

Experto Universitario Contratación Laboral



Experto Universitario Contratación Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**
- » Dirigido a: **Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y la Psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito**

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-contratacion-laboral

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Impacto para tu carrera

pág. 40

09

Beneficios para tu empresa

pág. 44

10

Titulación

pág. 48

01

Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, las relaciones empresariales tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar dentro de la empresa, promovido por una buena relación entre todos los componentes de la misma. Para que esto sea posible es primordial realizar una contratación correcta al personal de la organización, que beneficie tanto a la empresa como a los trabajadores. Con la especialización de esta titulación, el estudiante no solo estará adquiriendo los mejores conocimientos en materia de Contratación Laboral, sino que además añadirá un valor incontestable a su currículum y ampliará gratamente sus propias miras profesionales.



Experto Universitario en Contratación Laboral
TECH Global University



“

Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este Experto Universitario, serás capaz de realizar una gestión exitosa de las contrataciones en el ámbito laboral”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Global University



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Global University.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

El objetivo principal de este programa es dotar a todo profesional del ámbito empresarial y de Recursos Humanos de los conocimientos más avanzados y vigentes en materia de Contratación Laboral. Esto les permite a los alumnos elevar el grado de profesionalidad de su trabajo, ayudándoles en su progresión laboral hacia mejores condiciones tanto económicas como personales.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en Contratación Laboral, con la cualificación que le habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El **Experto Universitario en Contratación Laboral** capacitará al alumno para:

01

Conocer el sistema de fuentes propio del Derecho Laboral

02

Comprender y saber aplicar el ordenamiento jurídico para la resolución de casos prácticos

03

Conocer los aspectos esenciales del Derecho Laboral

04

Conocer la dinámica del sistema de la asistencia social



05

Tener capacidad para el manejo de los sistemas informáticos

06

Obtener capacidad de manejo de los materiales proporcionados mediante el aula virtual

07

Identificar las diferentes formas laborales a lo largo de la historia y en distintos modelos político-sociales

08

Reconocer la política sindical para la representación de los trabajadores



09

Intervenir en las relaciones laborales entre el empleador y empleado

10

Diferenciar los tipos de contratación y extinción contractual

11

Manejar las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades

12

Realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales



13

Manejo y utilización de estrategias que promuevan la flexibilidad laboral con el objetivo de la mejora del rendimiento y productividad laboral

14

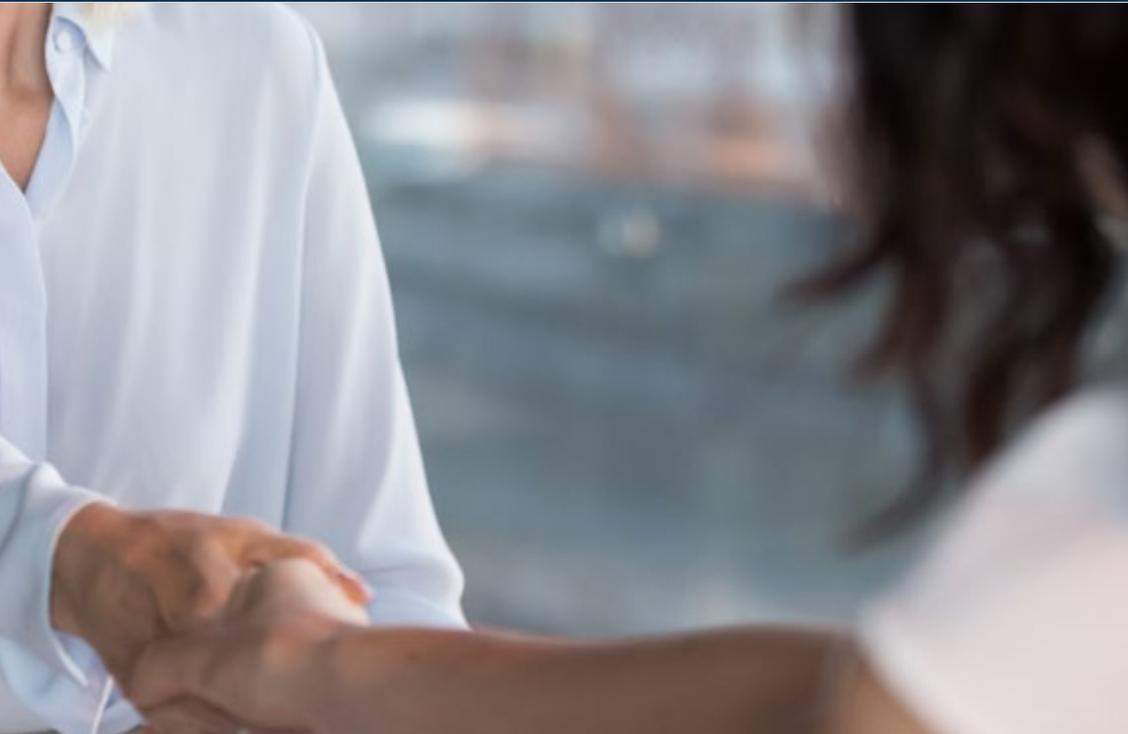
Poseer conocimiento y manejo de regímenes especiales laborales, así como su sistema de contratación y cotización

