

# Máster Título Propio

MBA en Dirección Comercial  
y Marketing en Industria Farmacéutica



## Máster Título Propio MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: [www.techtitute.com/farmacia/master/master-mba-direccion-comercial-marketing-industria-farmaceutica](http://www.techtitute.com/farmacia/master/master-mba-direccion-comercial-marketing-industria-farmaceutica)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Competencias

---

*pág. 14*

04

Dirección del curso

---

*pág. 18*

05

Estructura y contenido

---

*pág. 38*

06

Metodología

---

*pág. 52*

07

Titulación

---

*pág. 60*

# 01

# Presentación

La Industria Farmacéutica es una de las más potentes debido a su impacto no solo en la salud y bienestar de las personas, sino también en la propia economía de los países, donde tienen sedes las compañías del sector. Dominar la complejidad de este entorno, las características de los productos y las líneas estratégicas para su comercialización y promoción son claves para los farmacéuticos que deseen desenvolverse con éxito en esta área. Por esta razón, TECH ha creado este programa que presenta una metodología 100% online y el mejor material pedagógico del panorama académico actual. De este modo, el egresado conseguirá una puesta al día, que le permitirá dirigir departamentos y proyectos de gran calado en este campo.



“

*TECH te ofrecen una experiencia académica de primer nivel que te convertirá en un todo un especialista en la Dirección Comercial enfocada en la industria Farmacéutica”*

En la Industria Farmacéutica, la Dirección Comercial y el Marketing involucran a múltiples departamentos, encargados desde la exhaustiva investigación de mercado, el proceso de venta o la planificación de las campañas de promoción a través de los diferentes canales de comunicación online y offline existentes. De este modo, la recopilación de toda esta información y su aplicación le permitirá al sector lanzar con éxito productos innovadores que satisfagan las necesidades del mercado.

En este escenario, es clave contar con profesionales farmacéuticos que, más allá, de conocer las propias características del producto, esté al tanto de los avances en otras materias igual de importantes para la ejecución de proyectos de promoción y venta efectivos. Con esta finalidad nace este MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica.

Se trata de un programa que aporta al alumnado la información más rigurosa, exhaustiva sobre la coordinación de equipos o el establecimiento de relaciones sólidas con otros profesionales de la salud y proveedores. Asimismo, ahondará en todo el desarrollo y gestión de líneas de acción de mercadotecnia o las nuevas tecnologías que están transformando el sector.

Para alcanzar dicha meta, el excelente profesorado especializado que imparte esta titulación facilita un contenido de alta calidad, complementado por recursos multimedia, simulaciones de casos de estudio y lecturas esenciales con las que extender aún más el temario de este programa.

El profesional tiene, ante sí, una oportunidad única de obtener una completa puesta al día de la mano de auténticos expertos y mediante una metodología didáctica flexible. Y es que, tan solo necesita de un dispositivo digital con conexión a internet para visualizar, en cualquier momento del día, el contenido alojado en la plataforma virtual. De esta forma, esta institución académica le otorga al farmacéutico total libertad para conciliar sus actividades diarias con una propuesta universitaria vanguardista.

Este **MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Farmacia
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



*Adquirirás conocimientos acerca de la estructura y funcionamiento interno de la industria Farmacéutica, lo que te permitirá tomar decisiones estratégicas”*

“

*Con esta titulación universitaria mejorarás tus habilidades comerciales y dominarás por completo el proceso de ventas exclusivo en el sector farmacéutico”*

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

*Obtendrás las competencias necesarias para liderar y administrar equipos de manera eficiente en el campo farmacéutico a través de este programa 100% en línea.*

*Adquiere las habilidades necesarias para llevar a cabo investigaciones de mercado y así descubrir oportunidades de negocio dentro de la industria.*



# 02 Objetivos

Este MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica proporciona a los profesionales una actualización de sus competencias y habilidades especializadas en la Industria Farmacéutica. De este modo, los egresados liderarán y gestionarán equipos en este sector con maestría, manejarán las finanzas y tendrá la visión más reciente sobre la investigación de mercados. Esto les permitirá elevar sus facultades en la gestión comercial y enfrentar los desafíos que este campo expone a diario. Para lograrlo, TECH pone a disposición los recursos multimedia más avanzados en el ámbito académico, en una extensa biblioteca virtual.





“

*Identifica, a lo largo de este programa, las innovadoras estrategias para elaborar un plan de Marketing sólido y adaptado a la Industria Farmacéutica”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Adquirir conocimientos especializados en la industria Farmacéutica
- ♦ Profundizar en la industria Farmacéutica
- ♦ Ahondar en las últimas novedades en la industria Farmacéutica
- ♦ Comprender la estructura y funcionamiento de la industria Farmacéutica
- ♦ Conocer el entorno competitivo de la industria farmacéutica
- ♦ Comprender los conceptos y metodologías de investigación de mercado
- ♦ Utilizar tecnologías y herramientas de investigación de mercado
- ♦ Desarrollar habilidades de ventas específicas para la industria Farmacéutica
- ♦ Comprender el ciclo de venta en la industria Farmacéutica
- ♦ Analizar el comportamiento del cliente y las necesidades del mercado
- ♦ Desarrollar habilidades de liderazgo
- ♦ Comprender los aspectos específicos de la gestión en la industria Farmacéutica
- ♦ Aplicar técnicas de gestión de proyectos
- ♦ Comprender los principios y fundamentos del Marketing en la industria Farmacéutica



## Objetivos específicos

---

### Módulo 1. Industria Farmacéutica

- ♦ Profundizar en la Industria Farmacéutica
- ♦ Conocer las últimas novedades en la Industria Farmacéutica
- ♦ Ahondar en los ensayos clínicos y la aprobación regulatoria

### Módulo 2. Estructura de la Industria Farmacéutica

- ♦ Ahondar en la estructura y funcionamiento de la Industria Farmacéutica
- ♦ Indagar en la cadena de suministro, los actores principales y su interacción
- ♦ Abordar el entorno competitivo de la Industria Farmacéutica

### Módulo 3. Investigación de mercado en Industria Farmacéutica

- ♦ Profundizar los conceptos y metodologías de investigación de mercado
- ♦ Desarrollar habilidades en diseño y ejecución de estudios de investigación
- ♦ Ahondar en la utilización de tecnologías y herramientas de investigación de mercado

### Módulo 4. El proceso de venta en la Industria Farmacéutica

- ♦ Desarrollar habilidades de ventas específicas para la industria Farmacéutica
- ♦ Indagar en el ciclo de venta en la industria Farmacéutica
- ♦ Analizar el comportamiento del cliente y las necesidades del mercado

### Módulo 5. Dirección y gestión de equipos en la industria Farmacéutica

- ♦ Desarrollar habilidades de liderazgo
- ♦ Analizar los aspectos específicos de la gestión en la industria Farmacéutica
- ♦ Aplicar técnicas de gestión de proyectos

**Módulo 6. Plan de Marketing farmacéutico**

- ♦ Profundizar en los fundamentos del Marketing farmacéutico
- ♦ Desarrollar habilidades en la elaboración de planes de Marketing
- ♦ Ahondar en las características y necesidades de los clientes en la Industria Farmacéutica

**Módulo 7. Gestión de Marketing aplicado a la industria Farmacéutica**

- ♦ Introducir los principios y fundamentos del Marketing en la industria Farmacéutica
- ♦ Desarrollar habilidades en la gestión de productos farmacéuticos
- ♦ Abordar el empleo de herramientas y técnicas de Marketing digital

**Módulo 8. Nuevas tecnologías aplicadas al sector farmacéutico**

- ♦ Ahondar en las nuevas tendencias tecnológicas en la Industria Farmacéutica
- ♦ Analizar el impacto de las nuevas tecnologías en la Industria Farmacéutica
- ♦ Desarrollar habilidades en la gestión de proyectos tecnológicos

**Módulo 9. Finanzas para el departamento de Marketing**

- ♦ Profundizar en los conceptos financieros clave
- ♦ Aplicar técnicas de evaluación de proyectos de Marketing
- ♦ Ahondar en el impacto financiero de las estrategias de Marketing

**Módulo 10. El consumidor**

- ♦ Profundizar en el comportamiento del consumidor
- ♦ Analizar los diferentes segmentos de mercado
- ♦ Investigar las tendencias y cambios en los hábitos de consumo
- ♦ Aplicar técnicas de investigación de mercado

**Módulo 11. Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas**

- ♦ Analizar el impacto de la globalización en la gobernanza y el gobierno corporativo
- ♦ Evaluar la importancia del liderazgo efectivo en la dirección y éxito de las empresas
- ♦ Definir las estrategias de gestión intercultural y su relevancia en entornos empresariales diversos
- ♦ Desarrollar habilidades de liderazgo y entender los desafíos actuales que enfrentan los líderes
- ♦ Determinar los principios y prácticas de la ética empresarial y su aplicación en la toma de decisiones corporativas
- ♦ Estructurar estrategias para la implementación y mejora de la sostenibilidad y la responsabilidad social en las empresas

**Módulo 12. Dirección de Personas y Gestión del Talento**

- ♦ Determinar la relación entre la dirección estratégica y la gestión de recursos humanos
- ♦ Profundizar las competencias necesarias para la gestión eficaz de recursos humanos por competencias
- ♦ Ahondar en las metodologías para la evaluación del rendimiento y la gestión del desempeño
- ♦ Integrar las innovaciones en la gestión del talento y su impacto en la retención y fidelización del personal
- ♦ Desarrollar estrategias para la motivación y el desarrollo de equipos de alto desempeño
- ♦ Proponer soluciones efectivas para la gestión del cambio y la resolución de conflictos en las organizaciones

### Módulo 13. Dirección Económico-Financiera

- ♦ Analizar el entorno macroeconómico y su influencia en el sistema financiero nacional e internacional
- ♦ Definir los sistemas de información y Business Intelligence para la toma de decisiones financieras
- ♦ Diferenciar decisiones financieras clave y la gestión de riesgos en la dirección financiera
- ♦ Valorar estrategias para la planificación financiera y la obtención de financiación empresarial

### Módulo 14. Management Directivo

- ♦ Definir el concepto de General Management y su relevancia en la dirección de empresas
- ♦ Evaluar las funciones y responsabilidades del directivo en la cultura organizacional
- ♦ Analizar la importancia de la dirección de operaciones y la gestión de la calidad en la cadena de valor
- ♦ Desarrollar habilidades de comunicación interpersonal y oratoria para la formación de portavoces





“

*Gracias a la modalidad 100% en línea de este Máster de Título Propio, podrás maximizar tu proceso de aprendizaje desde la comodidad de tu hogar”*

# 03

# Competencias

Una vez concluya los 12 meses de duración de este MBA, el farmacéutico aumentará habilidades esenciales para la gestión Comercial y del Marketing en la Industria Farmacéutica. De este modo, los expertos potenciarán competencias en áreas como la publicidad, la planificación financiera, la negociación con proveedores y la implementación de nuevas tecnologías a este ámbito. Estas destrezas le permitirán incrementar su campo de acción en este sector.



