

Programa Avançado

Estrutura Salarial





Programa Avançado Estrutura Salarial

- " Modalidade: online
- " Duração: 6 meses
- " Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- " Dedicção: 16h/semana
- " Horário: no seu próprio ritmo
- " Provas: online

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/estrutura-salarial

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 20

06

Metodologia

pág. 28

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 36

08

Direção do curso

pág. 40

09

Impacto para a sua carreira

pág. 44

10

Benefícios para a sua empresa

pág. 48

11

Certificado

pág. 52

01

Boas-vindas

A estrutura salarial é um dos principais pilares econômicos sobre os quais qualquer organização é construída. Adquirir o conhecimento necessário para dominá-lo e ajustá-lo às demandas organizacionais é uma das maiores vantagens competitivas para liderar um departamento de Recursos Humanos. Por esta razão, este programa universitário se aprofunda na relevância da estrutura salarial, fornecendo uma visão única sobre a remuneração, o valor do trabalho e a gestão de trabalhadores expatriados. Este será o impulso definitivo que os profissionais precisam para alcançar a posição de prestígio e a posição que merecem.



Programa Avançado de Estrutura Salarial.
TECH Universidade Tecnológica



“

Traga sua visão diferenciada para a organização salarial da empresa e aumente suas responsabilidades e importância dentro do organograma corporativo”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



Aprenda com os melhores

Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04 Objetivos

Para obter um avanço substancial na carreira, é importante possuir as habilidades que distinguem e qualificam o candidato para cargos mais altos. Por esta razão, o Programa Avançado se concentra em fornecer os ensinamentos, as competências e as habilidades necessárias para alcançar um aprimoramento profissional de qualidade. Tudo isso com o apoio da experiência e do conhecimento de toda a equipe acadêmica da TECH.



“

Alcance suas metas de carreira mais ambiciosas com uma análise aprofundada do projeto de estruturas salariais, sistemas de remuneração e gestão de expatriados”

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos
Trabalhamos juntos para alcançá-los

O Programa Avançado de Estrutura Salarial capacitará o aluno para:

01

Elaborar critérios para identificar o salário apropriado para os postos de trabalho da organização

04

Interpretar estudos de remuneração

02

Projetar uma estrutura salarial organizando os salários da empresa

03

Quantificar os recursos econômicos que a empresa deve investir para ajustar sua estrutura de remuneração atual à desejada, tanto internamente quanto em relação ao seu mercado de referência

05

Capacitar para identificar os conceitos que compõem a folha de pagamento da empresa



06

Analisar como elaborar orçamentos de remuneração

08

Aprofundar a compensação como uma ferramenta de gestão estratégica

09

Analisar todos os aspectos com os quais a remuneração interage em uma organização

07

Anualizar os aumentos salariais propostos

10

Identificar os condicionantes externos e internos para a concepção e implementação de um sistema de remuneração



11

Analisar as tendências atuais de gestão de remuneração e sua configuração prática por grupos, países e níveis hierárquicos

14

Aprofundar o conhecimento dos sistemas quantitativos e qualitativos de avaliação de cargos

12

Elaborar e aplicar questionários de análise e descrição de postos de trabalho

13

Avaliar os cargos de trabalho



15

Identificar a relação entre a avaliação dos postos de trabalho e a alocação de remuneração

16

Identificar e analisar os conceitos a serem considerados na remuneração do expatriado

17

Distinguir os diversos sistemas de gestão de remuneração de expatriados

18

Determinar a importância das diferentes alternativas de gestão de impostos e folha de pagamento para o expatriado



05

Estrutura e conteúdo

A fim de reduzir a carga de ensino dos alunos e dar-lhes mais tempo para se aprofundarem nas inúmeras leituras e no material complementar fornecido, a TECH emprega a metodologia de ensino mais inovadora do meio acadêmico. A aula virtual conta com uma grande quantidade de recursos esquemáticos, resumos, vídeos interativos e outros conteúdos sobre a Estrutura Salarial, proporcionando uma fonte inspiradora de conhecimento para que os alunos melhorem substancialmente seu desempenho profissional e suas possibilidades de crescimento.



