيز والرضا الوظيفي
  - 1.10.2 الدافع: أنواع (خارجية وجوهرية)
  - 2.10.2 الدافع والشخصية
  - 3.10.2 التحفيز والرضا الوظيفي

### الوحدة 3. السلوك التنظيمي

- 1.3 السلوك التنظيمي
  - 1.1.3 المنظمات
  - 2.1.3 نظرية المنظمة
  - 3.1.3 المنظمات، الأفراد والمجتمع
  - 4.1.3 التطور التاريخي للسلوك التنظيمي
- 2.3 الثقافة التنظيمية
  - 1.2.3 القيم والثقافة التنظيمية
  - 2.2.3 عناصر التغيير الرئيسية في المنظمات
  - 3.2.3 تطور الفكر العلمي والتنظيم كنظام
  - 4.2.3 الثقافة والتحول
- 3.3 الفرد والمنظمات
  - 1.3.3 الشخصية والعواطف والمهارات والتعلم
  - 2.3.3 اتخاذ القرارات الفردية
  - 3.3.3 القيم والمواقف والرضا الوظيفي
  - 4.3.3 الحافز
- 4.3 إدارة المنظمة
  - 1.4.3 الذكاء الجماعي مقابل إدارة المعرفة
  - 2.4.3 وجهات نظر وأدوات لإدارة المعرفة
  - 3.4.3 البيئات التعاونية ومجتمعات تعليمية



- 5.3 الناس في المنظمات
  - 1.5.3 جودة الحياة العملية والرفاهية النفسية
  - 2.5.3 فرق العمل وإدارة الاجتماعات
  - 3.5.3 التدريب وإدارة الفريق
- 6.3 هيكل المنظمة
  - 1.6.3 آليات التنسيق الرئيسية
  - 2.6.3 الأقسام والمخططات التنظيمية
  - 3.6.3 السلطة والمسؤولية
  - 4.6.3 التمكين
- 7.3 التصميم التنظيمي
  - 1.7.3 البيئة
  - 2.7.3 الاستراتيجية
  - 3.7.3 التكنولوجيا
  - 4.7.3 الموارد البشرية
- 8.3 العملية التنظيمية
  - 1.8.3 الآثار المترتبة على تقييم الأداء في السلوك التنظيمي
  - 2.8.3 الثقافة التنظيمية
  - 3.8.3 الإجهاد المرتبط بالعمل والتكيف مع البيئة
- 9.3 السلطة والسياسة
  - 1.9.3 السلطة في المنظمات
  - 2.9.3 مصادر السلطة الهيكلية
  - 3.8.3 تكتيكات سياسية
- 10.3 السلوك التنظيمي ومساهمته في التخصصات الأخرى
  - 1.10.3 العلاقات الإنسانية
  - 2.10.3 العلاقات العامة
  - 3.10.3 علم النفس التطبيقي



سُيَعزّفك هذا البرنامج على العمليات التنظيمية  
وضغط العمل والتكيف مع البيئة"



# المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم. فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: **Relearning** أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم.

يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلند الطبية (*New England Journal of Medicine*).



اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ“







منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.

مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز أسس الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم"



سيتم توجيهك من خلال نظام التعلم القائم على إعادة التأكيد على ما تم تعلمه، مع منهج تدريس طبيعي وتقدمي على طول المنهج الدراسي بأكمله.



## منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يرسى الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والمهنية.

يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة  
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في  
حياتك المهنية"

كان منهج دراسة الحالة هو نظام التعلم الأكثر استخدامًا من قبل أفضل كليات الإنسانيات في العالم منذ نشأتها. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي نواجهه في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال البرنامج، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.



سيتعلم الطالب، من خلال الأنشطة التعاونية  
والحالات الحقيقية، حل المواقف المعقدة  
في بيئات العمل الحقيقية.

## منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100% عبر الانترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين 8 عناصر مختلفة في كل درس.

نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100% عبر الانترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.

