

Programa Avançado

Gestão de Equipe

Pharma Biotech



Programa Avançado

Gestão de Equipe Pharma Biotech para Enfermagem

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Direção do curso

pág. 12

04

Estrutura e conteúdo

pág. 16

05

Metodologia

pág. 22

06

Certificado

pág. 30

01

Apresentação

No setor *Pharma Biotech*, a gestão de equipes desempenha um papel fundamental para garantir o sucesso dos projetos e o uso eficiente dos recursos. Neste contexto, são assumidas responsabilidades como o recrutamento e a coordenação de profissionais altamente qualificados em pesquisa, desenvolvimento ou controle de qualidade de medicamentos ou terapias. Portanto, o enfermeiro que deseja liderar grupos de trabalho nesse setor com solvência deve ter conhecimento amplo e atualizado na área. Nesse contexto, a TECH desenvolveu este programa, que lhe permite se aprofundar nas técnicas mais modernas de gestão de equipes de saúde nessa área. Além disso, é 100% online, portanto o aluno não precisa seguir um cronograma de estudos rígido.



“

Você se aprofundará no mundo do Coaching e aprenderá a aprimorar suas habilidades de liderança no setor Pharma

Em um ambiente complexo, como o setor farmacêutico e de biotecnologia, a gestão de equipes desempenha um papel fundamental para garantir a conformidade com as normas e os padrões de qualidade, maximizando a produtividade e reduzindo os riscos associados à pesquisa e ao desenvolvimento de produtos. Neste caso, os grupos de trabalho de *Pharma Biotech* são formados por profissionais com perfis diversos, como cientistas, pesquisadores, engenheiros, médicos e especialistas em regulamentação, entre outros.

Além disso, a gestão eficaz desses grupos envolve o estabelecimento de funções e responsabilidades claras, a promoção de uma comunicação aberta e fluida, o planejamento estratégico, a definição de objetivos claros e o incentivo à estreita colaboração entre os membros da equipe. Além disso, também envolve a alocação adequada de recursos e a aplicação de práticas sólidas de controle de projetos.

Nesse sentido, é importante que o enfermeiro que deseja liderar esses grupos de trabalho tenha as habilidades e os conhecimentos mais avançados para liderar e coordenar equipes multidisciplinares no setor farmacêutico e de biotecnologia. Pensando nisso, a TECH desenvolveu este Programa Avançado, que permitirá a esses profissionais aperfeiçoar suas habilidades nesse campo. Assim, identificará estratégias de última geração de *coaching* para incentivar a motivação dos funcionários e técnicas para gerenciar conflitos que possam surgir no local de trabalho.

O programa é apresentado em um formato 100% online, o que permite que os profissionais realizem suas atividades diárias e aprendam sem estarem sujeitos a um horário pré-estabelecido. Além disso, o programa de graduação incorpora a metodologia de aprendizado *Relearning*, o que permitirá que o enfermeiro fortaleça sua compreensão do conhecimento a longo prazo.

Este **Programa Avançado de Gestão de Equipe Pharma Biotech**

para Enfermagem conta com o conteúdo científico mais completo e atualizado do mercado.

Suas principais características são:

- ♦ O desenvolvimento de estudos de caso apresentados por especialistas em *Pharma Biotech*
- ♦ O conteúdo gráfico, esquemático e extremamente útil, fornece informações científicas e práticas sobre as disciplinas essenciais para o exercício da profissão
- ♦ Contém exercícios práticos onde o processo de autoavaliação é realizado para melhorar o aprendizado.
- ♦ Destaque especial para as metodologias inovadoras
- ♦ Lições teóricas, perguntas a especialistas, fóruns de discussão sobre temas controversos e trabalhos de reflexão individual



Saiba mais sobre os diferentes modelos de coaching e descubra como aplicá-los à gestão de equipes de enfermagem no setor farmacêutico"

“

Você aprenderá as ferramentas para entender a situação atual da sua equipe e superar problemas em busca de objetivos comuns, graças a este Programa Avançado oferecido pela TECH”

O corpo docente deste programa inclui profissionais da área que transferem a experiência do seu trabalho para esta capacitação, além de especialistas reconhecidos de sociedades científicas de referência e universidades de prestígio.

Seu conteúdo multimídia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educacional, permitirá ao profissional um aprendizado situado e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará uma capacitação imersiva programada para capacitar em situações reais.

A estrutura deste programa se concentra na Aprendizagem Baseada em Problemas, onde o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações de prática profissional que surgirem ao longo do curso acadêmico. Para isso, contará com a ajuda de um inovador sistema de vídeo interativo realizado por especialistas reconhecidos.

Você aplicará o modelo Grow à sua prática de trabalho e visualizará a função que cada membro da sua equipe deve

Em apenas 12 meses, você aprenderá as melhores técnicas para a liderança eficaz de equipes de trabalho Pharma Biotech.



