

# Máster de Formación Permanente

## Prevención de Riesgos Laborales

M P R L



## Máster de Formación Permanente Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: online
- » Duración: 7 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Acreditación: 60 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: profesionales del ámbito jurídico como a directivos de todo tipo de empresas y empresarios individuales

Acceso web: [www.techitute.com/escuela-de-negocios/master/master-prevencion-riesgos-laborales](http://www.techitute.com/escuela-de-negocios/master/master-prevencion-riesgos-laborales)

# Índice

01

Bienvenida

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 6*

03

¿Por qué nuestro programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Competencias

---

*pág. 20*

06

Estructura y contenido

---

*pág. 26*

07

Metodología

---

*pág. 40*

08

Perfil de nuestros alumnos

---

*pág. 48*

09

Dirección del curso

---

*pág. 52*

10

Impacto para tu carrera

---

*pág. 56*

11

Beneficios para tu empresa

---

*pág. 60*

12

Titulación

---

*pág. 64*

# 01

# Bienvenida

El entorno laboral se ha convertido en una parte imprescindible de la vida de los trabajadores, debido al gran número de horas que pasan al día en este espacio. Por ello, la salud y seguridad laboral deben ser primordiales en cualquier empresa, por lo que es necesario poner el foco en preservar la seguridad como medio para mantener la integridad y el bienestar de los trabajadores. En este sentido, se vuelve imperativo que las compañías adopten medidas que cuiden a los empleados y colaboradores, y les prevengan ante posibles accidentes laborales.

Por todo esto, los profesionales de TECH han diseñado este completísimo programa que tiene como objetivo dotar a los alumnos de las competencias que le permitirán manejarse con soltura en los distintos escenarios propios de la prevención de riesgos laborales, de forma que se desarrolle una capacidad de actuación proactiva. De esta forma, y a través de una metodología eminentemente práctica, el profesional conseguirá posicionarse con éxito dentro de este sector y convertirse en un activo de gran valor para las empresas.



**Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales.**  
**TECH Universidad Tecnológica**



“

*Tanto las entidades gubernamentales, como los trabajadores demandan que las empresas tengan planes para prevenir los riesgos laborales. Adquiere los conocimientos para actuar en este sentido con este completísimo programa”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*

## En TECH Universidad Tecnológica



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

---

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

---

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

---

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



### Aprende con los mejores

---

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico*

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”*

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

02

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

03

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

04

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

# 04 Objetivos

Este amplísimo programa académico está especialmente diseñado para especializar a los profesionales en las técnicas que permiten generar una planificación de riesgos laborales exitosa para empresas de diverso tamaño y sector. De esta forma, el profesional adquirirá habilidades de trabajo y de dirección de planificación específicas que le permitirán convertirse en un experto en la materia. Todo ello, acompañado además del mejor material docente y los mejores profesores del sector.



“

*El objetivo principal que persigue TECH con este programa es capacitarte para que seas capaz de dirigir con éxito la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas”*

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.  
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales capacitará al alumno para:

01

Ser capaz de identificar los riesgos existentes en una organización, saber evaluarlos y prevenirlos

02

Saber determinar todos los tipos de riesgos laborales que existen, las técnicas de prevención que hay para su contención y saber realizar protocolos de actuación para ello

03

Determinar la trascendencia del derecho al trabajo en la prevención de riesgos laborales

04

Identificar las fuentes normativas de las que deriva la prevención de riesgos laborales





05

Analizar las fuentes normativas de la prevención de riesgos laborales

06

Ahondar las obligaciones del empresario para/con el trabajador en cuanto a la prevención de riesgos laborales

07

Ahondar las principales técnicas de prevención de riesgos laborales existentes

08

Ahondar en el concepto de ergonomía y de psicología aplicada



09

Identificar los tipos de riesgos ergonómicos y psicosociales y su clasificación

10

Saber evaluar los factores psicosociales

11

Ahondar en la diferencia entre accidente de trabajo y enfermedad profesional

12

Identificar la clasificación de las enfermedades profesionales y sus técnicas preventivas



13

Identificar los tipos de equipos de protección

14

Analizar los ámbitos de actuación y más concretamente sobre la prevención de riesgos laborales

15

Profundizar en las técnicas de prevención frente al SARS-COV-2

16

Desarrollar un protocolo de actuación frente a la prevención de contagios



05

# Competencias

Después de superar las evaluaciones del Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales, el profesional habrá adquirido las competencias necesarias para una praxis de calidad y actualizada con base en la metodología didáctica más innovadora.



“

*Adquiere las competencias necesarias para gestionar con éxito los riesgos laborales y ayudar a prevenirlos”*

01

Profundizar en la realización de las mejores evaluaciones de riesgos y proponer soluciones a medida