“

*Integra a tu práctica las estrategias de Marketing para el sector farmacéutico, gracias a los casos de estudios facilitados por expertos en este campo”*



## Competencias generales

---

- Aplicar los fundamentos del Marketing farmacéutico
- Desarrollar habilidades en la elaboración de planes de Marketing
- Analizar las características y necesidades de los clientes en la industria Farmacéutica
- Desarrollar habilidades en diseño y ejecución de estudios de investigación
- Desarrollar competencias en la gestión de productos farmacéuticos
- Utilizar herramientas y técnicas de Marketing digital
- Diseñar planes de Marketing orientados al sector
- Analizar el impacto de las estrategias y sus implicaciones financieras para su ejecución



*Ahonda en la transformación del sector farmacéutico impulsada por las nuevas tecnologías y cómo puedes aprovecharlas para potenciar tu trabajo comercial”*







## Competencias específicas

---

- ♦ Liderar la gestión de equipos
- ♦ Implementar estrategias de captación de talentos
- ♦ Coordinar la promoción de proyectos del sector farmacéuticos marcado por las nuevas tecnologías
- ♦ Aplicar estrategias económico-financieras en acciones de Marketing farmacéutico
- ♦ Potenciar la gestión de calidad
- ♦ Aplicar técnicas de evaluación de proyectos de Marketing
- ♦ Valorar el impacto financiero de las estrategias de Marketing
- ♦ Emplear técnicas de estudio del comportamiento del consumidor
- ♦ Establecer acciones efectivas para la comunicación con profesionales del sector de la salud
- ♦ Evaluar el rendimiento de ventas y adecuar la estrategia

# 04

## Dirección del curso

Con el objetivo de ofrecer una enseñanza de excelencia, TECH ha reunido a un versado cuerpo docente para esta titulación. De este modo, el graduado tendrá la certeza de acceder a un plan de estudios desarrollado por reconocidos especialistas en el campo farmacéutico y el Marketing. Esto le permitirá al profesional avanzar a pasos agigantados en esta industria de la mano de destacados expertos. Asimismo, gracias a la cercanía del profesorado podrá resolver cualquier duda que tenga sobre el contenido de esta titulación.





“

*Dispondrás del temario más completo, elaborado por expertos del Marketing y la Industria Farmacéutica”*

## Directora Invitada Internacional

Con más de 20 años de experiencia en el diseño y la dirección de equipos globales de **adquisición de talento**, Jennifer Dove es experta en **contratación** y **estrategia tecnológica**. A lo largo de su experiencia profesional ha ocupado puestos directivos en varias organizaciones tecnológicas dentro de empresas de la lista **Fortune 50**, como **NBCUniversal** y **Comcast**. Su trayectoria le ha permitido destacar en entornos competitivos y de alto crecimiento.

Como **Vicepresidenta de Adquisición de Talento** en **Mastercard**, se encarga de supervisar la estrategia y la ejecución de la incorporación de talento, colaborando con los líderes empresariales y los responsables de **Recursos Humanos** para cumplir los objetivos operativos y estratégicos de contratación. En especial, su finalidad es **crear equipos diversos, inclusivos** y de **alto rendimiento** que impulsen la innovación y el crecimiento de los productos y servicios de la empresa. Además, es experta en el uso de herramientas para atraer y retener a los mejores profesionales de todo el mundo. También se encarga de **amplificar la marca de empleador** y la propuesta de valor de **Mastercard** a través de publicaciones, eventos y redes sociales.

Jennifer Dove ha demostrado su compromiso con el desarrollo profesional continuo, participando activamente en redes de profesionales de **Recursos Humanos** y contribuyendo a la incorporación de numerosos trabajadores a diferentes empresas. Tras obtener su licenciatura en **Comunicación Organizacional** por la Universidad de Miami, ha ocupado cargos directivos de selección de personal en empresas de diversas áreas.

Por otra parte, ha sido reconocida por su habilidad para liderar transformaciones organizacionales, **integrar tecnologías** en los **procesos de reclutamiento** y desarrollar programas de liderazgo que preparan a las instituciones para los desafíos futuros. También ha implementado con éxito programas de **bienestar laboral** que han aumentado significativamente la satisfacción y retención de empleados.



## Dña. Dove, Jennifer

---

- Vicepresidenta de Adquisición de Talentos en Mastercard, Nueva York, Estados Unidos
- Directora de Adquisición de Talentos en NBCUniversal, Nueva York, Estados Unidos
- Responsable de Selección de Personal Comcast
- Directora de Selección de Personal en Rite Hire Advisory
- Vicepresidenta Ejecutiva de la División de Ventas en Ardor NY Real Estate
- Directora de Selección de Personal en Valerie August & Associates
- Ejecutiva de Cuentas en BNC
- Ejecutiva de Cuentas en Vault
- Graduada en Comunicación Organizacional por la Universidad de Miami



*Gracias a TECH podrás aprender con los mejores profesionales del mundo”*

## Director Invitado Internacional

Líder tecnológico con décadas de experiencia en las principales multinacionales tecnológicas, Rick Gauthier se ha desarrollado de forma prominente en el campo de los servicios en la nube y mejora de procesos de extremo a extremo. Ha sido reconocido como un líder y responsable de equipos con gran eficiencia, mostrando un talento natural para garantizar un alto nivel de compromiso entre sus trabajadores.

Posee dotes innatas en la estrategia e innovación ejecutiva, desarrollando nuevas ideas y respaldando su éxito con datos de calidad. Su trayectoria en **Amazon** le ha permitido administrar e integrar los servicios informáticos de la compañía en Estados Unidos. En **Microsoft** ha liderado un equipo de 104 personas, encargadas de proporcionar infraestructura informática a nivel corporativo y apoyar a departamentos de ingeniería de productos en toda la compañía.

Esta experiencia le ha permitido destacarse como un directivo de alto impacto, con habilidades notables para aumentar la eficiencia, productividad y satisfacción general del cliente.



## D. Gauthier, Rick

---

- Director regional de IT en Amazon, Seattle, Estados Unidos
- Jefe de programas sénior en Amazon
- Vicepresidente de Wimmer Solutions
- Director sénior de servicios de ingeniería productiva en Microsoft
- Titulado en Ciberseguridad por Western Governors University
- Certificado Técnico en *Commercial Diving* por Divers Institute of Technology
- Titulado en Estudios Ambientales por The Evergreen State College

“

*Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”*

## Director Invitado Internacional

Romi Arman es un reputado experto internacional con más de dos décadas de experiencia en **Transformación Digital, Marketing, Estrategia y Consultoría**. A través de esa extendida trayectoria, ha asumido diferentes riesgos y es un permanente **defensor** de la **innovación** y el **cambio** en la coyuntura empresarial. Con esa experticia, ha colaborado con directores generales y organizaciones corporativas de todas partes del mundo, empujándoles a dejar de lado los modelos tradicionales de negocios. Así, ha contribuido a que compañías como la energética Shell se conviertan en **verdaderos líderes del mercado**, centradas en sus **clientes** y el **mundo digital**.

Las estrategias diseñadas por Arman tienen un impacto latente, ya que han permitido a varias corporaciones **mejorar las experiencias de los consumidores, el personal y los accionistas** por igual. El éxito de este experto es cuantificable a través de métricas tangibles como el **CSAT**, el **compromiso de los empleados** en las instituciones donde ha ejercido y el crecimiento del **indicador financiero EBITDA** en cada una de ellas.

También, en su recorrido profesional ha nutrido y **liderado equipos de alto rendimiento** que, incluso, han recibido galardones por su **potencial transformador**. Con Shell, específicamente, el ejecutivo se ha propuesto siempre superar tres retos: satisfacer las complejas **demandas** de **descarbonización** de los clientes, **apoyar** una “**descarbonización rentable**” y **revisar** un panorama fragmentado de **datos, digital y tecnológico**. Así, sus esfuerzos han evidenciado que para lograr un éxito sostenible es fundamental partir de las necesidades de los consumidores y sentar las bases de la transformación de los procesos, los datos, la tecnología y la cultura.

Por otro lado, el directivo destaca por su dominio de las **aplicaciones empresariales** de la **Inteligencia Artificial**, temática en la que cuenta con un posgrado de la Escuela de Negocios de Londres. Al mismo tiempo, ha acumulado experiencias en **IoT** y el **Salesforce**.