02

Objetivos

O objetivo central desta capacitação é fornecer aos enfermeiros conhecimentos atualizados no campo que está em constante mudança do *Pharma Biotech*. Nessa perspectiva, o aluno será capaz de liderar, coordenar e otimizar o desempenho de equipes de trabalho no setor farmacêutico e biotecnológico, garantindo a conclusão bem-sucedida de projetos e a conformidade com os padrões de qualidade e as regulamentações correspondentes.





“

Graças à TECH, você se tornará um mestre da linguagem com os postulados básicos da Ontologia, melhorando sua competência em ouvir, silenciar e falar para uma comunicação eficaz”



Objetivos gerais

- ♦ Adquirir conhecimento sobre a história da Gestão Estratégica
- ♦ Categorizar as diferentes definições ao longo do tempo
- ♦ Avaliar a eficiência financeira
- ♦ Otimizar a gestão do capital de trabalho
- ♦ Conhecer os diferentes tipos de sistemas de saúde, como saúde pública, privada/seguros privados e concertada
- ♦ Avaliar as necessidades não atendidas do paciente e a gestão da cronicidade
- ♦ Compreender o que é o Acesso ao Mercado e como surge a necessidade dessa função na indústria farmacêutica
- ♦ Conhecer a estrutura, organização e funções do Sistema Nacional de Saúde
- ♦ Aprofundar nos passos necessários para planejar o acesso ao mercado de um novo medicamento
- ♦ Revisar os pontos que devem ser analisados em uma fase preliminar ao desenvolvimento do plano de acesso para entender o ambiente e os concorrentes
- ♦ Conhecer as capacidades e ética do Coach
- ♦ Compreender a essência do Coaching e seu foco na aprendizagem
- ♦ Adquirir conhecimentos básicos sobre os conceitos fundamentais de liderança e sua aplicação na indústria farmacêutica
- ♦ Compreender e categorizar as teorias sobre liderança, explorando o processo de liderança e os diferentes estilos e modelos existentes
- ♦ Obter uma ferramenta eficaz para alcançar resultados
- ♦ Definir propostas de valor únicas e diferenciadas



Objetivos específicos

Módulo 1. Coaching Integral em *Pharma Biotech*

- ♦ Conhecer as capacidades e ética do Coach
- ♦ Compreender a essência do Coaching e seu foco na aprendizagem
- ♦ Conhecer as contribuições do Coaching Norte-americano, Humanista-europeu e Ontológico
- ♦ Avaliar a situação presente, quebras e objetivos do cliente
- ♦ Utilizar ferramentas como "A Roda da Vida Profissional" para conhecer a situação atual
- ♦ Definir metas, visão e objetivos tanto a nível individual como de equipe
- ♦ Explorar modelos como GROW, metodologia SMART e Método Merlin
- ♦ Utilizar exemplos como o Mandala para visualizar a situação ideal da equipe
- ♦ Compreender os modelos mentais e sua importância em equipes saudáveis
- ♦ Observar, distinguir e analisar crenças, julgamentos, fatos e opiniões

Módulo 2. O Departamento Médico

- ♦ Compreender o papel e objetivo do departamento médico
- ♦ Analisar a estrutura geral do departamento médico e a equipe que o integra
- ♦ Explorar as principais atividades do departamento médico
- ♦ Colaborar com outras áreas da empresa
- ♦ Explorar desafios e tendências atuais
- ♦ Compreender o propósito dos ensaios clínicos
- ♦ Analisar os tipos de ensaios clínicos
- ♦ Explorar as fases dos ensaios clínicos
- ♦ Definir o objetivo de cada fase
- ♦ Planejar e projetar ensaios clínicos

- ♦ Conhecer os aspectos éticos e regulatórios dos ensaios clínicos
- ♦ Aprofundar na seleção de amostra e tamanho amostral
- ♦ Coletar e analisar dados
- ♦ Definir papéis e responsabilidades dos diferentes participantes nos ensaios clínicos
- ♦ Explorar a atribuição aleatória e tipos de cegamento
- ♦ Analisar dados e interpretar resultados
- ♦ Projetar Protocolos
- ♦ Elaborar um consentimento informado e a Folha de informação para pacientes
- ♦ Conhecer o propósito da monitorização nos ensaios clínicos
- ♦ Definir as responsabilidades e funções do monitor de ensaios clínicos

Módulo 3. Liderança de Equipas em Pharma

- ♦ Adquirir conhecimentos básicos sobre os conceitos fundamentais de liderança e sua aplicação na indústria farmacêutica
- ♦ Compreender e categorizar as teorias sobre liderança, explorando o processo de liderança e os diferentes estilos e modelos existentes
- ♦ Aprofundar no desenvolvimento de habilidades de liderança necessárias para gerir equipas eficientemente
- ♦ Conhecer as estratégias de organização e gestão do tempo para otimizar a produtividade da equipe
- ♦ Aprender a planejar e estabelecer objetivos claros e mensuráveis para a equipe, e avaliar seu desempenho de maneira efetiva
- ♦ Aprofundar nas habilidades de gestão de equipas, incluindo a motivação, a comunicação eficaz e a resolução de conflitos

- ♦ Desenvolver habilidades de tomada de decisões baseadas na avaliação de opções e consideração de diferentes fatores
- ♦ Aprender estratégias de negociação e técnicas para gerenciar conflitos dentro da equipe
- ♦ Compreender a importância do desenvolvimento pessoal e profissional dos membros da equipe e seu impacto no sucesso geral do projeto
- ♦ Aplicar os conhecimentos adquiridos para trabalhar na consecução de um objetivo comum através do desenvolvimento de um projeto específico



Você terá ao seu alcance resumos interativos e uma variedade de recursos multimídia para ajudá-lo a se comunicar de forma eficaz, interagir com sua equipe, motivar e tomar boas decisões"

03

Direção do curso

Para proporcionar uma aprendizagem excelente, a TECH recrutou cuidadosamente um grupo excepcional de professores para fazer parte desse programa acadêmico. Isso garantirá que os alunos tenham acesso a aulas ministradas por especialistas renomados com ampla experiência nas áreas de medicina, farmacologia, negócios e tecnologia. Isso proporcionará aos enfermeiros uma qualificação de alta qualidade que lhes permitirá se destacar em seu campo profissional.



“

Você contará com o corpo docente de maior prestígio e o programa de estudos mais completo do mercado, com o qual poderá adquirir as habilidades necessárias para liderar com sucesso e fazer a diferença no setor da

Direção



Sr. César Cardenal Otero

- ♦ Executivo Farmabiomédico da Amgen
- ♦ Autor do livro "Comunicación de Marca Personal a Través de Las Redes Sociales por Parte de Los Profesionales del Sector salud" (Comunicação de Marca Pessoal através das Redes Sociais por Profissionais do Setor de Saúde).
- ♦ Formado em Marketing pela *Universidad Prifysgol Cymru de Gales*
- ♦ Formado com destaque no curso *Inspiring Leadership through Emotional Intelligence* de Case Western Reserve University
- ♦ Pós-graduação em Gestão e Saúde na Indústria Farmacêutica da Universidade Europeia
- ♦ Mestrado em Administração de PMEs pela Escola Politécnica
- ♦ Especialização em Social Media Marketing pela Universidade de *Northwestern*
- ♦ Especialista em Comércio e Transporte Internacional pela Universidade de Cantabria



Sr. Manuel Cobo Sainz

- ◆ Gerente de contas-chave na Bayer
- ◆ KAM Champions na Bayer
- ◆ Formado em Administração e Gestão de Negócios pelo Centro Universitário Cesine, ligado à Universidade do País de Gales
- ◆ Curso de Coaching da ECOI
- ◆ Executive MBA pela Cesine
- ◆ Mestrado em Marketing e Gestão Comercial da ESIC

Sra. Silvia Rodríguez Fernández

- ◆ Project Manager de Comunicações Científicas na Unidade Médica da Boehringer Ingelheim
- ◆ Assessora científica sênior de P&D da Ahead Therapeutics
- ◆ Assessora médica da Ahead Therapeutics
- ◆ Product Manager na Equipe de Marketing de Inflamação da Amgen
- ◆ Doutora em Imunologia Avançada pela Universidade Autônoma de Barcelona
- ◆ MBA em Indústria Farmacêutica e de Biotecnologia
- ◆ Mestrado em Imunologia Avançada pela Universidade Autônoma de Barcelona
- ◆ Formada em Ciências Biomédicas pela Universidade Autônoma de Barcelona

Sr. Eduardo Junco Burgos

- ◆ Diretor de Área Terapêutica na AMGEN
- ◆ Chefe de Departamento para o GRUPO CLECE (TALHER)
- ◆ Product Specialist na Celgene
- ◆ Product Specialist na Amgen
- ◆ Key Account Manager na Shionogi
- ◆ Formado em Engenharia da Computação pela Universidade Politécnica de Madri

04

Estrutura e conteúdo

Este Programa Avançado oferece um plano de estudos que abrange uma série de tópicos relevantes no campo da indústria *Pharma Biotech*. Nesse sentido, será apresentado um conteúdo inovador, incluindo o *coaching* como uma ferramenta de liderança e comunicação, que promoverá a autoconsciência e a transformação tanto em nível individual quanto organizacional. Além disso, é ministrado em um formato 100% online, o que dará ao aluno acesso livre a uma variedade de recursos multimídia. Além disso, isso permitirá que o aluno cumpra suas responsabilidades diárias sem interrupções, pois não estará vinculado a horários fixos.



