

# 大学课程

## 工业公司的领导和人员管理





## 大学课程 工业公司的领 导和人员管理

- » 模式:在线
- » 时间:6周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网络访问: [www.techtitute.com/cn/engineering/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies](http://www.techtitute.com/cn/engineering/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies)

# 目录

01

介绍

---

4

02

目标

---

8

03

课程管理

---

12

04

结构和内容

---

16

05

方法

---

20

06

学位

---

28

# 01 介绍

任何公司的人力资本都是其最有价值的资产之一,因为正是员工的资质和技能可以在实现其目标和不实现目标之间起到决定性作用。但是,为了能够管理团队,管理者需要发展正确的领导技能,以及对市场上最新的人员管理工具的深入了解。毫无疑问,这是一个高水平的计划,将为工程师提供必要的培训,以便在工业公司成功发展。



“

管理工作小组需要部门主管的高度专业化,他们必须领导他们的团队,以实现既定目标。通过该课程进行专业学习,获得在这一领域取得成功所需的技能”

随着公司和市场的发展,工业公司的人员管理已变得越来越重要。因此,人力资源部门做出的越来越多的战略决策,极大地制约了公司走向卓越的能力,适应日益变化和不确定性的环境,总之,很好地回应了组织运作的市场需求,这一点并不令人惊讶。

然而,这种管理超越了人力资源部门的界限,是公司的领导人必须在他们更多的技术能力方面,如识别和发展他们的员工团队的人才,以及能够激励他们的团队和预测未来的人才需求,显然与公司的战略保持一致。所有这些都使得我们有必要深入了解不同的工具和方法,以改善人员管理,同时帮助公司获得有利的结果,从而在市场上取得竞争优势。

为了实现这一目标,TECH设计了一个课程,其内容结合了理论方面和突出的实践方法,使工程师对数字公司的现实有了深刻的理解。通过这种方式,该大学课程将为专业人员提供必要的能力和工具,以有效地管理与工业管理有关的所有方面,从而能够在现在和充满挑战,机遇和变化的未来进行充分的竞争。这样,这个完全在线的课程将为工程专业人员带来知识的更新,使他们处于每个知识领域的最新发展的前沿。

这个**工业公司的领导和人员管理大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。主要特点是:

- ◆ 由专家提出的实际案例研究的发展 工业管理
- ◆ 该书的内容图文并茂,示意性强,实用性强,为那些视专业实践至关重要的学科提供了科学和实用的信息
- ◆ 可以进行自我评估过程的实践,以推进学习
- ◆ 其特别关注创新方法的 工业管理
- ◆ 理论讲座,向专家提问,就有争议的问题进行讨论和个人反思工作
- ◆ 可以从任何有互联网连接的固定或便携式设备上获取内容



工业中适当的团队管理将使成功和失败之间产生差异"

“

这个领域的工程师更高的专业化程度将对领导团队至关重要”

以市场上最创新的教学方法和100%在线的形式进行学习。

一个旨在提高你的领导技能的课程。

其教学人员包括来自儿科领域的专业人员,他们将自己的经验带到这个课程中,以及来自主要协会和著名大学的公认专家。

多媒体内容是用最新的教育技术开发的,将允许专业人员进行情景式学习,也就是一个模拟的环境,提供一个沉浸式的学习程序,为真实情况进行培训。

该课程的设计重点是基于问题的学习。

通过这种方式,专业人员将不得不尝试解决学术课程中出现的不同专业实践情况。要做到这一点,专业人员将得到由知名专家制作的互动视频的创新系统的帮助。



# 02 目标

该TECH课程的设计目标是让工程专业人员获得必要的技能,以便在工业公司中成功地管理人员,从而使他们的领导能力能够使整个团队在日常实践中成功前进。这一目标的实现得益于高质量的教学大纲和一流的教师队伍。







