

محاضرة جامعية  
القيادة وإدارة الأفراد في الشركة الصناعية



الجامعة  
التكنولوجية **tech**

## محاضرة جامعية القيادة وإدارة الأفراد في الشركة الصناعية

- « طريقة التدريس: أونلاين
- « مدة الدراسة: 6 أسابيع
- « المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية
- « عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعياً
- « مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة
- « الامتحانات: أونلاين

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: [www.techtute.com/ae/engineering/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies](http://www.techtute.com/ae/engineering/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies)

# الفهرس

02

الأهداف

صفحة 8

01

المقدمة

صفحة 4

05

المنهجية

صفحة 20

04

الهيكل والمحتوى

صفحة 16

03

هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

صفحة 12

06

المؤهل العلمي

صفحة 28

# 01 المقدمة

رأس المال البشري لأي شركة هو أحد أهم أصولها، لأن مؤهلات ومهارات الموظفين هي التي يمكن أن تحدث فرقاً بين تحقيق الأهداف المقصودة أم لا. ولكن لكي يتمكن المدبرون من إدارة فرق العمل، من الضروري أن يطوروا المهارات القيادية المناسبة، وكذلك أن يعرفوا بعمق أدوات إدارة أحدث الأشخاص في السوق. لا شك أنه برنامج رفيع المستوى سيحصل المهندسون من خلاله على التدريب اللازم للتطوير بنجاح في المؤسسات الصناعية.



تتطلب إدارة فرق العمل تخصصًا واسعًا من جانب مديري الأقسام، الذين يجب عليهم قيادة فريقهم لتحقيق الأهداف المحددة. تخصص في هذا البرنامج واكتساب المهارات اللازمة للنجاح في هذا المجال"



أصبحت إدارة الأشخاص في المؤسسات الصناعية ذات أهمية متزايدة مع تطور الشركات والأسواق نفسها. لذلك، ليس من المستغرب أن القرارات الاستراتيجية المتزايدة التي تتخذها إدارة الموارد البشرية تهيئ بشكل كبير قدرة الشركة على التقدم نحو التميز، والتكيف مع البيئات المتغيرة وغير المؤكدة بشكل متزايد، وباختصار، الحصول على استجابة جيدة للتكيف مع احتياجات السوق التي تتحرك فيها المنظمة.

غير أن هذه الإدارة تتجاوز حدود إدارة الموارد البشرية، وقادة الشركة هم الذين يتعين عليهم أن يضيفوا إلى مهاراتهم الأكثر تقنية جوانب مثل تحديد وتطوير مواهب فرقهم من المتعاونين/المتعاونين، بالإضافة إلى القدرة على تحفيز فرقهم والتقدم في تلبية احتياجات المواهب المستقبلية، والتي من الواضح أنها تنفر من استراتيجية العمل. كل هذا يتطلب معرفة شاملة بالأدوات والمنهجيات المختلفة التي تحسن إدارة الناس الخاصة، وفي الوقت نفسه، تسهل على الشركة الحصول على نتيجة مفيدة، وبالتالي تحقيق ميزة تنافسية في السوق.

لتحقيق هذا الهدف، صممت TECH برنامجًا يجمع محتواه بين الجوانب النظرية والنهج العملي البارز الذي يوفر للمهندسين معرفة متعمقة بواقع المؤسسة الرقمية. بهذه الطريقة، ستزود هذه المحاضرة الجامعية المهني بالقدرات والأدوات اللازمة لإدارة جميع الجوانب المتعلقة بالإدارة الصناعية بكفاءة ليكون قادرًا على المنافسة بشكل مناسب في الحاضر والمستقبل المليء بالتحديات والفرص والتغيرات. بهذه الطريقة، سيجلب هذا البرنامج عبر الإنترنت تمامًا تجديدًا للمعرفة للمهنيين الهندسيين، الذين سيضعونهم في طليعة آخر التطورات في كل مجال من مجالات المعرفة.