“

Um plano de estudos adaptado às suas necessidades e projetado com a metodologia pedagógica mais eficaz: o

Módulo 1. Coaching Integral em Pharma Biotech

- 1.1. Fundamentos do Coaching em Pharma Biotech
 - 1.1.1. Habilidades e ética do Coach
 - 1.1.2. A essência do Coaching
 - 1.1.3. Aprendendo a aprender
 - 1.1.4. Filme recomendado: O Guerreiro Pacífico
- 1.2. O processo de Coaching - Escolas e Modelos
 - 1.2.1. Contribuições do Coaching Norte-Americano
 - 1.2.2. Contribuições do Coaching Humanista-Europeu
 - 1.2.3. Contribuições do Coaching Ontológico
 - 1.2.4. Conclusões
- 1.3. O Coachee-Cliente
 - 1.3.1. Presente - Ruptura - Objetivos
 - 1.3.2. Como conhecer a situação de cada pessoa de uma equipe profissional e superar problemas para alcançar os objetivos
 - 1.3.3. Conhecer a situação atual através da ferramenta "A RODA DA VIDA PROFISSIONAL"
 - 1.3.4. Conclusões
- 1.4. Situação ideal
 - 1.4.1. Para onde estou indo
 - 1.4.2. Identificar meta, visão e esclarecimento de objetivos. Tanto como profissional individual quanto coordenador de uma equipe
 - 1.4.3. Modelo GROW
 - 1.4.4. Exemplo: Onde você quer ter cada membro de sua equipe através de um Mandala
- 1.5. A técnica. Nossa Mente
 - 1.5.1. Modelos mentais
 - 1.5.2. Observar, Distinguir
 - 1.5.3. Crenças, Julgamentos
 - 1.5.4. Fatos e Opiniões
- 1.6. A técnica. Linguagem
 - 1.6.1. Postulados básicos da ontologia da linguagem segundo Rafael Echevarría
 - 1.6.2. Competência da Escuta, do Silêncio e da Fala
 - 1.6.3. Livros recomendados
 - 1.6.4. Rafael Echevarría. Ontologia da Linguagem
 - 1.6.5. Leonardo Wolk. A Arte de Soprar Brasas
- 1.7. A Técnica. A Emoção
 - 1.7.1. Gestão e inteligência emocional
 - 1.7.2. Legitimar a emoção para gerenciá-la a partir das dimensões linguísticas
 - 1.7.3. Emocionais
 - 1.7.4. Conclusões
- 1.8. A Técnica - A Corporalidade
 - 1.8.1. Quem sou eu a partir do meu corpo?
 - 1.8.2. A postura e o movimento
 - 1.8.3. Tendências que apoiam ou bloqueiam as conversas com o corpo
 - 1.8.4. Conclusões
- 1.9. Perguntas Poderosas. Como utilizar as perguntas para que cada integrante de sua equipe encontre sua melhor versão de si mesmo
 - 1.9.1. Para determinar o perfil de nosso cliente e projetar um plano de ação
 - 1.9.2. Perguntas de Coaching para reconectá-lo
 - 1.9.3. Perguntas de Coaching para mudar a perspectiva
 - 1.9.4. Perguntas de Coaching para tomada de consciência
 - 1.9.5. Perguntas de Coaching para criar ação
 - 1.9.6. Perguntas de Coaching para estabelecer metas
 - 1.9.7. Perguntas de Coaching para projetar um plano de ação
 - 1.9.8. Perguntas de Coaching para que o cliente encontre suas próprias soluções
- 1.10. A Ação
 - 1.10.1. Fases do plano de ação
 - 1.10.2. acompanhada
 - 1.10.3. acompanhamento
 - 1.10.4. compromisso

