

# Programa Avançado

## Seleção de Pessoas





## Programa Avançado Seleção de Pessoas

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online
- » Dirigido a: graduados universitários e profissionais da área de recursos humanos, relações de trabalho e psicologia, que buscam aprofundar seus conhecimentos neste setor.

Acesso ao site: [www.techtute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-selecao-pessoas](http://www.techtute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-selecao-pessoas)

# Índice

01

Boas-vindas

---

*pág. 4*

02

Por que estudar na TECH?

---

*pág. 6*

03

Por que o nosso programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estrutura e conteúdo

---

*pág. 18*

06

Metodologia

---

*pág. 26*

07

Perfil dos nossos alunos

---

*pág. 34*

08

Impacto para a sua carreira

---

*pág. 38*

09

Benefícios para a sua empresa

---

*pág. 42*

10

Certificado

---

*pág. 46*

# 01 Boas-vindas

Atualmente, organizações e empresas de todos os setores e tamanhos estão plenamente conscientes da importância do capital humano para seu sucesso. A função do especialista em recursos humanos é muito importante visto que, desempenha ações específicas e desenvolve processos de seleção para atrair e recrutar os melhores profissionais. Em resposta a esta realidade, a TECH desenvolveu um completo programa para o profissional que busca melhorar suas expectativas e encontrar a melhor maneira de iniciar sua carreira profissional em posições gerenciais com maior remuneração na área de seleção de pessoal.



Programa Avançado de Seleção de Pessoas.   
TECH Universidade Tecnológica



“

*Adquira os conhecimentos e habilidades de um especialista em recursos, podendo realizar um recrutamento bem-sucedido”*

02

# Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

*A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”*

## Na TECH Universidade Tecnológica



### Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

*"Caso de Sucesso Microsoft Europa"* por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



### Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

**95%**

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



### Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

**+100.000**

gestores capacitados a cada ano

**+200**

nacionalidades diferentes



### Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

**+500**

Acordos de colaboração com as melhores empresas



### Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



### Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



### Análise

---

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



### Excelência acadêmica

---

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



### Economia de escala

---

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



### Aprenda com os melhores

---



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



*Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"*

03

# Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

*Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”*

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

### **Dar um impulso definitivo na carreira do aluno**

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

*70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.*

02

### **Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa**

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

*Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.*

03

### **Consolidar o aluno na gestão empresarial**

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

*Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.*

04

### **Você irá assumir novas responsabilidades**

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

*45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.*

05

### **Acesso a uma poderosa rede de contatos**

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

*Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.*

06

### **Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa**

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

*20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.*

07

### **Melhorar soft skills e habilidades de gestão**

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

*Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona sua carreira.*

08

### **Fazer parte de uma comunidade exclusiva**

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

*Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.*

# 04 Objetivos

Os objetivos deste programa se baseiam em atender as necessidades educacionais dos profissionais de recursos humanos nesta área. Por isso, esta capacitação abrangente e otimizada foi estabelecida de forma realista para conduzir o aluno à excelência acadêmica e impulsioná-lo para uma trajetória profissional bem-sucedida. Por todas estas razões, este programa será uma jornada de crescimento para o aluno tanto pessoal quanto profissional, que o conduzirá à mais alta qualidade em sua intervenção como psicólogo e profissional dos recursos humanos.



“

*Se seu objetivo é expandir sua carreira como um profissional de RH adquirindo uma capacitação que lhe permita estar entre os melhores. Esta capacitação lhe proporcionará o impulso necessário para sua carreira”*

A TECH torna os objetivos de seus alunos seus próprios  
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Seleção de Pessoas lhe permitirá:

01

Conhecer a evolução da Seleção de Pessoal, especialmente relacionado à diversidade no trabalho

04

Aprofundar a psicologia do trabalho e das organizações

02

Colaborar e ser um ativo valioso no recrutamento de profissionais eficazes e funcionais para as organizações

05

Aprender a aplicar planos para administração de pessoal

03

Estabelecer planos de recrutamento que fomentem o desenvolvimento e o bom funcionamento das organizações

06

Realizar recibos de salário e aplicar elementos de cotização e bases salariais





07

Analisar as diferentes ferramentas de recrutamento tradicionais e digitais.

08

Administrar diferentes ferramentas de seleção qualitativa e quantitativa, assim como entrevistas sobre habilidades e testes situacionais.

