

Experto Universitario

Gestión del Talento





Experto Universitario Gestión del Talento

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Privada Peruano Alemana**
- » Acreditación: **15 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**
- » Dirigido a: **titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en el sector**

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-talento

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología

pág. 24

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 32

08

Impacto para tu carrera

pág. 36

09

Beneficios para tu empresa

pág. 40

10

Titulación

pág. 44

01 Bienvenida

El capital humano es una de las grandes fortalezas de los negocios y, por ello, los empresarios deben optar por retener a esos empleados que son un plus en sus compañías, ya que estos son quienes impulsan al éxito a las empresas. La Gestión del Talento tiene como objetivo, precisamente, solucionar el problema de la marcha de aquellos trabajadores que suponen un valor cualitativo por sus habilidades, productividad y talento para desempeñar sus tareas; pero que, por circunstancias externas, deciden buscar nuevos horizontes laborales. Con este programa, se pretende ampliar la cualificación de los directivos para que sean capaces de realizar una gestión apropiada de los Recursos Humanos, que favorezca tanto el crecimiento de la empresa como del personal.



Experto Universitario en Gestión del Talento.
TECH Universidad Privada Peruano Alemana



“

La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Privada Peruano Alemana



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Privada Peruano Alemana.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

El principal objetivo de esta titulación es ofrecer a los profesionales de los Recursos Humanos la información más completa del momento para que sean capaces de dirigir estratégicamente su departamento, aplicando las técnicas y herramientas más adecuadas que permitan gestionar el talento de la organización y lograr crear equipos más competitivos. Así, al finalizar el programa, el alumno habrá adquirido un nivel competencial superior, gracias al cual podrá acceder a la alta dirección de personas en cualquier empresa.



“

¿Trabajas en Recursos Humanos y buscas una mejora para crear los equipos más competitivos? No lo pienses más, este programa te aportará las claves para conseguirlo”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Experto Universitario en Gestión del Talento capacitará al alumno para:

01

Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia

04

Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora

02

Analizar el talento humano de los trabajadores e integrarlo a un departamento acorde fin con sus cualidades

03

Desarrollar estrategias para reducir la pérdida de talento en las empresas



05

Poner en práctica técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos

06

Establecer y analizar el mapa de talento de una organización

07

Definir políticas de retribución adecuadas para desarrollar el talento en la empresa

08

Establecer estrategias para identificar, formar y desarrollar el talento a nivel interno



05

Estructura y contenido

El Experto Universitario en Gestión del Talento recopila la información más actualizada que deben manejar los responsables de Recursos Humanos, con el objetivo de que sean capaces de retener a esos empleados que destacan a nivel cualitativo en la organización. Para ello, se ofrece a los alumnos un temario de gran calidad, compuesto por 3 módulos didácticos de gran interés para los profesionales del sector, que se complementan con múltiples actividades prácticas.



“

Desarrolla las habilidades necesarias para identificar al talento de tu empresa y promueve su crecimiento dentro de la organización”

Plan de estudios

El Experto Universitario en Gestión del Talento de TECH Universidad Privada Peruano Alemana cuenta con un completo plan de estudios enfocado a la mejora de las competencias de los profesionales de los negocios. De esta manera, se proporciona todo el conocimiento necesario para llevar a cabo una adecuada organización del capital humano, identificando sus debilidades y fortalezas y, sobre todo, a aquellos empleados que suponen un salto cualitativo de calidad en la organización.

De esta manera, para lograr desarrollar las habilidades directivas que permitan retener a estos empleados, se ofrece a los alumnos un contenido teórico-práctico de gran calidad, diseñado por un equipo docente con amplia experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos. Profesores que entienden la importancia de la actualización de los conocimientos para alcanzar las metas profesionales previstas.

Así, a lo largo de 375 horas de estudio, el alumno analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, lo que le aportará las habilidades precisas para su desarrollo profesional en el departamento de Recursos Humanos.

Para ello, se estudiarán aspectos tan concretos como el comportamiento organizacional, la gestión del talento y de la diversidad. Gracias a ello, el profesional adquirirá las competencias para crear y dirigir equipos de trabajo multiculturales y totalmente eficientes para conseguir cumplir con los objetivos de la organización.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos de enseñanza:

Módulo 1.

Comportamiento organizacional

Módulo 2.

Gestión del Talento

Módulo 3.

Gestión de la diversidad

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Gestión del Talento de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.



