

Experto Universitario

Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial





Experto Universitario Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y la Psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-relaciones-laborales-proteccion-social-empresarial

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Impacto para tu carrera

pág. 40

09

Beneficios para tu empresa

pág. 44

10

Titulación

pág. 48

01 Bienvenida

Unas buenas Relaciones Laborales son indispensables hoy en día para el éxito de un negocio, pues dada la alta competencia en multitud de sectores es crucial tener a un personal motivado que logre cumplir sus objetivos y aumente el rendimiento global de la empresa. También se hace de vital importancia contar con un buen sistema de Protección Social empresarial, dada la vigencia y relevancia que tienen los movimientos comunitarios para impactar en la imagen de la empresa y su propia productividad. TECH presenta esta titulación para todos los profesionales que quieran obtener una mejor especialización en estas dos áreas, pudiendo acceder a mejores puestos de trabajo en el sector de las Relaciones Laborales.



Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial.
TECH Global University



“

Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este Experto Universitario, serás capaz de realizar una gestión exitosa de las Relaciones Laborales y de la Protección Social Empresarial”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Global University



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico”

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Global University.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Este programa tiene como objetivo dotar a sus alumnos de conocimientos avanzados en el campo de los Recursos Humanos, con una especialización en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial que le ayude a distinguirse de sus rivales y acceder a puestos directivos dentro de su propia organización. Así, esta titulación contiene la metodología educativa más vanguardista para conseguir que los alumnos impulsen su carrera profesional de manera holgada.



“

Esta capacitación es el impulso laboral que necesita tu carrera para que consigas alcanzar la cúpula directiva del departamento de Recursos Humanos de tu organización”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial capacitará al alumno para:

01

Identificar las diferentes formas laborales a lo largo de la historia y en distintos modelos político-sociales

04

Diferenciar los tipos de contratación y extinción contractual

02

Reconocer la política sindical para la representación de los trabajadores

03

Intervenir en las relaciones laborales entre el empleador y empleado



05

Manejar las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades

06

Realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales

07

Análisis de la lógica de los sistemas complementarios de pensiones

08

Relacionar la dimensión privada de la protección con la más estrictamente pública



09

Comprender el funcionamiento de cada uno de los sistemas de protección social en sus diferentes dimensiones: colectivo-individual

10

Aplicar las reglas del seguro privado y la influencia de la normativa fiscal

11

Manejar y utilizar estrategias que promuevan la flexibilidad laboral con el objetivo de la mejora del rendimiento y productividad laboral





12

Tener conocimiento y manejo de regímenes especiales laborales, así como su sistema de contratación y cotización

13

Tener conocimiento y gestión de mecanismos de subcontratación laboral mediante la estrategia de *outsourcing* así como sus límites legales

14

Manejar acuerdos de contratación con trabajadores en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)

05

Estructura y contenido

El contenido de este Experto Universitario ha sido elaborado por un grupo de profesionales versados en las Relaciones Laborales y la Protección Social Empresarial, por lo que los alumnos se están garantizando, al matricularse, el acceso a un material didáctico de primer nivel. El aprendizaje se ameniza, a su vez, con un apoyo en contenido audiovisual de gran calidad que ayuda al alumnado a una mejor comprensión de todos los conceptos y habilidades impartidas.



“

Matricúlate hoy en este Experto Universitario de TECH y no esperes más para empezar a cambiar tu futuro laboral en los Recursos Humanos”

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial es una gran oportunidad para todos los profesionales que quieren focalizar su carrera en el sector de los Recursos Humanos. Gracias a la especialidad adquirida a través de todo el material educativo, el alumnado está dándole un plus de calidad a su currículum al mismo tiempo que obtiene aptitudes que le ayudarán en su carrera hacia los puestos de dirección que anhela ocupar.

En las 720 horas que dura la especialización, el alumnado aprenderá también de forma contextual la teoría aprendida, con casos prácticos propuestos por el personal docente en los que se comprueba como resolver conflictos y complicaciones comunes en el ámbito de las Relaciones Laborales. Así, los estudiantes podrán empezar a cambiar su metodología de trabajo incluso antes de terminar la titulación.

El programa contiene, además, aspectos complementarios como las Relaciones Laborales especiales, los autónomos o el *Outsourcing*, que consiguen que los alumnos sean profesionales directivos capacitados para abordar cualquier situación de Relaciones Laborales desde la teoría y la práctica adquiridas durante este Experto Universitario.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1

Teoría de las Relaciones Laborales

Módulo 2

Administración de personal

Módulo 3

Protección Social complementaria y acción social en la empresa

Módulo 4

Outsourcing, autónomos y Relaciones Laborales especiales



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Teoría de las Relaciones Laborales

1.1. Historia de las Relaciones Laborales

- 1.1.1. Marco conceptual y definición. (Conceptos básicos de empleo, trabajo)
- 1.1.2. Evolución histórica de las Relaciones Laborales
- 1.1.3. La sociedad del conocimiento en el s.XXI

1.2. Evolución de las formas de trabajo

- 1.2.1. Las Relaciones Laborales y los mercados de trabajo
- 1.2.2. La teoría de la segmentación del mercado de trabajo y sus prácticas

1.3. Socialismo–comunismo en las Relaciones Laborales

- 1.3.1. Marco conceptual del socialismo y del comunismo
- 1.3.2. Breve descripción histórica
- 1.3.3. Las Relaciones Laborales bajo el marco político comunista
- 1.3.4. Las Relaciones Laborales bajo el marco político del socialismo

1.4. Liberalismo-capitalismo en las Relaciones Laborales

- 1.4.1. Concepto de Liberalismo vs. Capitalismo
- 1.4.2. El capitalismo a lo largo de la historia de la economía
- 1.4.3. Las Relaciones Laborales bajo el prisma del capitalismo económico

1.5. Derecho Sindical

- 1.5.1. El sindicalismo
- 1.5.2. Fundamentos del Derecho Sindical
- 1.5.3. El papel de la negociación colectiva

1.6. Representación de los trabajadores

- 1.6.1. Concepto
- 1.6.2. Marco regulador
- 1.6.3. Negociación

1.7. La intervención estatal en las Relaciones Laborales

- 1.7.1. Marco histórico
- 1.7.2. La intervención pública en la configuración de las Relaciones Laborales individuales
- 1.7.3. Contratos laborales, jornadas laborales, salario y prestaciones

1.8. Institucionalismo y pluralismo

- 1.8.1. Conceptualización y encuadre dentro de las teorías del estado
- 1.8.2. El institucionalismo
- 1.8.3. El pluralismo

1.9. Corporativismo

- 1.9.1. Conceptualización
- 1.9.2. Tipos de corporativismo en el panorama internacional

1.10. Las políticas sociales en el ámbito internacional

- 1.10.1. Políticas sociales (convergencias y divergencias)
- 1.10.2. Modelos de intervención
- 1.10.3. El Estado de Bienestar

Módulo 2. Administración de personal**2.1. Introducción a la administración de personal**

- 2.1.1. Los Recursos Humanos en la empresa
- 2.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RR. HH)

2.2. Modalidades de contratación

- 2.2.1. El contrato de trabajo
- 2.2.2. Tipos de contratación
- 2.2.3. Tipos de extinción del contrato

2.3. El recibo de nómina I

- 2.3.1. El salario
- 2.3.2. Percepciones salariales
- 2.3.3. Percepciones extra salariales

2.4. El recibo de nómina II: cálculo

- 2.4.1. Estructura de la nómina
- 2.4.2. Bases de cotización
- 2.4.3. Cálculo de la nómina

2.5. El recibo de nómina III: deducciones

- 2.5.1. Deducciones
- 2.5.2. Impuestos
- 2.5.3. Seguridad Social
- 2.5.4. Otros tipos de deducciones

2.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 2.6.1. Jornada laboral
- 2.6.2. Vacaciones
- 2.6.3. Permisos de trabajo
- 2.6.4. Incapacidades

2.7. Impuestos

- 2.7.1. El sistema tributario
- 2.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
- 2.7.3. Obligaciones tributarias del patrón

2.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas

- 2.8.1. El ERP concepto
- 2.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
- 2.8.3. Programas más comunes

2.9. Compensaciones y beneficios

- 2.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
- 2.9.2. Prestaciones superiores a la ley
- 2.9.3. Salario emocional
- 2.9.4. *Home office*

2.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal

- 2.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 2.10.2. Equidad de género
- 2.10.3. Responsabilidad social

Módulo 3. Protección Social complementaria y acción social en la empresa

3.1. Políticas de Protección Social

- 3.1.1. La política social en el sistema social del bienestar
- 3.1.2. Tipos de políticas sociales según los diseños administrativos
- 3.1.3. Política Social vs. Trabajo social

3.2. Teorías de la acción social

- 3.2.1. La acción social en la teoría sociológica
- 3.2.2. Teoría de la acción social de Weber
- 3.2.3. La Sociología dentro de la acción social

3.3. Acción social en la empresa

- 3.3.1. Concepto y caracteres de los beneficios sociales
- 3.3.2. Concesión de préstamos y anticipos
- 3.3.3. Economatos laborales
- 3.3.4. Comedores sociales y fórmulas indirectas
- 3.3.5. Servicio de transporte colectivo
- 3.3.6. Guarderías y otros beneficios profesionales

3.4. Planes de acción social

- 3.4.1. Cultura organizacional y estrategias de acción social
- 3.4.2. Ámbitos de actuación interno y externo
- 3.4.3. Diseño y planificación de la acción social en la empresa

3.5. La dimensión social en la empresa

- 3.5.1. La empresa y su entorno: análisis social
- 3.5.2. La información de base social en la empresa
- 3.5.3. Evaluación de estrategias de acción social en la empresa

3.6. La Protección Social complementaria en la empresa

- 3.6.1. Encuadre constitucional (Art. 41 Constitución Española)
- 3.6.2. Los mecanismos de Protección Social complementaria de origen voluntario
- 3.6.3. Las prestaciones sociales complementarias y su relación con la Seguridad Social

3.7. La Protección Social del empresario

- 3.7.1. La figura del empresario dentro de los sistemas de Protección Social
- 3.7.2. Mutualidades y previsión social
- 3.7.3. Mejoras gestionadas mediante instrumentos externos al patrimonio empresarial: pensiones

3.8. Previsión social voluntaria

- 3.8.1. Concepto y caracteres de las mejoras voluntarias
- 3.8.2. Orígenes legislativos
- 3.8.3. Tipología de mejoras voluntarias
- 3.8.4. La naturaleza jurídica de las mejoras voluntarias

3.9. Seguridad social colectiva

- 3.9.1. Concepto, clases y relación de prestaciones protectoras
- 3.9.2. Cuadro de acción protectora
- 3.9.3. Revalorización y complementos por mínimos

3.10. Fondos y planes de pensiones

- 3.10.1. Régimen y configuración jurídica
- 3.10.2. Régimen jurídico y financiero
- 3.10.3. Régimen jurídico
- 3.10.4. Régimen de infracciones y sanciones

Módulo 4. Outsourcing, autónomos y Relaciones Laborales especiales**4.1. Flexibilidad y flexiseguridad en el trabajo**

- 4.1.1. Introducción a la rigidez y flexibilidad del mercado laboral
- 4.1.2. Concepto de flexiseguridad
- 4.1.3. Tipos de flexibilidad y acuerdos entre partes
- 4.1.4. Libertades de contratación

4.2. Modificación sustancial en las relaciones de trabajo

- 4.2.1. Las Relaciones Laborales: conceptos básicos
- 4.2.2. Modificaciones sustanciales por parte del empleador
- 4.2.3. Modificaciones sustanciales por parte del empleado

4.3. Suspensión de la relación laboral

- 4.3.1. Concepto de la suspensión de la relación laboral
- 4.3.2. Causas y tipos
- 4.3.3. Implicaciones en la normativa reguladora laboral: cesión ilegal de trabajadores

4.4. Estrategias de flexibilidad en la contratación

- 4.4.1. Contratación en jornada parcial
- 4.4.2. Contratación en régimen de fijo- discontinuo
- 4.4.3. Incorporación del Teletrabajo en la jornada laboral

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introducción conceptual y funcionamiento
- 4.5.2. Procedimiento regulador

4.6. El régimen especial del trabajador autónomo (RETA)

- 4.6.1. Particularidades del RETA
- 4.6.2. Medidas protectoras
- 4.6.3. Fiscalidad del RETA

4.7. Relaciones Laborales Especiales I: régimen especial de servicio en el hogar

- 4.7.1. Introducción
- 4.7.2. Sistema de Contratación y afiliación
- 4.7.3. Cotizaciones
- 4.7.4. Extinción de la contratación
- 4.7.5. Prestaciones y sistema protector

4.8. Relaciones Laborales especiales II: deporte

- 4.8.1. Introducción
- 4.8.2. Sistema de contratación y afiliación
- 4.8.3. Cotizaciones
- 4.8.4. Extinción de la contratación
- 4.8.5. Prestaciones y sistema protector

4.9. Relaciones Laborales Especiales III: trabajadores con discapacidad prestadores de servicios en Centros Especiales de Empleo

- 4.9.1. Introducción
- 4.9.2. Sistema de contratación y afiliación
- 4.9.3. Cotizaciones
- 4.9.4. Extinción de la contratación
- 4.9.5. Prestaciones y sistema protector

4.10. Relaciones Laborales especiales IV: trabajos portuarios

- 4.10.1. Introducción
- 4.10.2. Sistema de contratación y afiliación
- 4.10.3. Cotizaciones
- 4.10.4. Extinción de la contratación
- 4.10.5. Prestaciones y sistema protector



La experiencia educativa definitiva que te llevará a mejorar notoriamente tu reputación y desempeño en el área de recursos humanos”

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

Los alumnos interesados en esta titulación provienen principalmente del ámbito de los Recursos Humanos, aunque también deciden cursar este programa profesionales de las Relaciones Laborales o la psicología que quieran actualizar sus conocimientos y enfocar mejor su perfil laboral. La diversidad de perfiles académicos encontrados en este programa es también una baza a favor de los alumnos, pues supone una gran oportunidad para tejer redes de contacto profesionales que sirvan, en el futuro, como un gran apoyo a todo el trabajo realizado durante la titulación.





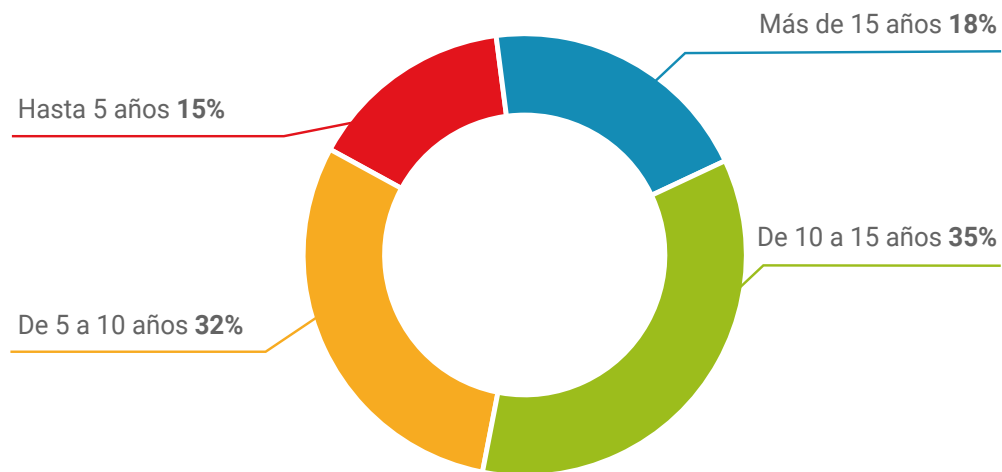
“

Si tu objetivo es mejorar profesionalmente mientras no descuidas tu trabajo, este es el programa que estabas buscando”