09

Abordar os processos de transformação digital, bem como os direitos de proteção de dados inerentes aos trabalhadores

# 05

## Estrutura e conteúdo

O conteúdo deste programa foi desenvolvido e criado por uma equipe de especialistas na área para responder especificamente às necessidades dos profissionais de Recursos Humanos. Além disso, este plano de estudos também foi elaborado com foco em uma aprendizagem aplicada, permitindo ao profissional intervir com sucesso através de uma visão ampla e conectada com o ambiente real da profissão. Tornando-se o principal diferencial do aluno quando se trata de inserir-se com sucesso em um mercado de trabalho que exige cada vez mais profissionais especializados na área.



“

*Um programa de ensino completo criado para oferecer uma aprendizagem efetiva e rápida, compatível com sua vida pessoal e profissional”*

## Plano de estudos

Sem dúvida, hoje em dia quase todos estão conscientes da importância da seleção adequada do candidato para o sucesso de uma organização. Neste sentido, a contratação das pessoas corretas promoverá o desempenho adequado das tarefas e deveres a serem atendidos e, assim, garantindo o melhor funcionamento da organização. É aqui que o profissional de recursos humanos entra em jogo e adquire um papel fundamental, pois seus planos e processos de seleção serão um ativo direto para o desenvolvimento da empresa.

Por todas estas razões, os especialistas da TECH desenvolveram este Programa Avançado que fornecerá aos profissionais de psicologia e recursos humanos as competências que lhes permitirão elaborar e implementar planos eficazes de seleção de talentos, apostando na inclusão nas organizações. Todos estes aspectos, além de elevar o perfil profissional do aluno, irá torná-lo um valioso ativo para as empresas, visto que as companhias que se mostram incapazes de tratar seu pessoal adequadamente não atingirão seus objetivos.

Ao longo deste programa abordaremos e ensinaremos o processo de seleção de pessoal, a fim de prever com mais precisão o sucesso no desenvolvimento profissional de uma pessoa.

Seguindo a mesma linha, analisaremos detalhadamente as novas metodologias de seleção de talentos como um meio de maximizar os resultados dos processos. Desta forma, serão contemplados tanto o estudo presente como o futuro desta profissão.

Por outro lado, examinaremos a importância da implementação de planos nas empresas para aumentar a produtividade dos trabalhadores como forma de promover os resultados dos diferentes processos realizados. O profissional também adquirirá as habilidades que lhe permitirá avaliar com sucesso a gestão do tempo e da energia pessoal através do uso de novas tecnologias.

Este Programa Avançado ocorre durante 6 meses e está dividido em 4 módulos:

### Módulo 1

Psicologia do trabalho e das organizações

### Módulo 2

Administração de pessoal

### Módulo 3

Seleção de pessoas I: metodologias quantitativas e qualitativas

### Módulo 4

Seleção de pessoas II: era digital

### Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de desenvolver este Programa Avançado de Seleção de Pessoas completamente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

*Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional.*



**Módulo 1. Psicologia do trabalho e das organizações**

**1.1. Abordagem à Psicologia do trabalho e das organizações**

- 1.1.1. Definição e conceitualização histórica
- 1.1.2. Aplicação da psicologia do trabalho e das organizações
- 1.1.3. Quadros psicológicos no ambiente de trabalho

**1.2. Estrutura das organizações**

- 1.2.1. Estrutura na organização: o organigrama
- 1.2.2. Estrutura do grupo: aulas de grupos empresariais
- 1.2.3. Processo e intercâmbio de informações na organização

**1.3. Clima organizacional**

- 1.3.1. Conceito de clima organizacional
- 1.3.2. A importância de estabelecer uma cultura organizacional na empresa e seu impacto no trabalhador
- 1.3.3. Avaliação do clima organizacional

**1.4. O contexto positivo e criativo nas organizações**

- 1.4.1. Introdução ao contexto positivo
- 1.4.2. Gestão de contextos turbulentos e de dispensação
- 1.4.3. Ações de mediação
- 1.4.4. Mudança organizacional

**1.5. Psicologia social do conflito e a negociação**

- 1.5.1. Conflito social (o grupo humano e seus componentes cognitivos em grupo)
- 1.5.2. O grupo humano: processos coletivos
- 1.5.3. Estimulação do conflito

