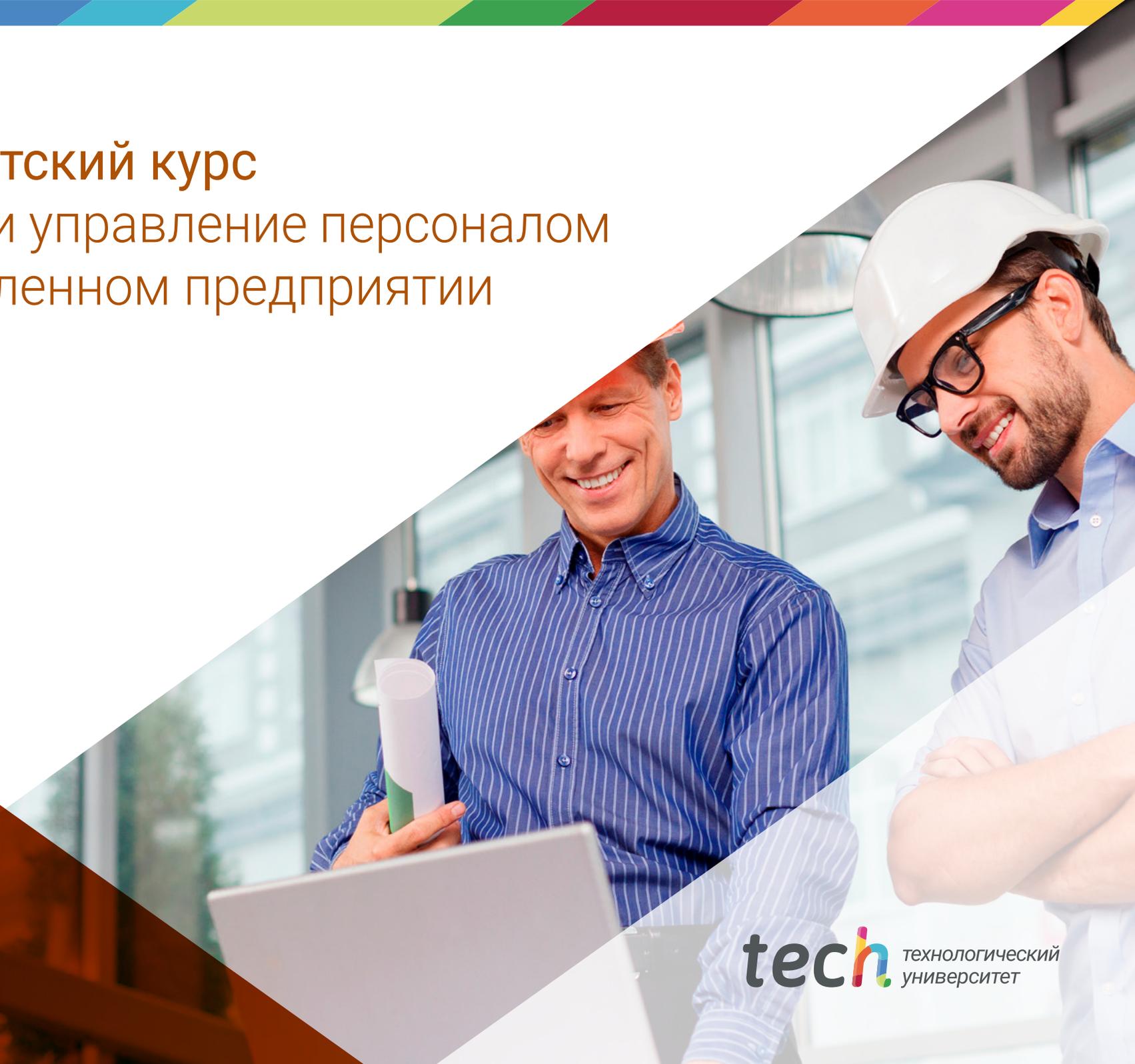


Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии





tech технологический
университет

Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Веб-доступ: www.techtute.com/ru/engineering/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies

Оглавление

01

Презентация

стр. 4

02

Цели

стр. 8

03

Руководство курса

стр. 12

04

Структура и содержание

стр. 16

05

Методология

стр. 20

06

Квалификация

стр. 28

01

Презентация

Человеческий капитал любой компании – один из самых ценных активов, поскольку именно квалификация и навыки сотрудников определяют разницу между выполнением и невыполнением поставленных задач. Однако для того, чтобы уметь управлять рабочими командами, ответственным лицам необходимо развивать соответствующие лидерские качества, а также глубоко знать самые инновационные инструменты управления персоналом, представленные на рынке. Несомненно, данная программа высочайшего класса, с помощью которой инженеры приобретут необходимые навыки для успешного развития в промышленных компаниях.