1.10.5. Como elaborar um plano de ação com cada responsável de sua equipe

Módulo 2. O Departamento Médico

- 2.1. O Departamento Médico
 - 2.1.1. Estrutura geral do departamento médico em diferentes empresas
 - 2.1.2. Objetivo e funções do departamento
 - 2.1.3. Funções no departamento médico
 - 2.1.4. Como se relacionam com outros departamentos: Marketing, Acesso, Vendas, etc.
 - 2.1.5. Saída profissional no departamento médico na Indústria Farmacêutica
- 2.2. Ensaaios Clínicos
 - 2.2.1. Fundamentos do Desenvolvimento Clínico
 - 2.2.2. Legislação em ensaios clínicos
 - 2.2.3. Tipos de ensaios clínicos
 - 2.2.4. Fases dos Ensaaios Clínicos
 - 2.2.4.1. Estudos clínicos em fase I
 - 2.2.4.2. Estudos clínicos em fase II
 - 2.2.4.3. Estudos clínicos em fase III
 - 2.2.4.4. Estudos clínicos em fase IV
- 2.3. Metodologia dos Ensaaios Clínicos
 - 2.3.1. Planejamento de ensaios clínicos
 - 2.3.2. Etapas do desenvolvimento do ensaios clínicos
 - 2.3.3. Viabilidade dos Ensaaios Clínicos
 - 2.3.4. Identificação e seleção dos centros pesquisa
 - 2.3.5. Material e Estratégias de Recrutamento
 - 2.3.6. Contratos com os Centros Investigadores
 - 2.3.7. Protocolos
 - 2.3.8. Folha de Informação ao Paciente e Consentimento Informado
- 2.4. Monitoramento dos Ensaaios: Monitoramento e controle
 - 2.4.1. Visita de monitoramento
 - 2.4.1.1. Visita de Pré-Estudo
 - 2.4.1.2. Visita de início
 - 2.4.1.3. Visita de monitoramento
 - 2.4.1.4. Visita de encerramento
 - 2.4.2. Monitoramento remoto
 - 2.4.3. Relatórios de Visita de Monitoramento
 - 2.4.4. Gestão das Dados. Obtenção de resultados
- 2.5. Estudos de Prática Clínica Real. RWE
 - 2.5.1. Estudos de RWE: planejamento, análise, minimização do viés
 - 2.5.2. Tipos de estudo de RWE
 - 2.5.3. Integração no plano médico
 - 2.5.4. Pesquisa e comunicação dos resultados
 - 2.5.5. Desafios atuais no uso de evidências e conhecimentos de RWE
 - 2.5.6. Como RWE pode apoiar a tomada de decisões ao longo do ciclo de vida do produto
 - 2.5.7. Investigator Initiated Studies/Trials e Research Collaborations
- 2.6. O Departamento de Medical Affairs
 - 2.6.1. O que é? O Departamento de *Medical Affairs*?
 - 2.6.1.1. Objetivo e funções do departamento
 - 2.6.1.2. Estrutura geral do departamento em diferentes empresas
 - 2.6.1.3. Interações Entre *Medical Affairs* e Outros Departamentos (Operações Clínicas & Departamentos Comerciais)
 - 2.6.1.4. A relação de assuntos médicos em função do ciclo de vida do produto
 - 2.6.2. Criação de programas de geração de dados de vanguarda
 - 2.6.3. O papel de co-liderança de Assuntos Médicos em organizações farmacêuticas multifuncionais
 - 2.6.4. *Affairs* em organizações farmacêuticas multifuncionais
- 2.7. Funções no Departamento de *Medical Affairs*
 - 2.7.1. 1 Papel do Medical Advisor
 - 2.7.2. Funções do Medical Advisor
 - 2.7.3. Táticas de envolvimento com HCP
 - 2.7.3.1. *Advisory Board* e programas de promoção
 - 2.7.3.2. Publicações científicas
 - 2.7.3.3. Planejamento de congressos científicos
 - 2.7.4. Elaboração de um plano de comunicações médicas
 - 2.7.5. Planejamento de estratégia médica de produto

- 2.7.6. Gestão de projetos médicos e estudos baseados em dados de prática clínica real (RWE)
- 2.7.7. Função do *Medical Science Liaison*
 - 2.7.7.1. Funções do MSL: comunicação médica e interlocutores
 - 2.7.7.2. Implementação de projetos médicos e gestão territorial
 - 2.7.7.3. Investigator *Initiated Studies/Trials e Research Collaborations*
 - 2.7.7.4. Comunicação científica e coleta de *insights*
- 2.8. Compliance no Departamento de Assuntos Médicos
 - 2.8.1. Conceito de compliance no departamento médico
 - 2.8.1.1. Promoção de medicamentos de prescrição
 - 2.8.1.2. Inter-relação com Profissionais e Organizações de Saúde
 - 2.8.1.3. Inter-relação com Organizações de Pacientes
 - 2.8.2. Definição de *On Label/Off Label*
 - 2.8.3. Diferenças entre departamento comercial e assuntos médicos
 - 2.8.4. Código de Boas Práticas Clínicas na promoção e informação médica
- 2.9. Relatórios médicos
 - 2.9.1. Plano integral de comunicação
 - 2.9.2. Meios de comunicação e plano de omnicanalidade
 - 2.9.3. Integração do plano de comunicação no plano médico
 - 2.9.4. Recursos de informação em biomedicina
 - 2.9.4.1. Fontes internacionais: *Pubmed, Embase, WOS*, etc.
 - 2.9.4.2. Fontes no âmbito latino-americano: Índices CSIC, Ibecs, LILACS, etc.
 - 2.9.4.3. Fontes para localizar ensaios clínicos: WHO, *ClinicalTrials*, CENTRAL de Cochrane, etc.
 - 2.9.4.4. Fontes de informação de medicamentos: Bot Plus Web, FDA, etc.
 - 2.9.4.5. Outros recursos: organismos oficiais, páginas webs, sociedades científicas, associações, agências de avaliação, etc.
- 2.10. Farmacovigilância
 - 2.10.1. Farmacovigilância de Ensaio Clínicos
 - 2.10.1.1. Estrutura jurídica e definições
 - 2.10.1.2. Gestão de eventos adversos
 - 2.10.2. Relatórios de eventos adversos, Eudravigilância.
 - 2.10.3. Relatórios periódicos de segurança
 - 2.10.4. Farmacovigilância de Outros Ensaio Clínicos: Estudos de pós-autorização

