

Curso

Remuneração Emocional





## Curso

### Remuneração Emocional

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acesso ao site: [www.techtute.com/br/escola-de-negocios/curso/remuneracao-emocional](http://www.techtute.com/br/escola-de-negocios/curso/remuneracao-emocional)

# Índice

01

Boas-vindas

---

*pág. 4*

02

Por que estudar na TECH?

---

*pág. 6*

03

Por que o nosso programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estrutura e conteúdo

---

*pág. 18*

06

Metodologia

---

*pág. 24*

07

Perfil dos nossos alunos

---

*pág. 32*

08

Direção do curso

---

*pág. 36*

09

Impacto para a sua carreira

---

*pág. 40*

10

Benefícios para a sua empresa

---

*pág. 44*

11

Certificado

---

*pág. 48*

# 01

# Boas-vindas

Um dos desafios mais importantes enfrentados por qualquer gestor de RH atualmente é o de atrair e reter talentos. A alta rotatividade de funcionários qualificados pode ser um problema estrutural a longo prazo em qualquer empresa, e os profissionais precisam lidar com esta situação indo além dos limites tradicionais de remuneração fixa, variável e em espécie. Este programa universitário explora as conexões emocionais que transformam o contrato de trabalho em um contrato psicológico, promovendo o envolvimento dos funcionários. Com estas ferramentas, os alunos terão uma clara vantagem ao se candidatarem a cargos como o de *Talent Manager*.



Curso de Remuneração Emocional.  
TECH Universidade Tecnológica



“

*Melhore seu salário e suas perspectivas de carreira com uma compreensão profunda da mecânica emocional que envolve o contrato de trabalho”*

02

# Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

*A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial”*

## Na TECH Universidade Tecnológica



### Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

*"Caso de Sucesso Microsoft Europa"* por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



### Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

**95%**

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



### Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

**+100.000**

gestores capacitados a cada ano

**+200**

nacionalidades diferentes



### Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

**+500**

Acordos de colaboração com as melhores empresas



### Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



### Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



### Análise

---

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



### Excelência acadêmica

---

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



### Economia de escala

---

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



### Aprenda com os melhores

---



Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



*Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico”*

03

# Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

*Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”*

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

### Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

*70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.*

02

### Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

*Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.*

03

### Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

*Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.*

04

### Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

*45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.*

05

### Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

*Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.*

06

### Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

*20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.*

07

### Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

*Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.*

08

### Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

*Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.*

# 04 Objetivos

Apresentar uma solução eficaz que transforme os funcionários mais talentosos e eficientes em ativos fiéis para a empresa e a marca é um dos maiores desafios que os profissionais de RH podem enfrentar. O objetivo deste programa é justamente equipar os alunos com as competências e habilidades necessárias para desenvolver essas soluções, permitindo que eles ocupem posições de maior valor e prestígio em suas organizações.



“

*Não hesite mais e inscreva-se agora para adquirir o Curso que lhe levará ao topo da gestão de talentos em sua organização”*

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos.  
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Curso de Remuneração Emocional capacitará o aluno para:

01

Elaborar estratégias e implementar ações que transformem o contrato de trabalho em um contrato psicológico

02

Melhorar a reputação da empresa e a marca do empregador para reforçar o envolvimento dos funcionários







03

Analisar o *Employee Journey* na empresa e seus momentos da verdade

04

Identificar instrumentos de remuneração não monetários

05

# Estrutura e conteúdo

A carga de ensino deste programa é bastante reduzida por uma grande quantidade de material complementar, incluindo leituras adicionais, vídeos detalhados e resumos de alta qualidade e exercícios específicos para cada um dos tópicos abordados na Remuneração Emocional. Isto é muito benéfico para os alunos, que aproveitam muito melhor as horas investidas no estudo do Curso.



“

*Aplique a metodologia de ensino mais bem-sucedida do mundo acadêmico, o Relearning”*

## Plano de estudo

O Curso de Remuneração Emocional explora as diferentes possibilidades de um gestor de Recursos Humanos para reter talentos em sua empresa.

Por meio da análise da fidelidade do funcionário, da reputação e do *Employee Journey* é possível tirar conclusões valiosas para desenvolver planos de ação apropriados para remuneração e benefícios.

Para enriquecer a experiência educacional, a equipe de professores incorporou diversos exemplos práticos e material audiovisual ao programa. Isto não apenas alivia a carga de ensino, mas também fornece aos alunos a contextualização visual necessária para a formação gerencial de alto nível.

