

Programa Avançado

Recrutamento e Seleção



Programa Avançado Recrutamento e Seleção

- » Modalidade: **online**
- » Duração: **6 meses**
- » Certificado: **TECH Universidade Tecnológica**
- » Horário: **no seu próprio ritmo**
- » Provas: **online**
- » Dirigido a: **graduados universitários e profissionais da área de recursos humanos, relações laborais e psicologia, que buscam aprofundar seus conhecimentos neste setor.**

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-recrutamento-selecao

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 20

06

Metodologia

pág. 28

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 36

08

Impacto para a sua carreira

pág. 40

09

Benefícios para a sua empresa

pág. 44

10

Certificado

pág. 48

01

Boas-vindas

Atualmente, organizações e empresas de todos os setores e tamanhos estão plenamente conscientes da importância do capital humano para seu sucesso. Neste sentido, as relações comerciais desempenham um papel muito importante, pois são elas que cuidam e garantem o bem-estar dentro da empresa, promovido por um bom relacionamento entre todos os componentes da companhia. Para que isto seja possível, é fundamental recrutar as pessoas adequadas para a organização, que beneficiem tanto a empresa como os funcionários. Ao especializar-se com este programa, o aluno não somente estará adquirindo os melhores conhecimentos na área de Recrutamento e Seleção, mas também agregará valor absoluto ao seu CV e expandirá consideravelmente seus horizontes profissionais.



Programa Avançado de Recrutamento e Seleção.
TECH Universidade Tecnológica



“

Através do completíssimo conteúdo disponibilizado por este Programa Avançado, você poderá realizar uma gestão bem-sucedida das contratações realizadas na empresa”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.

Aprenda com os melhores



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04 Objetivos

O principal objetivo deste programa é proporcionar a todos os profissionais de negócios e recursos humanos os conhecimentos mais avançados e atuais na área de Recrutamento e Seleção. Isto permitirá ao aluno elevar o profissionalismo em seu trabalho, contribuindo para o crescimento profissional rumo a melhores condições econômicas e pessoais.



“

Se seu objetivo é desenvolver sua carreira profissional como especialista em Recrutamento e Seleção, com as qualificações que lhe permitirá competir entre os melhores, esta é a sua oportunidade. Esta capacitação dará à sua carreira o impulso que ela necessita”.

A TECH torna os objetivos de seus alunos seus próprios
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Recrutamento e Seleção lhe permitirá:

01

Conhecer o sistema de fontes do
direito trabalhista

02

Compreender e saber como aplicar o ordenamento
jurídico para resolver casos práticos

03

Conhecer os aspectos essenciais
do direito do trabalho

04

Conhecer a dinâmica do sistema
da assistência social



05

Ter a capacidade de operar sistemas de computação

06

Obter a capacidade de administrar os materiais proporcionados através da sala de aula virtual

07

Identificar as diferentes formas de trabalho ao longo da história e em diferentes modelos sociopolíticos

08

Reconhecer a política sindical de representação dos trabalhadores



09

Intervir nas relações de trabalho entre empregador e empregado

10

Diferenciar os tipos de contratação e rescisão de contratos

11

Manejar as bonificações para grupos específicos com igualdade de oportunidades

12

Realizar recibos de salário e aplicar elementos de cotização e bases salariais



13

Gerenciar e utilizar as estratégias que promovam a flexibilidade laboral com o objetivo de melhorar o desempenho e a produtividade no trabalho

14

Ter conhecimentos e gerenciar os regimes especiais de trabalho, bem como seu sistema de contratação e contribuição

15

Ter um amplo conhecimento e gestão de mecanismos de terceirização através da estratégia *outsourcing*, bem como de seus limites legais

16

Administrar acordos de contratação com trabalhadores em regime especial para trabalhadores autônomos



05

Estrutura e conteúdo

O conteúdo deste Programa Avançado foi desenvolvido por uma equipe de especialistas na área, visando responder especificamente às necessidades dos profissionais dedicados ao recrutamento e seleção. Além disso, este plano de estudos também foi elaborado com foco em uma aprendizagem aplicada, permitindo ao profissional intervir com sucesso através de uma visão ampla e conectada com o ambiente real da profissão. Tornando-se o principal diferencial do aluno quando se trata de inserir-se com sucesso em um mercado de trabalho que exige cada vez mais profissionais especializados na área.



