

# Curso de Especialização Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais



## Curso de Especialização Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais

- » Modalidade: **online**
- » Duração: **6 meses**
- » Certificação: **TECH Universidade Tecnológica**
- » Créditos: **18 ECTS**
- » Horário: **ao seu ritmo**
- » Exames: **online**

Acesso ao site: [www.techtute.com/pt/engenharia/curso-especializacao/curso-especializacao-lideranca-empresarial-gestao-projetos-empresas-industriais](http://www.techtute.com/pt/engenharia/curso-especializacao/curso-especializacao-lideranca-empresarial-gestao-projetos-empresas-industriais)

# Índice

01

Apresentação

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Direção do curso

---

*pág. 12*

04

Estrutura e conteúdo

---

*pág. 16*

05

Metodologia

---

*pág. 22*

06

Certificação

---

*pág. 30*

# 01

# Apresentação

Os engenheiros que exerçam a sua profissão em postos de responsabilidade dentro de empresas industriais devem ostentar uma série de competências que lhes proporcionem a liderança necessária para influenciar positivamente os membros da equipa e promover a realização dos objetivos. Desta forma, poderão realizar projetos bem sucedidos e orientados para os resultados. Por esta razão, este curso foca-se em proporcionar ao profissional um conhecimento profundo das diferentes ferramentas e metodologias que facilitam a gestão de pessoas e, ao mesmo tempo, ajudam a empresa a obter um resultado vantajoso, conseguindo assim uma vantagem competitiva no mercado. Isto faz deste curso um pilar muito importante para todos aqueles engenheiros que querem trabalhar em gestão de projetos industriais com uma maior garantia de sucesso.



“

*Torne-se num ativo fundamental na Gestão Integral de Empresas Industriais com este curso da TECH. Só assim poderá passar para a linha da frente da sua profissão e tornar-se num engenheiro de prestígio"*

Neste Curso de Especialização aprofundamos as chaves e as questões estratégicas que todos os engenheiros devem conhecer para enfrentarem o ambiente turbulento. Da mesma forma, são abordados temas como a excelência, a gestão estratégica com a sua implementação com o balanced scorecard, a gestão por processos ou a organização estrutural para proporcionar agilidade, fundamentais para criar uma empresa sustentável e socialmente responsável.

Por outro lado, o engenheiro estudará tudo aquilo que está relacionado com a Gestão de Projetos como uma disciplina do conhecimento associada a grandes projetos espaciais como forma de sistematizar e otimizar a execução de projetos. Desde então, tem sido continuamente melhorada e é hoje mais relevante do que nunca.

Por último, será discutida a importância da gestão das pessoas na empresa, que tem vindo a aumentar com a evolução das empresas e dos mercados. Não é de estranhar que as decisões cada vez mais estratégicas tomadas pelo departamento de RH condicionem significativamente a capacidade da empresa de caminhar para a excelência, de se adaptar a ambientes cada vez mais mutáveis e incertos e, em suma, de ter uma boa resposta para se adaptar às necessidades do mercado em que a organização opera.

Este **Curso de Especialização em Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado. As suas principais características são:

- ◆ O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em engenharia
- ◆ O conteúdo gráfico, esquemático e eminentemente prático do livro fornece informações científicas e práticas sobre as disciplinas que são essenciais para a prática profissional
- ◆ Exercícios práticos onde o processo de autoavaliação pode ser levado a cabo para melhorar a aprendizagem
- ◆ A sua ênfase especial em metodologias inovadoras
- ◆ As palestras teóricas, perguntas a especialistas, fóruns de discussão sobre questões controversas e atividades de reflexão individual
- ◆ A disponibilidade de acesso ao conteúdo a partir de qualquer dispositivo fixo ou portátil com ligação à Internet



*“Frequente este curso abrangente e comece a ver a sua carreira profissional a avançar”*

“ Durante o curso serão discutidos aspetos importantes como a gestão de projetos e a gestão dos RH”

O corpo docente do curso inclui profissionais do setor que trazem a sua experiência profissional para esta capacitação, para além de especialistas reconhecidos de sociedades de referência e universidades de prestígio.