تحتوي محاضرة جامعية في القيادة وإدارة الأفراد في المؤسسات الصناعية على البرنامج التعليمي الأكثر اكتتمًا وحادثة في السوق. أبرز خصائصها هي:

- ◆ إعداد دراسات حالة قدمها خبراء في الإدارة الصناعية
- ◆ تجمع المحتويات الرسومية والتخطيطية والعملية البارزة التي صممت بها معلومات علمية وعملية حول التخصصات الضرورية للممارسة المهنية
- ◆ التمارين العملية حيث يمكن إجراء عملية التقييم الذاتي لتحسين التعلم
- ◆ تركيزها بشكل خاص على المنهجيات المبتكرة في الإدارة الصناعية
- ◆ كل هذا سيتم استكماله بدروس نظرية وأسئلة للخبراء ومنتديات مناقشة حول القضايا المثيرة للجدل وأعمال التفكير الفردية
- ◆ توفر المحتوى من أي جهاز ثابت أو محمول متصل بالإنترنت



إن الإدارة السليمة للفريق في المجال الصناعي ستحدث  
الفرق بين تحقيق النجاح أو الفشل”

ادرس باستخدام أحدث منهجية تعليمية في السوق وبتنسيق  
100% عبر الإنترنت.

برنامج مصمم لتحسين مهاراتك القيادية.

التخصص المتميز للمهندسين في هذا المجال سيكون  
ضرورياً لقيادة فرق العمل”

يضم في أعضاء هيئة تدريسه محترفين في مجال هندسة الأنظمة الإلكترونية يصبون في هذا البرنامج خبرة عملهم، بالإضافة إلى متخصصين معترف بهم من الجمعيات المرجعية والجامعات المرموقة.

بفضل محتوى البرنامج من الوسائط المتعددة المُعد بأحدث التقنيات التعليمية، سوف يسمحون للمهني بتعلم سياقي، أي بيئة محاكاة ستوفر دراسة غامرة مبرمجة للتدريب في مواقف حقيقية.

يركز تصميم هذا البرنامج على التعلم القائم على حل المشكلات، والذي المهني المهندس يجب أن تحاول من خلاله حل المواقف المختلفة للممارسة المهنية التي تنشأ من خلاله. للقيام بذلك، المحترف سيحصل على مساعدة من نظام فيديو تفاعلي مبتكر من قبل خبراء مشهورين.



