

# Máster Oficial Universitario Prevención de Riesgos Laborales



**tech** *universidad  
tecnológica*

## Máster Oficial Universitario Prevención de Riesgos Laborales

Idioma: **Español**

Modalidad: **100% online**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 ECTS**

Acceso web: [www.techtute.com/escuela-de-negocios/master-universitario/master-universitario-prevencion-riesgos-laborales](http://www.techtute.com/escuela-de-negocios/master-universitario/master-universitario-prevencion-riesgos-laborales)

# Índice

01

Presentación del programa

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 8*

03

Plan de estudios

---

*pág. 12*

04

Convalidación  
de asignaturas

---

*pág. 24*

05

Objetivos docentes

---

*pág. 30*

06

Salidas profesionales

---

*pág. 36*

07

Idiomas gratuitos

---

*pág. 40*

08

Metodología de estudio

---

*pág. 44*

09

Cuadro docente

---

*pág. 54*

10

Titulación

---

*pág. 58*

11

Homologación del título

---

*pág. 62*

12

Requisitos de acceso

---

*pág. 66*

13

Proceso de admisión

---

*pág. 70*

# 01

## Presentación del programa

La prevención de Riesgos Laborales se ha convertido en un componente esencial de la gestión empresarial, impulsada por la creciente preocupación por la salud y el bienestar de los trabajadores. Con el avance de la tecnología y la globalización, los entornos laborales han experimentado transformaciones significativas, introduciendo nuevos riesgos y desafíos. Ante esta situación, las entidades demandan constantemente la incorporación de profesionales que proporcionen una visión holística de las estrategias más efectivas para garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables. Por eso, TECH lanza una innovadora titulación universitaria 100% online focalizada en la gestión de la seguridad laboral.

*Este es el momento, te estábamos esperando*



“

*Gracias a este Máster Oficial Universitario 100% online, desarrollarás los planes estratégicos más efectivos para la gestión de la seguridad y salud ocupacional en las instituciones”*

Un reciente informe de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo desvela que el 52% de los trabajadores experimentan estrés laboral. En este sentido, la entidad señala que esta condición cuesta a la economía aproximadamente 17 mil millones de euros al año debido a la pérdida de productividad, los costos de salud y el absentismo laboral. Frente a este panorama, los profesionales de la Prevención de Riesgos Laborales tienen el deber de emplear las metodologías más disruptivas para evaluar y mitigar los factores psicosociales en el entorno laboral.

Para facilitarles esta labor, TECH presenta un revolucionario Máster Oficial Universitario en Prevención de Riesgos Laborales. Diseñado por expertos en este ámbito, el plan de estudios ahondará en los procedimientos más modernos para prevenir accidentes en el puesto de trabajo. De esta forma, los egresados realizarán diagnósticos precisos sobre la situación de seguridad y salud en el ámbito laboral. En esta misma línea, el temario profundizará en los aspectos psicosociales que afectan al bienestar de los empleados. Así pues, los profesionales implementarán planes de acción efectivos para tratar los problemas psicosociales e incrementar la motivación de los trabajadores. En adición, la titulación analizará cómo una adecuada ergonomía puede evitar problemas de salud como dolores de espalda o tendinitis.

En lo que respecta a la metodología de este programa, TECH ofrece un entorno educativo 100% online, que permite a los profesionales compaginar sus estudios con el resto de sus responsabilidades habituales. Igualmente, emplea su disruptivo sistema del *Relearning*, basado en la repetición de conceptos clave para fijar conocimientos y facilitar el aprendizaje. El único requerimiento es que los egresados cuenten con un dispositivo con acceso a Internet, sirviendo inclusive su propio móvil. De este modo, podrán adentrarse en el Campus Virtual para disfrutar de una experiencia educativa que elevará sus horizontes laborales a un nivel superior.





“

*Accederás al Campus Virtual a cualquier hora y podrás descargar los contenidos didácticos para consultarlos siempre que lo desees”*

# 02

## ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.

Está reconocida oficialmente en diversos países como:

- TECH Universidad (México)
- TECH Universidad UNIMETA (Colombia)
- TECH Universidad FUNDEPOS (Costa Rica)
- TECH Universidad ULAC (Venezuela)
- TECH Global University (Andorra)

*Te damos +*

“

*Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”*

### La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

**Forbes**  
Mejor universidad  
online del mundo

**Plan**  
de estudios  
más completo

### Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

### El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

Profesorado  
**TOP**  
Internacional

La metodología  
más eficaz

### Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

### La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

**nº1**  
Mundial  
Mayor universidad  
online del mundo

#### La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículum de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

#### Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



#### Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.



#### La universidad mejor valorada por sus alumnos

La web de valoraciones Trustpilot ha posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo por sus alumnos. Este portal de reseñas, el más fiable y prestigioso porque verifica y valida la autenticidad de cada opinión publicada, ha concedido a TECH su calificación más alta, 4,9 sobre 5, atendiendo a más de 1000 reseñas recibidas. Unas cifras que sitúan a TECH como la referencia universitaria absoluta a nivel internacional.



# 03

## Plan de estudios

Este itinerario académico ha sido diseñado por un grupo de experimentados profesionales en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales, quienes se mantienen a la vanguardia de todas las innovaciones que se producen en él. Gracias a esto, la titulación brindará a los egresados las técnicas más vanguardistas para detectar peligros de manera temprana e implementar medidas de control específicas destinadas a minimizar los riesgos. Además, el programa profundizará en cómo los factores psicosociales influyen en la seguridad de los trabajadores. De este modo, los expertos desarrollarán planes de acción para abordar los problemas con éxito.

*Un temario  
completo y bien  
desarrollado*



“

*Dominarás diversas metodologías para identificar los Riesgos Laborales y desarrollarás las medidas correctivas más adecuadas para minimizar su impacto”*

Además del exhaustivo material académico, el alumnado tiene la oportunidad de analizar diferentes casos prácticos, mediante escenarios simulados. Todo ello con el acompañamiento de herramientas multimedia como vídeos *in focus*, clases magistrales, resúmenes interactivos, infografías y otros. Asimismo, dispondrán de la mayor flexibilidad para acceder al material didáctico, sin horarios herméticos, ni evaluaciones continuas.



*Gracias a este Máster Oficial Universitario lograrás ponerte al día de todas las tendencias en el ámbito de la prevención de riesgos laborales”*

### Dónde, cuándo y cómo se imparte

Este Máster Oficial Universitario se ofrece 100% online, por lo que el alumno podrá cursarlo desde cualquier sitio, haciendo uso de una computadora, una tableta o simplemente mediante su smartphone. Además, podrá acceder a los contenidos de manera offline, bastando con descargarse los contenidos de los temas elegidos en el dispositivo y abordarlos sin necesidad de estar conectado a internet. Una modalidad de estudio autodirigida y asincrónica que pone al estudiante en el centro del proceso académico gracias a un formato metodológico ideado para que pueda aprovechar al máximo su tiempo y optimizar el aprendizaje.

El programa durará 12 meses e incluye el desarrollo de un Trabajo Final de Máster.

