

# Programa Avançado

## Educação Corporativa e Gestão de Desempenho





## Programa Avançado Educação Corporativa e Gestão de Desempenho

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online
- » Dirigido a: graduados universitários e profissionais da área de recursos humanos e psicologia, que buscam aprofundar seus conhecimentos neste setor.

Acesso ao site: [www.techtute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-educacao-corporativa-gestao-desempenho](http://www.techtute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-educacao-corporativa-gestao-desempenho)

# Índice

01	Boas-vindas	pág. 4	02	Por que estudar na TECH?	pág. 6	03	Por que o nosso programa?	pág. 10	04	Objetivos	pág. 14
			05	Estrutura e conteúdo	pág. 20	06	Metodologia	pág. 26	07	Perfil dos nossos alunos	pág. 34
			08	Impacto para a sua carreira	pág. 38	09	Benefícios para a sua empresa	pág. 42	10	Certificado	pág. 46

# 01 Boas-vindas

Atualmente, organizações e empresas de todos os setores e tamanhos estão plenamente conscientes da importância do capital humano para seu sucesso. Neste sentido, a função do profissional de Recursos Humanos desempenha um papel muito importante porque, através das ações específicas que põe em prática, será capaz de alimentar a empresa com processos de seleção que atraíam, recrutem e administrem profissionais de alto nível que irão melhorar o desenvolvimento da empresa. Estando plenamente conscientes disso, os profissionais da TECH desenvolveram este completo programa que se concentra em fornecer ao aluno as competências necessárias para estabelecer planos de treinamento nas empresas que capacitem os funcionários a executar suas tarefas de forma mais eficiente.



Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho.  
TECH Universidade Tecnológica

“

*Através do completíssimo conteúdo disponibilizado por este Programa Avançado, você poderá realizar uma gestão bem-sucedida do capital humano nas organizações de sucesso”*

02

# Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

*A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”*

## Na TECH Universidade Tecnológica



### Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

*"Caso de Sucesso Microsoft Europa"* por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



### Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

**95%**

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



### Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

**+100.000**

gestores capacitados a cada ano

**+200**

nacionalidades diferentes



### Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

**+500**

Acordos de colaboração com as melhores empresas



### Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



### Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



### Análise

---

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



### Excelência acadêmica

---

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



### Economia de escala

---

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



### Aprenda com os melhores

---

Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



*Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"*

03

# Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

*Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”*

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

### **Dar um impulso definitivo na carreira do aluno**

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

*70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.*

02

### **Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa**

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

*Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.*

03

### **Consolidar o aluno na gestão empresarial**

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

*Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.*

04

### **Você irá assumir novas responsabilidades**

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

*45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.*

05

### **Acesso a uma poderosa rede de contatos**

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

*Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.*

06

### **Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa**

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

*20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.*

07

### **Melhorar soft skills e habilidades de gestão**

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

*Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona sua carreira.*

08

### **Fazer parte de uma comunidade exclusiva**

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

*Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.*

# 04 Objetivos

Os objetivos deste programa se baseiam em atender as necessidades educacionais dos profissionais de recursos humanos nesta área. Por isso, esta capacitação abrangente e otimizada foi estabelecida de forma realista para conduzir o aluno à excelência acadêmica e impulsioná-lo para uma trajetória profissional bem-sucedida. Este programa será uma jornada de crescimento pessoal e profissional que conduzirá o aluno ao mais alto nível de qualidade em sua intervenção como gestor estratégico de capacitação e recursos Humanos



“

*Se o seu objetivo é desenvolver sua carreira como especialista em Recursos Humanos, com as qualificações que lhe permitirá competir entre os melhores, esta é a sua oportunidade. Esta capacitação dará à sua carreira o impulso que ela necessita”.*



A TECH torna os objetivos de seus alunos seus próprios  
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho lhe permitirá:

01

Entender as diferenças entre os tipos de contratação e rescisão de contratos

02

Saber administrar as bonificações para determinados coletivos com igualdade de oportunidades

03

Aprender a aplicar os elementos de contribuição e bases salariais

04

Analisar a gestão do tempo e da energia pessoal mediante o uso de novas tecnologias

05

Planejar e controlar os projetos para aumentar a produtividade de sua empresa





06

Determinar as normas legais aplicáveis à capacitação profissional contínua para o emprego.

