

Programa Avançado

Negociação Coletiva, Previdência Social
e Prevenção de Riscos Ocupacionais





Programa Avançado Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online
- » Dirigido a: profissionais que queiram se especializar no âmbito do Direito do Trabalho

Acesso ao site: www.techtute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/negociacao-coletiva-previdencia-social-prevencao-riscos-ocupacionais

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 18

06

Metodologia

pág. 26

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 34

08

Direção do curso

pág. 38

09

Impacto para a sua carreira

pág. 42

10

Benefícios para a sua empresa

pág. 46

11

Certificado

pág. 50

01

Boas-vindas

O perfil do assessor trabalhista é cada vez mais procurado no mercado de trabalho. As empresas precisam de um profissional que possa responder às mudanças nas relações de trabalho, razão pela qual a especialização em Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais é um valor agregado no currículo dos profissionais. Através deste programa dos estudos, os estudantes adquirirão os conhecimentos especializados que lhes permitirão acessar as principais consultorias do país, ou iniciar seus próprios negócios com a segurança de ter a capacitação necessária para criar uma ampla rede de clientes para assessorar em assuntos trabalhistas.



Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais.
TECH Universidade Tecnológica



“

A figura do chefe severo, inflexível e autoritário se tornou obsoleta. Um novo perfil surgiu, muito mais alinhado com as novas tendências e que se destaca por ter conhecimento tecnológico, ouvir ativamente seus empregados e ser autocrítico em relação ao seu trabalho”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial"

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



Aprenda com os melhores



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04 Objetivos

Este programa de estudos foi elaborado para fortalecer as habilidades dos assessores trabalhistas em questões como Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais. Desta forma, eles serão capazes de lidar mais efetivamente com as dúvidas de seus clientes sobre estes assuntos. Assim, após o programa de estudos, os alunos serão capazes de tomar decisões globais com uma perspectiva inovadora e uma visão internacional.



“

Adquira um conhecimento superior em prevenção de riscos ocupacionais e assessore suas empresas para implementar as novas exigências em termos de segurança no trabalho”

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos.
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais capacitará o aluno para:

01

Adquirir as habilidades para poder aconselhar sobre a liberdade sindical, conhecendo todos os pontos conflitantes em relação a este direito fundamental e à Lei Orgânica que o desenvolve

02

Adquirir competências no campo das eleições para representação legal dos trabalhadores, direitos, garantias e outras prerrogativas relacionadas com o mandato representativo

03

Ter um domínio do acordo de negociação coletiva como ferramenta para estabelecer as condições de trabalho e uma série de outras questões destinadas a organizar as relações de trabalho



04

Adquirir conhecimentos básicos sobre o direito fundamental à greve, seus procedimentos e limites

07

Adquirir as competências para beneficiar das prestações da Previdência Social que incidem no contrato de trabalho: nascimento, facto gerador, duração, montante, suspensão e/ou cessação

05

Aprender a enquadrar os trabalhadores, registrá-los e saber quanto devem contribuir com eles

08

Conhecer as obrigações e responsabilidades que incumbem às empresas e a quem os trabalhadores podem recorrer quando estas medidas de saúde e segurança não foram cumpridas

06

Conhecer as infrações a que estão sujeitos se não cumprirem as exigências e obrigações em termos de Previdência Social

09

Adquirir o controle sobre as diferentes fontes das quais uma sanção pode derivar da empresa por descumprimento das medidas mencionadas

05

Estrutura e conteúdo

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais foi elaborado para oferecer aos estudantes as informações mais completas sobre este assunto, para que eles possam melhorar suas habilidades e desenvolver-se com sucesso no mercado de trabalho. Para este fim, oferecemos um plano de estudos completamente novo. Em 4 módulos, você será capaz de compreender todos os aspectos com os quais as empresas têm que lidar relacionados a estes assuntos.



“

Sua assessoria trabalhista será essencial para chegar a acordos que favoreçam proprietários e empregados”

Plano de estudos

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais da TECH Universidade Tecnológica foi elaborado para que os assessores atualizem seus conhecimentos nestes campos, alcançando um nível mais alto de competência, que lhes permitirá orientar seus clientes na tomada de decisões relacionadas aos seus funcionários.