**1.6. Fundamentos psicossociais do comportamento humano**

- 1.6.1. Fundamentos psicológicas do comportamento humano
- 1.6.2. Valores
- 1.6.3. Percepção
- 1.6.4. Aprendizagem
- 1.6.5. Compromisso

**1.7. Orientação no ambiente de trabalho**

- 1.7.1. Contextualização da orientação no ambiente de trabalho
- 1.7.2. A orientação no ambiente e na aprendizagem no trabalho ao longo da vida: *Skills*
- 1.7.3. Transformação digital na orientação no ambiente de trabalho
- 1.7.4. Organizações internacionais na orientação vocacional e profissional

**1.8. A liderança, mudança, inovação e desenvolvimento**

- 1.8.1. Introdução e definição da liderança
- 1.8.2. Tipologias da liderança
- 1.8.3. Competências da liderança centradas na mudança e na inovação

**1.9. Personalidade, atitudes e valores no ambiente de trabalho**

- 1.9.1. Conceitualização da personalidade
- 1.9.2. Teorias da personalidade
- 1.9.3. Relação entre atitudes e personalidade
- 1.9.4. Personalidade e ambiente de trabalho

**1.10. Motivação e satisfação no trabalho**

- 1.10.1. Motivação: tipos (extrínseco e intrínseco)
- 1.10.2. Motivação e personalidade
- 1.10.3. Satisfação e satisfação no trabalho

**Módulo 2. Administração de pessoal****2.1. Introdução à administração de pessoas**

- 2.1.1. Os recursos humanos na empresa
- 2.1.2. Gestão da administração de pessoas nos Recursos H

**2.2. Modalidades de contratação**

- 2.2.1. O contrato de trabalho
- 2.2.2. Tipos de contratação
- 2.2.3. Tipos de rescisão contratual

**2.3. O recibo da folha de pagamento I**

- 2.3.1. O salário
- 2.3.2. Recebimentos salariais
- 2.3.3. Recebimento extra-salariais

**2.4. O recibo da folha de pagamento II: cálculo**

- 2.4.1. Estrutura da folha de pagamento
- 2.4.2. Bases de cotização
- 2.4.3. Cálculo da folha de pagamento

**2.5. O recibo da folha de pagamento III: deduções**

- 2.5.1. Deduções
- 2.5.2. Impostos
- 2.5.3. Previdência Social
- 2.5.4. Outros tipos de deduções

**2.6. Jornada de trabalho, férias e licenças**

- 2.6.1. Jornada de trabalho
- 2.6.2. Férias
- 2.6.3. Licenças de trabalho
- 2.6.4. Incapacidades

**2.7. Impostos**

- 2.7.1. O sistema tributário
- 2.7.2. Obrigações tributárias dos trabalhadores
- 2.7.3. Obrigações tributárias do empregador

**2.8. Ferramentas tecnológicas para a elaboração da folha de pagamento**

- 2.8.1. O sistema ERP
- 2.8.2. Importância da gestão da folha de pagamento
- 2.8.3. Programas mais comuns

**2.9. Remuneração e benefícios**

- 2.9.1. Administração de remuneração e benefícios
- 2.9.2. Prestações superiores à lei
- 2.9.3. Salário emocional I
- 2.9.4. *Home office*

**2.10. Igualdade de oportunidades na administração de pessoal**

- 2.10.1. A igualdade de oportunidades como parte da cultura organizacional
- 2.10.2. Igualdade de gênero
- 2.10.3. Responsabilidade social

Módulo 3. Seleção de pessoas I: metodologias quantitativas e qualitativas

**3.1. Introdução à Seleção de Pessoas**

- 3.1.1. A seleção de pessoas
- 3.1.2. Etapas da seleção de pessoas

**3.2. O recrutamento: técnicas**

- 3.2.1. Fontes internas de recrutamento
- 3.2.2. Fontes externa de recrutamento
- 3.2.3. Recrutamento digital: *E-recruitment*

**3.3. Testes quantitativos de seleção de pessoas**

- 3.3.1. A psicometria
- 3.3.2. Testes psicométricos
- 3.3.3. Testes de habilidades ou conhecimentos

**3.4. Testes psicológicos no ambiente de trabalho**

- 3.4.1. Teste de Inteligência
- 3.4.2. Teste de personalidade
- 3.4.3. Teste de competências específicas

