

# Experto Universitario

## Retribución en Especie





**tech** *universidad privada  
peruano alemana*

## Experto Universitario Retribución en Especie

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Privada Peruano Alemana**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: [www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-retribucion-especie](http://www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-retribucion-especie)

# Índice

01

Bienvenida

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 6*

03

¿Por qué nuestro programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estructura y contenido

---

*pág. 18*

06

Metodología

---

*pág. 26*

07

Perfil de nuestros alumnos

---

*pág. 34*

08

Dirección del curso

---

*pág. 38*

09

Impacto para tu carrera

---

*pág. 42*

10

Beneficios para tu empresa

---

*pág. 46*

11

Titulación

---

*pág. 50*

# 01 Bienvenida

Son múltiples las opciones que tienen las entidades para aprovechar la Retribución en Especie. El beneficio a los trabajadores repercute en forma de bienes que se ajusten a sus necesidades o faciliten su rutina cotidiana, lo que además puede significar un beneficio fiscal importante. Ello, unido a la retribución variable y flexible, son herramientas de las que los profesionales deben disponer para destacar significativamente en su trabajo y alcanzar puestos de mayor prestigio y rango. Este programa universitario de TECH resulta decisivo en tal labor, dando las pautas y guías clave que los profesionales de los Recursos Humanos deben alcanzar para sobresalir con excelencia en el manejo de la Retribución en Especie.



Experto Universitario en Retribución en Especie.  
TECH Universidad Privada Peruano Alemana



“

*Distínguese del resto de candidatos con unos conocimientos modernos, adaptados a las demandas empresariales y marcos legales actuales”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*

## En TECH Universidad Privada Peruano Alemana



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

---

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

---

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

---

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



### Aprende con los mejores

---

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico*

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”*

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

02

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

03

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

04

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Privada Peruano Alemana.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

# 04 Objetivos

El objetivo del presente programa no es otro sino el de proporcionar a los profesionales los recursos, herramientas y conocimientos necesarios para aumentar significativamente su proyección salarial y laboral. El manejo adecuado de la Retribución en Especie en un entorno empresarial puede ser un factor decisivo en el resultado económico, por lo que los egresados tendrán una posición de ventaja para postular a cargos de mayor responsabilidad y prestigio dentro del departamento de Recursos Humanos.



“

*Combina tus nuevos conocimientos en Retribución en Especie con una profundización fehaciente en retribución variable y flexible”*

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.  
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Experto Universitario en Retribución en Especie capacitará al alumno para:

01

Interpretar la aplicación del sistema de dirección por objetivos

04

Analizar los factores a considerar en el momento de diseñar e implantar un sistema de retribución variable en una organización

02

Identificar qué son los OKR (Organizational and Key Results) y cómo se gestionan

05

Ahondar en cuáles son los tipos y modalidades de retribución en especie

03

Identificar las diferentes modalidades de retribución variable

06

Distinguir qué puede considerarse retribución en especie y qué no



07

Interpretar las reglas de valoración de la retribución en especie

10

Establecer la importación de qué conceptos pueden incluirse en la retribución flexible

08

Profundizar en las alternativas de optimización fiscal del paquete retributivo

11

Documentar la novación contractual que implica la retribución flexible

09

Ahondar en cómo implantar un sistema de retribución flexible

12

Diferenciar las situaciones en las que es aplicable la retribución en especie, flexible o variable

05

# Estructura y contenido

TECH emplea la metodología pedagógica de mayor nivel para favorecer al máximo el proceso de aprendizaje de los alumnos. De este modo, el *Relearning* beneficia a los estudiantes reiterando los conceptos más importantes a lo largo de toda la enseñanza, resultando en un proceso educativo natural y progresivo. Asimismo, la gran cantidad de material suplementario proporcionado servirá como excelente material de consulta incluso una vez acabada la titulación.