Para este fim, são oferecidas aos estudantes mais de 600 horas de estudo, com um programa de estudos abrangente que engloba desde a liberdade de associação até acordos de negociação coletiva, direito previdenciário e medidas de prevenção de riscos. Embora o conteúdo tenha um forte componente teórico, ele se concentra na prática, oferecendo aos estudantes a possibilidade de realizar múltiplos exercícios práticos que serão fundamentais para seu crescimento profissional.

Um programa de estudos que foi desenvolvido tendo em mente as necessidades dos estudantes de hoje e que, por este motivo, evita a necessidade de aulas presenciais, através de seu formato 100% online. Desta forma, os estudantes têm maior liberdade para organizar seus estudos, podendo escolher seu próprio horário e o local de acesso aos conteúdos. Desta forma, os estudantes podem continuar a atualizar seus conhecimentos enquanto continuam sua carreira profissional.

Este programa de estudos é desenvolvido em 6 meses e está dividido 4 módulos:

Módulo 1

A liberdade de associação e o modelo de representação na empresa

Módulo 2

Acordos empresariais e medidas de ação coletiva

Módulo 3

O direito da segurança social

Módulo 4

Prevenção de riscos ocupacionais: obrigações e responsabilidades

Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais totalmente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência educacional única, essencial e decisiva para impulsionar definitivamente a sua carreira.



Módulo 1. A liberdade de associação e o modelo de representação na empresa

1.1. Direitos sindicais e seu reconhecimento constitucional

- 1.1.1. O modelo internacional: a doutrina da OIT como padrão mundial para a regulação jurídica do fenômeno sindical
- 1.1.2. O reconhecimento jurídico dos sindicatos no sistema jurídico espanhol

- 1.1.2.1. Os antecedentes: origens e consolidação das Associações de Trabalhadores na Espanha
- 1.1.2.2. Reconhecimento constitucional da liberdade de associação
- 1.1.2.3. Conteúdo essencial
- 1.1.2.4. Conteúdo adicional

1.2. Regulamentação legal: a Lei Orgânica da Liberdade Sindical (LOLS)

- 1.2.1. O direito de formar ou estabelecer sindicatos
- 1.2.2. Titularidade do direito: critérios de inclusão, exclusão e limitações
- 1.2.3. O procedimento de fundação dos sindicatos: estatutos, registro, publicidade

- 1.2.4. O direito individual de filiação (liberdade sindical subjetiva)
- 1.2.5. Liberdade positiva e negativa
- 1.2.6. Cláusulas de segurança ou "pressão" sindical
- 1.2.7. Desconto empresarial da contribuição sindical na folha de pagamento Taxa da empresa para os custos do acordo
- 1.2.8. Taxa de negociação coletiva

1.3. Aumento da representatividade sindical

- 1.3.1. Audiência Eleitoral
- 1.3.2. Irradiação

1.4. Protegendo da liberdade sindical

- 1.4.1. O desafio dos estatutos sindicais
- 1.4.2. O processo especial para a proteção dos direitos sindicais
- 1.4.3. Proteção Judicial Constitucional
- 1.4.4. Proteção administrativa da liberdade de associação
- 1.4.5. Proteção internacional da liberdade de associação

1.5. Representação de interesses coletivos e concertação social

- 1.5.1. Assuntos legítimos
- 1.5.2. Funções da participação institucional
- 1.5.3. Diálogo social
- 1.5.4. Participação em órgãos tripartidos

1.6. Liberdade sindical e negociação coletiva

- 1.6.1. Estrutura da negociação coletiva
- 1.6.2. Negociação coletiva legal
- 1.6.3. Negociações coletivas extra-estatutárias e outros tipos de negociação
- 1.6.4. Os acordos-marco
- 1.6.5. Mecanismos de flexibilidade interna negociados e acordos coletivos da empresa

1.7. Organização e ação sindical em empresas e autoridades públicas

- 1.7.1. Seções sindicais da empresa e delegados sindicais
- 1.7.2. Regime jurídico: âmbito e tipos jurídicos
- 1.7.3. Funções e competências
- 1.7.4. Garantias dos representantes sindicais na empresa
- 1.7.5. Representação sindical na Função Pública