02

Realizar propuestas preventivas complejas

03

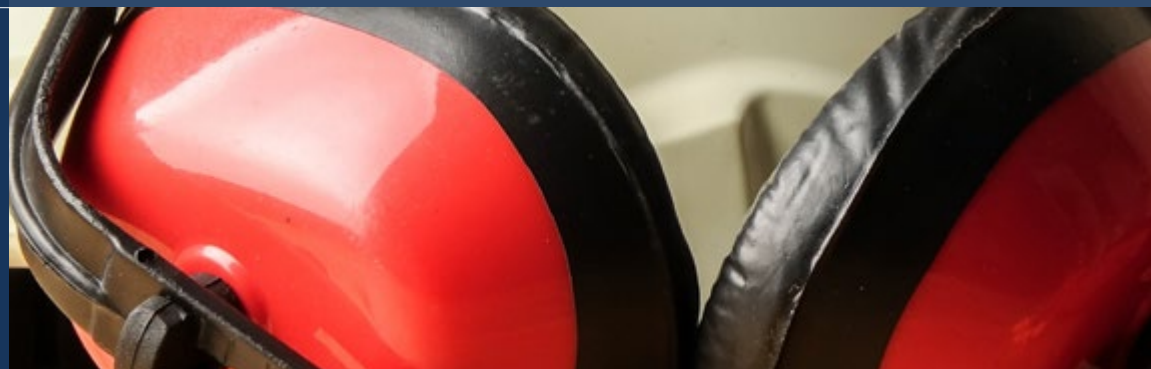
Formar a los trabajadores de una manera completa, profunda, actualizada y muy práctica

04

Realizar planes de emergencia con opciones complejas y soluciones integrales

05

Profundizar en la legislación vigente y las fuentes a las que hay que acudir ante un problema relacionado con la salud, seguridad e higiene de los trabajadores



06

Saber aplicar conocimientos de responsabilidad social corporativa, y los principios de gestión de la calidad total y la mejora continua como medios para la integración

08

Colaborar en los programas de promoción de la salud en el trabajo

09

Ahondar en los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales en la empresa

07

Analizar los procesos de auditoría

10

Dominar las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión existentes (Normas ISO 9000)



11

Aplicar las reglas técnicas que hacen referencia al sistema de gestión medioambiental (UNE-EN ISO 14000)

14

Aplicar los principios de la seguridad en el trabajo, las técnicas de evaluación de los riesgos de accidentes, las medidas y los medios adecuados para su prevención

12

Alcanzar el nivel más completo de conocimiento en relación con los aspectos introductorios a la medicina en el trabajo y los protocolos de vigilancia de la salud laboral

13

Adquirir conocimientos de protección y primeros auxilios

15

Analizar las responsabilidades del acaecimiento de accidentes de trabajo, características y métodos en la resolución de conflictos laborales





16

Profundizar en la organización de la actuación de la inspección de seguridad y la investigación de accidentes

18

Analizar los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica

19

Saber aplicar los distintos métodos ergonómicos de evaluación de las condiciones de trabajo

17

Analizar los sistemas de notificación de accidentes, su normativa y documentación

20

Ahondar en los distintos factores psicosociales, métodos de intervención y evaluación



# 06

## Estructura y contenido

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales es un programa a su medida que se imparte en formato 100% online para que elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de 7 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que sienta las bases para su éxito como profesional en el área de la Prevención de Riesgos Laborales.



“

*TECH te ofrece el temario más completo del mercado para especializarte y lograr una mejora laboral”*

## Plan de estudios

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que lo prepara para afrontar retos y decisiones en el entorno de trabajo, tanto a nivel organizativo, como de gestión de la seguridad en la empresa. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional, ayudándole a conseguir el éxito.

El contenido del Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias profesionales que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 1.500 horas de estudio, analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, logrando un aprendizaje continuo y profundo que le permita trasladar todo lo estudiado a su labor diaria. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales en las que analizar distintos riesgos que pueden surgir en el entorno laboral. Estas actividades prácticas, serán una gran ayuda a la hora de prevenir posibles situaciones peligrosas en el trabajo.

Este programa trata en profundidad diferentes áreas que intervienen en la Prevención de Riesgos Laborales, desde la medicina del trabajo, hasta la ergonomía. Por todo esto, este es el programa más completo y actualizado del mercado académico de habla hispana.

Un plan pensado para usted, enfocado a su mejora profesional y que lo prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Un programa que entiende sus necesidades y las de su empresa mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que le otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

El programa se desarrolla en 7 meses y se distribuye en 10 módulos:

**Módulo 1** Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales

**Módulo 2** Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

**Módulo 3** Técnicas de prevención de riesgos laborales

**Módulo 4** Ergonomía

**Módulo 5** Psicosociología aplicada

**Módulo 6** Medicina del trabajo

**Módulo 7** Seguridad en el trabajo

**Módulo 8** Higiene industrial

**Módulo 9** Responsabilidad Social Empresaria

**Módulo 10** Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo



### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales de manera totalmente online. Durante los 7 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*

**Módulo 1. Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales**

**1.1. Fuentes del ordenamiento laboral. La identidad del derecho del trabajo**

- 1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
- 1.1.2. Las leyes
- 1.1.3. Los reglamentos
- 1.1.4. Los convenios colectivos

**1.2. Sistema normativo del derecho del trabajo**

- 1.2.1. La norma laboral
- 1.2.2. La aplicación de la norma laboral
- 1.2.3. Órganos de aplicación

**1.3. Normas internacionales y comunitarias**

- 1.3.1. Las normas laborales internacionales
- 1.3.2. Principios de derecho internacional de trabajo
- 1.3.3. La Organización Internacional de Trabajo
- 1.3.4. Las recomendaciones de la OIT

**1.4. Sistema de relaciones laborales**

- 1.4.1. Relaciones laborales básicas
- 1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
- 1.4.3. Relaciones de seguridad social