Asignatura	Curso	Tipología	ECTS
Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales	1º	FO	6
Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales	1º	FO	6
Técnicas de prevención de riesgos laborales	1º	FO	6
Ergonomía	1º	FO	6
Psicosociología aplicada a los riesgos laborales	1º	FO	6
Seguridad en el trabajo	1º	FO	6
Higiene industrial	1º	FO	6
Responsabilidad social empresarial	1º	FO	6
Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo	1º	FO	6
Trabajo Final de Máster	1º	TFM	6

FO=Formación Obligatoria; TFM=Trabajo Final de Máster

## Trabajo Final de Máster

El TFM tendrá un enfoque teórico y/o práctico y su finalidad primordial será acreditar los conocimientos adquiridos a través de este programa universitario. Este ejercicio deberá estar orientado a propuestas innovadoras vinculadas a cuestiones de actualidad y relacionados a los contenidos abordados en la titulación. Además, todos los TFM serán realizados bajo la supervisión de un tutor académico, encargado de asesorar y planificar las diferentes etapas de desarrollo de este proyecto investigativo.

“

*Ampliarás tus habilidades metodológicas e investigativas a través del desarrollo de un exhaustivo Trabajo Final de Máster”*

Las asignaturas de este programa abarcan también los siguientes temas y subtemas:

### Asignatura 1. Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales

- 1.1. Fuentes del Ordenamiento Laboral. La Identidad del Derecho del Trabajo
  - 1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
  - 1.1.2. Las leyes
  - 1.1.3. Los reglamentos
  - 1.1.4. Los convenios colectivos
- 1.2. Sistema normativo del Derecho del Trabajo
  - 1.2.1. La norma laboral
  - 1.2.2. La aplicación de la norma laboral
  - 1.2.3. Órganos de aplicación
- 1.3. Normas internacionales y comunitarias
  - 1.3.1. Las normas laborales internacionales
  - 1.3.2. Principios de Derecho Internacional de Trabajo
  - 1.3.3. La Organización Internacional de Trabajo
  - 1.3.4. Las recomendaciones de la OIT
- 1.4. Sistema de Relaciones Laborales
  - 1.4.1. Relaciones laborales básicas
  - 1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
  - 1.4.3. Relaciones de Seguridad Social
- 1.5. El régimen general de la Seguridad Social
  - 1.5.1. Identidad de la Seguridad Social
  - 1.5.2. El sistema de Seguridad Social Española
  - 1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones
- 1.6. La Acción protectora de la Seguridad Social
  - 1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
  - 1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
  - 1.6.3. Asistencia sanitaria
  - 1.6.4. Incapacidad temporal e Incapacidad permanente





- 1.7. Las vicisitudes de la relación laboral
  - 1.7.1. Introducción
  - 1.7.2. Movilidad geográfica
  - 1.7.3. Movilidad funcional
  - 1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo
- 1.8. La extinción de la relación laboral
  - 1.8.1. Introducción
  - 1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
  - 1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral
- 1.9. Relaciones laborales especiales
  - 1.9.1. Introducción
  - 1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
  - 1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo
- 1.10. Relaciones laborales en conflicto
  - 1.10.1. Introducción
  - 1.10.2. Los conflictos de trabajo
  - 1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
  - 1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

## Asignatura 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

- 2.1. Salud y trabajo. Terminología
  - 2.1.1. Salud y trabajo
  - 2.1.2. Factores de riesgos laboral
  - 2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española
    - 2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo
- 2.2. Legislación sobre prevención de riesgos laborales. Responsabilidades y Sanciones
  - 2.2.1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales y sanciones
  - 2.2.2. Responsabilidades del empresario
    - 2.2.2.1. Responsabilidades del empleado

- 2.3. La Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa: el empresario deudor de seguridad
  - 2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva
  - 2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento
  - 2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación
    - 2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad
- 2.4. Obligaciones específicas del empresario
  - 2.4.1. La integración de la prevención en la empresa: el Plan de Prevención
  - 2.4.2. La evaluación de riesgos
  - 2.4.3. Planificación de la actividad preventiva
  - 2.4.4. Documentación, información, formación en materia de prevención
  - 2.4.5. La vigilancia de la salud
- 2.5. Utilización de Equipos de Trabajo y Equipos de Protección Individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores
  - 2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo
  - 2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual
  - 2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores
  - 2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva
- 2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de prevención
  - 2.6.1. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma
  - 2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa
  - 2.6.3. La designación de los trabajadores
  - 2.6.4. El servicio de prevención
- 2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL
  - 2.7.1. Los representantes específicos
  - 2.7.2. Los delegados de prevención
  - 2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo
- 2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva
  - 2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva
  - 2.8.2. El procedimiento sancionador
  - 2.8.3. Sanciones
  - 2.8.4. El principio non bis in idem
  - 2.8.5. Responsabilidad penal

- 2.9. Referencia al sector de la construcción
  - 2.9.1. Introducción
  - 2.9.2. Coordinación de actividades
  - 2.9.3. Subcontratación
- 2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal
  - 2.10.1. Introducción
  - 2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada
  - 2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal

### Asignatura 3. Técnicas de prevención de riesgos laborales

- 3.1. La Seguridad en el Trabajo y la Accidentabilidad Laboral
  - 3.1.1. Definición de las técnicas en PRL
  - 3.1.2. Introducción a la Accidentabilidad Laboral
  - 3.1.3. Introducción a las Enfermedades Profesionales
- 3.2. Accidentabilidad Laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud
  - 3.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina
  - 3.2.2. Causas de los accidentes
  - 3.2.3. El factor humano
- 3.3. Medicina del trabajo
  - 3.3.1. Técnicas preventivas
  - 3.3.2. Introducción a las enfermedades profesionales
- 3.4. Higiene Industrial. Concepto, funciones y terminología
  - 3.4.1. Introducción a la higiene del trabajo
  - 3.4.2. Introducción a los factores ambientales
  - 3.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo
- 3.5. Ergonomía
  - 3.5.1. Introducción a la ergonomía
  - 3.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía
  - 3.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía

- 3.6. Psicología aplicada a la prevención. Introducción
  - 3.6.1. Introducción a la Psicología Aplicada
  - 3.6.2. Factores psicosociales
  - 3.6.3. Clasificación de los factores psicosociales
  - 3.6.4. Consecuencias de los factores psicosociales
- 3.7. Organización y gestión de la prevención
  - 3.7.1. Introducción a la organización y gestión de la prevención
  - 3.7.2. Planificación
  - 3.7.3. Organización y seguimiento
  - 3.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene
- 3.8. Otras actuaciones en materia de PRL
  - 3.8.1. Introducción
  - 3.8.2. Otras técnicas en materia de PRL
  - 3.8.3. Formación e información a los trabajadores
  - 3.8.4. Negociación: resolución de conflictos
- 3.9. Delegados de prevención
  - 3.9.1. Introducción
  - 3.9.2. Competencias de los delegados de prevención
  - 3.9.3. Facultades de los delegados de prevención
- 3.10. Comité de empresa
  - 3.10.1. Introducción
  - 3.10.2. Concepto, composición y constitución
  - 3.10.3. Régimen de funcionamiento
  - 3.10.4. Competencias y facultades