“

Управление рабочими группами требует широкой специализации от руководителей отделов, которые должны вести свою команду за собой, чтобы достичь поставленных целей. Пройдите специализацию в рамках этой программы и приобретите необходимые навыки для успешной работы в этой области”

Управление персоналом в промышленных компаниях становится все более важным по мере развития предприятий и рынков. Поэтому неудивительно, что стратегические решения, принимаемые отделом кадров, в значительной степени определяют способность компании двигаться вперед к совершенству, адаптироваться ко все более изменяющимся и неопределенным условиям и, в общем, эффективно реагировать на потребности рынка, в рамках которого работает организация.

Однако это управление выходит за рамки отдела кадров, и именно руководители компании должны добавить к своим техническим компетенциям такие аспекты, как выявление и развитие талантов своих сотрудников, а также умение мотивировать свои команды и обеспечивать будущие потребности в кадрах, очевидно, согласованные со стратегией компании. Все это делает необходимым глубокое знание различных инструментов и методологий, которые совершенствуют управление персоналом и в то же время способствуют развитию стратегии компании, и, в то же время, помогают компании получить положительные результаты, тем самым достигая конкурентного преимущества на рынке.

Для достижения этой цели TESH разработал программу, содержание которой сочетает в себе теоретические аспекты и исключительно практический подход, позволяющий инженерам получить глубокие знания о реалиях деятельности цифровой компании. Таким образом, этот Университетский курс предоставит специалисту возможности и инструменты, необходимые для эффективного управления всеми аспектами, связанными с производственным менеджментом, чтобы иметь возможность достойно конкурировать как в настоящем, так и в будущем, полном задач, возможностей и изменений. Поэтому эта полностью онлайн-программа принесет профессионалам инженерного дела обновление знаний, благодаря которому они окажутся на переднем рубеже новейших разработок в каждой из областей знаний.

Данный **Университетский курс в области лидерства и управления персоналом в промышленной компании** содержит самую полную и современную программу на рынке. Основными особенностями обучения являются:

- ♦ Разбор практических кейсов, представленных специалистами в области *промышленного менеджмента*
- ♦ Наглядное, схематичное и исключительно практическое содержание курса предоставляет научную и практическую информацию по тем дисциплинам, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности
- ♦ Практические упражнения для самооценки, контроля и повышения успеваемости
- ♦ Особое внимание уделяется инновационным методикам в области *промышленного менеджмента*
- ♦ Теоретические занятия, вопросы экспертам, дискуссионные форумы по спорным темам и самостоятельная работа
- ♦ Учебные материалы курса доступны с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет



Правильное управление командой в промышленности делает разницу между успехом и неудачей"

“

Повышение квалификации инженеров в этой области станет необходимым для обеспечения лидерства в коллективе”

В преподавательский состав входят профессионалы в области инженерии, которые привносят в программу свой опыт работы, а также признанные специалисты из ведущих компаний и авторитетных университетов.

Мультимедийное содержание программы, разработанное с использованием новейших образовательных технологий, позволит специалисту пройти обучение с учетом ситуации и контекста, то есть в интерактивной среде, которая обеспечит погружение в учебный процесс, запрограммированный на обучение в реальных ситуациях.

Структура этой программы основана на проблемно-ориентированном обучении, с помощью которого студент должен попытаться решить различные ситуации из профессиональной практики, возникающие в течение учебного курса. Для этого специалисту будет помогать инновационная интерактивная видеосистема, созданная признанными и опытными экспертами.

Обучайтесь по самой инновационной методике преподавания на рынке и в 100% онлайн-формате.

Программа, разработанная для улучшения ваших лидерских качеств.



02

Цели

Эта программа ТЕСН разработала с целью, чтобы специалисты в области инженерии приобрели необходимые навыки для успешного управления людьми в промышленных компаниях, чтобы их лидерские качества позволяли всей команде успешно продвигаться вперед в своей повседневной практике. И данная цель достигается благодаря высококачественному учебному плану и первоклассному преподавательскому составу.