Módulo 1. Comportamiento organizacional

1.1. Comportamiento organizativo

- 1.1.1. Las organizaciones
- 1.1.2. Teoría de la organización
- 1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad
- 1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo

1.2. Cultura organizacional

- 1.2.1. Valores y cultura organizativa
- 1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones
- 1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema
- 1.2.4. Cultura y transformación

1.3. Dirección de la organización

- 1.3.1. Niveles y las cualidades directivas
- 1.3.2. Función de planificación y organización
- 1.3.3. Función de gestión y de control
- 1.3.4. El nuevo rol del director de RR. HH

1.4. Gestión del Conocimiento

- 1.4.1. Inteligencia Colectiva vs. Gestión del Conocimiento
- 1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento
- 1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje

1.5. Las personas en las organizaciones

- 1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
- 1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
- 1.5.3. Coaching y gestión de equipos

1.6. Estructura de la organización

- 1.6.1. Principales mecanismos de coordinación
- 1.6.2. Departamentos y organigramas
- 1.6.3. Autoridad y responsabilidad
- 1.6.4. El *Empowerment*

1.7. Diseño organizativo

- 1.7.1. El entorno
- 1.7.2. La estrategia
- 1.7.3. La tecnología
- 1.7.4. Los Recursos Humanos

1.8. Poder y política

- 1.8.1. El poder en las organizaciones
- 1.8.2. Fuentes de poder estructural
- 1.8.3. Tácticas políticas

Módulo 2. Gestión del Talento

2.1. Gestión del capital humano

- 2.1.1. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento
- 2.1.2. *Talent Acquisition*
- 2.1.3. Búsqueda de personas para la organización
- 2.1.4. La prevención de la pérdida de Recursos Humanos

2.2. Innovación en Gestión del Talento y las personas

- 2.2.1. Modelos de Gestión del Talento estratégico
- 2.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
- 2.2.3. Fidelización y retención
- 2.2.4. Proactividad e innovación

2.3. Gestión estratégica del compromiso

- 2.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones
- 2.3.2. Retribución del Capital Social
- 2.3.3. El salario emocional

2.4. Gestión del Talento y compromiso

- 2.4.1. Claves para la gestión positiva
- 2.4.2. Mapa de talento en la organización
- 2.4.3. Coste y valor añadido

2.5. Gestión de recursos humanos por competencias

- 2.5.1. Análisis del potencial
- 2.5.2. Política de retribución
- 2.5.3. Planes de carrera/sucesión

2.6. Gestión de la formación

- 2.6.1. Las teorías del aprendizaje
- 2.6.2. Detección y Retención del Talento
- 2.6.3. Gamificación y Gestión del Talento
- 2.6.4. La formación y la obsolescencia profesional

2.7. Motivación

- 2.7.1. La naturaleza de la motivación
- 2.7.2. Teoría de las expectativas
- 2.7.3. Teorías de las necesidades
- 2.7.4. Motivación y compensación económica

2.8. Compensación y beneficios no económicos

- 2.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo
- 2.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto
- 2.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido
- 2.8.4. *Healthy Environment Organization*

2.9. Incentivos y participación en beneficios

- 2.9.1. Sistemas de incentivos
- 2.9.2. Planes de reducción de costes
- 2.9.3. Distribución de los conceptos del salario

2.10. Entorno, estrategia y métrica

- 2.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
- 2.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo
- 2.10.3. Evaluación del desempeño

Módulo 3. Gestión de la diversidad

3.1. Gestión del Talento en campañas internacionales

- 3.1.1. Visión global de la Gestión del Talento
- 3.1.2. El mapa de talento de la organización
- 3.1.3. Tendencias culturales y de internacionalización
- 3.1.4. Internacionalización de la Gestión del Talento

3.2. Gestión de carreras internacionales

- 3.2.1. El perfil del profesional internacional
- 3.2.2. *Global Mobility*
- 3.2.3. Gestión de Expatriados

3.3. Gestión de la diversidad

- 3.3.1. Trabajar con la diversidad
- 3.3.2. Diversidad, RSC y Coaching
- 3.3.3. Gestión de la igualdad y diversidad
- 3.3.4. Gestión de equipos multiculturales

3.4. Nuevo marco de relaciones laborales

- 3.4.1. Reforma Laboral
- 3.4.2. La negociación del convenio colectivo
- 3.4.3. Relaciones estratégicas con los sindicatos
- 3.4.4. Relaciones laborales y reestructuraciones empresariales

3.5. HR Marketing: una visión internacional

- 3.5.1. *Employer Branding*
- 3.5.2. *HR Customer Experience*

3.6. Multinacionales y derechos humanos

- 3.6.1. Globalización, derechos humanos y empresas multinacionales
- 3.6.2. Multinacionales frente al derecho internacional
- 3.6.3. Instrumentos jurídicos específicos

3.7. Gestión de la expatriación

- 3.7.1. Gestión del proceso de expatriación
- 3.7.2. La repatriación
- 3.7.3. Competencias individuales para el éxito en destinos internacionales

3.8. Retribución de los expatriados

- 3.8.1. Retribución económica
- 3.8.2. Lugar y moneda de pago
- 3.8.3. Políticas de impuestos



Gestionar equipos multiculturales te permitirá identificar a los mayores talentos de tu organización”

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Gestión del Talento es un programa dirigido a profesionales relacionados con los Recursos Humanos y sectores afines que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de gestionar el talento en las organizaciones y avanzar en su carrera profesional. Sin duda, se trata alumnos interesados por estudios de calidad, que no solo sirvan para su propio crecimiento personal, sino que permitan aplicar todo lo aprendido al trabajo diario.





“

Si tienes experiencia en la gestión de personas y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, este es tu programa”

Edad media

Entre **35** y **45** años

Años de experiencia

Más de 15 años **29%**

Hasta 5 años **22%**

De 10 a 15 años **18%**

De 5 a 10 años **31%**



Formación

Relaciones Laborales **23%**

Económicas y empresariales **18%**

Psicología **27%**

Recursos Humanos **32%**



Perfil académico

Directores de RR. HH **32%**

Técnicos de RR. HH **29%**

Empresarios **15%**

Jefes de departamento **24%**



Distribución geográfica



Luis Sánchez Ortiz

Director de RR. HH

"Gestionar los Recursos Humanos de una empresa no es una tarea fácil y menos cuando necesitas retener a todo ese talento que, por circunstancias externas a la organización, decide emprender nuevos rumbos. Por eso, llevaba tiempo buscando unos estudios que me ofrecieran las estrategias más novedosas para gestionar eficazmente a mi equipo. Por suerte, esta titulación me ha abierto las puertas a un amplio campo de conocimiento y reconozco que he aprendido claves que ya pongo en práctica en mi trabajo"

08

Impacto para tu carrera

La realización de este programa específico sobre Gestión del Talento en las organizaciones supondrá un plus de calidad en la cualificación de los alumnos, quienes estarán mejor capacitados para dirigir departamentos de Recursos Humanos con una visión estratégica y comprometida con los intereses de la compañía. Pero, además, les abrirá las puertas a un mercado laboral en constante crecimiento, que apuesta por profesionales con grandes dotes directivas, pero también con un currículum vitae excelente.



“

Al superar este programa, recibirás una titulación que supondrá un plus de calidad en tu CV”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario de Gestión del Talento de TECH Universidad Privada Peruano Alemana es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar retos y decisiones empresariales, en el ámbito de los Recursos Humanos. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

Quienes realicen esta titulación estarán a un paso de alcanzar sus perspectivas laborales.

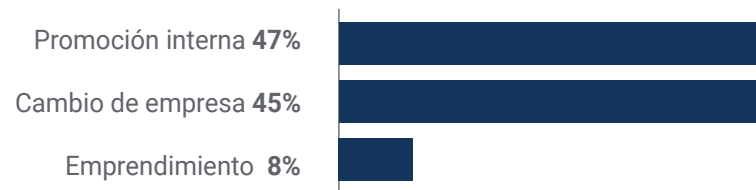
Especialízate en gestión del talento y accede a los departamentos de RR. HH de las grandes empresas de tu país.

Apuesta por el cambio y alcanza esos objetivos profesionales que llevas tiempo deseando cumplir.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Gestión del Talento es un programa de gran nivel académico que no solo supondrá un beneficio para los alumnos que lo cursen, sino también para las empresas en las que trabajen, al aportar un cúmulo de información que será indispensable para el desarrollo profesional en cualquier organización. Sin duda, es una oportunidad única para aprender de la mano de los mejores profesionales del sector.





“

Un programa indispensable para aplicar un nuevo método de trabajo a la gestión de personal”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

Titulación

El Experto Universitario en Gestión del Talento garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a dos diplomas de Experto Universitario, uno expedido por TECH Global University y otro expedido por la Universidad Privada Peruano Alemana



“

*Supera con éxito este programa y
recibe tu titulación universitaria sin
desplazamientos ni farragosos trámites”*

El programa del **Experto Universitario en Gestión del Talento** es el más completo del panorama académico actual. A su egreso, el estudiante recibirá un diploma universitario emitido por TECH Global University, y otro por la Universidad Privada Peruano Alemana.

Estos títulos de formación permanente y actualización profesional de TECH Global University y Universidad Privada Peruano Alemana garantizan la adquisición de competencias en el área de conocimiento, otorgando un alto valor curricular al estudiante que supere las evaluaciones y acredite el programa tras cursarlo en su totalidad.

Este doble reconocimiento, de dos destacadas instituciones universitarias, suponen una doble recompensa a una formación integral y de calidad, asegurando que el estudiante obtenga una certificación reconocida tanto a nivel nacional como internacional. Este mérito académico le posicionará como un profesional altamente capacitado y preparado para enfrentar los retos y demandas en su área profesional.

Título: **Experto Universitario en Gestión del Talento**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **15 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad Privada Peruano Alemana realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Gestión del Talento

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad Privada Peruano Alemana
- » Acreditación: 15 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario

Gestión del Talento