15

Tener un amplio conocimiento y gestión de mecanismos de subcontratación laboral mediante la estrategia de *outsourcing*, así como sus límites legales

16

Manejar acuerdos de contratación con trabajadores en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)



05

Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de especialistas en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales dedicados a la Contratación Laboral. Este compendio de contenidos ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita a los profesionales intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza de los alumnos a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”

Plan de estudios

Actualmente, organizaciones de todos los tamaños y sectores están siendo conscientes de que las contrataciones laborales son de vital importancia dentro de las empresas, siendo además la llave maestra para alcanzar las metas de crecimiento pautadas. Esto es así, en gran medida, por la unión que debe existir entre la empresa y sus trabajadores.

Es por eso que, en este Experto Universitario, creado por los profesionales de TECH, los alumnos encontrarán la guía definitiva para convertirse en auténticos expertos en Contratación Laboral y llevar su carrera profesional al siguiente nivel. Durante el recorrido de la capacitación se reunirán todos los aspectos que son claves y fundamentales para realizar un correcto proceso de contratación en las empresas, teniendo en cuenta tanto los aspectos legales, como los derechos y deberes de los empleados y empleadores.

En sus primeros módulos, el programa abordará varios conceptos fundamentales para la Contratación Laboral. Luego se dará paso a los aspectos implicados en la "relación laboral" para enfatizar la importancia del lazo que debe existir entre la empresa y sus trabajadores.

Así mismo, el Experto Universitario profundizará en aquellos aspectos que influyen en las contrataciones laborales como lo son los contratos, el funcionamiento de la seguridad social, el Derecho Laboral, las medidas sanitarias y las jornadas laborales entre otras, que intervienen directamente en la armonía del trabajo. Sobre todas ellas, se realizará una aproximación profunda que posibilite un entendimiento a gran escala por parte de los alumnos que les permita ponerlas en práctica con éxito en su praxis diaria.

Este programa se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1

Seguridad Social

Módulo 2

Teoría de las Relaciones Laborales

Módulo 3

Administración de Personal

Módulo 4

Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Contratación Laboral de manera totalmente online.

Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.



Módulo 1. Seguridad Social

1.1. El modelo constitucional de protección social: el sistema de la Seguridad Social

- 1.1.1. El modelo constitucional de protección social
 - 1.1.1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales
 - 1.1.1.2. La Seguridad Social
 - 1.1.1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social

- 1.1.2. El sistema de la Seguridad Social
 - 1.1.2.1. Evolución de la Seguridad Social en España
 - 1.1.2.2. Composición del sistema
 - 1.1.2.3. Acción protectora: prestaciones de la Seguridad Social
- 1.1.3. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 1.1.4. Gestión de la Seguridad Social

1.2. Personas y contingencias protegidas

- 1.2.1. Campo de aplicación del sistema
- 1.2.2. Campo de aplicación del Régimen General
- 1.2.3. Inscripción de empresarios
- 1.2.4. Afiliación de trabajadores
 - 1.2.4.1. Altas y bajas de los trabajadores
 - 1.2.4.2. Clases de alta
 - 1.2.4.3. El convenio especial como situación asimilada al alta
 - 1.2.4.4. Efectos de las altas, bajas y comunicación de datos de los trabajadores
- 1.2.5. Efectos de los actos indebidos