Graças ao seu conteúdo multimédia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educacional, o profissional terá acesso a uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente de simulação que proporcionará uma capacitação imersiva concebida para se formar em situações reais.

A conceção deste curso baseia-se na Aprendizagem Baseada em Problemas, através da qual o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações da atividade profissional que surgem ao longo do curso. Para tal, contará com a ajuda de um sistema inovador de vídeo interativo desenvolvido por especialistas reconhecidos.

*Aprofunde os seus conhecimentos e torne-se um engenheiro especialista em gestão para empresas industriais.*

*Um curso completo que poderá combinar com o resto das suas atividades, uma vez que é ministrado num formato online.*



# 02 Objetivos

Com o objetivo de atualizar os conhecimentos dos engenheiros e de os ajudar a adquirir novas competências, a TECH concebeu este Curso de Especialização em Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais, pensado para se tornar um suporte teórico completo para os alunos no exercício do seu trabalho diário. Um plano de estudos concebido para promover a tomada de decisões em ambientes incertos com uma perspetiva inovadora e internacional.





“

*Este curso foi especialmente concebido para ajudar os engenheiros a atingir os seus objetivos. Para o efeito, contamos com o material didático e a metodologia mais completos do mercado”*



## Objetivos gerais

- ♦ Aplicar as principais chaves estratégicas para melhor competir nos tempos atuais e futuros. Irá dominar as ferramentas para alcançar a excelência, definir a estratégia empresarial e a sua implantação em toda a organização, gestão de processos e tipologia estrutural a ser utilizada para melhor se adaptar às mudanças. Assim como aspectos a ter em conta para a sustentabilidade, gestão de clientes, internacionalização da empresa e gestão da mudança, que se está a tornar cada vez mais constante.
- ♦ Gerir projetos utilizando tanto metodologias convencionais como metodologias ágeis
- ♦ Gerir de forma adequada os RH para que possam oferecer à empresa todo o potencial que lhes é exigido e contribuir com o máximo valor possível

“

*Esta capacitação é a mais completa do mercado, pois reúne todo e cada um dos aspetos necessários para efetuar uma gestão industrial correta”*





## Objetivos específicos

---

### Módulo 1. Chaves estratégicas para melhorar a competitividade

- ◆ Conhecer em pormenor a importância da excelência e como medi-la
- ◆ Definir a estratégia para poder competir
- ◆ Impulsionar e implementar a estratégia em toda a organização utilizando o balanced scorecard
- ◆ Descobrir, definir e gerir os processos fundamentais de criação de valor na empresa
- ◆ Analisar as diferentes tipologias estruturais que existem e a nova tendência da necessidade de desenvolver organizações ágeis que respondam rapidamente ao ambiente turbulento
- ◆ Definir as bases fundamentais para o desenvolvimento de um novo negócio por meio de metodologias de trabalho importantes
- ◆ Implementar e desenvolver a sustentabilidade e a responsabilidade social na empresa
- ◆ Gerir de forma adequada as relações com os clientes
- ◆ Aprofundar o aspeto da internacionalização das operações da empresa
- ◆ Gerir a mudança de uma forma mais apropriada e integrá-la como uma necessidade para a empresa avançar e progredir num ambiente altamente competitivo

### Módulo 2. Gestão de projetos

- ◆ Estabelecer objetivos de produtividade
- ◆ Identificar o valor de negócio de um projeto
- ◆ Definir os fatores para o lançamento de um projeto
- ◆ Adquirir as competências de um gestor de projetos

- ◆ Identificar e gerir os constrangimentos e intervenientes num projeto
- ◆ Estabelecer a relação entre a gestão de projetos e a estratégia empresarial
- ◆ Desenvolver procedimentos e melhores práticas na gestão de projetos
- ◆ Desenvolver-se profissionalmente como gestor de projetos