“

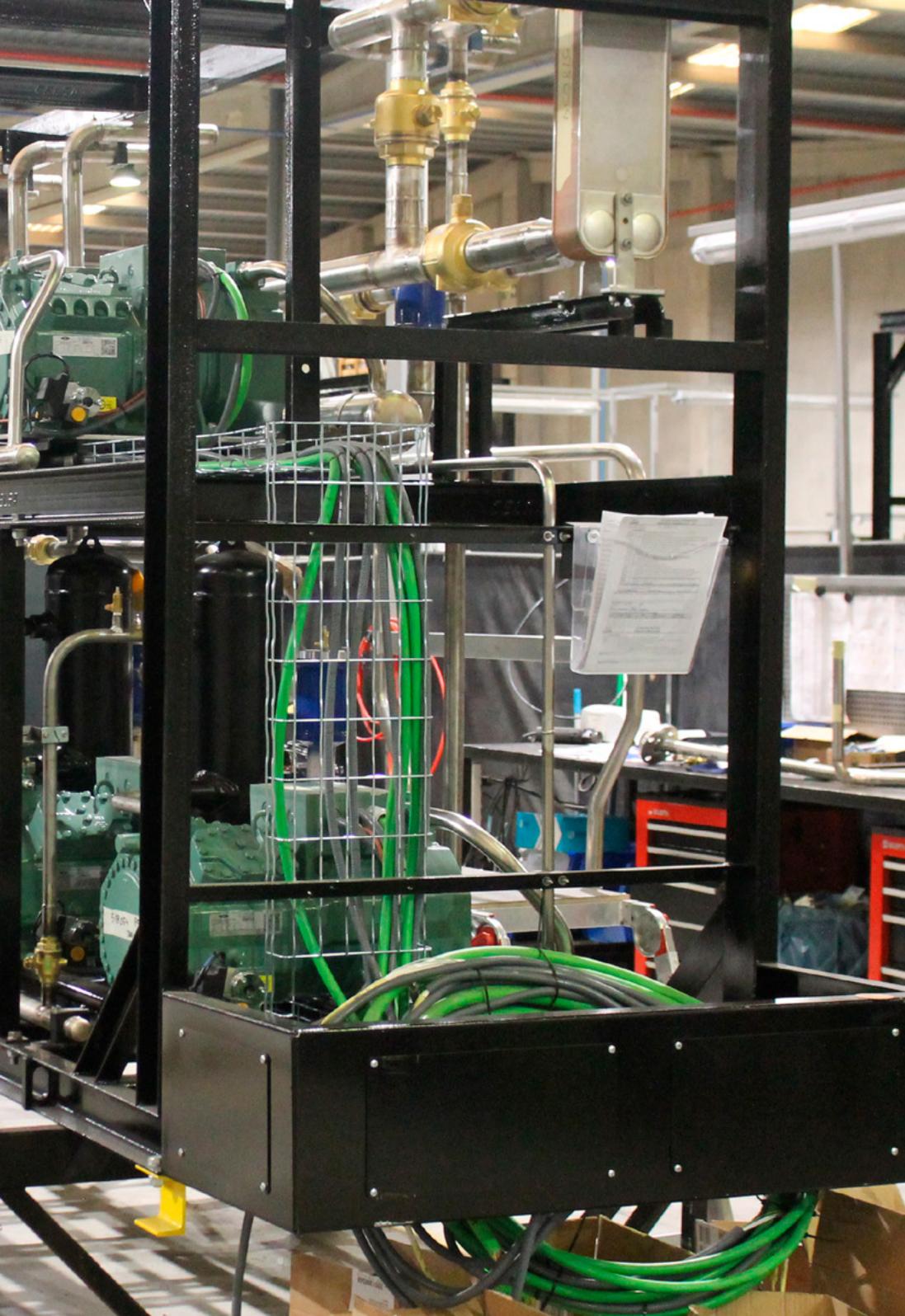
*Уникальная возможность
улучшить свои навыки лидерства
и управления коллективом”*



Общие цели

- ◆ Применить основные стратегические принципы, чтобы обеспечить успешную конкуренцию в настоящем и будущем
- ◆ Овладеть инструментами для достижения совершенства в данной сфере
- ◆ Определить бизнес-стратегию и ее внедрение в организации, управление процессами и структурную типологию, которая будет использоваться для лучшей адаптации к изменениям
- ◆ Управлять проектами с использованием как традиционных, так и новых гибких методологий
- ◆ Интерпретировать экономические и финансовые данные компании, при этом уметь использовать и разрабатывать необходимые инструменты для лучшего управления всеми аспектами, связанными с финансами компании
- ◆ Эффективно управлять всеми необходимыми этапами и фазами проектирования и разработки новых продуктов
- ◆ Планировать и контролировать производство, чтобы оптимизировать ресурсы и как можно лучше адаптироваться к спросу
- ◆ Управлять качеством в рамках всей организации и применять наиболее важные инструменты для постоянного улучшения продукции и процессов