## D. Arman, Romi

---

- Director de Transformación Digital (CDO) en la Corporación Energética Shell, Londres, Reino Unido
- Director Global de Comercio Electrónico y Atención al Cliente en la Corporación Energética Shell
- Gestor Nacional de Cuentas Clave (fabricantes de equipos originales y minoristas de automoción) para Shell en Kuala Lumpur, Malasia
- Consultor Sénior de Gestión (Sector Servicios Financieros) para Accenture desde Singapur
- Licenciado en la Universidad de Leeds
- Posgrado en Aplicaciones Empresariales de la IA para Altos Ejecutivos de la Escuela de Negocios de Londres
- Certificación Profesional en Experiencia del Cliente CCXP
- Curso de Transformación Digital Ejecutiva por IMD

“

*¿Deseas actualizar tus conocimientos con la más alta calidad educativa? TECH te ofrece el contenido más actualizado del mercado académico, diseñado por auténticos expertos de prestigio internacional”*

## Director Invitado Internacional

Manuel Arens es un **experimentado profesional** en el manejo de datos y líder de un equipo altamente cualificado. De hecho, Arens ocupa el cargo de **gerente global de compras** en la división de Infraestructura Técnica y Centros de Datos de Google, empresa en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional. Con base en Mountain View, California, ha proporcionado soluciones para los desafíos operativos del gigante tecnológico, tales como la **integridad de los datos maestros**, las **actualizaciones de datos de proveedores** y la **priorización** de los mismos. Ha liderado la planificación de la cadena de suministro de centros de datos y la evaluación de riesgos del proveedor, generando mejoras en el proceso y la gestión de flujos de trabajo que han resultado en ahorros de costos significativos.

Con más de una década de trabajo proporcionando soluciones digitales y liderazgo para empresas en diversas industrias, tiene una amplia experiencia en todos los aspectos de la prestación de soluciones estratégicas, incluyendo **Marketing**, **análisis de medios**, **medición** y **atribución**. De hecho, ha recibido varios reconocimientos por su labor, entre ellos el **Premio al Liderazgo BIM**, el **Premio a la Liderazgo Search**, **Premio al Programa de Generación de Leads de Exportación** y el **Premio al Mejor Modelo de Ventas de EMEA**.

Asimismo, Arens se desempeñó como **Gerente de Ventas** en Dublín, Irlanda. En este puesto, construyó un equipo de 4 a 14 miembros en tres años y lideró al equipo de ventas para lograr resultados y colaborar bien entre sí y con equipos interfuncionales. También ejerció como **Analista Sénior** de Industria, en Hamburgo, Alemania, creando storylines para más de 150 clientes utilizando herramientas internas y de terceros para apoyar el análisis. Desarrolló y redactó informes en profundidad para demostrar su dominio del tema, incluyendo la comprensión de los **factores macroeconómicos y políticos/regulatorios** que afectan la adopción y difusión de la tecnología.

También ha liderado equipos en empresas como **Eaton**, **Airbus** y **Siemens**, en los que adquirió valiosa experiencia en gestión de cuentas y cadena de suministro. Destaca especialmente su labor para superar continuamente las expectativas mediante la **construcción de valiosas relaciones con los clientes** y **trabajar de forma fluida con personas en todos los niveles de una organización**, incluyendo stakeholders, gestión, miembros del equipo y clientes. Su enfoque impulsado por los datos y su capacidad para desarrollar soluciones innovadoras y escalables para los desafíos de la industria lo han convertido en un líder prominente en su campo.



## D. Arens, Manuel

---

- Gerente Global de Compras en Google, Mountain View, Estados Unidos
- Responsable principal de Análisis y Tecnología B2B en Google, Estados Unidos
- Director de ventas en Google, Irlanda
- Analista Industrial Sénior en Google, Alemania
- Gestor de cuentas en Google, Irlanda
- Accounts Payable en Eaton, Reino Unido
- Gestor de Cadena de Suministro en Airbus, Alemania

“

*¡Apuesta por TECH! Podrás acceder a los mejores materiales didácticos, a la vanguardia tecnológica y educativa, implementados por reconocidos especialistas de renombre internacional en la materia”*

## Director Invitado Internacional

Andrea La Sala es un experimentado ejecutivo del Marketing cuyos proyectos han tenido un **significativo impacto** en el entorno de la Moda. A lo largo de su exitosa carrera ha desarrollado disímiles tareas relacionadas con **Productos, Merchandising y Comunicación**. Todo ello, ligado a marcas de prestigio como **Giorgio Armani, Dolce&Gabbana, Calvin Klein**, entre otras.

Los resultados de este directivo de **alto perfil internacional** han estado vinculados a su probada capacidad para **sintetizar información** en marcos claros y ejecutar **acciones concretas** alineadas a objetivos **empresariales específicos**. Además, es reconocido por su **proactividad y adaptación a ritmos acelerados** de trabajo. A todo ello, este experto adiciona una **fuerte conciencia comercial, visión de mercado** y una **auténtica pasión** por los productos.

Como **Director Global de Marca y Merchandising** en **Giorgio Armani**, ha supervisado disímiles **estrategias de Marketing** para ropas y accesorios. Asimismo, sus tácticas han estado centradas en el **ámbito minorista** y las **necesidades y el comportamiento del consumidor**. Desde este puesto, La Sala también ha sido responsable de configurar la comercialización de productos en diferentes mercados, actuando como **jefe de equipo** en los **departamentos de Diseño, Comunicación y Ventas**.

Por otro lado, en empresas como **Calvin Klein** o el **Gruppo Coin**, ha emprendido proyectos para impulsar la **estructura, el desarrollo y la comercialización** de diferentes colecciones. A su vez, ha sido encargado de crear **calendarios eficaces** para las **campañas** de compra y venta. Igualmente, ha tenido bajo su dirección los **términos, costes, procesos y plazos de entrega** de diferentes operaciones.

Estas experiencias han convertido a Andrea La Sala en uno de los principales y más cualificados **líderes corporativos** de la **Moda** y el **Lujo**. Una alta capacidad directiva con la que ha logrado implementar de manera eficaz el **posicionamiento positivo** de diferentes marcas y redefinir sus indicadores clave de rendimiento (KPI).



## D. La Sala, Andrea

---

- Director Global de Marca y Merchandising Armani Exchange en Giorgio Armani, Milán, Italia
- Director de Merchandising en Calvin Klein
- Responsable de Marca en Gruppo Coin
- Brand Manager en Dolce&Gabbana
- Brand Manager en Sergio Tacchini S.p.A.
- Analista de Mercado en Fastweb
- Graduado de Business and Economics en la Università degli Studi del Piemonte Orientale

“

*Los profesionales más cualificados y experimentados a nivel internacional te esperan en TECH para ofrecerte una enseñanza de primer nivel, actualizada y basada en la última evidencia científica. ¿A qué esperas para matricularte?”*

## Director Invitado Internacional

Mick Gram es sinónimo de innovación y excelencia en el campo de la **Inteligencia Empresarial** a nivel internacional. Su exitosa carrera se vincula a puestos de liderazgo en multinacionales como **Walmart** y **Red Bull**. Asimismo, este experto destaca por su visión para **identificar tecnologías emergentes** que, a largo plazo, alcanzan un impacto imperecedero en el entorno corporativo.

Por otro lado, el ejecutivo es considerado un **pionero** en el **empleo de técnicas de visualización de datos** que simplificaron conjuntos complejos, haciéndolos accesibles y facilitadores de la toma de decisiones. Esta habilidad se convirtió en el pilar de su perfil profesional, transformándolo en un deseado activo para muchas organizaciones que apostaban por **recopilar información** y **generar acciones** concretas a partir de ellos.

Uno de sus proyectos más destacados de los últimos años ha sido la **plataforma Walmart Data Cafe**, la más grande de su tipo en el mundo que está anclada en la nube destinada al **análisis de Big Data**. Además, ha desempeñado el cargo de **Director de Business Intelligence** en **Red Bull**, abarcando áreas como **Ventas, Distribución, Marketing y Operaciones de Cadena de Suministro**. Su equipo fue reconocido recientemente por su innovación constante en cuanto al uso de la nueva API de Walmart Luminare para **insights** de Compradores y Canales.

En cuanto a su formación, el directivo cuenta con varios **Másteres** y estudios de posgrado en centros de prestigio como la **Universidad de Berkeley**, en Estados Unidos, y la **Universidad de Copenhague**, en Dinamarca. A través de esa actualización continua, el experto ha alcanzado competencias de vanguardia. Así, ha llegado a ser considerado un **líder nato** de la **nueva economía mundial**, centrada en el impulso de los datos y sus posibilidades infinitas.



## D. Gram, Mick

---

- Director de *Business Intelligence* y Análisis en Red Bull, Los Ángeles, Estados Unidos
- Arquitecto de soluciones de *Business Intelligence* para Walmart Data Cafe
- Consultor independiente de *Business Intelligence* y *Data Science*
- Director de *Business Intelligence* en Capgemini
- Analista Jefe en Nordea
- Consultor Jefe de *Business Intelligence* para SAS
- Executive Education en IA y Machine Learning en UC Berkeley College of Engineering
- MBA Executive en e-commerce en la Universidad de Copenhague
- Licenciatura y Máster en Matemáticas y Estadística en la Universidad de Copenhague

“

*¡Estudia en la mejor universidad online del mundo según Forbes! En este MBA tendrás acceso a una amplia biblioteca de recursos multimedia, elaborados por reconocidos docentes de relevancia internacional”*

## Director Invitado Internacional

Scott Stevenson es un distinguido experto del sector del **Marketing Digital** que, por más de 19 años, ha estado ligado a una de las compañías más poderosas de la industria del entretenimiento, **Warner Bros. Discovery**. En este rol, ha tenido un papel fundamental en la **supervisión de logística y flujos de trabajos creativos** en diversas plataformas digitales, incluyendo redes sociales, búsqueda, *display* y medios lineales.

El liderazgo de este ejecutivo ha sido crucial para impulsar **estrategias de producción en medios pagados**, lo que ha resultado en una notable **mejora** en las **tasas de conversión** de su empresa. Al mismo tiempo, ha asumido otros roles, como el de Director de Servicios de Marketing y Gerente de Tráfico en la misma multinacional durante su antigua gerencia.

A su vez, Stevenson ha estado ligado a la distribución global de videojuegos y **campañas de propiedad digital**. También, fue el responsable de introducir estrategias operativas relacionadas con la formación, finalización y entrega de contenido de sonido e imagen para **comerciales de televisión y trailers**.

Por otro lado, el experto posee una Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida y un Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California, lo que demuestra su destreza en **comunicación y narración**. Además, ha participado en la Escuela de Desarrollo Profesional de la Universidad de Harvard en programas de vanguardia sobre el uso de la **Inteligencia Artificial** en los **negocios**. Así, su perfil profesional se erige como uno de los más relevantes en el campo actual del **Marketing** y los **Medios Digitales**.





## D. Stevenson, Scott

---

- Director de Marketing Digital en Warner Bros. Discovery, Burbank, Estados Unidos
- Gerente de Tráfico en Warner Bros. Entertainment
- Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California
- Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida

“

*¡Alcanza tus objetivos académicos y profesionales con los expertos mejor cualificados del mundo! Los docentes de este MBA te guiarán durante todo el proceso de aprendizaje”*

## Directora Invitada Internacional

Galardonada con el "*International Content Marketing Awards*" por su creatividad, liderazgo y calidad de sus contenidos informativos, Wendy Thole-Muir es una reconocida **Directora de Comunicación** altamente especializada en el campo de la **Gestión de Reputación**.

En este sentido, ha desarrollado una sólida trayectoria profesional de más de dos décadas en este ámbito, lo que le ha llevado a formar parte de prestigiosas entidades de referencia internacional como **Coca-Cola**. Su rol implica la supervisión y manejo de la comunicación corporativa, así como el control de la imagen organizacional. Entre sus principales contribuciones, destaca haber liderado la implementación de la **plataforma de interacción interna Yammer**. Gracias a esto, los empleados aumentaron su compromiso con la marca y crearon una comunidad que mejoró la transmisión de información significativamente.

Por otra parte, se ha encargado de gestionar la comunicación de las **inversiones estratégicas** de las empresas en diferentes países africanos. Una muestra de ello es que ha manejado diálogos en torno a las inversiones significativas en Kenya, demostrando el compromiso de las entidades con el desarrollo tanto económico como social del país. A su vez, ha logrado numerosos **reconocimientos** por su capacidad de gestionar la percepción sobre las firmas en todos los mercados en los que opera. De esta forma, ha logrado que las compañías mantengan una gran notoriedad y los consumidores las asocien con una elevada calidad.

Además, en su firme compromiso con la excelencia, ha participado activamente en reputados **Congresos y Simposios** a escala global con el objetivo de ayudar a los profesionales de la información a mantenerse a la vanguardia de las técnicas más sofisticadas para **desarrollar planes estratégicos de comunicación** exitosos. Así pues, ha ayudado a numerosos expertos a anticiparse a situaciones de crisis institucionales y a manejar acontecimientos adversos de manera efectiva.



## Dña. Thole-Muir, Wendy

---

- Directora de Comunicación Estratégica y Reputación Corporativa en Coca-Cola, Sudáfrica
- Responsable de Reputación Corporativa y Comunicación en ABI at SABMiller de Lovania, Bélgica
- Consultora de Comunicaciones en ABI, Bélgica
- Consultora de Reputación y Comunicación de Third Door en Gauteng, Sudáfrica
- Máster en Estudios del Comportamiento Social por Universidad de Sudáfrica
- Máster en Artes con especialidad en Sociología y Psicología por Universidad de Sudáfrica
- Licenciatura en Ciencias Políticas y Sociología Industrial por Universidad de KwaZulu-Natal
- Licenciatura en Psicología por Universidad de Sudáfrica

“

*Gracias a esta titulación universitaria, 100% online, podrás compaginar el estudio con tus obligaciones diarias, de la mano de los mayores expertos internacionales en el campo de tu interés. ¡Inscríbete ya!”*

## Dirección



### D. Calderón, Carlos

- ♦ Director de Marketing y Publicidad en Industrias Farmacéuticas Puerto Galiano S.A.
- ♦ Consultor de Marketing y Publicidad en Experiencia MKT
- ♦ Director de Marketing y Publicidad en Marco Aldany
- ♦ CEO y director creativo en *C&C Advertising*
- ♦ Director de Marketing y Publicidad en Elsevier
- ♦ Director Creativo en CPM Consultores de Publicidad y Marketing
- ♦ Técnico en Publicidad por la CEV de Madrid

## Profesores

### D. García-Valdecasas Rodríguez de Rivera, Jesús

- ♦ Director Técnico Farmacéutico en Laboratorios Bohm
- ♦ Técnico Responsable del Área de Biocidas y del Área de Cosmética en Laboratorios Bohm
- ♦ Coordinador de Calidad y Registros en Laboratorios Bohm
- ♦ Director Garantía Calidad, Desarrollo y Asuntos Regulatorios en Industrias Farmacéuticas Puerto Galiano S.A.
- ♦ Responsable de Registros/Servicios Técnicos en Arafarma Group S.A.
- ♦ Licenciado en Farmacia por la Universidad de Alcalá
- ♦ Máster en Industria Farmacéutica y Parafarmacéutica por el Centro de Estudios Superiores de la Industria Farmacéutica (CESIF)

### D. González Suárez, Hugo

- ♦ Digital & Product Marketing Manager en Laboratorios ERN S.A.
- ♦ Product Marketing and Project Manager en Amgen
- ♦ Licenciatura en Bioquímica y Farmacología por la Cambridge International University
- ♦ Máster en Marketing por el Centro de Estudios Superiores de la Industria Farmacéutica (CESIF)
- ♦ Máster en Administración de Negocios por la *ESNECA Business School*

**D. Rivera Madrigal, Víctor**

- ♦ Account Manager en EIE medical
- ♦ Visitador Médico en *Innovasc Integral Solutions S.L*
- ♦ Especialista en ventas en *UCC Europe*
- ♦ Técnico de Marketing Sanitario

**Dña. López Pérez, Dámaris**

- ♦ Senior healthcare consultant en GOC
- ♦ Asesora Médica de Marketing en Doctaforum Medical Marketing
- ♦ Consultora en Persea
- ♦ Coordinadora de Programas en VESA
- ♦ Asistente de Investigación en el Centro de Conservación de Elefantes
- ♦ Maestría en Biología, Investigación y Conservación de la Biodiversidad por la Universidad de Salamanca
- ♦ Maestría en Asuntos Médicos y Medical Science Liaison por el Centro de Estudios Superiores de la Industria Farmacéutica
- ♦ Licenciada en Biología por la Universidad de Extremadura

**D. Moreno Izquierdo, Juan Manuel**

- ♦ Responsable de la cartera completa de Biosimilares y Medicamentos Genéricos Hospitalarios en Iberia Commercial Head
- ♦ Director General de Marketing en Biogen
- ♦ Gerente del área de Marketing en SNC
- ♦ Máster en Marketing y Gestión Comercial por la Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas
- ♦ Licenciado en Economía por la Universidad Carlos III de Madrid

**D. Muñoz, Ignacio**

- ♦ Senior HR Business Partner en CAPITAL ENERGY
- ♦ Manager en Nexus Information Technology
- ♦ Experto en Coaching Ejecutivo. Acreditado por la International Coach Federation y la cualificación Accredited Coach Training Program
- ♦ Máster Executive de Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues
- ♦ Licenciado en Psicopedagogía por la Universidad Complutense de Madrid



*Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”*

05

# Estructura y contenido

El MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica tiene como objetivo proporcionar a los expertos una perspectiva completa y actualizada de las tácticas y estrategias de venta y promoción, empleadas en esta área. Para lograrlo, TECH implementa una de las metodologías más avanzadas en el ámbito académico, el sistema *Relearning*. De esta manera, el egresado consolidará los conceptos complejos con menos esfuerzo y mayor rendimiento.



