

Experto Universitario

Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales





Experto Universitario Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: Profesionales que quieran especializarse en ámbito del Derecho Laboral

Acceso web: www.techtute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-negociacion-colectiva-seguridad-social-prevencion-riesgos-laborales

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología

pág. 26

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 34

08

Impacto para tu carrera

pág. 38

09

Beneficios para tu empresa

pág. 42

10

Titulación

pág. 46

01

Bienvenida

El perfil del asesor laboral cada vez cuenta con una mayor demanda en el mercado de trabajo. Las empresas necesitan un profesional que pueda dar respuesta a unas relaciones laborales cambiantes, por lo que la especialización en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales es un valor añadido en el currículum de los profesionales. A través de este programa, los alumnos adquirirán todo ese conocimiento especializado que les permitirá acceder a las principales consultorías del país, o emprender sus propios negocios con la seguridad de contar con la capacitación necesaria para crear una amplia red de clientes a los que poder asesorar en materia laboral.



Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales.
TECH Global University



“

La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Global University



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Global University.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Este programa está diseñado para afianzar las capacidades y habilidades de los asesores laborales en cuestiones como la Negociación Colectiva, la Seguridad Social y la Prevención de Riesgos Laborales. De esta manera, estarán capacitados para atender las dudas de sus clientes sobre estas materias de una manera más eficaz. Así, tras el programa, los alumnos serán capaces de tomar decisiones de carácter global con una perspectiva innovadora y una visión internacional.



“

Adquiere un conocimiento superior en prevención de riesgos laborales y asesora a tus empresas para implantar los nuevos requerimientos en materia de seguridad en el trabajo”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales capacitará al alumnado para:

01

Adquirir las capacidades para poder asesorar en materia de libertad sindical, conociendo todos los puntos conflictivos en relación con este derecho fundamental y la Ley Orgánica que lo desarrolla

02

Adquirir las competencias en materia de elecciones a representación legal de los trabajadores, derechos, garantías y demás prerrogativas relacionadas con el mandato representativo

03

Tener un dominio del convenio como herramienta de fijación de las condiciones laborales y otra serie de cuestiones tendentes a ordenar las relaciones de trabajo



04

Adquirir los conocimientos básicos en relación con el derecho fundamental a la huelga, su procedimiento y sus límites

07

Adquirir las destrezas en orden a las prestaciones de Seguridad Social que afectan al contrato de trabajo: nacimiento, hecho causante, duración, cuantía, suspensión y/o extinción

05

Aprender a encuadrar a los trabajadores, darlos de alta y saber cuánto deben de cotizar por ellos

08

Conocer las obligaciones y responsabilidades que incumben a las empresas y por dónde pueden atacar los trabajadores cuando estas medidas de seguridad y salud no se hayan cumplido

06

Conocer las infracciones a las que se enfrentan en caso de no cumplir con los requisitos y obligaciones en materia de Seguridad Social

09

Adquirir un dominio sobre las distintas fuentes sobre las que puede derivar una sanción a la empresa por falta de cumplimiento de las aludidas medidas

05

Estructura y contenido

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales ha sido diseñado para ofrecer a los alumnos la información más completa sobre esta materia, de tal manera que sean capaces de mejorar sus competencias y desarrollarse de manera exitosa en el mercado laboral. Para ello, se les ofrece un plan de estudios de absoluta novedad, en el que, a través de 4 módulos, podrán comprender todos los aspectos a los que deben hacer frente las empresas relacionados con estas materias.



“

Tu asesoramiento laboral será fundamental para lograr acuerdos que favorezcan a dueños y empleados”

Plan de estudios

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de TECH Global University ha sido diseñado para que los asesores actualicen sus conocimientos en estos campos, logrando un nivel competencial superior que les permitirá guiar a sus clientes en la toma de decisiones relacionadas con sus empleados.

Para ello, a lo largo de 720 horas de estudio, se ofrece a los alumnos un completísimo temario que abarca desde la libertad sindical, hasta los convenios colectivos, el derecho de la Seguridad Social o las acciones para la prevención de riesgos. Un contenido que, aunque tiene un fuerte componente teórico, pone el foco en la práctica, ofreciendo a los estudiantes la posibilidad de realizar múltiples ejercicios prácticos que serán fundamentales para su crecimiento profesional.