08

Elaborar um plano anual de capacitação para a empresa

09

Gerenciar os sistemas de bonificação da Seguridade Social dos funcionários

07

Gerenciar vários programas de capacitação, tanto interna quanto externamente

10

Conhecer estratégias de cibersegurança nos processos de seleção e recrutamento digital



11

Estabelecer protocolos para a detecção de habilidades profissionais em ambientes digitais e redes sociais

12

Determinar as normas legais aplicáveis à capacitação profissional contínua para o emprego.

13

Gerenciar vários programas de capacitação, tanto interna quanto externamente





14

Compreender as estratégias de planejamento e gestão de projetos do departamento de Recursos Humanos

15

Aplicar estratégias de gestão de talentos

16

Identificar e selecionar modelos, aplicando-os de forma eficiente em uma determinada organização

# 05

## Estrutura e conteúdo

O conteúdo deste Programa Avançado foi desenvolvido por uma equipe de especialistas na área, visando responder especificamente às necessidades dos profissionais de recursos humanos. Além disso, este plano de estudos também foi elaborado com foco em uma aprendizagem aplicada, permitindo ao profissional intervir com sucesso através de uma visão ampla e conectada com o ambiente real da profissão. Tornando-se o principal diferencial do aluno quando se trata de inserir-se com sucesso em um mercado de trabalho que exige cada vez mais profissionais especializados na gestão estratégica de recursos humanos.



“

*Este programa lhe permitirá alcançar níveis de excelência em sua carreira profissional, assumindo a direção e gestão de equipes e talentos empresariais"*

## Plano de estudos

Sem dúvida, atualmente quase todos estão conscientes de que para uma organização ser bem-sucedida, a seleção correta do pessoal é um elemento muito importante. Neste sentido, a contratação das pessoas certas promoverá o desempenho adequado das tarefas e deveres a serem atendidos e, assim, garantirá o melhor funcionamento da organização. É aqui que o profissional de recursos humanos entra em jogo e adquire um papel fundamental, pois deverá gerar planos de educação eficazes que aumentem a produtividade dos trabalhadores através de formações qualificadas.

Por todas estas razões, os especialistas da TECH desenvolveram este Programa Avançado que fornecerá aos profissionais de psicologia e recursos humanos as competências que lhes permitirão elaborar e implementar planos eficazes de seleção de talentos. O programa abordará detalhadamente as formas de elaborar e implementar planos de educação que beneficiem a todos os níveis da organização.

Seguindo a mesma linha, realizaremos uma jornada didática por todos os aspectos necessários para implementar tais planos de capacitação. Isto permitirá ao aluno compreender os métodos e formatos mais eficazes para o treinamento do pessoal, mantendo em mente os custos e orçamentos organizacionais. Além disso, para tornar este processo totalmente eficaz, os profissionais de recursos humanos aprenderão através deste programa a realizar auditorias e medições que lhes permitam analisar o sucesso ou o fracasso dos planos de treinamento e as ações a serem tomadas caso o processo não tenha produzido os resultados esperados.

Por outro lado, com este Programa Avançado o profissional aprenderá a realizar uma gestão eficaz visando desenvolver, planejar e coordenar estratégias que permitam promover o desempenho eficiente da equipe. Esta tarefa está especialmente planejada para a área de Gestão e Administração de Recursos Humanos, que organizará e maximizará o desempenho do patrimônio humano de uma empresa ou organização, a fim de aumentar sua produtividade.

