

Experto Universitario Política Laboral





Experto Universitario Política Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**
- » **Dirigido a:** Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y la Psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-politica-laboral

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología

pág. 26

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 34

08

Impacto para tu carrera

pág. 38

09

Beneficios para tu empresa

pág. 42

10

Titulación

pág. 46

01 Bienvenida

Organizaciones de todo el mundo requieren hoy en día profesionales capacitados en la política laboral. Esto es debido a la explosión del teletrabajo y las nuevas formas de empleo como el *coworking* o los nómadas digitales, que representan una gran oportunidad para crecer en el campo laboral con conocimientos específicos sobre estas nuevas vanguardias. Por ello, TECH ha elaborado la presente titulación, con la que el alumnado puede crecer profesionalmente en el ámbito de la gestión de políticas laborales para alcanzar mayores y mejores puestos de trabajo. Gracias a la enseñanza en sociología de trabajo y economía laboral, el estudiante podrá dirigir departamentos laborales de una manera más eficiente.



Experto Universitario en Política Laboral.
TECH Global University



“

Adquiere los conocimientos de un especialista en Recursos Humanos capaz de entender y aplicar las políticas de empleo más efectivas, tanto a nivel externo como interno en las organizaciones”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Global University



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico”

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Global University.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

El presente programa tiene como objetivo principal el capacitar a todos sus alumnos para un liderazgo notable en el campo de la gestión de políticas laborales. Esto se consigue gracias a un temario amplio y completo, con conocimientos en sociología de trabajo, economía laboral y de mercado, finalizando con un módulo sobre la gestión de políticas en intermediación laboral. Esto impulsará la carrera de los profesionales al siguiente nivel, permitiéndoles postular efectivamente a puestos directivos de esta rama de conocimientos.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en RR. HH, con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Este Experto Universitario es el impulso que necesitas”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Experto Universitario en Política Laboral capacitará al alumno para:

01

Tener conocimiento y análisis del comportamiento de las personas en las organizaciones aplicando enfoques psicosociales

04

Manejar y comprender las normas que regulan el mercado y las relaciones laborales desde una perspectiva de igualdad y de género

02

Poseer conocimiento de los aspectos sociológicos del comportamiento organizacional grupal y de las estructuras organizativas



03

Adquirir conocimientos de distintas técnicas de evaluación Sociolaboral para el análisis del mercado de trabajo

05

Adquirir conocimiento en el funcionamiento general del mercado del trabajo

06

Entender los aspectos esenciales en materia de empleo y contratación laboral

08

Identificar y aplicar el contexto de la intermediación laboral en las políticas de empleo nacionales e internacionales



07

Diferenciar las distintas políticas de empleo

09

Distinguir y manejar las acciones de intermediación laboral y su distinción con la cesión ilegal de trabajadores

10

Tener conocimiento de los agentes intermediadores de empleo, su política de colaboración público-privada con los Servicios Públicos de Empleo y las actuaciones que los regulan

05

Estructura y contenido

El contenido del Experto Universitario en Política Laboral ha sido elaborado por un equipo de profesionales con amplia experiencia en la gestión de personal y relaciones laborales del mundo empresarial. Esto garantiza que el material didáctico al que accede el alumnado es de la más alta calidad, con teoría aplicable a ámbitos de negocio reales en los que desarrollarse con éxito implementando las mejores políticas laborales posibles.



“

Un completo programa con el que obtener todas las aptitudes necesarias para escalar posiciones en el organigrama empresarial de tu compañía”

Plan de estudios

El contenido del Experto Universitario en Política Laboral está enfocado en preparar a los alumnos para el reto que supone asumir la dirección de un departamento de Relaciones Laborales al completo, teniendo en cuenta todos los aspectos tanto sociales como económicos que se deben conocer para una correcta ejecución de todas las tareas.

Para facilitar la adquisición de los conocimientos, el contenido teórico se apoya en gran medida en material audiovisual de gran calidad, lo que además también aligera la propia carga lectiva del alumno.