### Módulo 3. Liderança e gestão de pessoas

- ◆ Analisar a própria liderança, motivação e comunicação e demonstrar comportamentos eficazes, indicando as formas mais apropriadas de gerar empenho, trabalhar em equipa e encorajar a responsabilização dos colaboradores
- ◆ A deteção, desenvolvimento e retenção de talentos, bem como um estudo aprofundado das diferentes ferramentas de mapeamento de talentos na empresa
- ◆ Analisar que aspetos são importantes ao realizar a avaliação do desempenho da minha equipa e implementá-la com sucesso e em conformidade com a estratégia da organização
- ◆ O agendamento de planos de formação adequados às necessidades da empresa
- ◆ Analisar os principais indicadores da gestão de pessoas e como utilizar a informação que reportam
- ◆ Detetar possíveis situações de risco na gestão de pessoas antes que estas tenham um impacto negativo na organização, desencadeando a implementação de ações preventivas

03

# Direção do curso

Este Curso disponibilizado pela TECH conta com um corpo docente composto por especialistas de referência em tudo o que se relaciona com a gestão de projetos e Recursos Humanos em empresas industriais, que contribuem com a experiência dos seus anos de trabalho. Para além disso, outros peritos reconhecidos participam na sua conceção e desenvolvimento, completando o curso de forma interdisciplinar.





“

*A TECH coloca à sua disposição um corpo docente excepcional para que possa aprender com os melhores do setor"*

## Direção



### Dr. Francisco Andrés Asensi

- ♦ Doutoramento em Engenharia Industrial em Organização Empresarial pela Universidade de Castilla la Mancha (UCLM)
- ♦ Engenheiro Industrial Superior em Organização Industrial pela Universidade Politécnica de Valência
- ♦ Trabalhou em várias áreas, tais como Engenharia, Qualidade, Produção, Logística, Sistemas de Informação e RRHH, em empresas de vários setores industriais
- ♦ Implementou e desenvolveu uma multiplicidade de sistemas de gestão por excelência (Qualidade, Balanced Scorecard, *Lean Manufacturing*, Melhoria Contínua e Melhoria de Processos) em várias empresas industriais
- ♦ Coaching Estratégico
- ♦ Autor de vários livros de negócios: "La Empresa Adaptable", "*Lean Manufacturing*: indicadores clave utilizados para gestionar de manera eficiente la Mejora Continua", "*Lean Manufacturing*: Claves para la mejora del flujo de materiales"
- ♦ Autor de vários livros sobre Desenvolvimento Pessoal e Profissional: "Líder Total", "Autocoaching"

## Professores

### Sr. Juan Ibáñez Capella

- ♦ Chefe de Instalações e Projetos na Power Electronics em Valência, onde foi responsável pela execução do projeto da nova sede da empresa com 50000 m2 de área útil e 10000 m2 de escritórios
- ♦ Engenheiro Superior Industrial da Universidade Politécnica de Valência
- ♦ *Executive MBA IESE Business School* Universidade de Navarra
- ♦ *Project Manager Professional PMP® #2914541*
- ♦ Tem sido responsável por Projetos de Instalações na empresa Ferrovial
- ♦ Tem participado na execução de projetos importantes, tais como: A fábrica de aço galvanizado SOLMED em Sagunto (Valência), Participação nas Obras na estação de comboios de alta velocidade AVE em Saragoça, participam obras da 32ª America's Cup em Valência

### Sr. Francisco Navarro Jarque

- ♦ Profissional de Recursos Humanos com mais de 20 anos de experiência
- ♦ Mais de 10 anos a trabalhar no ISTOBAL, proporcionando experiência em negociações coletivas e individuais; recrutamento e retenção de talentos; desenvolvimento de políticas de remuneração, compensação e benefícios; e prevenção de riscos profissionais, incluindo planos para a prevenção de riscos psicossociais
- ♦ Formação académica em psicologia
- ♦ Extensas capacidades de comunicação e de ligação com todos os níveis de pessoal e de gestão

### Sr. David Giner Sanchis

- ♦ Gestor de Portfólio e Programas num Gabinete de Gestão de Projetos (PMO) Com o acompanhamento do cumprimento dos indicadores e ações do BSC estabelecidos para alinhamento com a estratégia da empresa.
- ♦ Engenheiro Químico com um Mestrado em Gestão de Projetos pela Universidade Politécnica de Valência e um Mestrado Oficial *Project Management* pela Universidade Europeia de Valência
- ♦ Mais de 6 anos como gestor de projeto no setor industrial, monitorizando e comunicando o progresso contra o projeto/plano de implantação, cronograma e marcos-chave
- ♦ Certificações *Project Management Professional (PMP)*, *Project Management Office Certified Practitioner (PMO-CP)*, *Agile Scrum Foundation* y *Design Thinking Professional Certificate (DTPC)* - Membro do Conselho de Administração do PMI Valencia Chapter

# 04

## Estrutura e conteúdo

O programa curricular deste Curso de Especialização foi concebido com base nos últimos desenvolvimentos do setor com o objetivo de proporcionar ao engenheiro os conhecimentos mais atualizados do mercado acadêmico. Tudo isto num formato 100% online para que possa escolher o momento e o local que melhor se adequem à sua disponibilidade, horários e interesses. Um curso criado a pensar nas necessidades dos profissionais de hoje e especificamente concebido para os catapultar para o sucesso profissional.





“

*Supere-se e comece a exercer como um engenheiro de referência estudando na TECH. Esta é a única forma de alcançar a excelência"*

## Módulo 1. Chaves Estratégicas para Melhorar a Competitividade

- 1.1. Excelência nos negócios de hoje
  - 1.1.1. Adaptação a ambientes VUCA
  - 1.1.2. Satisfação das partes interessadas (*Stakeholders*)
  - 1.1.3. *World Class Manufacturing*
  - 1.1.4. Medida de Excelência: *Net Promoter Score*
- 1.2. Conceção da estratégia empresarial
  - 1.2.1. Processo geral de definição da estratégia
  - 1.2.2. Definição da situação atual. Modelos de posicionamento
  - 1.2.3. Possíveis movimentos estratégicos
  - 1.2.4. Modelos estratégicos de ação
  - 1.2.5. Estratégias funcionais e organizacionais
  - 1.2.6. Análise do ambiente e da organização. Análise SWOT para tomada de decisões
- 1.3. Implementação da estratégia. Balanced scorecard
  - 1.3.1. Missão, visão, valores e princípios de ação
  - 1.3.2. Necessidade de balanced scorecards
  - 1.3.3. Perspetivas a utilizar no CMI
  - 1.3.4. Mapa estratégico
  - 1.3.5. Fase de implementação de um bom CMI
  - 1.3.6. O mapa geral de um CMI
- 1.4. Gestão de Processos
  - 1.4.1. Descrição de um processo
  - 1.4.2. Tipos de processos. Processos principais
  - 1.4.3. Priorização de processos
  - 1.4.4. Representação de um processo
  - 1.4.5. Medição de processos para melhoria
  - 1.4.6. Mapa de processos
  - 1.4.7. Reengenharia de processos
- 1.5. Tipologias estruturais. Organizações ágeis. ERR
  - 1.5.1. Tipologias estruturais
  - 1.5.2. A empresa vista como um sistema adaptável
  - 1.5.3. A empresa horizontal
  - 1.5.4. Características e fatores-chave das organizações ágeis (ERR)
  - 1.5.5. Organizações do futuro: a organização TEAL
- 1.6. Conceção de modelos de negócio
  - 1.6.1. Modelo Canvas para a conceção de modelos de negócio
  - 1.6.2. Metodologia *Lean Startup* na criação de novos negócios e produtos
  - 1.6.3. A Estratégia do Oceano Azul
- 1.7. Responsabilidade social empresarial e sustentabilidade
  - 1.7.1. Responsabilidade social das empresas (RSE): ISO 26000
  - 1.7.2. Objetivos de desenvolvimento sustentável ODS
  - 1.7.3. Agenda 2030
- 1.8. *Gestão de Clientes*
  - 1.8.1. A necessidade de gestão de relações com o cliente
  - 1.8.2. Elementos da *Gestão de Clientes*
  - 1.8.3. A tecnologia e a *Gestão de Clientes*. Os CRM
- 1.9. Gestão em ambientes internacionais
  - 1.9.1. A importância da internacionalização
  - 1.9.2. Diagnóstico do potencial exportador
  - 1.9.3. Elaboração do plano de internacionalização
  - 1.9.4. Implementação do plano de internacionalização
  - 1.9.5. Ferramentas de assistência à exportação
- 1.10. Gestão da mudança
  - 1.10.1. A dinâmica de mudança nas empresas
  - 1.10.2. Obstáculos à mudança
  - 1.10.4. Fatores de adaptação à mudança
  - 1.10.5. Metodologia de Kotter para a gestão da mudança