“

*A través del método Relearning podrás reducir el tiempo de estudio y fortalecer tu comprensión de los conceptos clave a largo plazo de manera efectiva”*

## Módulo 1. Industria Farmacéutica

- 1.1. Mercado farmacéutico
  - 1.1.1. Estructura del mercado farmacéutico
  - 1.1.2. Actores del mercado farmacéutico
  - 1.1.3. Fundamentos del mercado farmacéutico
  - 1.1.4. Desarrollo del mercado farmacéutico
- 1.2. Tipos de producto
  - 1.2.1. Fármacos de uso oral
  - 1.2.2. Fármacos inyectables
  - 1.2.3. Fármacos tópicos
  - 1.2.4. Fármacos inhalados
- 1.3. Ensayos clínicos y aprobación regulatoria
  - 1.3.1. Diseño de ensayos clínicos
  - 1.3.2. Planificación de ensayos clínicos
  - 1.3.3. Selecciones participantes en ensayo clínico
  - 1.3.4. Metodología de los ensayos clínicos
- 1.4. Cadena de suministro
  - 1.4.1. Sistemas de información en cadenas de suministro
  - 1.4.2. Tecnología en la cadena de suministro
  - 1.4.3. Gestión cadena de frío
  - 1.4.4. Gestión de transporte y logística
- 1.5. Distribución de medicamentos
  - 1.5.1. Canales de distribución
  - 1.5.2. Gestión de inventarios
  - 1.5.3. Gestión de pedidos
  - 1.5.4. Gestión de riesgos
- 1.6. Comercialización
  - 1.6.1. Fundamentos de la Comercialización
  - 1.6.2. Análisis de competencia
  - 1.6.3. Posicionamiento
  - 1.6.4. Relaciones profesionales de la salud





- 1.7. Innovaciones tecnológicas industria Farmacéutica
  - 1.7.1. Tecnologías disruptivas
  - 1.7.2. Inteligencia artificial
  - 1.7.3. Big data
  - 1.7.4. Bioinformática
- 1.8. Precio
  - 1.8.1. Análisis de costes
  - 1.8.2. Estrategias fijación de precios
  - 1.8.3. Política de precios
  - 1.8.4. Precios diferenciados
- 1.9. Fabricación medicamentos
  - 1.9.1. Buenas prácticas de fabricación
  - 1.9.2. Proceso de fabricación
  - 1.9.3. Técnicas de esterilización
  - 1.9.4. Validación de procesos
- 1.10. Control de calidad medicamentos
  - 1.10.1. Buenas prácticas de laboratorio
  - 1.10.2. Métodos de análisis fisicoquímicos
  - 1.10.3. Método analítico
  - 1.10.4. Análisis microbiológico

## Módulo 2. Estructura de la Industria Farmacéutica

- 2.1. Desarrollo farmacológico
  - 2.1.1. Descubrimiento de fármacos
  - 2.1.2. Farmacocinética
  - 2.1.3. Farmacodinamia
  - 2.1.4. Ensayos preclínicos
- 2.2. El laboratorio farmacéutico
  - 2.2.1. Buenas prácticas de laboratorio
  - 2.2.2. Equipos de laboratorio
  - 2.2.3. Instrumentación de laboratorio
  - 2.2.4. Análisis microbiológico

- 2.3. I+D
  - 2.3.1. Técnicas de cribado
  - 2.3.2. Técnicas de validación
  - 2.3.3. Diseño racional
  - 2.3.4. Química medicinal
- 2.4. Patentes
  - 2.4.1. Fundamentos de la propiedad intelectual
  - 2.4.2. Procedimientos de solicitud de patentes
  - 2.4.3. Análisis de patentabilidad
  - 2.4.4. Estrategias de protección
- 2.5. Genéricos
  - 2.5.1. Equivalencia terapéutica
  - 2.5.2. Bioequivalencia
  - 2.5.3. Proceso de desarrollo
  - 2.5.4. Proceso de fabricación
- 2.6. Gestión de stock
  - 2.6.1. Control de stock
  - 2.6.2. Gestión de inventario
  - 2.6.3. Métodos de pronóstico demanda
  - 2.6.4. Software gestión de stock
- 2.7. Descuentos
  - 2.7.1. Descuentos por volumen
  - 2.7.2. Descuentos pronto pago
  - 2.7.3. Descuentos fidelidad
  - 2.7.4. Análisis de rentabilidad en descuentos
- 2.8. Cadena de valor industria Farmacéutica
  - 2.8.1. Gestión de riesgos
  - 2.8.2. Tecnologías de la información
  - 2.8.3. Sostenibilidad
  - 2.8.4. Responsabilidad social

- 2.9. Alianzas estratégicas
  - 2.9.1. Colaboraciones
  - 2.9.2. Acuerdos de licencia
  - 2.9.3. *Joint ventures*
  - 2.9.4. Negociación de alianzas estratégicas
- 2.10. Los organismos reguladores
  - 2.10.1. Vigilancia postComercialización
  - 2.10.2. Auditorias regulatorias
  - 2.10.3. Armonización regulatoria
  - 2.10.4. Reconocimiento mutuo de registros

### Módulo 3. Investigación de mercado en Industria Farmacéutica

- 3.1. Tipos de investigación de mercado
  - 3.1.1. Investigación cualitativa
  - 3.1.2. Investigación cuantitativa
  - 3.1.3. tipos de recolección
  - 3.1.4. Diseño de estudios de mercado
- 3.2. *Business Intelligence*
  - 3.2.1. La gestión de datos
  - 3.2.2. Herramientas de BI
  - 3.2.3. Extracción de datos
  - 3.2.4. Carga de datos
- 3.3. Análisis de la demanda
  - 3.3.1. Análisis estadístico
  - 3.3.2. Análisis de patrones
  - 3.3.3. Análisis por segmentos
  - 3.3.4. Análisis de factores
- 3.4. Segmentación de mercado
  - 3.4.1. Beneficios de la segmentación
  - 3.4.2. Métodos de la segmentación
  - 3.4.3. Técnicas de la segmentación
  - 3.4.4. Análisis de variables demográficas

- 3.5. Investigación de la competencia
  - 3.5.1. Análisis de la estructura competitiva
  - 3.5.2. Análisis competidores directos
  - 3.5.3. Evaluación de la posición competitiva
  - 3.5.4. Ventajas competitivas
- 3.6. Análisis de tendencias
  - 3.6.1. Fuentes de información
  - 3.6.2. Herramientas de análisis
  - 3.6.3. Seguimiento de tendencias
  - 3.6.4. Tendencias tecnológicas
- 3.7. La imagen de empresa
  - 3.7.1. Beneficios imagen de empresa
  - 3.7.2. Elementos clave imagen corporativa
  - 3.7.3. Gestión de la reputación
  - 3.7.4. Comunicación de empresa
- 3.8. La tendencia de precios
  - 3.8.1. Análisis tendencia de precios
  - 3.8.2. Herramientas análisis de tendencia de precios
  - 3.8.3. Análisis de precios internacionales
  - 3.8.4. Evaluación del valor
- 3.9. Estudio de acceso al mercado
  - 3.9.1. Factores clave
  - 3.9.2. Análisis sistemas de salud
  - 3.9.3. Modelos de financiación
  - 3.9.4. Estrategias de *pricing*
- 3.10. Últimas tendencias tecnológicas en investigación de mercado
  - 3.10.1. *Machine Learning*
  - 3.10.2. Análisis de datos masivos
  - 3.10.3. Análisis de redes sociales
  - 3.10.4. Realidad virtual

## Módulo 4. Proceso de venta en la Industria Farmacéutica

- 4.1. Estructura departamento Comercial
  - 4.1.1. Estructura jerárquica
  - 4.1.2. Diseño organizacional
  - 4.1.3. Responsabilidad del departamento Comercial
  - 4.1.4. Gestión del talento
- 4.2. La visita médica
  - 4.2.1. Responsabilidades del visitador medico
  - 4.2.2. Ética del visitador médico
  - 4.2.3. Comunicación efectiva
  - 4.2.4. Conocimiento del producto
- 4.3. Acciones promocionales punto de venta
  - 4.3.1. Objetivos de las acciones
  - 4.3.2. *Visual merchandising*
  - 4.3.3. Gestión de materiales
  - 4.3.4. Evaluación del impacto
- 4.4. Técnicas de venta
  - 4.4.1. Principio de persuasión
  - 4.4.2. Habilidades negociadoras
  - 4.4.3. Actualización científica
  - 4.4.4. Manejo de objeciones
- 4.5. La comunicación en ventas
  - 4.5.1. Análisis de los diferentes canales
  - 4.5.2. Comunicación verbal
  - 4.5.3. Comunicación no verbal
  - 4.5.4. Comunicación escrita
- 4.6. Estrategias de fidelización
  - 4.6.1. Programa de lealtad
  - 4.6.2. Servicio al cliente personalizado
  - 4.6.3. Programas de seguimiento
  - 4.6.4. Programas de cumplimiento terapéutico

- 4.7. Seguimiento de clientes
  - 4.7.1. Herramientas para el seguimiento de clientes
  - 4.7.2. La satisfacción
  - 4.7.3. Técnicas de comunicación
  - 4.7.4. El uso de los datos
- 4.8. Análisis de ciclos de venta
  - 4.8.1. Interpretación de datos
  - 4.8.2. Análisis de ciclos
  - 4.8.3. Planificación ciclos de venta
  - 4.8.4. Gestión ciclos de venta
- 4.9. Evaluación del rendimiento de ventas
  - 4.9.1. Indicadores de rendimiento KPI
  - 4.9.2. Análisis de eficacia
  - 4.9.3. Evaluación de productividad
  - 4.9.4. Evaluación de rentabilidad de los productos
- 4.10. Herramientas tecnológicas para la venta
  - 4.10.1. CRM
  - 4.10.2. Automatización de la fuerza de ventas
  - 4.10.3. Optimización de rutas
  - 4.10.4. Plataformas comercio electrónico

## Módulo 5. Dirección y gestión de equipos en la Industria Farmacéutica

- 5.1. Liderazgo en la industria Farmacéutica
  - 5.1.1. Tendencias y desafíos del liderazgo
  - 5.1.2. Liderazgo transformacional
  - 5.1.3. Liderazgo en la gestión de riesgos
  - 5.1.4. Liderazgo en la mejora continua
- 5.2. Gestión del talento
  - 5.2.1. Estrategias de reclutamiento
  - 5.2.2. Desarrollo de perfiles
  - 5.2.3. Planificación de la sucesión
  - 5.2.4. Retención del talento