“

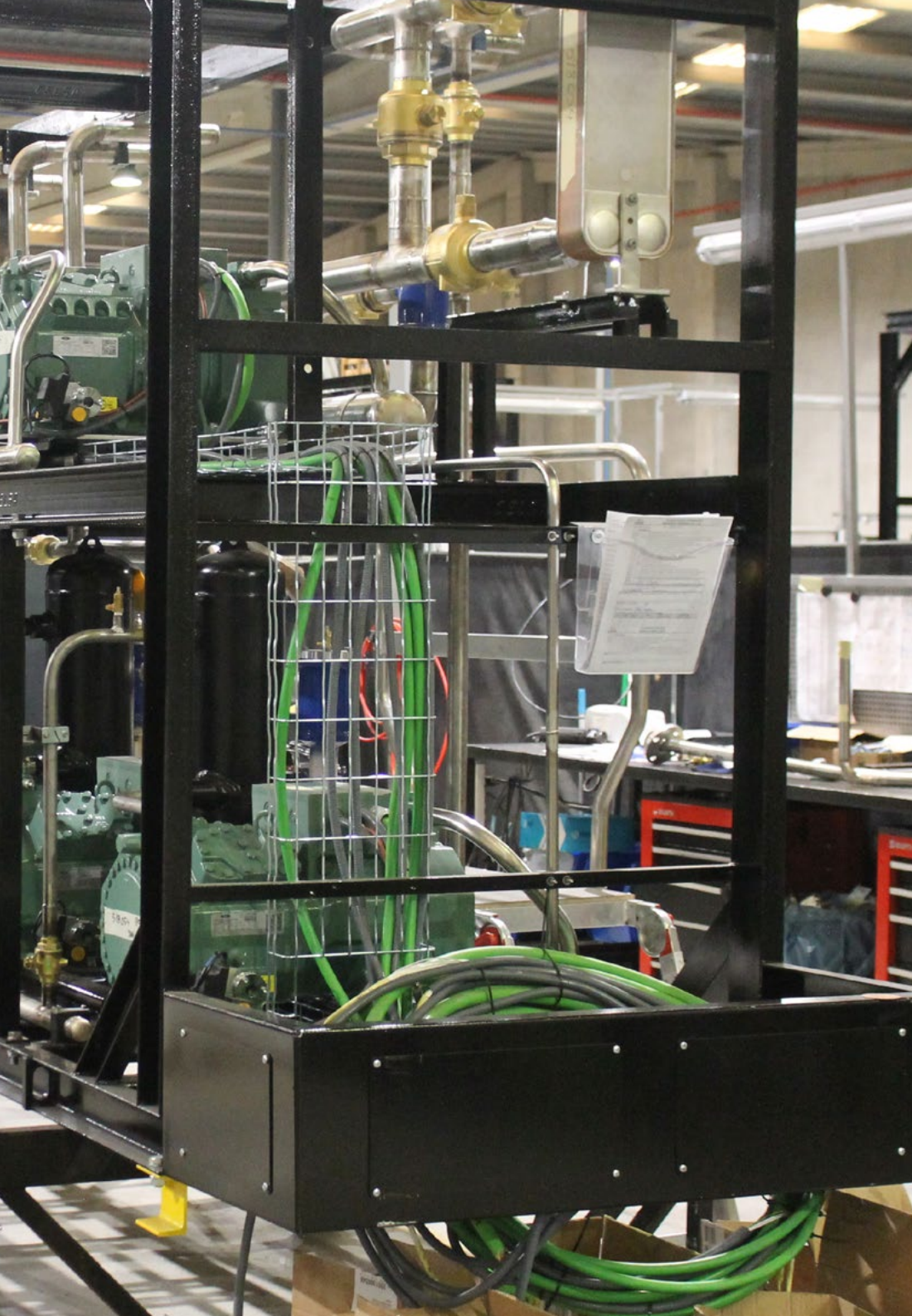
一个提高你的领导力和团队管理技能的独特机会”