## Módulo 2. Gestão de Projetos

- 2.1. O projeto
  - 2.1.1. Elementos fundamentais do projeto
  - 2.1.2. O gestor de projetos
  - 2.1.3. O ambiente em que os projetos operam
- 2.2. Gestão de alcance do projeto
  - 2.2.1. Análise do âmbito
  - 2.2.2. Planeamento do alcance do projeto
  - 2.2.3. Controlo do alcance do projeto
- 2.3. Gestão do cronograma
  - 2.3.1. A importância do planeamento
  - 2.3.2. Gerir o planeamento do projeto. *Calendário do Projeto*
  - 2.3.3. Tendências em gestão de tempo
- 2.4. Gestão de custos
  - 2.4.1. Análises dos custos do projeto
  - 2.4.2. Seleção financeira de projetos
  - 2.4.3. Planeamento dos custos do projeto
  - 2.4.4. Controlo dos custos do projeto
- 2.5. Qualidade, recursos e aquisições
  - 2.5.1. Qualidade total e gestão de projetos
  - 2.5.2. Recursos do projeto
  - 2.5.3. Aquisições. O sistema de contratação
- 2.6. Intervenientes no projeto e as suas comunicações
  - 2.6.1. A importância dos *Stakeholders*
  - 2.6.2. Gestão dos interessados no projeto
  - 2.6.3. Comunicações do projeto
- 2.7. Gestão dos riscos do projeto
  - 2.7.1. Princípios fundamentais de gestão do risco
  - 2.7.2. Processos de gestão para a gestão de risco do projeto
  - 2.7.3. Tendências na gestão de riscos



- 2.8. Gestão integrada de projetos
  - 2.8.1. Planeamento estratégico e gestão de projetos
  - 2.8.2. Plano para gestão do projeto
  - 2.8.3. Processos de implementação e controlo
  - 2.8.4. Encerramento do projeto
- 2.9. Metodologias Agile I: Scrum
  - 2.9.1. Princípios Agile e Scrum
  - 2.9.2. Equipa Scrum
  - 2.9.3. Eventos Scrum
  - 2.9.4. Artefactos Scrum
- 2.10. Metodologias Agile II: *kanban*
  - 2.10.1. Princípios de *Kanban*
  - 2.10.2. *Kanban* e *Scrumban*
  - 2.10.3. Certificações