Конкретные цели

- ◆ Проанализировать собственный стиль руководства, мотивации и общения и демонстрировать эффективные модели поведения, указывая наиболее подходящие способы создания заинтересованности, командной игры и поощрения ответственности сотрудников
- ◆ Глубоко изучить выявление, развитие и удержание талантов, а также различные инструменты для составления карт талантов в компании
- ◆ Анализировать какие аспекты важны при проведении оценки эффективности работы команды, и успешно реализовать ее в соответствии со стратегией организации
- ◆ Уметь составлять планы обучения, соответствующие потребностям компании
- ◆ Проводить анализ основных показателей управления персоналом и уметь использовать информацию, которую они предоставляют
- ◆ Выявить возможные ситуации риска в управлении персоналом до того, как они окажут негативное влияние на организацию, инициируя реализацию превентивных действий

“

*Незаменимая программа
по эффективному
управлению персоналом”*

03

Руководство курса

Преподаватели этой академической программы TESH были отобраны благодаря их большому опыту работы в отрасли, как на профессиональном, так и на преподавательском уровне.

Несомненно, они составляют команду, представляющую огромную значимость для университета, и их авторитет дает плюс к достоинствам этого Университетского курса, благодаря которому студенты смогут из первых рук узнать основные техники и инструменты управления персоналом в промышленной компании.





“

Первоклассный преподавательский состав, который будет постоянно поддерживать вас, помогая достичь ваших академических целей”

Руководство



Д-р Асенси, Франсиско Андрес

- Бизнес-консультант и специалист в области производственного менеджмента и цифровой трансформации
- Координатор по производству и логистике в IDAI NATURE
- Коуч в области стратегического коучинга
- Организационный менеджер Talleres Lemar
- Организация и управление компаниями для Lab Radio SA
- Доктор наук по промышленной инженерии в области организации бизнеса Университета Кастилии-ла-Манчи (UCLM)
- Инженер-технолог по специальности Организация производства Политехнического университета Валенсии



Преподаватели

Г-н Наварро, Франсиско

- ◆ Начальник отдела кадров ISTOBAL S.A.
- ◆ Начальник отдела кадров ISTOBAL S.A.
- ◆ Степень магистра в области управления человеческими ресурсами в Университете Рамона Ллулла
- ◆ Степень бакалавра в области психологии Автономного университета Барселоны

“

*Воспользуйтесь
возможностью узнать о
последних достижениях
в этой области, чтобы
применять их в своей
повседневной практике”*

04

Структура и содержание

Учебный план этого Университетского курса TECH был разработан с учетом потребностей современных компаний, которые ищут профессионалов с большим опытом работы в отрасли, а также с высоким уровнем квалификации и специализации в такой важной области, как управление персоналом. Несомненно, менеджеры по персоналу должны обладать особыми лидерскими качествами, которые позволяют им руководить оптимальными рабочими группами, и по этой причине в данной программе собрана вся необходимая информация по этому вопросу.



“ Учебный план, разработанный для того, чтобы познакомить вас с новейшими достижениями в этой области”

Модуль 1. Лидерство и управление персоналом

- 1.1. Роль лидера
 - 1.1.1. Лидерство в эффективном управлении персоналом
 - 1.1.2. Типы стилей принятия решений в управлении персоналом
 - 1.1.3. Лидер-коуч
 - 1.1.4. Самоуправляемые команды и *Empowerment*
- 1.2. Мотивация команд
 - 1.2.1. Потребности и ожидания
 - 1.2.2. Эффективное признание
 - 1.2.3. Как можно усилить сплоченность команды
- 1.3. Коммуникация и разрешение конфликтов
 - 1.3.1. Интеллектуальная коммуникация
 - 1.3.2. Конструктивное управление конфликтами
 - 1.3.3. Стратегии разрешения конфликтов
- 1.4. Эмоциональный интеллект в управлении персоналом
 - 1.4.1. Эмоции, чувства и настроение
 - 1.4.2. Эмоциональный интеллект
 - 1.4.3. Модель способностей (Майер и Сэловей): выявление, использование, понимание и управление
 - 1.4.4. Эмоциональный интеллект и отбор персонала
- 1.5. Показатели в управлении персоналом
 - 1.5.1. Производительность
 - 1.5.2. Текучесть кадров
 - 1.5.3. Показатель удержания талантов
 - 1.5.4. Индекс удовлетворенности персонала
 - 1.5.5. Средний срок заполнения вакансий
 - 1.5.6. Среднее время обучения
 - 1.5.7. Среднее время для достижения целей
 - 1.5.8. Коэффициент абсентеизма
 - 1.5.9. Несчастные случаи на производстве