## 总体目标

- ◆ 应用主要的战略关键, 以更好地在当前和未来时代进行竞争
- ◆ 掌握在该部门实现卓越的工具
- ◆ 确定业务战略及其在整个组织中的部署, 按流程管理, 以及用于更好地适应变化的结构类型学
- ◆ 用传统和敏捷的方法管理项目
- ◆ 解释公司的经济和财务数据, 同时能够使用和开发必要的工具, 更好地管理与公司财务有关的所有方面
- ◆ 更好地管理新产品的设计和开发中的所有必要步骤和
- ◆ 计划和控制生产, 以优化资源并尽可能地适应需求
- ◆ 在整个组织中管理质量, 应用最重要的工具来持续改进产品和过程





## 具体目标

- ◆ 分析自己的领导、激励和沟通风格，并展示有效的行为，指出产生承诺，发挥团队作用和鼓励员工责任感的最适当方式
- ◆ 深化对人才的检测，发展和保留，以及对公司内不同工具的人才摸底
- ◆ 分析在对我的团队进行绩效评估时，哪些方面是重要的，并按照组织的战略成功实施
- ◆ 知道如何制定适合公司需求的培训计划
- ◆ 分析人员管理的主要指标，知道如何使用它们所报告的信息
- ◆ 在人员管理中可能出现的风险情况对组织产生负面影响之前，发现这些情况，从而采取预防措施



一个成功的人员管理的必备课程"

# 03

## 课程管理

该TECH学术课程的教师是因其在该领域的丰富经验而被选中的,包括专业和教学层面。毋庸置疑,他们在大学里组成了一个非常有价值的团队,他们的价值为这个大学课程提供了质量上的加分,由于这个文凭,学生将能够亲身学习工业公司中人员管理的主要技术和工具。





“

一流的教学人员,他们会一直支持你,帮助你实现你的学术目标”

## 管理人员



### Asensi, Francisco Andrés 博士

- ◆ 商业顾问和工业管理及数字转型专家
- ◆ IDAI NATURE的生产和物流协调员
- ◆ 战略辅导教练
- ◆ Talleres Lemar公司的组织经理
- ◆ Lab Radio SA的商业组织和管理
- ◆ 卡斯蒂利亚-拉曼恰大学工业工程博士, 主修商业组织
- ◆ 巴伦西亚理工大学的工业工程师, 专攻工业组织



## 教师

### Navarro, Francisco 博士

- ◆ ISTOBAL S.A.的人事部主管
- ◆ ISTOBAL S.A.的人事部主管
- ◆ 人力资源硕士学位 拉蒙鲁尔大学
- ◆ 获巴塞罗那自治大学心理学学位

“

抓住机会,了解这一领域的最新进展,将其应用于你的日常实践”

# 04

## 结构和内容

该TECH大学课程的教学大纲是根据当今公司的需求而设计的,他们正在寻找在该行业具有丰富经验的专业人员,同时在人事管理等关键领域具有高水平的资格和专业性。毫无疑问,团队经理需要特定的领导技能来管理最好的工作组,而本课程汇编了所有相关信息。