### Módulo 3. Liderança e Gestão de Pessoas

- 3.1. O papel do líder
  - 3.1.1. A liderança na gestão eficaz de pessoas
  - 3.1.2. Tipos de estilos de tomada de decisão na gestão de pessoas
  - 3.1.3. O Líder Coach
  - 3.1.4. Equipas autogeridas e o *Empowerment*
- 3.2. Motivação das equipas
  - 3.2.1. Necessidades e expectativas
  - 3.2.2. Reconhecimento efetivo
  - 3.2.3. Reforçar a coesão da equipa
- 3.3. Comunicação e resolução de conflitos
  - 3.3.1. Comunicação inteligente
  - 3.3.2. Gestão construtiva de conflitos
  - 3.3.3. Estratégias de resolução de conflitos



- 3.4. A inteligência emocional na gestão de pessoas
  - 3.4.1. Emoções, sentimentos e estados de espírito
  - 3.4.2. Inteligência emocional
  - 3.4.3. Modelo de capacidade (Mayer e Salovey): identificação, utilização, compreensão e gestão
  - 3.4.4. Inteligência Emocional e seleção de pessoal
- 3.5. Indicadores na gestão de pessoas
  - 3.5.1. Produtividade
  - 3.5.2. Rotatividade do pessoal
  - 3.5.3. Taxa de retenção do talento
  - 3.5.4. Índice de satisfação do pessoal
  - 3.5.5. Vagas de tempo médio a preencher
  - 3.5.6. Tempo médio de capacitação
  - 3.5.7. Tempo médio para atingir os objetivos
  - 3.5.8. Níveis de absentismo
  - 3.5.9. Acidentes de trabalho
- 3.6. Avaliação do desempenho
  - 3.6.1. Componentes e ciclo de avaliação do desempenho
  - 3.6.2. Avaliação 360°
  - 3.6.3. Gestão do desempenho: um processo e um sistema
  - 3.6.4. Gestão por objetivos
  - 3.6.5. Funcionamento do processo de avaliação do desempenho
- 3.7. Plano de formação
  - 3.7.1. Princípios fundamentais
  - 3.7.2. Identificação de necessidades de capacitação
  - 3.7.3. Plano de formação
  - 3.7.4. Indicadores de formação e desenvolvimento
- 3.8. Identificação do potencial
  - 3.8.1. O potencial
  - 3.8.2. Competências suaves como iniciador chave de alto potencial
  - 3.8.3. Metodologias para a identificação do potencial: avaliação da agilidade de aprendizagem (Lominger) e fatores de crescimento
- 3.9. O Mapa do Talento
  - 3.9.1. Matriz George Odiorne – 4 Caixas
  - 3.9.2. Matriz de 9 caixas
  - 3.9.3. Ações estratégicas para resultados eficazes em termos de talentos
- 3.10. Estratégia de desenvolvimento de talentos e ROI
  - 3.10.1. 70-20-10 modelo de aprendizagem de competências transversais
  - 3.10.2. Rotas de carreira/sucessão
  - 3.10.3. ROI do talento



*A TECH quer tornar-se na ponte que  
o ajuda a atingir os seus objetivos"*

05

# Metodologia

Este programa de capacitação oferece uma forma diferente de aprendizagem. A nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: **o Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas escolas médicas mais prestigiadas do mundo e tem sido considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações, tais como a *New England Journal of Medicine*.





“

*Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para o levar através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que provou ser extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”*

## Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

O nosso programa oferece um método revolucionário de desenvolvimento de competências e conhecimentos. O nosso objetivo é reforçar as competências num contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

*Com a TECH pode experimentar uma forma de aprendizagem que abala as fundações das universidades tradicionais de todo o mundo”*



*Terá acesso a um sistema de aprendizagem baseado na repetição, com ensino natural e progressivo ao longo de todo o programa de estudos.*



## Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este programa da TECH é um programa de ensino intensivo, criado de raiz, que propõe os desafios e decisões mais exigentes neste campo, tanto a nível nacional como internacional. Graças a esta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, dando um passo decisivo para o sucesso. O método do caso, a técnica que constitui a base deste conteúdo, assegura que a realidade económica, social e profissional mais atual é seguida.