Un programa que se ha desarrollado pensando en las necesidades de los estudiantes de la actualidad, y que, por ello, evita la presencialidad a través de su formato 100% online. De esta manera, el alumnado tiene mayor libertad a la hora de organizar su estudio, pudiendo elegir su horario y el lugar desde el que acceder a los contenidos. Con ello, se logra los estudiantes puedan continuar con la actualización de sus conocimientos mientras continúa con su faceta laboral.

Este programa se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 grandes módulos:

Módulo 1

La libertad sindical y modelo de representación en la empresa

Módulo 2

Convenios y acuerdos de empresa y medidas de conflicto colectivo

Módulo 3

El derecho de la seguridad social

Módulo 4

La prevención de riesgos laborales: obligaciones y responsabilidades



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La libertad sindical y modelo de representación en la empresa

1.1. El derecho sindical y su reconocimiento constitucional

- 1.1.1. El modelo internacional: la doctrina de la OIT como estándar mundial para la regulación jurídica del fenómeno sindical
- 1.1.2. El reconocimiento jurídico de los sindicatos en el ordenamiento jurídico español

- 1.1.2.1. Los antecedentes: orígenes y consolidación del asociacionismo obrero en España
- 1.1.2.2. El reconocimiento constitucional de la Libertad Sindical
- 1.1.2.3. Contenido esencial
- 1.1.2.4. Contenido adicional

1.2. La regulación legal: la Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS)

- 1.2.1. El derecho de fundación o de creación de sindicatos
- 1.2.2. La titularidad del derecho: criterios de inclusión, exclusión y limitaciones
- 1.2.3. El procedimiento fundacional de sindicatos: estatuto, registro publicidad

- 1.2.4. El derecho individual de afiliación (Libertad Sindical subjetiva)
- 1.2.5. Libertad positiva y negativa
- 1.2.6. Las cláusulas de seguridad o "presión" sindical
- 1.2.7. Descuento empresarial de la cuota sindical en la nómina. Cuota empresarial por gastos de convenio
- 1.2.8. Cuota o canon de negociación colectiva

1.3. La mayor representatividad sindical

- 1.3.1. Audiencia electoral
- 1.3.2. La irradiación

1.4. La tutela de la libertad sindical

- 1.4.1. La impugnación de los estatutos sindicales
- 1.4.2. El proceso especial para la protección de los derechos sindicales
- 1.4.3. La tutela judicial constitucional
- 1.4.4. La tutela administrativa de la libertad sindical
- 1.4.5. La tutela internacional de la libertad sindical

1.5. La representación de intereses colectivos y la concertación social

- 1.5.1. Sujetos legitimados
- 1.5.2. Funciones de la participación institucional
- 1.5.3. Diálogo social
- 1.5.4. Participación en órganos tripartitos

1.6. Libertad sindical y negociación colectiva

- 1.6.1. Estructura de la negociación colectiva
- 1.6.2. La negociación colectiva estatutaria
- 1.6.3. La negociación colectiva extraestatutaria y otros tipos de negociació
- 1.6.4. Los acuerdos marco
- 1.6.5. Los mecanismos de flexibilidad interna negociada y los acuerdos colectivos de empresa

1.7. Organización y acción sindical en la empresa y en las AAPP

- 1.7.1. Secciones sindicales de empresa y delegados sindicales
- 1.7.2. Régimen jurídico: ámbito y tipos legales.
- 1.7.3. Funciones y competencias
- 1.7.4. Garantías de los representantes sindicales en la empresa
- 1.7.5. La representación sindical en la Función Pública

1.8. Representación electiva de los trabajadores en la empresa

- 1.8.1. Representación unitaria
- 1.8.2. Comité de empresa
- 1.8.3. Delegados de personal
- 1.8.4. Comité intercentros
- 1.8.5. Procedimiento elección representantes de los trabajadores

1.9. Atribuciones y competencias de la representación institucionalizada

- 1.9.1. Garantías de los representantes de los trabajadores
- 1.9.2. Responsabilidad de los representantes de los trabajadores: el deber de sigilo