**1.5. El régimen general de la seguridad social**

- 1.5.1. Identidad de la seguridad social
- 1.5.2. El sistema de seguridad social española
- 1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones

**1.6. La acción protectora de la seguridad social**

- 1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
- 1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
- 1.6.3. Asistencia sanitaria
- 1.6.4. Incapacidad temporal e incapacidad permanente

**1.7. Las vicisitudes de la relación laboral**

- 1.7.1. Introducción
- 1.7.2. Movilidad geográfica
- 1.7.3. Movilidad funcional
- 1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo

**1.8. La extinción de la relación laboral**

- 1.8.1. Introducción
- 1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
- 1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral

**1.9. Relaciones laborales especiales**

- 1.9.1. Introducción
- 1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
- 1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo

**1.10. Relaciones laborales en conflicto**

- 1.10.1. Introducción
- 1.10.2. Los conflictos de trabajo
- 1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
- 1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

**Módulo 2.** Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

**2.1. Salud y trabajo. Terminología**

- 2.1.1. Salud y trabajo
- 2.1.2. Factores de riesgos laboral
- 2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española
  - 2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo

**2.2. Legislación sobre prevención de riesgos laborales. Responsabilidades y sanciones**

- 2.2.1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales y sanciones
- 2.2.2. Responsabilidades del empresario
  - 2.2.2.1. Responsabilidades del empleado

**2.3. La prevención de riesgos laborales en la empresas: el empresario deudor de seguridad**

- 2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva
- 2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento
- 2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación
  - 2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad

**2.4. Obligaciones específicas del empresario**

- 2.4.1. La integración de la prevención en la empresa: el plan de prevención
- 2.4.2. La evaluación de riesgos
- 2.4.3. Planificación de la actividad preventiva
- 2.4.4. Documentación, información, formación en materia de prevención
- 2.4.5. La vigilancia de la salud

**2.5. Utilización de equipos de trabajo y equipos de protección individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores**

- 2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo
- 2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual
- 2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores
- 2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva

**2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de prevención**

- 2.6.1. Real decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma
- 2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa
- 2.6.3. La designación de los trabajadores
- 2.6.4. El servicio de prevención

**2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL**

- 2.7.1. Los representantes específicos
- 2.7.2. Los delegados de prevención
- 2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo

**2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva**

- 2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva
- 2.8.2. El procedimiento sancionador
- 2.8.3. Sanciones
- 2.8.4. El principio non bis in idem
- 2.8.5. Responsabilidad penal

**2.9. Referencia al sector de la construcción**

- 2.9.1. Introducción
- 2.9.2. Coordinación de actividades
- 2.9.3. Subcontratación

**2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal**

- 2.10.1. Introducción
- 2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada
- 2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal

**Módulo 3. Técnicas de prevención de riesgos laborales**

**3.1. La seguridad en el trabajo y la accidentabilidad laboral**

- 3.1.1. Definición de las técnicas en PRL
- 3.1.2. Introducción a la accidentabilidad laboral
- 3.1.3. Introducción a las enfermedades profesionales

**3.2. Accidentabilidad laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud**

- 3.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina
- 3.2.2. Causas de los accidentes
- 3.2.3. El factor humano

**3.3. Medicina del trabajo**

- 3.3.1. Técnicas preventivas
- 3.3.2. Introducción a las enfermedades profesionales

**3.4. Higiene industrial. Concepto, funciones y terminología**

- 3.4.1. Introducción a la higiene del trabajo
- 3.4.2. Introducción a los factores ambientales
- 3.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo

**3.5. Ergonomía**

- 3.5.1. Introducción a la ergonomía
- 3.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía
- 3.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía

**3.6. Psicología aplicada a la prevención. Introducción**

- 3.6.1. Introducción a la psicología aplicada
- 3.6.2. Factores psicossociales
- 3.6.3. Clasificación de los factores psicossociales
- 3.6.4. Consecuencias de los factores psicossociales

**3.7. Organización y gestión de la prevención**

- 3.7.1. Introducción a la organización y gestión de la prevención
- 3.7.2. Planificación
- 3.7.3. Organización y seguimiento
- 3.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene

**3.8. Otras actuaciones en materia de PRL**

- 3.8.1. Introducción
- 3.8.2. Otras técnicas en materia de PRL
- 3.8.3. Formación e información a los trabajadores
- 3.8.4. Negociación: resolución de conflictos

**3.9. Delegados de prevención**

- 3.9.1. Introducción
- 3.9.2. Competencias de los delegados de prevención
- 3.9.3. Facultades de los delegados de prevención

**3.10. Comité de empresa**

- 3.10.1. Introducción
- 3.10.2. Concepto, composición y constitución
- 3.10.3. Régimen de funcionamiento
- 3.10.4. Competencias y facultades



**Módulo 4. Ergonomía****4.1. Aplicación de la ergonomía a la seguridad**

- 4.1.1. Concepto y definición de la ergonomía
- 4.1.2. Principios fundamentales
- 4.1.3. Ergonomía de sistemas

**4.2. Evaluación e intervención de riesgos ergonómicos**

- 4.2.1. Metodología de evaluación de riesgos ergonómicos
- 4.2.2. Métodos de evaluación global: LEST y RENUR
- 4.2.3. Principios de rediseño ergonómico

**4.3. Metodología aplicada a la prevención**

- 4.3.1. Introducción a la metodología aplicada a la prevención
- 4.3.2. Investigación de accidentes y enfermedades
- 4.3.3. Gestión de riesgos ergonómicos
- 4.3.4. Evaluación de riesgos ergonómicos

**4.4. Métodos de evaluación global de las condiciones de trabajo**

- 4.4.1. Ámbito de aplicación
- 4.4.2. Método LEST
- 4.4.3. Método RENUR

**4.5. Métodos de carga física: RULA, REVA, NIOSH**

- 4.5.1. Introducción
- 4.5.2. Método RULA
- 4.5.3. Método REVA
- 4.5.4. Método NIOSH

**4.6. Rediseño ergonómico**

- 4.6.1. Introducción
- 4.6.2. Instrumentos de análisis ergonómico
- 4.6.3. Técnicas de rediseño ergonómico
- 4.6.4. Adaptación del puesto de trabajo

**4.7. Error humano**

- 4.7.1. Introducción
- 4.7.2. ¿Cómo evaluar la fiabilidad humana?
- 4.7.3. Clasificaciones del error humano
- 4.7.4. Estrategias de mejora. Caso árbol de fallos y errores

**4.8. Diseño del centro de trabajo**

- 4.8.1. Introducción
- 4.8.2. Diseño del lugar de trabajo
- 4.8.3. Relación entre ambiente interior y ambiente exterior

**4.9. Actuaciones sobre la organización**

- 4.9.1. Introducción
- 4.9.2. Nivel de mecanización
- 4.9.3. Nivel de automatización
- 4.9.4. Participación y sus niveles

**4.10. El tiempo de trabajo**

- 4.10.1. Introducción
- 4.10.2. La organización de tiempo de trabajo
- 4.10.3. Trabajo flexible, jornada reducida

Módulo 5. Psicología aplicada

**5.1. Introducción a la psicología aplicada**

- 5.1.1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- 5.1.2. ¿Cómo se identifican los riesgos psicosociales?
- 5.1.3. Ejemplo de riesgo psicosocial en el ámbito de la construcción

**5.2. Factores psicosociales**

- 5.2.1. ¿Qué son los factores psicosociales?
- 5.2.2. Factores psicosociales en el trabajo
- 5.2.3. ¿Cómo paliar los riesgos psicosociales en el trabajo?

**5.3. Clasificación de los factores psicosociales**

- 5.3.1. Clasificación derivada de las características del puesto de trabajo
- 5.3.2. Clasificación derivada de la organización del trabajo
- 5.3.3. Clasificación derivada de las características personales

**5.4. Consecuencias de los factores psicosociales sobre la salud**

- 5.4.1. ¿Qué efectos tienen los factores psicosociales sobre la salud?
- 5.4.2. Clasificación de los efectos sobre los factores psicosociales
- 5.4.3. ¿Cómo ver un factor psicosocial en un empleado?

**5.5. Evaluación de los factores psicosociales**

- 5.5.1. Obligación de evaluación de los factores psicosociales
- 5.5.2. Finalidad de la evaluación de los factores psicosociales
- 5.5.3. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo o posibles
- 5.5.4. Factores psicosociales
- 5.5.5. Método LEST

**5.6. Intervención psicosocial**

- 5.6.1. ¿En qué consiste la intervención psicosocial?
- 5.6.2. Propuestas para mejorar los factores psicosociales
- 5.6.3. Intervención sobre la organización del trabajo
- 5.6.4. Intervención sobre el trabajador

**5.7. Burnout y Mobbing**

- 5.7.1. El *Burnout* y *Mobbing* como patologías emergentes
- 5.7.2. Condicionantes
- 5.7.3. Indicadores
- 5.7.4. Medición, prevención y tratamiento sobre el *Burnout* y *Mobbing*

**5.8. Rotación**

- 5.8.1. Concepto de rotación
- 5.8.2. Índices de rotación
- 5.8.3. Conclusiones sobre la rotación

**5.9. Herramientas de evaluación de riesgos psicosociales**

- 5.9.1. Procedimiento para evaluar los riesgos psicosociales
- 5.9.2. ¿Qué etapas tiene la evaluación de riesgos psicosociales?
- 5.9.3. FPSICO 4.0

**5.10. Caso de intervención psicosocial en la empresa**

- 5.10.1. Introducción al caso
- 5.10.2. Evaluación de las condiciones de trabajo
- 5.10.3. Control del riesgo y conclusiones

**Módulo 6. Medicina del trabajo****6.1. Conceptos básicos**

- 6.1.1. Concepto de medicina del trabajo
- 6.1.2. Concepto de medicina de empresa
- 6.1.3. Técnicas preventivas

**6.2. Medicina del trabajo y medicina de empresa**

- 6.2.1. Conceptos básicos
- 6.2.2. Principales diferencias
- 6.2.3. Introducción a las enfermedades profesionales

**6.3. Servicio de medicina del trabajo, mutuas de accidentes de trabajo, seguridad social**

- 6.3.1. Introducción a los servicios de medicina del trabajo
- 6.3.2. Mutuas de accidente de trabajo
- 6.3.3. Comunicación al trabajador

**6.4. Derechos del paciente en medicina del trabajo y protección de riesgos laborales**

- 6.4.1. Derechos del paciente en medicina del trabajo
- 6.4.2. Protección de datos del paciente
- 6.4.3. Obligación de vigilar la salud de los trabajadores

**6.5. Enfermedades profesionales y metodología de actuación**

- 6.5.1. Concepto de enfermedad profesional y accidente de trabajo
- 6.5.2. Enfermedades causadas por el trabajo
- 6.5.3. Clasificación de enfermedades profesionales
- 6.5.4. Situación actual de las enfermedades profesionales

**6.6. Incapacidad laboral y discapacidad**

- 6.6.1. Concepto de incapacidad laboral
- 6.6.2. Concepto de discapacidad
- 6.6.3. Clasificación de las incapacidades laborales
- 6.6.4. Clasificación de discapacidades

**6.7. Documentación médica y exploración del paciente en medicina del trabajo**

- 6.7.1. La historia clínico-laboral del trabajador
- 6.7.2. Obligación de custodia de la historia clínico-laboral del trabajador
- 6.7.3. Deber de confidencialidad

**6.8. Actividades preventivas de la medicina del trabajo**

- 6.8.1. Vigilancia de la salud individual
- 6.8.2. Vigilancia de la salud colectiva
- 6.8.3. Vigilancia de la salud vs. Reconocimientos médicos
- 6.8.4. La aptitud laboral

**6.9. Actuaciones en situaciones de emergencia. Primeros auxilios**

- 6.9.1. Promoción de la salud en la empresa
- 6.9.2. Protocolo de actuación ante una situación de emergencia
- 6.9.3. Primeros auxilios

**6.10. Comparativa con algunos países latinoamericanos**

- 6.10.1. Introducción
- 6.10.2. Argentina
- 6.10.3. México
- 6.10.4. Chile
- 6.10.5. Colombia

## Módulo 7. Seguridad en el trabajo

### 7.1. El accidente de trabajo

- 7.1.1. Introducción
- 7.1.2. Definición desde varios puntos de vista: seguridad, medicina y legalidad
- 7.1.3. Seguridad del trabajo: seguridad científica y seguridad integrada
- 7.1.4. Causa de los accidentes. El factor humano y su relación

### 7.2. Análisis estadístico de accidentes

- 7.2.1. Introducción
- 7.2.2. Clasificación de los accidentes: factores y sistemas
- 7.2.3. Índices estadísticos
- 7.2.4. Representación gráfica. Evolución de la siniestralidad en España

### 7.3. Técnicas de seguridad

- 7.3.1. Introducción
- 7.3.2. Concepto y definición de las técnicas de seguridad
- 7.3.3. Clasificación de las técnicas de seguridad
- 7.3.4. Técnicas analíticas y técnicas operativas

### 7.4. Evaluación de riesgos

- 7.4.1. Introducción
- 7.4.2. Definición de evaluación de riesgos y su objetivo
- 7.4.3. Fases de la evaluación de riesgos
- 7.4.4. Tipos de evaluación de riesgos. Su obligatoriedad

### 7.5. Técnicas analíticas posteriores al accidente. Investigación de accidentes

- 7.5.1. Notificación de accidentes
- 7.5.2. Registro de accidentes
- 7.5.3. Investigación de accidentes

### 7.6. Técnicas analíticas anteriores al accidente. Inspecciones de seguridad

- 7.6.1. Inspección de seguridad
- 7.6.2. Análisis de trabajo
- 7.6.3. Análisis estadísticos

### 7.7. Normalización

- 7.7.1. Las normas de seguridad. Ventajas de la normalización
- 7.7.2. Requisitos y características de las normas
- 7.7.3. Elaboración e Implantación de las normas
- 7.7.4. Clasificación de las normas

### 7.8. Orden y limpieza en el lugar de trabajo

- 7.8.1. Introducción
- 7.8.2. Señalización de seguridad
- 7.8.3. Señalización en forma de panel
- 7.8.4. El color de la industria

### 7.9. Protección individual

- 7.9.1. Introducción
- 7.9.2. Concepto de EPI. Condiciones, características y selección
- 7.9.3. Clasificación de EPIs
- 7.9.4. Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento

### 7.10. Riesgos en el trabajo

- 7.10.1. Introducción
- 7.10.2. Clasificación de los riesgos en el trabajo
- 7.10.3. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas

**Módulo 8. Higiene industrial****8.1. Introducción a la higiene en el trabajo**

- 8.1.1. Introducción y conceptos principales
- 8.1.2. Factores ambientales
- 8.1.3. Tipos de contaminantes y vías de entrada en el organismo
- 8.1.4. Efectos de los contaminantes

**8.2. Higiene teórica. Valoración del riesgo higiénico**

- 8.2.1. Introducción
- 8.2.2. Criterios de evaluación del riesgo higiénico
- 8.2.3. Normativa
- 8.2.4. Exposición dérmica a contaminantes químicos

**8.3. Evaluación y control del riesgo higiénico**

- 8.3.1. Introducción
- 8.3.2. Alcance del riesgo higiénico. Higiene de campo e higiene operativa
- 8.3.3. Tipo de medidas de control preventivo

**8.4. Tipo de agentes**

- 8.4.1. Introducción
- 8.4.2. Clasificación de agentes
- 8.4.3. Protección frente a los agentes

**8.5. Protección individual frente a riesgos higiénicos**

- 8.5.1. Introducción
- 8.5.2. Equipos de protección de las vías respiratorias
- 8.5.3. Equipos de protección auditiva
- 8.5.4. Equipos de protección de la vista y cara

**8.6. Riesgos y accidentes graves**

- 8.6.1. Introducción
- 8.6.2. Industria metalúrgica
- 8.6.3. Industria química
- 8.6.4. Accidentes graves

**8.7. Vibraciones**

- 8.7.1. Introducción
- 8.7.2. Efectos de las vibraciones
- 8.7.3. Evaluación del riesgo
- 8.7.4. Control de exposiciones

**8.8. Radiaciones no ionizantes**

- 8.8.1. Introducción
- 8.8.2. Magnitudes y unidades de medida
- 8.8.3. Efectos de las radiaciones no ionizantes

**8.9. Radiaciones ionizantes**

- 8.9.1. Introducción
- 8.9.2. Naturaleza de las radiaciones ionizantes
- 8.9.3. Efectos de las radiaciones ionizantes
- 8.9.4. Medidas preventivas

**8.10. Ambiente termohigrométrico**

- 8.10.1. Introducción
- 8.10.2. El ambiente térmico y organismo
- 8.10.3. Evaluación de las exposiciones al calor
- 8.10.4. Confort térmico y exposición al frío

## Módulo 9. Responsabilidad Social Empresaria

### 9.1. Conceptos y fundamentos de la responsabilidad social corporativa

- 9.1.1. Introducción
- 9.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
- 9.1.3. Fundamentación

### 9.2. Historia y evolución del concepto de RSC

- 9.2.1. Introducción
- 9.2.2. Etapa obligatoria
- 9.2.3. Etapa política
- 9.2.4. Etapa socialmente responsable

### 9.3. Ética empresarial

- 9.3.1. Introducción
- 9.3.2. Distinción entre aplicación de la ley y la ética empresarial
- 9.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial

### 9.4. Perspectivas de la RSC

- 9.4.1. Introducción
- 9.4.2. Tipo de perspectivas
- 9.4.3. Orientaciones de la RSC

### 9.5. Grupos de interés en la RSC

- 9.5.1. Introducción
- 9.5.2. Enfoques de los grupos de interés
- 9.5.3. Tipos de grupos de interés o *Stakeholders*
- 9.5.4. Intereses de los grupos de interés

### 9.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación

- 9.6.1. Introducción
- 9.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
- 9.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia

### 9.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel social. Derechos medioambientales

- 9.7.1. Introducción
- 9.7.2. Nivel ambiental
- 9.7.3. Nivel social
- 9.7.4. Derechos medioambientales

### 9.8. Memorias y medición de la sostenibilidad: auditorías y su certificación

- 9.8.1. Introducción
- 9.8.2. Medición de la sostenibilidad
- 9.8.3. Memorias de sostenibilidad
- 9.8.4. Certificación de sostenibilidad

### 9.9. Responsabilidad vial corporativa

- 9.9.1. Introducción
- 9.9.2. Buen gobierno
- 9.9.3. Formación de empleados

### 9.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales

- 9.10.1. Introducción
- 9.10.2. Control de contratistas y subcontratistas
- 9.10.3. Norma internacional SA8000 de responsabilidad social

**Módulo 10.** Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo**10.1. Situación sanitaria 2020**

- 10.1.1. Introducción
- 10.1.2. Crisis sanitaria COVID-19
- 10.1.3. Comunicaciones gubernamentales

**10.2. COVID-19: evolución y datos**

- 10.2.1. Introducción
- 10.2.2. Declaración de pandemia del COVID-19
- 10.2.3. Evolución y datos sobre la pandemia

**10.3. Análisis epidemiológico COVID-19**

- 10.3.1. Introducción
- 10.3.2. Informes previos
- 10.3.3. Situación sobre la sanidad
- 10.3.4. Características demográficas, clínicas y epidemiológicas

**10.4. Nueva normalidad: aplicación de la prevención de riesgos**

- 10.4.1. Introducción
- 10.4.2. Nueva normalidad. ¿Cómo ha afectado la COVID-19 en nuestras vidas?
- 10.4.3. EPIs utilizados ante la COVID-19

**10.5. Plan de respuesta temprana en un escenario de control de la pandemia**

- 10.5.1. Antecedentes
- 10.5.2. Justificación del plan de respuesta temprana
- 10.5.3. Marco legislativo
- 10.5.4. Planes de respuesta temprana

**10.6. Detección precoz, vigilancia y control de COVID-19**

- 10.6.1. Introducción
- 10.6.2. Detección de casos
- 10.6.3. Notificación de casos
- 10.6.4. Interpretación de las pruebas serológicas

**10.7. Guías para la prevención y control de COVID-19 en diferentes industrias o sectores vulnerables**

- 10.7.1. Introducción
- 10.7.2. Transporte y movilidad
- 10.7.3. Formación e información en medidas preventivas
- 10.7.4. Colaboración con la inspección de trabajo

**10.8. App Radar COVID**

- 10.8.1. Introducción
- 10.8.2. Descripción y funcionamiento de la aplicación
- 10.8.3. Identificación de contactos
- 10.8.4. Evaluación comunicación

**10.9. Manejo clínico del COVID en UCI**

- 10.9.1. Introducción
- 10.9.2. Procedimiento
- 10.9.3. Prevención de complicaciones en pacientes críticos
- 10.9.4. Seguimiento y monitorización de la respuesta clínica

**10.10. Sector educativo: uno de los más vulnerables**

- 10.10.1. Introducción
- 10.10.2. Medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente al COVID-19 en los centros educativos
- 10.10.3. Guía de actuación ante la aparición de casos de contagio

07

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.







“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





**Case studies**

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



**Resúmenes interactivos**

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



**Testing & Retesting**

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



08

# Perfil de nuestros alumnos

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales es un programa dirigido a profesionales que quieran actualizar sus conocimientos y descubrir nuevas formas de prevenir los riesgos inherentes a cada tipo de puesto de trabajo, teniendo en cuenta la importancia de preservar la seguridad y la salud de los colaboradores de la empresa. De esta forma, tras finalizar este programa podrá posicionarse como responsable, auditor o formador en el área de la Prevención de Riesgos Laborales.







“

*Tanto si tienes tu propia empresa como si quieres convertirte en un experto en este sector, el programa que te propone TECH será la principal base que tendrás para conseguir tus objetivos profesionales”*

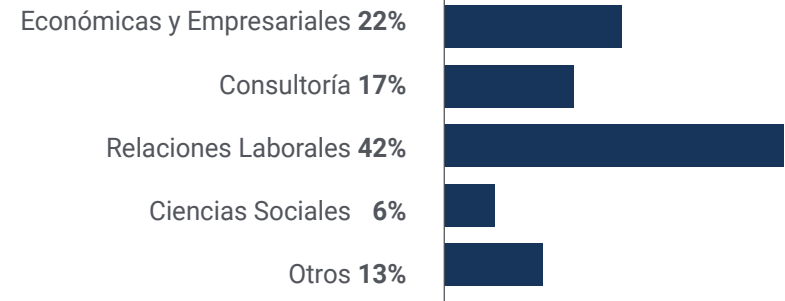
## Edad media

Entre **35** y **45** años

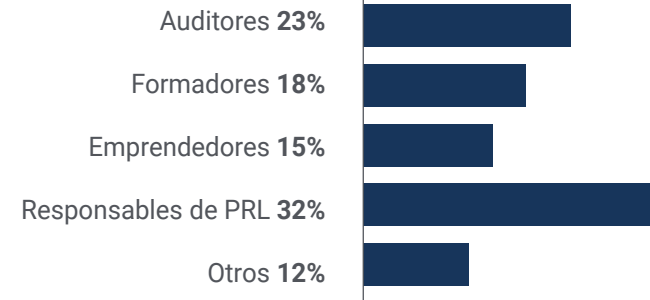
## Años de experiencia



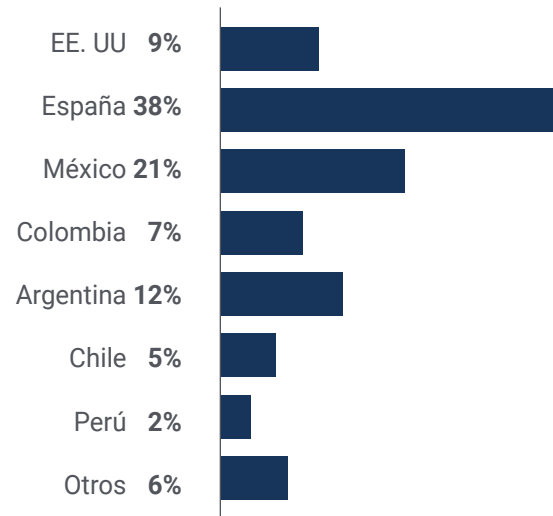
## Formación



## Perfil académico



## Distribución geográfica



## Jaime Lozano

Formador en PRL

*“Llevaba años en el área de Prevención de Riesgos Laborales, pero con los últimos cambios que ha traído la pandemia al mundo del trabajo, sentía que debía actualizar mis contenidos. Me decidí a cursar este Máster de Formación Permanente de TECH y no puedo estar más contento. Gracias a este gran equipo de profesionales por todos los contenidos y la información recibida, es sin duda de gran valor”*

09

# Dirección del curso

El programa incluye en su cuadro docente expertos de referencia en Prevención de Riesgos Laborales, que vierten en este programa la experiencia de sus años de trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración, otros especialistas de reconocido prestigio en áreas afines que completan el Máster de Formación Permanente de un modo interdisciplinar, convirtiéndolo, por tanto, en una experiencia única y altamente nutritiva a nivel académico para el alumno.



“

*Contamos con el mejor equipo docente para ofrecerte un programa de capacitación de calidad”*

## Dirección



### **Dña. Dávila Martín, Beatriz**

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RR. HH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores



# 10

# Impacto para tu carrera

TECH es consciente de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.

Y, por ello, TECH pone todos sus esfuerzos y herramientas a su disposición para que adquiera las habilidades y destrezas necesarias que le permitan lograr ese cambio.





“

*Genera un cambio positivo en tu trayectoria profesional, adquiriendo los conocimientos más actualizados sobre la Prevención de Riesgos Laborales”*

## ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales de TECH es un programa intensivo que lo prepara para afrontar retos y decisiones empresariales a nivel preventivo y de riesgos laborales. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarle a conseguir el éxito.

Si quiere superarse a sí mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, este es su sitio.

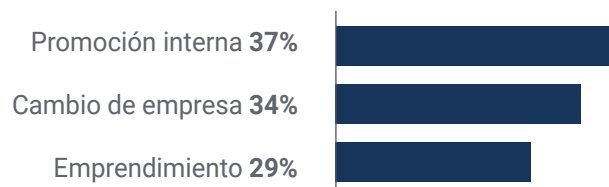
*Logra el cambio profesional que deseas gracias a esta capacitación de alto nivel.*

*No dejes pasar la oportunidad de especializarte con nosotros. Es una oportunidad única para conocer las principales novedades del sector.*

### Momento del cambio



### Tipo de cambio



## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



# 11

# Beneficios para tu empresa

El Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel.

Participar en este programa supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores. Además, gracias a esta capacitación, su empresa conseguirá estar al día en la Prevención de Riesgos Laborales, ahorrándose posibles multas e indemnizaciones por accidentes en el trabajo.



“

*Obtén una visión global de los riesgos laborales y aporta estrategias más novedosas a las empresas con las que trabajas”*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

### **Crecimiento del talento y del capital intelectual**

Aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

02

### **Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos**

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

### **Construcción de agentes de cambio**

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

04

### **Incremento de las posibilidades de expansión internacional**

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales proveedores en materia de Prevención de Riesgos Laborales.



05

### **Desarrollo de proyectos propios**

Podrá trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o de desarrollo de negocio de su compañía.

---

06

### **Aumento de la competitividad**

Este programa dotará a nuestros estudiantes de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

12

# Titulación

Este programa en Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster de Formación Permanente expedido por TECH Universidad Tecnológica.





“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título de **Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales** emitido por TECH Universidad Tecnológica.

TECH Universidad Tecnológica, es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **online**

Duración: **7 meses**

Acreditación: **60 ECTS**



**tech** universidad tecnológica

D/Dña \_\_\_\_\_ con documento de identificación \_\_\_\_\_ ha superado con éxito y obtenido el título de:

**Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales**

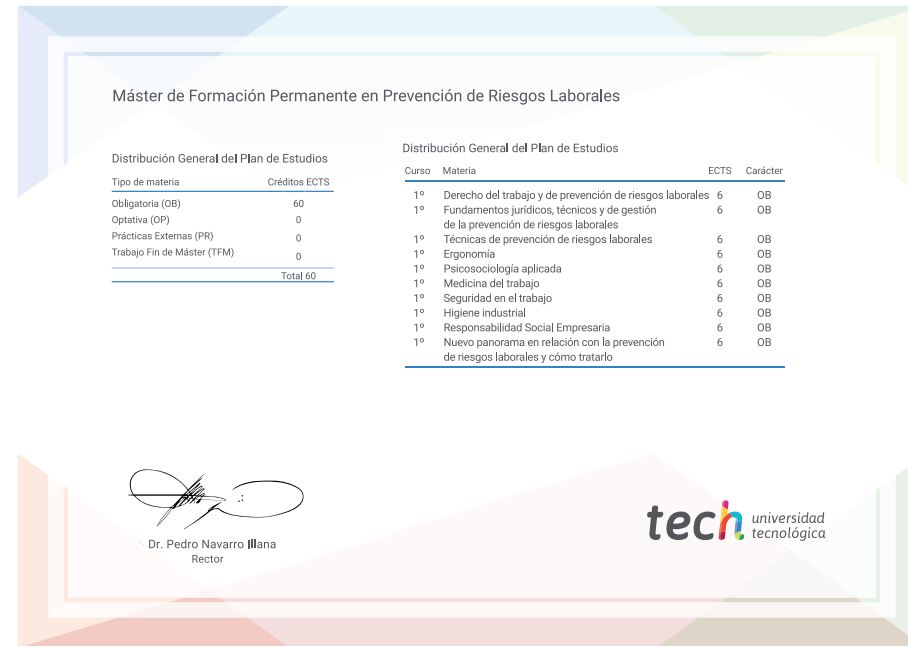
Se trata de un título propio de 1.500 horas de duración equivalente a 60 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Universidad Tecnológica es una universidad oficial española que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024


  
 Dr. Pedro Navarro Illana  
 Rector

código único TECH: AFWOR235 techtitute.com/titulos



**Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales**

Distribución General del Plan de Estudios		Distribución General del Plan de Estudios			
Tipo de materia	Créditos ECTS	Curso	Materia	ECTS	Carácter
Obligatoria (OB)	60	1º	Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales	6	OB
Optativa (OP)	0	1º	Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB
Prácticas Externas (PR)	0	1º	Técnicas de prevención de riesgos laborales	6	OB
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0	1º	Ergonomía	6	OB
		1º	Psicosociología aplicada	6	OB
		1º	Medicina del trabajo	6	OB
		1º	Seguridad en el trabajo	6	OB
		1º	Higiene industrial	6	OB
		1º	Responsabilidad Social Empresaria	6	OB
		1º	Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo	6	OB
	<b>Total 60</b>				

  
 Dr. Pedro Navarro Illana  
 Rector

**tech** universidad tecnológica

\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Máster de Formación Permanente Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **7 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **60 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

# Máster de Formación Permanente

## Prevención de Riesgos Laborales

