

Curso

Seleção de Pessoas





Curso

Seleção de Pessoas

- » Modalidade: online
- » Duração: 12 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online
- » Dirigido a: graduados universitários e profissionais da área de recursos humanos e psicologia, que buscam aprofundar seus conhecimentos neste setor.

Acesso ao site: www.techtute.com/br/escola-de-negocios/curso/selecao-pessoas

Índice

01

Boas-vindas

pág. 4

02

Por que estudar na TECH?

pág. 6

03

Por que o nosso programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estrutura e conteúdo

pág. 20

06

Metodologia

pág. 26

07

Perfil dos nossos alunos

pág. 34

08

Impacto para a sua carreira

pág. 38

09

Benefícios para a sua empresa

pág. 42

10

Certificado

pág. 46

01

Boas-vindas

Atualmente, organizações e empresas de todos os setores e tamanhos estão plenamente conscientes da importância do capital humano para seu sucesso. Neste sentido, a função do profissional de recursos humanos desempenha um papel muito importante porque, através das ações específicas colocadas em prática, o especialista poderá favorecer a empresa com processos de seleção que capturem e recrutem profissionais de alto nível que irão melhorar o desenvolvimento da empresa. Estando plenamente conscientes disso, os profissionais da TECH desenvolveram este completo programa que se concentra em fornecer ao aluno as competências necessárias para realizar uma seleção de pessoal bem-sucedida, atraindo e mantendo os melhores talentos dentro das empresas.



Curso de Seleção de Pessoas
TECH Universidade Tecnológica



“

Através desta abrangente capacitação, você adquirirá as habilidades que lhe permitirá realizar com sucesso os processos de seleção de pessoas que promovam o desenvolvimento das empresas mediante seu capital humano”

02

Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”

Na TECH Universidade Tecnológica



Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

95%

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

+100.000

gestores capacitados a cada ano

+200

nacionalidades diferentes



Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

+500

Acordos de colaboração com as melhores empresas



Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



Análise

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



Excelência acadêmica

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



Economia de escala

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



Aprenda com os melhores

Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"

03

Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.

02

Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.

03

Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.

04

Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.

05

Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.

06

Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.

07

Melhorar *soft skills* e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.

08

Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.

04

Objetivos

Os objetivos deste programa se baseiam em atender as necessidades educacionais dos profissionais de recursos humanos nesta área. Por isso, esta capacitação abrangente e otimizada foi estabelecida de forma realista para conduzir o aluno à excelência acadêmica e impulsioná-lo para uma trajetória profissional bem-sucedida. Esta capacitação será uma jornada de crescimento pessoal e profissional que conduzirá o aluno ao mais alto nível de qualidade em sua intervenção como psicólogo e profissional de recursos humanos.



“

Se seu objetivo é expandir sua carreira como um profissional de RH adquirindo uma capacitação que lhe permita estar entre os melhores. Esta capacitação dará à sua carreira o impulso que ela necessita”.

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos.
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Curso de Seleção de Pessoas lhe permitirá:

01

Conhecer a evolução da seleção de pessoas, especialmente relacionado à diversidade no trabalho

04

Participar na capacitação da administração das organizações sobre a importância da diversidade no local de trabalho.

02

Utilizar um vocabulário científico adaptado às exigências das equipes multiprofissionais, participando da coordenação do acompanhamento dos alunos

03

Colaborar e ser um ativo valioso no recrutamento de profissionais eficazes e funcionais para as organizações

05

Utilizar a metodologia, ferramentas e recursos materiais adaptados à seleção de pessoal



06

Estabelecer planos de recrutamento que fomentem o desenvolvimento e o bom funcionamento das organizações

08

Aprender a aplicar planos para administração de pessoal

09

Descrever as distintas etapas e processos na seleção de pessoas

07

Aprofundar a psicologia do trabalho e das organizações

10

Analisar as diferentes ferramentas de recrutamento tradicionais e digitais.



11

Administrar diferentes ferramentas de seleção qualitativa e quantitativa, assim como entrevistas sobre habilidades e testes situacionais.

12

Abordar os processos de transformação digital, bem como os direitos de proteção de dados inerentes aos trabalhadores





13

Conhecer estratégias de cibersegurança nos processos de seleção e recrutamento digital

14

Estabelecer protocolos para a detecção de habilidades profissionais em ambientes digitais e redes sociais.