- 5.3. Desarrollo y capacitación de equipos
  - 5.3.1. BPM Buenas prácticas de manufactura
  - 5.3.2. Desarrollo de habilidades técnicas
  - 5.3.3. Entrenamiento en seguridad
  - 5.3.4. Desarrollo en I+D
- 5.4. Estrategias de comunicación interna
  - 5.4.1. Desarrollo de una cultura de comunicación abierta
  - 5.4.2. Comunicación de objetivos y estrategias
  - 5.4.3. Comunicación de cambios organizativos
  - 5.4.4. Comunicación de políticas y procedimientos
- 5.5. Gestión del rendimiento
  - 5.5.1. Establecimiento de metas y objetivos claros
  - 5.5.2. Definición de indicadores de rendimiento
  - 5.5.3. Retroalimentación continua
  - 5.5.4. Evaluación del desempeño
- 5.6. Gestión del cambio
  - 5.6.1. Diagnóstico de la necesidad de cambio
  - 5.6.2. Comunicación efectiva del cambio
  - 5.6.3. Creación de un sentido de urgencia
  - 5.6.4. Identificación de líderes del cambio
- 5.7. Gestión de calidad
  - 5.7.1. Definición de estándares de calidad
  - 5.7.2. Implementación de sistemas de gestión de calidad
  - 5.7.3. Control de calidad en la producción
  - 5.7.4. Gestión de proveedores
- 5.8. Gestión del presupuesto de Marketing
  - 5.8.1. Planificación estratégica de Marketing
  - 5.8.2. Establecimiento del presupuesto total de Marketing
  - 5.8.3. Distribución del presupuesto por canales de Marketing
  - 5.8.4. Análisis de retorno de inversión (ROI)

- 5.9. Planificación y ejecución de campañas de Marketing
  - 5.9.1. Análisis del mercado y del público objetivo
  - 5.9.2. Establecimiento de objetivos de la campaña
  - 5.9.3. Desarrollo de estrategias de Marketing
  - 5.9.4. Selección de canales de Marketing
- 5.10. Actualización de novedades del mercado
  - 5.10.1. Análisis de tendencias del mercado
  - 5.10.2. Monitoreo de la competencia
  - 5.10.3. Seguimiento de las novedades del sector
  - 5.10.4. Participación en eventos y conferencias

## Módulo 6. Plan de Marketing farmacéutico

- 6.1. Bases del plan de Marketing farmacéutico
  - 6.1.1. Análisis del entorno
  - 6.1.2. Oportunidades
  - 6.1.3. Amenazas
  - 6.1.4. Implementación
- 6.2. Los objetivos del plan de Marketing
  - 6.2.1. Objetivos SMART
  - 6.2.2. Objetivos penetración de mercado
  - 6.2.3. Objetivos de crecimiento de ventas
  - 6.2.4. Objetivo de fidelización de clientes
- 6.3. La estrategia general del plan de Marketing
  - 6.3.1. Definición de la visión
  - 6.3.2. Objetivos fijación
  - 6.3.3. Herramientas plan de Marketing
  - 6.3.4. Conclusiones
- 6.4. El Marketing de OTC
  - 6.4.1. Análisis del mercado de productos OTC
  - 6.4.2. Desarrollo estrategia
  - 6.4.3. Diseño envases
  - 6.4.4. Desarrollo de estrategias de expansión

- 6.5. El Marketing de *consumer care*
  - 6.5.1. *Branding*
  - 6.5.2. Uso Marketing digital
  - 6.5.3. Definición de estrategias clave
  - 6.5.4. Conclusiones
- 6.6. El Marketing medical
  - 6.6.1. Las necesidades específicas
  - 6.6.2. Relaciones publicas
  - 6.6.3. Gestión de conferencias médicas
  - 6.6.4. Estrategias para clínicas
- 6.7. El Marketing de componentes nutricionales
  - 6.7.1. Medición del rendimiento
  - 6.7.2. Tendencias Marketing nutricional
  - 6.7.3. Avances Marketing nutricional
  - 6.7.4. Conclusiones
- 6.8. El Marketing de productos genéricos
  - 6.8.1. Educación del consumidor
  - 6.8.2. *Branding* y etiquetado
  - 6.8.3. PPV
  - 6.8.4. Conclusión
- 6.9. El Marketing de productos hospitalarios
  - 6.9.1. Identificar el mercado objetivo
  - 6.9.2. Colaboración con proveedores
  - 6.9.3. Demostraciones
  - 6.9.4. Conclusión
- 6.10. El Marketing digital en la industria Farmacéutica
  - 6.10.1. Optimización motores de búsqueda
  - 6.10.2. PPC
  - 6.10.3. Estrategias Marketing móvil
  - 6.10.4. Email MarketingMódulo

## 7. Nutrición y patologías digestivas en la infancia

- 7.1. Nutrición del niño con patología oral
  - 7.1.1. La comunicación efectiva y efectista
  - 7.1.2. La participación eventos
  - 7.1.3. Equipo comunicativo
  - 7.1.4. Comunicación interna
- 7.2. La publicidad
  - 7.2.1. Anuncios impresos
  - 7.2.2. Anuncios televisivos
  - 7.2.3. Anuncio radio
  - 7.2.4. Anuncios redes sociales
- 7.3. El Marketing directo
  - 7.3.1. Correo directo
  - 7.3.2. Mensajes de texto
  - 7.3.3. Llamadas telefónicas
  - 7.3.4. Programas de fidelización
- 7.4. El e-Marketing
  - 7.4.1. Marketing de asociados
  - 7.4.2. Marketing de contenidos
  - 7.4.3. Publicidad en línea
- 7.5. La investigación de tendencias de mercado
  - 7.5.1. Innovaciones tecnológicas
  - 7.5.2. Cambios epidemiológicos
  - 7.5.3. Acceso a mercados emergentes
  - 7.5.4. Digitalización en salud
- 7.6. La diferenciación
  - 7.6.1. Medicamentos innovadores
  - 7.6.2. Formulaciones mejoradas
  - 7.6.3. Enfoque de seguridad
  - 7.6.4. Servicios de apoyo al paciente

- 7.7. Las campañas publicitarias
  - 7.7.1. *Got Milk*
  - 7.7.2. *Share a coke*
  - 7.7.3. *The truth*
  - 7.7.4. *Like a girl*
- 7.8. La creación de contenido
  - 7.8.1. Publicaciones científicas
  - 7.8.2. Materiales educativos
  - 7.8.3. Contenido en línea
  - 7.8.4. *Webinars*
- 7.9. Las necesidades del consumidor
  - 7.9.1. Seguridad
  - 7.9.2. Eficacia
  - 7.9.3. Calidad
  - 7.9.4. Accesibilidad
- 7.10. El comportamiento del consumidor
  - 7.10.1. Problemas de salud
  - 7.10.2. Influencia medica
  - 7.10.3. Investigación de información
  - 7.10.4. Experiencias anteriores

## Módulo 8. Nuevas tecnologías aplicadas al sector farmacéutico

- 8.1. Inteligencia Artificial IA
  - 8.1.1. Descubrimiento de medicamentos
  - 8.1.2. Investigación clínica
  - 8.1.3. Análisis medico
  - 8.1.4. Terapia personalizada
- 8.2. Tecnología Blockchain
  - 8.2.1. Cadena de suministroo
  - 8.2.2. Trazabilidad
  - 8.2.3. Autenticidad
  - 8.2.4. Gestión de datos

- 8.3. Big data
  - 8.3.1. Datos genómicos
  - 8.3.2. Datos moleculares
  - 8.3.3. Datos clínicos
  - 8.3.4. Análisis de datos
- 8.4. Salud digital
  - 8.4.1. Aplicaciones móviles
  - 8.4.2. Telemedicina
  - 8.4.3. Consultas virtuales
  - 8.4.4. Comunidades en línea
- 8.5. Dispositivos médicos inteligentes
  - 8.5.1. Bombas de insulina inteligentes
  - 8.5.2. Medidores de glucosa conectados
  - 8.5.3. Inhaladores inteligentes
  - 8.5.4. Dispositivos de monitorización cardiaca
- 8.6. Impresión en 3D
  - 8.6.1. Fabricación medicamentos personalizados
  - 8.6.2. Formulación de medicamentos
  - 8.6.3. Diseño formas Farmacéuticas complejas
  - 8.6.4. Modelos anatómicos
- 8.7. Nanotecnología
  - 8.7.1. Terapia génica
  - 8.7.2. Detección de enfermedades
  - 8.7.3. Terapia fototérmica
  - 8.7.4. Nanomedicina regenerativa
- 8.8. Robótica
  - 8.8.1. Automatización de líneas de producción
  - 8.8.2. Síntesis de medicamentos
  - 8.8.3. Farmacia automatizada
  - 8.8.4. Cirugía asistida por robots

- 8.9. Biosensores
  - 8.9.1. Biosensores de glucosa
  - 8.9.2. Biosensores de PH
  - 8.9.3. Biosensores de oxígeno
  - 8.9.4. Biosensores de lactato
- 8.10. Realidad aumentada
  - 8.10.1. Promoción de productos
  - 8.10.2. Formación de profesionales
  - 8.10.3. Guía de dosificación
  - 8.10.4. Visualización de datos médicos

## Módulo 9. Finanzas para el departamento de Marketing

- 9.1. Presupuesto de Marketing
  - 9.1.1. Publicidad tradicional
  - 9.1.2. Marketing digital
  - 9.1.3. Relaciones con los medios
  - 9.1.4. Relaciones publicas
- 9.2. Análisis de coste y beneficio
  - 9.2.1. ACE
  - 9.2.2. ACU
  - 9.2.3. ACB
  - 9.2.4. ACM
- 9.3. Medición del rendimiento
  - 9.3.1. Cuota de mercado
  - 9.3.2. Retorno de inversión
  - 9.3.3. Investigación y desarrollo
  - 9.3.4. Eficiencia operativa
- 9.4. Planificación financiera
  - 9.4.1. Presupuesto
  - 9.4.2. Gestión de inventario
  - 9.4.3. Gestión de riesgos
  - 9.4.4. Capitalización

