

Programa Avançado

Remuneração em Espécie



Programa Avançado Remuneração em Espécie

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/remuneracao-especie

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 18

06

Metodologia

pág. 26

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 34

08

Direção do curso

pág. 38

09

Impacto para a sua carreira

pág. 42

10

Benefícios para a sua empresa

pág. 46

11

Certificado

pág. 50

01

Boas-vindas

Há várias opções para as empresas aproveitarem as vantagens da remuneração em espécie. O benefício para os trabalhadores vem na forma de bens que atendem às suas necessidades ou facilitam sua rotina diária, o que também pode significar um benefício fiscal significativo. Isto, juntamente com a remuneração variável e flexível, são ferramentas que os profissionais devem ter à disposição para se destacarem significativamente em seu trabalho e alcançarem posições de maior prestígio e classificação. Este programa da TECH é fundamental para este trabalho, fornecendo as principais diretrizes e orientações que os profissionais de RH devem alcançar para se destacarem na gestão da Remuneração em Espécie.



Programa Avançado de Remuneração em Espécie.
TECH Universidade Tecnológica



“

Diferencie-se dos outros candidatos com conhecimentos modernos, adaptados às demandas comerciais e às estruturas legais atuais”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



Aprenda com os melhores



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04

Objetivos

O objetivo deste programa não é outro senão fornecer aos profissionais os recursos, as ferramentas e o conhecimento necessários para aumentar significativamente seu salário e suas perspectivas de emprego. A gestão adequada da Remuneração em espécie em um ambiente empresarial pode ser um fator decisivo no resultado econômico, de modo que os alunos terão uma posição vantajosa para se candidatar a cargos de maior responsabilidade e prestígio no departamento de Recursos Humanos.



“

*Combine seus novos conhecimentos sobre
Remuneração em Espécie com uma compreensão
completa da remuneração variável e flexível”*

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos
Trabalhamos juntos para alcançá-los

O Programa Avançado de Remuneração em Espécie capacitará o aluno para:

01

Interpretar a aplicação do sistema de gestão por objetivos

02

Identificar o que são OKRs (Organizational and Key Results) e como são gerenciados

03

Identificar as diferentes formas de remuneração variável

04

Analisar os fatores a considerar ao projetar e implementar um sistema de remuneração variável em uma organização

05

Examinar os tipos e as modalidades de remuneração em espécie

06

Distinguir o que pode e o que não pode ser considerado remuneração em espécie

07

Interpretar as regras de avaliação da remuneração em espécie

10

Estabelecer a importação de que conceitos podem ser incluídos na remuneração flexível

08

Analisar as alternativas para a otimização fiscal do pacote retributivo

11

Documentar a novação contratual envolvendo remuneração flexível

09

Conhecer como implementar um sistema de remuneração flexível

12

Diferenciar as situações em que a remuneração em espécie, flexível ou variável é aplicável

05

Estrutura e conteúdo

A TECH emprega o mais alto nível de metodologia de ensino para maximizar o processo de aprendizagem dos alunos. Desta forma, o *Relearning* beneficia os alunos ao reiterar os conceitos mais importantes durante todo o ensino, resultando em um processo educacional natural e progressivo. Além disso, a grande quantidade de material suplementar fornecido servirá como excelente material de referência mesmo após a conclusão do programa.



“

Você poderá acessar resumos em vídeo, testes e estudos de caso baseados em exemplos reais para contextualizar todos os tópicos abordados”

Plano de estudos

Este Programa Avançado de Remuneração em Espécie explora os aspectos mais importantes das diferentes formas de remuneração, incluindo a remuneração variável e a remuneração flexível.

Desta forma, os alunos adquirem uma perspectiva ampla e detalhada sobre gestão de salários.

Diversas leituras complementares e exercícios práticos, baseados em casos reais, ajudam os alunos a concentrar melhor seus esforços de estudo. As pílulas de informação fornecidas em cada tópico são a maneira mais eficiente de proporcionar uma visão inigualável do sucesso dos negócios.

As 450 horas que compõem este Programa Avançado são, portanto, utilizadas em sua totalidade. Os alunos analisarão casos reais de estratégias de remuneração em empresas, adquirindo as habilidades necessárias para se destacarem em seu trabalho diário.