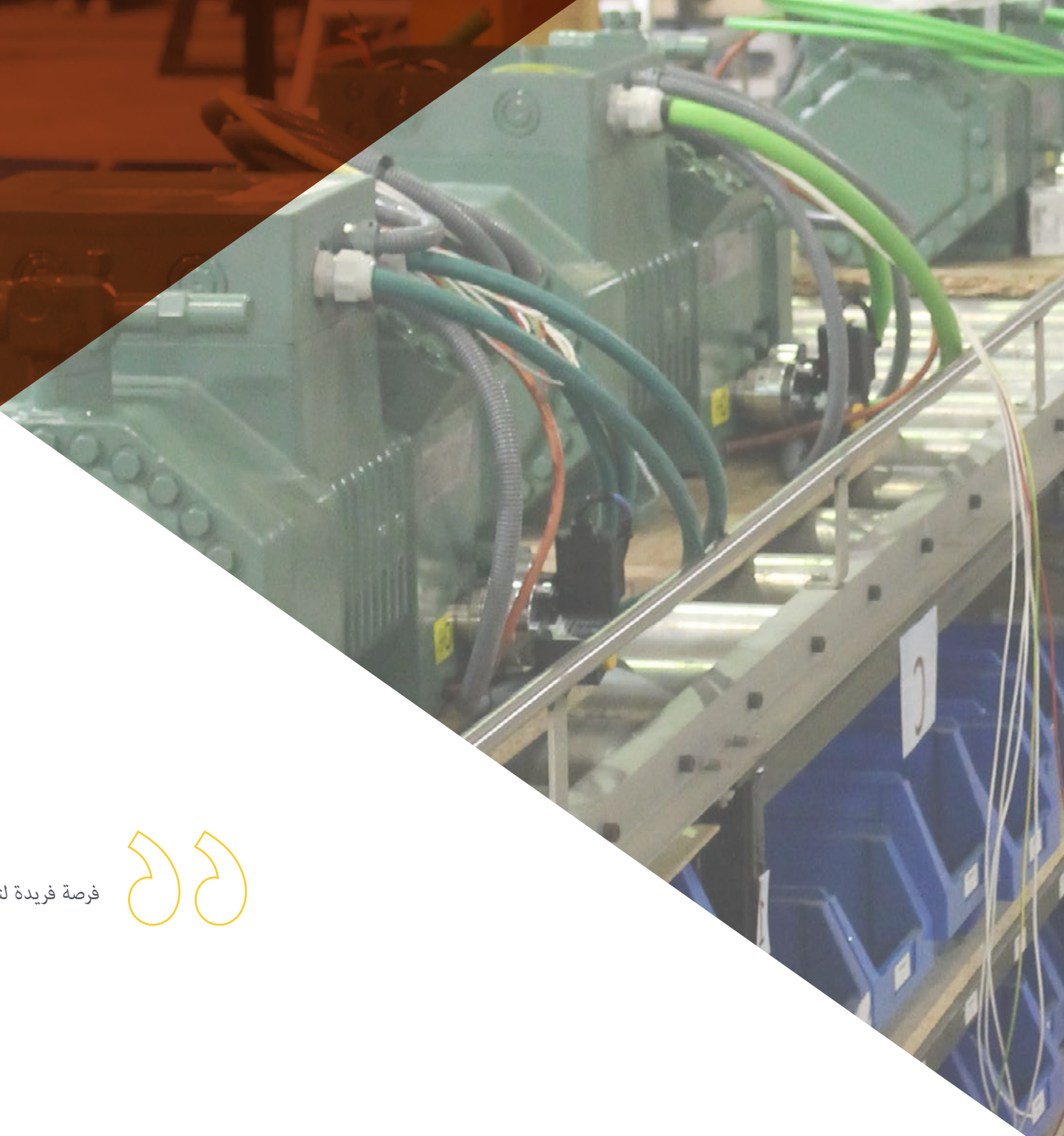
02

# الأهداف

تم تصميم برنامج TECH هذا بهدف تمكين المهنيين الهندسيين من اكتساب المهارات اللازمة لإدارة الأشخاص بنجاح في المؤسسات الصناعية، بطريقة تسمح قدرتهم القيادية للفريق بأكمله بالتقدم بنجاح في ممارستهم اليومية. هدف يتحقق بفضل منهج دراسي عالي الجودة وهيئة تدريس من المستوى الأول.



فرصة فريدة لتحسين مهاراتك القيادية وإدارة الفريق"



## الأهداف العامة



- ♦ تطبيق المفاتيح الاستراتيجية الرئيسية لتمكين من المنافسة بشكل أفضل في الزمن الحالي والمستقبلي
- ♦ إتقان الأدوات لتحقيق التميز في الصناعة
- ♦ تحديد استراتيجية العمل ونشرها في جميع أنحاء المنظمة وإدارة العمليات والتصنيف الهيكلي لاستخدامها للتكيف بشكل أفضل مع التغييرات
- ♦ إدارة المشاريع المقدمة لك بالمنهجيات التقليدية والمرنة
- ♦ تفسير البيانات الاقتصادية والمالية للشركة، مع القدرة على استخدام وتطوير الأدوات اللازمة لإدارة أفضل لجميع الجوانب المتعلقة بالشؤون المالية للأعمال
- ♦ إدارة أفضل لجميع الخطوات والمراحل اللازمة في تصميم وتطوير المنتجات الجديدة
- ♦ تنفيذ تخطيط ومراقبة الإنتاج بهدف تحسين الموارد والتكيف على أفضل وجه ممكن مع الطلب
- ♦ إدارة الجودة في جميع أنحاء المنظمة وتطبيق أهم الأدوات للتحسين المستمر للمنتجات والعمليات

### الأهداف المحددة



- ◆ تحليل أسلوب القيادة والتحفيز والتواصل لدى الفرد وإظهار السلوكيات الفعالة، مع الإشارة إلى الطرق الصحيحة لتوليد الالتزام واللعب كفريق وتعزيز مسؤولية المتعاونين
- ◆ تعمق في اكتشاف المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها، بالإضافة إلى الأدوات المختلفة لرسم خرائط المواهب في الشركة
- ◆ تحليل الجوانب المهمة عند إجراء تقييم أداء فريقي وتنفيذه بنجاح وبما يتماشى مع استراتيجية المنظمة
- ◆ معرفة كيفية تنفيذ برامج خطط التدريب المكيفة مع احتياجات الشركة
- ◆ تحليل المؤشرات الرئيسية لإدارة الأفراد ومعرفة كيفية استخدام المعلومات التي تقدمها
- ◆ اكتشاف حالات المخاطر المحتملة في إدارة الأفراد قبل أن يكون لها تأثير سلبي على المنظمة، مما يؤدي إلى تنفيذ الإجراءات الوقائية

برنامج أساسي لك لإدارة الأشخاص بنجاح”



# هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

تم اختيار معلمي هذا البرنامج الأكاديمي TECH لخبرتهم الواسعة في هذا القطاع، سواء على المستوى المهني أو التدريسي. إنهم بلا شك يشكلون فريقاً ذا قيمة كبيرة داخل الجامعة وتوفر قيمتهم جودة مضافة لهذه المحاضرة الجامعية التي بفضلها سيتمكن الطلاب من تعلم التقنيات والأدوات الرئيسية لإدارة الأفراد في الشركة الصناعية بشكل مباشر.



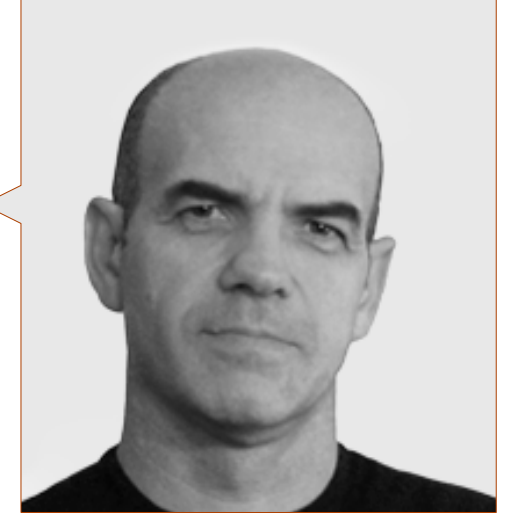
هيئة تدريس عالمية المستوى ستدعمك في جميع  
الأوقات لتحقيق أهدافك الأكاديمية "



هيكـل الإدارة

د. Asensi, Francisco Andrés

- ♦ مستشار أعمال ومتخصص في الإدارة الصناعية والتحول الرقمي
- ♦ منسق الإنتاج واللوجستيات في معهد إيداي للطبيعة
- ♦ مدرب في التدريب الاستراتيجي
- ♦ المسؤول المنظم في Talleres Lemar
- ♦ تنظيم وإدارة الشركات في Lab Radio SA
- ♦ دكتوراه في الهندسة الصناعية في تنظيم الأعمال من جامعة Castilla la Mancha
- ♦ مهندس صناعي عالي في التنظيم الصناعي من جامعة البوليتكنيك في Valencia



الأستاذة

أ. Navarro, Francisco

- ♦ رئيس قسم شؤون الموظفين في شركة ISTOBAL S.A
- ♦ رئيس قسم شؤون الموظفين في شركة ISTOBAL S.A
- ♦ ماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة Ramón Llull
- ♦ بكالوريوس علم النفس من جامعة Barcelona المستقلة



# الهيكل والمحتوى

تم تصميم منهج المحاضرة الجامعية TECH هذه مع مراعاة احتياجات الشركات الحالية، والبحث عن المتخصصين ذوي الخبرة الواسعة في هذا القطاع، ولكن أيضًا مؤهلات عالية وتخصص في مجالات حاسمة مثل إدارة شؤون الموظفين. ليس هناك شك في أن قادة الفريق يجب أن يتمتعوا بمهارات قيادية محددة تسمح لهم بإدارة مجموعات العمل، ولهذا السبب يجمع هذا البرنامج جميع المعلومات ذات الصلة عنه.





منهج دراسي مصمم لك للقيام بجولة في أحدث المفاهيم في هذا المجال"