1.8. Representação eletiva dos trabalhadores na empresa

- 1.8.1. Representação Unitária
- 1.8.2. Conselho de trabalhadores
- 1.8.3. Delegados da equipe
- 1.8.4. Comitê Intercentro
- 1.8.5. Procedimento para a eleição de representantes dos trabalhadores

1.9. Atribuições e competências da representação institucionalizada

- 1.9.1. Garantias para os representantes dos trabalhadores
- 1.9.2. Responsabilidade dos representantes dos trabalhadores: o dever de sigilo

1.10. Outras representações legais

- 1.10.1. Comissões *Ad Hoc*
- 1.10.2. Delegados de prevenção e comitês de saúde e segurança
- 1.10.3. Representação nos conselhos de empresa europeus

Módulo 2. Acordos empresariais e medidas de ação coletiva**2.1. O acordo coletivo legal**

- 2.1.1. Conceito e natureza do acordo coletivo
- 2.1.2. Tipos de acordos coletivos
- 2.1.3. Âmbito de aplicação dos acordos coletivos

2.2. O acordo coletivo legal e o processo de negociação

- 2.2.1. Partes do acordo coletivo, legitimidade negocial e sujeitos obrigados
- 2.2.2. Procedimento para a elaboração do acordo coletivo
- 2.2.3. Conteúdo e limites do acordo coletivo

2.3. O acordo coletivo legal e sua aplicação temporária

- 2.3.1. Duração do acordo coletivo
- 2.3.2. A ultra-atividade
- 2.3.3. A não aplicação do acordo coletivo

2.4. As relações entre os acordos

- 2.4.1. A concordância de acordos coletivos
- 2.4.2. Adesão e extensão de acordos coletivo

2.5. Acordos de empresa

- 2.5.1. Tipos de acordos de empresa
- 2.5.2. Acordos com empresas subsidiárias
- 2.5.3. Modificação dos acordos da empresa
- 2.5.4. Acordos de empresa de reorganização da produção
- 2.5.5. Acordos ou pactos informais da empresa
- 2.5.6. Procedimento acordos de empresa

2.6. Procedimentos autônomos de resolução de conflitos

- 2.6.1. A mediação
- 2.6.2. A conciliação
- 2.6.3. A arbitragem

2.7. A modalidade processual de conflito coletivo ou acordos-marco globais e negociação coletiva comunitária

- 2.7.1. Pessoas habilitadas a interpor a ação
- 2.7.2. Vicissitudes desta modalidade especial
- 2.7.3. Efeitos da sentença

2.8. O direito de greve: propriedade e tipologia

- 2.8.1. Titularidade do direito à greve
- 2.8.2. A greve dos funcionários públicos
- 2.8.3. Modalidades de greve

2.9. O procedimento de realização da greve

- 2.9.1. Convocação para uma greve
- 2.9.2. Administração de greve: comitê
- 2.9.3. O fim da greve

2.10. Efeitos da greve e limites ao seu exercício

- 2.10.1. Efeitos da greve
- 2.10.2. Serviços de segurança e manutenção
- 2.10.3. Serviços mínimos

Módulo 3. O direito da segurança social

3.1. Proteção contra riscos

- 3.1.1. Riscos sociais
- 3.1.2. Técnicas de proteção contra riscos e sua evolução
- 3.1.3. A Previdência Social como exemplo paradigmático da atividade previdenciária do Estado de bem-estar
- 3.1.4. A configuração constitucional da Previdência Social

3.2. Estrutura e composição do sistema

- 3.2.1. Os dois níveis de proteção
- 3.2.2. A divisão por regimes
- 3.2.3. O âmbito de aplicação do Regime Geral
- 3.2.4. O âmbito de aplicação do RETA
- 3.2.5. As consequências de um enquadramento incorreto
- 3.2.6. Os efeitos do enquadramento duplo

3.3. A relação jurídica com a Previdência Social

- 3.3.1. Registro do empresário
- 3.3.2. Afiliação
- 3.3.3. Alta
- 3.3.4. Baixa
- 3.3.5. As consequências administrativas e criminais do registro tardio ou da falta de registro
- 3.3.6. O acordo especial com a Previdência Social

3.4. O financiamento do Sistema de Previdência Social

- 3.4.1. Os diferentes sistemas de financiamento
- 3.4.2. As fontes de financiamento do sistema espanhol
- 3.4.3. A obrigação de contribuir
- 3.4.4. As consequências administrativas e penais do não cumprimento da obrigação de pagar contribuições
- 3.4.5. A liquidação de cotas
- 3.4.6. Cobrança da Previdência Social

3.5. As regras gerais de ação de proteção

- 3.5.1. Os riscos causadores (acidente de trabalho e doença ocupacional)
- 3.5.2. O tratamento privilegiado dos riscos ocupacionais
- 3.5.3. Tipos de benefícios da Previdência Social
- 3.5.4. Requisitos gerais para acesso à ação de proteção (requisito de registro e requisito de falta)

3.6. A quantidade de benefícios

- 3.6.1. A dinâmica dos benefícios (reconhecimento, pagamento e rescisão)
- 3.6.2. Responsabilidade pelos benefícios
- 3.6.3. Garantias de benefícios

3.7. Proteção contra incapacidade

- 3.7.1. Os efeitos da incapacidade no trabalho
- 3.7.2. Subsídio de incapacidade temporária
- 3.7.3. Indenização por lesões permanentes não incapacitantes
- 3.7.4. Incapacidade permanente
- 3.7.5. Pensão por incapacidade permanente

3.8. Benefícios em relação ao nascimento ou adoção de uma criança

- 3.8.1. O subsídio por risco durante a gravidez e a amamentação
- 3.8.2. O subsídio de co-responsabilidade para os cuidados infantis
- 3.8.3. Benefícios de nascimento e cuidados
- 3.8.4. O subsídio de cuidado para crianças gravemente doentes

3.9. Pensão de aposentadoria

- 3.9.1. Aposentadoria comum
- 3.9.2. Aposentadoria antecipada
- 3.9.3. Aposentadoria tardia
- 3.9.4. Casos de compatibilidade entre trabalho e pensão (aposentadoria parcial, aposentadoria ativa, aposentadoria flexível)

3.10. Proteção contra perda de emprego

- 3.10.1. Benefício de desemprego contributivo
- 3.10.2. Seguro desemprego
- 3.10.3. O benefício de rescisão para profissionais autônomos

Módulo 4. Prevenção de riscos ocupacionais: obrigações e responsabilidades**4.1. A obrigação de prevenção**

- 4.1.1. Conteúdo geral, escopo e limites
- 4.1.2. Obrigações instrumentais
- 4.1.3. Avaliação e planejamento da atividade preventiva
- 4.1.4. Obrigações de capacitação e informação
- 4.1.5. Obrigação de fornecer equipamentos de trabalho e meios de proteção
- 4.1.6. Obrigação de documentação
- 4.1.7. Obrigações de registrar e notificar acidentes e doenças ocupacionais
- 4.1.8. Risco grave e iminente

4.2. A obrigação específica da vigilância sanitária

- 4.2.1. Sujeitos encarregados Momento da materialização
- 4.2.2. O princípio do voluntariado e suas exceções
- 4.2.3. Resultados da vigilância sanitária: acesso às informações e confidencialidade das mesmas

4.3. A obrigação específica de coordenar as atividades comerciais

- 4.3.1. As obrigações nos casos de simultaneidade de atividades
- 4.3.2. Contratos e subcontratos
- 4.3.3. O regulamento especial do setor da construção

4.4. A obrigação de proteger determinados grupos de profissionais

- 4.4.1. Trabalhadoras particularmente sensíveis, mulheres grávidas e lactantes, trabalhadoras temporárias e ETT
- 4.4.2. Prevenção de riscos no emprego autônomo

4.5. A obrigação de prevenir riscos psicossociais

- 4.5.1. Tipos de riscos psicossociais
- 4.5.2. Medidas preventivas
- 4.5.3. A desconexão digital como uma forma de proteger a saúde dos trabalhadores

4.6. O assédio no trabalho como um risco ocupacional

- 4.6.1. O assédio no trabalho ou *Mobbing*
- 4.6.2. Assédio sexual e assédio baseado no gênero
- 4.6.3. Diferenças com o conflito trabalhista
- 4.6.4. Obrigação de prevenção e medidas preventivas

4.7. Responsabilidade administrativa no campo da prevenção de riscos ocupacionais

- 4.7.1. Princípios do poder sancionador da administração
- 4.7.2. Partes responsáveis
- 4.7.3. Infrações e penalidades na área de prevenção de riscos ocupacionais
- 4.7.4. O procedimento de sanções administrativas
- 4.7.5. O relatório de infração como pré-requisito para o início do processo de sanção