Este Programa Avançado se desenvolve durante 6 meses e está dividido em 3 módulos:

Módulo 1

Remuneração variável

Módulo 2

Remuneração em espécie

Módulo 3

Remuneração flexível



Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de desenvolver este Programa Avançado de Remuneração em Espécie totalmente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do programa a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência educacional única, essencial e decisiva para impulsionar o seu desenvolvimento e avançar profissionalmente.

Módulo 1. Remuneração variável

1.1. Remuneração variável

- 1.1.1. Aspectos que devem ser levados em conta pela empresa na remuneração variável
- 1.1.2. Vantagens de estabelecer um sistema de compensação variável dentro da empresa
- 1.1.3. Inconvenientes de estabelecer um sistema de compensação variável dentro da empresa

1.2. Desenho de um sistema de remuneração variável na empresa

- 1.2.1. Melhoria do desempenho dos trabalhadores
- 1.2.2. Aumento da receita para a empresa
- 1.2.3. Perdas econômicas. Possíveis consequências

1.3. Tipos e modalidades de remuneração variável I: baseados no capital

- 1.3.1. Incentivos. Prática atual do mercado
- 1.3.2. Bônus e remuneração vinculada a resultados
- 1.3.3. Prêmios e sua vinculação empresarial

1.4. Tipos e modalidades de remuneração variável II: não baseados no capital

- 1.4.1. Obstáculos à implementação da remuneração variável. Principais inconvenientes
- 1.4.2. Modelos tradicionais de remuneração variável não vinculados a capital
- 1.4.3. Financiamento do sistema de remuneração variável

1.5. Gestão por objetivos

- 1.5.1. Gestão por objetivos: critérios-chave e marco de referência
- 1.5.2. Vantagens da gestão por objetivos. Alinhamento da estratégia empresarial
- 1.5.3. Medição efetiva dos objetivos empresariais

1.6. Critérios de distribuição

- 1.6.1. Critérios de referência
- 1.6.2. Estabelecimento do teto de recompensa
- 1.6.3. Estabelecimento da cota padrão

1.7. Incentivos ao trabalho para a melhoria da produtividade

- 1.7.1. Tipos de programas de incentivo à produção e usos adequados
- 1.7.2. Objetivo e técnicas empresariais de incentivo para motivar os funcionários
- 1.7.3. Incentivos positivos dignos de nota

1.8. Incentivos da área comercial

- 1.8.1. Motivação da equipe de vendas
- 1.8.2. Plano de compensação exclusivamente salarial
- 1.8.3. Comissões

1.9. Carga de trabalho

- 1.9.1. Medição e avaliação da carga de trabalho
- 1.9.2. Carga física. Aspectos fundamentais
- 1.9.3. Carga mental. Aspectos fundamentais

1.10. Incentivos fiscais como fator de crescimento empresarial

- 1.10.1. Fatores internos
- 1.10.2. Fatores externos
- 1.10.3. Incentivos fiscais para PMEs

Módulo 2. Remuneração em espécie**2.1. Remuneração em espécie**

- 2.1.1. Remuneração em espécie como um mecanismo-chave de compensação. Vantagens
- 2.1.2. Avaliação e máximos de remuneração em espécie
- 2.1.3. Benefícios fiscais da remuneração em espécie

2.2. Tipos e modalidades de remuneração em espécie

- 2.2.1. Serviços
- 2.2.2. Bens
- 2.2.3. Metálico

2.3. As regras de avaliação da remuneração em espécie

- 2.3.1. Regulamentação e estrutura jurídica
- 2.3.2. Jurisprudência aplicável à avaliação

2.4. Benefícios sociais como elemento de compensação

- 2.4.1. Princípio da justiça retributiva
- 2.4.2. Recompensas próprias: transporte, ações da empresa, Tickets de restaurante, seguro saúde, uso de imóvel etc.
- 2.4.3. Outras compensações dignas de nota

2.5. Tributação de benefícios sociais

- 2.5.1. Principais ideias-força da tributação de benefícios sociais
- 2.5.2. Limites à tributação dos benefícios sociais estabelecidos por lei
- 2.5.3. *Stock options*: particularidades

2.6. Bônus

- 2.6.1. Modalidades de bônus no mercado
- 2.6.2. Estrutura do bônus. Particularidades.
- 2.6.3. Bônus de prevenção

2.7. Seguro Saúde

- 2.7.1. Aspectos mais importantes do seguro saúde
- 2.7.2. Tributação aplicável ao seguro saúde
- 2.7.3. Benefícios de incluir um seguro saúde na folha de pagamento da empresa

2.8. Auxílio transporte

- 2.8.1. Aspectos mais importantes do auxílio transporte
- 2.8.2. Tributação aplicável ao auxílio transporte
- 2.8.3. Benefícios de incluir auxílio transporte na folha de pagamento

2.9. Entrega de ações da empresa

- 2.9.1. Aspectos mais importantes na entrega de ações aos funcionários
- 2.9.2. Tributação aplicável à entrega de ações
- 2.9.3. Benefícios de incluir a entrega de ações na folha de pagamento

2.10. Entrega de bens

- 2.10.1. Carro da empresa (tributação e benefícios)
- 2.10.2. Material da empresa (tributação e benefícios)
- 2.10.3. Outras entregas de bens

Módulo 3. Remuneração flexível

3.1. Remuneração flexível

- 3.1.1. Principais reflexões sobre a remuneração flexível
- 3.1.2. A importância de estabelecer um sistema de remuneração flexível na empresa
- 3.1.3. Benefícios para os funcionários

3.2. Tipos e modalidades de remuneração flexível

- 3.2.1. Benefícios sociais notáveis
- 3.2.2. Vantagens de estabelecer uma remuneração flexível
- 3.2.3. Desvantagens de estabelecer remuneração flexível

3.3. Implementação de um sistema de remuneração flexível

- 3.3.1. Elaboração de um sistema de remuneração flexível por parte da empresa
- 3.3.2. Fases de implementação. Prós e contras
- 3.3.3. Comunicação do sistema de remuneração flexível

3.4. A novação contratual

- 3.4.1. A novação contratual
- 3.4.2. Requisitos para a novação contratual
- 3.4.3. A necessidade de novação contratual na empresa

3.5. Simulação de folha de pagamento com remuneração flexível

- 3.5.1. Conceitos a ser incluídos em uma folha de pagamento com remuneração flexível. Comparativa
- 3.5.2. Cálculo de folha de pagamento simulado com remuneração flexível. Comparativa

3.6. Principais consequências: impacto na atração e fidelização de talentos

- 3.6.1. Atração dos trabalhadores
- 3.6.2. Fidelização de talentos
- 3.6.3. Retenção de talentos

3.7. Fidelização de talentos

- 3.7.1. Melhoria contínua
- 3.7.2. Desenvolvimento profissional
- 3.7.3. Promoção interna

3.8. Retenção de talentos

- 3.8.1. A retenção de talentos
- 3.8.2. Estratégias de retenção de talentos
- 3.8.3. Particularidades da retenção de talento na empresa

3.9. Estratégias de retenção do talento

- 3.9.1. Técnicas de atração, desenvolvimento e retenção de talento na empresa
- 3.9.2. Estratégias de retenção de talento na empresa
- 3.9.3. Desenvolvimento do talento na empresa

3.10. Transformação de talentos

- 3.10.1. Formação contínua
- 3.10.2. Motivação
- 3.10.3. *Networking*



06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”



A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“ *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.





No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.

Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



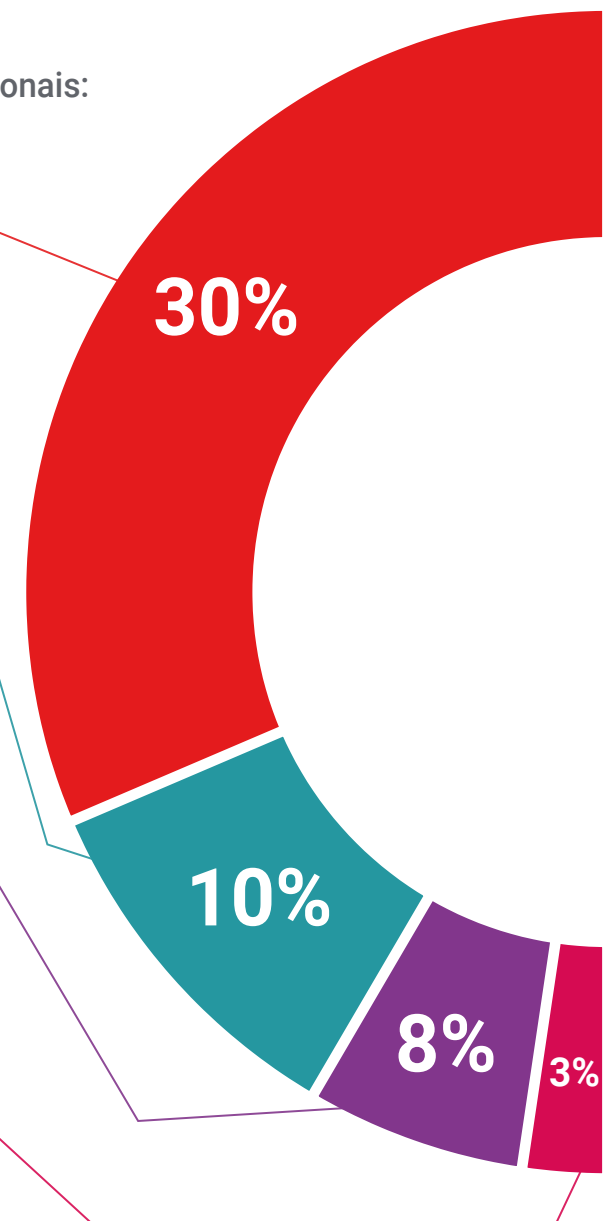
Práticas de habilidades gerenciais

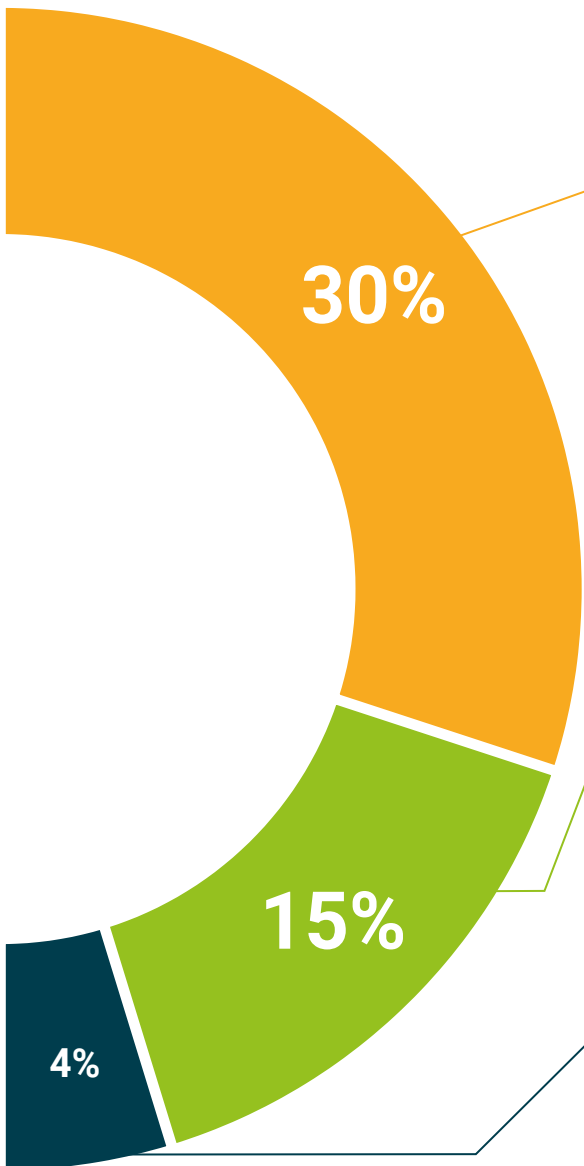
Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

O perfil dos alunos que compõem este Programa Avançado é variado, mas a maioria deles tem em comum o interesse pela área de administração de empresas ou de Recursos Humanos. A versatilidade do programa faz com que ele seja uma ótima oportunidade para fortalecer os laços profissionais e estabelecer boas redes de *Networking* com perspectivas a futuras colaborações ou contatos de trabalho.





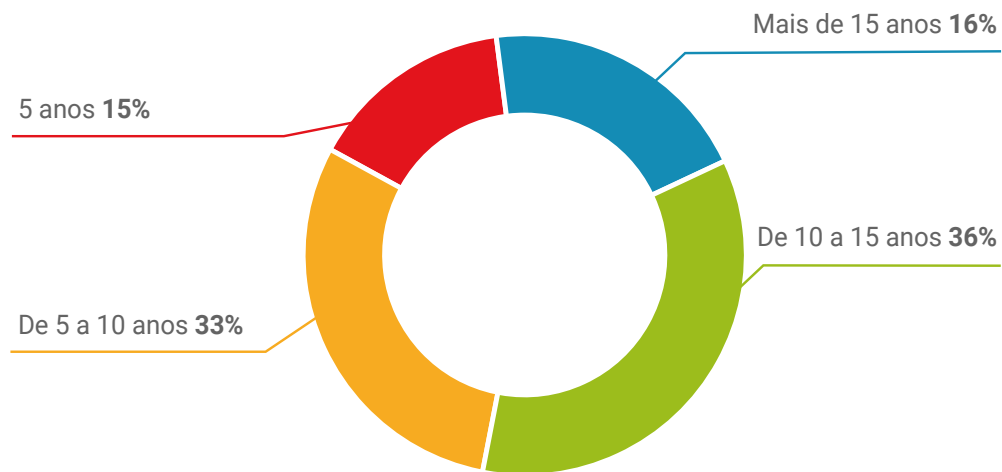
“

Você terá todo o apoio da equipe da TECH para solucionar qualquer dúvida e atingir seu objetivo profissional antes mesmo do que espera”

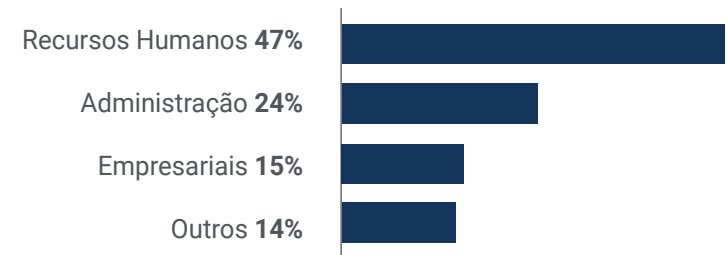
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

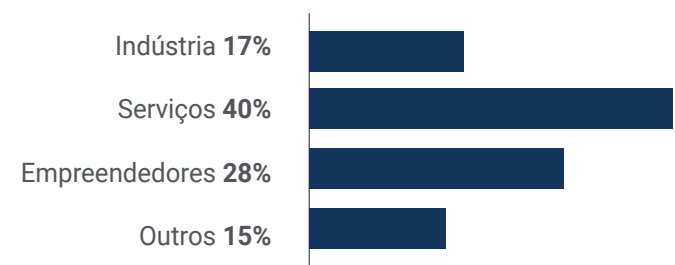
Anos de experiência



Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Vanesa Real

Coordenadora de R H

"Eu estava um pouco estagnado em minha carreira e não sabia realmente como seguir em frente. Uma colega minha recomendou os Programas Avançados da TECH, e este, em particular, chamou minha atenção. Graças a todo o conhecimento que adquiri em Remuneração em Espécie, consegui melhorar os resultados financeiros do meu departamento, o que me rendeu uma merecida promoção"

08

Direção do curso

Para dar a este programa uma abordagem mais prática e eficiente, a TECH selecionou uma equipe de professores com boa experiência na gestão e responsabilidade administrativa de Recursos Humanos. Desta forma, todo o material didático se beneficia de uma contribuição teórica e prática única, com a qual os profissionais aprimoram progressivamente suas habilidades em relação às demandas reais de empresas e organizações de alto nível.



“

A equipe de professores lhe dará as ferramentas, os segredos e os conselhos de que você precisa para ter sucesso em sua empresa pessoal ou no departamento de Recursos Humanos”

Direção



Sr. Alberto Martínez López

- ♦ Chefe do departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Consultor jurídico com experiência em direito trabalhista e comercial
- ♦ Assessoria jurídica externa da Unidade de Tutela da Generalitat Valenciana
- ♦ Consultor jurídico do Departamento de Risco de vários grupos empresariais internacionais
- ♦ Consultor jurídico do Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Advogado externo responsável pela gestão trabalhista da Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Advogado da López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Advogado na Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Formado em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Certificado de Compliance Officer pela Fundesem Business School
- ♦ Especialização em Direito do Trabalho pela Ordem dos Advogados da Província de Alicante



Sra. Débora Marín Paniagua

- ♦ Especialista no Departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Advogada do Departamento de Direito do Trabalho da Gesad Marín
- ♦ Advogada Trabalhista na Javier Beltrán Abogados
- ♦ Advogada da Ceca Magán Abogados
- ♦ Formada em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Curso de pós-graduação em conhecimento jurídico prático no contexto de negócios internacionais
- ♦ Pós-graduação na área de Direito do Trabalho e Recursos Humanos
- ♦ Mestrado em Consultoria Trabalhista para Empresas pela Fundesem Business School
- ♦ Mestrado em Advocacia Internacional pelo Instituto Superior de Direito e Economia (Instituto Superior de Direito e Economia)

09

Impacto para a sua carreira

Devido ao foco específico e abrangente deste Programa Avançado em tudo relacionado à remuneração em espécie, o aprimoramento dos alunos pode ser observado em um período muito curto. O rigor com que cada tópico e recurso complementar foi compilado aprimora significativamente não apenas as habilidades de gestão de RH, mas também as competências gerais que se mostram decisivas em qualquer corrida rumo ao sucesso.



“

Você será orientado durante todo o Programa Avançado por profissionais que já conhecem e sabem como alcançar os cargos de maior prestígio em Recursos Humanos”

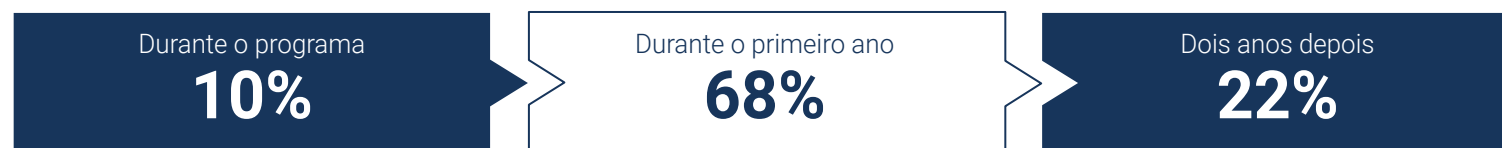
Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

O Programa Avançado de Remuneração em Espécie consegue trazer à tona o melhor de seus alunos, fazendo com que eles enfrentem desafios administrativos na gestão de recursos humanos que exigem o melhor da engenhosidade e da capacitação para serem superados. Isto garante que os alunos do programa estejam preparados para a gestão no mais alto nível.

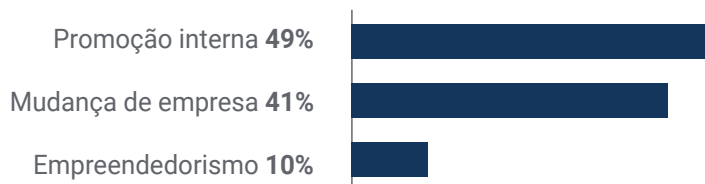
Você terá o apoio da maior instituição acadêmica online do mundo, a TECH.

Você poderá conduzir seu próprio projeto de administração e gestão de equipes graças a este Programa Avançado de Remuneração em Espécie.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria salarial

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **65,72%** para nossos alunos



10

Benefícios para a sua empresa

Como o conhecimento fornecido neste programa é múltiplo e diz respeito não apenas à remuneração em espécie, mas também a outros modelos, como remuneração flexível ou variável, as empresas também se beneficiam de todas estas habilidades. Um profissional que domina estas ferramentas de RH pode gerenciar a remuneração dos funcionários com muito mais eficiência, resultando em uma administração simplificada e benéfica.



“

Dê um grande impulso ao seu currículo adicionando este Programa Avançado, que lhe ajudará a se destacar de seus concorrentes”

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.



05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.

11

Certificado

O Programa Avançado de Remuneração em Espécie garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Programa Avançado de Remuneração em Espécie** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Remuneração em Espécie**

N.º de Horas Oficiais: **450h**



*Apostila de Haia: "Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Programa Avançado Remuneração em Espécie

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Programa Avançado

Remuneração em Espécie