في عام 2019، حصلنا على أفضل نتائج تعليمية متفوقين بذلك على جميع الجامعات الافتراضية الناطقة باللغة الإسبانية في العالم.

في TECH ستتعلم بمنهجية رائدة مصممة لتدريب مدراء المستقبل. وهذا المنهج، في طبيعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

جامعتنا هي الجامعة الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصريح لها لاستخدام هذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف...) فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.

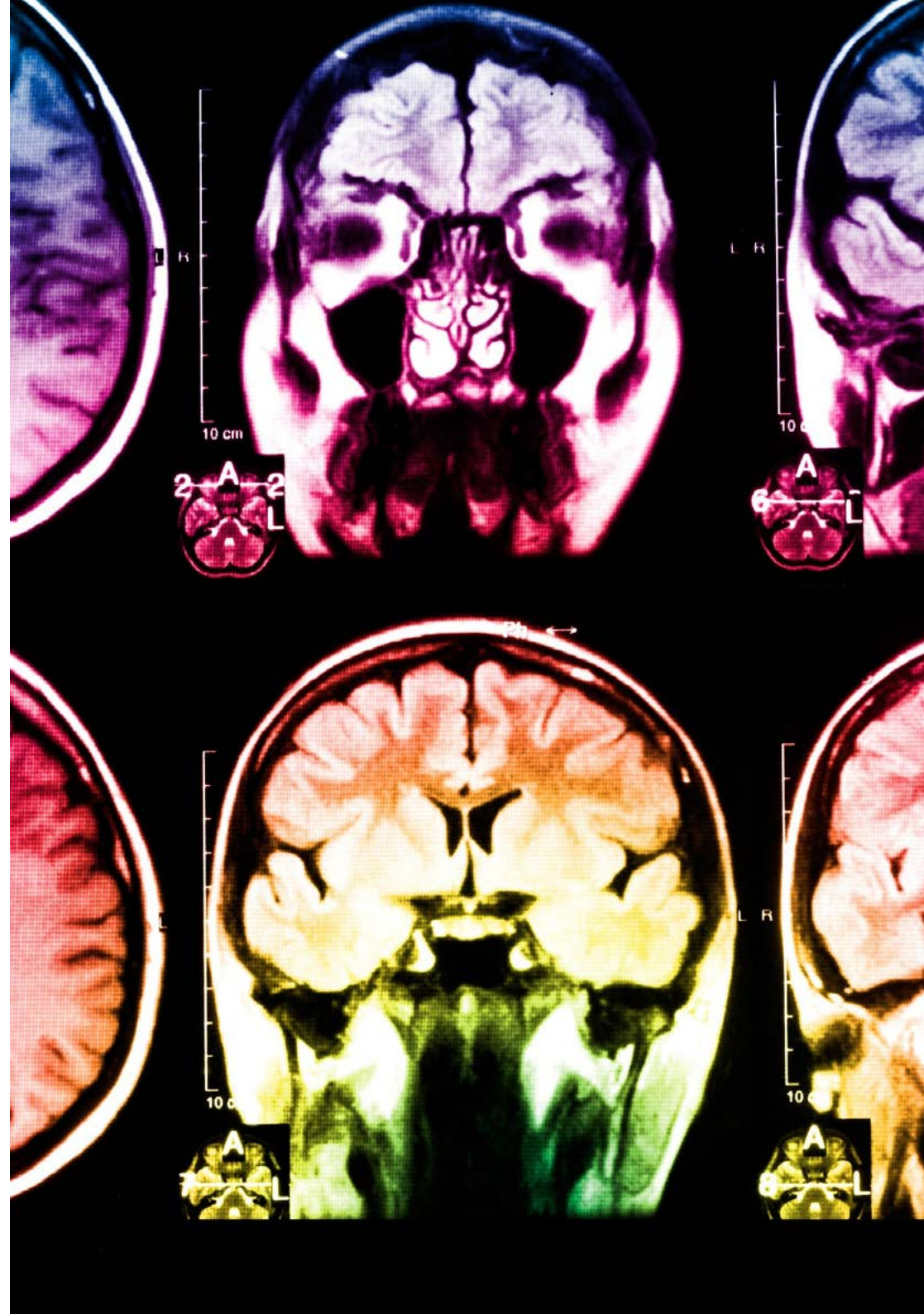


في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانبًا فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.

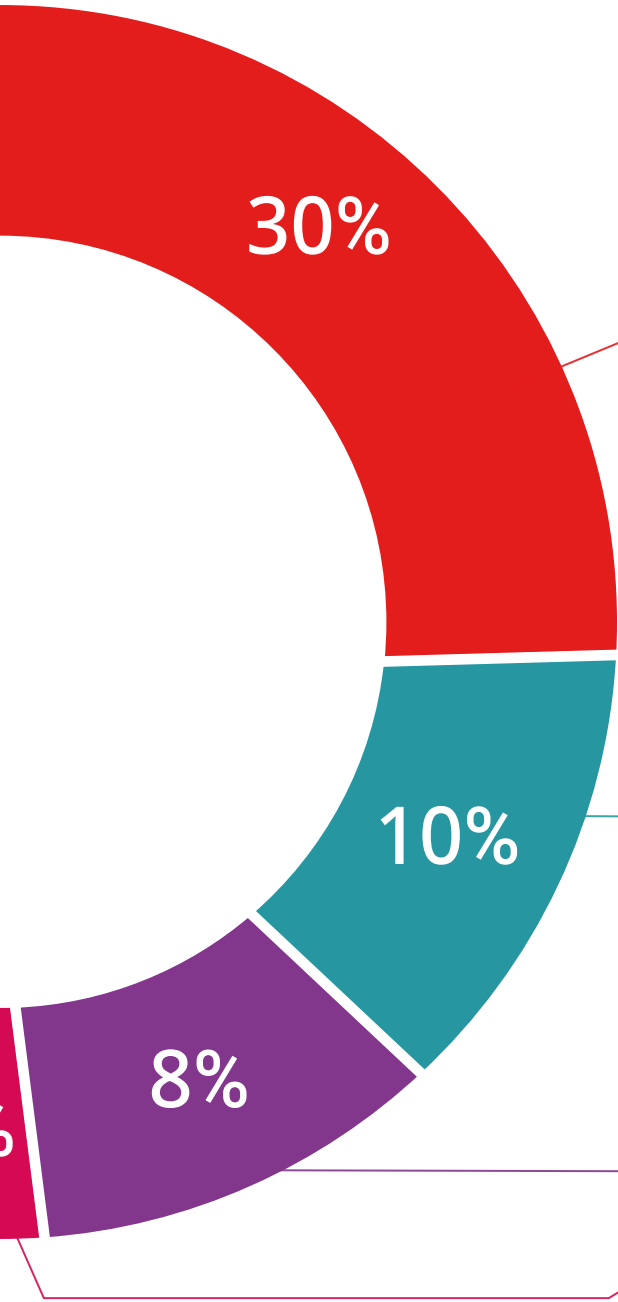
ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*،  
التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في  
تدريبك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على  
الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا هو ضروريًا لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحصين بالمخ، لكي نحتفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى.

بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسباق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



## يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:



### المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديدًا من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محددًا وملموشًا حقًا. ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطالب.

### المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم. إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

### التدريب العملي على المهارات والكفاءات



سيقومون بتنفيذ أنشطة لتطوير مهارات وقدرات محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات للاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها المتخصص لنموه في إطار العولمة التي نعيشها.

### قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية..من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبه.





#### دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصًا لهذا المؤهل. حالات معروضة ومحللة ومدروسة من قبل أفضل المتخصصين على الساحة الدولية.