“

*Podrás acceder a videoresúmenes, test y casos prácticos basados en ejemplos reales con los que contextualizar todos los temas tratados”*

## Plan de estudios

Este Experto Universitario en Retribución en Especie indaga en los conocimientos más destacados de los diferentes modos de retribución, incluyendo la retribución variable y retribución flexible. De esta manera, los alumnos adquieren una perspectiva amplia y detallada sobre la gestión salarial.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, a los estudiantes a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las 450 horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. Los alumnos analizarán casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

### Módulo 1

La retribución variable

### Módulo 2

La retribución en especie

### Módulo 3

La retribución flexible

### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Retribución en Especie de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*



**Módulo 1. La retribución variable**

**1.1. Retribución variable**

- 1.1.1. Aspectos a tener en cuenta por parte de la empresa en la retribución variable
- 1.1.2. Ventajas de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa
- 1.1.3. Inconvenientes de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa

**1.2. Diseño de un sistema de retribución variable en la empresa**

- 1.2.1. Mejora del desempeño por parte de los trabajadores
- 1.2.2. Incremento de los ingresos por parte de la empresa
- 1.2.3. Pérdidas económicas. Posibles consecuencias

**1.3. Tipos y modalidades de retribución variable I: basados en el capital**

- 1.3.1. Incentivos. Prácticas de mercado actual
- 1.3.2. Bonos y retribuciones a corto plazo vinculados a resultados
- 1.3.3. Primas y su vinculación empresarial

**1.4. Tipos y modalidades de retribución variable II: no basados en el capital**

- 1.4.1. Barreras en la implementación de retribución variable. Principales inconvenientes
- 1.4.2. Modelos tradicionales de retribución variable no ligados a capital
- 1.4.3. Financiación del sistema de retribución variable

**1.5. Dirección por objetivos**

- 1.5.1. Dirección por objetivos: criterios clave y marco
- 1.5.2. Ventajas de la dirección por objetivos. Alineación de la estrategia empresarial
- 1.5.3. Medición efectiva de los objetivos empresariales

**1.6. Criterios de reparto**

- 1.6.1. Criterios de referencia
- 1.6.2. Fijación de techo de recompensa
- 1.6.3. Fijación de la cota estándar

**1.7. Incentivos laborales para la mejora de la productividad**

- 1.7.1. Tipos de programas de incentivos de producción y usos adecuados
- 1.7.2. Objetivo y técnicas empresariales de los incentivos para motivar a la plantilla
- 1.7.3. Incentivos positivos destacables

**1.8. Incentivos del área comercial**

- 1.8.1. Motivación al equipo de ventas
- 1.8.2. Plan de compensación exclusivamente salarial
- 1.8.3. Comisiones

**1.9. Carga laboral**

- 1.9.1. Medición y evaluación de la carga laboral
- 1.9.2. Carga física. Aspectos fundamentales
- 1.9.3. Carga mental. Aspectos fundamentales

**1.10. Incentivos fiscales como factor del crecimiento empresarial**

- 1.10.1. Factores internos
- 1.10.2. Factores externos
- 1.10.3. Incentivos fiscales para pymes

**Módulo 2. La retribución en especie**

**2.1. Retribución en especie**

- 2.1.1. La retribución en especie como mecanismo clave en la compensación. Ventajas
- 2.1.2. Valoración y máximos de la retribución en especie
- 2.1.3. Beneficios fiscales de la retribución en especie

**2.2. Tipos y modalidades de retribución en especie**

- 2.2.1. Servicios
- 2.2.2. Bienes
- 2.2.3. Metálico

**2.3. Las reglas de valoración de la retribución en especie**

- 2.3.1. Regulación y marco legal
- 2.3.2. Jurisprudencia aplicable a la valoración

**2.4. Los beneficios sociales como elemento de la compensación**

- 2.4.1. Principio de justicia retributiva
- 2.4.2. Recompensas propias: transporte, acciones de la empresa, Tickets de restaurante, seguro médico, utilización de la vivienda
- 2.4.3. Otras compensaciones destacables

**2.5. Tributación de los beneficios sociales**

- 2.5.1. Principales ideas fuerza de la tributación de los beneficios sociales
- 2.5.2. Límites a la tributación de los beneficios sociales establecidos por ley
- 2.5.3. *Stock Options*: particularidades