- 1.6. Оценка эффективности
 - 1.6.1. Компоненты и цикл оценки эффективности
 - 1.6.2. Оценка 360°
 - 1.6.3. Управление эффективностью: процесс и система
 - 1.6.4. Управление по целям
 - 1.6.5. Как происходит процесс оценки производительности
- 1.7. План обучения
 - 1.7.1. основополагающие принципы
 - 1.7.2. Определение потребностей в обучении
 - 1.7.3. План обучения
 - 1.7.4. Показатели обучения и развития
- 1.8. Выявление потенциала
 - 1.8.1. Потенциал
 - 1.8.2. Мягкие навыки как ключевой инциатор высокого потенциала
 - 1.8.3. Методики определения потенциала: оценка способности к обучению (Ломингер) и факторы роста
- 1.9. Карта талантов
 - 1.9.1. Матрица Джордж Одиорн– 4 блока
 - 1.9.2. Матрица 9 блоков
 - 1.9.3. Стратегические действия для достижения эффективных результатов в области талантов
- 1.10. Стратегия развития талантов и окупаемость инвестиций
 - 1.10.1. Модель обучения 70-20-10 для мягких навыков
 - 1.10.2. Карьерные пути и преемственность
 - 1.10.3. ROI талантов



Погрузитесь в академический опыт, который добавит плюсов в ваше резюме"

05

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как **Журнал медицины Новой Англии**.





“

Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

Исследование кейсов для контекстуализации всего содержания

Наша программа предлагает революционный метод развития навыков и знаний. Наша цель - укрепить компетенции в условиях меняющейся среды, конкуренции и высоких требований.

“

С TECH вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру”



Вы получите доступ к системе обучения, основанной на повторении, с естественным и прогрессивным обучением по всему учебному плану.



В ходе совместной деятельности и рассмотрения реальных кейсов студент научится разрешать сложные ситуации в реальной бизнес-среде.

Инновационный и отличный от других метод обучения

Эта программа TECH - интенсивная программа обучения, созданная с нуля, которая предлагает самые сложные задачи и решения в этой области на международном уровне. Благодаря этой методологии ускоряется личностный и профессиональный рост, делая решающий шаг на пути к успеху. Метод кейсов, составляющий основу данного содержания, обеспечивает следование самым современным экономическим, социальным и профессиональным реалиям.

“

Наша программа готовит вас к решению новых задач в условиях неопределенности и достижению успеха в карьере”

Метод кейсов является наиболее широко используемой системой обучения лучшими преподавателями в мире. Разработанный в 1912 году для того, чтобы студенты-юристы могли изучать право не только на основе теоретического содержания, метод кейсов заключается в том, что им представляются реальные сложные ситуации для принятия обоснованных решений и ценностных суждений о том, как их разрешить. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете.

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? Именно с этим вопросом мы сталкиваемся при использовании кейс-метода - метода обучения, ориентированного на действие. На протяжении всей программы студенты будут сталкиваться с многочисленными реальными случаями из жизни. Им придется интегрировать все свои знания, исследовать, аргументировать и защищать свои идеи и решения.

Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает 8 различных дидактических элементов в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.

В 2019 году мы достигли лучших результатов обучения среди всех онлайн-университетов в мире.

В TECH вы будете учиться по передовой методике, разработанной для подготовки руководителей будущего. Этот метод, играющий ведущую роль в мировой педагогике, называется *Relearning*.

Наш университет - единственный вуз, имеющий лицензию на использование этого успешного метода. В 2019 году нам удалось повысить общий уровень удовлетворенности наших студентов (качество преподавания, качество материалов, структура курса, цели...) по отношению к показателям лучшего онлайн-университета.