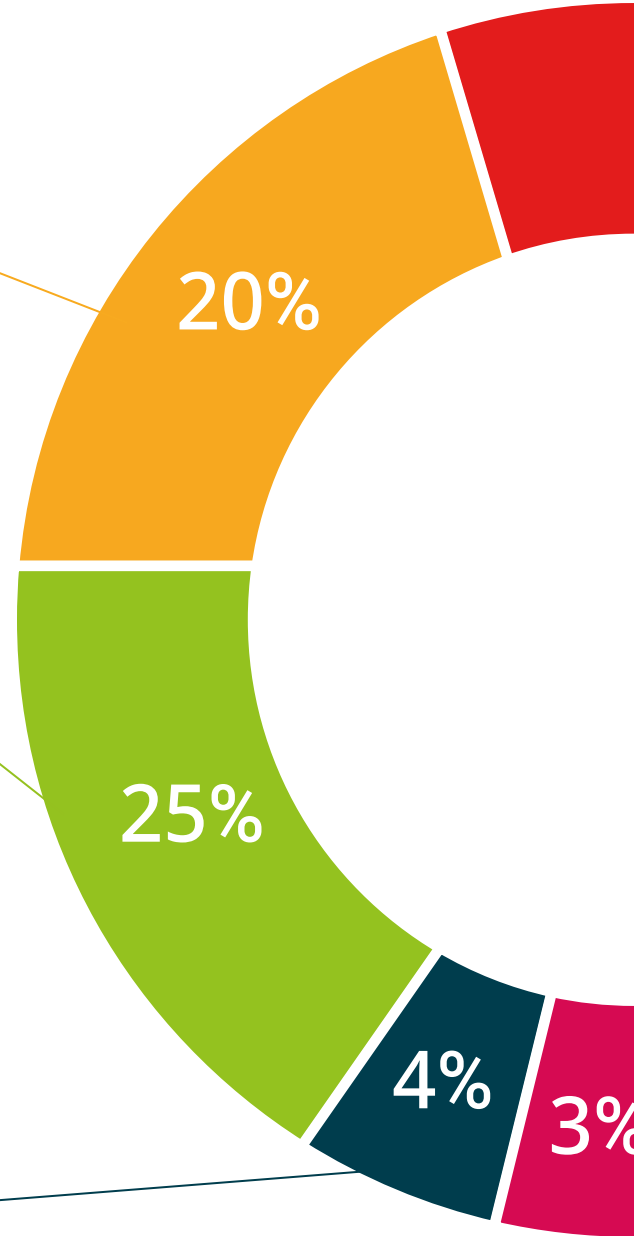
#### ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة. اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية".



#### الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه.



# المؤهل العلمي

تضمن شهادة الخبرة الجامعية في علم الاجتماع المنظمات، بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحدائث، الحصول على مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح واحصل على شهادتك الجامعية دون  
الحاجة إلى السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة"



تحتوي شهادة الخبرة الجامعية في علم اجتماع المنظمات على البرنامج الأكثر اكتمالا وحداثة في السوق.

بعد اجتياز التقييم، سيحصل الطالب عن طريق البريد العادي\* مصحوب بعلم وصول مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن **TECH الجامعة التكنولوجية**.

إن المؤهل الصادر عن **TECH الجامعة التكنولوجية** سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في برنامج شهادة الخبرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني.

المؤهل العلمي: شهادة الخبرة الجامعية في علم اجتماع المنظمات

طريقة الدراسة: عبر الإنترنت

مدة الدراسة: 6 أشهر





المستقبل

الأشخاص

الصحة

الثقة

التعليم

المرشدون الأكاديميون المعلومات

الضمان

التدريس

الاعتماد الأكاديمي

المؤسسات

التعلم

المجتمع

الالتزام

التقنية

الابتكار

**tech** الجامعة  
التيكنولوجية

الحاضر المعرفة

الحاضر

الجودة

المعرفة

شهادة الخبرة الجامعية

علم اجتماع المنظمات

« طريقة الدراسة: عبر الإنترنت

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل العلمي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: عبر الإنترنت

التدريب الافتراضي

المؤسسات

الفصول الافتراضية

اللغات

# شهادة الخبرة الجامعية علم اجتماع المنظمات