Este Programa Avançado ocorre durante 6 meses e está dividido em 4 módulos:

### Módulo 1

Administração de pessoal

### Módulo 2

Direção e Gestão de Treinamentos na Empresa

### Módulo 3

Direção e Gestão Estratégica de Recursos H

### Módulo 4

Gestão de Talentos

### Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho completamente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

*Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional.*





## Módulo 1. Administração de pessoal

<p><b>1.1. Introdução à administração de pessoas</b></p> <p>1.1.1. Os Recursos Humanos na empresa</p> <p>1.1.2. Gestão da administração de pessoas nos Recursos Humanos (R H)</p>	<p><b>1.2. Modalidades de contratação</b></p> <p>1.2.1. O contrato de trabalho</p> <p>1.2.2. Tipos de contratação</p> <p>1.2.3. Tipos de rescisão contratual</p>	<p><b>1.3. O recibo da folha de pagamento I</b></p> <p>1.3.1. O salário</p> <p>1.3.2. Recebimentos salariais</p> <p>1.3.3. Recebimento extra-salariais</p>	<p><b>1.4. O recibo da folha de pagamento II: cálculo</b></p> <p>1.4.1. Estrutura da folha de pagamento</p> <p>1.4.2. Bases de cotização</p> <p>1.4.3. Cálculo da folha de pagamento</p>
<p><b>1.5. O recibo da folha de pagamento III: deduções</b></p> <p>1.5.1. Deduções</p> <p>1.5.2. Impostos</p> <p>1.5.3. Previdência Social</p> <p>1.5.4. Outros tipos de deduções</p>	<p><b>1.6. Jornada de trabalho, férias e licenças</b></p> <p>1.6.1. Jornada de trabalho</p> <p>1.6.2. Férias</p> <p>1.6.3. Licenças de trabalho</p> <p>1.6.4. Incapacidades</p>	<p><b>1.7. Impostos</b></p> <p>1.7.1. O sistema tributário</p> <p>1.7.2. Obrigações tributárias dos trabalhadores</p> <p>1.7.3. Obrigações tributárias do empregador</p>	<p><b>1.8. Ferramentas tecnológicas para a elaboração da folha de pagamento</b></p> <p>1.8.1. O sistema ERP</p> <p>1.8.2. Importância da gestão da folha de pagamento</p> <p>1.8.3. Programas mais comuns</p>
<p><b>1.9. Remuneração e benefícios</b></p> <p>1.9.1. Administração de remuneração e benefícios</p> <p>1.9.2. Prestações superiores à lei</p> <p>1.9.3. Salário emocional I</p> <p>1.9.4. Home office</p>	<p><b>1.10. Igualdade de oportunidades na administração de pessoal</b></p> <p>1.10.1. A igualdade de oportunidades como parte da cultura organizacional</p> <p>1.10.2. Igualdade de gênero</p> <p>1.10.3. Responsabilidade social</p>		