“

O programa de estudos fornecido será decisivo na hora de se candidatar a cargos de maior responsabilidade, sendo um sinal de suas grandes habilidades e capacidade de se adaptar a qualquer estrutura salarial”

Plano de estudos

Essa Programa Avançado de Estrutura Salarial fornece aos alunos o conhecimento prático e teórico necessário para se destacarem em seu departamento, podendo se candidatar a cargos de gestão melhores ou liderar seu próprio projeto de Recursos Humanos.

Diversas leituras complementares e exercícios práticos, baseados em casos reais, ajudam os alunos a concentrar melhor seus esforços de estudo. As pílulas de informação fornecidas em cada tópico são a maneira mais eficiente de fornecer uma visão incomparável do sucesso dos negócios.

As 600 horas que compõem este Programa Avançado são, portanto, utilizadas em sua totalidade. Os alunos analisarão casos reais de estratégias de remuneração em empresas, adquirindo as habilidades necessárias para se destacarem em seu trabalho profissional.

Este programa se desenvolve durante 6 meses e está dividido em 4 módulos:

Módulo 1

A estrutura salarial

Módulo 2

Remuneração como uma ferramenta estratégica

Módulo 3

A avaliação de postos de trabalho e sua remuneração

Módulo 4

Remuneração dos trabalhadores expatriados

Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Estrutura Salarial totalmente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do programa a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência educacional única, essencial e decisiva para impulsionar o seu desenvolvimento e avançar profissionalmente.



Módulo 1. A estrutura salarial

1.1. Projeto da estrutura salarial

- 1.1.1. A estrutura salarial
- 1.1.2. Critérios que determinam a estrutura salarial
- 1.1.3. Fatores que determinam a estrutura salarial

1.2. Tipos e abordagens de estrutura salarial

- 1.2.1. Tipos de estrutura salarial e comparação
- 1.2.2. Abordagens da estrutura salarial dentro da empresa
- 1.2.3. Faixa salarial. Ideias-força

1.3. Política de compensação I

- 1.3.1. Nível
- 1.3.2. Faixa, amplitude ou abertura de faixa. Solape
- 1.3.3. Profundidade da remuneração
- 1.3.4. Posição e situação em faixa

1.4. Política de compensação II

- 1.4.1. Custo de equidade
- 1.4.2. Mapa de equidade
- 1.4.3. Análise salarial de gênero
- 1.4.4. Faixa salarial

1.5. Equidade interna e externa

- 1.5.1. Delimitação da equidade interna e externa
- 1.5.2. Estudos de remuneração e sua interpretação
- 1.5.3. Faixas de remuneração

1.6. Manutenção da estrutura salarial a longo prazo

- 1.6.1. Igualdade salarial
- 1.6.2. Rotações
- 1.6.3. Absenteísmo

1.7. O orçamento das remunerações

- 1.7.1. Aumentos salariais anuais: objetivos a cumprir
- 1.7.2. Despesas com previdência social como uma questão fundamental
- 1.7.3. Complementos necessários a considerar na remuneração

1.8. Lei do Orçamento Geral do Estado

- 1.8.1. Financiamento local
- 1.8.2. Lei Geral de Orçamento
- 1.8.3. Autoridades locais e seus regulamentos

1.9. Serviço Civil

- 1.9.1. Salário e subsídios. Delimitação
- 1.9.2. Pagamentos extraordinários
- 1.9.3. Subsídios de destino e específicos

1.10. Proteção salarial

- 1.10.1. Contra o chefe
- 1.10.2. Contra os credores do trabalhador
- 1.10.3. Contra os credores do empregador

Módulo 2. Remuneração como uma ferramenta estratégica**2.1. Remuneração como uma ferramenta de gestão organizacional**

- 2.1.1. Objetivos da compensação
- 2.1.2. Benefícios da compensação
- 2.1.3. Concepção da política retributiva
- 2.1.4. Implementação da política retributiva

2.2. Processos de compensação

- 2.2.1. Projeto e processos envolvidos
- 2.2.2. Descrição e avaliação dos postos de trabalho, equidade, estrutura retributiva, desempenho

2.3. O sistema de compensação total como fator determinante na empresa

- 2.3.1. Objetivos da compensação total
- 2.3.2. Compensação extrínseca, intrínseca e emocional
- 2.3.3. Retenção de talentos
- 2.3.4. Atração e retenção de funcionários