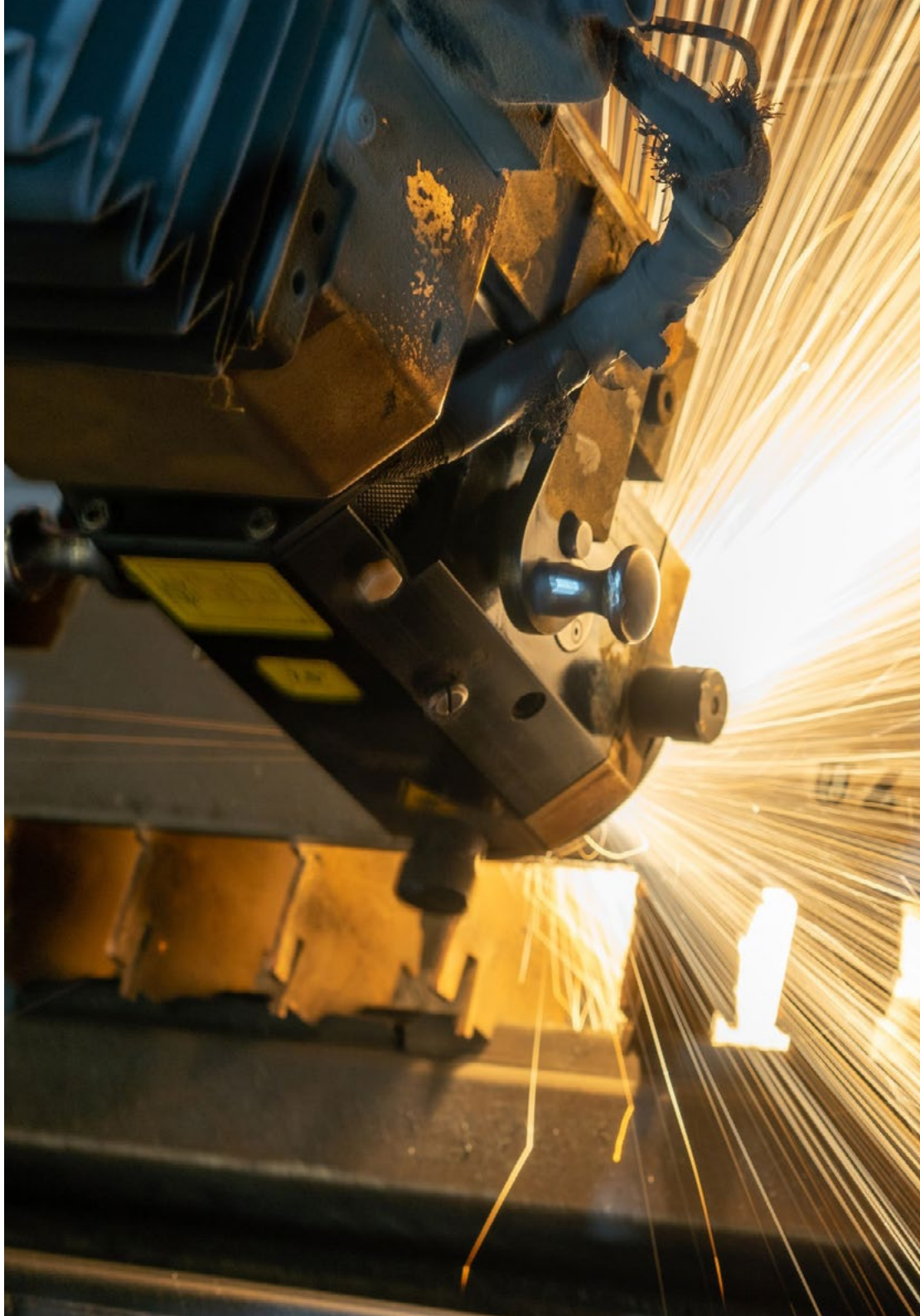


“

一个旨在带你了解该领域最新概念的课程”

## 模块1.领导力和人管理

- 1.1 领导者的作用
  - 1.1.1. 在有效的人员管理中发挥领导作用
  - 1.1.2. 人员管理中的决策风格类型
  - 1.1.3. 教练领导
  - 1.1.4. 自我管理的团队和赋权
- 1.2 团队的积极性
  - 1.2.1. 需求和期望
  - 1.2.2. 有效识别
  - 1.2.3. 如何增强团队的凝聚力
- 1.3 沟通和解决冲突
  - 1.3.1. 智能沟通
  - 1.3.2. 建设性的冲突管理
  - 1.3.3. 冲突解决策略
- 1.4 人员管理中的情商
  - 1.4.1. 情感,感觉和心态
  - 1.4.2. 情绪智力
  - 1.4.3. 能力模型 (Mayer和Salovey) :识别,使用,理解和管理
  - 1.4.4. 情绪智力与人员选择
- 1.5 人员管理中的指标
  - 1.5.1. 生产率
  - 1.5.2. 工作人员流动
  - 1.5.3. 人才保留率
  - 1.5.4. 员工满意度指数
  - 1.5.5. 填补空缺的平均时间
  - 1.5.6. 平均培训时间
  - 1.5.7. 达到目标的平均时间
  - 1.5.8. 旷工水平
  - 1.5.9. 职业事故