Assim, durante as 150 horas de capacitação, os alunos analisarão uma série de casos práticos nos quais adquirirão as habilidades necessárias para se candidatarem ao cargo de gestão de sua escolha.

Este Curso se desenvolve durante 6 Semanas e é dividido em 1 módulo:

### Módulo 1

### Remuneração Emocional



### Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Curso de Remuneração Emocional totalmente online. Durante as 6 semanas de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

*Uma experiência educacional única, essencial e decisiva para impulsionar o seu desenvolvimento e avançar profissionalmente.*

## Módulo 1. Remuneração Emocional

### 1.1. O contrato emocional

- 1.1.1. O contrato emocional
- 1.1.2. Principais interesses da empresa no contrato emocional
- 1.1.3. Forma e expressão do contrato emocional

### 1.2. A remuneração como fator de motivação

- 1.2.1. A importância da remuneração como um bom fator motivacional
- 1.2.2. Espírito empreendedor Como potencializar este fator por parte da empresa
- 1.2.3. Análise da situação na Espanha: um país de empreendedores

### 1.3. A remuneração como alavanca de mudança

- 1.3.1. Flexibilidade de horário
- 1.3.2. Trabalho à distância
- 1.3.3. Assessoria jurídica e profissional

### 1.4. Reputação e marca do empregador

- 1.4.1. Indicadores de motivação. Principais características
- 1.4.2. A reputação do empregador como um indicador de motivação
- 1.4.3. A marca como um indicador de motivação
- 1.4.4. Assunção da Motivação

### 1.5. *Employee Journey* e momentos da verdade

- 1.5.1. *A Employee Journey*
- 1.5.2. Momentos da verdade. Ferramenta de trabalho
- 1.5.3. Principal fator a ser levado em conta: o trabalhador

### 1.6. Tipos e modalidades de remuneração emocional

- 1.6.1. Tipos e modalidades de remuneração emocional
- 1.6.2. Rotatividade de pessoal
- 1.6.3. Satisfação do pessoal

### 1.7. Salário emocional I

- 1.7.1. Jornada intensiva de verão
- 1.7.2. Horários flexíveis
- 1.7.3. Planos de carreira

### 1.8. Salário emocional II

- 1.8.1. Trabalho à distância
- 1.8.2. Reconhecimento
- 1.8.3. *Empowerment*

### 1.9. Salário emocional III

- 1.9.1. Desenvolvimento interno na empresa
- 1.9.2. Políticas de pessoal: estratégias
- 1.9.3. Matriz SWOT do salário emocional

### 1.10. Salário emocional IV

- 1.10.1. Creches
- 1.10.2. Preparação para a aposentadoria
- 1.10.3. O "presente em dinheiro" em alguns países



# 06

# Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.







“

*Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”*

## A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

*Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”*



*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*



## Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

**“** *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

## Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

*Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.*

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

*O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.*

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



#### Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



#### Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



#### Práticas de habilidades gerenciais

Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



#### Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





#### Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



#### Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



#### Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

# Perfil dos nossos alunos

O conteúdo deste Curso é de particular interesse, é claro, para os profissionais de RH, mas também contém informações e ferramentas valiosas para qualquer gestor ou funcionário de PME. Portanto, a orientação de cada disciplina é personalizada para o crescimento profissional nestas áreas, garantindo que o aluno obtenha o maior benefício para sua própria carreira profissional.







“

*Esse Curso tem a flexibilidade de permitir que você concilie o programa com suas responsabilidades profissionais e pessoais mais exigentes”*