#### Asignatura 4. Ergonomía

- 4.1. Aplicación de la ergonomía a la seguridad
  - 4.1.1. Concepto y definición de la ergonomía
  - 4.1.2. Principios fundamentales
  - 4.1.3. Ergonomía de sistemas
- 4.2. Evaluación e Intervención de Riesgos Ergonómicos
  - 4.2.1. Metodología de evaluación de riesgos ergonómicos
  - 4.2.2. Métodos de evaluación global: LEST y RENUR
  - 4.2.3. Principios de rediseño ergonómico
- 4.3. Metodología aplicada a la prevención
  - 4.3.1. Introducción a la metodología aplicada a la prevención
  - 4.3.2. Investigación de accidentes y enfermedades
  - 4.3.3. Gestión de riesgos ergonómicos
  - 4.3.4. Evaluación de riesgos ergonómicos
- 4.4. Métodos de Evaluación Global de las condiciones de trabajo
  - 4.4.1. Ámbito de aplicación
  - 4.4.2. Método LEST
  - 4.4.3. Método RENUR
- 4.5. Métodos de carga física: RULA, REVA, NIOSH
  - 4.5.1. Introducción
  - 4.5.2. Método RULA
  - 4.5.3. Método REVA
  - 4.5.4. Método NIOSH
- 4.6. Rediseño Ergonómico
  - 4.6.1. Introducción
  - 4.6.2. Instrumentos de análisis ergonómico
  - 4.6.3. Técnicas de rediseño ergonómico
  - 4.6.4. Adaptación del puesto de trabajo

- 4.7. Error humano
  - 4.7.1. Introducción
  - 4.7.2. ¿Cómo evaluar la fiabilidad humana?
  - 4.7.3. Clasificaciones del error humano
  - 4.7.4. Estrategias de mejora. Caso árbol de fallos y errores
- 4.8. Diseño del centro de trabajo
  - 4.8.1. Introducción
  - 4.8.2. Diseño del lugar de trabajo
  - 4.8.3. Relación entre ambiente interior y ambiente exterior
- 4.9. Actuaciones sobre la organización
  - 4.9.1. Introducción
  - 4.9.2. Nivel de mecanización
  - 4.9.3. Nivel de automatización
  - 4.9.4. Participación y sus niveles
- 4.10. El tiempo de trabajo
  - 4.10.1. Introducción
  - 4.10.2. La organización de tiempo de trabajo
  - 4.10.3. Trabajo flexible, jornada reducida
- 5.4. Consecuencias de los factores psicosociales sobre la salud
  - 5.4.1. ¿Qué efectos tienen los factores psicosociales sobre la salud?
  - 5.4.2. Clasificación de los efectos sobre los factores psicosociales
  - 5.4.3. ¿Cómo ver un factor psicosocial en un empleado?
- 5.5. Evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.1. Obligación de evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.2. Finalidad de la evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.3. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo o posibles
  - 5.5.4. Factores psicosociales
  - 5.5.5. Método LEST
- 5.6. Intervención psicosocial
  - 5.6.1. ¿En qué consiste la intervención psicosocial?
  - 5.6.2. Propuestas para mejorar los factores psicosociales
  - 5.6.3. Intervención sobre la organización del trabajo
  - 5.6.4. Intervención sobre el trabajador
- 5.7. *Burnout y Mobbing*
  - 5.7.1. El *Burnout* y *Mobbing* como patologías emergentes
  - 5.7.2. Condicionantes
  - 5.7.3. Indicadores
  - 5.7.4. Medición, prevención y tratamiento sobre el *Burnout* y *Mobbing*
- 5.8. Rotación
  - 5.8.1. Concepto de rotación
  - 5.8.2. Índices de rotación
  - 5.8.3. Conclusiones sobre la rotación
- 5.9. Herramientas de evaluación de riesgos psicosociales
  - 5.9.1. Procedimiento para evaluar los riesgos psicosociales
  - 5.9.2. ¿Qué etapas tiene la evaluación de riesgos psicosociales?
  - 5.9.3. FPSICO 4.0
- 5.10. Caso de intervención psicosocial en la empresa
  - 5.10.1. Introducción al caso
  - 5.10.2. Evaluación de las condiciones de trabajo
  - 5.10.3. Control del riesgo y conclusiones

## Asignatura 5. Psicología Aplicada a los Riesgos Laborales

- 5.1. Introducción a la Psicología Aplicada
  - 5.1.1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
  - 5.1.2. ¿Cómo se identifican los riesgos psicosociales?
  - 5.1.3. Ejemplo de riesgo psicosocial en el ámbito de la construcción
- 5.2. Factores psicosociales
  - 5.2.1. ¿Qué son los factores psicosociales?
  - 5.2.2. Factores psicosociales en el trabajo
  - 5.2.3. ¿Cómo paliar los riesgos psicosociales en el trabajo?
- 5.3. Clasificación de los factores psicosociales
  - 5.3.1. Clasificación derivada de las características del puesto de trabajo
  - 5.3.2. Clasificación derivada de la organización del trabajo
  - 5.3.3. Clasificación derivada de las características personales

## Asignatura 6. Seguridad en el trabajo

- 6.1. El accidente de trabajo
  - 6.1.1. Introducción
  - 6.1.2. Definición desde varios puntos de vista: seguridad, Medicina y Legalidad
  - 6.1.3. Seguridad del trabajo: seguridad científica y seguridad integrada
  - 6.1.4. Causa de los accidentes. El factor humano y su relación
- 6.2. Análisis estadístico de accidentes
  - 6.2.1. Introducción
  - 6.2.2. Clasificación de los accidentes: factores y sistemas
  - 6.2.3. Índices estadísticos
  - 6.2.4. Representación gráfica. Evolución de la siniestralidad en España
- 6.3. Técnicas de seguridad
  - 6.3.1. Introducción
  - 6.3.2. Concepto y definición de las técnicas de seguridad
  - 6.3.3. Clasificación de las técnicas de seguridad
  - 6.3.4. Técnicas analíticas y técnicas operativas
- 6.4. Evaluación de riesgos
  - 6.4.1. Introducción
  - 6.4.2. Definición de evaluación de riesgos y su objetivo
  - 6.4.3. Fases de la evaluación de riesgos
  - 6.4.4. Tipos de evaluación de riesgos. Su obligatoriedad
- 6.5. Técnicas analíticas posteriores al accidente. Investigación de accidentes
  - 6.5.1. Notificación de accidentes
  - 6.5.2. Registro de accidentes
  - 6.5.3. Investigación de accidentes
- 6.6. Técnicas analíticas anteriores al accidente. Inspecciones de seguridad
  - 6.6.1. Inspección de seguridad
  - 6.6.2. Análisis de trabajo
  - 6.6.3. Análisis estadísticos
- 6.7. Normalización
  - 6.7.1. Las normas de seguridad. Ventajas de la normalización
  - 6.7.2. Requisitos y características de las normas
  - 6.7.3. Elaboración e Implantación de las normas
  - 6.7.4. Clasificación de las normas

- 6.8. Orden y limpieza en el lugar de trabajo
  - 6.8.1. Introducción
  - 6.8.2. Señalización de seguridad
  - 6.8.3. Señalización en forma de panel
  - 6.8.4. El color de la industria
- 6.9. Protección Individual
  - 6.9.1. Introducción
  - 6.9.2. Concepto de EPI. Condiciones, características y selección
  - 6.9.3. Clasificación de EPIs
  - 6.9.4. Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento
- 6.10. Riesgos en el trabajo
  - 6.10.1. Introducción
  - 6.10.2. Clasificación de los riesgos en el trabajo
  - 6.10.3. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas

## Asignatura 7. Higiene industrial

- 7.1. Introducción a la higiene en el trabajo
  - 7.1.1. Introducción y conceptos principales
  - 7.1.2. Factores ambientales
  - 7.1.3. Tipos de contaminantes y vías de entrada en el organismo
  - 7.1.4. Efectos de los contaminantes
- 7.2. Higiene teórica. Valoración del riesgo higiénico
  - 7.2.1. Introducción
  - 7.2.2. Criterios de evaluación del riesgo higiénico
  - 7.2.3. Normativa
  - 7.2.4. Exposición dérmica a contaminantes químicos
- 7.3. Evaluación y control del riesgo higiénico
  - 7.3.1. Introducción
  - 7.3.2. Alcance del riesgo higiénico. Higiene de campo e higiene operativa
  - 7.3.3. Tipo de medidas de control preventivo
- 7.4. Tipo de agentes
  - 7.4.1. Introducción
  - 7.4.2. Clasificación de agentes
  - 7.4.3. Protección frente a los agentes

- 7.5. Protección individual frente a riesgos higiénicos
  - 7.5.1. Introducción
  - 7.5.2. Equipos de protección de las vías respiratorias
  - 7.5.3. Equipos de protección auditiva
  - 7.5.4. Equipos de protección de la vista y cara
- 7.6. Riesgos y accidentes graves
  - 7.6.1. Introducción
  - 7.6.2. Industria metalúrgica
  - 7.6.3. Industria química
  - 7.6.4. Accidentes graves
- 7.7. Vibraciones
  - 7.7.1. Introducción
  - 7.7.2. Efectos de las vibraciones
  - 7.7.3. Evaluación del riesgo
  - 7.7.4. Control de exposiciones
- 7.8. Radiaciones no ionizantes
  - 7.8.1. Introducción
  - 7.8.2. Magnitudes y unidades de medida
  - 7.8.3. Efectos de las radiaciones no ionizantes
- 7.9. Radiaciones ionizantes
  - 7.9.1. Introducción
  - 7.9.2. Naturaleza de las Radiaciones Ionizantes
  - 7.9.3. Efectos de las Radiaciones Ionizantes
  - 7.9.4. Medidas preventivas
- 7.10. Ambiente Termohigrométrico
  - 7.10.1. Introducción
  - 7.10.2. El ambiente térmico y organismo
  - 7.10.3. Evaluación de las exposiciones al calor
  - 7.10.4. Confort térmico y exposición al frío

## Asignatura 8. Responsabilidad Social Empresarial

- 8.1. Conceptos y fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa
  - 8.1.1. Introducción
  - 8.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
  - 8.1.3. Fundamentación
- 8.2. Historia y evolución del concepto de RSC
  - 8.2.1. Introducción
  - 8.2.2. Etapa obligatoria
  - 8.2.3. Etapa política
  - 8.2.4. Etapa socialmente responsable
- 8.3. Ética empresarial
  - 8.3.1. Introducción
  - 8.3.2. Distinción entre aplicación de la Ley y la Ética empresarial
  - 8.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial
- 8.4. Perspectivas de la RSC
  - 8.4.1. Introducción
  - 8.4.2. Tipo de perspectivas
  - 8.4.3. Orientaciones de la RSC
- 8.5. Grupos de interés en la RSC
  - 8.5.1. Introducción
  - 8.5.2. Enfoques de los grupos de interés
  - 8.5.3. Tipos de grupos de interés o *stakeholders*
  - 8.5.4. Intereses de los grupos de interés
- 8.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación
  - 8.6.1. Introducción
  - 8.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
  - 8.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia
- 8.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel Social. Derechos medioambientales
  - 8.7.1. Introducción
  - 8.7.2. Nivel ambiental
  - 8.7.3. Nivel social
  - 8.7.4. Derechos medioambientales

- 8.8. Memorias y Medición de la Sostenibilidad: auditorías y su certificación
  - 8.8.1. Introducción
  - 8.8.2. Medición de la sostenibilidad
  - 8.8.3. Memorias de sostenibilidad
  - 8.8.4. Certificación de sostenibilidad
- 8.9. Responsabilidad vial corporativa
  - 8.9.1. Introducción
  - 8.9.2. Buen Gobierno
  - 8.9.3. Formación de empleados
- 8.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales
  - 8.10.1. Introducción
  - 8.10.2. Control de contratistas y subcontratistas
  - 8.10.3. Norma internacional SA8000 de Responsabilidad Social

## Asignatura 9. Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo

- 9.1. Situación sanitaria 2020
  - 9.1.1. Introducción
  - 9.1.2. Crisis sanitaria COVID-19
  - 9.1.3. Comunicaciones gubernamentales
- 9.2. COVID-19: evolución y datos
  - 9.2.1. Introducción
  - 9.2.2. Declaración de pandemia del COVID-19
  - 9.2.3. Evolución y datos sobre la pandemia
- 9.3. Análisis epidemiológico COVID-19
  - 9.3.1. Introducción
  - 9.3.2. Informes previos
  - 9.3.3. Situación sobre la sanidad
  - 9.3.4. Características demográficas, clínicas y epidemiológicas
- 9.4. Nueva normalidad: aplicación de la Prevención de Riesgos
  - 9.4.1. Introducción
  - 9.4.2. Nueva normalidad. ¿Cómo ha afectado la COVID-19 en nuestras vidas?
  - 9.4.3. EPIs utilizados ante la COVID-19

- 9.5. Plan de respuesta temprana en un escenario de control de la pandemia
  - 9.5.1. Antecedentes
  - 9.5.2. Justificación del plan de respuesta temprana
  - 9.5.3. Marco legislativo
  - 9.5.4. Planes de respuesta temprana
- 9.6. Detección precoz, vigilancia y control de COVID-19
  - 9.6.1. Introducción
  - 9.6.2. Detección de casos
  - 9.6.3. Notificación de casos
  - 9.6.4. Interpretación de las pruebas serológicas
- 9.7. Guías para la prevención y control de COVID-19 en diferentes industrias o sectores vulnerables
  - 9.7.1. Introducción
  - 9.7.2. Transporte y movilidad
  - 9.7.3. Formación e información en medidas preventivas
  - 9.7.4. Colaboración con la Inspección de Trabajo
- 9.8. App Radar COVID
  - 9.8.1. Introducción
  - 9.8.2. Descripción y funcionamiento de la aplicación
  - 9.8.3. Identificación de contactos
  - 9.8.4. Evaluación comunicación
- 9.9. Manejo clínico del COVID en UCI
  - 9.9.1. Introducción
  - 9.9.2. Procedimiento
  - 9.9.3. Prevención de complicaciones en pacientes críticos
  - 9.9.4. Seguimiento y monitorización de la respuesta clínica
- 9.10. Sector educativo: uno de los más vulnerables
  - 9.10.1. Introducción
  - 9.10.2. Medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente al COVID-19 en los centros educativos
  - 9.10.3. Guía de actuación ante la aparición de casos de contagio

## Asignatura 10. Trabajo Final de Máster

# 04

## Convalidación de asignaturas

Si el candidato a estudiante ha cursado otro Máster Oficial Universitario de la misma rama de conocimiento o un programa equivalente al presente, incluso si solo lo cursó parcialmente y no lo finalizó, TECH le facilitará la realización de un Estudio de Convalidaciones que le permitirá no tener que examinarse de aquellas asignaturas que hubiera superado con éxito anteriormente.



“

*Si tienes estudios susceptibles de convalidación, TECH te ayudará en el trámite para que sea rápido y sencillo”*

Cuando el candidato a estudiante desee conocer si se le valorará positivamente el estudio de convalidaciones de su caso, deberá solicitar una **Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas** que le permita decidir si le es de interés matricularse en el programa de Máster Oficial Universitario.

La Comisión Académica de TECH valorará cada solicitud y emitirá una resolución inmediata para facilitar la decisión de la matriculación. Tras la matrícula, el estudio de convalidaciones facilitará que el estudiante consolide sus asignaturas ya cursadas en otros programas de Máster Oficial Universitario en su expediente académico sin tener que evaluarse de nuevo de ninguna de ellas, obteniendo en menor tiempo, su nuevo título de Máster Oficial Universitario.

TECH le facilita a continuación toda la información relativa a este procedimiento:



*Matricúlate en el Máster Oficial Universitario y obtén el estudio de convalidaciones de forma gratuita”*



## ¿Qué es la convalidación de estudios?

La convalidación de estudios es el trámite por el cual la Comisión Académica de TECH equipara estudios realizados de forma previa, a las asignaturas del programa de Grado Oficial tras la realización de un análisis académico de comparación. Serán susceptibles de convalidación aquellos contenidos cursados en un plan o programa de estudio de Máster Oficial Universitario o nivel superior, y que sean equiparables con asignaturas de los planes y programas de estudio de este Máster Oficial Universitario de TECH. Las asignaturas indicadas en el documento de Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas quedarán consolidadas en el expediente del estudiante con la leyenda “EQ” en el lugar de la calificación, por lo que no tendrá que cursarlas de nuevo.



## ¿Qué es la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas?

La Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas es el documento emitido por la Comisión Académica tras el análisis de equiparación de los estudios presentados; en este, se dictamina el reconocimiento de los estudios anteriores realizados, indicando qué plan de estudios le corresponde, así como las asignaturas y calificaciones obtenidas, como resultado del análisis del expediente del alumno. La Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas será vinculante en el momento en que el candidato se matricule en el programa, causando efecto en su expediente académico las convalidaciones que en ella se resuelvan. El dictamen de la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas será inapelable.



## ¿Cómo se solicita la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas?

---

El candidato deberá enviar una solicitud a la dirección de correo electrónico [convalidaciones@techtitute.com](mailto:convalidaciones@techtitute.com) adjuntando toda la documentación necesaria para la realización del estudio de convalidaciones y emisión de la opinión técnica. Asimismo, tendrá que abonar el importe correspondiente a la solicitud indicado en el apartado de Preguntas Frecuentes del portal web de TECH. En caso de que el alumno se matricule en el Máster Oficial Universitario, este pago se le descontará del importe de la matrícula y por tanto el estudio de opinión técnica para la convalidación de estudios será gratuito para el alumno.



## ¿Qué documentación necesitará incluir en la solicitud?

---

La documentación que tendrá que recopilar y presentar será la siguiente:

- Documento de identificación oficial
- Certificado de estudios, o documento equivalente que ampare los estudios realizados. Este deberá incluir, entre otros puntos, los periodos en que se cursaron los estudios, las asignaturas, las calificaciones de las mismas y, en su caso, los créditos. En caso de que los documentos que posea el interesado y que, por la naturaleza del país, los estudios realizados carezcan de listado de asignaturas, calificaciones y créditos, deberán acompañarse de cualquier documento oficial sobre los conocimientos adquiridos, emitido por la institución donde se realizaron, que permita la comparabilidad de estudios correspondiente



## ¿En qué plazo se resolverá la solicitud?

---

La opinión técnica se llevará a cabo en un plazo máximo de 48h desde que el interesado abone el importe del estudio y envíe la solicitud con toda la documentación requerida. En este tiempo la Comisión Académica analizará y resolverá la solicitud de estudio emitiendo una Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas que será informada al interesado mediante correo electrónico. Este proceso será rápido para que el estudiante pueda conocer las posibilidades de convalidación que permita el marco normativo para poder tomar una decisión sobre la matriculación en el programa.



## ¿Será necesario realizar alguna otra acción para que la Opinión Técnica se haga efectiva?

---

Una vez realizada la matrícula, deberá cargar en el campus virtual el informe de opinión técnica y el departamento de Servicios Escolares consolidarán las convalidaciones en su expediente académico. En cuanto las asignaturas le queden convalidadas en el expediente, el estudiante quedará eximido de realizar la evaluación de estas, pudiendo consultar los contenidos con libertad sin necesidad de hacer los exámenes.

## Procedimiento paso a paso





*Convalida tus estudios realizados y no tendrás que evaluarte de las asignaturas superadas.*

# 05

## Objetivos docentes

Gracias a esta titulación universitaria, los profesionales tendrán un conocimiento exhaustivo sobre la Prevención de Riesgos Laborales. Al mismo tiempo, los egresados adquirirán habilidades avanzadas para detectar, evaluar y controlar los peligros en el ambiente de trabajo. De este modo, los especialistas implementarán las medidas preventivas adecuadas para minimizar la probabilidad de accidentes y enfermedades laborales. Asimismo, los expertos asegurarán el cumplimiento de las normativas legales y fomentarán una cultura de prevención que involucre a todos los niveles de la organización.

*Living  
SUCCESS*



“

*Planificarás y gestionarás respuestas a situaciones de crisis en el entorno laboral, lo que permitirá tomar decisiones estratégicas altamente informadas”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Comprender los fundamentos teóricos y prácticos del derecho laboral y la normativa de prevención de riesgos laborales
- ♦ Identificar las responsabilidades y sanciones derivadas del incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales
- ♦ Analizar las técnicas de prevención de riesgos laborales y su aplicación en diferentes contextos laborales
- ♦ Evaluar los principios y métodos de ergonomía aplicados a la mejora de la seguridad y salud laboral
- ♦ Examinar los factores psicosociales y sus efectos en la salud laboral, así como las estrategias de intervención
- ♦ Investigar las normas y técnicas de higiene industrial para la identificación, evaluación y control de riesgos higiénicos





## Objetivos específicos

---

### Asignatura 1. Derecho del Trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales

- ♦ Describir las fuentes del ordenamiento laboral y su impacto en la normativa de prevención de riesgos laborales
- ♦ Explicar la aplicación y los órganos encargados de la norma laboral
- ♦ Analizar las normas laborales internacionales y comunitarias y su influencia en la legislación nacional
- ♦ Evaluar las vicisitudes y la extinción de la relación laboral, así como las relaciones laborales especiales

### Asignatura 2. Fundamentos Jurídicos, Técnicos y de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

- ♦ Definir los conceptos de salud y trabajo, así como los factores de riesgo laboral
- ♦ Describir la organización de la actividad preventiva en la empresa y la participación de los trabajadores
- ♦ Evaluar las responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva y los procedimientos sancionadores
- ♦ Examinar la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción y la protección de menores y trabajadores temporales

### Asignatura 3. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales

- ♦ Analizar las causas de los accidentes laborales y el factor humano en la accidentabilidad
- ♦ Describir los conceptos y terminología en higiene industrial, así como los factores ambientales
- ♦ Evaluar los principios fundamentales de la ergonomía y los tipos de ergonomía aplicados
- ♦ Analizar los factores psicosociales y sus consecuencias en la salud laboral
- ♦ Examinar la organización y gestión de la prevención, incluyendo la planificación y seguimiento de la actividad preventiva

### Asignatura 4. Ergonomía

- ♦ Analizar los métodos de evaluación global de las condiciones de trabajo y los métodos de carga física
- ♦ Examinar las técnicas de rediseño ergonómico y la adaptación del puesto de trabajo
- ♦ Evaluar las estrategias de mejora y las clasificaciones del error humano
- ♦ Describir el diseño del centro de trabajo y la relación entre ambiente interior y exterior

### Asignatura 5. Psicología Aplicada a los Riesgos Laborales

- ♦ Describir las intervenciones psicosociales sobre la organización del trabajo y el trabajador
- ♦ Analizar las patologías emergentes como el Burnout y Mobbing y sus indicadores
- ♦ Evaluar los procedimientos y herramientas para la evaluación de riesgos psicosociales
- ♦ Examinar casos prácticos de intervención psicosocial en la empresa y el control del riesgo

### **Asignatura 6. Seguridad en el Trabajo**

- ♦ Definir los conceptos de accidente de trabajo desde diferentes perspectivas: seguridad, medicina y legalidad
- ♦ Analizar las causas de los accidentes laborales y la relación del factor humano
- ♦ Evaluar las técnicas de seguridad y su clasificación en técnicas analíticas y operativas
- ♦ Examinar los procedimientos de notificación, registro e investigación de accidentes

### **Asignatura 7. Higiene Industrial**

- ♦ Describir las medidas de control preventivo y la higiene de campo y operativa
- ♦ Analizar la clasificación y protección frente a diferentes tipos de agentes
- ♦ Evaluar los equipos de protección individual frente a riesgos higiénicos
- ♦ Examinar los riesgos y accidentes graves en diferentes industrias y las medidas preventivas

### **Asignatura 8. Responsabilidad Social Empresarial**

- ♦ Describir las perspectivas y orientaciones de la RSC
- ♦ Analizar los enfoques y tipos de grupos de interés en la RSC
- ♦ Evaluar las estrategias de comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación
- ♦ Examinar los ámbitos de actuación en RSC a nivel ambiental y social y los derechos medioambientales

### **Asignatura 9. Nuevo Panorama en Relación con la Prevención de Riesgos Laborales y Cómo Tratarlo**

- ♦ Analizar la situación sanitaria de 2020 y la crisis sanitaria
- ♦ Examinar la aplicación de la prevención de riesgos
- ♦ Evaluar los planes de respuesta temprana en escenarios de control
- ♦ Describir los procedimientos de detección precoz, vigilancia y control del Riesgo Laboral

### **Asignatura 10. Trabajo Final de Máster**

- ♦ Desarrollar propuestas innovadoras vinculadas a cuestiones de actualidad y relacionado con los conocimientos adquiridos en el Máster Universitario
- ♦ Acreditar los conocimientos adquiridos durante los estudios del Máster y la capacidad del egresado para llevarlos a la práctica, mediante el uso de una metodología de trabajo adecuada, la creatividad, el pensamiento analítico



*Desarrollarás campañas de concienciación que permitirán a los trabajadores adoptar una actitud proactiva hacia la seguridad”*



# 06

## Salidas profesionales

Tras finalizar este Máster Oficial Universitario, los egresados dispondrán de un conocimiento avanzado en la identificación, evaluación y control de Riesgos Laborales. En este sentido, el alumnado adquirirá las habilidades de liderazgo necesarias para dirigir equipos y proyectos de Prevención de accidentes en el entorno de trabajo. De este modo, los alumnos contribuirán a crear escenarios de trabajo más seguros y saludables, reduciendo así la incidencia de contratiempos o enfermedades laborales. Además, al mejorar el bienestar de los trabajadores, estos incrementarán su productividad de manera considerable.

*Upgrading...*



“

*Tendrás a tu alcance disímiles salidas profesionales y alcanzar una carrera exitosa en el marco de los negocios y la Prevención de Riesgos Laborales”*

### Perfil del egresado

Este programa universitario marcará un antes y un después en la trayectoria de los expertos en Prevención de Riesgos Laborales. Así pues, los egresados desarrollarán competencias avanzadas para acceder a roles de liderazgo y gestión en las instituciones más prestigiosas. De esta forma, los profesionales diseñarán e implementarán programas que ayudarán a las empresas a prevenir peligros potenciales y prácticas para mejorar la seguridad significativamente en el entorno laboral. En adición, los especialistas ofrecerán asesoramiento de excelsa calidad a diferentes organizaciones para evaluar el cumplimiento de la normativa, diseñar sistemas de compensación e incluso llevar a cabo su transformación digital.

*Diseñarás programas de Prevención de Riesgos en las organizaciones, identificando los principales peligros y estableciendo las medidas correctivas más oportunas.*

- ♦ **Liderazgo y gestión de equipos:** Serás capaz de coordinar equipos de trabajo, gestionar conflictos en el entorno laboral y motivar a los empleados a optimizar tanto su rendimiento como compromiso
- ♦ **Comunicación efectiva y negociación:** Interactuarás de forma clara, precisa y persuasiva con diferentes audiencias, desde empleados o directivos hasta organismos reguladores
- ♦ **Adaptación a cambios normativos:** Te mantendrás actualizado con respecto a las regulaciones en el ámbito de trabajo, incluyendo materias como la legislación laboral, seguridad o normativas de responsabilidad social corporativa
- ♦ **Resolución de problemas:** Adquirirás competencias avanzadas para identificar riesgos, realizar análisis detallados y desarrollar soluciones estratégicas basadas en datos para contribuir al éxito de las organizaciones
- ♦ **Innovación y creatividad:** Promoverás una cultura institucional de mejora continua a través de la implementación de nuevas tecnologías y metodologías de trabajo



Después de realizar el Máster Oficial Universitario, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

- 1. Técnico en Prevención de Riesgos Laborales:** Se encarga de identificar, evaluar y controlar riesgos en el entorno laboral para prevenir accidentes y enfermedades profesionales
- 2. Ergónomo Senior:** Su misión consiste en adaptar los puestos de trabajo, herramientas y tareas para mejorar la seguridad, salud y eficiencia de los trabajadores
- 3. Auditor de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Su función consiste en evaluar y verificar la efectividad de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo dentro de una organización
- 4. Inspector de Trabajo y Seguridad Social:** Supervisa el cumplimiento de las normativas laborales y de seguridad social, asegurando la protección de los derechos de los trabajadores
- 5. Responsable de Emergencias y Planes de Contingencia:** Lidera planes de respuesta ante emergencias, garantizando la seguridad de los empleados y la continuidad de las operaciones
- 6. Coordinador de Seguridad y Salud en Obras de Construcción:** Responsable asegurar el cumplimiento de las normativas de seguridad y salud en proyectos de construcción
- 7. Investigador de Accidentes Laborales:** Esta especializado en el análisis de incidentes laborales para identificar sus causas, con el objetivo de prevenir futuros accidentes y mejorar las condiciones de trabajo
- 8. Consultor de Seguridad y Salud Laboral:** Brinda asesoramiento a las organizaciones en la implementación de prácticas y políticas de seguridad y salud laboral para cumplir con las normativas y proteger a los trabajadores

### Salidas académicas y de investigación

Además de todos los puestos laborales para los que serás apto mediante el estudio de este Máster Oficial Universitario de TECH, también podrás continuar con una sólida trayectoria académica e investigativa. Tras completar este programa universitario, estarás listo para continuar con tus estudios desarrollando un Doctorado asociado a este ámbito del conocimiento y así, progresivamente, alcanzar otros méritos científicos.



*Realizarás investigaciones sobre nuevos métodos y tecnologías para mejorar la salud laboral"*

# 07

## Idiomas gratuitos

Convencidos de que la formación en idiomas es fundamental en cualquier profesional para lograr una comunicación potente y eficaz, TECH ofrece un itinerario complementario al plan de estudios curricular, en el que el alumno, además de adquirir las competencias del Máster Oficial Universitario, podrá aprender idiomas de un modo sencillo y práctico.

*Acredita tu  
competencia  
lingüística*



“

*TECH te incluye el estudio de idiomas en el Máster Oficial Universitario de forma ilimitada y gratuita”*

En el mundo competitivo actual, hablar otros idiomas forma parte clave de nuestra cultura moderna. Hoy en día, resulta imprescindible disponer de la capacidad de hablar y comprender otros idiomas, además de lograr un título oficial que acredite y reconozca las competencias lingüísticas adquiridas. De hecho, ya son muchos los colegios, las universidades y las empresas que solo aceptan a candidatos que certifican su nivel mediante un título oficial en base al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

El Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas es el máximo sistema oficial de reconocimiento y acreditación del nivel del alumno. Aunque existen otros sistemas de validación, estos proceden de instituciones privadas y, por tanto, no tienen validez oficial. El MCER establece un criterio único para determinar los distintos niveles de dificultad de los cursos y otorga los títulos reconocidos sobre el nivel de idioma que se posee.

En TECH se ofrecen los únicos cursos intensivos de preparación para la obtención de certificaciones oficiales de nivel de idiomas, basados 100% en el MCER. Los 48 Cursos de Preparación de Nivel Idiomático que tiene la Escuela de Idiomas de TECH están desarrollados en base a las últimas tendencias metodológicas de aprendizaje en línea, el enfoque orientado a la acción y el enfoque de adquisición de competencia lingüística, con la finalidad de preparar los exámenes oficiales de certificación de nivel.

El estudiante aprenderá, mediante actividades en contextos reales, la resolución de situaciones cotidianas de comunicación en entornos simulados de aprendizaje y se enfrentará a simulacros de examen para la preparación de la prueba de certificación de nivel.

“

*Solo el coste de los Cursos de Preparación de idiomas y los exámenes de certificación, que puedes llegar a hacer gratis, valen más de 3 veces el precio del Máster Oficial Universitario”*





TECH incorpora, como contenido extracurricular al plan de estudios oficial, la posibilidad de que el alumno estudie idiomas, seleccionando aquellos que más le interesen de entre la gran oferta disponible:

- Podrá elegir los Cursos de Preparación de Nivel de los idiomas y nivel que desee, de entre los disponibles en la Escuela de Idiomas de TECH, mientras estudie el Máster Oficial Universitario, para poder prepararse el examen de certificación de nivel
- En cada programa de idiomas tendrá acceso a todos los niveles MCER, desde el nivel A1 hasta el nivel C2
- Cada año podrá presentarse a un examen telepresencial de certificación de nivel, con un profesor nativo experto. Al terminar el examen, TECH le expedirá un certificado de nivel de idioma
- Estudiar idiomas NO aumentará el coste del programa. El estudio ilimitado y la certificación anual de cualquier idioma están incluidas en el Máster Oficial Universitario

“ 48 Cursos de Preparación de Nivel para la certificación oficial de 8 idiomas en los niveles MCER A1, A2, B1, B2, C1 y C2”



# 08

## Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

*Excelencia.  
Flexibilidad.  
Vanguardia.*



“

*TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”*

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



## Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*



## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos en la plataforma de reseñas Trustpilot, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



# 09

## Cuadro docente

La filosofía de TECH se basa en ofrecer las titulaciones universitarias más completas y actualizadas del panorama académico. Por ello, realiza un minucioso proceso para conformar sus respectivos claustros docentes. Gracias a este esfuerzo, el presente Máster Oficial Universitario cuenta con la participación de auténticas referencias en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, han confeccionado materiales didácticos que destacan tanto por su elevada calidad como plena aplicabilidad a los requerimientos del mercado laboral actual. Así, los alumnos accederán a una experiencia inmersiva que elevará sus horizontes profesionales significativamente.





“

*Tendrás el respaldo de un equipo docente integrado por expertos de referencia en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales”*

## Dirección



### Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RRHH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores



# 10

## Titulación

El **Máster Oficial Universitario en Prevención de Riesgos Laborales** es un programa ofrecido por TECH, una Universidad Oficial legalmente constituida en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.



“

*Obtén el título de Máster Oficial Universitario con validez internacional y da un paso adelante en tu carrera profesional”*

El **Máster Oficial Universitario en Prevención de Riesgos Laborales** es un programa ofrecido por TECH, que es una Universidad Oficial española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, de 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el [Boletín Oficial del Estado \(BOE\) núm. 181, de 27 de julio de 2024 \(pág. 96.369\)](#), e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos ([RUCT](#)) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.



*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria para ejercer con total garantía en un campo profesional exigente como la Prevención de Riesgos Laborales”*

Este título permitirá al alumno desempeñar las funciones profesionales al más alto nivel y su reconocimiento académico asegura que la formación cumple con los estándares de calidad y exigencia académica establecidos a nivel europeo, garantizando la validez, pertinencia y competitividad de los conocimientos adquiridos para ponerlos en práctica en el entorno laboral.

Además, de obtener el título oficial de Máster Universitario con el que podrá optar a puestos bien remunerados y de responsabilidad como profesional, este programa permitirá al alumno el **acceso a los estudios de nivel de doctorado** con el que progresar en la carrera académica.

Título Oficial\*: **Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **100% online**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 ECTS**



**Felipe VI, Rey de España**

y en su nombre

**el Rector de la Universidad  
Tecnológica de las Islas Canarias**

**tech**  
universidad

Considerando que, conforme a las disposiciones y circunstancias previstas por la legislación vigente,

**D/Dña** \_\_\_\_\_,

nacido el \_\_\_ de \_\_\_ de \_\_\_ en \_\_\_\_\_, de nacionalidad \_\_\_\_\_,  
ha superado en \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, los estudios universitarios oficiales conducentes al TÍTULO universitario oficial de

**Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales  
por la Universidad Tecnológica de las Islas Canarias**

establecido por Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de octubre de 2009,  
expide el presente título oficial con validez en todo el territorio nacional,  
que faculta al interesado para disfrutar los derechos que a este título  
otorgan las disposiciones vigentes.

Dado en Logroño, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

El Rector,

Pedro Navarro Illana

El Secretario General,

Rita Beatriz Machin González

TECH-000000

Código de Universidad | Registro Nacional de Títulos | Código de Centro | Registro Universitario de Títulos  
109 | 30085376 | 2678015 | 88476

# 11

## Homologación del título

Para que el título universitario obtenido, tras finalizar el **Máster Oficial Universitario en Psicología General Sanitaria**, tenga validez oficial en cualquier país, se deberá realizar un trámite específico de reconocimiento del título en la Administración correspondiente. TECH facilitará al egresado toda la documentación necesaria para tramitar su expediente con éxito.