- 1.6 绩效评估绩效计划
  - 1.6.1. 绩效评估的组成部分和周期
  - 1.6.2. 360°考核
  - 1.6.3. 绩效管理:一个过程和一个系统
  - 1.6.4. 目标管理
  - 1.6.5. 绩效评估过程如何运作
- 1.7 训练计划
  - 1.7.1. 基本原则
  - 1.7.2. 确定培训需求
  - 1.7.3. 训练计划
  - 1.7.4. 培训和发展指标
- 1.8 确定潜力
  - 1.8.1. 潜力
  - 1.8.2. 软技能是关键的高潜力启动器
  - 1.8.3. 识别潜力的方法:学习敏捷性评估(洛明格(Lominger)和成长因素
- 1.9 人才地图
  - 1.9.1. 乔治-奥迪奥恩矩阵 - 4盒
  - 1.9.2. 9个盒子的矩阵
  - 1.9.3. 促进有效人才结果的战略行动
- 1.10. 人才发展战略与投资回报率
  - 1.10.1. 70-20-10软技能学习模式
  - 1.10.2. 职业和继任途径
  - 1.10.3. 人才投资回报率



让自己沉浸在学术体验中,为你的简历增加质量"

# 05 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的：**再学习**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用，并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## 案例研究, 了解所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇世界各地传统大学基础的学习方式”



你将进入一个以重复为基础的学习系统, 在整个教学大纲中采用自然和渐进式教学。



学生将通过合作活动和真实案例，学习如何解决真实商业环境中的复杂情况。

## 一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的教学计划，从零开始，提出了该领域在国内和国际上最苛刻的挑战和决定。由于这种方法，个人和职业成长得到了促进，向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的技术基础，确保遵循当前经济，社会和职业现实。

“我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战，并取得事业上的成功”

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律，案例法向他们展示真实的复杂情况，让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年，它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下，专业人士应该怎么做？这就是我们在案例法中面对的问题，这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中，学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识，研究，论证和捍卫他们的想法和决定。

## 再学习方法

TECH有效地将案例研究方法基于循环的100%在线学习系统相结合,在每节课中结合了8个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

在2019年,我们取得了世界上所有西班牙语在线大学中最好的学习成绩。

在TECH,你将采用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我校是唯一获准使用这一成功方法的西班牙语大学。2019年,我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量,材料质量,课程结构,目标.....),与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。





在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



### 技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内,我们提供实践和氛围帮你取得成为专家所需的技能和能力。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





### 案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的专家介绍,分析和辅导案例。



### 互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体丸中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。  
这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