- 9.5. Gestión del riesgo financiero
  - 9.5.1. Diversificación de productos
  - 9.5.2. Gestión cadena suministro
  - 9.5.3. Cobertura de riesgos financieros
  - 9.5.4. Conclusiones
- 9.6. La rentabilidad
  - 9.6.1. Eficiencia en la producción
  - 9.6.2. Estrategias de Comercialización
  - 9.6.3. Expansión geográfica
  - 9.6.4. Conclusiones
- 9.7. Las inversiones futuras
  - 9.7.1. Análisis del riesgo
  - 9.7.2. Oportunidad de mercado
  - 9.7.3. Elección del momento
  - 9.7.4. Conclusiones
- 9.8. Los recursos financieros de la empresa
  - 9.8.1. Capital propio
  - 9.8.2. Financiamiento de deuda
  - 9.8.3. Capital de riesgo
  - 9.8.4. Subvenciones
- 9.9. El retorno de la inversión
  - 9.9.1. Patentes
  - 9.9.2. Investigación
  - 9.9.3. Análisis
  - 9.9.4. Conclusión
- 9.10. La viabilidad de los nuevos productos
  - 9.10.1. Eficacia y seguridad
  - 9.10.2. Demanda
  - 9.10.3. Oferta
  - 9.10.4. Propiedad intelectual

Módulo

## Módulo 10. El consumidor

- 10.1. Conocer al consumidor
  - 10.1.1. Análisis de datos de venta
  - 10.1.2. Perfil de consumidor
  - 10.1.3. Investigación opinión pública
  - 10.1.4. Estudio satisfacción de cliente
- 10.2. La tendencia en la demanda
  - 10.2.1. Envejecimiento de la población
  - 10.2.2. Conciencia de la salud
  - 10.2.3. Avances tecnológicos
  - 10.2.4. Medicina preventiva
- 10.3. Comunicación efectiva
  - 10.3.1. Mensajes claros
  - 10.3.2. Información científica
  - 10.3.3. Transparencia
  - 10.3.4. Comunicación bidireccional
- 10.4. Experiencias previas
  - 10.4.1. Manufactura Farmacéutica
  - 10.4.2. Farmacovigilancia
  - 10.4.3. Reembolso
  - 10.4.4. Analítica de datos
- 10.5. Accesibilidad en los productos
  - 10.5.1. Empaquetado de productos
  - 10.5.2. Información en braille
  - 10.5.3. Envases dosis unitarias
  - 10.5.4. Adaptación de formatos
- 10.6. Educación del consumidor
  - 10.6.1. Promoción de la adherencia
  - 10.6.2. Uso seguro medicamentos venta libre
  - 10.6.3. Educación enfermedades crónicas
  - 10.6.4. Efectos secundarios

- 10.7. Creación de productos
  - 10.7.1. Desarrollo preclínico
  - 10.7.2. Ensayos clínicos
  - 10.7.3. Manufactura
  - 10.7.4. *Packaging* y etiquetado
- 10.8. La relación entre médico y paciente
  - 10.8.1. Comunicación abierta
  - 10.8.2. Comunicación transparente
  - 10.8.3. Toma de decisiones compartida
  - 10.8.4. Respeto y empatía
- 10.9. La Responsabilidad social
  - 10.9.1. Ética
  - 10.9.2. Responsabilidad social
  - 10.9.3. Sostenibilidad medioambiental
  - 10.9.4. Transparencia y rendición de cuentas
- 10.10. La influencia tecnológica
  - 10.9.1. Investigación y desarrollo
  - 10.9.2. Medicina de precisión
  - 10.9.3. Seguridad de datos
  - 10.9.4. Aprendizaje automático

## Módulo 11. Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas

- 11.1. Globalización y Gobernanza
  - 11.1.1. Gobernanza y Gobierno Corporativo
  - 11.1.2. Fundamentos del Gobierno Corporativo en las empresas
  - 11.1.3. El Rol del Consejo de Administración en el marco del Gobierno Corporativo
- 11.2. *Cross Cultural Management*
  - 11.2.1. Concepto de *Cross Cultural Management*
  - 11.2.2. Aportaciones al Conocimiento de Culturas Nacionales
  - 11.2.3. Gestión de la Diversidad



- 11.3. Desarrollo directivo y liderazgo
  - 11.3.1. Concepto de Desarrollo Directivo
  - 11.3.2. Concepto de Liderazgo
  - 11.3.3. Teorías del Liderazgo
  - 11.3.4. Estilos de Liderazgo
  - 11.3.5. La inteligencia en el Liderazgo
  - 11.3.6. Los desafíos del líder en la actualidad
- 11.4. Ética empresarial
  - 11.4.1. Ética y Moral
  - 11.4.2. Ética Empresarial
  - 11.4.3. Liderazgo y ética en las empresas
- 11.5. Sostenibilidad
  - 11.5.1. Sostenibilidad y desarrollo sostenible
  - 11.5.2. Agenda 2030
  - 11.5.3. Las empresas sostenibles
- 11.6. Sistemas y herramientas de Gestión responsable
  - 11.6.1. RSC: La responsabilidad social corporativa
  - 11.6.2. Aspectos esenciales para implantar una estrategia de gestión responsable
  - 11.6.3. Pasos para la implantación de un sistema de gestión de responsabilidad social corporativa
  - 11.6.4. Herramientas y estándares de la RSC
- 11.7. Multinacionales y derechos humanos
  - 11.7.1. Globalización, empresas multinacionales y derechos humanos
  - 11.7.2. Empresas multinacionales frente al derecho internacional
  - 11.7.3. Instrumentos jurídicos para multinacionales en materia de derechos humanos
- 11.8. Entorno legal y *Corporate Governance*
  - 11.8.1. Normas internacionales de importación y exportación
  - 11.8.2. Propiedad intelectual e industrial
  - 11.8.3. Derecho Internacional del Trabajo

## Módulo 12. Dirección de Personas y Gestión del Talento

- 12.1. Dirección Estratégica de personas
  - 12.1.1. Dirección Estratégica y recursos humanos
  - 12.1.2. Dirección estratégica de personas
- 12.2. Gestión de recursos humanos por competencias
  - 12.2.1. Análisis del potencial
  - 12.2.2. Política de retribución
  - 12.2.3. Planes de carrera/sucesión
- 12.3. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño
  - 12.3.1. La gestión del rendimiento
  - 12.3.2. Gestión del desempeño: objetivos y proceso
- 12.4. Innovación en gestión del talento y las personas
  - 12.4.1. Modelos de gestión el talento estratégico
  - 12.4.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
  - 12.4.3. Fidelización y retención
  - 12.4.4. Proactividad e innovación
- 12.5. Desarrollo de equipos de alto desempeño
  - 12.5.1. Los equipos de alto desempeño: los equipos autogestionados
  - 12.5.2. Metodologías de gestión de equipos autogestionados de alto desempeño
- 12.6. Gestión del cambio
  - 12.6.1. Gestión del cambio
  - 12.6.2. Tipo de procesos de gestión del cambio
  - 12.6.3. Etapas o fases en la gestión del cambio
- 12.7. Negociación y gestión de conflictos
  - 12.7.1. Negociación
  - 12.7.2. Gestión de Conflictos
  - 12.7.3. Gestión de Crisis

- 12.8. Comunicación directiva
  - 12.8.1. Comunicación interna y externa en el ámbito empresarial
  - 12.8.2. Departamentos de Comunicación
  - 12.8.3. El responsable de comunicación de la empresa. El perfil del Dircom
- 12.9. Productividad, atracción, retención y activación del talento
  - 12.9.1. La productividad
  - 12.9.2. Palancas de atracción y retención de talento

### Módulo 13. Dirección Económico-Financiera

- 13.1. Entorno Económico
  - 13.1.1. Entorno macroeconómico y el sistema financiero nacional
  - 13.1.2. Instituciones financieras
  - 13.1.3. Mercados financieros
  - 13.1.4. Activos financieros
  - 13.1.5. Otros entes del sector financiero
- 13.2. Contabilidad Directiva
  - 13.2.1. Conceptos básicos
  - 13.2.2. El Activo de la empresa
  - 13.2.3. El Pasivo de la empresa
  - 13.2.4. El Patrimonio Neto de la empresa
  - 13.2.5. La Cuenta de Resultados
- 13.3. Sistemas de información y *Business Intelligence*
  - 13.3.1. Fundamentos y clasificación
  - 13.3.2. Fases y métodos de reparto de costes
  - 13.3.3. Elección de centro de costes y efecto
- 13.4. Presupuesto y Control de Gestión
  - 13.4.1. El modelo presupuestario
  - 13.4.2. El Presupuesto de Capital
  - 13.4.3. La Presupuesto de Explotación
  - 13.4.5. El Presupuesto de Tesorería
  - 13.4.6. Seguimiento del Presupuesto
- 13.5. Dirección Financiera
  - 13.5.1. Las decisiones financieras de la empresa
  - 13.5.2. El departamento financiero
  - 13.5.3. Excedentes de tesorería
  - 13.5.4. Riesgos asociados a la dirección financiera
  - 13.5.5. Gestión de riesgos de la dirección financiera
- 13.6. Planificación Financiera
  - 13.6.1. Definición de la planificación financiera
  - 13.6.2. Acciones a efectuar en la planificación financiera
  - 13.6.3. Creación y establecimiento de la estrategia empresarial
  - 13.6.4. El cuadro *Cash Flow*
  - 13.6.5. El cuadro de circulante
- 13.7. Estrategia Financiera Corporativa
  - 13.7.1. Estrategia corporativa y fuentes de financiación
  - 13.7.2. Productos financieros de financiación empresarial
- 13.8. Financiación Estratégica
  - 13.8.1. La autofinanciación
  - 13.8.2. Ampliación de fondos propios
  - 13.8.3. Recursos Híbridos
  - 13.8.4. Financiación a través de intermediarios
- 13.9. Análisis y planificación financiera
  - 13.9.1. Análisis del Balance de Situación
  - 13.9.2. Análisis de la Cuenta de Resultados
  - 13.9.3. Análisis de la Rentabilidad
- 13.10. Análisis y resolución de casos/problemas
  - 13.10.1. Información financiera de Industria de Diseño y Textil, S.A. (INDITEX)

**Módulo 14. Management Directivo**

- 14.1. General Management
  - 14.1.1. Concepto de General Management
  - 14.1.2. La acción del Manager General
  - 14.1.3. El Director General y sus funciones
  - 14.1.4. Transformación del trabajo de la Dirección
- 14.2. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
  - 14.2.1. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
- 14.3. Oratoria y formación de portavoces
  - 14.3.1. Comunicación interpersonal
  - 14.3.2. Habilidades comunicativas e influencia
  - 14.3.3. Barreras en la comunicación
- 14.4. Herramientas de comunicaciones personales y organizacional
  - 14.4.1. La comunicación interpersonal
  - 14.4.2. Herramientas de la comunicación interpersonal
  - 14.4.3. La comunicación en la organización
  - 14.4.4. Herramientas en la organización
- 14.5. Comunicación en situaciones de crisis
  - 14.5.1. Crisis
  - 14.5.2. Fases de la crisis
  - 14.5.3. Mensajes: contenidos y momentos
- 14.6. Preparación de un plan de crisis
  - 14.6.1. Análisis de posibles problemas
  - 14.6.2. Planificación
  - 14.6.3. Adecuación del personal
- 14.7. Inteligencia emocional
  - 14.7.1. Inteligencia emocional y comunicación
  - 14.7.2. Asertividad, empatía y escucha activa
  - 14.7.3. Autoestima y comunicación emocional
- 14.8. *Branding* Personal
  - 14.8.1. Estrategias para desarrollar la marca personal
  - 14.8.2. Leyes del branding personal
  - 14.8.3. Herramientas de la construcción de marcas personales

06

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## En TECH empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberá investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los farmacéuticos aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.*



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del farmacéutico.

“

*¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”*

#### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los farmacéuticos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*El farmacéutico aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.*





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología, se han capacitado más de 115.000 farmacéuticos con un éxito sin precedentes en todas las especialidades clínicas con independencia de la carga en cirugía. Esta metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene el sistema de aprendizaje de TECH es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los farmacéuticos especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Técnicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, a los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en procedimientos de atención farmacéutica. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.



#### Resúmenes interactivos

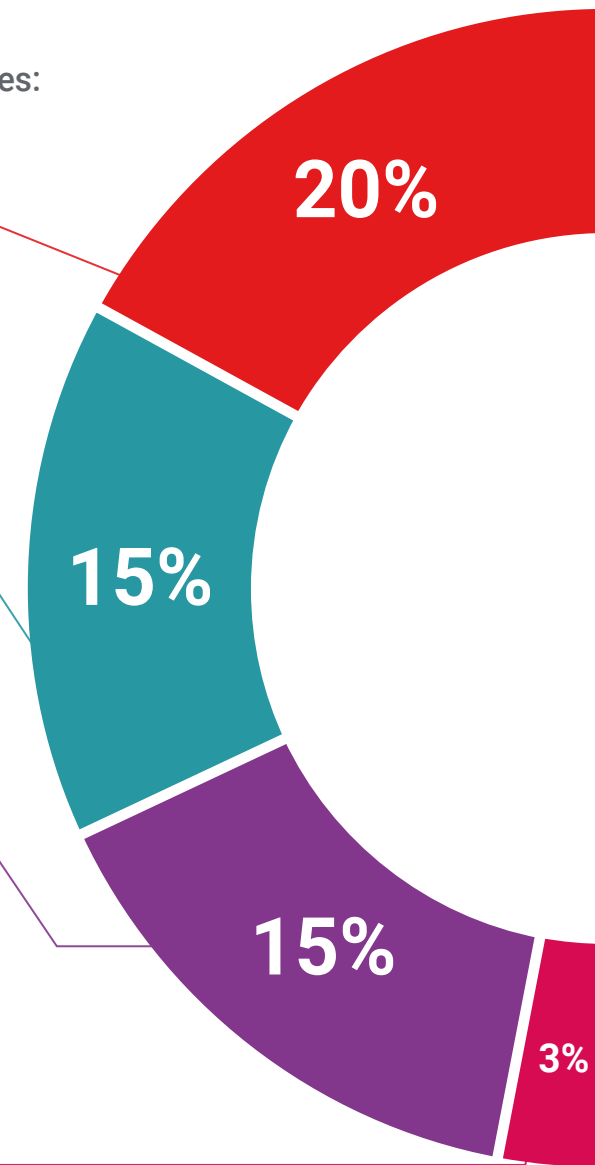
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

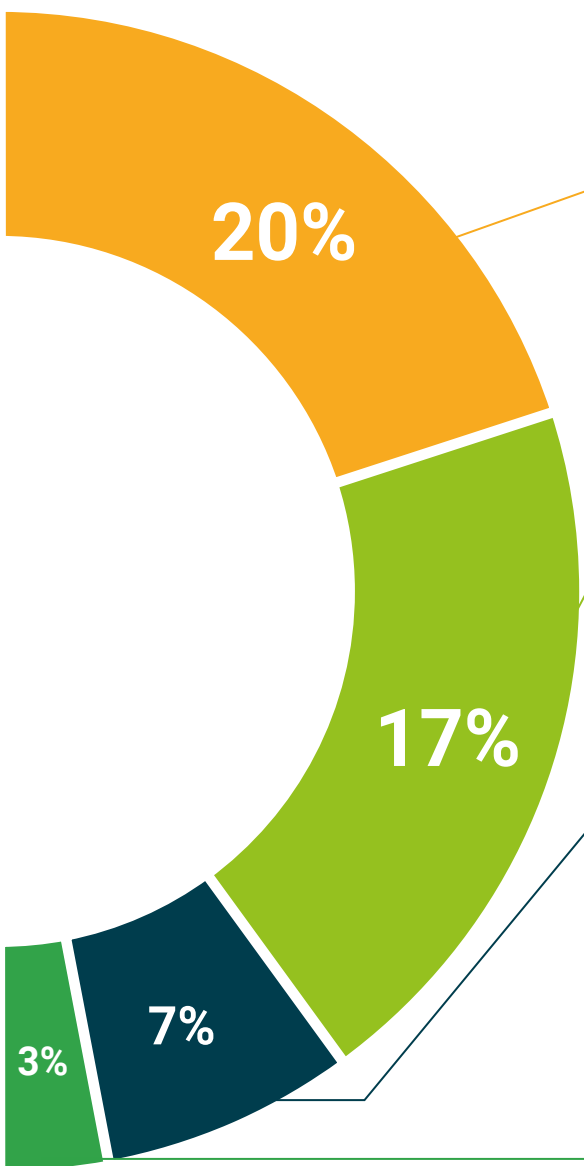
Este sistema educativo exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





### Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto te guiará a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



### Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



07

# Titulación

El MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad.



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

El **MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

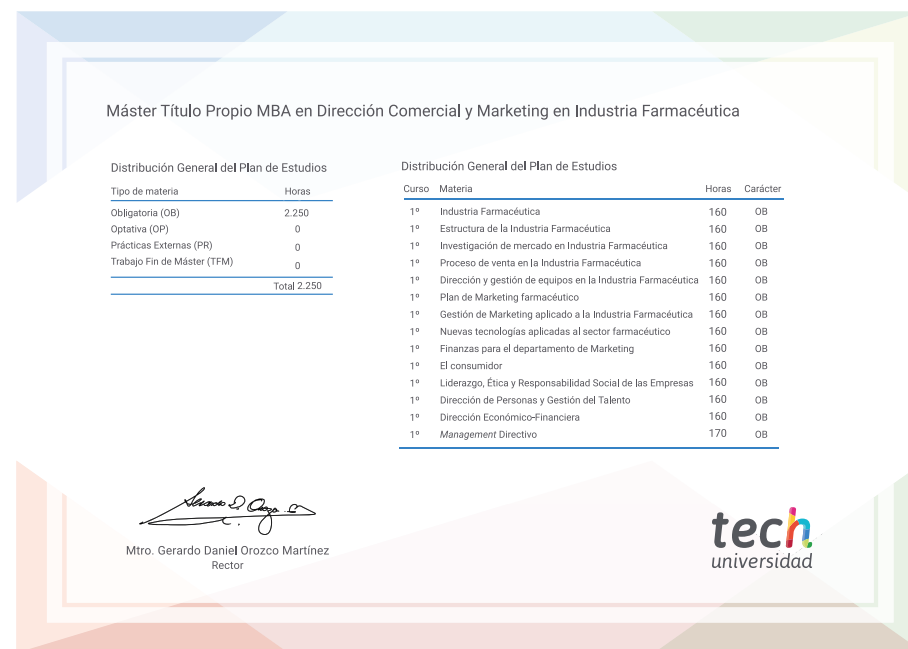
Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad**.

El título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua del profesional y aporta un alto valor curricular universitario a su formación, y es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Título: **Máster Título Propio MBA en Dirección Comercial y Marketing en Industria Farmacéutica**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **12 meses**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



**Máster Título Propio**  
MBA en Dirección  
Comercial y Marketing  
en Industria Farmacéutica

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Máster Título Propio

MBA en Dirección Comercial y  
Marketing en Industria Farmacéutica