05

Estrutura e conteúdo

O conteúdo deste curso foi desenvolvido por uma equipe de especialistas na área, visando responder especificamente às necessidades dos profissionais de recursos humanos. Além disso, este plano de estudos também foi elaborado com foco em uma aprendizagem aplicada, permitindo ao profissional intervir com sucesso através de uma visão ampla e conectada com o ambiente real da profissão. Tornando-se o principal diferencial do aluno quando se trata de inserir-se com sucesso em um mercado de trabalho que exige cada vez mais profissionais especializados na área.



“

Um completíssimo plano de estudos elaborado para oferecer uma aprendizagem eficaz e rápida, compatível com sua vida profissional e pessoal”

Plano de estudos

Sem dúvida, hoje em dia quase todos estão conscientes da importância da seleção adequada do candidato para o sucesso de uma organização. Neste sentido, a contratação das pessoas corretas promoverá o desempenho adequado das tarefas e deveres a serem atendidos e, assim, garantindo o melhor funcionamento da organização. É aqui que o profissional de recursos humanos entra em jogo e adquire um papel fundamental, pois seus planos e processos de seleção serão um diferencial imediato para o desenvolvimento da empresa.

Por todas estas razões, os especialistas da TECH desenvolveram este curso que fornecerá aos profissionais de psicologia e recursos humanos as competências que lhes permitirão elaborar e implementar planos eficazes de seleção de talentos, apostando na inclusão nas organizações. Todos estes aspectos, além de elevar o perfil profissional do aluno, irá torná-lo um valioso ativo para as empresas, visto que as companhias que se mostram incapazes de tratar seu pessoal adequadamente não atingirão seus objetivos.

Ao longo deste programa abordaremos e ensinaremos o processo de seleção de pessoas, a fim de prever com mais precisão o sucesso no desenvolvimento profissional de uma pessoa. Seguindo a mesma linha, analisaremos detalhadamente as novas metodologias de seleção de talentos como um meio de maximizar os resultados dos processos. Desta forma, serão contemplados tanto o estudo presente como o futuro desta profissão.

Este completo compilado de conteúdos disponibilizado pela TECH foi desenvolvido para ser ministrado em um formato 100% digital. Desta forma, o aluno só precisará de um dispositivo eletrônico com conexão à internet e terá acesso ao maior banco de informações do mercado acadêmico. Tratando-se de um formato online, o aluno poderá decidir quando, como e onde estudar, evitando a necessidade de renunciar as demais atividades diárias e assim continuar sua formação.

Este Curso de se desenvolve durante 12 Semanas e é dividido em 2 módulos:

Módulo 1

Seleção de Pessoal I: Metodologias Quantitativas e Qualitativas

Módulo 2

Seleção de Pessoal II: A Era Digital

Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Curso de Seleção de Pessoas completamente online. Durante as 12 semanas de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

Uma experiência de capacitação única, fundamental e decisiva para impulsionar seu crescimento profissional.



Módulo 1. Seleção de Pessoal I: Metodologias Quantitativas e Qualitativas

1.1. Introdução à Seleção de Pessoas

- 1.1.1. A seleção de pessoas
- 1.1.2. Etapas da seleção de pessoas

1.2. O recrutamento: técnicas

- 1.2.1. Fontes internas de recrutamento
- 1.2.2. Fontes externa de recrutamento
- 1.2.3. Recrutamento digital: *E-recruitment*

1.3. Testes quantitativos de seleção de pessoas

- 1.3.1. A psicometria
- 1.3.2. Testes psicométricos
- 1.3.3. Testes de habilidades ou conhecimentos

1.4. Testes psicológicos no ambiente de trabalho

- 1.4.1. Teste de Inteligência
- 1.4.2. Teste de personalidade
- 1.4.3. Teste de competências específicas

1.5. Testes qualitativos de seleção de pessoas

- 1.5.1. *Role play*
- 1.5.2. *Assessment center*
- 1.5.3. Dinâmicas de grupos

1.6. Avaliação da eficácia e eficiência nos processos de seleção

- 1.6.1. Métodos de avaliação quantitativa dos processos de seleção
- 1.6.2. Métodos de avaliação qualitativa dos processos de seleção

1.7. *On boarding*

- 1.7.1. Protocolos de boas-vindas
- 1.7.2. Indução
- 1.7.3. Estratégia de apego a la cultura organizacional
- 1.7.4. Entrevista de ajuste

1.8. Incorporação da igualdade de oportunidades nos processos de seleção quantitativa e qualitativa

- 1.8.1. A igualdade de oportunidades nas organizações
- 1.8.2. Protocolos de Incorporação da igualdade de oportunidades nos processos de seleção e promoção