*Tras finalizar este programa recibirás un título académico oficial con validez internacional”*

Cualquier estudiante interesado en tramitar el reconocimiento oficial del título de **Máster Oficial Universitario en Psicología General Sanitaria** en un país diferente a España, necesitará la documentación académica y el título emitido con la Apostilla de la Haya, que podrá solicitar al departamento de Servicios Escolares a través de correo electrónico: [homologacion@techtitute.com](mailto:homologacion@techtitute.com).

La Apostilla de la Haya otorgará validez internacional a la documentación y permitirá su uso ante los diferentes organismos oficiales en cualquier país.

Una vez el egresado reciba su documentación deberá realizar el trámite correspondiente, siguiendo las indicaciones del ente regulador de la Educación Superior en su país. Para ello, TECH facilitará en el portal web una guía que le ayudará en la preparación de la documentación y el trámite de reconocimiento en cada país.

*Con TECH podrás hacer válido tu título oficial de Máster en cualquier país.*





El trámite de homologación permitirá que los estudios realizados en TECH tengan validez oficial en el país de elección, considerando el título del mismo modo que si el estudiante hubiera estudiado allí. Esto le confiere un valor internacional del que podrá beneficiarse el egresado una vez haya superado el programa y realice adecuadamente el trámite.

El equipo de TECH le acompañará durante todo el proceso, facilitándole toda la documentación necesaria y asesorándole en cada paso hasta que logre una resolución positiva.



*El equipo de TECH te acompañará paso a paso en la realización del trámite para lograr la validez oficial internacional de tu título”*

# 12

## Requisitos de acceso

Los requisitos de acceso de este Máster Oficial Universitario se establecen de conformidad con el artículo 18 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre. En dicho documento se recogen todos los títulos, nacionales o extranjeros, que los cuales los potenciales alumnos de este programa pueden presentar para acreditar sus conocimientos y competencias.



“

*Revisa los requisitos de acceso de este Máster Oficial Universitario de TECH y prepárate para iniciar este itinerario académico con el que actualizarás todas tus competencias profesionales”*

Así se señala que para acceder a este Máster Oficial Universitario es necesario estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

- ♦ Título universitario oficial de Graduado o Graduada español o equivalente. Además, se permitirá el acceso a Máster Oficial Universitario a aquellos estudiantes de Grado a los que les falte por superar el TFG y como máximo hasta 9 créditos ECTS para obtenerlo. En ningún caso podrá titularse de máster si previamente no ha obtenido el título de grado
- ♦ Título expedido por una institución de educación superior extranjera perteneciente al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) que faculte, en el país de expedición, para acceder a las enseñanzas de máster oficial
- ♦ Título oficial expedido en un sistema educativo extranjero no perteneciente al EEES, en alguno de los siguientes supuestos:
  - » Título de educación superior extranjero homologado a un título universitario oficial español
  - » Acceso condicionado a la comprobación previa (sin homologación) de que los estudios cursados corresponden a un nivel de formación equivalente al de los títulos universitarios oficiales españoles y que capacitan para acceder a estudios de máster oficial en el país en el que se ha expedido el título. Este trámite no implica, en ningún caso, la homologación del título previo, ni su reconocimiento para otra finalidad que no sea la de acceder a los estudios de máster

“

*Consigue ya tu plaza en este Máster Oficial Universitario de TECH si cumples con alguno de sus requisitos de acceso”*





### Requisito lingüístico

Los estudiantes procedentes de países o de sistemas educativos con lengua diferente al español, deberán acreditar un conocimiento del español de nivel B2 según el marco Común Europeo de Referencia para lenguas.

En relación con la acreditación del nivel de lengua española para la admisión a un título oficial se puede optar por una de las siguientes alternativas:

- ♦ Presentación del documento que justifique el nivel de español B2
- ♦ Realización de una prueba de nivel interna de la universidad

Quedan exentos de este requisito:

- ♦ Quienes acrediten la nacionalidad española
- ♦ Los que posean una titulación extranjera equivalente a: Filología Hispánica, Traducción e Interpretación (con idioma español), Literatura y/o Lingüística española
- ♦ Quienes hayan realizado estudios previos en español

*¿Cumples con los requisitos de acceso lingüísticos de este Máster Oficial Universitario? No dejes pasar la oportunidad y matricúlate ahora.*

# 13

## Proceso de admisión

El proceso de admisión de TECH es el más simple de todas las universidades online. Se podrá comenzar el programa sin trámites ni esperas: el alumno empezará a preparar la documentación y podrá entregarla más adelante, sin prisas ni complicaciones. Lo más importante para TECH es que los procesos administrativos sean sencillos y no ocasionen retrasos, ni incomodidades.



“

*TECH ofrece el procedimiento de admisión a los estudios de Máster Oficial Universitario más sencillo y rápido de todas las universidades virtuales”*

Para TECH lo más importante en el inicio de la relación académica con el alumno es que esté centrado en el proceso de enseñanza, sin demoras ni preocupaciones relacionadas con el trámite administrativo. Por ello, se ha creado un procedimiento más cómodo en el que podrá enfocarse desde el primer momento a su formación, contando con un plazo de tiempo para la entrega de la documentación pertinente.

Los pasos para la admisión son simples:

1. Facilitar los datos personales al asesor académico para realizar la inscripción.
2. Recibir un email en el correo electrónico en el que se accederá a la página segura de la universidad y aceptar las políticas de privacidad, las condiciones de contratación e introducir los datos de tarjeta bancaria.
3. Recibir un nuevo email de confirmación y las credenciales de acceso al campus virtual.
4. Comenzar el programa en la fecha de inicio oficial.

De esta manera, el estudiante podrá incorporarse al curso sin esperas. De forma posterior se le informará del momento en el que se podrán ir enviando los documentos, a través del campus virtual, de manera muy cómoda y rápida. Sólo se deberán subir al sistema para considerarse enviados, sin traslados ni pérdidas de tiempo.

Todos los documentos facilitados deberán ser rigurosamente válidos y estar vigentes en el momento de subirlos.

Los documentos necesarios que deberán tenerse preparados con calidad suficiente para cargarlos en el campus virtual son:

- Copia digitalizada del documento del DNI o documento de identidad oficial del alumno
- Copia digitalizada del título académico oficial de Grado o título equivalente con el que se accede al Máster Oficial Universitario. En caso de que el estudiante no haya terminado el Grado pero le reste por superar únicamente el TFG y hasta 9 ECTS del programa, deberá aportar un certificado oficial de notas de su universidad donde se corrobore esta situación
- Copia digitalizada del certificado de Grado en Psicología o equivalente, en el que se haga constar que ha cursado al menos 90 créditos ECTS de carácter específicamente sanitario o, en su defecto, el número exacto de los mismos

Para resolver cualquier duda que surja el estudiante podrá dirigirse a su asesor académico, con gusto le atenderá en todo lo que necesite. En caso de requerir más información, puede ponerse en contacto con [informacion@techtitute.com](mailto:informacion@techtitute.com)

*Este procedimiento de acceso te ayudará a iniciar tu Máster Oficial Universitario cuanto antes, sin trámites ni demoras.*



## Máster Oficial Universitario Prevención de Riesgos Laborales

Idioma: **Español**

Modalidad: **100% online**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 ECTS**

# Máster Oficial Universitario Prevención de Riesgos Laborales