“

*O nosso programa prepara-o para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso na sua carreira”*

*O estudante aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolução de situações complexas em ambientes empresariais reais.*

O método do caso tem sido o sistema de aprendizagem mais amplamente utilizado pelas melhores faculdades do mundo. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de direito não só aprendessem o direito com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações verdadeiramente complexas, a fim de tomarem decisões informadas e valorizarem juízos sobre a forma de as resolver. Em 1924 foi estabelecido como um método de ensino padrão em Harvard.

Numa dada situação, o que deve fazer um profissional? Esta é a questão que enfrentamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os estudantes serão confrontados com múltiplos casos da vida real. Terão de integrar todo o seu conhecimento, investigar, argumentar e defender as suas ideias e decisões.

## Relearning Methodology

A TECH combina eficazmente a metodologia do Estudo de Caso com um sistema de aprendizagem 100% online baseado na repetição, que combina 8 elementos didáticos diferentes em cada lição.

Melhoramos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

*Em 2019 obtivemos os melhores resultados de aprendizagem de todas as universidades online do mundo.*

Na TECH aprende-se com uma metodologia de vanguarda concebida para formar os gestores do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, chama-se Relearning.

A nossa universidade é a única universidade de língua espanhola licenciada para utilizar este método de sucesso. Em 2019, conseguimos melhorar os níveis globais de satisfação dos nossos estudantes (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos...) no que diz respeito aos indicadores da melhor universidade online do mundo.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, mas acontece numa espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, cada um destes elementos é combinado de forma concêntrica. Esta metodologia formou mais de 650.000 licenciados com sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como a bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, capacidades de gestão, ciência do desporto, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história, mercados e instrumentos financeiros. Tudo isto num ambiente altamente exigente, com um corpo estudantil universitário com um elevado perfil socioeconómico e uma idade média de 43,5 anos.

*O Relearning permitir-lhe-á aprender com menos esforço e mais desempenho, envolvendo-o mais na sua capacitação, desenvolvendo um espírito crítico, defendendo argumentos e opiniões contrastantes: uma equação direta ao sucesso.*

A partir das últimas provas científicas no campo da neurociência, não só sabemos como organizar informação, ideias, imagens e memórias, mas sabemos que o lugar e o contexto em que aprendemos algo é fundamental para a nossa capacidade de o recordar e armazenar no hipocampo, para o reter na nossa memória a longo prazo.

Desta forma, e no que se chama Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto em que o participante desenvolve a sua prática profissional.



Este programa oferece o melhor material educativo, cuidadosamente preparado para profissionais:



#### Material de estudo

Todos os conteúdos didáticos são criados pelos especialistas que irão ensinar o curso, especificamente para o curso, para que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Estes conteúdos são depois aplicados ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isto, com as mais recentes técnicas que oferecem peças de alta-qualidade em cada um dos materiais que são colocados à disposição do aluno.



#### Masterclasses

Existem provas científicas sobre a utilidade da observação por terceiros especializados.

O denominado Learning from an Expert constrói conhecimento e memória, e gera confiança em futuras decisões difíceis.



