

Maestría Oficial Universitaria Administración Estratégica de Recursos Humanos

Nº de RVOE: 20193483

RVOE

EDUCACIÓN SUPERIOR

A photograph of two men in business suits shaking hands over a table in a meeting room. The man on the right is holding a pen and looking towards the other man. The background is a blurred office setting.

tech
universidad



Nº de RVOE: 20193483

Maestría Oficial Universitaria Administración Estratégica de Recursos Humanos

Idioma: Español

Modalidad: 100% online

Duración: 21 meses

Fecha de vigencia RVOE: 20/08/2019

Acceso web: www.techtitute.com/mx/educacion/maestria-universitaria/maestria-universitaria-administracion-estrategica-recursos-humanos

Índice

01

Presentación del programa

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 8

03

Plan de estudios

pág. 12

04

Convalidación
de asignaturas

pág. 22

05

Objetivos docentes

pág. 28

06

Salidas profesionales

pág. 34

07

Idiomas gratuitos

pág. 38

08

Metodología de estudio

pág. 42

09

Titulación

pág. 52

10

Homologación del título

pág. 56

11

Requisitos de acceso

pág. 60

12

Proceso de admisión

pág. 64

01

Presentación del programa

La gestión estratégica de Recursos Humanos es esencial para adaptar las organizaciones a las nuevas demandas del mercado y a los cambios tecnológicos que impactan la manera en que se trabaja. En la última década, la inversión en prácticas estratégicas de Recursos Humanos ha demostrado tener una influencia directa en la satisfacción y retención de empleados. Por eso, es vital que los especialistas incorporen a su praxis los enfoques más innovadores para fomentar un entorno de alto rendimiento y resiliencia organizacional. Con esta idea en mente, TECH lanza un vanguardista programa universitario focalizado en la Administración Estratégica de Recursos Humanos. Asimismo, se basa en una cómoda modalidad 100% online.

Este es el momento, te estábamos esperando





“

*Gracias a esta titulación universitaria
100% online, gestionarás de forma efectiva
el talento dentro de las organizaciones”*

La Administración Estratégica de Recursos Humanos se ha consolidado como una herramienta fundamental para el éxito organizacional en un contexto globalizado. Según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo, las empresas que integran prácticas estratégicas en la gestión de su personal logran una mayor retención de talento, especialmente en sectores de alta demanda. Frente a esto, los profesionales necesitan integrar estrategias de desarrollo y retención de talentos para mejorar significativamente la capacidad de las instituciones para adaptarse a cambios en el mercado.

En este contexto, TECH presenta una innovadora Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos. Concebido por auténticas referencias en esta materia, el itinerario académico profundizará en cuestiones que abarcan desde la implementación de Tecnologías de la Información o gestión económica hasta el *executive coaching*. Gracias a esto, los egresados desarrollarán competencias avanzadas para diseñar y aplicar estrategias de atracción, desarrollo y retención de talento, alineadas con los objetivos de la organización y su visión a largo plazo. En sintonía con esto, los materiales didácticos proporcionarán a los alumnos múltiples estrategias para gestionar procesos de cambio en las organizaciones.

Por otro lado, la titulación universitaria se fundamenta en una metodología 100% online, para que los profesionales puedan completar el programa con comodidad. En este sentido, lo único que necesitarán los profesionales para ingresar a la plataforma virtual será un dispositivo electrónico con acceso a Internet (como un móvil, ordenador o *tablet*). De este modo, los egresados disfrutarán de materiales didácticos de primera calidad y a una biblioteca virtual atestada de recursos multimedia. Además, TECH emplea su disruptivo sistema *Relearning*, que garantiza un aprendizaje progresivo a la par que natural.





“

El sistema Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización profesional”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.

Te damos +

“

*Estudia en la mayor universidad digital
del mundo y asegura tu éxito profesional.
El futuro empieza en TECH”*

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

Forbes
Mejor universidad
online del mundo

Plan
de estudios
más completo

Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

Profesorado
TOP
Internacional

La metodología
más eficaz

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

nº1
Mundial
Mayor universidad
online del mundo

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículum de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.



La universidad mejor valorada por sus alumnos

La web de valoraciones Trustpilot ha posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo por sus alumnos. Este portal de reseñas, el más fiable y prestigioso porque verifica y valida la autenticidad de cada opinión publicada, ha concedido a TECH su calificación más alta, 4,9 sobre 5, atendiendo a más de 1.000 reseñas recibidas. Unas cifras que sitúan a TECH como la referencia universitaria absoluta a nivel internacional.



03

Plan de estudios

El programa de esta Maestría Oficial Universitaria se ha diseñado para dotar a los profesionales de Recursos Humanos de todas las competencias necesarias para gestionar estratégicamente el talento en las organizaciones. De esta manera, se abordan todos los aspectos clave para que los egresados puedan desempeñarse como expertos de alto nivel en la administración de personas. Así, gracias a esta titulación, los estudiantes podrán comprender a fondo el rol estratégico de los recursos humanos en la empresa actual, que va más allá de la gestión administrativa y se enfoca en contribuir al crecimiento y sostenibilidad organizacional.

*Un temario
completo y bien
desarrollado*





“

Implementarás sistemas de evaluación de desempeño y competencias, proporcionando retroalimentación que permita mejorar el rendimiento dentro de la organización”

Durante las 9 asignaturas del programa, el estudiante analizará multitud de casos prácticos mediante los escenarios simulados planteados en cada uno de ellos. Ese planteamiento práctico se completará con actividades y ejercicios, acceso a material complementario, vídeos *in focus*, videos de apoyo, clases magistrales y presentaciones multimedia, para hacer sencillo lo más complejo y establecer una dinámica de trabajo que permita al estudiante la correcta adquisición de competencias.



Los resúmenes interactivos de cada tema te permitirán consolidar de manera más dinámica los conceptos sobre la gestión del talento”

Dónde, cuándo y cómo se imparte

Esta Maestría Oficial Universitaria se ofrece 100% online, por lo que el alumno podrá cursarlo desde cualquier sitio, haciendo uso de una computadora, una tableta o simplemente mediante su *smartphone*. Además, podrá acceder a los contenidos de manera offline, bastando con descargarse los contenidos de los temas elegidos en el dispositivo y abordarlos sin necesidad de estar conectado a Internet. Una modalidad de estudio autodirigida y asincrónica que pone al estudiante en el centro del proceso académico, gracias a un formato metodológico ideado para que pueda aprovechar al máximo su tiempo y optimizar el aprendizaje.





En esta Maestría con RVOE, el alumnado dispondrá de 9 asignaturas que podrá abordar y analizar a lo largo de 21 meses de estudio.