**2.6. Bonus**

- 2.6.1. Modalidades de bonus en el mercado
- 2.6.2. Estructura del bonus. Particularidades
- 2.6.3. Bonus para la prevención

**2.7. Seguro médico**

- 2.7.1. Aspectos destacables en el seguro médico
- 2.7.2. Fiscalidad aplicable al seguro médico
- 2.7.3. Beneficios de incluir un seguro médico en nómina de la empresa

**2.8. Ayuda al transporte**

- 2.8.1. Aspectos destacables en la ayuda al transporte
- 2.8.2. Fiscalidad aplicable a la ayuda al transporte
- 2.8.3. Beneficios de incluir la ayuda al transporte en nómina

**2.9. Entrega de acciones de la empresa**

- 2.9.1. Aspectos destacables en la entrega de acciones a los empleados
- 2.9.2. Fiscalidad aplicable a la entrega de acciones
- 2.9.3. Beneficios de incluir la entrega de acciones en nómina

**2.10. Entrega de bienes**

- 2.10.1. Coche de empresa (tributación y beneficios)
- 2.10.2. Material de empresa (tributación y beneficios)
- 2.10.3. Otras entregas de bienes

**Módulo 3. La retribución flexible**

**3.1. Retribución flexible**

- 3.1.1. Principales reflexiones sobre la retribución flexible
- 3.1.2. La importancia de establecer un sistema de retribución flexible en la empresa
- 3.1.3. Beneficios para los empleados

**3.2. Tipos y modalidades de retribución flexible**

- 3.2.1. Beneficios sociales destacables
- 3.2.2. Ventajas de establecer una retribución flexible
- 3.2.3. Inconvenientes de establecer una retribución flexible

**3.3. Implantación de un sistema de retribución flexible**

- 3.3.1. Diseño por parte de la empresa de un sistema de retribución flexible
- 3.3.2. Fases de implantación. Pros y contras
- 3.3.3. Comunicación del sistema de retribución flexible

**3.4. La novación contractual**

- 3.4.1. La novación contractual
- 3.4.2. Requisitos de la novación contractual
- 3.4.3. La necesidad de la novación contractual en la empresa

**3.5. Simulación de nóminas con retribución flexible**

- 3.5.1. Conceptos a incluir en una nómina con retribución flexible. Comparativa
- 3.5.2. Cálculo simulado de la nómina con retribución flexible. Comparativa

**3.6. Principales consecuencias: impacto en la atracción y fidelización del talento**

- 3.6.1. Atracción de los trabajadores
- 3.6.2. Fidelización del talento
- 3.6.3. Retención del talento

**3.7. Fidelización del talento**

- 3.7.1. Mejora continua
- 3.7.2. Desarrollo profesional
- 3.7.3. Promoción interna

**3.8. Retención del talento**

- 3.8.1. La retención del talento
- 3.8.2. Estrategias para la retención del talento
- 3.8.3. Particularidades de la retención del talento en la empresa

**3.9. Estrategia de retención del talento**

- 3.9.1. Técnicas de atracción, desarrollo y retención del talento en la empresa
- 3.9.2. Estrategia de retención de talento en la empresa
- 3.9.3. Desarrollo del talento en la empresa

**3.10. Transformación del talento**

- 3.10.1. Formación continua
- 3.10.2. Motivación
- 3.10.3. *Networking*





06

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.







#### Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



#### Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

# Perfil de nuestros alumnos

El perfil de los alumnos que componen este Experto Universitario es variado, pero la mayoría comparten un interés común en el área de la administración empresarial o los Recursos Humanos. La versatilidad del programa permite que, a su vez, sea una gran oportunidad para estrechar lazos profesionales y establecer buenas redes de *Networking* con perspectiva a futuras colaboraciones o contactos laborales.