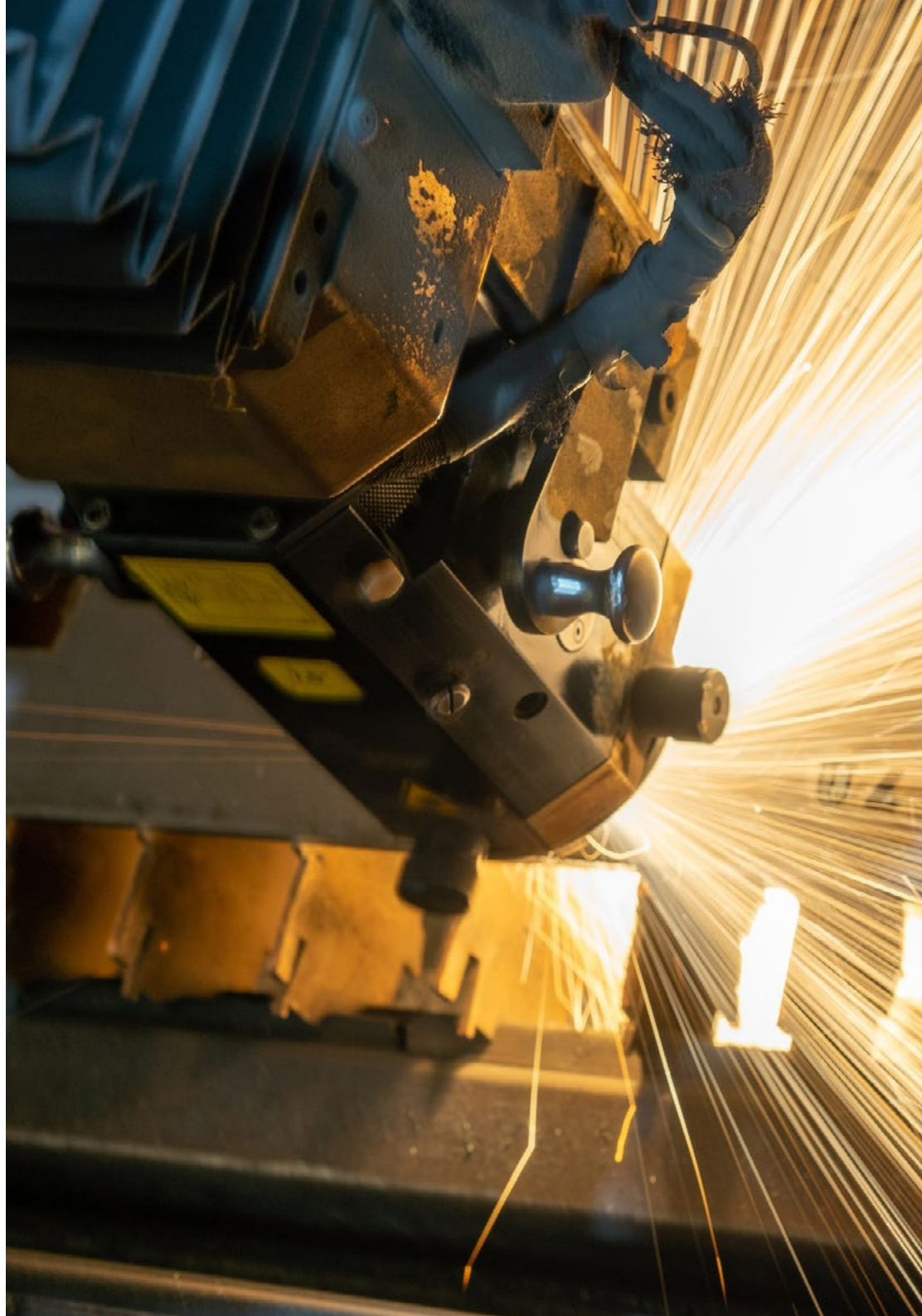


الوحدة 1. القيادة وإدارة الأفراد

- 1.1. دور القائد
  - 1.1.1. القيادة في الإدارة الفعالة للأفراد
  - 2.1.1. أنواع أسلوب القرار في إدارة الأشخاص
  - 3.1.1. القائد المدرب
  - 4.1.1. الفرق الموجهة ذاتيا و Empowerment (التمكين)
- 2.1. حافز الفريق
  - 1.2.1. الاحتياجات والتوقعات
  - 2.2.1. الاعتراف الفعلي
  - 3.2.1. كيفية تعزيز تماسك الفريق
- 3.1. الاتصال وحل المنازعات
  - 1.3.1. التواصل الذكي
  - 2.3.1. الإدارة البناءة للنزاع
  - 3.3.1. استراتيجيات حل الصراعات
- 4.1. الذكاء العاطفي في إدارة الأشخاص
  - 1.4.1. العاطفة والشعور والمزاج
  - 2.4.1. الذكاء العاطفي
  - 3.4.1. نموذج المهارة (Salovey و Mayer): تحديد واستخدام وفهم وإدارة
  - 4.4.1. الذكاء العاطفي واختيار الموظفين
- 5.1. المؤشرات في إدارة الأشخاص
  - 1.5.1. الإنتاج
  - 2.5.1. تناوب الموظفين
  - 3.5.1. معدل الاحتفاظ بالمواهب
  - 4.5.1. معدل رضا الموظفين
  - 5.5.1. متوسط الوقت اللازم لملء الوظائف الشاغرة
  - 6.5.1. متوسط وقت التدريب
  - 7.5.1. متوسط الوقت اللازم لبلوغ الأهداف
  - 8.5.1. مستويات التقييم
  - 9.5.1. حوادث العمل