4.8. Responsabilidade penal no campo da prevenção de riscos ocupacionais

- 4.8.1. Delitos específicos e genéricos no campo de prevenção de riscos ocupacionais
- 4.8.2. Situações de infrações simultâneas
- 4.8.3. Compatibilidade da responsabilidade penal com outras responsabilidades
- 4.8.4. Âmbito subjetivo da responsabilidade penal
- 4.8.5. A pessoa jurídica como pessoa criminalmente responsável

- 4.8.6. Responsabilidade penal dos diretores, gerentes e funcionários

4.9. Responsabilidade civil

- 4.9.1. Natureza da responsabilidade civil decorrente de um acidente de trabalho e/ou doença ocupacional
- 4.9.2. A responsabilidade do empregador por atos de seus funcionários
- 4.9.3. Responsabilidade pela coordenação das atividades: a descentralização da produção e a responsabilidade dos empreiteiros e subempreiteiros
- 4.9.4. Responsabilidades dos grupos de empresas
- 4.9.5. As responsabilidades dos fabricantes e fornecedores

4.10. Responsabilidades da Previdência Social

- 4.10.1. A sobretaxa sobre os benefícios e sua compatibilidade
- 4.10.2. Conceito e natureza
- 4.10.3. Partes responsáveis

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“ *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



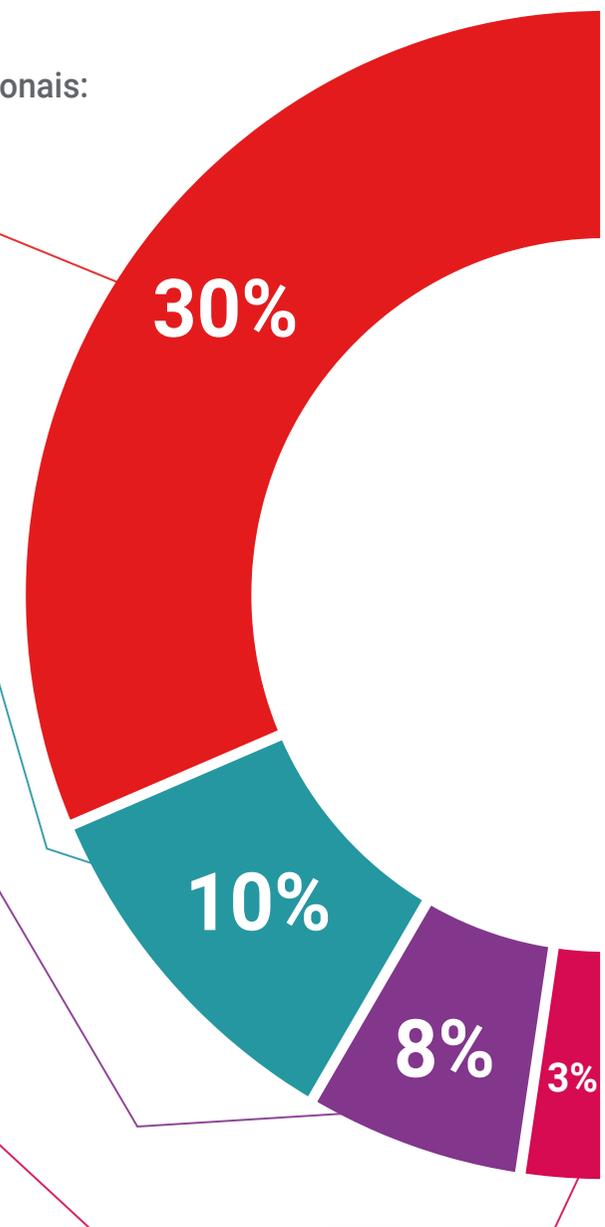
Práticas de habilidades gerenciais

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

O Programa Avançado é um curso que visa estudantes especializados em assessoria trabalhista, que buscam uma oportunidade única para melhorar seus conhecimentos em áreas específicas, como Previdência Social, prevenção de riscos ocupacionais ou negociações coletivas. Pessoas que compreendem a importância de atualizar seus conhecimentos a fim de atingir suas metas de carreira e que exigem qualificações de alta qualidade que possam ser combinadas com as outras tarefas diárias.