## Módulo 2. Direção e Gestão de Treinamentos na Empresa

<p><b>2.1. Capacitação nos negócios</b></p> <p>2.1.1. Conceito, objetivos e atores da capacitação</p> <p>2.1.2. Capacitação como elemento da estratégia empresarial</p>	<p><b>2.2. Planejamento da capacitação</b></p> <p>2.2.1. Elemento do planejamento da capacitação</p> <p>2.2.2. Gestão de orçamento</p>	<p><b>2.3. Diagnóstico das necessidades de capacitação</b></p> <p>2.3.1. Detecção das necessidades de capacitação DNC</p> <p>2.3.2. Técnicas e coleta de dados</p> <p>2.3.3. Análise e avaliação</p>	<p><b>2.4. Métodos de capacitação</b></p> <p>2.4.1. Capacitação no posto de trabalho</p> <p>2.4.2. Capacitação fora do posto de trabalho</p> <p>2.4.3. Capacitação em ambientes digitais: <i>E-learning</i></p> <p>2.4.4. Capacitação Blended</p>
<p><b>2.5. Concepção e programação de ações de capacitação</b></p> <p>2.5.1. Concepção e programação de ações de capacitação</p> <p>2.5.2. Definição do objetivo e conteúdos das ações de capacitação</p> <p>2.5.3. Metodologia de ensino nas ações de capacitação</p>	<p><b>2.6. O sistema dual de ensino</b></p> <p>2.6.1. Origem do ensino dual e países de referência</p> <p>2.6.2. Aspectos trabalhistas do contexto de ensino dual</p> <p>2.6.3. Aspectos formativos do contexto de ensino dual</p> <p>2.6.4. Perspectivas e evolução do ensino dual</p>	<p><b>2.7. Estrutura legal para capacitação</b></p> <p>2.7.1. Art. 123</p> <p>2.7.2. Legislação trabalhista federal</p> <p>2.7.3. Acordos de negociação coletiva</p>	<p><b>2.8. O custo da capacitação na organização</b></p> <p>2.8.1. Custos diretos da capacitação</p> <p>2.8.2. Custos indiretos da capacitação</p> <p>2.8.3. O impacto econômico de uma capacitação correta na empresa</p>
<p><b>2.9. Inspeções e auditorias da capacitação na empresa</b></p> <p>2.9.1. Inspeções governamentais</p> <p>2.9.2. Auditorias externas</p> <p>2.9.3. Riscos em caso de não cumprimento</p>	<p><b>2.10. Capacitação altamente especializada</b></p> <p>2.10.1. Postos de trabalho de alto risco</p> <p>2.10.2. Programas de capacitação especiais</p>		



**Módulo 3. Direção e Gestão Estratégica de Recursos H****3.1. Pensamento estratégico e sistemas**

- 3.1.1. A empresa como um sistema.
- 3.1.2. Pensamento estratégico derivado da cultura corporativa
- 3.1.3. A abordagem estratégica da gestão de pessoas

**3.2. Planejamento e gestão de projetos do departamento de recursos humanos**

- 3.2.1. Chaves para o projeto e implementação de um quadro de pontuação equilibrada
- 3.2.2. Dimensionamento e planejamento de equipes
- 3.2.3. Apoio às operações: políticas de pessoal

**3.3. Projeto organizacional estratégico**

- 3.3.1. Modelo de *business partners*
- 3.3.2. *Share services*
- 3.3.3. *Outsourcing*

**3.4. Planejamento dos postos de trabalho, recrutamento e seleção**

- 3.4.1. Capacitação e desenvolvimento de carreira
- 3.4.2. Planejamento estratégico da gestão de pessoas
- 3.4.3. Design e implementação de políticas e práticas de pessoal

**3.5. HR Analytics**

- 3.5.1. Big Data e *Business Intelligence* (BI)
- 3.5.2. Análise e modelagem de dados de recursos humanos
- 3.5.3. Projeto e desenvolvimento de métricas de recursos humanos

**3.6. Liderança estratégica**

- 3.6.1. Modelos de liderança
- 3.6.2. Coaching
- 3.6.3. *Mentoring*
- 3.6.4. Liderança transformacional

**3.7. Auditoria e controle da gestão de recursos humanos**

- 3.7.1. Razões para a auditoria da gestão de recursos humanos
- 3.7.2. Ferramentas de coleta e análise de informações
- 3.7.3. O relatório de auditoria

**Módulo 4. Gestão de Talentos****4.1. Gestão do Capital Humano**

- 4.1.1. Capital intelectual: o ativo intangível do conhecimento
- 4.1.2. *Aquisição de talentos*
- 4.1.3. Busca de pessoas para a organização
- 4.1.4. Prevenção da perda de Recursos Humanos

**4.2. Inovação na gestão de talento e de pessoas**

- 4.2.1. Modelos estratégicos de gestão de talentos
- 4.2.2. Identificação, capacitação e desenvolvimento de talento
- 4.2.3. Lealdade e retenção
- 4.2.4. Proatividade e inovação