“

*Tendrás todo el apoyo del personal de TECH para resolver cualquier duda y alcanzar tu meta profesional antes incluso de lo que esperas”*

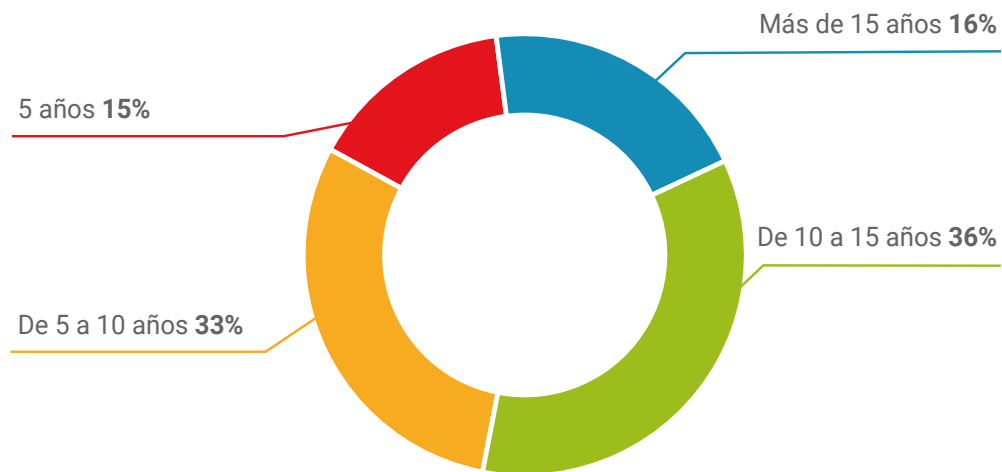
### Edad media

---

Entre **35** y **45** años

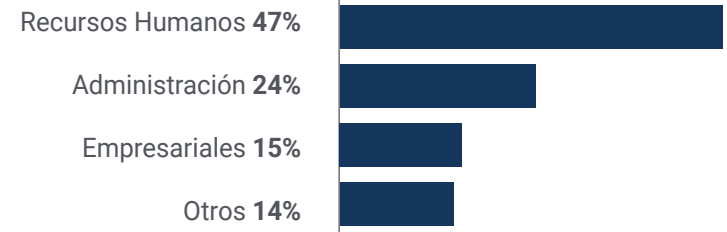
### Años de experiencia

---



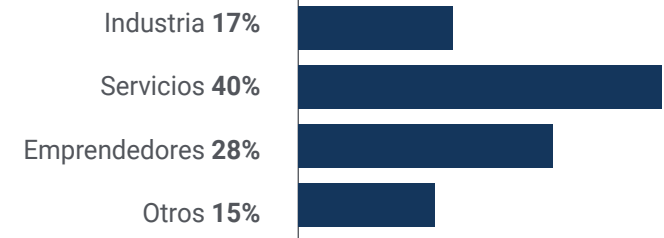
### Formación

---



### Perfil académico

---



## Distribución geográfica

---



## Vanesa Real

Coordinadora de RR. HH

*“Estaba un poco atascada en mi carrera y no sabía muy bien como avanzar. Una compañera me recomendó los Expertos Universitarios de TECH, y este en concreto me llamó mucho la atención. Gracias a todos los conocimientos que adquirí en Retribución en Especie pude mejorar los resultados económicos de mi departamento, lo que me granjeó un merecido ascenso laboral”*

08

# Dirección del curso

Para darle a este programa un enfoque más práctico y eficiente TECH ha elegido a un equipo docente con buena experiencia en la dirección y responsabilidad administrativa de los Recursos Humanos. De este modo, todo el material didáctico se ve beneficiado de una aportación teórica y práctica única, con la que los profesionales mejoran progresivamente sus habilidades hacia las demandas reales de empresas y organizaciones de alto nivel.



“

*El equipo docente te dará las claves, secretos y consejos necesarios para triunfar en tu empresa personal o departamento de Recursos Humanos”*

## Dirección



### D. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- ♦ Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- ♦ Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- ♦ Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- ♦ Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Título de Compliance Officer por Fundesem Business School
- ♦ Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante





### **Dña. Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- ♦ Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- ♦ Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- ♦ Abogada en Ceca Magán Abogadas
- ♦ Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- ♦ Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- ♦ Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- ♦ Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

# Impacto para tu carrera

Debido al enfoque particular y exhaustivo de este Experto Universitario en todo lo relacionado a la Retribución en Especie, la mejora de los estudiantes se aprecia en muy poco tiempo. La minuciosidad con la que ha sido confeccionado cada tema y recurso complementario hace que se mejoren significativamente no solo las habilidades referentes a la administración en Recursos Humanos, sino también las competencias transversales que acaban siendo decisivas en toda carrera hacia la cima empresarial.