1.9. Processos de promoção interna

- 1.9.1. Plano de vida e carreira
- 1.9.2. Cartas de substituição
- 1.9.3. Processos de promoção

1.10. *Employer branding*

- 1.10.1. A marca empregadora e sua importância
- 1.10.2. Ferramentas online de *Branding* corporativo (website, redes sociais, blogs)
- 1.10.3. Ferramentas offline de *Branding* corporativo: feiras de trabalho, impacto nos meios de comunicação

Módulo 2. Seleção de Pessoal II: A Era Digital

2.1. Competências profissionais na era digital 2.1.1. Conceito de competência 2.1.2. As competências e as profissões do futuro na quarta revolução industrial 2.1.3. Estruturas nacionais e internacionais de competências profissionais	2.2. Introdução ao ambiente 2.0 e a seleção 2.2.1. Vantagens do ambiente 2.0 no recrutamento e seleção 2.2.2. Principais meios para realizar processos de seleção online	2.3. Análise de competências no ambiente empresarial 2.3.1. Identificação das necessidades de competência nos locais de trabalho 2.3.2. Desenvolvimento do dicionário de competências	2.4. Seleção de pessoas por competências profissionais 2.4.1. Entrevista de seleção por competências 2.4.2. Metodologia STAR 2.4.3. Assessment center 2.4.4. Avaliação do processo de seleção por competência
2.5. E-recruitment, Nethunting e Employer branding 2.5.1. Reputação social e branding employer 2.5.2. Social Media recruiting 2.5.3. Inbound recruitment 2.5.4. Mobile recruitment 2.5.5. Os novos profissionais do e-recruitment: os Nethunters	2.6. Processo de seleção por competências nos ambientes digitais 2.6.1. Análise de Big Data na identificação de competências profissionais 2.6.2. Algoritmos na seleção de pessoas (portais de trabalho 2.0) 2.6.3. Testes de gamificação 2.6.4. Networking e marca pessoal	2.7. Headhunting e a captação do talento humano digital 2.7.1. Headhunting 2.7.2. Mapping de posições 2.7.3. Gestão de talentos online 2.7.4. Recruitment internacional	2.8. Intranet como ferramenta de comunicação e seleção 2.8.1. Intranet: funcionamento, conceitos e definições. 2.8.2. Funcionamento de uma intranet 2.8.3. Tipos de intranet 2.8.4. Implementação de intranet em processos de R H
2.9. Desenvolvimento de competências digitais 2.9.1. Detecção de competências digitais transversais 2.9.2. Capacitação em competências digitais no ambiente empresarial	2.10. Cultura digital e direitos inerentes aos trabalhadores 2.10.1. A sociedade 3.0 2.10.2. Cibersegurança e proteção de dados pessoais		

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

“ *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



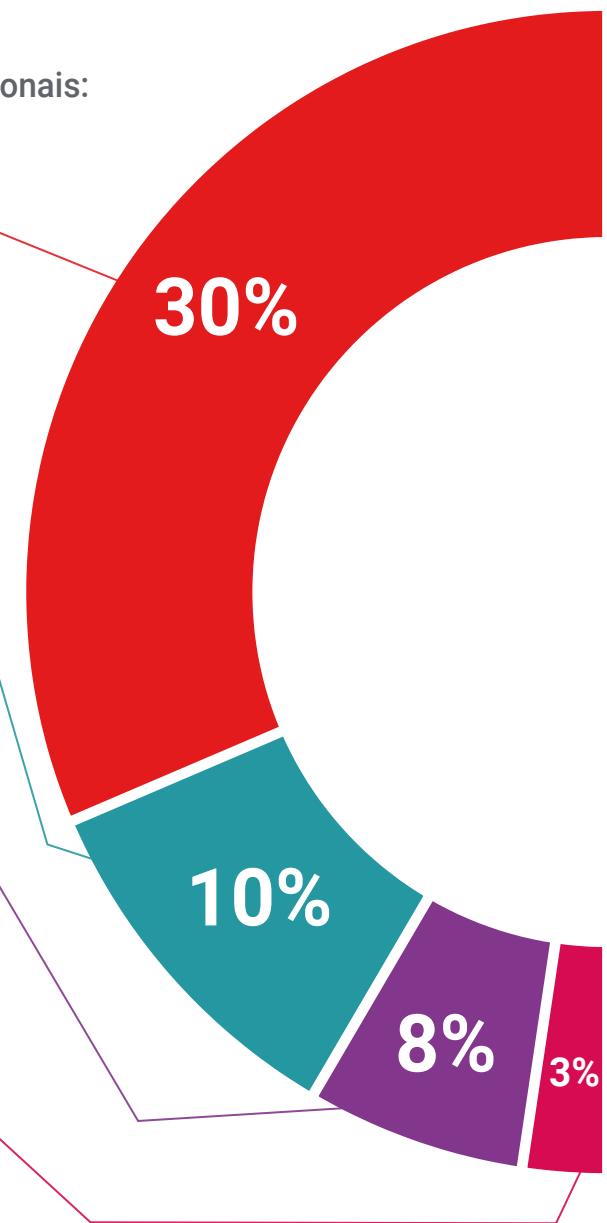
Práticas de habilidades gerenciais

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

Perfil dos nossos alunos

O curso de Seleção de Pessoas é um plano de estudos destinado aos profissionais de relações laborais, recursos humanos e psicologia, que buscam atualizar seus conhecimentos na área de seleção de pessoas e avançar sua carreira profissional rumo a um futuro promissor nesta área. O conjunto de conhecimentos que o aluno adquirirá ao concluir este completo programa permitirá atuar neste campo de forma bem-sucedida, posicionando-o como um especialista em gestão de pessoas.





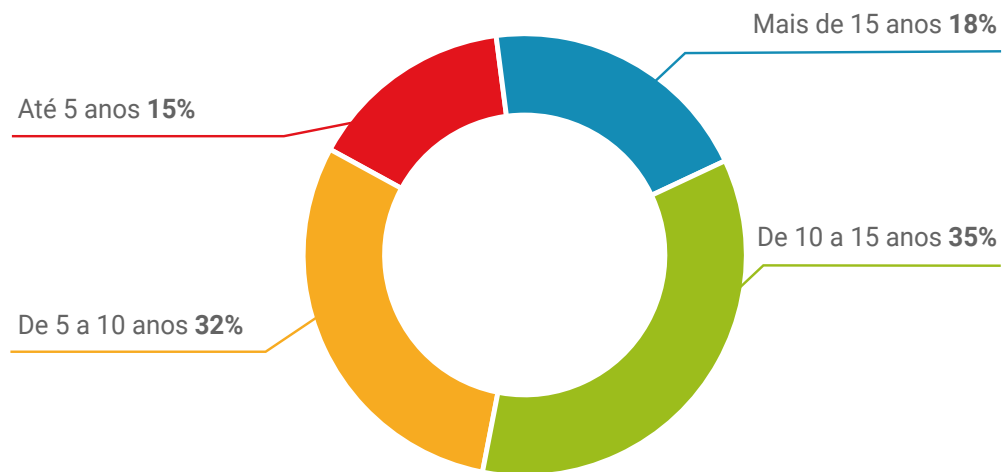
“

Se você deseja alcançar uma evolução significativa em sua carreira profissional enquanto continua trabalhando, este é o programa para você”

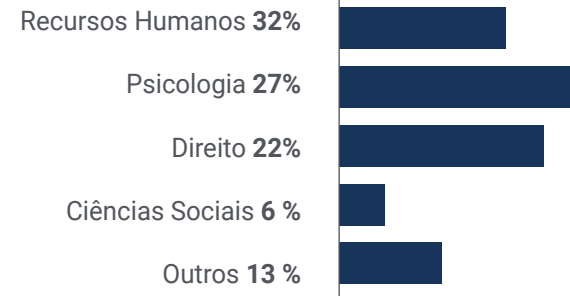
Média de idade

Entre **35** e **45** anos

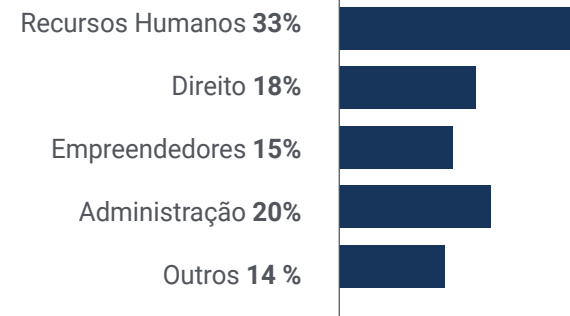
Anos de experiência



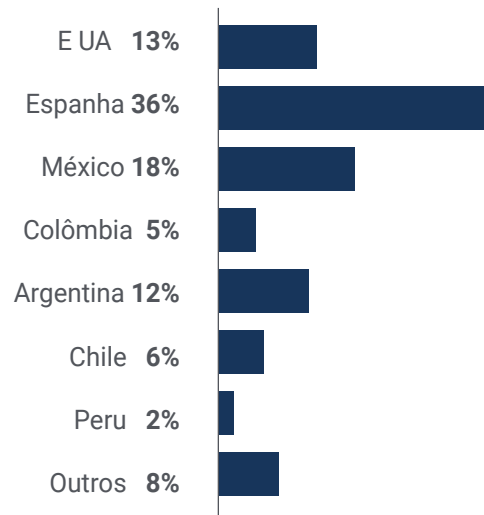
Formação



Perfil acadêmico



Distribuição geográfica



Javier Rodríguez

CEO

"Através desta capacitação da TECH melhorei minhas habilidades na seleção de pessoas, proporcionando à minha empresa o valor agregado na contratação de pessoas eficientes, preparadas e comprometidas com a organização. Definitivamente a capacitação que eu estava esperando"

08

Impacto para a sua carreira

A TECH é consciente de que realizar um programa com estas características representa um grande investimento financeiro, profissional e, é claro, pessoal.

O objetivo final ao realizar este grande esforço é alcançar o crescimento profissional. e fazê-lo com eficiência e praticidade.



“

Gerar uma mudança positiva em sua carreira profissional, esse é o nosso desafio. Estamos totalmente comprometidos em ajudar você a conseguir isto”

Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

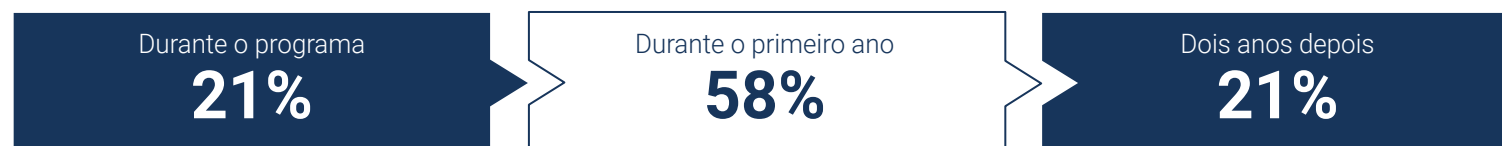
Através deste programa, será possível avançar de forma significativa em sua profissão, embora não haja dúvidas de que, para realizá-lo, o aluno precisará realizar um investimento em diferentes áreas, tais como financeira, profissional e pessoal.

Entretanto, o objetivo é melhorar em sua vida profissional e, para isso, é necessário lutar.

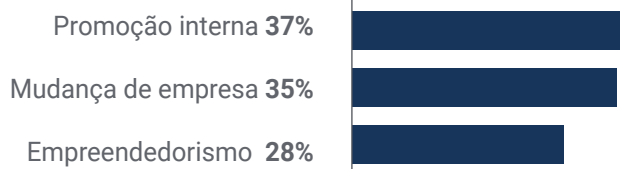
Graças a este programa, você receberá um grande número de ofertas de emprego com as quais poderá iniciar seu crescimento profissional.

A realização do curso de Seleção de Pessoas irá ajudá-lo a avançar em sua profissão.

Momento da mudança



Tipo de mudança



Melhoria salarial

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de 25,22% para nossos alunos.



09

Benefícios para a sua empresa

O curso de Seleção de Pessoas contribui para elevar o talento da organização ao seu potencial máximo, através da capacitação de líderes de alto nível. Portanto, a participação neste programa acadêmico melhorará não apenas em nível pessoal, mas, sobretudo, em nível profissional, aumentando sua formação e melhorando suas habilidades de gestão. Mas, além disso, juntar-se à comunidade educacional da TECH é uma oportunidade única de acessar uma poderosa rede de contatos, na qual encontrar futuros parceiros profissionais, clientes ou fornecedores





“

Você terá uma visão mais completa e global da empresa que lhe permitirá contribuir com novas ideias”

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

Crescimento do talento e do capital intelectual

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

02

Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

Construindo agentes de mudança

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

04

Maiores possibilidades de expansão internacional

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

Desenvolvimento de projetos próprios

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

06

Aumento da competitividade

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.

10

Certificado

O Curso de Seleção de Pessoas garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso ao certificado do Curso emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Curso de Seleção de Pessoas** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* do **Curso** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Curso, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Curso de Seleção de Pessoas**

Modalidade: **online**

Duração: **12 semanas**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Curso

Seleção de Pessoas

- » Modalidade: online
- » Duração: 12 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Curso

Seleção de Pessoas