**4.3. Gestão estratégica do engajamento**

- 4.3.1. Gestão do engajamento nas novas gerações
- 4.3.2. Remuneração do capital social
- 4.3.3. Salário emocional I

**4.4. Gestão de talentos e engajamento**

- 4.4.1. Chaves para uma gestão positiva
- 4.4.2. Mapa de talentos na organização
- 4.4.3. Custo e valor agregado

**4.5. Gestão de Recursos Humanos por competências**

- 4.5.1. Análise do potencial
- 4.5.2. Política de remuneração
- 4.5.3. Planos de carreira/sucesso

**4.6. Gestão de capacitação**

- 4.6.1. Teorias de aprendizagem
- 4.6.2. Identificação e retenção de talentos
- 4.6.3. Gamificação e gestão de talentos
- 4.6.4. Capacitação e obsolescência profissional

**4.7. Motivação**

- 4.7.1. A natureza da motivação
- 4.7.2. Teoria das Expectativas
- 4.7.3. Teorias de Necessidades
- 4.7.4. Motivação e compensação financeira

**4.8. Remuneração e benefícios não econômicos**

- 4.8.1. Programas de qualidade de vida no trabalho
- 4.8.2. Expansão e enriquecimento do posto de trabalho
- 4.8.3. Horário de trabalho flexível e compartilhamento de tarefas
- 4.8.4. Healthy Environment Organization

**4.9. Incentivos e participação em benefícios**

- 4.9.1. Sistemas de incentivos
- 4.9.2. Planos de redução de custos
- 4.9.3. Distribuição de itens salariais

**4.10. Ambiente, estratégia e métricas**

- 4.10.1. Eficiência e motivação no posto de trabalho
- 4.10.2. Estudo de métodos e a medição do trabalho
- 4.10.3. Avaliação de desempenho

06

# Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





*Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização"*



## A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

*Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”*



*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*



## Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“

*Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

## Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

*Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.*

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.





No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

*O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.*

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



#### **Material de estudo**

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



#### **Masterclasses**

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O “Learning from an expert” fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



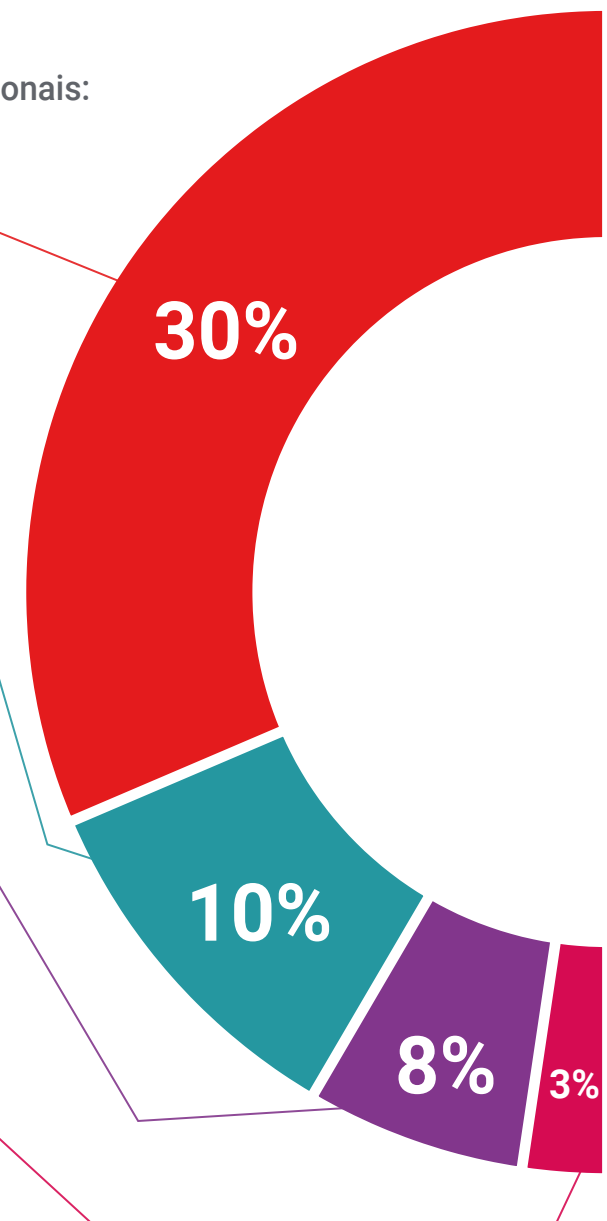
#### **Práticas de habilidades gerenciais**