Durante las 450 horas de duración previstas en esta titulación, los estudiantes estudiarán casos y ejemplos reales de situaciones de política laboral donde se han aplicado las metodologías y prácticas propuestas en este programa, por lo que se trata de una experiencia educativa inmersiva con un aprendizaje contextual más útil y beneficioso para el futuro egresado.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1

Sociología del trabajo

Módulo 2

Economía laboral y de mercado

Módulo 3

Gestión de políticas en intermediación laboral

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Política Laboral de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.



Módulo 1. Sociología del trabajo

1.1. Concepto de sociología del trabajo

- 1.1.1. Introducción, objetivos y concepto de sociología
- 1.1.2. Concepto del trabajo
- 1.1.3. Concepto de sociología del trabajo
- 1.1.4. Campo de acción de la sociología del trabajo

1.2. Estudio de la conducta humana en la sociedad

- 1.2.1. La acción humana, medios y fines
- 1.2.2. La producción y los trabajadores
- 1.2.3. El impacto del crecimiento de la población en el trabajo

1.3. Aspectos económicos: estudio de la sociología del trabajo

- 1.3.1. Teoría del valor en los economistas clásicos
- 1.3.2. Teoría del valor en Karl Marx
- 1.3.3. Críticas a la teoría del valor trabajo
- 1.3.4. El Keynesianismo

1.4. Evolución histórica y contexto social del trabajo

- 1.4.1. El trabajo en la antigüedad
- 1.4.2. La revolución industrial
- 1.4.3. El desarrollo de la sociedad industrial y sus efectos laborales
- 1.4.4. De la sociedad industrial a la sociedad postindustrial
- 1.4.5. El trabajo en la sociedad de la información

1.5. Historia de las principales teorías sociológicas del trabajo y de las organizaciones

- 1.5.1. Teorías sociológicas del trabajo
- 1.5.2. Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo
- 1.5.3. Taylor y la organización científica del trabajo

1.6. El comportamiento grupal en las organizaciones

- 1.6.1. Análisis del proceso de trabajo
- 1.6.2. Los Recursos Humanos: trabajo mecánico y creatividad
- 1.6.3. El orden social en las organizaciones: cosmos y taxis

1.7. Sociología de las relaciones laborales en la empresa

- 1.7.1. Teorías de la subjetividad
- 1.7.2. Teorías del mercado de trabajo
- 1.7.3. Sociología de las relaciones laborales

1.8. Aspectos centrales en las organizaciones

- 1.8.1. Los distintos roles dentro de la organización
- 1.8.2. Estructuras organizativas

1.9. Paradigma tecnológico y mercado de trabajo

- 1.9.1. El impacto de la innovación
- 1.9.2. La innovación en la empresa moderna
- 1.9.3. La automatización en la producción
- 1.9.4. Gestión de datos e Inteligencia Artificial

1.10. Retos del mercado de trabajo en el s.XXI

- 1.10.1. Los sindicatos en el siglo XXI
- 1.10.2. Manifestaciones y huelgas de trabajadores
- 1.10.3. El futuro del trabajo
- 1.10.4. La inmigración y el mercado de trabajo
- 1.10.5. Emigración, globalización y trabajo

Módulo 2. Economía laboral y de mercado

2.1. Introducción al mercado de trabajo

- 2.1.1. Definición del mercado de trabajo
- 2.1.2. Funcionamiento del mercado de trabajo
- 2.1.3. Los sistemas económicos y la economía del mercado
- 2.1.4. Distribución de la población

2.2. La Ley de Demanda y Oferta Laboral

- 2.2.1. Los sistemas económicos y la economía de mercado
- 2.2.2. El funcionamiento del mercado: la demanda y la oferta
- 2.2.3. Elasticidad y desplazamiento de las curvas de oferta y demanda
- 2.2.4. El equilibrio del mercado

2.3. La economía como ciencia

- 2.3.1. El concepto de escasez y el uso de bienes
- 2.3.2. La actividad económica
- 2.3.3. Los factores productivos
- 2.3.4. La población como condicionante de la actividad económica

2.4. Los mercados de trabajo

- 2.4.1. Distribución de la población
- 2.4.2. Situación de colectivos desfavorecidos
- 2.4.3. Perspectivas del mercado laboral en Latinoamérica

2.5. Los sindicatos

- 2.5.1. La libertad sindical
- 2.5.2. Funcionamiento del sindicato
- 2.5.3. Régimen jurídico sindical

2.6. La representación sindical en la empresa

- 2.6.1. La representación sindical en la empresa
- 2.6.2. Las asociaciones de sindicatos
- 2.6.3. La huelga

2.7. Negociación colectiva

- 2.7.1. El papel de la negociación colectiva
- 2.7.2. Los convenios colectivos
- 2.7.3. Los convenios sectoriales
- 2.7.4. Comisiones encargadas de la negociación en la organización

2.8. Políticas gubernamentales

- 2.8.1. Políticas para la creación de empleos
- 2.8.2. Políticas sociales de apoyo al desempleado
- 2.8.3. Ejemplos internacionales

2.9. Orientación Vocacional

- 2.9.1. Introducción a la Orientación Vocacional
- 2.9.2. La orientación vocacional como un detonador de empleo
- 2.9.3. Tendencia regional en la demanda de puestos de trabajo

2.10. La responsabilidad social en el otorgamiento de puestos laborales

- 2.10.1. Responsabilidad social
- 2.10.2. Grupos sociales expuestos a discriminación
- 2.10.3. Políticas y programas incluyentes en la organización

Módulo 3. Gestión de políticas en intermediación laboral

3.1. La intermediación laboral en la cartera común de los Servicios del Sistema Nacional de empleo

- 3.1.1. La intermediación laboral
- 3.1.2. El nuevo papel de los servicios público de empleo
- 3.1.3. Discriminación en el acceso al empleo

3.2. La intermediación laboral

- 3.2.1. Conceptualización de la intermediación: principios básicos
- 3.2.2. Intermediación laboral y orientación profesional
- 3.2.3. La intermediación laboral dentro de las políticas activas de empleo en los Servicios Públicos
- 3.2.4. Agentes colaboradores en la Externalización de la intermediación: agencias de colocación y empresas de trabajo temporal

3.3. Prospección laboral I

- 3.3.1. Datos estadísticos sobre el tejido empresarial
- 3.3.2. Fuentes de información sobre el mercado laboral
- 3.3.3. Indicadores del mercado de trabajo actual
- 3.3.4. Yacimientos de empleo

3.4. Prospección laboral I

- 3.4.1. Diagnóstico y análisis del mercado laboral
- 3.4.2. La prospección y sus fases: acercamiento a la empresa y plan de captación
- 3.4.3. Fidelizar y evaluar la relación con las empresas
- 3.4.4. Gestión de la demanda de empleo y acompañamiento a la empresa

3.5. Las actividades de reclutamiento

- 3.5.1. Conceptualización del reclutamiento: tipologías
- 3.5.2. Procedimientos de reclutamiento en la era digital: *e-recruitment*
- 3.5.3. El reclutamiento en las entidades colaboradoras de colocación

3.6. Itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral

- 3.6.1. Aspectos básicos y elementos que lo incluyen
- 3.6.2. Elaboración de los itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
- 3.6.3. Consideraciones especiales en colectivos con dificultades de inserción laboral

3.7. El régimen sancionador en materia de intermediación

- 3.7.1. Las carencias sancionadoras del reclutamiento de mano de obra irregular. La orientación y la colocación
- 3.7.2. El régimen sancionador en materia de formación

3.8. Cesión ilegal de trabajadores: marco normativo

- 3.8.1. Las sucesivas reformas del concepto y la actual identificación de la cesión ilegal
- 3.8.2. Cesiones ilegales interempresariales
- 3.8.3. Consecuencias de la cesión ilícita

3.9. La colaboración público-privada en la intermediación laboral

- 3.9.1. Modelos europeos de colaboración público-privada
- 3.9.2. El Acuerdo Marco de colaboración público-privada tras la reforma laboral
- 3.9.3. La convergencia de obligaciones formativas con los servicios públicos de empleo

3.10. Retos de las políticas de intermediación laboral en la era digital

- 3.10.1. La intermediación laboral en agencias de colocación telemáticas
- 3.10.2. La movilidad laboral y la globalización en las políticas de empleo
- 3.10.3. La prospección laboral en la era digital



“

Incorpora a tus conocimientos las habilidades para aplicar políticas laborales y comienza a intervenir en este apasionante campo”

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

El perfil de los alumnos que componen este Experto Universitario en Política Laboral proviene principalmente de la rama de las relaciones laborales, aunque también lo cursan profesionales de los Recursos Humanos y la psicología que quieren especializar su perfil laboral y obtener un mejor rendimiento en su desempeño. Gracias a los conocimientos adquiridos en este programa, los egresados se distinguirán de otros candidatos y compañeros profesionales con unas técnicas y metodologías únicas en política laboral.





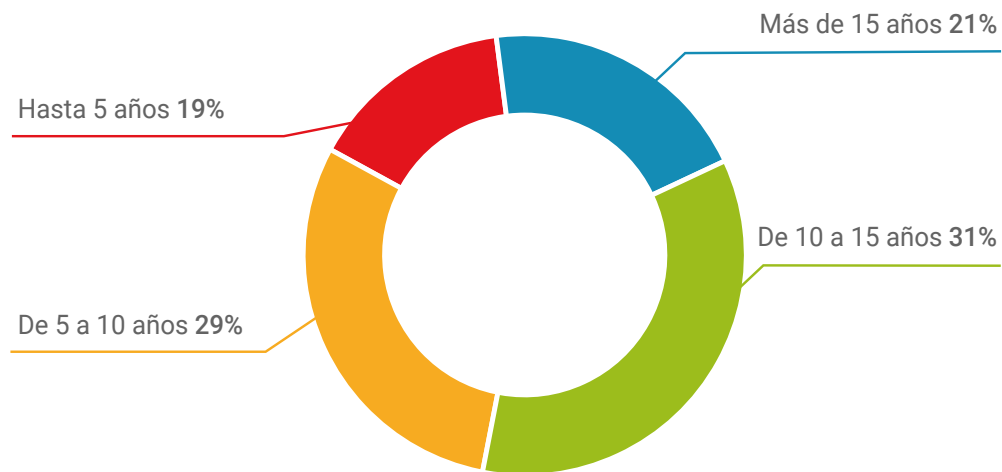
“

Esta es la oportunidad perfecta para obtener una importante mejora profesional en el campo de las relaciones laborales mientras continuas mejorando tus propias labores diarias”

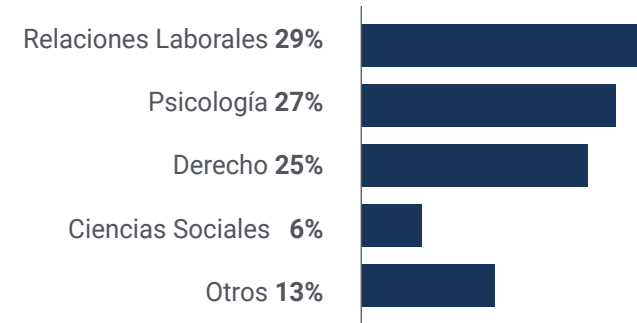
Edad media

Entre **35** y **45** años

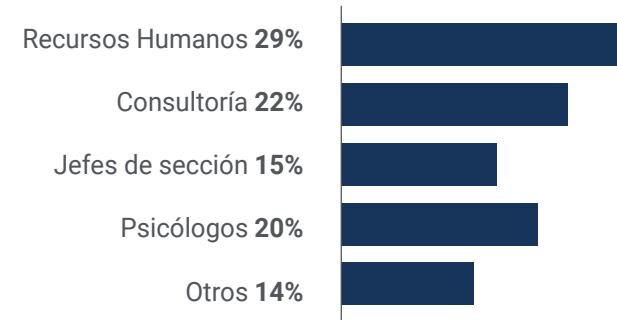
Años de experiencia



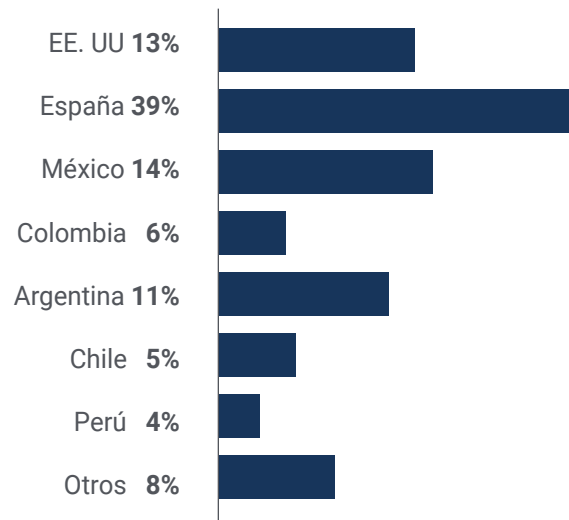
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Sonia Hernández

Responsable de Recursos Humanos

"Esta capacitación de TECH me ha servido para ponerme al día en las novedades del sector y para actualizar mis conocimientos. A nivel profesional, después de mucho tiempo conseguí un ascenso y ahora soy gerente del área de Relaciones Laborales en mi organización"

08

Impacto para tu carrera

TECH, siendo consciente del esfuerzo que ha de realizar el alumnado para cursar esta titulación, se preocupa por que el impacto de la misma sea lo más positivo posible para su carrera. Por ello se ha reunido a los mejores profesionales posibles para confeccionar toda la teoría, además de incorporar las últimas metodologías educativas del sector para afianzar todos los conocimientos impartidos de una forma firme y concreta.



“

Este Experto Universitario será la llave que te abra la puerta de la más alta dirección en el ámbito de las relaciones laborales”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Esta capacitación impulsará al alumno a nuevos niveles profesionales con mejores remuneraciones y puestos laborales, gracias al esfuerzo intensivo en adquirir competencias de alta demanda en el ámbito de las relaciones laborales, apoyado por un grupo docente excepcional que le asesorará en todo momento para ayudarlo a alcanzar sus metas.

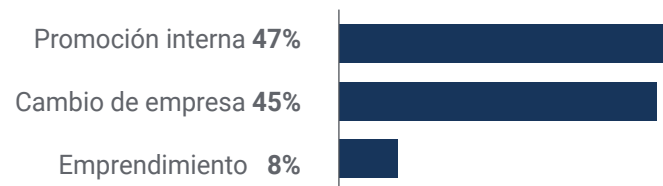
Gracias a este programa recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

La realización del Experto Universitario en Política Laboral te permitirá avanzar en tu profesión.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

Con la alta capacitación ofrecida en la presente enseñanza, las empresas se benefician de incorporar a profesionales con altas capacidades tanto directivas como de gestión laboral, agilizando todas las labores que tengan que ver con la intermediación laboral o la prospección de nuevos empleados que incorporar a la plantilla.





“

En una nueva era digital donde los trabajadores “nómadas” o el coworking están tan extendidos, es necesario contar con profesionales expertos en las políticas laborales del presente”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10 Titulación

El Experto Universitario en Política Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Política Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Política Laboral**

ECTS: **18**

N.º Horas Oficiales: **450 h.**





Experto Universitario Política Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 18 ECTS
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario Política Laboral