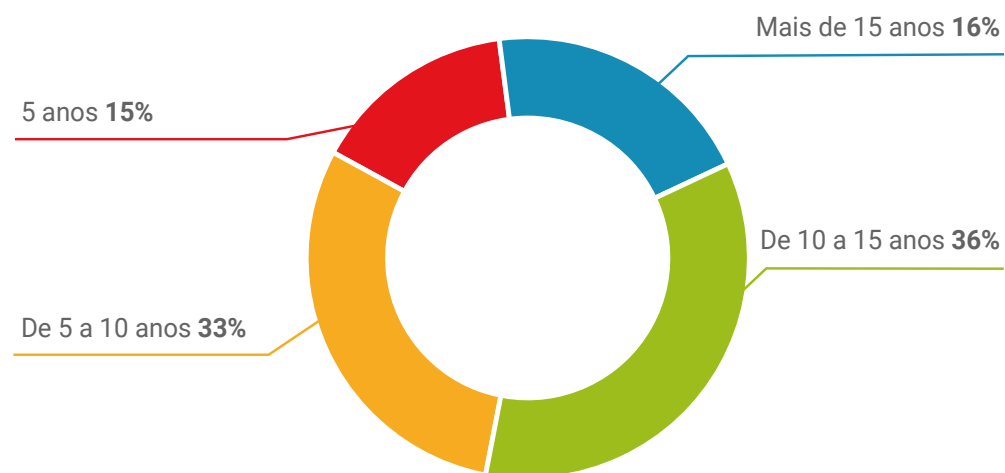
### Média de idade

---

Entre **35** e **45** anos

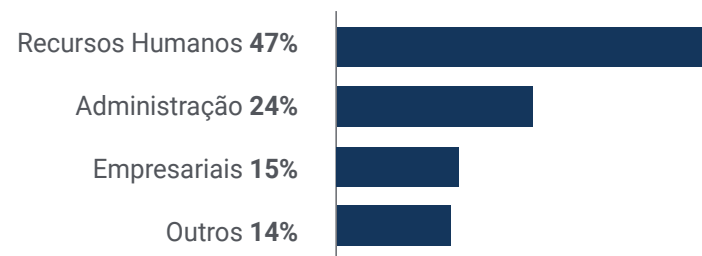
### Anos de experiência

---



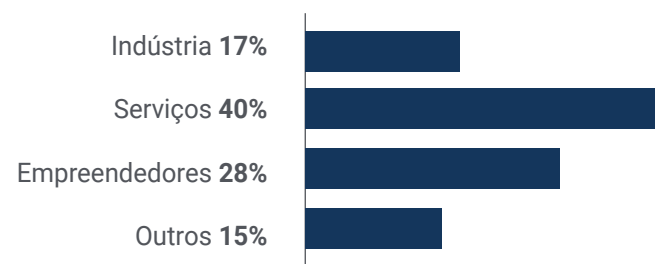
### Formação

---



### Perfil acadêmico

---



## Distribuição geográfica

---



## Carmen Rosa Matas

Responsável pelas técnicas de capacitação e seleção de pessoas

*"A Remuneração Emocional é um tópico que não costuma ser abordado em programas mais teóricos, mas que considero muito útil em meu cotidiano. Antes da conclusão da capacitação com a TECH, eu já havia implementado diversos sistemas de salário emocional em minha empresa, o que, sem dúvida, foi decisivo para manter os funcionários mais eficientes"*

08

# Direção do curso

A equipe de professores encarregada de desenvolver este programa trabalhou com a premissa de oferecer a mais alta qualidade, tanto teórica quanto prática, em todos os conteúdos oferecidos. Desta forma, os profissionais que acessarem este programa encontrarão uma atenção totalmente personalizada e focada em seus interesses, com base nas técnicas de Remuneração Emocional mais eficazes utilizadas nos mais altos níveis de gestão de pessoas.



“

*A equipe de professores da TECH  
está 100% comprometida com o seu  
crescimento pessoal e profissional”*

## Direção



### Sr. Alberto Martínez López

- ♦ Chefe do departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Consultor jurídico com experiência em direito trabalhista e comercial
- ♦ Assessoria jurídica externa da Unidade de Tutela da Generalitat Valenciana
- ♦ Consultor jurídico do Departamento de Risco de vários grupos empresariais internacionais
- ♦ Consultor jurídico do Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Advogado externo responsável pela gestão trabalhista da Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Advogado da López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Advogado na Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Formado em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Certificado de Compliance Officer pela Fundesem Business School
- ♦ Especialização em Direito do Trabalho pela Ordem dos Advogados da Província de Alicante



### **Sra. Débora Marín Paniagua**

- ♦ Especialista no Departamento de Direito do Trabalho da Galán & Asociados
- ♦ Advogada do Departamento de Direito do Trabalho da Gesad Marín
- ♦ Advogada Trabalhista na Javier Beltrán Abogados
- ♦ Advogada da Ceca Magán Abogados
- ♦ Formada em Direito pela Universidade de Alicante
- ♦ Curso de pós-graduação em conhecimento jurídico prático no contexto de negócios internacionais
- ♦ Pós-graduação na área de Direito do Trabalho e Recursos Humanos
- ♦ Mestrado em Consultoria Trabalhista para Empresas pela Fundesem Business School
- ♦ Mestrado em Advocacia Internacional pelo Instituto Superior de Direito e Economia (Instituto Superior de Direito e Economia)

09

# Impacto para a sua carreira

A TECH concentra seus programas universitários na obtenção do máximo benefício possível para cada aluno. Portanto, todo o conteúdo incentiva e estimula as competências transversais do aluno, dando-lhe maior autonomia e capacidade de decisão. Todas estas habilidades são valorizadas positivamente para qualquer cargo de responsabilidade, de modo que o Curso avança na carreira profissional dos alunos desde a primeira aula.





“

*Você alcançará a alta gestão de Recursos Humanos a que aspira graças à excelência e à versatilidade que este Curso lhe proporcionará no que se refere à Remuneração Emocional”*

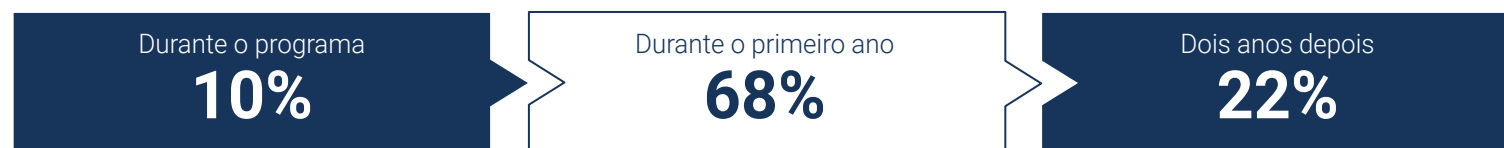
### Você está pronto para crescer profissionalmente? Um excelente desenvolvimento profissional espera por você.

O Curso de Remuneração Emocional traz à tona o melhor de seus alunos, fazendo com que eles enfrentem desafios administrativos na gestão de recursos humanos que exigem o melhor da engenhosidade e da capacitação para serem superados. Isto garante que os alunos do programa estejam preparados para a gestão de alto nível.

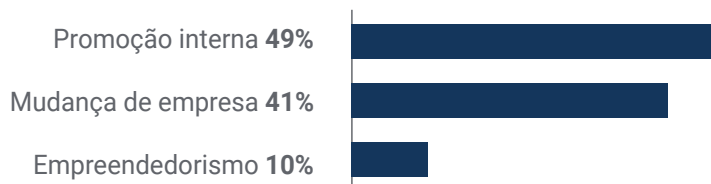
*Ressalte suas habilidades demonstrando que você pode assumir o recrutamento e a retenção de talentos em uma empresa.*

*Obtenha o impulso decisivo que você estava procurando adicionando este Curso ao seu currículo.*

#### Momento da mudança



#### Tipo de mudança



## Melhoria salarial

---

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **65,72%** para nossos alunos



10

# Benefícios para a sua empresa

As empresas encontram um benefício óbvio no recrutamento de alunos com esta capacitação, pois poderão desenvolver programas melhores para o recrutamento e a retenção de funcionários de alta qualidade. Os alunos poderão trabalhar em diferentes áreas, incorporando as modalidades mais eficazes e práticas de Remuneração Emocional no momento, pois elas foram testadas pela própria equipe de ensino.





“

*“Não fique para trás e inscreva-se hoje mesmo no Curso que marcará um avanço em seu desenvolvimento profissional”*

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

### **Crescimento do talento e do capital intelectual**

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

---

02

### **Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos**

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

### **Construindo agentes de mudança**

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

---

04

### **Maiores possibilidades de expansão internacional**

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

### **Desenvolvimento de projetos próprios**

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

---

06

### **Aumento da competitividade**

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



11

# Certificado

O Curso de Remuneração Emocional garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, acesso ao certificado do Curso emitido pela TECH Universidade Tecnológica.





“

*Conclua este programa de estudos  
com sucesso e receba o seu certificado  
sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Curso de Remuneração Emocional** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado\* correspondente ao **Curso** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Curso, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Curso de Remuneração Emocional**

N.º de Horas Oficiais: **150h**



\*Apostila de Haia: "Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



## Curso

### Remuneração Emocional

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Curso

Remuneração Emocional