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.

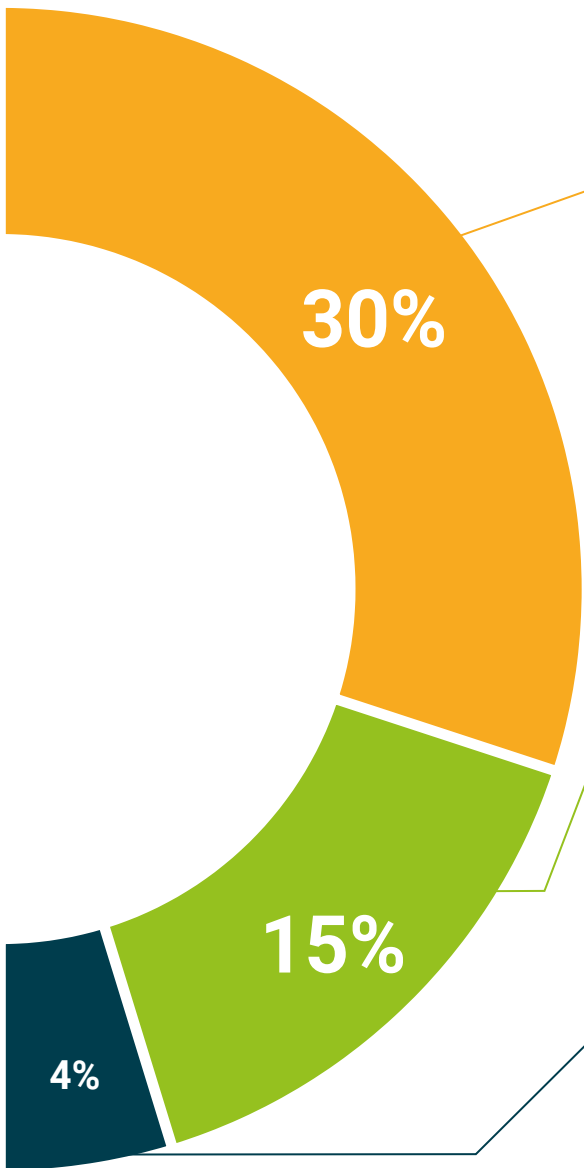


#### **Leituras complementares**

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.







### **Estudos de caso**

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



### **Resumos interativos**

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



### **Testing & Retesting**

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

# Perfil dos nossos alunos

Este Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho é um plano de estudos destinado aos profissionais de relações laborais e recursos humanos, que buscam atualizar seus conhecimentos na área de seleção de pessoas e avançar sua carreira profissional rumo a um futuro promissor nesta área.





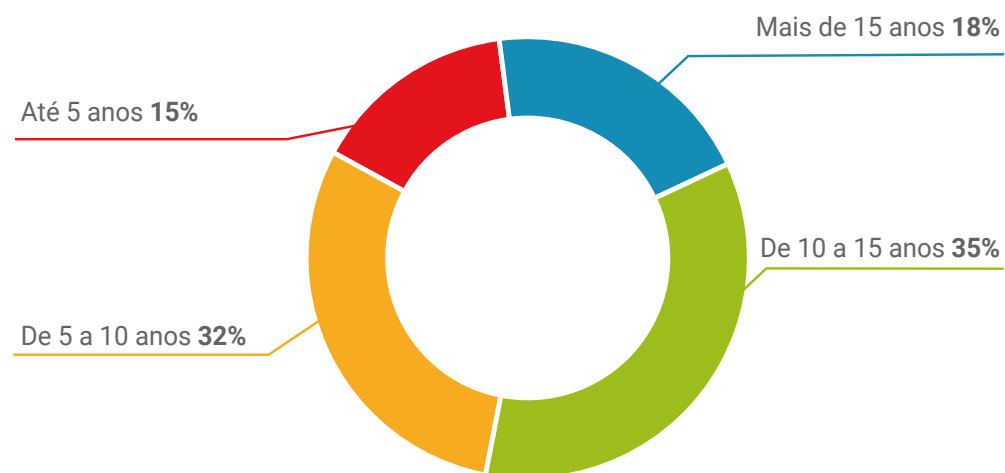
“

*Ao inserir-se na gestão de recursos humanos, você observará uma melhoria significativa em seu status profissional. Não hesite e marque o seu futuro com a TECH"*

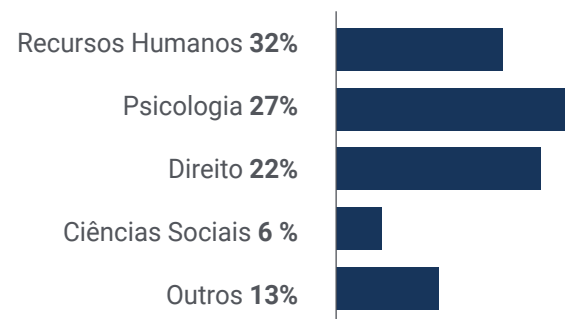
### Média de idade

Entre **35** e **45** anos

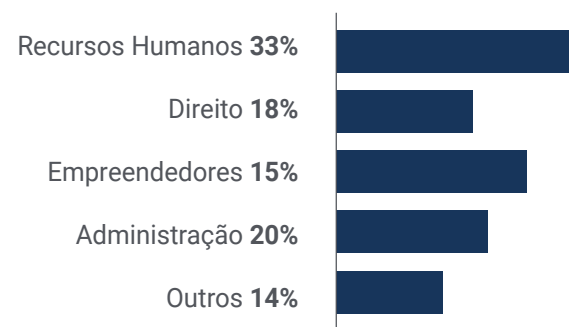
### Anos de experiência



### Formação

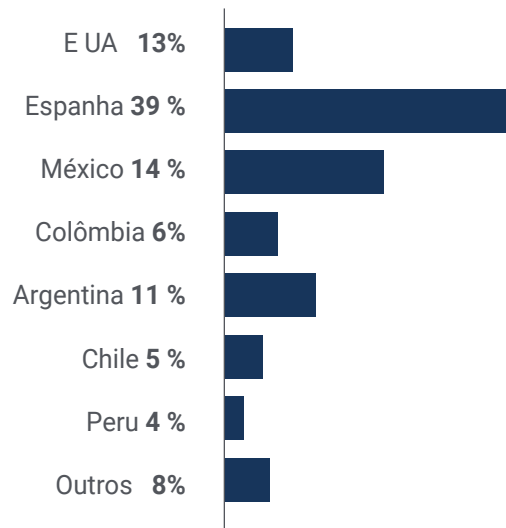


### Perfil acadêmico



## Distribuição geográfica

---



## Santiago Padrón López

Responsável de Recursos Humanos

*"Depois de vários anos na profissão, este programa me permitiu atualizar e avançar na gestão e formação de equipes. Eu definitivamente recomendaria a TECH para todos aqueles que buscam especializar-se em sua carreira, pois a flexibilidade e a qualidade proporcionadas são de primeira classe"*

08

# Impacto para a sua carreira

A TECH é consciente de que realizar um programa com estas características representa um grande investimento financeiro, profissional e, é claro, pessoal. O objetivo final ao realizar este grande esforço é alcançar o crescimento profissional, e fazê-lo com eficiência e praticidade. Para isso, a TECH proporciona uma oportunidade única de continuar atualizando seus conhecimentos e aprimorando suas habilidades profissionais com a ajuda de uma equipe de especialistas com ampla experiência, tanto laboral como docente.