“

Se você tem experiência em Assessoria Trabalhista e busca um significativo avanço na sua carreira, este é o programa de estudos ideal para os seus objetivos”

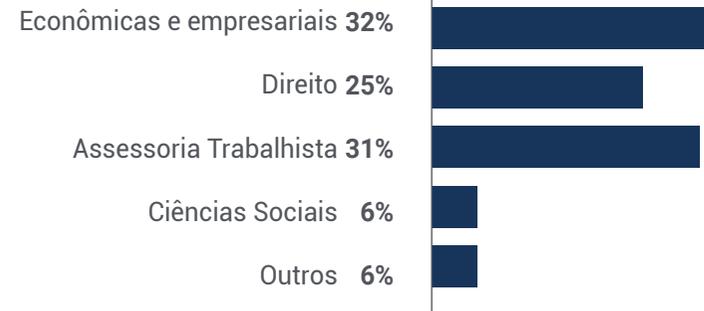
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

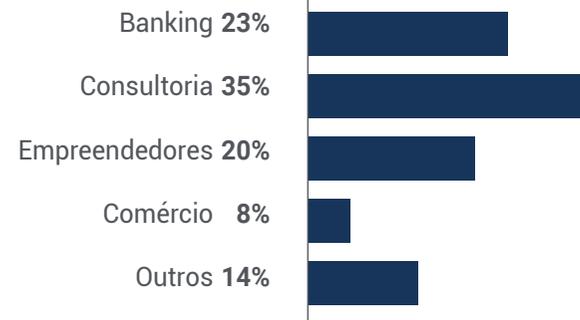
Anos de experiência



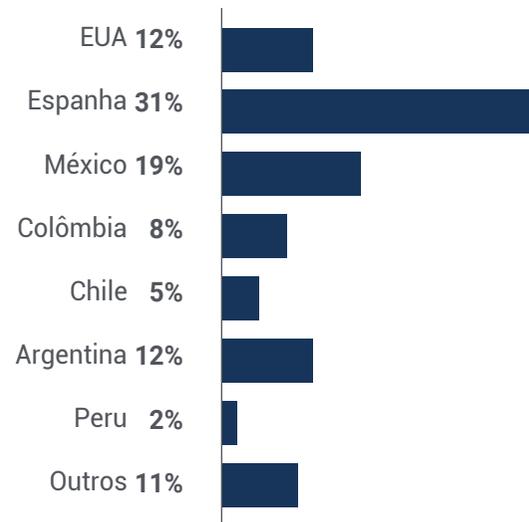
Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Sara María Urquiza

Advogada

"Deste Programa Avançado eu gostaria de destacar a capacidade dos professores de transmitir e compartilhar conhecimentos de uma maneira simples, precisa e organizada. Através de um equilíbrio entre teoria e prática, o aluno adquire as ferramentas fundamentais. Definitivamente, é um investimento com grandes benefícios a curto prazo"

08

Direção do curso

A equipe de professores deste programa de estudos conta com especialistas de referência em Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais, que transferem para o curso toda a experiência adquirida ao longo de suas carreiras. Além disso, outros especialistas de reconhecido prestígio nas áreas relacionadas, participam de sua criação, completando o programa de forma interdisciplinar, tornando, portanto, uma experiência única e altamente enriquecedora para o aluno.



“

Nossa equipe de professores ajudará você a consolidar seus conhecimentos e assim aplicá-los com segurança em sua prática diária”

Direção



Dr. Eduardo Enrique Táléns Visconti

- ♦ Formado em Direito em Universidade de Valência
- ♦ Mestrado Oficial em Direito, Negócios e Justiça Universidade de Valência
- ♦ Doutorado em Direito, Negócios e Justiça Universidade de Valência
- ♦ Diploma de Especialização em Mediação de Trabalho Universidade de Valência

Professores

Dra. Cristina Aragón Gómez

- ♦ Formada em Direito Universidade Complutense de Madri
- ♦ Prêmio Extraordinário de Doutorado da Faculdade de Direito da Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, especializado em Relações Trabalhistas Câmara de Comércio e Indústria de Madri e Universidad Autónoma de Madri
- ♦ Doutorado em Direito "Apto cum laude" por unanimidade pela Faculdade de Ciências Sociais e Jurídicas da Universidade Carlos III de Madri