2.4. Sistema de compensação

- 2.4.1. Remuneração fixa
- 2.4.2. Remuneração variável
- 2.4.3. Remuneração em espécie e flexível
- 2.4.4. Remuneração emocional

2.5. A função de remuneração e benefícios e gestão de Recursos Humanos

- 2.5.1. Os desafios da gestão de recursos humanos: Remuneração e benefícios
- 2.5.2. Gestão de recursos humanos e sua relação com outras funções de RH relacionadas à remuneração dos funcionários
- 2.5.3. Relações do departamento de R H com outros similares dentro da empresa que influenciam a remuneração dos colaboradores

2.6. Restrições de gestão da remuneração

- 2.6.1. Externo: mercado de trabalho, concorrência, regulamentação legal
- 2.6.2. Interno: setor, cultura, perfil da equipe
- 2.6.3. Recompensa pelo desempenho

2.7. O mercado retributivo. Características e práticas comuns

- 2.7.1. Por conceito
- 2.7.2. Por países
- 2.7.3. Por níveis organizacionais

2.8. O futuro da compensação

- 2.8.1. Manter a empresa competitiva no mercado de trabalho: ideias-força
- 2.8.2. Motivação por parte da empresa para o desempenho futuro dos funcionários. Ferramentas a ser utilizadas
- 2.8.3. Aumento da eficiência e produtividade da empresa. Medidas

2.9. Compensação a partir de uma perspectiva estratégica

- 2.9.1. Estratégias de compensação
- 2.9.2. Benefícios estratégicos da compensação
- 2.9.3. Benefícios formativos da compensação

2.10. Benefícios da administração de compensações

- 2.10.1. Administração de compensações
- 2.10.2. Vantagens e benefícios da administração de compensações
- 2.10.3. Desvantagens da administração de compensações

Módulo 3. A avaliação de postos de trabalho e sua remuneração

3.1. Análise e descrição de cargos

- 3.1.1. Análise de postos de trabalho
- 3.1.2. Descrição de postos de trabalho
- 3.1.3. Planejamento na análise e descrição de postos de trabalho dentro da empresa

3.2. A avaliação de postos de trabalho

- 3.2.1. Questões fundamentais da avaliação de postos de trabalho
- 3.2.2. Processo de coleta de informação
- 3.2.3. Processo de obtenção de dados
- 3.2.4. Processo de interpretação de dados

3.3. Métodos de avaliação

- 3.3.1. Métodos qualitativos
- 3.3.2. Métodos quantitativos
- 3.3.3. Comparação dos métodos qualitativo e quantitativo. Vantagens e desvantagens

3.4. Catálogo de postos de trabalho

- 3.4.1. Especificações do posto de trabalho
- 3.4.2. Características substanciais e necessárias do posto de trabalho
- 3.4.3. Planejamento de funcionários

3.5. Métodos qualitativos: graduação

- 3.5.1. Classificação prévia necessária. Ideias-força
- 3.5.2. Método de hierarquização
- 3.5.3. Avaliação dos postos de trabalho

3.6. Métodos quantitativos I: comparação de fatores

- 3.6.1. Método dos pontos por fator. Ideias-força
- 3.6.2. Seleção de postos-chave
- 3.6.3. Seleção e definição de fatores compensatórios

3.7. Métodos quantitativos II: pontuação de fatores

- 3.7.1. Fatores de avaliação
- 3.7.2. Responsabilidade
- 3.7.3. Grupos de esforço

3.8. Aplicação da avaliação de postos de trabalho na direção de Recursos Humanos

- 3.8.1. Plano de formação a ser implementado dentro da empresa
- 3.8.2. Desenvolvimento dos funcionários
- 3.8.3. Comunicação interna na empresa

3.9. Aplicação da avaliação de postos de trabalho na política de remuneração

- 3.9.1. Objetivos da avaliação de postos de trabalho
- 3.9.2. Necessidades que cobrem a avaliação de postos de trabalho
- 3.9.3. Procedimento para a avaliação de postos de trabalho

3.10. Mudanças no ambiente de R H

- 3.10.1. Mudanças econômicas
- 3.10.2. Mudanças sociais
- 3.10.3. Mudanças organizacionais

Módulo 4. Remuneração dos trabalhadores expatriados**4.1. Gestão dos trabalhadores expatriados**

- 4.1.1. A importância do trabalhador expatriado dentro da empresa
- 4.1.2. Gestão da remuneração de expatriados
- 4.1.3. Problemas mais comuns e soluções na gestão de expatriados no setor de R H

4.2. Remuneração dos trabalhadores expatriados

- 4.2.1. Modelo de remuneração na expatriação
- 4.2.2. Quitação da folha de pagamento: origem/destino/*split payroll*
- 4.2.3. Gestão da folha de pagamento: moeda a ser utilizada para tal. Conversão de moeda
- 4.2.4. Balanço patrimonial
- 4.2.5. Principais sistemas de compensação: equalização e proteção fiscais
- 4.2.6. Gestão tributária de expatriados

4.3. Abordagens de compensação de trabalhadores expatriados

- 4.3.1. Relação contratual do expatriado com a empresa
- 4.3.2. Legislação tributária aplicável no país de origem/país de destino
- 4.3.3. Legislação local
- 4.3.4. Previdência social país de origem/país de destino

4.4. Tipos de expatriação

- 4.4.1. Expatriações de curto ou longo prazo. Principais diferenças e aplicação prática
- 4.4.2. Mobilidade geográfica internacional. Ideias-força
- 4.4.3. Aspectos práticos do deslocamento do trabalhador (temporário e permanente)

4.5. Lei aplicável ao contrato de trabalho

- 4.5.1. América Latina
- 4.5.2. Europa
- 4.5.3. Demais países

4.6. Competência judicial

- 4.6.1. Direitos mínimos dos trabalhadores expatriados
- 4.6.2. Deslocamento para um país membro da União europeia/não membro da União Europeia
- 4.6.3. Condições acordadas entre o empregador e o trabalhador no momento do deslocamento

4.7. Procedimento de transferência

- 4.7.1. Obrigações do empregador
- 4.7.2. Direitos dos trabalhadores
- 4.7.3. Salário em caso de demissão

4.8. Tributação na Espanha decorrente de deslocamentos internacionais

- 4.8.1. Tributação e otimização de impostos no ano de início da atribuição
- 4.8.2. Tributação e otimização de impostos no ano intermediário da atribuição
- 4.8.3. Tributação e otimização de impostos no final do ano de atribuição
- 4.8.4. Repatriação

4.9. Lei de imposto de renda de pessoas físicas na Espanha

- 4.9.1. Requisitos de residência fiscal: a importância da determinação da residência fiscal em caso de deslocamentos
- 4.9.2. Isenção para trabalhos realizados no exterior Atualidades
- 4.9.3. Regime de excesso aplicável LIPRF

4.10. Benefícios para trabalhadores expatriados

- 4.10.1. Benefícios de expatriados. Reflexão sobre seu pagamento
- 4.10.2. Regime especial de tributação Art. 93 LIRPF como um mecanismo de otimização fiscal

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“*Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios*”

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.





No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.

Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



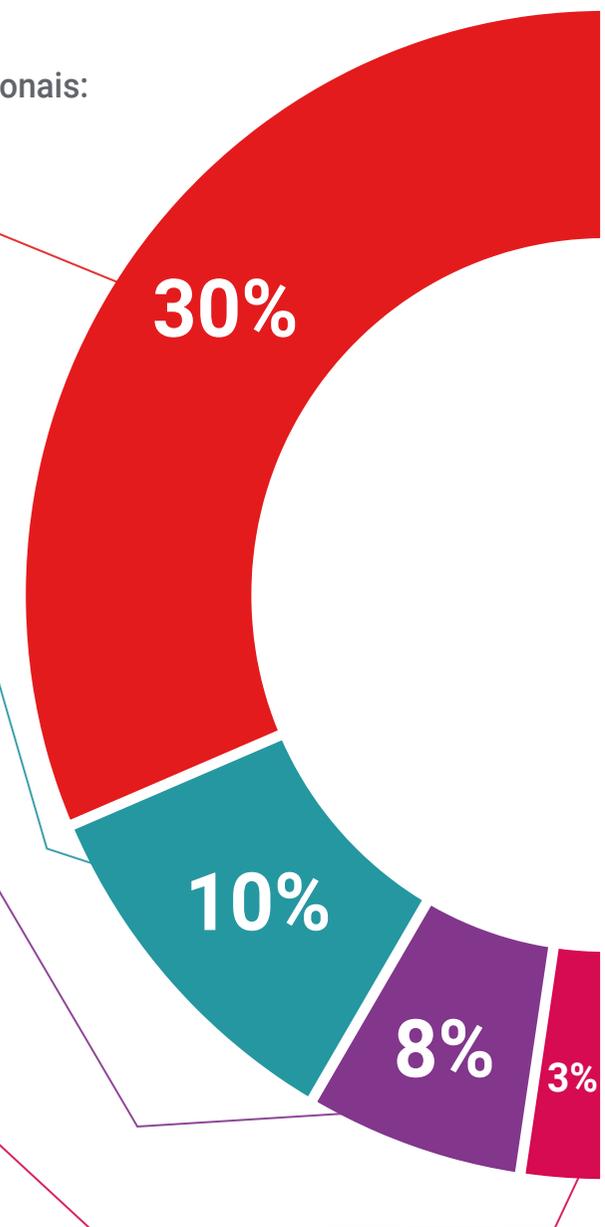
Práticas de habilidades gerenciais

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

A maioria dos alunos que decidem estudar este Programa Avançado têm um interesse comum na gestão e no controle eficaz dos Recursos Humanos. O plano de estudos, é, portanto, adequado a todos os perfis que trabalham nestes departamentos ou que gerenciam diariamente a estrutura salarial de determinadas organizações. A aula virtual é um ponto comum onde você pode conhecer pessoas com interesses semelhantes e uma oportunidade única de *Networking*.



“

A TECH entende suas necessidades e objetivos pessoais e, portanto, lhe oferecerá as ferramentas necessárias para alcançá-los”

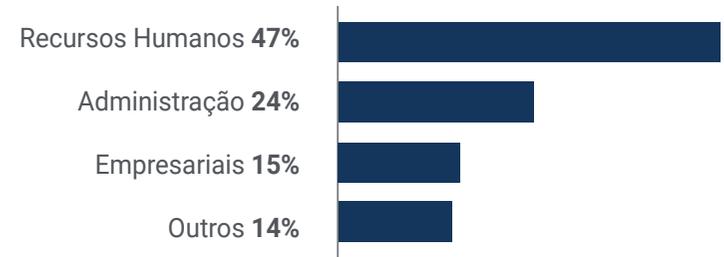
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

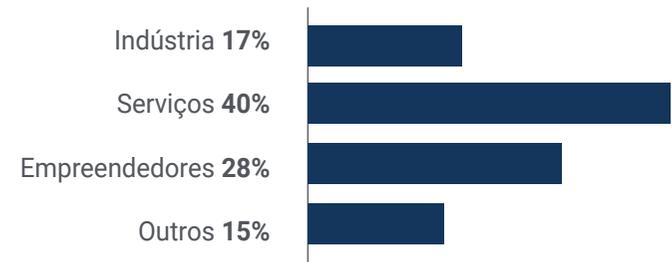
Anos de experiência



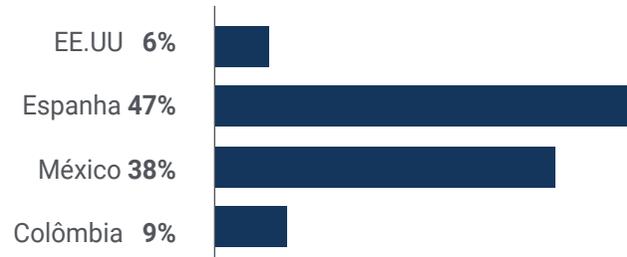
Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Rodrigo Salazar Marqués

Líder de equipe de RH de uma importante multinacional

“Este Programa Avançado da TECH era exatamente o que eu precisava. O conhecimento que adquiri gradualmente me ajudou a começar a organizar melhor a estrutura salarial da minha organização, um feito que não passou despercebido pelos meus superiores. Agora sou chefe do meu departamento e não poderia ser mais grato a toda a equipe acadêmica que me apoiou durante todo o processo”

08

Direção do curso

Graças à abordagem exclusiva da equipe de professores, que combina teoria de alto nível com uma prática profissional bem-sucedida, o material didático se beneficia de um uso consistente em todas as matérias abordadas. Além disso, as próprias orientações e os detalhes estruturais fornecidos pelos diversos tópicos proporcionam aos alunos uma visão única fornecida pelos principais profissionais do setor de RH.



“

*Estude com um corpo docente de prestígio
e torne-se um profissional de sucesso”*

Direção



Sr. Alberto Martínez López

- ♦ Chefe do departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Consultor jurídico com experiência em direito trabalhista e comercial
- ♦ Assessoria jurídica externa da Unidade de Tutela da Generalitat Valenciana
- ♦ Consultor jurídico do Departamento de Risco de vários grupos empresariais internacionais
- ♦ Consultor jurídico do Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Advogado externo responsável pela gestão trabalhista da Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Advogado da López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Advogado na Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Formado em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Certificado de Compliance Officer pela Fundesem Business School
- ♦ Especialização em Direito do Trabalho pela Ordem dos Advogados da Província de Alicante



Sra. Débora Marín Paniagua

- ♦ Especialista no Departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Advogada do Departamento de Direito do Trabalho da Gesad Marín
- ♦ Advogada Trabalhista na Javier Beltrán Abogados
- ♦ Advogada da Ceca Magán Abogados
- ♦ Formada em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Curso de pós-graduação em conhecimento jurídico prático no contexto de negócios internacionais
- ♦ Pós-graduação na área de Direito do Trabalho e Recursos Humanos
- ♦ Mestrado em Consultoria Trabalhista para Empresas pela Fundesem Business School
- ♦ Mestrado em Advocacia Internacional pelo Instituto Superior de Direito e Economia (Instituto Superior de Direito e Economia)

09

Impacto para a sua carreira

Atualmente, o desenvolvimento eficaz de competências transdisciplinares é quase um pré-requisito para o sucesso. Há muitas entidades e instituições que valorizam positivamente os candidatos e funcionários que investem seu tempo para continuar se aprimorando. Por isto, este Programa Avançado vai além e fornece elementos importantes sobre liderança e autodeterminação para revalidar qualquer proposta de trabalho.



“

Você verá que, à medida que suas habilidades e competências avançam, o mesmo acontece com suas perspectivas de carreira e crescimento”

Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você

O Programa Avançado de Estrutura Salarial obtém o melhor de seus alunos, fazendo com que eles enfrentem desafios administrativos na gestão de recursos humanos que exigem o melhor da engenhosidade e da capacitação para serem superados. Isto garante que os alunos do programa estejam preparados para a gestão no mais alto nível.

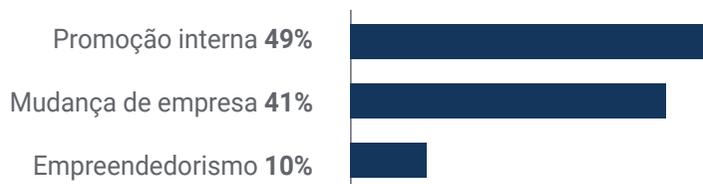
Você obterá o aprimoramento profissional que merece, com o apoio da melhor equipe acadêmica e de ensino da TECH.

Você terá as habilidades necessárias para liderar equipes de RH de todos os tamanhos.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria salarial

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **65,72%** para nossos alunos



10

Benefícios para a sua empresa

As empresas também se beneficiam da incorporação de especialistas em Estrutura Salarial em suas equipes, pois seu conhecimento e know-how são essenciais para a estruturação econômica correta de qualquer empresa. Sua visão única e moderna permite a remodelação e a adaptação da estrutura de trabalho às diferentes demandas econômicas, tornando a gestão salarial muito mais ágil e eficaz.





“Incorpore em seu currículo um conjunto de habilidades e competências na Estrutura Salarial que, sem dúvida, farão com que você se destaque”

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



11

Certificado

O Programa Avançado de Estrutura Salarial garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Programa Avançado de Estrutura Salarial** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Estrutura Salarial**

N.º de Horas Oficiais: **600h**



*Apostila de Haia: "Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Programa Avançado Estrutura Salarial

- " Modalidade: online
- " Duração: 6 meses
- " Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- " Dedicção: 16h/semana
- " Horário: no seu próprio ritmo
- " Provas: online

Programa Avançado

Estrutura Salarial