1.10. Otras representaciones legales

- 1.10.1. Comisiones *Ad Hoc*
- 1.10.2. Delegados de prevención y comité de seguridad y salud
- 1.10.3. Representaciones en comités de empresa europeo

Módulo 2. Convenios y acuerdos de empresa y medidas de conflicto colectivo**2.1. El convenio colectivo estatutario**

- 2.1.1. Concepto y naturaleza del convenio colectivo
- 2.1.2. Clases de convenios colectivos
- 2.1.3. Ámbito de aplicación de los convenios colectivos

2.2. El convenio colectivo estatutario y el proceso de negociación

- 2.2.1. Partes del convenio colectivo, legitimación negociadora y sujetos obligados
- 2.2.2. Procedimiento de elaboración del convenio colectivo
- 2.2.3. Contenido y límites del convenio colectivo

2.3. El convenio colectivo estatutario y su aplicación temporal

- 2.3.1. Duración del convenio colectivo
- 2.3.2. La ultraactividad
- 2.3.3. La inaplicación del convenio colectivo

2.4. Las relaciones entre convenios

- 2.4.1. La concurrencia de convenios colectivos
- 2.4.2. Adhesión y extensión de los convenios colectivos

2.5. Acuerdos de empresa

- 2.5.1. Clases de acuerdos de empresa
- 2.5.2. Acuerdos de empresa subsidiarios
- 2.5.3. Acuerdos de empresa modificativos
- 2.5.4. Acuerdos de empresa de reorganización productiva
- 2.5.5. Acuerdos o pactos informales de empresa
- 2.5.6. Procedimiento acuerdos de empresa

2.6. Procedimientos autónomos de solución de conflictos

- 2.6.1. La mediación
- 2.6.2. La conciliación
- 2.6.3. El arbitraje

2.7. La modalidad procesal de conflicto colectivo o acuerdos marco globales y negociación colectiva comunitaria

- 2.7.1. Legitimados para interponer la acción
- 2.7.2. Vicisitudes de esta modalidad especial
- 2.7.3. Efectos de la sentencia

2.8. El derecho de huelga: titularidad y tipología

- 2.8.1. La titularidad del derecho de huelga
- 2.8.2. La huelga de los funcionarios públicos
- 2.8.3. Modalidades de huelga

2.9. El procedimiento de realización de la huelga

- 2.9.1. Convocatoria de huelga
- 2.9.2. Administración de la huelga: comité de huelga
- 2.9.3. La terminación de la huelga

2.10. Efectos de la huelga y límites a su ejercicio

- 2.10.1. Efectos de la huelga
- 2.10.2. Servicios de seguridad y mantenimiento
- 2.10.3. Servicios mínimos

Módulo 3. El derecho de la seguridad social

3.1. La protección frente al riesgo

- 3.1.1. Los riesgos sociales
- 3.1.2. Las técnicas de protección frente al riesgo y su evolución
- 3.1.3. La Seguridad Social como ejemplo paradigmático de la actividad prestacional del Estado de Bienestar
- 3.1.4. La configuración constitucional del sistema de Seguridad Social

3.2. Estructura y composición del sistema

- 3.2.1. Los dos niveles de protección
- 3.2.2. La división por regímenes
- 3.2.3. El campo de aplicación del Régimen General
- 3.2.4. El campo de aplicación del RETA
- 3.2.5. Las consecuencias de un encuadramiento incorrecto
- 3.2.6. Los efectos de un doble encuadramiento

3.3. La relación jurídica con la Seguridad Social

- 3.3.1. La inscripción del empresario
- 3.3.2. La afiliación
- 3.3.3. El alta
- 3.3.4. La baja
- 3.3.5. Las consecuencias administrativas y penales de un alta extemporánea o de la falta de alta
- 3.3.6. El convenio especial con la Seguridad Social

3.4. La financiación del Sistema de Seguridad Social

- 3.4.1. Los diferentes sistemas de financiación
- 3.4.2. Las fuentes de financiación del sistema español
- 3.4.3. La obligación de cotizar
- 3.4.4. Las consecuencias administrativas y penales de incumplir la obligación de cotizar
- 3.4.5. La liquidación de cuotas
- 3.4.6. La recaudación de la Seguridad Social