“

Um completíssimo plano de estudos elaborado para oferecer uma aprendizagem eficaz e rápida, compatível com sua vida profissional e pessoal”

Plano de estudos

Atualmente, organizações de todos os tamanhos e setores estão reconhecendo que o recrutamento é de suma importância dentro das empresas e é a principal forma de alcançar as metas de crescimento. Isto se deve em grande parte ao vínculo que deve existir entre a empresa e seus funcionários.

Pensando nisso, os profissionais da TECH desenvolveram este Programa Avançado, onde o aluno encontrará uma excelente guia para tornar-se um autêntico especialista em Recrutamento e Seleção, conduzindo sua carreira profissional rumo ao sucesso. Ao longo desta jornada didática, serão reunidos todos os aspectos fundamentais para um correto processo de recrutamento nas empresas, considerando tanto os fatores legais como os direitos e deveres dos funcionários e empregadores.

Em seus primeiros módulos, o programa abordará vários conceitos fundamentais para o Recrutamento e Seleção. Posteriormente, abordaremos os elementos envolvidos na "relação laboral" para enfatizar a importância do vínculo que deve existir entre a empresa e seus colaboradores.

Além disso, este Programa Avançado analisará detalhadamente os aspectos que influenciam o processo de contratação, tais como contratos, o funcionamento da seguridade social, o direito do trabalho, as medidas sanitárias e a jornada de trabalho, entre outros, que estão diretamente relacionados com a harmonia do trabalho. A abordagem de todos estes elementos será de forma detalhada, permitindo ao aluno compreendê-los amplamente e colocá-los em prática em sua rotina profissional.

Este programa é realizado em 6 meses e está dividido em 4 módulos:

Módulo 1

Previdência Social

Módulo 2

Teoria das Relações de Trabalho

Módulo 3

Administração de Pessoal

Módulo 4

Outsourcing, Autônomos e Relações Laborais Especiais



Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Recrutamento e Seleção completamente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional.

Módulo 1. Previdência Social

1.1. O modelo constitucional de proteção social: o sistema de seguridade social

- 1.1.1. O modelo constitucional de proteção social
 - 1.1.1.1. As medidas de proteção das necessidades sociais
 - 1.1.1.2. Previdência Social
 - 1.1.1.3. As declarações da Constituição espanhola de 1978 sobre proteção social

- 1.1.2. O Sistema de Seguridade Social
 - 1.1.2.1. Evolução da Previdência Social na Espanha
 - 1.1.2.2. Composição do sistema
 - 1.1.2.3. Ação de proteção: benefícios de previdência social
- 1.1.3. Regime econômico e financeiro da Previdência Social
- 1.1.4. Gestão da Previdência Social

1.2. Pessoas e contingências protegidas

- 1.2.1. Áreas de aplicação do sistema
- 1.2.2. Campo de aplicação do Regime Geral
- 1.2.3. Registro de empresários
- 1.2.4. Afiliação de trabalhadores
 - 1.2.4.1. Registro e cancelamento do registro de trabalhadores
 - 1.2.4.2. Classes de registro
 - 1.2.4.3. O acordo especial como uma situação assimilada ao registro

- 1.2.4.4. Efeitos do registro, do cancelamento do registro e comunicação dos dados dos trabalhadores
- 1.2.5. Efeitos de atos indevidos

1.3. Pessoas e contingências protegidas II

- 1.3.1. Situações protegidas
- 1.3.2. Acidentes de trabalho e doenças ocupacionais
- 1.3.3. A ação protetora do sistema de previdência social
- 1.3.4. Requisitos gerais para o direito às prestações contributivas
- 1.3.5. Responsabilidade pelas prestações
- 1.3.6. Automaticidade das prestações

1.4. Gestão e financiamento parte I

- 1.4.1. Gestão da Previdência Social
 - 1.4.1.1. Entidades Gestoras
- 1.4.2. Serviços comuns
- 1.4.3. Colaboração na gestão

1.5. Gestão e financiamento parte II

- 1.5.1. Regime econômico e financeiro da Previdência Social
- 1.5.2. Recursos gerais da Previdência Social
- 1.5.3. A cotização à Previdência Social
 - 1.5.3.1. Bases e tipos de cotização
- 1.5.4. Arrecadação

1.6. Benefícios econômicos: Subsídios e pensões I

- 1.6.1. Introdução
- 1.6.2. Incapacidade temporal
- 1.6.3. Maternidade
- 1.6.4. Paternidade
- 1.6.5. Risco durante a gravidez e a amamentação
- 1.6.6. Cuidado de menores afetados por câncer ou outra doença grave
- 1.6.7. Desemprego

1.7. Benefícios econômicos: Subsídios e pensões II

- 1.7.1. Introdução
- 1.7.2. Prestações contributivas
 - 1.7.2.1. Incapacidade permanente
 - 1.7.2.2. Aposentadoria
 - 1.7.2.3. Morte e sobrevivência
- 1.7.3. Prestações não contributivas
 - 1.7.3.1. Invalidez
 - 1.7.3.2. Aposentadoria
- 1.7.4. Prestações familiares

1.8. O sistema de saúde. O portfólio de serviços e medicamentos

- 1.8.1. O Sistema de saúde e a previdência social
- 1.8.2. Evolução na proteção do direito à saúde
- 1.8.3. O Sistema nacional de saúde
- 1.8.4. Carteira comum de Serviços do Sistema Nacional de Saúde
- 1.8.5. Competências do Estado e das Comunidades Autônomas em matéria de saúde
- 1.8.6. Medicamentos e provisão farmacêutica
- 1.8.7. Assegurados e beneficiários do direito à assistência da saúde pública
- 1.8.8. Gestão da prestação

1.9. O Sistema de Assistência Social

- 1.9.1. Delimitação do conceito: Assistência Social
- 1.9.2. A Assistência Social interna da Previdência Social
- 1.9.3. A Assistência Social externa ao Sistema de Seguridade Social
- 1.9.4. Serviços Sociais
- 1.9.5. O Sistema para Autonomia e Atenção à Dependência

1.10. Planos e fundos de pensão: mutualidades de previdência social

- 1.10.1. Introdução
- 1.10.2. Melhorias voluntárias
- 1.10.3. As mutualidades de previdência social. Planos e fundos de pensão

Módulo 2. Teoria das relações de trabalho**2.1. História das relações de trabalho**

- 2.1.1. Marco conceitual e definição. (Conceitos básicos de emprego, trabalho)
- 2.1.2. Evolução histórica das relações laborais
- 2.1.3. A sociedade do conhecimento no século XXI

2.2. Evolução das formas de trabalho

- 2.2.1. Relações laborais e os mercados de trabalho
- 2.2.2. A teoria da segmentação do mercado de trabalho e suas práticas

2.3. Socialismo – Comunismo nas relações laborais

- 2.3.1. Marco conceitual do socialismo e do comunismo
- 2.3.2. Breve descrição histórica
- 2.3.3. As relações trabalhistas sob o marco político comunista
- 2.3.4. As relações trabalhistas sob o marco político do socialismo

2.4. Liberalismo - Capitalismo nas relações laborais

- 2.4.1. Conceito de liberalismo vs. capitalismo
- 2.4.2. O capitalismo ao longo da história da economia
- 2.4.3. Relações de trabalho sob o prisma do capitalismo econômico

2.5. Direito sindical

- 2.5.1. O sindicalismo
- 2.5.2. Fundamentos do Direito Sindical
- 2.5.3. O papel da negociação coletivas

2.6. Representação dos trabalhadores

- 2.6.1. Conceito
- 2.6.2. Marco regulador
- 2.6.3. Negociação

2.7. Intervenção do Estado nas relações trabalhistas

- 2.7.1. Marco histórico
- 2.7.2. A intervenção pública na configuração da relações de trabalho individuais
- 2.7.3. Contratos de trabalho, horas de trabalho, salários e benefícios

2.8. Institucionalismo e pluralismo

- 2.8.1. Conceitualização e enquadramento dentro de teorias do estado
- 2.8.2. O institucionalismo
- 2.8.3. O pluralismo

2.9. Corporativismo

- 2.9.1. Conceitualização
- 2.9.2. Tipos de corporativismo no panorama internacional

2.10. Políticas sociais no âmbito internacional

- 2.10.1. Políticas sociais (convergências e divergências)
- 2.10.2. Modelos de intervenção
- 2.10.3. O estado do bem-estar

Módulo 3. Administração de pessoal

3.1. Introdução à administração de pessoas

- 3.1.1. Os Recursos Humanos na empresa
- 3.1.2. Gestão da administração de pessoal nos Recursos Humanos (RH)

3.2. Modalidades de contratação

- 3.2.1. O contrato de trabalho
- 3.2.2. Tipos de contratação
- 3.2.3. Tipos de rescisão contratual

3.3. O recibo da folha de pagamento I

- 3.3.1. O salário
- 3.3.2. Recebimentos salariais
- 3.3.3. Recebimento extra-salariais

3.4. O recibo da folha de pagamento II: cálculo

- 3.4.1. Estrutura da folha de pagamento
- 3.4.2. Bases de cotização
- 3.4.3. Cálculo da folha de pagamento

3.5. O recibo da folha de pagamento III: deduções

- 3.5.1. Deduções
- 3.5.2. Impostos
- 3.5.3. Previdência Social
- 3.5.4. Outros tipos de deduções

3.6. Jornada de trabalho, férias e licenças

- 3.6.1. Jornada de trabalho
- 3.6.2. Férias
- 3.6.3. Licenças de trabalho
- 3.6.4. Incapacidades

3.7. Impostos

- 3.7.1. O sistema tributário
- 3.7.2. Obrigações tributárias dos trabalhadores
- 3.7.3. Obrigações tributárias do empregador

3.8. Ferramentas tecnológicas para a elaboração da folha de pagamento

- 3.8.1. O sistema ERP
- 3.8.2. Importância da gestão da folha de pagamento
- 3.8.3. Programas mais comuns

3.9. Remuneração e benefícios

- 3.9.1. Administração de remuneração e benefícios
- 3.9.2. Prestações superiores à lei
- 3.9.3. Salário emocional I
- 3.9.4. Home office

3.10. Igualdade de oportunidades na administração de pessoal

- 3.10.1. A igualdade de oportunidades como parte da cultura organizacional
- 3.10.2. Igualdade de gênero
- 3.10.3. Responsabilidade social

Módulo 4. Outsourcing, Autônomos e Relações Laborais Especiais**4.1. Flexibilidade e flexigurança no trabalho**

- 4.1.1. Introdução à rigidez e flexibilidade do mercado de trabalho
- 4.1.2. Conceito de flexigurança
- 4.1.3. Tipos de flexibilidade e acordos entre as partes
- 4.1.4. Liberdades de contratação

4.2. Mudança substancial nas relações de trabalho

- 4.2.1. As relações laborais: conceitos básicos
- 4.2.2. Mudanças substanciais por parte do empregador
- 4.2.3. Mudanças substanciais por parte do funcionário

4.3. Suspensão da relação laboral

- 4.3.1. Conceito de suspensão da relação laboral
- 4.3.2. Causas e tipos
- 4.3.3. Implicações da regulamentação laboral: cessão ilegal de trabalhadores

4.4. Estratégias de flexibilidade na contratação

- 4.4.1. Contratação de meio-período
- 4.4.2. Contratação fixa-descontínua
- 4.4.3. Incorporação do trabalho remoto na jornada laboral

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introdução conceitual e funcionamento
- 4.5.2. Procedimento de regulamentação

4.6. O regime especial do trabalhador autônomo

- 4.6.1. Particularidades do regime especial do trabalhador autônomo
- 4.6.2. Medidas de proteção
- 4.6.3. Tributação do regime especial do trabalhador autônomo

4.7. Relações de Trabalho Especiais I: regime especial para o serviço doméstico

- 4.7.1. Introdução
- 4.7.2. Sistema de contratação e afiliação
- 4.7.3. Cotações
- 4.7.4. Rescisão de contrato
- 4.7.5. Benefícios e sistema de proteção

4.8. Relações laborais especiais II: esporte

- 4.8.1. Introdução
- 4.8.2. Sistema de contratação e afiliação
- 4.8.3. Cotações
- 4.8.4. Rescisão de contrato
- 4.8.5. Benefícios e sistema de proteção

4.9. Relações de Trabalho Especiais III: trabalhadores com deficiência que prestam serviços em centros especiais de emprego

- 4.9.1. Introdução
- 4.9.2. Sistema de contratação e afiliação
- 4.9.3. Cotações
- 4.9.4. Rescisão de contrato
- 4.9.5. Benefícios e sistema de proteção

4.10. Relações laborais especiais IV: trabalhos portuários

- 4.10.1. Introdução
- 4.10.2. Sistema de contratação e afiliação
- 4.10.3. Cotações
- 4.10.4. Rescisão de contrato
- 4.10.5. Benefícios e sistema de proteção



Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional”

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“ *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



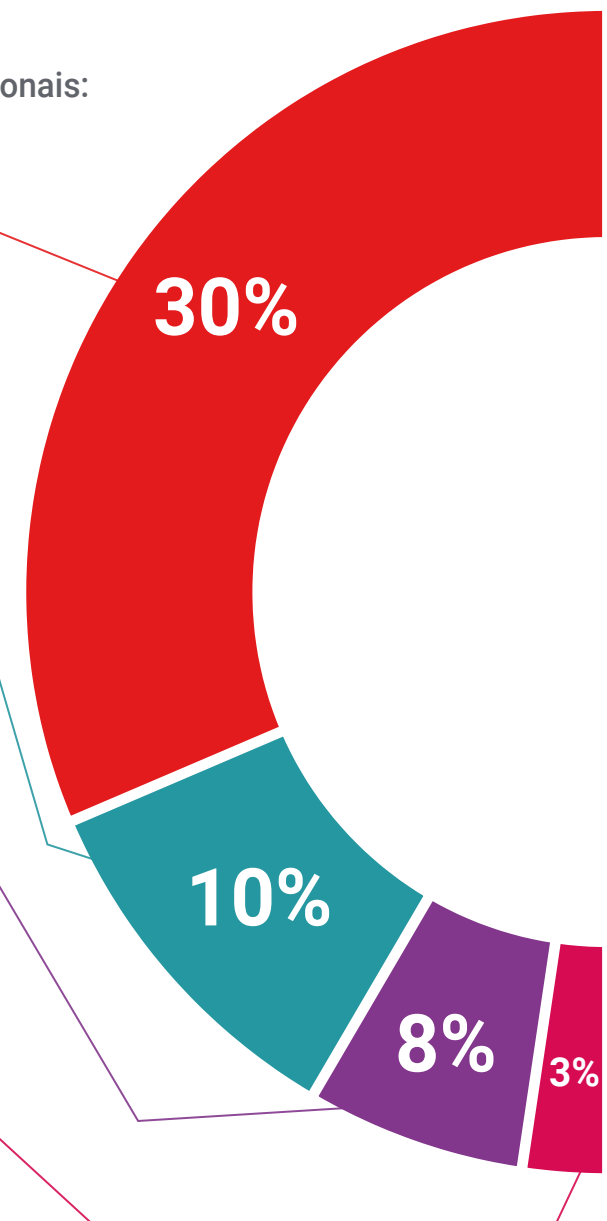
Práticas de habilidades gerenciais

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

O Programa Avançado de Recrutamento e Seleção é um plano de estudos destinado aos profissionais de relações laborais, recursos humanos e psicologia, que buscam atualizar seus conhecimentos na área de seleção de pessoas e avançar sua carreira profissional rumo a um futuro promissor nesta área. O conjunto de conhecimentos que o aluno adquirirá ao concluir este completo programa permitirá atuar neste campo de forma bem-sucedida, posicionando-o como um especialista em seleção de pessoal.





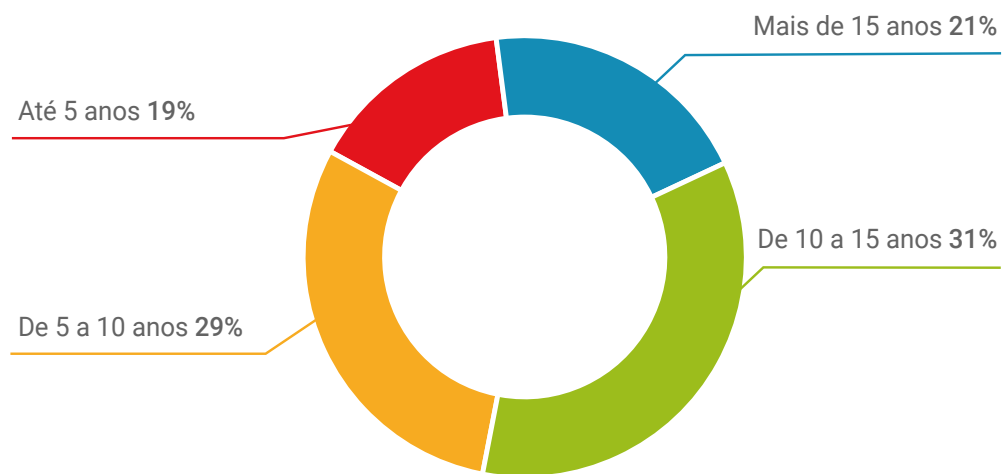
“

Esta é a oportunidade para impulsionar sua carreira profissional através de uma capacitação específica em Recrutamento e Seleção”

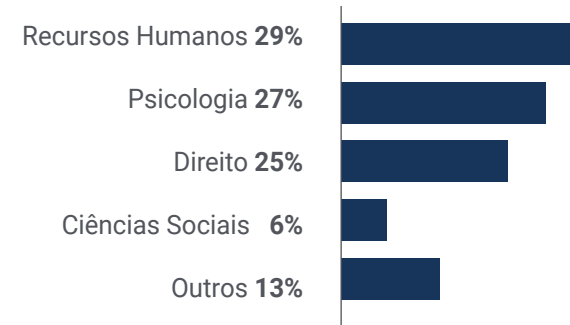
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

Anos de experiência



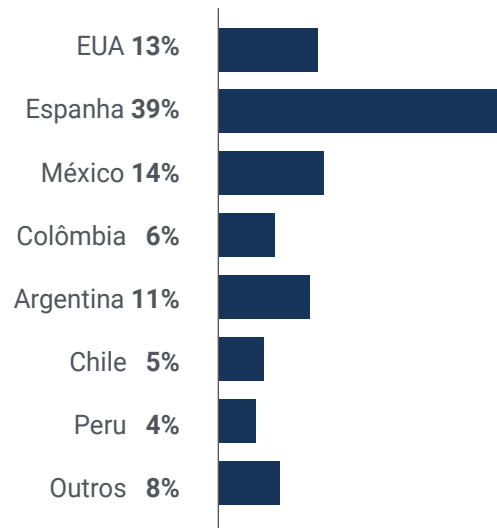
Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Mariana Delgado

Responsável de Recursos Humanos

"Graças a este Programa Avançado, consegui atualizar meus conhecimentos em Recrutamento e Seleção. Estou totalmente convencida de que programas como este seguirão contribuindo para o meu crescimento profissional, consolidando-me como uma profissional de excelência na área de recursos humanos"

08

Impacto para a sua carreira

A TECH está consciente de que realizar um programa com estas características é um grande investimento econômico, profissional e, é claro, pessoal. O objetivo final ao realizar este grande esforço é alcançar o crescimento profissional. Isto é possível graças a um programa acadêmico que oferece a melhor oferta educacional atual nesta área. Este programa foi elaborado para auxiliar o aluno a desenvolver suas habilidades necessárias para administrar de forma bem-sucedida a área de Recrutamento e Seleção.



“

Você notará uma mudança significativa em sua rotina de recrutamento, graças à metodologia avançada apresentada neste Programa Avançado”

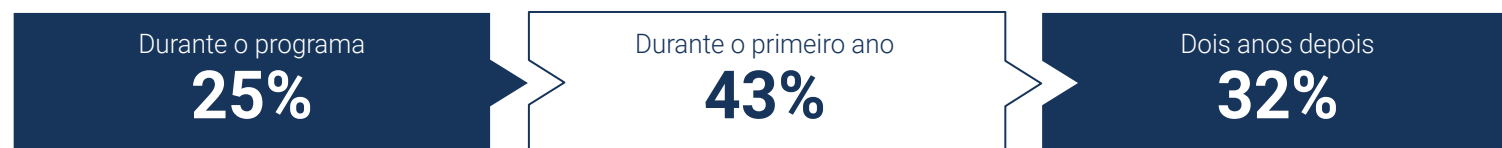
Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

O aluno tomará uma importante decisão para o crescimento profissional ao realizar este programa, já que se diferenciará de outros profissionais de recursos humanos ou do mundo dos negócios que não tenham investido o tempo e o esforço para dispor de competências avançadas em Recrutamento e Seleção.

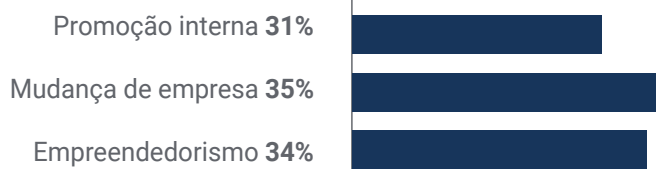
A realização do Programa Avançado de Recrutamento e Seleção irá ajudá-lo a avançar em sua profissão.

Ao concluir este programa, você receberá um elevado número de ofertas de emprego e poderá iniciar seu crescimento profissional.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria salarial

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **25,22%** para nossos alunos.



09

Benefícios para a sua empresa

O Programa Avançado de Recrutamento e Seleção contribui para elevar o talento da organização ao seu potencial máximo, capacitando líderes de alto nível.

Participar deste programa é uma oportunidade única de acessar uma poderosa rede de contatos, onde poderá encontrar futuros parceiros profissionais, clientes ou fornecedores.



“

Com a era digital, o gestor apresentará para a empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão promover mudanças significativas nos Recursos Humanos da organização”

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



10

Certificado

O Programa Avançado de Recrutamento e Seleção garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Programa Avançado de Recrutamento e Seleção** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* do **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Recrutamento e Seleção**

Modalidade: **online**

Duração: **6 meses**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Programa Avançado Recrutamento e Seleção

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Programa Avançado

Recrutamento e Seleção