“

*Seu crescimento para a alta gestão de recursos humanos irá beneficiá-lo não apenas em âmbito profissional, mas também pessoal, elevando sua qualidade de vida. Aproveite a oportunidade e matricule-se na TECH”*

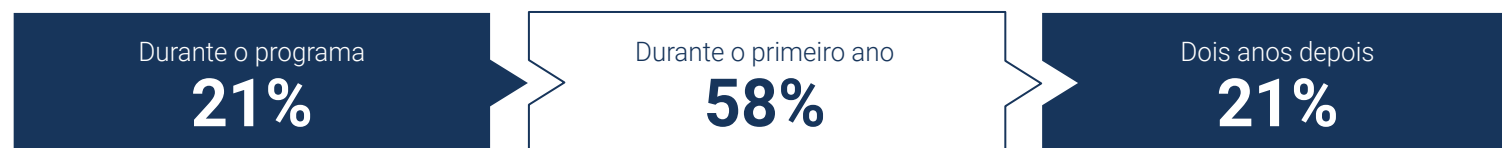
### Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

Com este programa intensivo, o aluno poderá superar suas próprias expectativas profissionais, adquirindo conhecimentos na área da gestão de equipes e do desempenho profissional. Como resultado, o graduado poderá promover-se em sua empresa, candidatar-se a outras posições mais relevantes ou iniciar projetos de negócios de maior potencial.

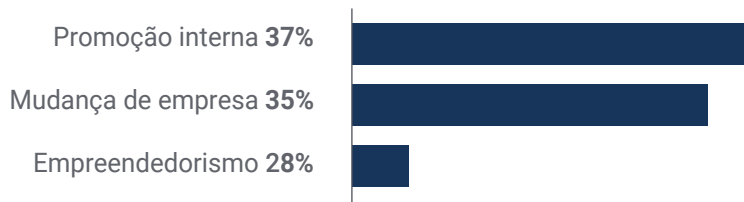
*A realização do Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho irá ajudá-lo a avançar em sua profissão.*

*Graças a este programa, você receberá um grande número de ofertas de emprego com as quais poderá iniciar seu crescimento profissional.*

#### Momento da mudança



#### Tipo de mudança





## Melhoria salarial

---

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de 25,22% para nossos alunos.



09

# Benefícios para a sua empresa

O Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho contribui para elevar o talento da organização ao seu potencial máximo, através da capacitação de líderes de alto nível.

Participar deste Programa Avançado é uma oportunidade única de acessar uma poderosa rede de contatos onde você encontrará futuros parceiros profissionais, clientes ou fornecedores



“

*Com a era digital, o gestor apresentará para a empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão promover mudanças significativas nos Recursos Humanos da organização”*

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

### **Crescimento do talento e do capital intelectual**

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

---

02

### **Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos**

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

### **Construindo agentes de mudança**

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

---

04

### **Maiores possibilidades de expansão internacional**

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

### **Desenvolvimento de projetos próprios**

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

---

06

### **Aumento da competitividade**

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



10

# Certificado

O Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.





“

*Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado\* do **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Educação Corporativa e Gestão de Desempenho**

Modalidade: **online**

Duração: **6 meses**



\*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



## Programa Avançado Educação Corporativa e Gestão de Desempenho

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

# Programa Avançado

## Educação Corporativa e Gestão de Desempenho