**3.5. Testes qualitativos de seleção de pessoas**

- 3.5.1. *Role play*
- 3.5.2. *Assessment center*
- 3.5.3. Dinâmicas de grupos

**3.6. Avaliação da eficácia e eficiência nos processo de seleção**

- 3.6.1. Métodos de avaliação quantitativa dos processos de seleção
- 3.6.2. Métodos de avaliação qualitativa dos processos de seleção

**3.7. On boarding**

- 3.7.1. Protocolos de boas-vindas
- 3.7.2. Indução
- 3.7.3. **Estratégia de apego a la cultura organizacional**
- 3.7.4. Entrevista de ajuste

**3.8. Incorporação da igualdade de oportunidades nos processos de seleção quantitativa e qualitativa**

- 3.8.1. A igualdade de oportunidades nas organizações
- 3.8.2. Protocolos de Incorporação da igualdade de oportunidades nos processos de seleção e promoção

**3.9. Processos de promoção interna**

- 3.9.1. Plano de vida e carreira
- 3.9.2. Cartas de substituição
- 3.9.3. Processos de promoção

**3.10. Employer branding**

- 3.10.1. A marca empregadora e sua importância
- 3.10.2. Ferramentas online de *Branding* corporativo (website, redes sociais, blogs)
- 3.10.3. Ferramentas offline de *Branding* corporativo: feiras de trabalho, impacto nos meios de comunicação



**Módulo 4.** Seleção de pessoas II: era digital**4.1. Competências profissionais na era digital**

- 4.1.1. Conceito de competência
- 4.1.2. As competências e as profissões do futuro na quarta revolução industrial
- 4.1.3. Estruturas nacionais e internacionais de competências profissionais

**4.2. Introdução ao ambiente 2.0 e a seleção**

- 4.2.1. Vantagens do ambiente 2.0 no recrutamento e seleção
- 4.2.2. Principais meios para realizar processos de seleção online

**4.3. Análise de competências no ambiente empresarial**

- 4.3.1. Identificação das necessidades de competência nos locais de trabalho
- 4.3.2. Desenvolvimento do dicionário de competências

**4.4. Seleção de pessoas por competências profissionais**

- 4.4.1. Entrevista de seleção por competências
- 4.4.2. Metodologia STAR
- 4.4.3. Assessment center
- 4.4.4. Avaliação do processo de seleção por competência

**4.5. e-recruitment, Nethunting e employer branding**

- 4.5.1. Reputação social e *branding employer*
- 4.5.2. *Social Media recruiting*
- 4.5.3. *Inbound recruitment*
- 4.5.4. *Mobile recluitment*
- 4.5.5. Os novos profissionais do *e-recruitment*: os *Nethunters*

**4.6. Processo de seleção por competências nos ambientes digitais**

- 4.6.1. Análise de Big Data na identificação de competências profissionais
- 4.6.2. Algoritmos na seleção de pessoas (portais de trabalho 2.0)
- 4.6.3. Testes de gamificação
- 4.6.4. *Networking* e marca pessoal

**4.7. Headhunting e a captação do talento humano digital**

- 4.7.1. *Headhunting*
- 4.7.2. Mapeamento de posições
- 4.7.3. Gestão de talentos online
- 4.7.4. *Recruitment* internacional

**4.8. Intranet como ferramenta de comunicação e seleção**

- 4.8.1. Intranet: funcionamento, conceitos e definições.
- 4.8.2. Funcionamento de uma intranet
- 4.8.3. Tipos de intranet
- 4.8.4. Implementação de intranet em processos de Recursos H

**4.9. Desenvolvimento de competências digitais**

- 4.9.1. Detecção de competências digitais transversais
- 4.9.2. Capacitação em competências digitais no ambiente empresarial

**4.10. Cultura digital e direitos inerentes aos trabalhadores**

- 4.10.1. A sociedade 3.0
- 4.10.2. Cibersegurança e proteção de dados pessoais

06

# Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





*Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização"*

## A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

*Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”*



*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*



## Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

**“** *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

## Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

*Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.*

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

*O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.*

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



#### **Material de estudo**

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



#### **Masterclasses**

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



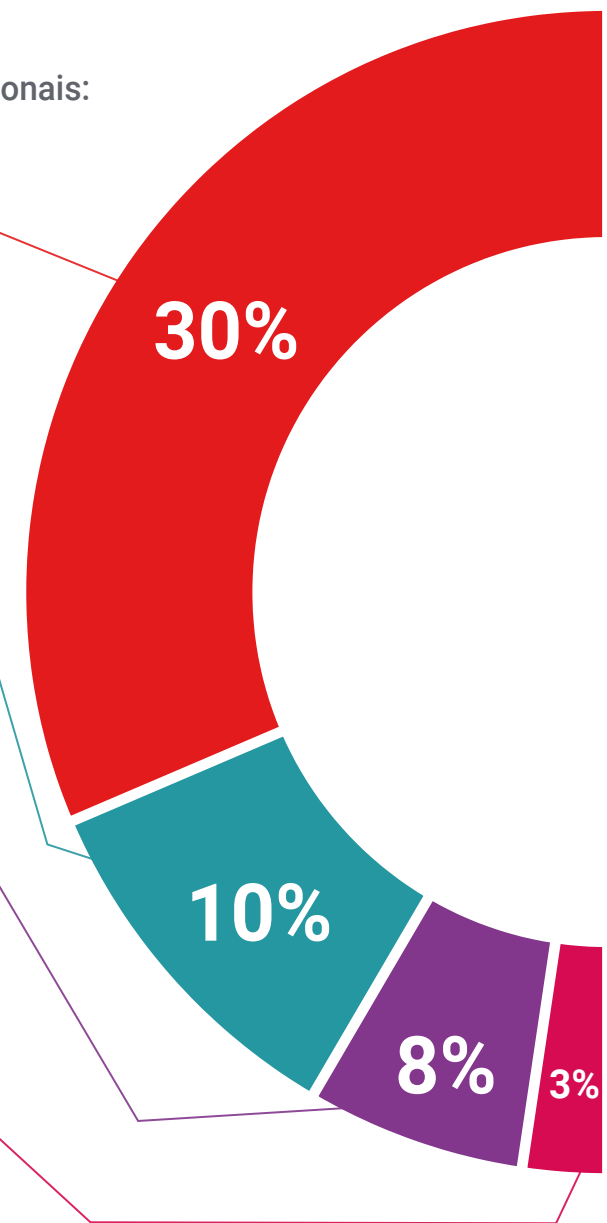
#### **Práticas de habilidades gerenciais**

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.

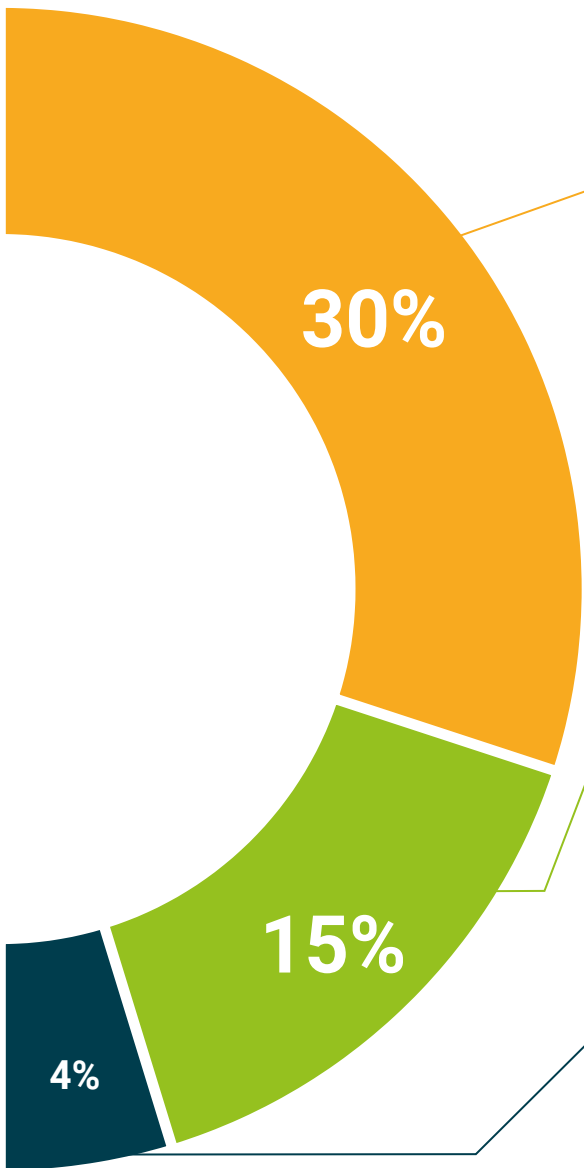


#### **Leituras complementares**

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.







#### **Estudos de caso**

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



#### **Resumos interativos**

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



#### **Testing & Retesting**

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

# Perfil dos nossos alunos

O Programa Avançado de Seleção de Pessoas é um plano de estudos destinado aos profissionais de relações laborais, recursos humanos e psicologia, que buscam atualizar seus conhecimentos na área de seleção de pessoas e avançar sua carreira profissional rumo a um futuro promissor nesta área.





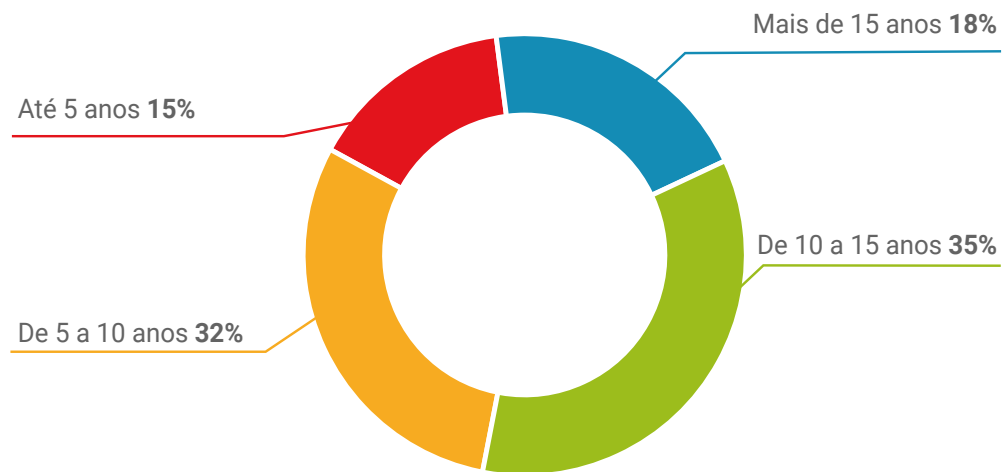
“

*Se você deseja continuar com suas atividades profissionais ao mesmo tempo em que se prepara para uma posição de maior responsabilidade e reconhecimento, este programa é o ideal”*

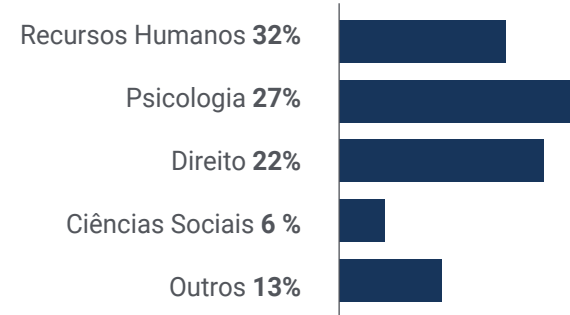
### Média de idade

Entre **35** e **45** anos

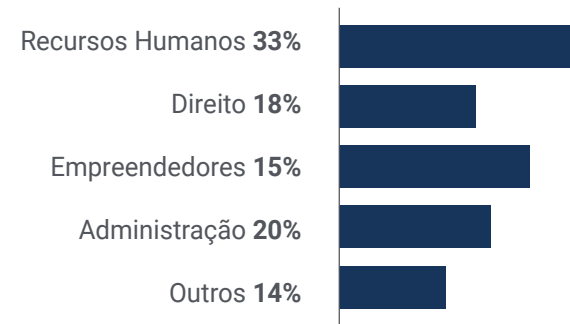
### Anos de experiência



### Formação

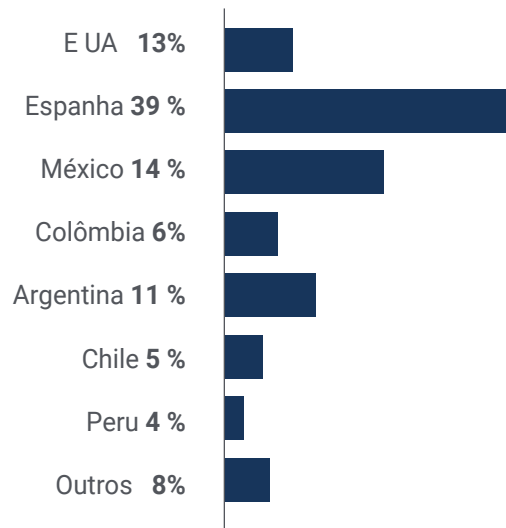


### Perfil acadêmico



## Distribuição geográfica

---



## Luisa Fernández

---

Responsável de Recursos Humanos

*"Ter concluído este programa certamente abriu as portas para o crescimento profissional que eu estava esperando. Por fim, consegui me tornar um gestor de recursos humanos graças a uma experiência que eu definitivamente repetiria. Obrigado TECH"*

08

# Impacto para a sua carreira

A TECH está consciente de que realizar um programa com estas características é um grande investimento econômico, profissional e, é claro, pessoal. Portanto, nos empenhamos ao máximo para produzir o melhor impacto possível na carreira profissional do aluno. Isto é alcançado graças à alta qualidade da equipe de professores e do seu conteúdo didático, adaptado às exigências dos profissionais de alto nível da atualidade.



“

*As habilidades que você adquirirá ao longo deste Programa Avançado abrirão portas para ocupar posições superiores e melhor remuneradas na área de recursos humanos”*

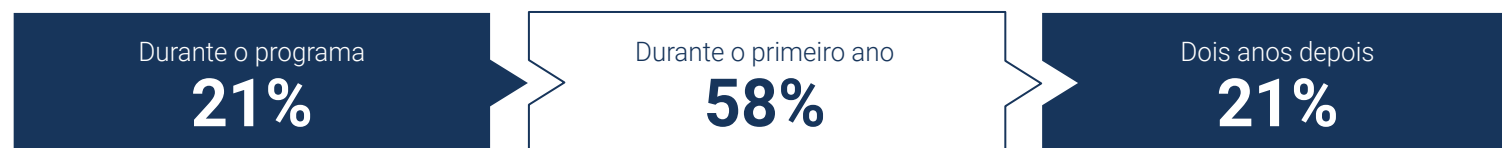
## Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

O Programa Avançado de Seleção de Pessoas da TECH é uma grande oportunidade para todos os profissionais que pretendam desafiar-se e comprovar sua capacidade de liderança na área de recursos humanos. Para alcançar este objetivo, será necessário esforçar-se e apresentar as melhores soluções, onde estarão acompanhados pela equipe de professores e técnicos da TECH para ajudar o aluno na realização de seus objetivos pessoais e profissionais.

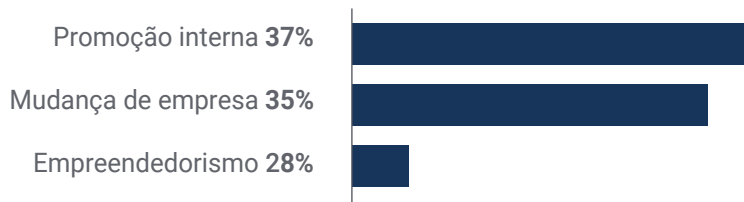
*A realização do Programa Avançado de Seleção de Pessoas irá ajudá-lo a avançar em sua profissão.*

*Graças a este programa, você receberá um grande número de ofertas de emprego com as quais poderá iniciar seu crescimento profissional.*

### Momento da mudança



### Tipo de mudança





## Melhoria salarial

---

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de 25,22% para nossos alunos.



09

# Benefícios para a sua empresa

A participação neste Programa Avançado é uma grande oportunidade para todas as empresas que pretendam especializar sua equipe de recursos humanos em questões fundamentais para a seleção de pessoas. Além disso, é uma oportunidade exclusiva para acessar uma poderosa rede de contatos que permitirá encontrar futuros sócios profissionais, clientes ou fornecedores.





“

*Você será o profissional mais requisitado para a seleção de pessoas, o que resultará nas melhores oportunidades profissionais”*

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

### **Crescimento do talento e do capital intelectual**

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

---

02

### **Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos**

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

### **Construindo agentes de mudança**

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

---

04

### **Maiores possibilidades de expansão internacional**

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

### **Desenvolvimento de projetos próprios**

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

---

06

### **Aumento da competitividade**

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.

# 10 Certificado

O Programa Avançado de Seleção de Pessoas garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

*Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Programa Avançado de Seleção de Pessoas** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado\* do **Curso** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Seleção de Pessoas**

Modalidade: **online**

Duração: **6 meses**



\*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.





## Programa Avançado

### Seleção de Pessoas

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

# Programa Avançado

## Seleção de Pessoas