1.3. Personas y contingencias protegidas II

- 1.3.1. Situaciones protegidas
- 1.3.2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional
- 1.3.3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social
- 1.3.4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas
- 1.3.5. Responsabilidad en orden a las prestaciones
- 1.3.6. Automaticidad de las prestaciones

1.4. Gestión y financiación parte I

- 1.4.1. Gestión de la Seguridad Social
 - 1.4.1.1. Entidades Gestoras
- 1.4.2. Los Servicios Comunes
- 1.4.3. La colaboración en la gestión

1.5. Gestión y financiación parte II

- 1.5.1. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 1.5.2. Recursos generales de la Seguridad Social
- 1.5.3. La cotización a la Seguridad Social
 - 1.5.3.1. Bases y tipos de cotización
- 1.5.4. Recaudación

1.6. Prestaciones Económicas: Subsidios y Pensiones I

- 1.6.1. Introducción
- 1.6.2. Incapacidad temporal
- 1.6.3. Maternidad
- 1.6.4. Paternidad
- 1.6.5. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia
- 1.6.6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- 1.6.7. Desempleo

1.7. Prestaciones económicas: Subsidios y Pensiones II

- 1.7.1. Introducción
- 1.7.2. Prestaciones contributivas
 - 1.7.2.1. Incapacidad permanente
 - 1.7.2.2. Jubilación
 - 1.7.2.3. Muerte y supervivencia
- 1.7.3. Prestaciones no contributivas
 - 1.7.3.1. Invalidez
 - 1.7.3.2. Jubilación
- 1.7.4. Prestaciones familiares

1.8. El sistema de Salud. La cartera de Servicios y los Medicamentos

- 1.8.1. El sistema de Salud y la Seguridad Social
- 1.8.2. Evolución en la protección del derecho a la salud
- 1.8.3. El sistema Nacional de Salud
- 1.8.4. Cartera Común de Servicios del sistema Nacional de Salud
- 1.8.5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de Sanidad
- 1.8.6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica
- 1.8.7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria
- 1.8.8. Gestión de la prestación

1.9. El sistema de Asistencia Social

- 1.9.1. Delimitación del concepto: Asistencia Social
- 1.9.2. La Asistencia Social interna de la Seguridad Social
- 1.9.3. La Asistencia Social externa al sistema de la Seguridad Social
- 1.9.4. Servicios Sociales
- 1.9.5. El sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia

1.10. Planes y Fondos de Pensiones: mutualidades de Previsión Social

- 1.10.1. Introducción
- 1.10.2. Las mejoras voluntarias
- 1.10.3. Las Mutualidades de Previsión Social. Los planes y Fondos de Pensiones

Módulo 2. Teoría de las relaciones laborales

<p>2.1. Historia de las relaciones laborales</p> <p>2.1.1. Marco conceptual y definición. (conceptos básicos de empleo, trabajo)</p> <p>2.1.2. Evolución histórica de las relaciones laborales</p> <p>2.1.3. La sociedad del conocimiento en el s.XXI</p>	<p>2.2. Evolución de las formas de trabajo</p> <p>2.2.1. Las relaciones laborales y los mercados de trabajo</p> <p>2.2.2. La teoría de la segmentación del mercado de trabajo y sus prácticas</p>	<p>2.3. Socialismo–comunismo en las relaciones laborales</p> <p>2.3.1. Marco conceptual del socialismo y del comunismo</p> <p>2.3.2. Breve descripción histórica</p> <p>2.3.3. Las relaciones laborales bajo el marco político comunista</p> <p>2.3.4. Las relaciones laborales bajo el marco político del socialismo</p>	<p>2.4. Liberalismo-capitalismo en las relaciones laborales</p> <p>2.4.1. Concepto de liberalismo versus capitalismo</p> <p>2.4.2. El capitalismo a lo largo de la historia de la economía</p> <p>2.4.3. Las relaciones laborales bajo el prisma del capitalismo económico</p>
<p>2.5. Derecho Sindical</p> <p>2.5.1. El sindicalismo</p> <p>2.5.2. Fundamentos del Derecho Sindical</p> <p>2.5.3. El papel de la negociación colectiva</p>	<p>2.6. Representación de los trabajadores</p> <p>2.6.1. Concepto</p> <p>2.6.2. Marco regulador</p> <p>2.6.3. Negociación</p>	<p>2.7. La intervención estatal en las relaciones laborales</p> <p>2.7.1. Marco histórico</p> <p>2.7.2. La intervención pública en la configuración de las relaciones laborales individuales</p> <p>2.7.3. Contratos laborales, jornadas laborales, salario y prestaciones</p>	<p>2.8. Institucionalismo y pluralismo</p> <p>2.8.1. Conceptualización y encuadre dentro de las teorías del estado</p> <p>2.8.2. El institucionalismo</p> <p>2.8.3. El pluralismo</p>
<p>2.9. Corporativismo</p> <p>2.9.1. Conceptualización</p> <p>2.9.2. Tipos de corporativismo en el panorama internacional</p>	<p>2.10. Las políticas sociales en el ámbito internacional</p> <p>2.10.1. Políticas sociales (convergencias y divergencias)</p> <p>2.10.2. Modelos de intervención</p> <p>2.10.3. El Estado de Bienestar</p>		

Módulo 3. Administración de personal

3.1. Introducción a la administración de personal

- 3.1.1. Los Recursos Humanos en la empresa
- 3.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RR.HH)

3.2. Modalidades de contratación

- 3.2.1. El contrato de trabajo
- 3.2.2. Tipos de contratación
- 3.2.3. Tipos de extinción del contrato

3.3. El recibo de nómina I

- 3.3.1. El salario
- 3.3.2. Percepciones salariales
- 3.3.3. Percepciones extra salariales

3.4. El recibo de nómina II: cálculo

- 3.4.1. Estructura de la nómina
- 3.4.2. Bases de cotización
- 3.4.3. Cálculo de la nómina

3.5. El recibo de nómina III: deducciones

- 3.5.1. Deducciones
- 3.5.2. Impuestos
- 3.5.3. Seguridad Social
- 3.5.4. Otros tipos de deducciones

3.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 3.6.1. Jornada laboral
- 3.6.2. Vacaciones
- 3.6.3. Permisos de trabajo
- 3.6.4. Incapacidades

3.7. Impuestos

- 3.7.1. El sistema tributario
- 3.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
- 3.7.3. Obligaciones tributarias del patrón

3.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas

- 3.8.1. El ERP concepto
- 3.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
- 3.8.3. Programas más comunes

3.9. Compensaciones y beneficios

- 3.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
- 3.9.2. Prestaciones superiores a la ley
- 3.9.3. Salario emocional
- 3.9.4. Home office

3.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal

- 3.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 3.10.2. Equidad de género
- 3.10.3. Responsabilidad social

Módulo 4. Outsourcing, autónomos y relaciones laborales especiales

4.1. Flexibilidad y flexiseguridad en el trabajo

- 4.1.1. Introducción a la rigidez y flexibilidad del mercado laboral
- 4.1.2. Concepto de flexiseguridad
- 4.1.3. Tipos de flexibilidad y acuerdos entre partes
- 4.1.4. Libertades de contratación

4.2. Modificación sustancial en las relaciones de trabajo

- 4.2.1. Las relaciones laborales: conceptos básicos
- 4.2.2. Modificaciones sustanciales por parte del empleador
- 4.2.3. Modificaciones sustanciales por parte del empleado

4.3. Suspensión de la relación laboral

- 4.3.1. Concepto de la suspensión de la relación laboral
- 4.3.2. Causas y tipos
- 4.3.3. Implicaciones en la normativa reguladora laboral: cesión ilegal de trabajadores

4.4. Estrategias de flexibilidad en la contratación

- 4.4.1. Contratación en jornada parcial
- 4.4.2. Contratación en régimen de fijo-discontinuo
- 4.4.3. Incorporación del teletrabajo en la jornada laboral

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introducción conceptual y funcionamiento
- 4.5.2. Procedimiento regulador

4.6. El régimen especial del trabajador Autónomo (RETA)

- 4.6.1. Particularidades del RETA
- 4.6.2. Medidas protectoras
- 4.6.3. Fiscalidad del RETA

4.7. Relaciones Laborales Especiales I: régimen especial de servicio en el hogar

- 4.7.1. Introducción
- 4.7.2. Sistema de Contratación y afiliación
- 4.7.3. Cotizaciones
- 4.7.4. Extinción de la contratación
- 4.7.5. Prestaciones y sistema protector