- 6.1. تقييم الأداء
  - 1.6.1. عناصر تقييم الأداء ودورته
  - 2.6.1. تقييم 360 درجة
  - 3.6.1. إدارة الأداء: عملية ونظام
  - 4.6.1. الإدارة بالأهداف
  - 5.6.1. سير عملية تقييم الأداء
- 7.1. خطة تدريبية
  - 1.7.1. المبادئ الأساسية
  - 2.7.1. تحديد الاحتياجات التدريبية
  - 3.7.1. خطة تدريبية
  - 4.7.1. مؤشرات التدريب والتطوير
- 8.1. تحديد الإمكانيات
  - 1.8.1. الإمكانيات
  - 2.8.1. المهارات اللينة كمبدأ رئيسي للإمكانيات العالية
  - 3.8.1. منهجيات تحديد الإمكانيات: تقييم رشاقة التعلم (Lominger) وعوامل النمو
- 9.1. خريطة المواهب
  - 1.9.1. مصفوفة George Odiorne - 4 الخانة
  - 2.9.1. مصفوفة 9 الخانة
  - 3.9.1. الإجراءات الاستراتيجية لتحقيق نتائج فعالة في مجال المواهب
- 10.1. استراتيجية تنمية المواهب وعائد الاستثمار
  - 1.10.1. نموذج تعليمي 10-20-70 للمهارات اللينة
  - 2.10.1. المسارات الوظيفية والخلافة
  - 3.10.1. عائد استثمار الموهبة

انغمس في تجربة أكاديمية تضيف جودة إلى سيرتك  
الذاتية”



# المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم. فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: *Relearning* أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم.

يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلاند الطبية (*New England Journal of Medicine*).



اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ"





منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب

يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.



مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز أسس  
الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم”

سيتم توجيهك من خلال نظام التعلم القائم على إعادة التأكيد على ما تم تعلمه، مع منهج تدريس طبيعي وتقدمي على طول المنهج الدراسي بأكمله.

## منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يربي الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والمهنية.



يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة  
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في حياتك المهنية "

كانت طريقة الحالة هي نظام التعلم الأكثر استخداماً من قبل أفضل الكليات في العالم. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي سنواجهك بها في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال البرنامج، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.



سيتعلم الطالب، من خلال الأنشطة التعاونية والحالات الحقيقية،  
حل المواقف المعقدة في بيئات العمل الحقيقية.

منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100% عبر الإنترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين 8 عناصر مختلفة في كل درس.

نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100% عبر الإنترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.



في عام 2019، حصلنا على أفضل نتائج تعليمية متفوقين بذلك على جميع الجامعات الافتراضية الناطقة باللغة الإسبانية في العام.

في TECH تتعلم بمنهجية رائدة مصممة لتدريب مدرء المستقبل. وهذا المنهج، في طليعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

جامعتنا هي الجامعة الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصرح لها لاستخدام هذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف...) فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.