“

*Te guiarán durante todo el Experto Universitario profesionales que ya conocen y saben como alcanzar los puestos de mayor prestigio en Recursos Humanos”*

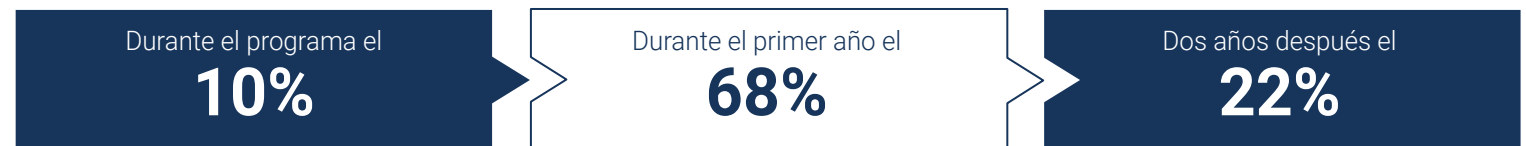
## ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario en Retribución en Especie consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

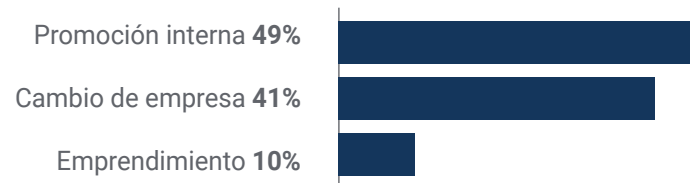
*Tendrás el apoyo de la mayor institución académica online del mundo, TECH.*

*Podrás liderar tu propio proyecto de gestión y administración de personal gracias a este Experto Universitario en Retribución en Especie.*

### Momento del cambio



### Tipo de cambio



## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**



10

# Beneficios para tu empresa

Dado que los conocimientos que se proporcionan en este programa son múltiples y atañen no solo a la Retribución en Especie, sino a otros modelos como la retribución flexible o variable, las empresas también se benefician de todas estas habilidades. Un profesional que domine estas herramientas de los Recursos Humanos puede gestionar de manera mucho más eficaz la retribución salarial de los empleados, resultando en una administración ágil y beneficiosa.



“

*Dale un gran impulso a tu CV añadiendo este Experto Universitario, que te ayudará a aventajar a tus competidores”*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

### **Crecimiento del talento y del capital intelectual**

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

02

### **Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos**

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

### **Construcción de agentes de cambio**

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

04

### **Incremento de las posibilidades de expansión internacional**

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.





05

### **Desarrollo de proyectos propios**

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

---

06

### **Aumento de la competitividad**

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

# Titulación

El Experto Universitario en Retribución en Especie garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a dos diplomas de Experto Universitario, uno expedido por TECH Global University y otro expedido por la Universidad Privada Peruano Alemana



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

El programa del **Experto Universitario en Retribución en Especie** es el más completo del panorama académico actual. A su egreso, el estudiante recibirá un diploma universitario emitido por TECH Global University, y otro por la Universidad Privada Peruano Alemana.

Estos títulos de formación permanente y actualización profesional de TECH Global University y Universidad Privada Peruano Alemana garantizan la adquisición de competencias en el área de conocimiento, otorgando un alto valor curricular al estudiante que supere las evaluaciones y acredite el programa tras cursarlo en su totalidad.

Este doble reconocimiento, de dos destacadas instituciones universitarias, suponen una doble recompensa a una formación integral y de calidad, asegurando que el estudiante obtenga una certificación reconocida tanto a nivel nacional como internacional. Este mérito académico le posicionará como un profesional altamente capacitado y preparado para enfrentar los retos y demandas en su área profesional.

Título: **Experto Universitario en Retribución en Especie**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **18 ECTS**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad Privada Peruano Alemana realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Experto Universitario Retribución en Especie

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad Privada Peruano Alemana
- » Acreditación: 18 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Experto Universitario

## Retribución en Especie