3.5. Las reglas generales de la acción protectora

- 3.5.1. Los riesgos causantes (el accidente de trabajo y la enfermedad profesional)
- 3.5.2. El tratamiento privilegiado de los riesgos profesionales
- 3.5.3. Tipos de prestaciones de Seguridad Social
- 3.5.4. Requisitos generales de acceso a la acción protectora (el requisito de alta y el requisito de carencia)

3.6. La cuantía de las prestaciones

- 3.6.1. La dinámica de las prestaciones (reconocimiento, pago y extinción)
- 3.6.2. La responsabilidad en orden a las prestaciones
- 3.6.3. Las garantías de las prestaciones

3.7. La protección de la incapacidad

- 3.7.1. Los efectos de la incapacidad en el trabajo
- 3.7.2. El subsidio por incapacidad temporal
- 3.7.3. La indemnización por lesiones permanentes no invalidantes
- 3.7.4. Incapacidad permanente
- 3.7.5. La pensión por incapacidad permanente

3.8. Las prestaciones vinculadas al nacimiento o a la adopción de un hijo

- 3.8.1. El subsidio por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural
- 3.8.2. El subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante
- 3.8.3. Las prestaciones por nacimiento y cuidado
- 3.8.4. El subsidio por cuidado de menores gravemente enfermos

3.9. La pensión de jubilación

- 3.9.1. Jubilación ordinaria
- 3.9.2. Jubilación anticipada
- 3.9.3. Jubilación tardía
- 3.9.4. Supuestos de compatibilidad entre el trabajo y la pensión (jubilación parcial, jubilación activa y jubilación flexible)

3.10. La protección frente a la pérdida del trabajo

- 3.10.1. La prestación contributiva por desempleo
- 3.10.2. El subsidio por desempleo
- 3.10.3. La prestación por cese de actividad de los profesionales autónomos

Módulo 4. La prevención de riesgos laborales: obligaciones y responsabilidades

4.1. La obligación de prevención

- 4.1.1. Contenido general, alcance y límites
- 4.1.2. Obligaciones instrumentales
- 4.1.3. Evaluación y planificación de la actividad preventiva
- 4.1.4. Obligaciones de formación e información
- 4.1.5. Obligación de facilitar los equipos de trabajo y medios de protección
- 4.1.6. Obligación de documentación
- 4.1.7. Obligaciones de registro y notificación de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales
- 4.1.8. Riesgo grave e inminente

4.2. La obligación específica de vigilancia de la salud

- 4.2.1. Sujetos encargados. Momento en que se ha de materializar
- 4.2.2. El principio de voluntariedad y sus excepciones
- 4.2.3. Los resultados de la vigilancia de la salud: acceso y confidencialidad de las informaciones

4.3. La obligación específica de coordinación de actividades empresariales

- 4.3.1. Las obligaciones en los supuestos de concurrencia de actividades
- 4.3.2. Las contratas y subcontratas
- 4.3.3. La especial regulación del sector de la construcción

4.4. La obligación de protección de determinados colectivos de profesionales

- 4.4.1. Trabajadores especialmente sensibles, mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, trabajadores temporales y de ETT
- 4.4.2. La prevención de riesgos del trabajo autónomo

4.5. La obligación de prevención de los riesgos psicosociales

- 4.5.1. Tipos de riesgos psicosociales
- 4.5.2. Medidas preventivas
- 4.5.3. La desconexión digital como fórmula de protección de la salud del trabajador

4.6. El acoso en el trabajo como riesgo laboral

- 4.6.1. El acoso laboral o *Mobbing*
- 4.6.2. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo
- 4.6.3. Diferencias con el conflicto laboral
- 4.6.4. Obligación de prevención y medidas preventivas

4.7. La responsabilidad administrativa en materia de prevención de riesgos laborales

- 4.7.1. Principios de la potestad sancionadora de la administración
- 4.7.2. Sujetos responsables
- 4.7.3. Las infracciones y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales
- 4.7.4. El procedimiento administrativo sancionador
- 4.7.5. El acta de infracción como presupuesto del inicio del procedimiento sancionador