Dra. Patricia Nieto Rojas

- ♦ Formada em Ciências do Trabalho Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Formada em relações trabalhistas Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Mestrado em Direito Privado
- ♦ Tese de doutorado sobre "La representación de los trabajadores en la empresa". Estrutura, âmbito e função" pela Faculdade de Ciências Jurídicas e Sociais da Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Curso de nível avançado "Elaboração e implementação de planos e medidas de igualdade" Nível Avançado II" Instituto da Mulher, Fundo Social Europeu
- ♦ Programa Avançado de Relações Industriais e Recursos Humanos Universidade Carlos III de Madrid/Baker & Mackenzie



Dra. Amanda Moreno Solana

- ♦ Formada em Direito Universidade Carlos III de Madri Especialidade: Direito do trabalho e direito empresarial
- ♦ Mestrado em Prevenção de Riscos Ocupacionais. Universidade Carlos III de Madri Especialidade: Segurança no Trabalho e Ergonomia e Psicossociologia 2
- ♦ Curso de Adaptação Pedagógica Universidade Complutense de Madri
- ♦ Mestrado de Direito Privado Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Doutorado em Direito: "A organização da prevenção de riscos laborais nas empresas. Configurando elementos e problemas derivados de seu regime jurídico" Universidade Carlos III de Madri Prêmio Extraordinário de Tese

Dr. Pablo Gimeno Díaz de Atauri

- ♦ Doutorado em Direito pela Universidade Carlos III de Madrid com a qualificação de Outstanding cum Laude. Prêmio Extraordinário de Doutorado
- ♦ Mestrado em Direito Privado pela Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Formado em Direito pela Universidad Carlos III de Madrid
- ♦ Formado em Economia pela Universidade Carlos III de Madri
- ♦ Participação em projetos Mudança tecnológica e transformação nas fontes de trabalho: direito e acordo coletivo diante da disrupção digital, MERCADER UGUNIA, JESÚS R., Ministério da Inovação, Ciência e Universidades. 1 de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2021

09

Impacto para a sua carreira

Este programa de estudos foi elaborado para melhorar as habilidades dos assessores trabalhistas em áreas de alto impacto em sua profissão. Por isso, este curso visa oferecer uma oportunidade única de estudo, que não só lhes proporciona um grande crescimento pessoal e conhecimento, mas também é instrumental para causar impacto em suas carreiras. Assim, sua conclusão será um passo essencial para o acesso a um mercado de trabalho altamente competitivo.



“

Se você está procurando uma mudança em sua trajetória profissional, está a opção ideal! Este programa de estudos ajudará você a conseguir”

Você está pronto para dar um salto? Um excelente crescimento profissional espera por você

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais da TECH é um plano de estudos intensivo, que prepara o aluno para enfrentar desafios e decisões empresariais na área da Assessoria Trabalhista. Seu principal objetivo é impulsionar o crescimento pessoal e profissional. Ajudando você a alcançar o sucesso.

Um programa de estudos elaborado para a melhoria das habilidades dos alunos.

Sua especialização superior será essencial para ter acesso a empregos mais bem remunerados.

Você quer assessorar melhor seus clientes. Matricule-se neste programa de estudos e obtenha-o em pouco tempo.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria dos salários

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **25,22%** para nossos alunos.



10

Benefícios para a sua empresa

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais é um curso elaborado para melhorar a capacitação dos alunos. E, portanto, significará uma melhoria competitiva para as empresas com as quais trabalham, uma vez que terão um assessoramento mais personalizado e adaptado às suas necessidades. Sem dúvida, um programa de estudos imprescindível para o currículo dos assessores trabalhistas.



“

*Sua melhor capacitação será fundamental
para a correta gestão de suas empresas”*

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.



05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.

11

Certificado

O Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

*Conclua este programa de estudos
com sucesso e receba o seu certificado
sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Certificado: **Programa Avançado de Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais**

N.º de Horas Oficiais: **600h**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Programa Avançado Negociação Coletiva, Previdência Social e Prevenção de Riscos Ocupacionais

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Programa Avançado

Negociação Coletiva, Previdência Social
e Prevenção de Riscos Ocupacionais