### 测试和循环测试

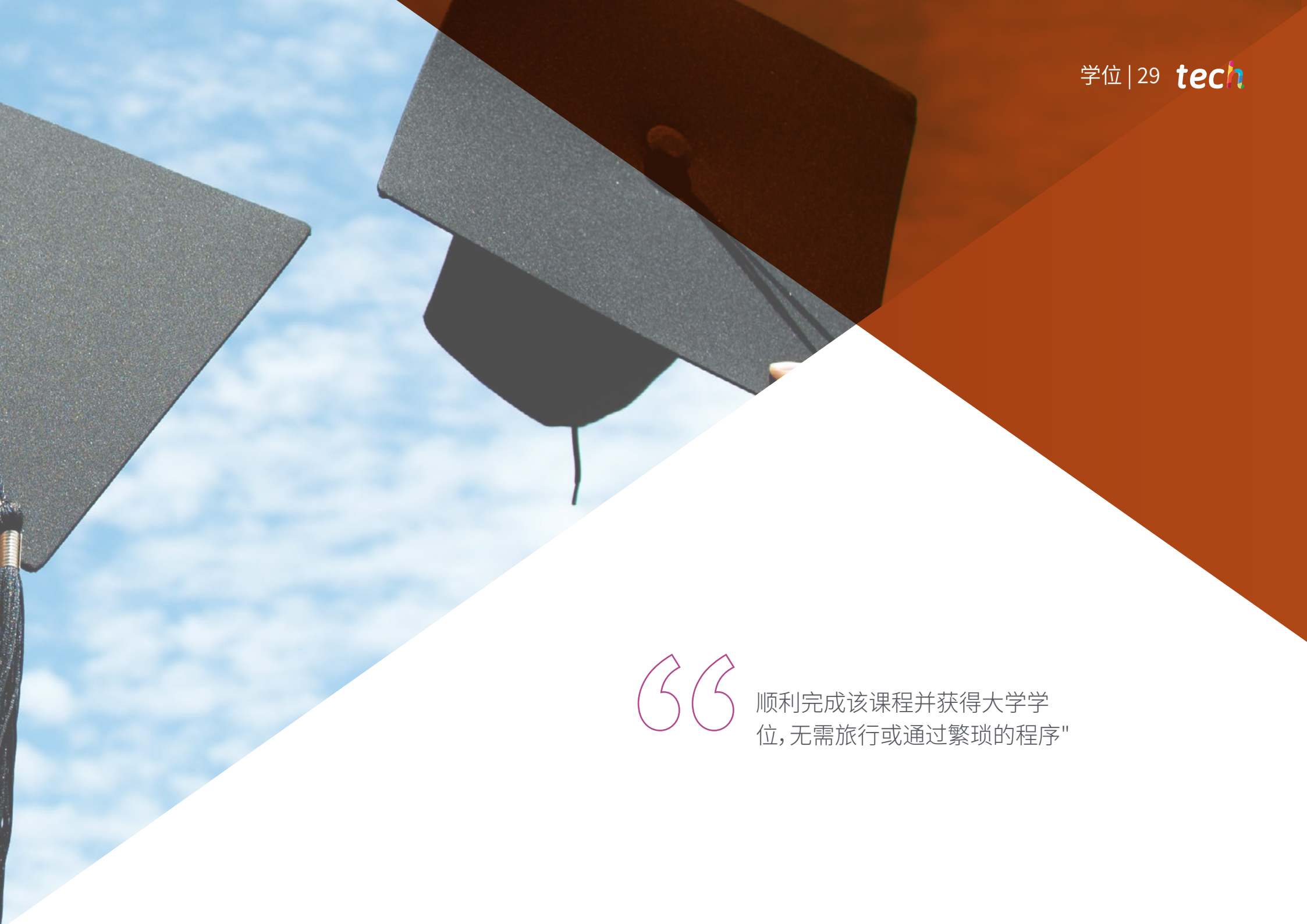
在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



# 06 学位

工业公司的领导和人员管理 大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。





“

顺利完成该课程并获得大学学位, 无需旅行或通过繁琐的程序”

这个工业公司的领导和人员管理**大学课程** 包含市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到由 **TECH 科技大学** 颁发, 的相应的 **大学课程学位证书**。

**TECH科技大学** 颁发的学位将表达文凭中获得的资格, 并将满足工作委员会, 异议和职业评估委员会的普遍要求。

学位:**工业公司的领导和人员管理大学课程**

官方学时:**150小时**。



健康 信心 未来 人 导师  
教育 信息 教学  
保证 资格认证 学习  
机构 社区 科技 承诺  
个性化的关注 现在  
知识 网页  
网上教室 发展 语言 机构



大学课程  
工业公司的领导  
和人员管理

- » 模式:在线
- » 时间:6周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

# 大学课程

## 工业公司的领导和人员管理