- | | |
|---------------------|--|
| Asignatura 1 | Dirección Estratégica de Recursos Humanos |
| Asignatura 2 | Proceso de gestión y Administración de Recursos Humanos |
| Asignatura 3 | Comportamiento organizacional |
| Asignatura 4 | Gestión económica y <i>management</i> |
| Asignatura 5 | <i>Executive coaching</i> |
| Asignatura 6 | Gestión del talento |
| Asignatura 7 | Comunicación estratégica |
| Asignatura 8 | Ética y responsabilidad social corporativa |
| Asignatura 9 | Transformación de los recursos humanos en la era digital |

Los contenidos académicos de este programa abarcan también los siguientes temas y subtemas:

Asignatura 1. Dirección Estratégica de Recursos Humanos

- 1.1. Pensamiento estratégico y sistemas
 - 1.1.1. La empresa como un sistema
 - 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
 - 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas
- 1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de Recursos Humanos
 - 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
 - 1.2.2. Dimensionamiento y planificación de plantillas
 - 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal
- 1.3. Diseño organizativo estratégico
 - 1.3.1. Modelo de *business partners*
 - 1.3.2. *Share Services*
 - 1.3.3. *Outsourcing*
- 1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
 - 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
 - 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
 - 1.4.2. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
- 1.5. HR Analytics
 - 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence (BI)*
 - 1.5.2. Análisis y modelización de datos de Recursos Humanos
 - 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de Recursos Humanos
- 1.6. Liderazgo estratégico
 - 1.6.1. Modelos de liderazgo
 - 1.6.2. *Coaching*
 - 1.6.3. *Mentoring*
 - 1.6.4. Liderazgo transformacional
- 1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
 - 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de Recursos Humanos
 - 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
 - 1.7.3. El informe de auditoría

Asignatura 2. Proceso de gestión y Administración de Recursos Humanos

- 2.1. Contratación laboral
 - 2.1.1. Tipologías del contrato de trabajo
 - 2.2.2. Cláusulas del contrato de trabajo
- 2.2. Intermediación laboral
 - 2.2.1. Agentes de la intermediación
 - 2.2.2. Formación para el empleo
 - 2.2.3. Políticas activas de empleo
- 2.3. Relaciones laborales y Tecnologías de la Información
 - 2.3.1. Derechos de los trabajadores
 - 2.3.2. Los poderes del empresario
 - 2.3.3. El poder de control y dirección del empresario
 - 2.3.4. Teletrabajo
- 2.4. Despidos y reestructuración de plantillas
 - 2.4.1. Extinción por voluntad del trabajador
 - 2.4.2. Despido del trabajador
 - 2.4.3. Modificación sustancial
- 2.5. Negociación colectiva
 - 2.5.1. Evolución histórica de la negociación colectiva
 - 2.5.2. El derecho a la negociación colectiva
 - 2.5.3. El convenio colectivo
 - 2.5.4. Instrumentos colectivos internacionales
 - 2.5.5. La huelga y el cierre patronal como instrumentos de la negociación colectiva
- 2.6. Incapacidad laboral y salud
 - 2.6.1. Incapacidad laboral
 - 2.6.2. Gestión y control de la situación de subsidio de la incapacidad temporal
 - 2.6.3. Incapacidad permanente
 - 2.6.4. La incapacidad laboral en las relaciones laborales

- 2.7. Salud y calidad laboral
 - 2.7.1. La prevención de riesgo laborales
 - 2.7.2. El recurso preventivo
 - 2.7.3. Asunción de la prevención por el empresario
 - 2.7.4. Trabajadores designados para la actividad preventiva
 - 2.7.5. Servicio de prevención propio
 - 2.7.6. Servicio de prevención mancomunado
 - 2.7.7. Servicio de prevención ajeno
 - 2.7.8. Mutas de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
 - 2.7.9. Requisitos y funciones del servicio de prevención

Asignatura 3. Comportamiento organizacional

- 3.1. Comportamiento organizativo
 - 3.1.1. Las organizaciones
 - 3.1.2. Teoría de la organización
 - 3.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad
 - 3.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo
- 3.2. Cultura organizacional
 - 3.2.1. Valores y cultura organizativa
 - 3.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones
 - 3.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema
 - 3.2.4. Cultura y transformación
- 3.3. Dirección de la organización
 - 3.3.1. Niveles y las cualidades directivas
 - 3.3.2. Función de planificación y organización
 - 3.3.3. Función de gestión y de control
 - 3.3.4. El nuevo rol del director de Recursos Humanos

- 3.4. Gestión del conocimiento
 - 3.4.1. Inteligencia colectiva vs gestión del conocimiento
 - 3.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento
 - 3.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje
- 3.5. Las personas en las organizaciones
 - 3.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
 - 3.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
 - 3.5.3. Coaching y gestión de equipos
- 3.6. Estructura de la organización
 - 3.6.1. Principales mecanismos de coordinación
 - 3.6.2. Departamentos y organigramas
 - 3.6.3. Autoridad y responsabilidad
 - 3.6.4. El *empowerment*
- 3.7. Diseño organizativo
 - 3.7.1. El entorno
 - 3.7.2. La estrategia
 - 3.7.3. La tecnología
 - 3.7.4. Los recursos humanos
- 3.8. El poder y política
 - 3.8.1. El poder en las organizaciones
 - 3.8.2. Fuentes de poder estructural
 - 3.8.3. Tácticas políticas

Asignatura 4. Gestión económica y *management*

- 4.1. Diagnóstico financiero
 - 4.1.1. Indicadores para el análisis de los estados financieros
 - 4.1.2. Análisis de la rentabilidad
 - 4.1.3. Rentabilidad económica y financiera de una empresa
- 4.2. Análisis económico de decisiones
 - 4.2.1. Control presupuestario
 - 4.2.2. Análisis de la competencia. Análisis comparativo
 - 4.2.3. Toma de decisiones. La inversión o desinversión empresarial
- 4.3. Valoración de inversiones y portafolio *management*
 - 4.3.1. Rentabilidad de los proyectos de inversión y la creación de valor
 - 4.3.2. Modelos para la evaluación de proyectos de inversión
 - 4.3.3. Análisis de sensibilidad, elaboración de escenarios y árboles de decisión
- 4.4. Dirección logística de compras
 - 4.4.1. Integración de estrategias funcionales en las estrategias globales de negocio
 - 4.4.2. Política de gestión y procesos
 - 4.4.3. *Society and enterprise*
- 4.5. Dirección estratégica
 - 4.5.1. Establecer la posición estratégica: Misión, visión y valores
 - 4.5.2. Desarrollo de nuevos negocios
 - 4.5.3. Crecimiento y consolidación de la empresa
- 4.6. Estrategia competitiva
 - 4.6.1. Análisis del mercado
 - 4.6.2. Ventaja competitiva sostenible
 - 4.6.3. Retorno de la inversión
- 4.7. Estrategia corporativa
 - 4.7.1. Impulsar la estrategia corporativa (*Driving corporate strategy*)
 - 4.7.2. Estrategia corporativa del ritmo (*Pacing corporate strategy*)
 - 4.7.3. Enmarcar la estrategia corporativa (*Framing corporate strategy*)
- 4.8. Planeación y estrategia
 - 4.8.1. Relevancia de la dirección Estratégica en el proceso de control de gestión
 - 4.8.2. Análisis del entorno y la organización
 - 4.8.3. Gestión eficiente (*Lean Management*)