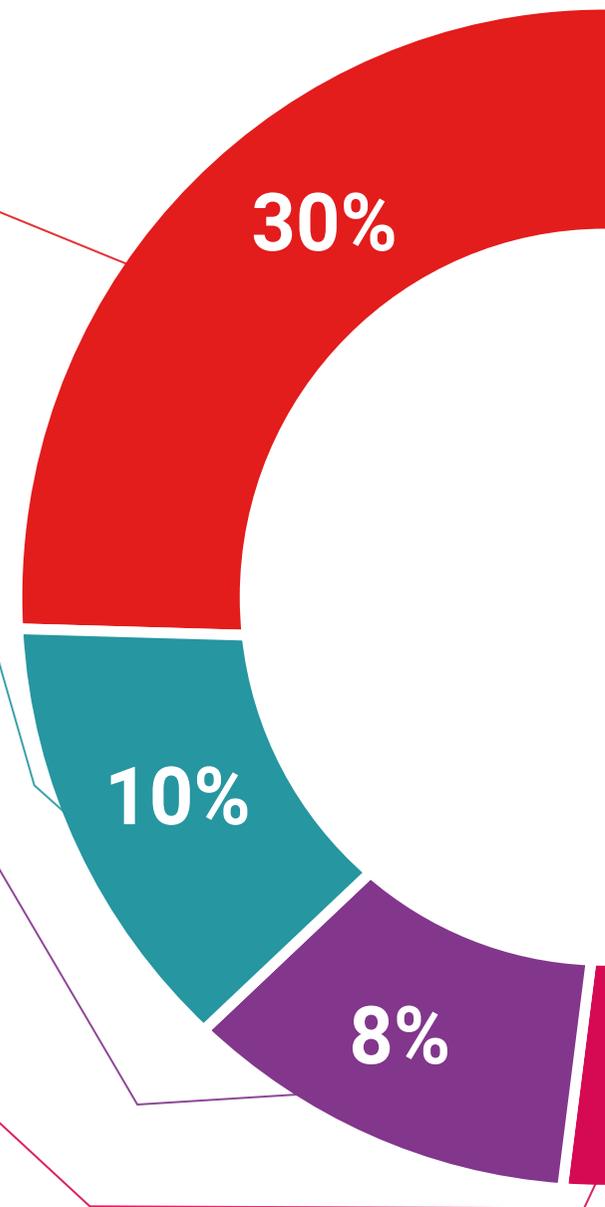
#### Práticas de aptidões e competências

Realizarão atividades para desenvolver competências e aptidões específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e desenvolver as competências e capacidades que um especialista necessita de desenvolver no quadro da globalização em que vivemos.



#### Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que necessita para completar a sua capacitação.





**Case studies**

Completarão uma seleção dos melhores estudos de casos escolhidos especificamente para esta situação. Casos apresentados, analisados e instruídos pelos melhores especialistas na cena internacional.



**Resumos interativos**

A equipa da TECH apresenta os conteúdos de uma forma atrativa e dinâmica em comprimidos multimédia que incluem áudios, vídeos, imagens, diagramas e mapas conceituais a fim de reforçar o conhecimento.

Este sistema educativo único para a apresentação de conteúdos multimédia foi premiado pela Microsoft como uma "História de Sucesso Europeu".



**Testing & Retesting**

Os conhecimentos do aluno são periodicamente avaliados e reavaliados ao longo de todo o programa, através de atividades e exercícios de avaliação e auto-avaliação, para que o aluno possa verificar como está a atingir os seus objetivos.



06

# Certificação

O Curso de Especialização em Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais garante, para além do conteúdo mais rigoroso e atualizado, o acesso a um Curso de Especialização emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

*Conclua este plano de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Curso de Especialização em Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais** conta com o programa curricular mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio, com aviso de recepção, o certificado\* correspondente ao título de **Curso de Especialização** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Curso de Especialização e cumprirá os requisitos normalmente exigidos por ofertas de emprego, concursos públicos e avaliações da carreira profissional.

Certificação: **Curso de Especialização em Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais**

ECTS: **18**

Carga horária: **450 horas**



futuro  
saúde confiança pessoas  
informação orientadores  
educação certificação ensino  
garantia aprendizagem  
instituições tecnologia  
comunidade compromisso  
atenção personalização  
conhecimento inovação  
presente qualidade  
desenvolvimento site

**tech** universidade  
tecnológica

## Curso de Especialização Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificação: TECH Universidade Tecnológica
- » Créditos: 18 ECTS
- » Horário: ao seu ritmo
- » Exames: online

# Curso de Especialização Liderança Empresarial e Gestão de Projetos nas Empresas Industriais