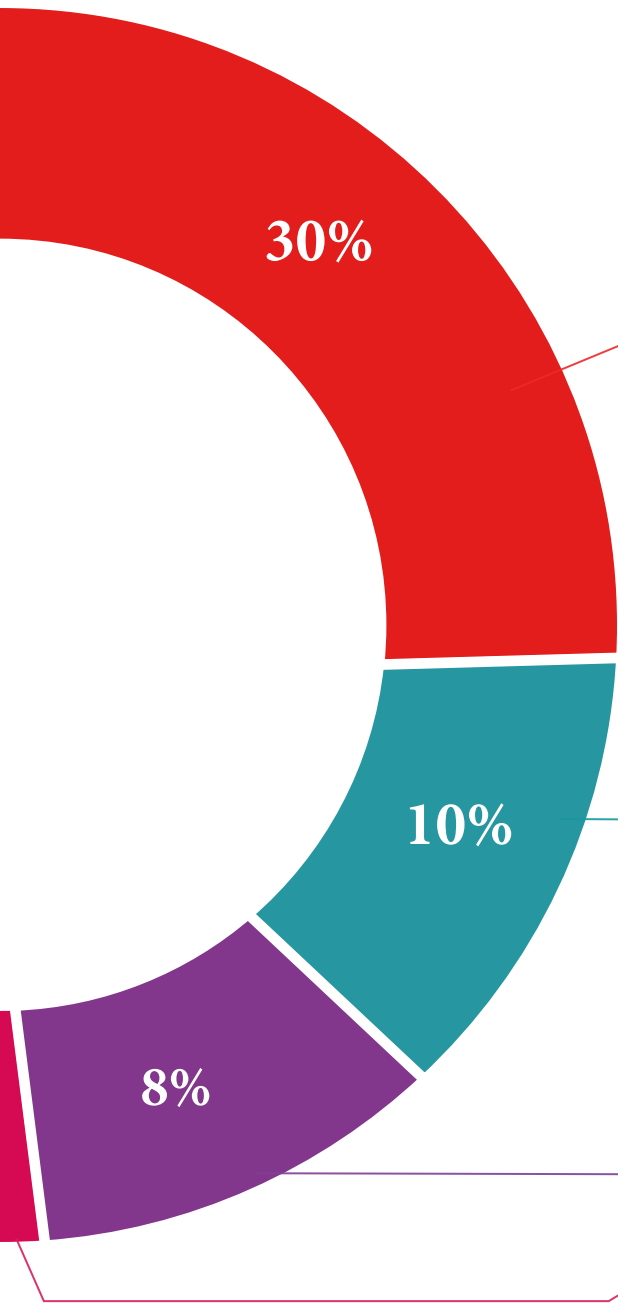
في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانبًا فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.

ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*، التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في تدريبك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا هو ضروريًا لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحُصين بالتحديد، لكي نحتفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى. بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:



#### المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديداً من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محدداً وملموساً حقاً.

ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطلاب.

#### المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم.

إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

#### التدريب العملي على المهارات والكفاءات



سيقومون بتنفيذ أنشطة لتطوير مهارات وقدرات محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها المتخصص لنموه في إطار العولمة التي نعيشها.

#### قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية..من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبيه.



#### دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصاً لهذا المؤهل. حالات معروضة ومحللة ومدروسة من قبل أفضل المتخصصين على الساحة الدولية.



#### ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة. اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية".



#### الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه.



# المؤهل العلمي

تضمن هذه المحاضرة الجامعية في القيادة وإدارة الأفراد في المؤسسات الصناعية بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحدائق، الحصول على مؤهل المحاضرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح واحصل على شهادتك الجامعية دون الحاجة إلى السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة "



تحتوي محاضرة جامعية في القيادة وإدارة الأفراد في المؤسسات الصناعية على البرنامج التعليمي الأكثر اكتمالا وحدائة في السوق.

بعد اجتياز التقييم، سيحصل الطالب عن طريق البريد العادي \* مصحوب بعلم وصول مؤهل محاضرة جامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.

إن المؤهل الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في برنامج المحاضرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني.

المؤهل العلمي: محاضرة جامعية في القيادة وإدارة الأفراد في المؤسسات الصناعية

عدد الساعات الدراسية المعتمدة: 150 ساعة



الجامعة  
التيكولوجية  
**tech**

محاضرة جامعية

القيادة وإدارة الأفراد في الشركة الصناعية

- « طريقة التدريس: أونلاين
- « مدة الدراسة: 6 أسابيع
- « المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية
- « عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعيًا
- « مواعيد الدراسة: وفقًا لوتيرتك الخاصة
- « الامتحانات: أونلاين

محاضرة جامعية  
القيادة وإدارة الأفراد في الشركة الصناعية