Asignatura 5. *Executive coaching*

- 5.1. *Neuromanagement*
 - 5.1.1. Evolución, función cerebral, supervivencia, valores y recompensas
 - 5.1.2. Autoconciencia y sentido del placer
 - 5.1.3. Bases neurobiológicas de las emociones, la empatía y las conductas sociales
 - 5.1.4. Culturas y valores. Moralidad, valores y función ejecutiva
- 5.2. Neuroeconomía
 - 5.2.1. La medición del valor
 - 5.2.2. Evaluación, riesgo y toma de decisiones
 - 5.2.3. Adaptación, teoría microeconómica, valor y mercado
- 5.3. *Managig one-self*
 - 5.3.1. Búsqueda de la coherencia
 - 5.3.2. Aprendizaje hacia la autenticidad
 - 5.3.3. Valores sociales, identidad y sentido de la vida
- 5.4. Autocontrol y eficacia
 - 5.4.1. Mindfulness y homeostasis
 - 5.4.2. Estilo personal de relación y de la organización
 - 5.4.3. Mapa de eficiencia relacional
- 5.5. Mejorar el crecimiento de uno mismo
 - 5.5.1. Patrones de comportamiento y de relación interpersonal
 - 5.5.2. Áreas básicas de comportamiento comunes a todas las personas
 - 5.5.3. Aumentar la efectividad personal e interpersonal a través del *feedback* y la reflexión
- 5.6. Estudio de solvencia
 - 5.6.1. Cómo afecta la compatibilidad entre las personas a la productividad
 - 5.6.2. La rigidez y el trabajo en equipo
 - 5.6.3. Efectividad del trabajo en las etapas de desarrollo del equipo
- 5.7. *Executive coaching*
 - 5.7.1. Uso del coaching en el desarrollo de personas
 - 5.7.2. Modelos y ámbitos de *coaching*
 - 5.7.3. Acción y límites del coaching ejecutivo

- 5.8. *Maging positive change*
 - 5.8.1. Gestión y dialogo de grupos de interés
 - 5.8.2. Appreciative Inquiry
 - 5.8.3. Seleccionar, evaluar y retroalimentar

Asignatura 6. Gestión del talento

- 6.1. Gestión del capital humano
- 6.2. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento
- 6.3. *Talent acquisition*
- 6.4. Búsqueda de personas para la organización
- 6.5. La prevención de la pérdida de Recursos Humanos
- 6.2. Innovación en gestión del talento y las personas
 - 6.2.1. Modelos de gestión del talento estratégico
 - 6.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
 - 6.2.3. Fidelización y retención
 - 6.2.4. Proactividad e innovación
- 6.3. Gestión estratégica del compromiso
 - 6.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones
 - 6.3.2. Retribución del capital social
 - 6.3.3. El salario emocional
- 6.4. Gestión del talento y el compromiso
 - 6.4.1. Claves para la gestión positiva
 - 6.4.2. Mapa de talento en la organización
 - 6.4.3. Coste y valor añadido
- 6.5. Gestión de recursos humanos por competencias
 - 6.5.1. Análisis del potencial
 - 6.5.2. Política de retribución
 - 6.5.3. Planes de carrera/sucesión
- 6.6. Gestión de la formación
 - 6.6.1. Las teorías del aprendizaje
 - 6.6.2. Detección y retención del talento
 - 6.6.3. Gamificación y gestión del talento
 - 6.6.4. La formación y la obsolescencia profesional

- 6.7. Motivación
 - 6.7.1. La naturaleza de la motivación
 - 6.7.2. Teoría de las expectativas
 - 6.7.3. Teorías de las necesidades
 - 6.7.4. Motivación y compensación económica
- 6.8. Productos de financiación del circulante
 - 6.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo
 - 6.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto
 - 6.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido
 - 6.8.4. *Healthy Environment Organization*
- 6.9. Incentivos y participación en beneficios
 - 6.9.1. Modelos y características
 - 6.9.2. Sistemas de incentivos
 - 6.9.3. Planes de reducción de costes
 - 6.9.4. Distribución de los conceptos del salario
- 6.10. Entorno, estrategia y métrica
 - 6.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
 - 6.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo
 - 6.10.3. Evaluación del desempeño

Asignatura 7. Comunicación estratégica

- 7.1. La comunicación en las organizaciones
 - 7.1.1. La revolución de la tecnología de la información
 - 7.1.2. Tipos de sistemas de información para la dirección
 - 7.1.3. La organización informal
- 7.2. Comunicación interna y plan de comunicación integral
 - 7.2.1. Marketing y Comunicación de RR.HH
 - 7.2.2. Programación, ejecución y evaluación del plan
 - 7.2.3. Barreras para la comunicación empresarial
- 7.3. Comunicación interpersonal
 - 7.3.1. Lenguaje del cuerpo
 - 7.3.2. Comunicación asertiva
 - 7.3.3. Entrevistas

- 7.4. Comunicación abierta
 - 7.4.1. La franqueza y la resolución de problemas
 - 7.4.2. Detección de comportamientos insolidarios
 - 7.4.3. Escucha activa
- 7.5. Habilidades personales e influencia
 - 7.5.1. Impacto e influencia
 - 7.5.2. Oratoria
 - 7.5.3. Dominio del estrés
 - 7.5.4. Gestión del tiempo
- 7.6. Conflictos en las organizaciones
 - 7.6.1. Conflictos interpersonales
 - 7.6.2. Condiciones de conflictividad
 - 7.6.3. Consecuencias de los conflictos
- 7.7. Negociación
 - 7.7.1. Negociación intercultural
 - 7.7.2. Enfoques para la negociación
 - 7.7.3. Técnicas de negociación efectiva
 - 7.7.4. La reestructuración

Asignatura 8. Ética y Responsabilidad Social Corporativa

- 8.1. La función directiva y la RSC
 - 8.1.1. Visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa
 - 8.1.2. Sistemas y modelos para la implantación de la RSC
 - 8.1.3. Organización de la RSC. Roles y responsabilidades
- 8.2. *Corporate responsibility*
 - 8.2.1. La creación de valor en una economía de intangibles
 - 8.2.2. RSC: Compromiso empresarial
 - 8.2.3. Impacto social, ambiental y económico
- 8.3. Finanzas e inversiones responsables
 - 8.3.1. Sostenibilidad y la responsabilidad del director financiero
 - 8.3.2. Transparencia en la información
 - 8.3.3. Financiación e inversión responsable
 - 8.3.4. Economía social, cooperativismo y Responsabilidad Social Corporativa

- 8.4. Empresa y medio ambiente
 - 8.4.1. Desarrollo sostenible
 - 8.4.2. Desarrollo legislativo en la responsabilidad medio ambiental
 - 8.4.3. Respuesta de las empresas ante la problemática ambiental
 - 8.4.4. Residuos y emisiones
- 8.5. Sistemas y estrategias de gestión responsable
 - 8.5.1. Sistemas de gestión de la responsabilidad social
 - 8.5.2. Sistemas de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud laboral
 - 8.5.3. Auditorías
- 8.6. Ética empresarial
 - 8.6.1. Comportamiento ético en la empresa
 - 8.6.2. Deontología y códigos éticos
 - 8.6.3. Fraudes y conflictos de interés

Asignatura 9. Transformación de los recursos humanos en la era digital

- 9.1. Nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo
 - 9.1.1. El contexto socioeconómico actual
 - 9.1.1.1. Características de la sociedad actual
 - 9.1.1.2. Cambios en los paradigmas
 - 9.1.1.3. Nuevas necesidades, nuevas respuestas
 - 9.1.2. Nuevas formas de organización empresarial
 - 9.1.2.1. Nuevos modelos organizacionales
 - 9.1.2.2. Impacto en las áreas de Recursos Humanos
 - 9.1.3. Nuevas metodologías
 - 9.1.3.1. Origen de las nuevas metodologías
 - 9.1.3.2. Las metodologías ágiles
 - 9.1.3.3. Impacto de las metodologías ágiles en la gestión de RRHH
- 9.2. Habilidades digitales y *professional brand*
 - 9.2.1. Habilidades digitales
 - 9.2.1.1. Concepto
 - 9.2.1.2. Marco de referencia europeo
 - 9.2.1.3. El perfil en T

- 9.2.2. *Professional brand*
 - 9.2.2.1. La marca
 - 9.2.2.2. Estrategia de marca profesional
- 9.3. Recursos humanos y el análisis de datos
 - 9.3.1. La importancia del dato
 - 9.3.2. RRHH y análisis de datos
 - 9.3.3. Modelos concretos de *people analytics*
 - 9.3.3.1. Delta Model
 - 9.3.3.2. LAMP
 - 9.3.4. Aplicaciones concretas del *Big Data* en recursos humanos
 - 9.3.4.1. Procesos de selección
 - 9.3.4.2. Formación y desarrollo de carrera
 - 9.3.4.3. Satisfacción laboral
 - 9.3.4.4. Evaluación del desempeño
 - 9.3.5. Diseño de las estrategias de *employer branding*
 - 9.3.6. Rediseño de los puestos de trabajo
- 9.4. Gestión de personas en la era digital
 - 9.4.1. Nuevos profesionales y nuevas formas de gestionarlos
 - 9.4.2. El talento digital y su gestión
 - 9.4.3. El salario emocional
 - 9.4.4. La gestión digital del talento



Desarrollarás una cultura organizacional que fomente la colaboración, la innovación y el compromiso de los empleados con la organización”



04

Convalidación de asignaturas

Si el candidato a estudiante ha cursado otra Maestría Oficial Universitaria de la misma rama de conocimiento o un programa equivalente al presente, incluso si solo lo cursó parcialmente y no lo finalizó, TECH le facilitará la realización de un Estudio de Convalidaciones que le permitirá no tener que examinarse de aquellas asignaturas que hubiera superado con éxito anteriormente.



“

Si tienes estudios susceptibles de convalidación, TECH te ayudará en el trámite para que sea rápido y sencillo”

Cuando el candidato a estudiante desee conocer si se le valorará positivamente el estudio de convalidaciones de su caso, deberá solicitar una **Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas** que le permita decidir si le es de interés matricularse en el programa de Maestría Oficial Universitaria.

La Comisión Académica de TECH valorará cada solicitud y emitirá una resolución inmediata para facilitar la decisión de la matriculación. Tras la matrícula, el estudio de convalidaciones facilitará que el estudiante consolide sus asignaturas ya cursadas en otros programas de Maestría Oficial Universitaria en su expediente académico sin tener que evaluarse de nuevo de ninguna de ellas, obteniendo en menor tiempo, su nuevo título de Maestría Oficial Universitaria.

TECH le facilita a continuación toda la información relativa a este procedimiento:



Matricúlate en la Maestría Oficial Universitaria y obtén el estudio de convalidaciones de forma gratuita”



¿Qué es la convalidación de estudios?

La convalidación de estudios es el trámite por el cual la Comisión Académica de TECH equipara estudios realizados de forma previa, a las asignaturas del programa de Maestría Oficial Universitaria tras la realización de un análisis académico de comparación. Serán susceptibles de convalidación aquellos contenidos cursados en un plan o programa de estudio de Maestría Oficial Universitaria o nivel superior, y que sean equiparables con asignaturas de los planes y programas de estudio de este Maestría Oficial Universitaria de TECH. Las asignaturas indicadas en el documento de Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas quedarán consolidadas en el expediente del estudiante con la leyenda “EQ” en el lugar de la calificación, por lo que no tendrá que cursarlas de nuevo.



¿Qué es la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas?

La Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas es el documento emitido por la Comisión Académica tras el análisis de equiparación de los estudios presentados; en este, se dictamina el reconocimiento de los estudios anteriores realizados, indicando qué plan de estudios le corresponde, así como las asignaturas y calificaciones obtenidas, como resultado del análisis del expediente del alumno. La Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas será vinculante en el momento en que el candidato se matricule en el programa, causando efecto en su expediente académico las convalidaciones que en ella se resuelvan. El dictamen de la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas será inapelable.



¿Cómo se solicita la Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas?

El candidato deberá enviar una solicitud a la dirección de correo electrónico convalidaciones@techtitute.com adjuntando toda la documentación necesaria para la realización del estudio de convalidaciones y emisión de la opinión técnica. Asimismo, tendrá que abonar el importe correspondiente a la solicitud indicado en el apartado de Preguntas Frecuentes del portal web de TECH. En caso de que el alumno se matricule en la Maestría Oficial Universitaria, este pago se le descontará del importe de la matrícula y por tanto el estudio de opinión técnica para la convalidación de estudios será gratuito para el alumno.



¿Qué documentación necesitará incluir en la solicitud?

La documentación que tendrá que recopilar y presentar será la siguiente:

- Documento de identificación oficial
- Certificado de estudios, o documento equivalente que ampare los estudios realizados. Este deberá incluir, entre otros puntos, los periodos en que se cursaron los estudios, las asignaturas, las calificaciones de las mismas y, en su caso, los créditos. En caso de que los documentos que posea el interesado y que, por la naturaleza del país, los estudios realizados carezcan de listado de asignaturas, calificaciones y créditos, deberán acompañarse de cualquier documento oficial sobre los conocimientos adquiridos, emitido por la institución donde se realizaron, que permita la comparabilidad de estudios correspondiente



¿En qué plazo se resolverá la solicitud?

La Opinión Técnica se llevará a cabo en un plazo máximo de 48h desde que el interesado abone el importe del estudio y envíe la solicitud con toda la documentación requerida. En este tiempo la Comisión Académica analizará y resolverá la solicitud de estudio emitiendo una Opinión Técnica de Convalidación de Asignaturas que será informada al interesado mediante correo electrónico. Este proceso será rápido para que el estudiante pueda conocer las posibilidades de convalidación que permita el marco normativo para poder tomar una decisión sobre la matriculación en el programa.



¿Será necesario realizar alguna otra acción para que la Opinión Técnica se haga efectiva?

Una vez realizada la matrícula, deberá cargar en el campus virtual el informe de opinión técnica y el departamento de Servicios Escolares consolidarán las convalidaciones en su expediente académico. En cuanto las asignaturas le queden convalidadas en el expediente, el estudiante quedará eximido de realizar la evaluación de estas, pudiendo consultar los contenidos con libertad sin necesidad de hacer los exámenes.

Procedimiento paso a paso





Convalida tus estudios realizados y no tendrás que evaluarte de las asignaturas superadas.

05

Objetivos docentes

La Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos tiene el objetivo principal de formar profesionales capaces de liderar la gestión estratégica del talento, mejorando la competitividad y efectividad de las organizaciones en un entorno laboral cambiante. Esto se logrará mediante un contenido académico innovador y orientado a la práctica, que favorecerá el desarrollo de competencias avanzadas para desempeñarse como un experto de alto nivel en el área de Recursos Humanos.

*Living
SUCCESS*





“

Liderarás procesos de cambio, creando un entorno de resiliencia y adaptabilidad que permita a las organizaciones enfrentar los desafíos actuales del mercado”



Objetivos generales

- Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa, tanto en el ámbito nacional como internacional
- Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia
- Establecer una valiosa red social con otros participantes, profesores, líderes de empresa y Coach para explorar los desafíos del cambiante entorno actual.
- Analizar de forma detallada el proceso de decisión del consumidor en relación a los estímulos de marketing
- Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora que favorezca retos como la transformación digital y su impacto en la cultura, negocio y gestión del talento
- Desarrollar e implementar de forma adecuada las principales políticas de Recursos Humanos: selección, formación y retribución
- Potenciar las posibilidades que la tecnología permite a través de los Recursos Humanos 2.0
- Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos





Objetivos específicos

Asignatura 1. Dirección estratégica de Recursos Humanos

- ♦ Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos
- ♦ Entender el proceso y la necesidad de realizar auditorías en Recursos Humanos

Asignatura 2. Proceso de gestión y administración de recursos humanos

- ♦ Conocer las características y componentes del comportamiento organizativo y la cultura organizacional
- ♦ Tener la capacidad de planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño

Asignatura 3. Comportamiento organizacional

- ♦ Conocer las características y componentes del comportamiento organizativo y la cultura organizacional
- ♦ Tener la capacidad de planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño

Asignatura 4. Gestión económica y *management*

- ♦ Relacionar conocimientos propios de las finanzas, tales como análisis financiero, valoración de inversiones y logística de compras
- ♦ Obtener una visión integral de la organización para establecer de manera efectiva el diseño y operación del área de recursos humanos
- ♦ Realizar una valoración que permita estimar la rentabilidad de los proyectos de inversión
- ♦ Establecer la misión, visión y valores de la dirección estratégica para el desarrollo del negocio

Asignatura 5. Executive coaching

- ♦ Entender los principios neurobiológicos de este proceso y su posible injerencia en el autocontrol, el crecimiento personal y el incremento en la eficiencia
- ♦ Aplicar conceptos de la neuroeconomía para realizar evaluaciones y toma de decisiones

Asignatura 6. Gestión del talento

- ♦ Aplicar las estrategias propias de la gestión del talento
- ♦ Identificar y seleccionar los modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular
- ♦ Aprender sobre el proceso de búsqueda y selección del capital humano, elaborando estrategias para evitar la pérdida de prospectos
- ♦ Conocer los modelos de gestión del talento estratégico

Asignatura 7. Comunicación estratégica

- ♦ Establecer la metodología adecuada para tener una comunicación efectiva dentro de la organización
- ♦ Buscar la prevención de conflictos, solucionando y negociando los existentes para solucionarlos de manera rápida y efectiva





Asignatura 8. Ética y Responsabilidad Social Corporativa

- ♦ Entender la importancia de la dirección en la vigilancia de la responsabilidad social corporativa
- ♦ Tener en cuenta el componente ético en aspectos laborales, financieros, ambientales y sociales
- ♦ Establecer la visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa, así como los sistemas y modelos para su implementación
- ♦ Analizar los sistemas y herramientas para una gestión responsable y con conciencia social

Asignatura 9. Transformación de los Recursos Humanos en la era digital

- ♦ Aplicar las nuevas formas de organización y de metodología de trabajo, atendiendo al contexto digital
- ♦ Diseñar estrategias de *employer branding* acordes al modelo de la organización

“

Alcanzarás tus objetivos gracias a las herramientas didácticas de TECH, entre las que destacan vídeos explicativos y resúmenes interactivos”

06

Salidas profesionales

El perfil de egreso de la Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos es el de un profesional con altas habilidades para dirigir un equipo o empresa internacional. En este sentido, al finalizar el programa, el profesional será capaz de aplicar los criterios de calidad a todos los procesos del área al departamento de recurso humanos. De esta forma, se convertirá en un directivo solvente, competitivo y con gran capacidad de adaptación.

Upgrading...



“

Manejarás herramientas tecnológicas de Recursos Humanos como sistemas de gestión de talento, análisis de datos y plataformas de aprendizaje en línea”

Perfil del egresado

En cuanto al perfil profesional que adquirirán los egresados de esta titulación universitaria, resulta evidente que contarán con competencias estratégicas y globales en la gestión de Recursos Humanos, que les permitirán desempeñarse en diversos sectores empresariales. Y es que este programa ha sido diseñado para formar a profesionales capaces de liderar el área de recursos humanos en organizaciones públicas, privadas y en consultorías especializadas. Además de brindarles las habilidades necesarias para acceder a posiciones estratégicas en estos ámbitos, el plan de estudios pone especial énfasis en las metodologías más innovadoras para retener el talento.

Diseñarás las estrategias más efectivas para establecer un clima organizacional positivo y productivo.

- ♦ **Liderazgo estratégico:** Los egresados desarrollan habilidades para liderar equipos y proyectos de manera efectiva, estableciendo una visión compartida y promoviendo un entorno de colaboración y compromiso en la organización.
- ♦ **Capacidad de adaptación al cambio:** Los profesionales estarán preparados para responder con flexibilidad a los cambios del entorno laboral, ajustando estrategias de recursos humanos para alinear a la organización con las nuevas tendencias y exigencias del mercado.
- ♦ **Pensamiento crítico y toma de decisiones:** Los especialistas obtienen una capacidad analítica y crítica que les permite evaluar alternativas de forma objetiva y fundamentada, tomando decisiones estratégicas que beneficien a la organización en el largo plazo.
- ♦ **Habilidades de negociación y resolución de conflictos:** Los estudiantes adquieren destrezas para mediar y resolver conflictos en el ámbito laboral, promoviendo el diálogo y alcanzando acuerdos que beneficien tanto a los empleados como a la organización.



Después de realizar esta Maestría Oficial Universitaria, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

- 1. Director de Recursos Humanos:** este profesional se encarga de planificar, dirigir y coordinar la gestión estratégica del talento humano en una organización, alineando las políticas de recursos humanos con los objetivos corporativos.
Responsabilidades: Diseñar e implementar políticas de contratación, retención y desarrollo de talento; supervisar el cumplimiento de normativas laborales; y promover un entorno laboral que favorezca el bienestar y la productividad de los empleados.
- 2. Consultor en Gestión del Talento:** Ofrece asesoría a empresas para optimizar sus procesos de recursos humanos, evaluando las necesidades de personal y recomendando estrategias para mejorar la eficiencia en la gestión del talento.
Responsabilidades: Realizar diagnósticos organizacionales, diseñar planes de desarrollo de carrera, recomendar prácticas de compensación y beneficios, y guiar a las empresas en la creación de culturas organizacionales sólidas y atractivas.
- 3. Especialista en Desarrollo Organizacional:** Se enfoca en fortalecer la estructura organizativa y los procesos internos, promoviendo la eficiencia, el crecimiento y la adaptabilidad de la empresa frente a los cambios del mercado.
Responsabilidades: Diseñar y coordinar programas de desarrollo profesional, gestionar el cambio organizacional, y facilitar la creación de equipos de trabajo altamente efectivos mediante estrategias de liderazgo y colaboración.
- 4. Gerente de Reclutamiento y Selección:** Responsable de planificar y ejecutar estrategias de reclutamiento que atraigan a los candidatos más idóneos para cubrir las necesidades de talento de la empresa.
Responsabilidades: Supervisar procesos de selección, desarrollar métodos de evaluación de candidatos, colaborar con los líderes de equipo para definir perfiles de puestos, y aplicar técnicas de atracción de talento en mercados altamente competitivos.

5. Especialista en Gestión del Cambio: Lidera la implementación de cambios estratégicos dentro de las organizaciones, ayudando a la empresa a adaptarse a nuevas tecnologías, procesos o estructuras.

Responsabilidades: Analizar la cultura organizacional y diseñar planes de cambio, capacitar al personal en nuevas prácticas o herramientas, y minimizar la resistencia al cambio mediante comunicación y apoyo continuo.

6. Analista de Compensación y Beneficios: Su labor consiste en diseñar y administrar los programas de compensación y beneficios, asegurando que sean competitivos y contribuyan a la retención y satisfacción de los empleados.

Responsabilidades: Evaluar las tendencias de remuneración en el mercado, desarrollar políticas de incentivos y beneficios, y mantener un equilibrio entre las necesidades de los empleados y la sostenibilidad financiera de la empresa.



Dirigirás proyectos de investigación sobre cómo las prácticas de liderazgo impactan el compromiso, la satisfacción y el rendimiento de los empleados”

Salidas académicas y de investigación

Además de todos los puestos laborales para los que serás apto mediante el estudio de esta Maestría Oficial Universitaria de TECH, también podrás continuar con una sólida trayectoria académica e investigativa. Tras completar este programa universitario, estarás listo para continuar con tus estudios desarrollando un Doctorado asociado a este ámbito del conocimiento y así, progresivamente, alcanzar otros méritos científicos.

07

Idiomas gratuitos

Convencidos de que la formación en idiomas es fundamental en cualquier profesional para lograr una comunicación potente y eficaz, TECH ofrece un itinerario complementario al plan de estudios curricular, en el que el alumno, además de adquirir las competencias de la Maestría, podrá aprender idiomas de un modo sencillo y práctico.

*Acredita tu
competencia
lingüística*



“

TECH te incluye el estudio de idiomas en la Maestría de forma ilimitada y gratuita”

En el mundo competitivo actual, hablar otros idiomas forma parte clave de nuestra cultura moderna. Hoy en día, resulta imprescindible disponer de la capacidad de hablar y comprender otros idiomas, además de lograr un título oficial que acredite y reconozca las competencias lingüísticas adquiridas. De hecho, ya son muchos los colegios, las universidades y las empresas que solo aceptan a candidatos que certifican su nivel mediante un título oficial en base al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

El Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas es el máximo sistema oficial de reconocimiento y acreditación del nivel del alumno. Aunque existen otros sistemas de validación, estos proceden de instituciones privadas y, por tanto, no tienen validez oficial. El MCER establece un criterio único para determinar los distintos niveles de dificultad de los cursos y otorga los títulos reconocidos sobre el nivel de idioma que se posee.

En TECH se ofrecen los únicos cursos intensivos de preparación para la obtención de certificaciones oficiales de nivel de idiomas, basados 100% en el MCER. Los 48 Cursos de Preparación de Nivel Idiomático que tiene la Escuela de Idiomas de TECH están desarrollados en base a las últimas tendencias metodológicas de aprendizaje en línea, el enfoque orientado a la acción y el enfoque de adquisición de competencia lingüística, con la finalidad de preparar los exámenes oficiales de certificación de nivel.

El estudiante aprenderá, mediante actividades en contextos reales, la resolución de situaciones cotidianas de comunicación en entornos simulados de aprendizaje y se enfrentará a simulacros de examen para la preparación de la prueba de certificación de nivel.

“

Solo el coste de los Cursos de Preparación de idiomas y los exámenes de certificación, que puedes llegar a hacer gratis, valen más de 3 veces el precio de la Maestría Oficial Universitaria”





TECH incorpora, como contenido extracurricular al plan de estudios oficial, la posibilidad de que el alumno estudie idiomas, seleccionando aquellos que más le interesen de entre la gran oferta disponible:

- Podrá elegir los Cursos de Preparación de Nivel de los idiomas y nivel que desee, de entre los disponibles en la Escuela de Idiomas de TECH, mientras estudie la Maestría Oficial Universitaria, para poder prepararse el examen de certificación de nivel
- En cada programa de idiomas tendrá acceso a todos los niveles MCER, desde el nivel A1 hasta el nivel C2
- Cada año podrá presentarse a un examen telepresencial de certificación de nivel, con un profesor nativo experto. Al terminar el examen, TECH le expedirá un certificado de nivel de idioma
- Estudiar idiomas NO aumentará el coste del programa. El estudio ilimitado y la certificación anual de cualquier idioma están incluidas en la Maestría Oficial Universitaria

“

48 Cursos de Preparación de Nivel para la certificación oficial de 8 idiomas en los niveles MCER A1, A2, B1, B2, C1 y C2”



08

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

*Excelencia.
Flexibilidad.
Vanguardia.*



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos en la plataforma de reseñas Trustpilot, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

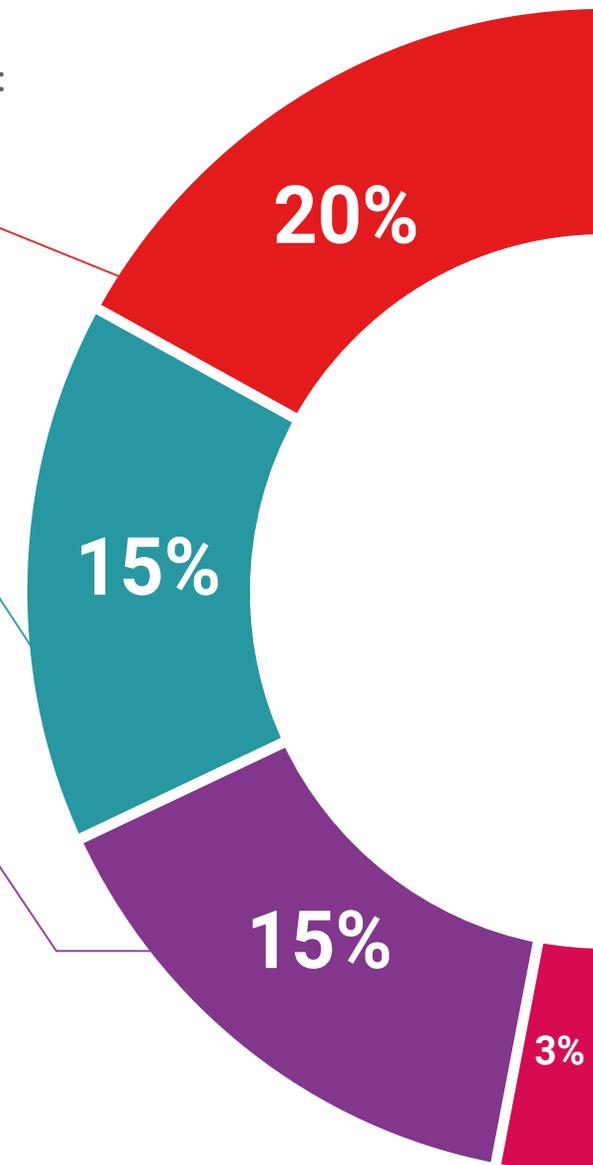
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

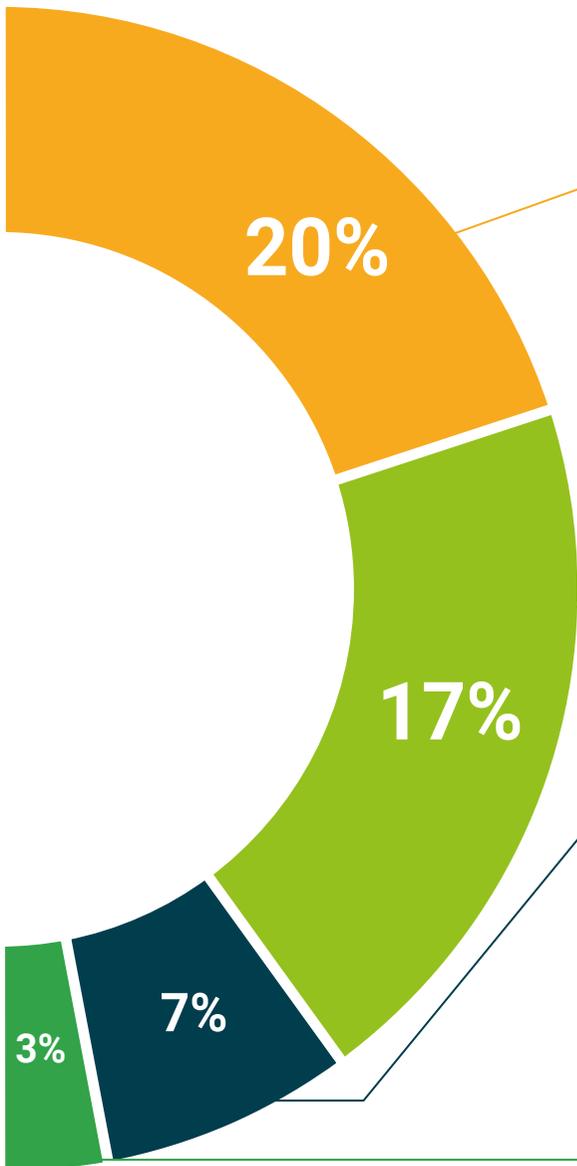
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



09

Titulación

La Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos es un programa ofrecido por TECH Universidad que cuenta con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE), otorgado por la Secretaría de Educación Pública (SEP) y, por tanto, tiene validez oficial en México.



“

Obtén un título oficial de Maestría en Administración Estratégica de Recursos Humanos y da un paso adelante en tu carrera profesional”

El plan de estudios de esta Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos se encuentra incorporado a la Secretaría de Educación Pública y al Sistema Educativo Nacional mexicano, mediante número de RVOE 20193483, de fecha 20/08/2019, en modalidad no escolarizada. Otorgado por la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior (DIPES).

Al documento oficial de RVOE expedido por el SEP se puede acceder desde el siguiente enlace:



[Ver documento RVOE](#)



Supera con éxito este programa y recibe tu titulación oficial para ejercer con total garantía en un campo profesional exigente como la Administración Estratégica de Recursos Humanos”

Este título permitirá al alumno desempeñar las funciones profesionales al más alto nivel y su reconocimiento académico asegura que la formación cumple con los estándares de calidad y exigencia académica establecidos en México y a nivel internacional, garantizando la validez, pertinencia y competitividad de los conocimientos adquiridos para ponerlos en práctica en el entorno laboral.

Además, de obtener el título de Maestría Oficial Universitaria con el que podrá optar a puestos bien remunerados y de responsabilidad como profesional, este programa **permitirá al alumno el acceso a los estudios de nivel de Doctorado** con el que progresar en la carrera académica.

Título: **Maestría en Administración Estratégica de Recursos Humanos**

No. de RVOE: **20193483**

Fecha de vigencia RVOE: **20/08/2019**

Modalidad: **100% online**

Duración: **21 meses**

10

Homologación del título

Para que el título universitario obtenido, tras finalizar la **Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos**, tenga validez oficial en cualquier país, se deberá realizar un trámite específico de reconocimiento del título en la Administración correspondiente. TECH facilitará al egresado toda la documentación necesaria para tramitar su expediente con éxito.





Tras finalizar este programa recibirás un título académico oficial con validez internacional

Cualquier estudiante interesado en tramitar el reconocimiento oficial del título de **Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos** en un país diferente a México, necesitará la documentación académica y el título emitido con la Apostilla de la Haya, que podrá solicitar al departamento de Servicios Escolares a través de correo electrónico: homologacion@techtitute.com.

La Apostilla de la Haya otorgará validez internacional a la documentación y permitirá su uso ante los diferentes organismos oficiales en cualquier país.

Una vez el egresado reciba su documentación deberá realizar el trámite correspondiente, siguiendo las indicaciones del ente regulador de la Educación Superior en su país. Para ello, TECH facilitará en el portal web una guía que le ayudará en la preparación de la documentación y el trámite de reconocimiento en cada país.

Con TECH podrás hacer válido tu título oficial de Maestría en cualquier país.





El trámite de homologación permitirá que los estudios realizados en TECH tengan validez oficial en el país de elección, considerando el título del mismo modo que si el estudiante hubiera estudiado allí. Esto le confiere un valor internacional del que podrá beneficiarse el egresado una vez haya superado el programa y realice adecuadamente el trámite.

El equipo de TECH le acompañará durante todo el proceso, facilitándole toda la documentación necesaria y asesorándole en cada paso hasta que logre una resolución positiva.

El procedimiento y la homologación efectiva en cada caso dependerá del marco normativo del país donde se requiera validar el título.

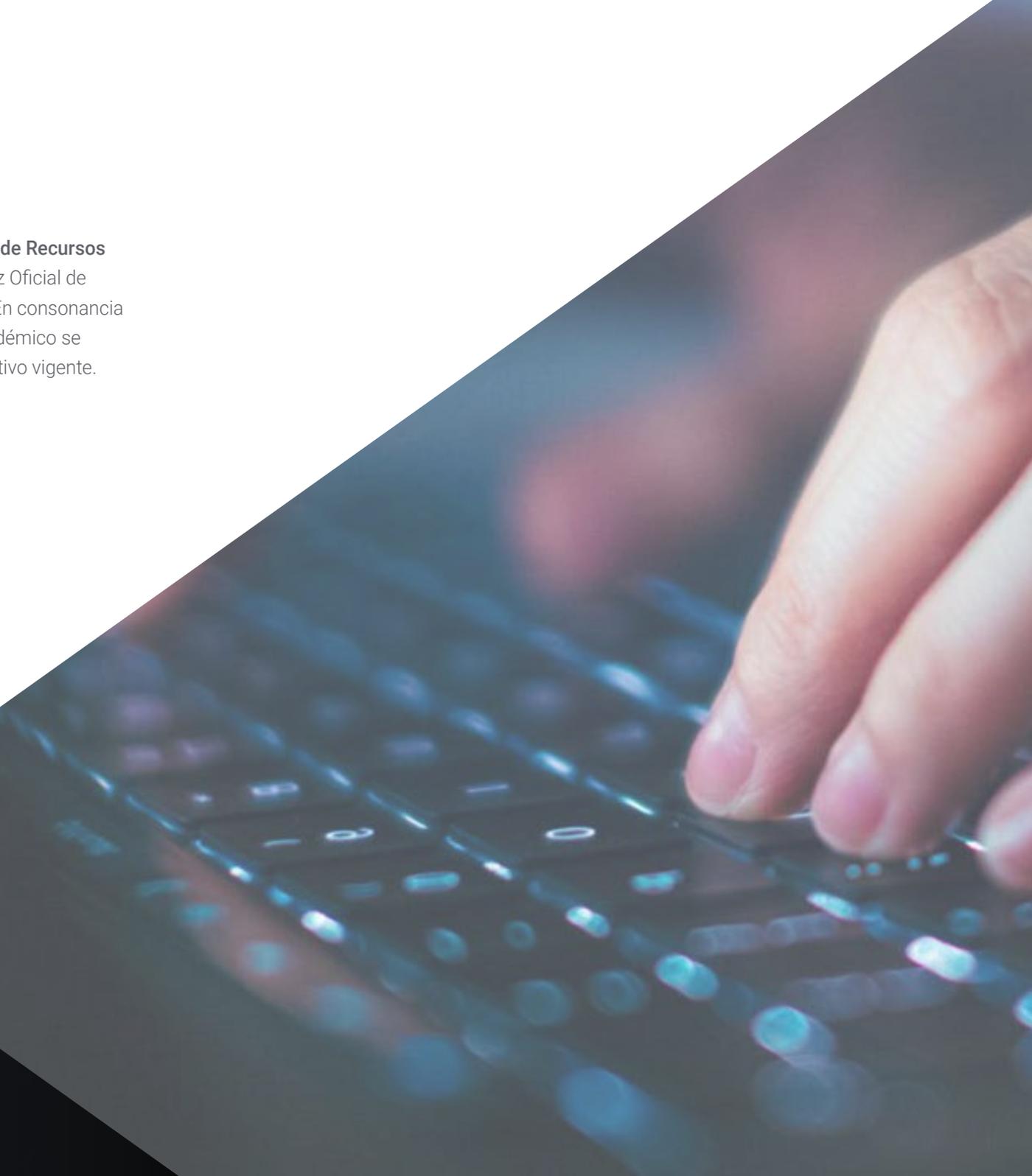


El equipo de TECH te acompañará paso a paso en la realización del trámite para lograr la validez oficial internacional de tu título”

11

Requisitos de acceso

La **Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos** de TECH Universidad cuenta con el Registro de Validez Oficial de Estudios (RVOE) ante la Secretaría de Educación Pública (SEP). En consonancia con esa acreditación, los requisitos de acceso del programa académico se establecen en conformidad con lo exigido por el contexto normativo vigente.



“

Revisa los requisitos de acceso de esta Maestría Oficial Universitaria y prepárate para iniciar este itinerario académico con el que actualizarás todas tus competencias profesionales”

La norma establece que para inscribirse en la **Maestría Oficial Universitaria en Administración Estratégica de Recursos Humanos** con Registro de Validez Oficial de Estudios (RVOE), es imprescindible cumplir con un perfil académico de ingreso específico.

Los candidatos interesados en cursar esta maestría oficial deben **haber finalizado los estudios de Licenciatura o nivel equivalente**. Haber obtenido el título será suficiente, sin importar a qué área de conocimiento pertenezca.

Aquellos que no cumplan con este requisito o no puedan presentar la documentación requerida en tiempo y forma, no podrán obtener el grado de Maestría.

Para ampliar la información de los requisitos de acceso al programa y resolver cualquier duda que surja al candidato, podrá ponerse en contacto con el equipo de TECH Universidad en la dirección de correo electrónico: requisitosdeacceso@techtitute.com.

*Cumple con los requisitos de acceso
y consigue ahora tu plaza en esta
Maestría Oficial Universitaria.*





“

Si cumples con el perfil académico de ingreso de este programa con RVOE, contacta ahora con el equipo de TECH y da un paso definitivo para impulsar tu carrera”

12

Proceso de admisión

El proceso de admisión de TECH es el más sencillo de todas las universidades online. Se podrá comenzar el programa sin trámites ni esperas: el alumno empezará a preparar la documentación y podrá entregarla más adelante, sin apuros ni complicaciones. Lo más importante para TECH es que los procesos administrativos sean sencillos y no ocasionen retrasos, ni incomodidades.





TECH Universidad ofrece el procedimiento de admisión a los estudios de Máster Oficial Universitario más sencillo y rápido de todas las universidades virtuales”

Para TECH lo más importante en el inicio de la relación académica con el alumno es que esté centrado en el proceso de enseñanza, sin demoras ni preocupaciones relacionadas con el trámite administrativo. Por ello, se ha creado un procedimiento más cómodo en el que podrá enfocarse desde el primer momento a su formación, contando con un plazo de tiempo para la entrega de la documentación pertinente.

Los pasos para la admisión son simples:

1. Facilitar los datos personales al asesor académico para realizar la inscripción.
2. Recibir un email en el correo electrónico en el que se accederá a la página segura de TECH y aceptar las políticas de privacidad y las condiciones de contratación e introducir los datos de tarjeta bancaria.
3. Recibir un nuevo email de confirmación y las credenciales de acceso al campus virtual.
4. Comenzar el programa en la fecha de inicio oficial.

De esta manera, el estudiante podrá incorporarse al curso académico sin esperas. Posteriormente, se le informará del momento en el que se podrán ir enviando los documentos, a través del campus virtual, de manera muy práctica, cómoda y rápida. Sólo se deberán subir en el sistema para considerarse enviados, sin traslados ni pérdidas de tiempo.

Todos los documentos facilitados deberán ser rigurosamente válidos y estar en vigor en el momento de subirlos.

Los documentos necesarios que deberán tenerse preparados con calidad suficiente para cargarlos en el campus virtual son:

- Copia digitalizada del documento que ampare la identidad legal del alumno (documento de identificación oficial, pasaporte, acta de nacimiento, carta de naturalización, acta de reconocimiento o acta de adopción)
- Copia digitalizada de Certificado de Estudios Totales de Bachillerato legalizado

Para resolver cualquier duda que surja, el estudiante podrá realizar sus consultas a través del correo: procesodeadmission@techtute.com.

Este procedimiento de acceso te ayudará a iniciar tu Maestría Oficial Universitaria cuanto antes, sin trámites ni demoras.



Nº de RVOE: 20193483

**Maestría Oficial
Universitaria
Administración Estratégica
de Recursos Humanos**

Idioma: **Español**

Modalidad: **100% online**

Duración: **21 meses**

Fecha de vigencia RVOE: **20/08/2019**

Maestría Oficial Universitaria Administración Estratégica de Recursos Humanos

N° de RVOE: 20193483

RVOE

EDUCACIÓN SUPERIOR



tech
universidad