Módulo 3. Liderança de Equipas em Pharma

- 3.1. Liderança
 - 3.1.1. Introdução à liderança
 - 3.1.2. Poder e influência
 - 3.1.3. O que é liderança?
 - 3.1.4. Conclusões
- 3.2. Teoria sobre liderança
 - 3.2.1. O processo de liderança
 - 3.2.2. Estilos de liderança
 - 3.2.3. Modelos de liderança
 - 3.2.4. Evolução
- 3.3. Habilidades de liderança
 - 3.3.1. Comunicação.
 - 3.3.2. Compromisso
 - 3.3.3. Motivação
 - 3.3.4. Tomada de decisões
- 3.4. Gestão de Equipamentos
 - 3.4.1. Organização
 - 3.4.2. Gestão do tempo
 - 3.4.3. Planeamento e objetivos
 - 3.4.4. Avaliações de equipas
- 3.5. Habilidades para o gerenciamento de equipas
 - 3.5.1. Metas
 - 3.5.2. Objetivos
 - 3.5.3. Gestão do tempo
 - 3.5.4. Gestão de problemas
- 3.6. Tomada de decisões
 - 3.6.1. Processo
 - 3.6.2. Tomada de decisões em equipe
 - 3.6.3. Decisões estratégicas
 - 3.6.4. Decisões éticas



- 3.7. Comunicação, parte do sucesso
 - 3.7.1. Comunicação externa
 - 3.7.2. Comunicação interna
 - 3.7.3. Comunicação de crise
 - 3.7.4. Comunicação Intercultural
- 3.8. Negociação e gestão de conflitos
 - 3.8.1. Estratégias de comunicação
 - 3.8.2. Habilidades
 - 3.8.3. Gestão de conflitos
 - 3.8.4. Negociação em equipe
- 3.9. Desenvolvimento de pessoas
 - 3.9.1. Equipamento
 - 3.9.2. Motivação
 - 3.9.3. Visibilidade
 - 3.9.4. Conclusões
- 3.10. Objetivo Comum, Desenvolvimento de um Projeto
 - 3.10.1. Objetivo comum, o que é
 - 3.10.2. Equipe multidisciplinar
 - 3.10.3. Construção de alianças
 - 3.10.4. Estratégias mais utilizadas



Você aprenderá os conceitos básicos de liderança de equipes de Pharma Biotech com este Programa Avançado que só a TECH pode lhe oferecer"

05

Metodologia

Este programa oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o **New England Journal of Medicine**.



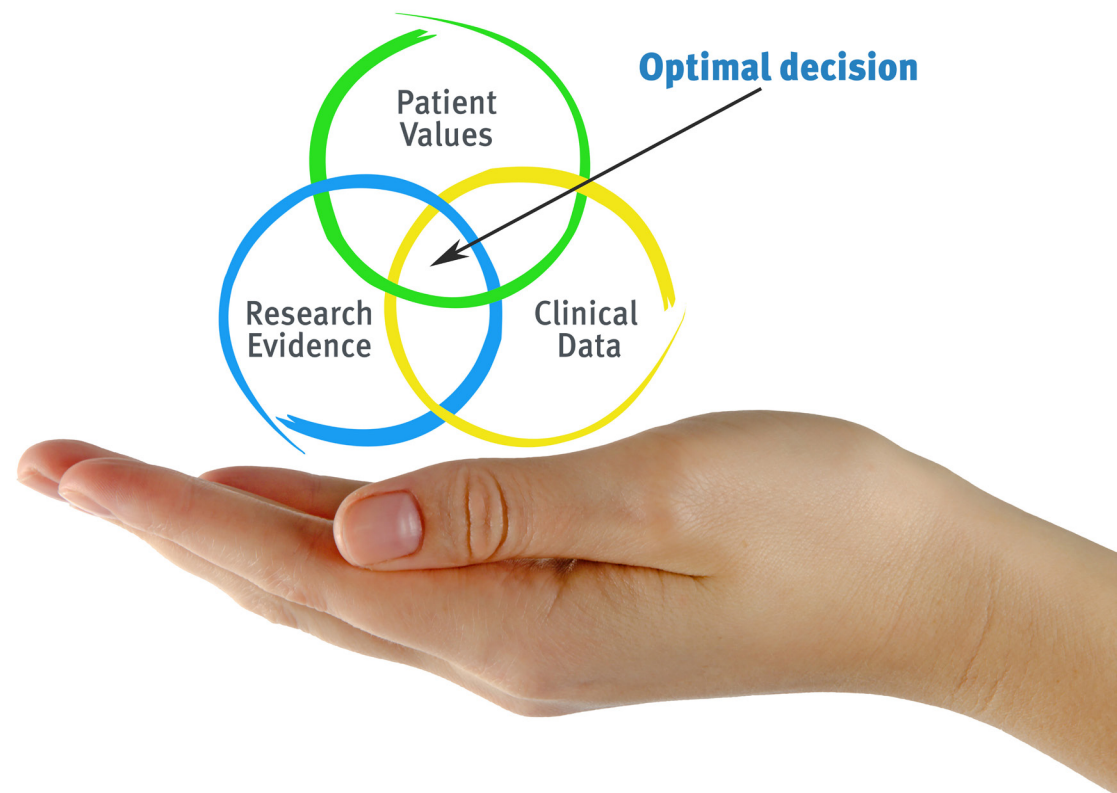
“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem

Na Faculdade de Enfermagem da TECH usamos o Método de

Em uma situação concreta, o que um profissional deveria fazer? Ao longo deste programa, os alunos irão se deparar com inúmeros casos clínicos simulados, baseados em pacientes reais, onde deverão investigar, estabelecer hipóteses e finalmente resolver as situações. Há inúmeras evidências científicas sobre a eficácia deste método. Os enfermeiros aprendem melhor, mais rápido e de forma mais sustentável ao longo do tempo.

Com a TECH os enfermeiros experimentam uma maneira de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o



Segundo o Dr. Gérvas, o caso clínico é a apresentação comentada de um paciente, ou grupo de pacientes, que se torna um "caso", um exemplo ou modelo que ilustra algum componente clínico peculiar, seja pelo seu poder de ensino ou pela sua singularidade ou raridade. É essencial que o caso estudado seja fundamentado na vida profissional atual, recriando as condições reais na prática da enfermagem profissional.

“

Você sabia que este método foi desenvolvido em 1912, em Harvard, para alunos de Direito? O método do caso consistia em apresentar situações complexas reais para que estes tomassem decisões e justificassem como resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard”

A eficácia do método é justificada por quatro conquistas fundamentais:

1. Os enfermeiros que seguem este método não só assimilam os conceitos, mas também desenvolvem a capacidade mental através de exercícios que avaliam situações reais e a aplicação do conhecimento.
2. A aprendizagem se consolida através das habilidades práticas, permitindo que o profissional de enfermagem integre melhor o conhecimento no ambiente hospitalar ou no atendimento primário.
3. A assimilação de ideias e conceitos se torna mais fácil e eficiente, graças à abordagem de situações que surgiram a partir da realidade.
4. O sentimento de eficiência do esforço investido se torna um estímulo muito importante para os alunos, o que se traduz em um maior interesse em aprender e em um aumento do tempo dedicado ao curso.



Relearning Methodology

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando 8 elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o estudo de caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

O enfermeiro aprenderá através de casos reais e da resolução de situações complexas em ambientes simulados de aprendizagem. Estes simulados são realizados através de software de última geração para facilitar o aprendizado imersivo.



Na vanguarda da pedagogia mundial, o método Relearning conseguiu melhorar os níveis de satisfação geral dos profissionais que concluíram seus estudos, com relação aos indicadores de qualidade da melhor universidade online do mundo (Universidade de Columbia).

Essa metodologia já capacitou mais de 175.000 enfermeiros com sucesso sem precedentes em todas as especialidades, independente da carga prática. Nossa metodologia de ensino é desenvolvida em um ambiente altamente exigente, com um corpo universitário de alto perfil socioeconômico e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning lhe permitirá aprender com menos esforço e mais desempenho, fazendo você se envolver mais na sua capacitação, desenvolvendo seu espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões, ou seja, uma

No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica.

A Nota geral do sistema de aprendizagem da TECH é de 8,01, de acordo com os mais altos padrões internacionais.



Este programa oferece o melhor material educacional, preparado cuidadosamente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo didático foi desenvolvido especificamente para o programa pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que permite que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Técnicas e procedimentos de enfermagem em vídeo

A TECH aproxima o aluno das técnicas mais recentes, dos últimos avanços educacionais e da vanguarda das técnicas de enfermagem atuais. Tudo isso, com o máximo rigor, explicado e detalhado para contribuir para a assimilação e compreensão do aluno. E o melhor de tudo, você pode vê-los quantas vezes quiser.



Resumos interativos

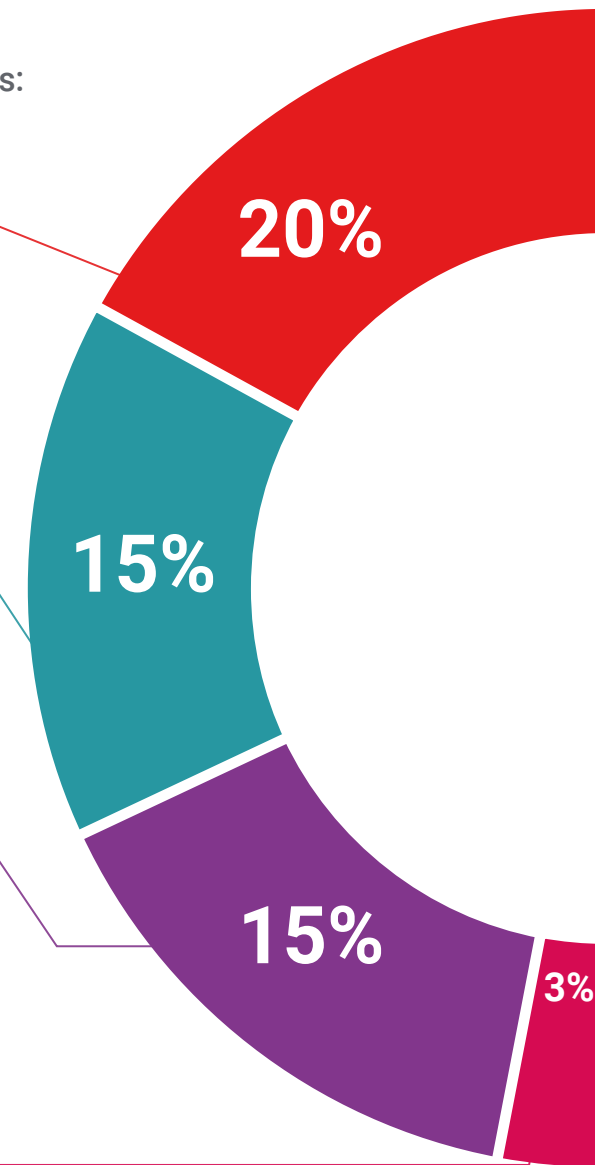
A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica, através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais, a fim de reforçar o conhecimento.

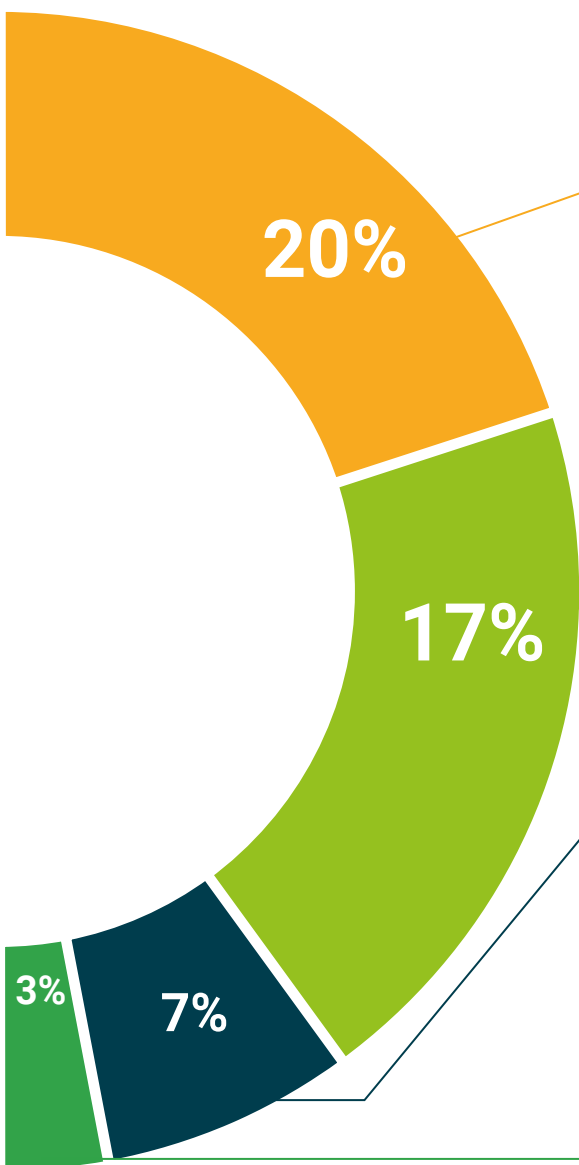
Este sistema educacional exclusivo de apresentação de conteúdo multimídia, foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa".



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH, o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Análises de caso desenvolvidas e orientadas por especialistas

A aprendizagem efetiva deve necessariamente ser contextual. Portanto, na TECH apresentaremos casos reais em que o especialista guiará o aluno através do desenvolvimento da atenção e da resolução de diferentes situações: uma forma clara e direta de alcançar o mais alto grau de compreensão.



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente seus conhecimentos ao longo do programa através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que você possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas. O chamado "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro.



Guias rápidos de ação

A TECH oferece o conteúdo mais relevante do curso em formato de fichas de trabalho ou guias rápidos de ação. Uma forma sintetizada, prática e eficaz de ajudar os alunos a progredirem na aprendizagem.



06

Certificado

O Programa Avançado de Gestão de Equipamentos Pharma Biotech para Enfermagem garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Programa Avanzado de Gestión de Equipamentos Pharma Biotech para Enfermagem** conta com o conteúdo científico mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Programa Avanzado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avanzado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avanzado de Gestão de Equipamentos Pharma Biotech para Enfermagem**

N.º de Horas Oficiais: **450h**





Programa Avançado

Gestão de Equipe

Pharma Biotech

para Enfermagem

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana

Programa Avançado

Gestão de Equipe

Pharma Biotech