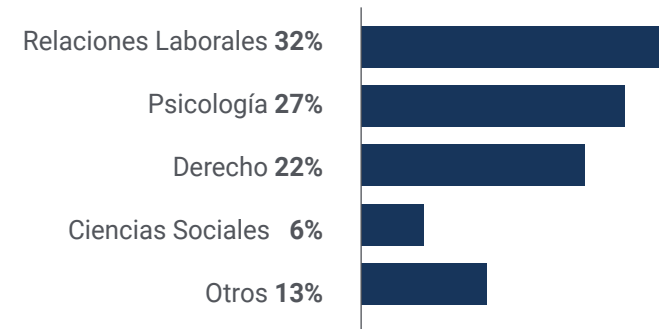
Edad media

Entre **35** y **45** años

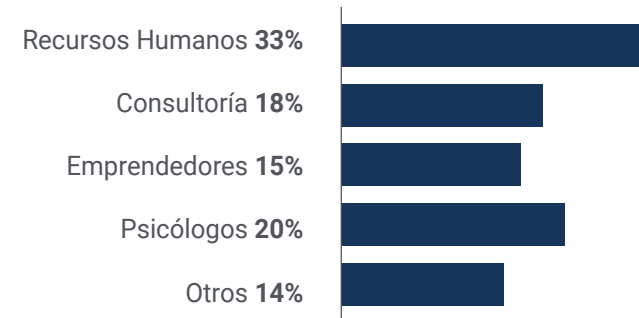
Años de experiencia



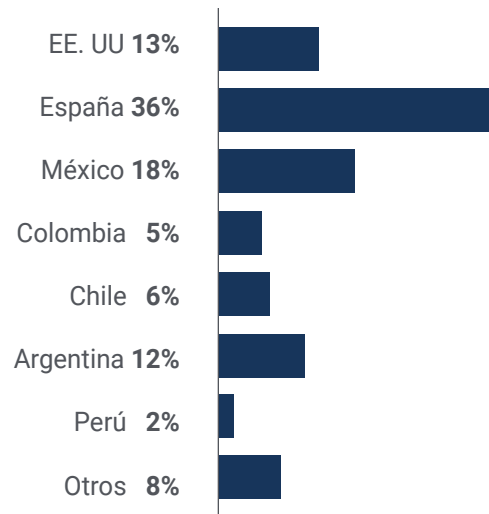
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Daniel Padrón

Responsable de Recursos Humanos

“Gracias a esta completa capacitación he conseguido escalar en mi profesión, además de un ascenso en mi trabajo. Recomiendo a todo aquel que quiera capacitarse en Relaciones Laborales que elija TECH, pues lo que recibes superó con creces mis expectativas”

08

Impacto para tu carrera

TECH es consciente del gran esfuerzo que deben realizar los alumnos para cursar un programa de estas características, por lo que la implicación es máxima a la hora de conseguir resultados positivos en su carrera profesional. Accediendo a un material educativo de máxima calidad, elaborado por un personal docente que es conocedor de todas las vicisitudes de las Relaciones Laborales, los alumnos tienen garantizado un impulso para sus expectativas, creciendo no solo profesionalmente, sino también personalmente.



“

Estarás preparado para dar el salto de calidad que necesita tu carrera. No esperes más y formaliza hoy mismo tu matrícula en este Experto Universitario y prepárate para los retos más ambiciosos y exigentes de las Relaciones Laborales”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El objetivo de este programa de TECH es que el alumnado crezca en su propia trayectoria profesional, por lo que deberá dar la mejor versión de sí mismo para superar la titulación y demostrar que está capacitado para ocupar ese puesto directivo que merece.

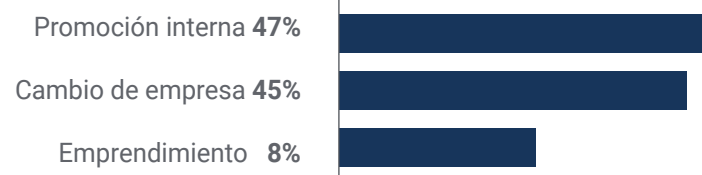
La realización del Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial te permitirá avanzar en tu profesión.

Gracias a este programa recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

Los beneficios de cursar una titulación de estas características son múltiples también para las empresas implicadas, pues están incorporando a profesionales de alta capacitación en sus filas de trabajo, con una capacidad resolutive única en el mercado que les ayudará a solventar problemáticas de las Relaciones Laborales y Protección Social para, de ese modo, conseguir mejores resultados empresariales.





“

Mejorarás tu entorno personal y profesional gracias a unos conocimientos de primer nivel y el apoyo de todo el personal de TECH”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.

05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.



10

Titulación

El Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **24 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Relaciones Laborales y Protección Social Empresarial

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario

Relaciones Laborales y Protección
Social Empresarial