4.8. Relaciones laborales especiales II: deporte

- 4.8.1. Introducción
- 4.8.2. Sistema de Contratación y afiliación
- 4.8.3. Cotizaciones
- 4.8.4. Extinción de la contratación
- 4.8.5. Prestaciones y sistema protector

4.9. Relaciones Laborales Especiales III: trabajadores con discapacidad prestadores de servicios en Centros Especiales de Empleo

- 4.9.1. Introducción
- 4.9.2. Sistema de Contratación y afiliación
- 4.9.3. Cotizaciones
- 4.9.4. Extinción de la contratación
- 4.9.5. Prestaciones y sistema protector

4.10. Relaciones Laborales especiales IV: trabajos portuarios

- 4.10.1. Introducción
- 4.10.2. Sistema de Contratación y afiliación
- 4.10.3. Cotizaciones
- 4.10.4. Extinción de la contratación
- 4.10.5. Prestaciones y sistema protector



Una experiencia de capacitación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Contratación Laboral es un programa dirigido a profesionales de las relaciones laborales, los Recursos Humanos y la psicología que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirán tras la realización de esta capacitación les habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito, les posibilitará posicionarse como expertos en selección de personal.





“

Esta es la oportunidad que estabas esperando para impulsar tu carrera profesional con una enseñanza específica en Contratación Laboral”

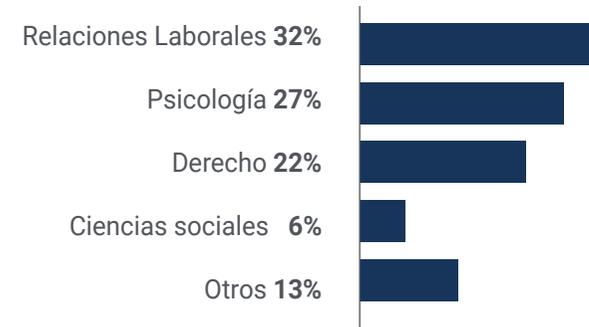
Edad media

Entre **35** y **45** años

Años de experiencia



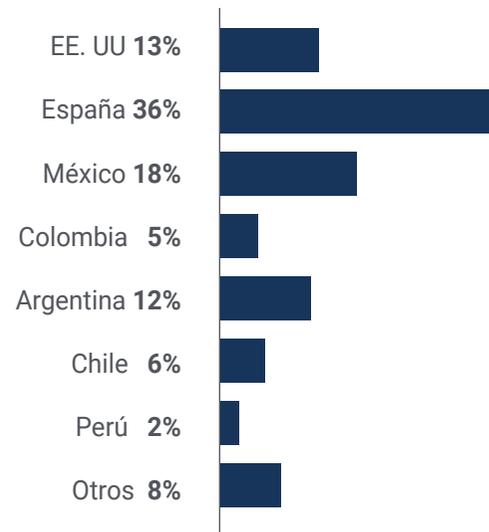
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Mariana Delgado

Responsable de Recursos Humanos

“Gracias a este Experto Universitario he puesto al día mis conocimientos en Contratación Laboral. Estoy completamente segura de que capacitaciones así me seguirán ayudando a crecer en mi carrera y a consolidarme como un profesional de excelencia en el sector de los Recursos Humanos”

08

Impacto para tu carrera

Para el alumno, realizar un programa de calidad como este supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y eso se consigue gracias a un programa académico que propone la mejor oferta educativa del momento en este sector. Un programa ideado para apoyar a los estudiantes a nivel educativo, para que desarrollen las habilidades necesarias para manejarse con éxito en el campo de la Contratación Laboral.



“

Notarás un cambio a mejor en tu trabajo diario de contratación de personal gracias a la avanzada metodología que te proporciona este Experto Universitario”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El alumno dará un importante paso hacia su crecimiento profesional al estudiar la presente titulación, pues conseguirá distinguirse frente a otros profesionales de Recursos Humanos o del ámbito empresarial que no hayan invertido el tiempo y esfuerzo que supone tener competencias avanzadas de Contratación Laboral.

La realización del Experto Universitario en Contratación Laboral te permitirá avanzar en tu profesión.

Gracias a este programa de capacitación recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Contratación Laboral contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la capacitación de líderes de alto nivel.

Participar en este programa supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10 Titulación

El Experto Universitario en Contratación Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Contratación Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Contratación Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **24 ECTS**





Experto Universitario Contratación Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario Contratación Laboral