4.8. La responsabilidad penal en materia de prevención de riesgos laborales

- 4.8.1. Delitos específicos y genéricos en materia de prevención de riesgos laborales
- 4.8.2. Las situaciones de concursos de delitos
- 4.8.3. La compatibilidad de la responsabilidad penal con otras responsabilidades
- 4.8.4. Ámbito subjetivo de la responsabilidad penal
- 4.8.5. La persona jurídica como sujeto responsable penalmente
- 4.8.6. La responsabilidad penal de administradores, directivos y trabajadores

4.9. La responsabilidad civil

- 4.9.1. Naturaleza de la responsabilidad civil derivada de accidente de trabajo y/o enfermedad profesional
- 4.9.2. La responsabilidad del empresario por actos de sus empleados
- 4.9.3. La responsabilidad en materia de coordinación de actividades: la descentralización productiva y responsabilidad de contratas y subcontratas
- 4.9.4. Responsabilidad de los grupos de empresas
- 4.9.5. Las responsabilidades de fabricantes y suministradores

4.10. Responsabilidades de Seguridad Social

- 4.10.1. El recargo de prestaciones y su compatibilidad
- 4.10.2. Concepto y naturaleza
- 4.10.3. Sujetos responsables

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario es un programa dirigido a alumnos especializados en asesoría laboral, que buscan una oportunidad única para mejorar sus conocimientos en áreas específicas como la Seguridad Social, la prevención de riesgos laborales o las negociaciones colectivas. Personas que entienden la importancia de la actualización de los conocimientos para alcanzar las metas laborales previstas y que demandan titulaciones de gran calidad que puedan compaginar con el resto de sus obligaciones diarias.





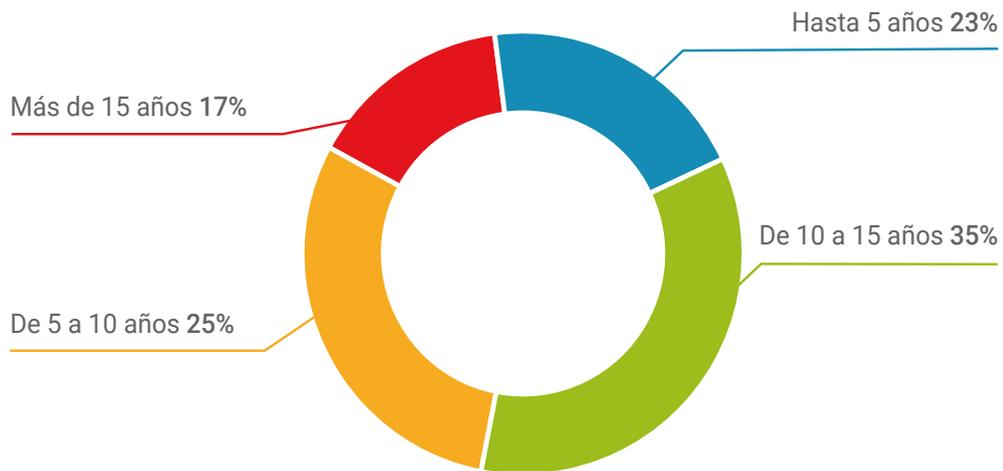
“

Si tienes experiencia en asesoría laboral y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, este es tu programa”

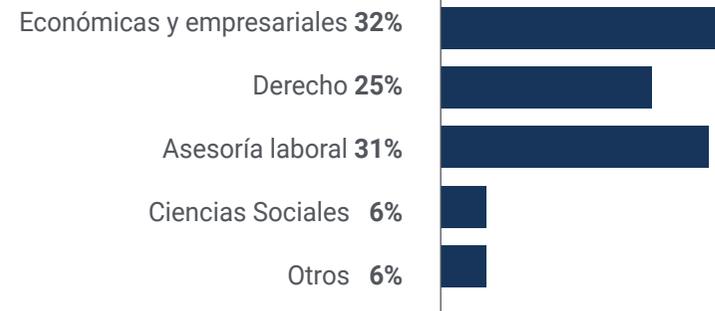
Edad media

Entre **35** y **45** años

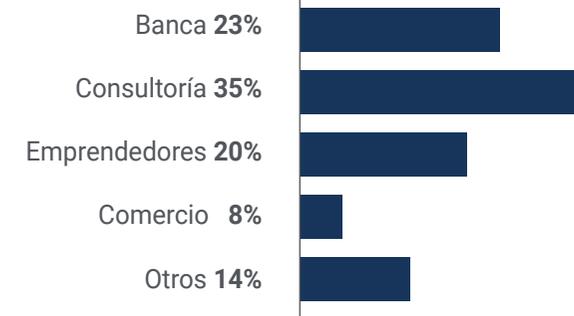
Años de experiencia



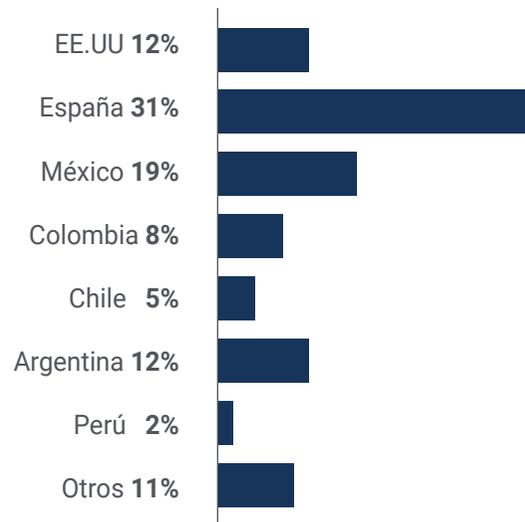
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Sara María Urquiza

Abogada

"De este programa destaco la capacidad de los docentes para transmitir y compartir los conocimientos de forma simple, precisa y ordenada. Con el equilibrio que logra entre teoría y práctica, el alumno termina adquiriendo las herramientas clave. Sin duda, es una inversión con grandes beneficios a corto plazo"

08

Impacto para tu carrera

Este programa ha sido ideado para lograr mejorar la capacitación de los asesores laborales en ámbitos de gran repercusión en su profesión. Por ello, con esta titulación se pretende ofrecer una oportunidad única de estudio, que no solo les aporte un gran crecimiento personal y de conocimiento, sino que también sea fundamental para lograr un impacto en sus carreras. Así, su realización será un paso imprescindible para acceder a un mercado laboral altamente competitivo.



“

*Si buscas un cambio en tu carrera,
no lo pienses más. Este programa
te ayudará a conseguirlo”*

¿Están preparados para dar el salto? Una excelente mejora profesional les espera

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de TECH es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito de la asesoría laboral. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

Un programa destinado a la mejora de las habilidades de los alumnos.

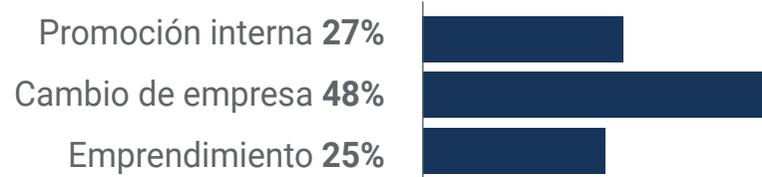
Tu especialización superior será fundamental para acceder a puestos de trabajo mejor remunerados.

Quieres asesorar mejor a tus clientes. Matricúlate en este programa y consíguelo en poco tiempo.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para los alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales es un programa destinado a la mejor capacitación de los alumnos. Y, por tanto, supondrá una mejora competitiva para las empresas con las que trabajen, puesto que contarán con un asesoramiento más personalizado y adaptado a sus necesidades. Sin duda, un programa imprescindible para el CV de los consultores laborales.





“

Tu mejor capacitación será fundamental para una correcta gestión laboral de tus empresas”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los profesionales aportarán a sus empresas nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de las empresas con el los empleados y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma

03

Construcción de agentes de cambio

Serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, las empresa entraran en contacto con los principales mercados de la economía mundial



05

Desarrollo de proyectos propios

Podrán trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o del Desarrollo de Negocio de su compañía

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus alumnos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así las organizaciones

10

Titulación

El Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **24 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Negociación Colectiva, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales