

Programa Avançado Gestão de Talentos





Programa Avançado Gestão de Talentos

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online
- » Dirigido a: **graduados universitários e profissionais da área de recursos humanos, relações laborais e psicologia, que buscam aprofundar seus conhecimentos neste setor.**

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-gestao-talentos

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 20

06

Metodologia

pág. 28

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 36

08

Impacto para a sua carreira

pág. 40

09

Benefícios para a sua empresa

pág. 44

10

Certificado

pág. 48

01

Boas-vindas

Atualmente, organizações e empresas de todos os setores e tamanhos estão plenamente conscientes da importância do capital humano para seu sucesso. Neste sentido, a função do profissional de Recursos Humanos desempenha um papel muito importante porque, através das ações específicas que põe em prática, será capaz de alimentar a empresa com processos de seleção que atraiam, recrutem e administrem profissionais de alto nível que irão melhorar o desenvolvimento da empresa. Estando plenamente conscientes disso, os profissionais da TECH desenvolveram este completo programa que se concentra em fornecer ao aluno as competências necessárias para realizar uma adequada gestão de talentos, considerada como a principal característica na construção de uma organização sólida e preparada para enfrentar os desafios com sucesso.



Programa Avançado de Gestão de Talentos.
TECH Universidade Tecnológica



“

O talento é uma característica fundamental para o sucesso de uma organização. Aprenda a gerenciá-lo adequadamente com este programa didático, permitindo que você se torne um profissional de excelência”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial"

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.

A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



Aprenda com os melhores



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar *soft skills* e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Global University.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04 Objetivos

Os objetivos deste programa se baseiam em atender as necessidades acadêmicas dos profissionais de recursos humanos nesta área. Por isso, esta capacitação abrangente e otimizada foi estabelecida de forma realista para conduzir o aluno à excelência acadêmica e impulsioná-lo para uma trajetória profissional bem-sucedida. Este programa será uma jornada de crescimento pessoal e profissional que conduzirá o aluno ao mais alto nível de qualidade em sua intervenção como gestor estratégico de capacitação e recursos humanos.



“

Se o seu objetivo é desenvolver sua carreira como especialista em Recursos Humanos, com as qualificações que lhe permitirá competir entre os melhores, esta é a sua oportunidade. Esta capacitação dará à sua carreira o impulso que ela necessita”.

A TECH torna os objetivos de seus alunos seus próprios
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Gestão de Talentos lhe permitirá:

01

Aprender a aplicar estratégias eficazes para o planejamento e gestão de projetos de recursos humanos

02

Conhecer as formas corretas para projetar uma nova posição de trabalho

03

Aprender a realizar auditorias neste campo

04

Conhecer de forma detalhada as novas políticas de recursos humanos na era digital

05

Elaborar um plano anual de desempenho para a organização no âmbito das políticas e da igualdade laboral



06

Aprender a analisar os resultados do plano anual de desempenho

08

Implementar e gerenciar vários programas de capacitação, tanto interna quanto externamente

09

Compreender como elaborar um plano anual de treinamento na empresa

07

Enfrentar com sucessos os desafios profissionais na transformação digital dos funcionários

10

Conhecer o funcionamento e a gestão dos sistemas de bonificações da seguridade social de funcionários



11

Compreender as estratégias de planejamento e gestão de projetos do departamento de Recursos Humanos

12

Compreender os processos e necessidades das auditorias neste campo

13

Descrever as novas políticas de Recursos Humanos na era digital, através de escalas de avaliação de desempenho e técnicas de observação

14

Realizar uma análise dos resultados do plano anual de desempenho

15

Determinar as normas legais aplicáveis à capacitação profissional contínua para o emprego.



16

Gerenciar vários programas de capacitação, tanto interna quanto externamente

18

Aplicar diferentes técnicas para avaliar o desempenho e o engajamento empresarial em projetos digitais



19

Reconhecer os desafios do profissional na transformação digital dos funcionários

17

Gerenciar os sistemas de bonificação da previdência social dos funcionários

20

Tirar o máximo proveito dos talentos dos colaboradores e preparar sua empresa para a mudança tecnológica

05

Estrutura e conteúdo

O conteúdo deste Programa Avançado foi desenvolvido por uma equipe de especialistas na área, visando responder especificamente às necessidades dos profissionais de recursos humanos. Além disso, este plano de estudos também foi elaborado com foco em uma aprendizagem aplicada, permitindo ao profissional intervir com sucesso através de uma visão ampla e conectada com o ambiente real da profissão. Tornando-se o principal diferencial do aluno quando se trata de inserir-se com sucesso em um mercado de trabalho que exige cada vez mais profissionais especializados na área.



“

Um completíssimo plano de estudos elaborado para oferecer uma aprendizagem eficaz e rápida, compatível com sua vida profissional e pessoal”

Plano de estudos

Sem dúvida, hoje em dia quase todos estão conscientes da importância da seleção adequada do candidato para o sucesso de uma organização. Neste sentido, a contratação das pessoas corretas promoverá o desempenho adequado das tarefas e deveres a serem atendidos e, assim, garantindo o melhor funcionamento da organização. É aqui que o profissional de recursos humanos entra em jogo e adquire um papel fundamental, pois seus planos e processos de seleção serão um ativo direto para o desenvolvimento da empresa.

Por todas estas razões, os especialistas da TECH desenvolveram este Programa Avançado que fornecerá aos profissionais as competências que lhes permitirão elaborar e implementar planos de gestão de talentos no ambiente organizacional. Todos estes aspectos, além de elevar o perfil profissional do aluno, irá torná-lo um valioso ativo para as empresas, visto que as companhias que se mostram incapazes de tratar seu pessoal adequadamente não atingirão seus objetivos.

Através deste Programa Avançado, o profissional aprenderá a realizar uma gestão eficaz visando desenvolver, planejar e coordenar estratégias que permitam buscar, selecionar e manter todos os profissionais com talento, constituindo um grande diferencial para a organização. Esta tarefa está especialmente planejada para a área de Gestão e Administração de Recursos Humanos, que organizará e maximizará o desempenho das pessoas nas empresas, a fim de aumentar sua produtividade.

Esta completíssima capacitação não poderia esquecer um dos aspectos que mais preocupa as corporações da atualidade: a transformação digital. Neste âmbito, ensinaremos ao profissional como aplicar diferentes técnicas para avaliar o desempenho e o engajamento nos negócios do talento corporativo dentro de projetos digitais, reconhecendo os desafios da transformação digital dos funcionários e aproveitando ao máximo o seu talento. Todos estes aspectos ao mesmo tempo em que prepara sua empresa para a mudança tecnológica.

Este programa se desenvolve durante 6 meses e é distribuído em 12 módulos:

Módulo 1

Direção e Gestão Estratégica de Recursos H

Módulo 2

Gestão de desempenho e remuneração

Módulo 3

Direção e gestão da formação na empresa

Módulo 4

Desenvolvimento de talentos na era digital



Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Gestão de Talentos completamente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional.

Módulo 1. Direção e Gestão Estratégica de Recursos H

1.1. Pensamento estratégico e sistemas

- 1.1.1. A empresa como um sistema
- 1.1.2. Pensamento estratégico derivado da cultura corporativa
- 1.1.3. A abordagem estratégica da gestão de pessoas

1.2. Planejamento e gestão de projetos do departamento de recursos humanos

- 1.2.1. Chaves para o projeto e implementação de um quadro de pontuação equilibrada
- 1.2.2. Dimensionamento e planejamento do pessoal
- 1.2.3. Apoio às operações: políticas de pessoal

1.3. Projeto organizacional estratégico

- 1.3.1. Modelo de *business partners*
- 1.3.2. *Share services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

1.4. Planejamento dos postos de trabalho, recrutamento e seleção

- 1.4.1. Capacitação e desenvolvimento de carreira
- 1.4.2. Planejamento estratégico da gestão de pessoas
- 1.4.3. Design e implementação de políticas e práticas de pessoal

1.5. HR Analytics

- 1.5.1. *Big Data* e *Business Intelligence* (BI)
- 1.5.2. Análise e modelagem de dados de recursos humanos
- 1.5.3. Projeto e desenvolvimento de métricas de recursos humanos

1.6. Liderança estratégica

- 1.6.1. Modelos de liderança
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Liderança transformacional

1.7. Auditoria e controle da gestão de recursos humanos

- 1.7.1. Razões para a auditoria da gestão de recursos humanos
- 1.7.2. Ferramentas de coleta e análise de informações
- 1.7.3. O relatório de auditoria

Módulo 2. Gestão de desempenho e remuneração**2.1. Introdução à gestão de desempenho e gestão por objetivos**

- 2.1.1. O impacto da era digital no desempenho profissional
- 2.1.2. Transformação digital nas empresas
- 2.1.3. Novas políticas de recursos humanos na era digital
- 2.1.4. Novos ambientes de trabalho
- 2.1.5. Avaliação de desempenho: o que é e para que serve?
- 2.1.6. Modelos de avaliação de desempenho

2.2. O ciclo da gestão do desempenho

- 2.2.1. Novos ambientes de trabalho
- 2.2.2. Fases do ciclo da gestão do desempenho
- 2.2.3. Modelos nos sistemas de trabalho

2.3. Planejamento de desempenho

- 2.3.1. Projeto inicial da avaliação de desempenho: análise da empresa
- 2.3.2. Definição de objetivos individuais e de grupo
- 2.3.3. Métricas de desempenho
- 2.3.4. Sistemas da avaliação por competências

2.4. Monitoramento do desempenho

- 2.4.1. Gestão de mapas de talentos empresariais
- 2.4.2. Mecanismos de monitoramento do plano de ação individual e grupal: técnicas de observação, *Coaching* e feedback
- 2.4.3. Planos de reconhecimento

2.5. Avaliação de desempenho

- 2.5.1. Pontos-chave na avaliação de desempenho: objetivos, competências e projeto/equipe
- 2.5.2. Definição de escalas de avaliação e parâmetros de excelência
- 2.5.3. Aplicações da avaliação

2.6. Gestão do baixo desempenho

- 2.6.1. Técnicas de observação
- 2.6.2. Metodologias de motivação de incentivo e *Coaching*
- 2.6.3. Plano de recuperação

2.7. Política de remuneração

- 2.7.1. Regulamento do trabalho e da remuneração
- 2.7.2. Estabelecimento do sistema geral de compensação
- 2.7.3. Remunerações variáveis
- 2.7.4. Sistemas de controle

2.8. Aspectos jurídicos e trabalhistas da remuneração

- 2.8.1. Estrutura jurídica
- 2.8.2. Aplicação

2.9. Planejamento anual de planos de desempenho

- 2.9.1. Concepção e elaboração de um plano anual de desempenho
- 2.9.2. Análise de resultados

2.10. Aspectos adicionais da remuneração

- 2.10.1. Planos de pensão
- 2.10.2. Outras situações especiais

Módulo 3. Direção e gestão da formação na empresa

3.1. Capacitação nos negócios

- 3.1.1. Conceito, objetivos e atores da capacitação
- 3.1.2. Capacitação como elemento da estratégia empresarial

3.2. Planejamento da capacitação

- 3.2.1. Elemento do planejamento da capacitação
- 3.2.2. Gestão de orçamento

3.3. Diagnóstico das necessidades de capacitação

- 3.3.1. Detecção das necessidades de capacitação DNC
- 3.3.2. Técnicas e coleta de dados
- 3.3.3. Análise e avaliação

3.4. Métodos de capacitação

- 3.4.1. Capacitação no posto de trabalho
- 3.4.2. Capacitação fora do posto de trabalho
- 3.4.3. Capacitação em ambientes digitais: *E-learning*
- 3.4.4. Capacitação Blended

3.5. Concepção e programação de ações de capacitação

- 3.5.1. Concepção e programação de ações de capacitação
- 3.5.2. Definição do objetivo e conteúdos das ações de capacitação
- 3.5.3. Metodologia de ensino nas ações de capacitação

3.6. O sistema dual de ensino

- 3.6.1. Origem do ensino dual e países de referência
- 3.6.2. Aspectos trabalhistas do contexto de ensino dual
- 3.6.3. Aspectos formativos do contexto de ensino dual
- 3.6.4. Perspectivas e evolução do ensino dual

3.7. Estrutura legal para capacitação

- 3.7.1. Art. 123
- 3.7.2. Lei federal do trabalho
- 3.7.3. Acordos de negociação coletiva

3.8. O custo da capacitação na organização

- 3.8.1. Custos diretos da capacitação
- 3.8.2. Custos indiretos da capacitação
- 3.8.3. O impacto econômico de uma capacitação correta na empresa

3.9. Inspeções e auditorias da capacitação na empresa

- 3.9.1. Inspeções governamentais
- 3.9.2. Auditorias externas
- 3.9.3. Riscos em caso de não cumprimento

3.10. Capacitação altamente especializada

- 3.10.1. Postos de trabalho de alto risco
- 3.10.2. Programas de capacitação especiais

Módulo 4. Desenvolvimento de talentos na era digital**4.1. Transformação digital na gestão de talentos**

- 4.1.1. Desafios para o novo profissional de Recursos Humanos na era digital
- 4.1.2. Talento no século XXI, projetos motivacionais e Learning Agility
- 4.1.3. Gestão de mudanças na era digital

4.2. Gestão do Capital Humano

- 4.2.1. Conceito de capital humano
- 4.2.2. Estratégias de gestão

4.3. Inovação e gestão de talentos

- 4.3.1. Contextualização de talentos
- 4.3.2. Processo de gestão de talentos

4.4. Gestão de talentos e engajamento

- 4.4.1. Atitudes, valores e crenças
- 4.4.2. Gestão do engajamento e cultura empresarial

4.5. Estratégias digitais em Recursos Humanos

- 4.5.1. Employer branding em Recursos Humanos
- 4.5.2. Personal Branding para profissionais de Recursos humanos
- 4.5.3. Networking e Social Media

4.6. Gestão do desempenho laboral em ecossistemas digitais

- 4.6.1. Competências 3.0 para o trabalho na era digital
- 4.6.2. Gestão de projetos digitais
- 4.6.3. Coordenação de equipes de trabalho virtuais
- 4.6.4. *Growth Management*: liderar equipes competentes
- 4.6.5. *Mentoring* e aprendizagem colaborativa

4.7. Motivação na era digital

- 4.7.1. Motivação e satisfação no trabalho, contextualização
- 4.7.2. Novos sistemas de motivação laboral: gamificação

4.8. Remuneração e benefícios não econômicos

- 4.8.1. Aspectos básicos da política retributiva
- 4.8.2. Sistemas remuneração em espécie

4.9. Incentivos e participação em benefícios

- 4.9.1. Contextualização
- 4.9.2. Tipologias de participação em benefícios
- 4.9.3. Acompanhamento e medição de satisfação

4.10. Ambiente e estratégia métrica

- 4.10.1. Contextualização
- 4.10.2. Medição e monitoramento



Integre as mais inovadoras abordagens de gestão de talentos em sua formação e comece a atuar neste entusiasmante setor"

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“

Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

Metodologia Relearning

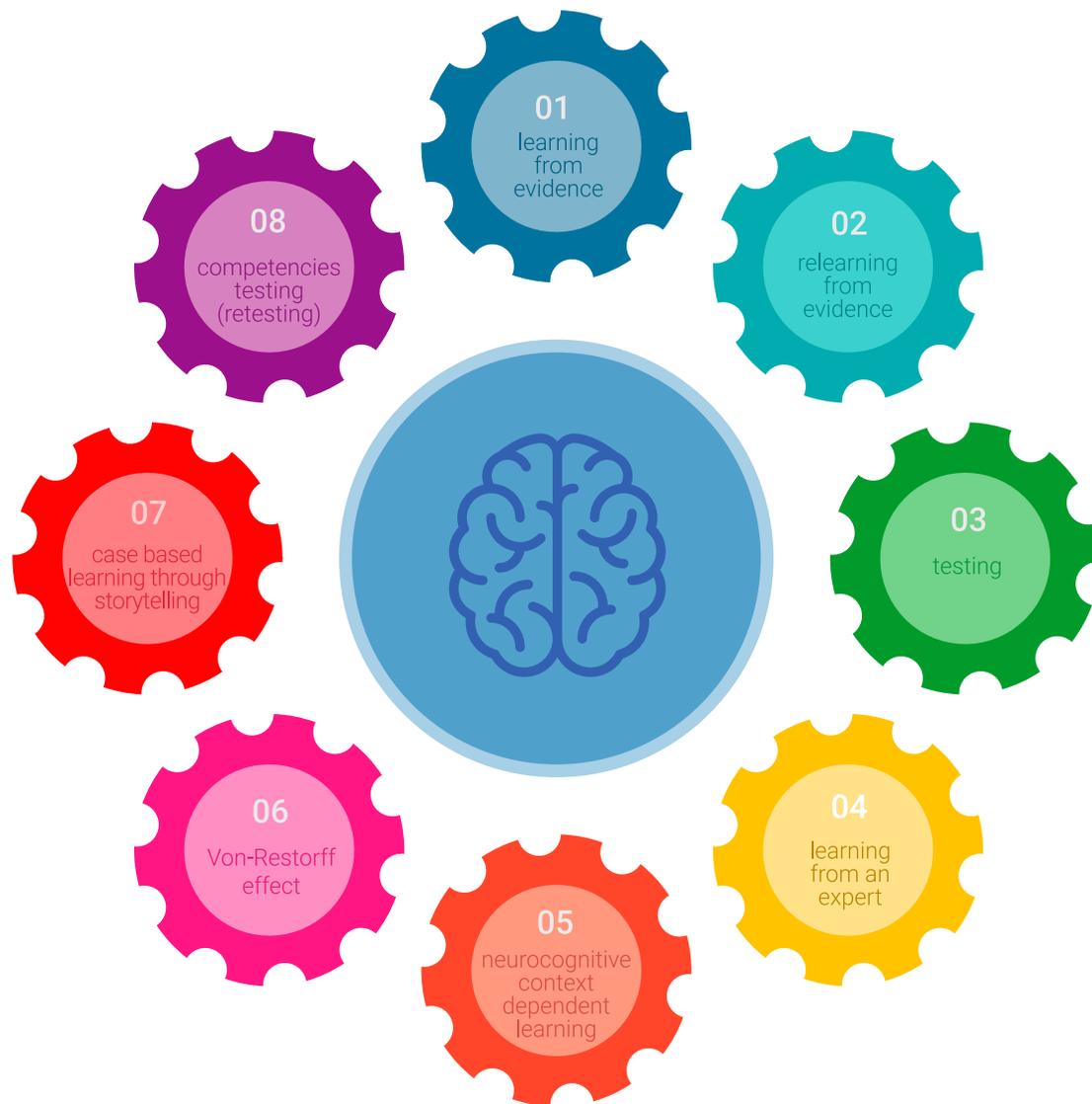
A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

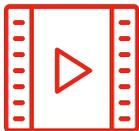
O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



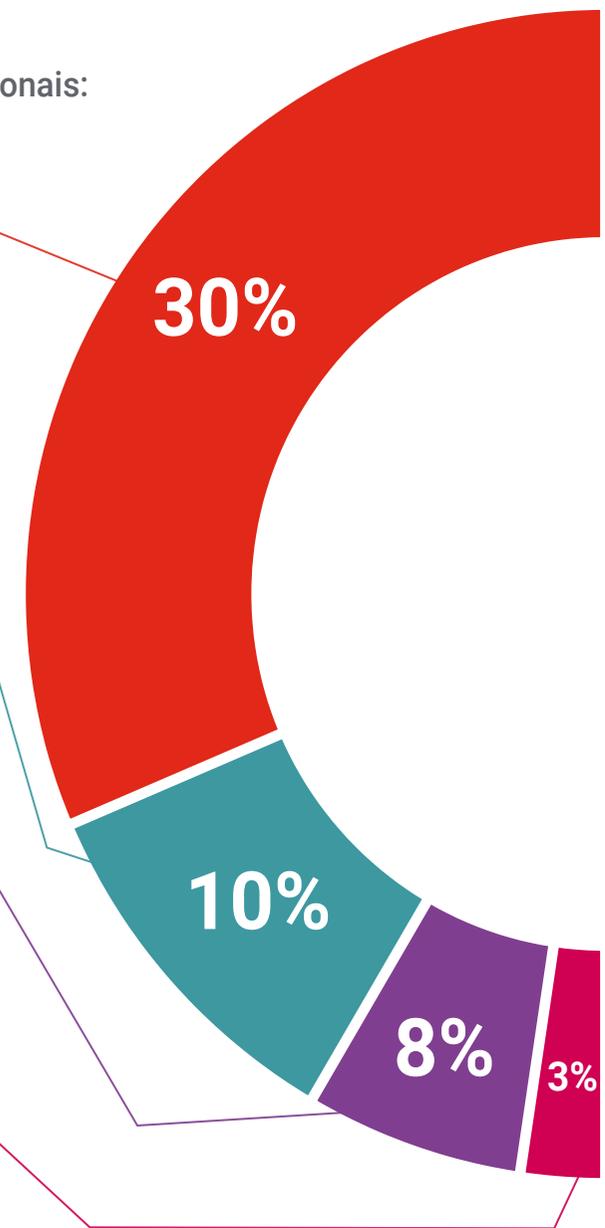
Práticas de habilidades gerenciais

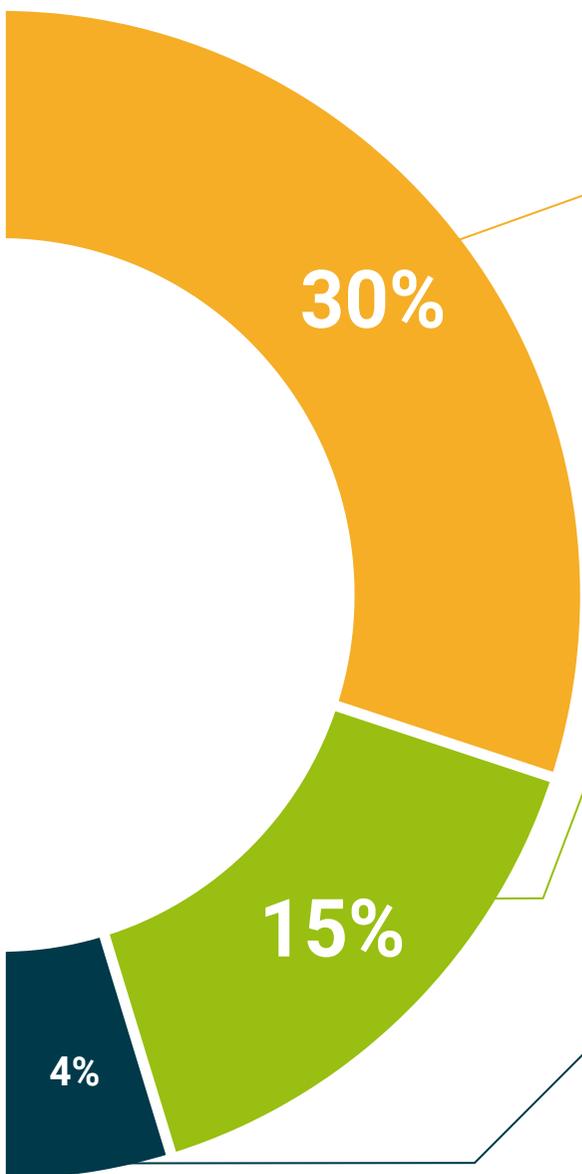
Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

Este Programa Avançado de Gestão de Talentos é um plano de estudos destinado aos profissionais de recursos humanos, que buscam atualizar seus conhecimentos na área de seleção de pessoas e avançar sua carreira profissional rumo a um futuro promissor nesta área. O conjunto de conhecimentos que o aluno adquirirá ao concluir este completo programa permitirá atuar neste campo de forma bem-sucedida, posicionando-o como um especialista em gestão de talentos.





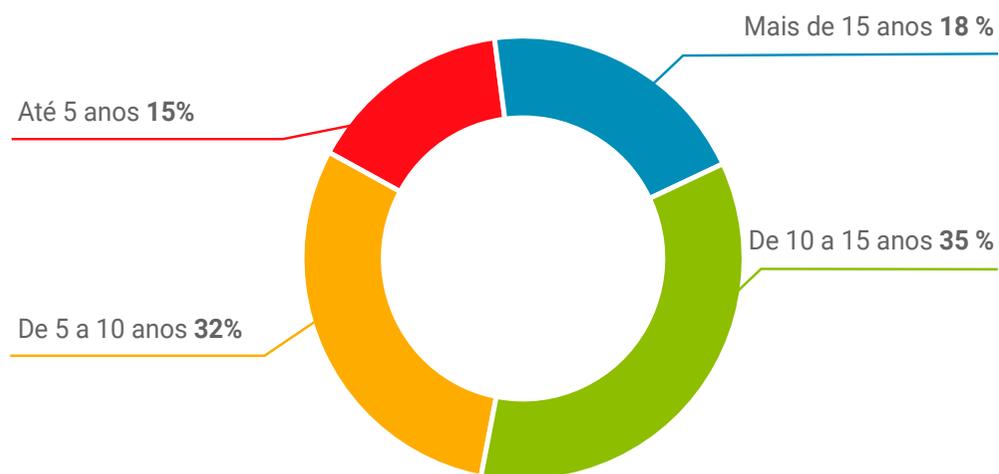
“

Se você deseja alcançar uma evolução significativa em sua carreira profissional enquanto continua trabalhando, este é o programa para você”

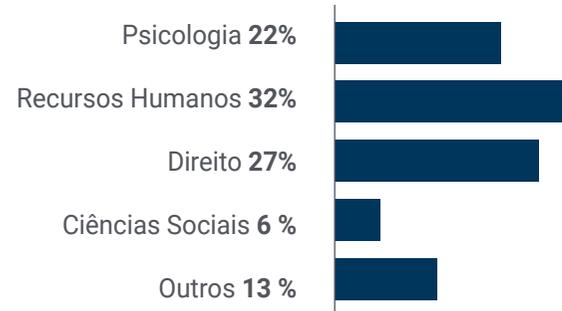
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

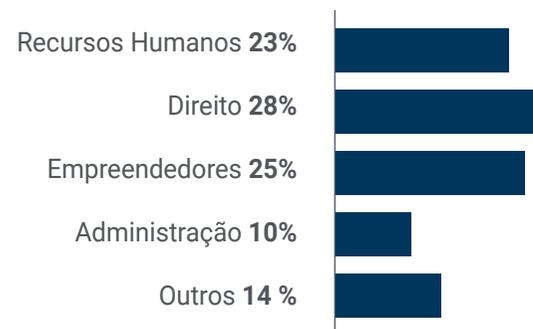
Anos de experiência



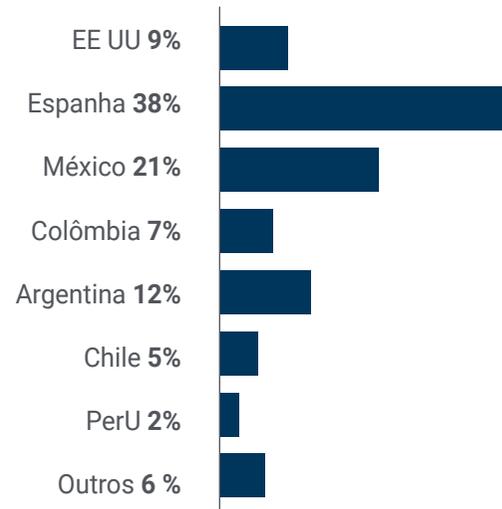
Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Santiago Sánchez

Gerente de marketing e Porta-voz de Sindicato

"Como representante sindical na empresa onde eu trabalho, sinto que é absolutamente necessário estar devidamente atualizado a fim de poder defender de forma adequada meus direitos e os de meus companheiros mais plenamente. Através deste programa conquistei o que estava procurando e agora estou em uma posição muito mais confortável para realizar meu trabalho"

08

Impacto para a sua carreira

O profissional que busca o crescimento profissional através da qualificação do seu CV encontrará neste programa uma grande oportunidade, não apenas pelo aprimoramento de seus conhecimentos, mas também pelo prestígio que acompanha os estudos na principal universidade online do país. A conclusão deste programa abrirá portas para o aluno em um mercado de trabalho altamente competitivo, onde será possível marcar a diferença graças a sua experiência acadêmica.



“

Se você está à procura de uma mudança significativa em sua carreira, este programa irá ajudá-lo a alcançá-la"

Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

Através deste programa, será possível avançar de forma significativa em sua profissão, embora não haja dúvidas de que, para realizá-lo, o aluno precisará realizar um investimento em diferentes áreas, tais como financeira, profissional e pessoal.

Entretanto, o objetivo é melhorar em sua vida profissional e, para isso, é necessário lutar.

Ao concluir este programa, você receberá um elevado número de ofertas de emprego e poderá iniciar seu crescimento profissional.

Aprimore suas habilidades na gestão de RH e mantenha os talentos em sua organização.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria salarial

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de 25,22% para nossos alunos.



09

Benefícios para a sua empresa

O Programa Avançado de Gestão de Talentos é um plano de estudos de primeiro nível destinado a aprimorar a formação do profissional de recursos humanos, com o principal objetivo de alcançar seus objetivos profissionais. Além disso, será de grande importância para as empresas na qual este profissional atua, uma vez que poderá aplicar todos os conhecimentos adquiridos em sua prática diária, gerenciando equipes eficientes e competitivas.





“

Apresente uma visão inovadora em sua empresa e mantenha os talentos em sua organização”

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



10 Certificado

O Programa Avançado de Gestão de Talentos garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Programa Avançado de Gestão de Talentos** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* do **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Gestão de Talentos**

Modalidade: **online**

Duração: **6 meses**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Programa Avançado Gestão de Talentos

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Programa Avançado

Gestão de Talentos