В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу. Благодаря этой методике более 650 000 выпускников университетов добились беспрецедентного успеха в таких разных областях, как биохимия, генетика, хирургия, международное право, управленческие навыки, спортивная наука, философия, право, инженерное дело, журналистика, история, финансовые рынки и инструменты. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

Согласно последним научным данным в области нейронауки, мы не только знаем, как организовать информацию, идеи, образы и воспоминания, но и знаем, что место и контекст, в котором мы что-то узнали, имеют фундаментальное значение для нашей способности запомнить это и сохранить в гиппокампе, чтобы удержать в долгосрочной памяти.

Таким образом, в рамках так называемого нейрокогнитивного контекстно-зависимого электронного обучения, различные элементы нашей программы связаны с контекстом, в котором участник развивает свою профессиональную практику.

В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны.

Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



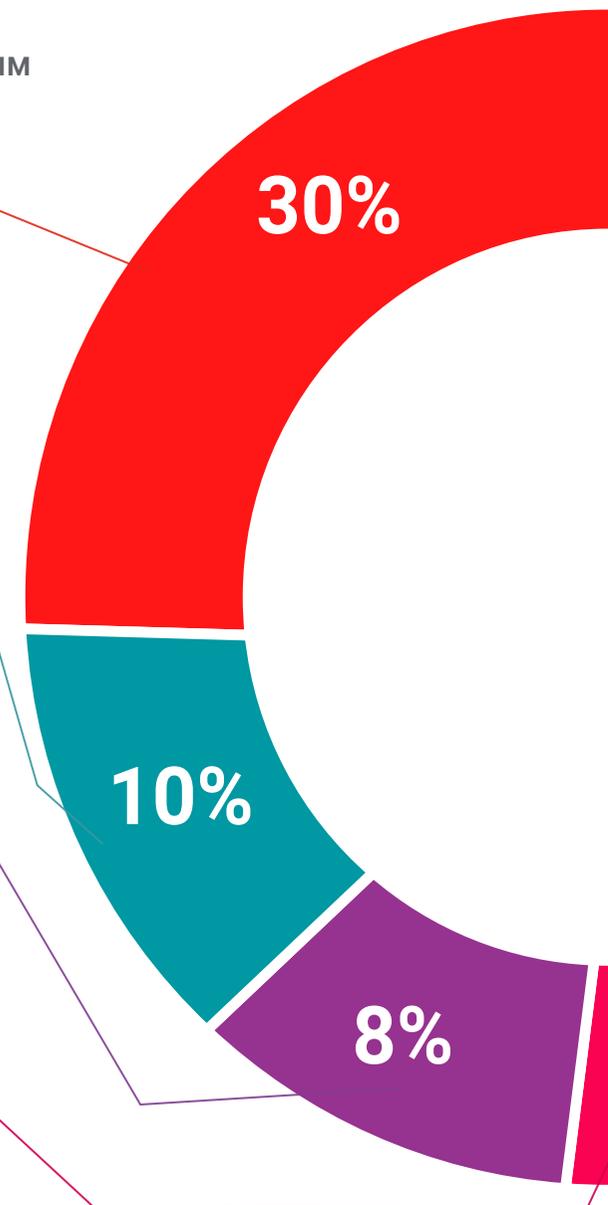
Практика навыков и компетенций

Студенты будут осуществлять деятельность по развитию конкретных компетенций и навыков в каждой предметной области. Практика и динамика приобретения и развития навыков и способностей, необходимых специалисту в рамках глобализации, в которой мы живем.



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Метод кейсов

Метод дополнится подборкой лучших кейсов, выбранных специально для этой квалификации. Кейсы представляются, анализируются и преподаются лучшими специалистами на международной арене.



Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Тестирование и повторное тестирование

На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.



06

Квалификация

Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Университетского курса, выдаваемого ТЕСН Технологическим университетом.



“

*Успешно завершите эту программу
и получите университетский
диплом без хлопот, связанных с
поездками и бумажной волокитой”*

Данный **Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии** содержит самую полную и современную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Университетского курса**, выданный **ТЕСН Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **ТЕСН Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на курсе, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Университетского курса в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 недель**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.

Будущее

Здоровье Доверие Люди

Образование Информация Тьюторы

Гарантия Аккредитация Преподавание

Институты Технология Обучение

Сообщество Обязательство

Персональное внимание Инновации

Знания Настоящее Качество

Веб обучение
Лидерство и управление персоналом
на промышленном предприятии

Развитие Институты

Виртуальный класс

tech технологический
университет

Университетский курс

**Лидерство и управление персоналом
на промышленном предприятии**

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии